แผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สวบ.ทอ.)

ผู้บังคับบัญชา
พล.อ.ต.หญิง บุษกร ภมร ผอ.สวบ.ทอ.
น.อ.ศุภชัย สินธวาลัย รอง ผอ.สวบ.ทอ.
น.อ.จิรวัฒน์ ชูวงศ์ รอง ผอ.สวบ.ทอ.
น.อ.หญิง ญาธินี ทองใบใหญ่ น.พยาบาลเชี่ยวชาญ
เวชศาสตร์การบิน สวบ.ทอ.

วันที่ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สวบ.ทอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๕
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)	๑๐
๑. ภารกิจ	๑๐
๒. วิสัยทัศน์	๑๐
๓. พันธกิจ	๑๐
๔. ค่านิยมหลัก	๑๑
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๒
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๔
๗. เป้าประสงค์	๑๖
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๖
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๒๘
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๔๑
ภาคผนวก	๖๗
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๖๗
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๘๔
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๘๕
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.	๘๖
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๖)	๘๘
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๖)	๑๐๖

หมายเหตุ: ผนวก ๕ และ ผนวก ๖ ในแผนปฏิบัติราชการ

- ฉบับร่าง ปี ๖๘ ที่ส่ง ก.พ.๖๗ : ให้ใส่ผลการดำเนินงานในปี ๖๖
- ฉบับปรับงบประมาณ ปี ๖๗ ที่ส่ง ธ.ค.๖๖ : ให้ใส่ผลการดำเนินงานในปี ๖๖

แผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มุ่งพัฒนาประเทศไทยสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” และผสมผสานกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทกองทัพอากาศ (RTAF Master Plan) และแผนระดับต่างๆที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงการปฏิบัติ โดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางของกองทัพอากาศ (RTAFNCO Master Plan) เพื่อให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง

สำหรับสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สวบ.ทอ.) เป็นหน่วยงานขึ้นตรงกองทัพอากาศ ในส่วนกิจการพิเศษและเป็นหน่วยงานด้านเวชศาสตร์การบินของรัฐแห่งเดียวที่ได้รับการแต่งตั้งจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) The Civil Aviation Authority of Thailand (CAAT) ให้เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือน ตามมาตรฐานสากลหรือ มาตรฐาน ICAO, CAAT และแพทยสภา ทั้งนี้ สวบ.ทอ.ผ่านการรับรองมาตรฐานด้านบริหารจัดการตามมาตรฐาน Quality Management System ISO9001:2015 จาก bsi อย่างต่อเนื่องตามนโยบายคุณภาพ

๑. เป็นองค์กรแห่งความสุขและการตระหนักรู้ เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน (Happiness and Mindfulness organization)

๒. มุ่งมั่นและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางด้านเวชศาสตร์การบินตามมาตรฐานระดับสากล

๓. สร้างงานคุณภาพด้านการส่งเสริมสุขภาพของผู้ทำการในอากาศ เพื่อประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการบิน

โดยมีพันธกิจดังนี้ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจคัดเลือก รักษา แนะนำ ควบคุม ส่งเสริมสุขภาพ ฝึกศึกษา อบรม และออกหนังสือสำคัญทางการแพทย์ แก่เจ้าหน้าที่และผู้ทำการในอากาศ วางแผนอำนวยการและดำเนินการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ รวมทั้งการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในการบินส่งเสริมความปลอดภัยในการบินสอบสวนหาสาเหตุทางการแพทย์ ในกรณีอากาศยานอุบัติเหตุ ทำสถิติ ค้นคว้าวิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับเวชศาสตร์การบิน ดำเนินการผลิต ฝึกศึกษาอบรมวิชาการเวชศาสตร์การบิน รวมทั้งให้การสนับสนุนงานด้านเวชศาสตร์การบินแก่เจ้าหน้าที่และผู้ทำการในอากาศเหล่าทัพอื่น และ พลเรือนให้เป็นไปตามมาตรฐานของกองทัพอากาศ และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ

สวบ.ทอ.เป็นหน่วยส่วนกิจการพิเศษสนับสนุนแผนปฏิบัติราชการ ทอ.ระยะ ๕ ปี (๖๖-๗๐) เรื่องการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์รวมทั้งเรื่องการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และช่วยเหลือประชาชนในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์การช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์สนับสนุนภารกิจ ทอ.ด้านบรรเทาสาธารณภัย และช่วยเหลือประชาชนสอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ สวบ.ทอ.คือ การพัฒนางานเวชศาสตร์การบิน โดยมีเป้าประสงค์ ๓ มุมมอง ดังต่อไปนี้

๑. มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑.๑ ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัย และการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ พัฒนาการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ การเสริมสร้างสมรรถนะด้านสุขภาพแก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ

๒. มุมมองด้านกระบวนการ

๒.๑ บริหารจัดการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เตรียมความพร้อมสนับสนุนภารกิจ ทอ.และการบรรเทาสาธารณภัยอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน

๒.๓ การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ พัฒนาระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ

๒.๕ พัฒนาระบบบริการอย่างมีคุณภาพ

๒.๖ พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๗ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคพลเรือนและมิตรประเทศ

๒.๘ การเผยแพร่วิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน

๓. มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๓.๑ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

๓.๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร ๔.๐

๓.๓ การพัฒนาการวิจัยการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่สู่ระบบราชการ ๔.๐ กับความท้าทายที่ต้องเผชิญในปัจจุบันภาวะวิกฤตภัยคุกคามต่างๆ เป็นส่วนผลักดันที่สำคัญในการเปลี่ยนแปลงสู่ความสำเร็จขององค์กร ช่วยขับเคลื่อนกลไกการเรียนรู้ การสร้างสรรค์นวัตกรรม การเปิดกว้างเชื่อมโยงด้วยเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านเวชศาสตร์การบินสู่มาตรฐานสากล

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

☐ การรักษาความสงบภายในประเทศ

☐การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

☑การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

☑ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

☐ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

☐ การเกษตรสร้างมูลค่า

☑ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

☑ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

☐ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

☐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

☐ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

☐ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

☐ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

☐ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

☐ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

☐ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

☐ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

☐ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

☐ การเสริมสร้างพลังทางสังคม

☐ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล

☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

☐ พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

☐ พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

☐ ยกระดับกระบวนทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

☑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

☐ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

☑ ภาครัฐมีความทันสมัย

☐ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

☑ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

☐ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

☐ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

<u>หมายเหตุ</u>: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

☑ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

☑ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

☑ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

☑ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

☑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

☑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

☑ การพัฒนาบริการประชาชน

☑ การปรับสมดุลภาครัฐ

☑การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

☑ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

☑๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

☑ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

☑ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

☑ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

☑ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

☑ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

☑ ๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

☐ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง

☑ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง

☐ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)

☑ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)

☑ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

☐ การผนึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

☑ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร

☑ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุม บังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ

☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ

☐ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติภารกิจป้องกันประเทศ

☐ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน

☐ การปฏิบัติภารกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สวบ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

- แนวทางการดำเนินการที่ ๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

๓.๓.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ -

๓.๓.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน -

<u>หมายเหตุ</u> : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สวบ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

- แนวทางการดำเนินการที่ ๕ พัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการปฏิบัติทางทหารให้มีความทันสมัย มีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต และพัฒนาการค้นหาและช่วยชีวิตของกองทัพอากาศให้ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานหลักในการค้นหาตามแผนค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยแห่งชาติ

๓.๓.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

- แนวทางการดำเนินการที่ ๓ ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)
- แนวทางการดำเนินการที่ ๕ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)
- แนวทางการดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

<u>หมายเหตุ</u> : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

๓.๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สวบ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- แนวทางการดำเนินการที่ ๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัด รักษา ผู้ติดยาเสพติด การสนับสนุนอากาศยานและ/หรืออากาศยานไร้คนขับปฏิบัติการบินลาดตระเวนตรวจการณ์ตามแนวชายแดนและ การแก้ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น

<u>หมายเหตุ</u> : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สวบ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- แนวทางการดำเนินการข้อที่ ๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรม ทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้วยการใช้กลไกของคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การทูตฝ่ายทหาร การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การปฏิบัติการรักษาสันติภาพในกรอบ ของสหประชาชาติ การให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ การเตรียมการรองรับการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ การแพทย์ทหาร ร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมทั้งแสดงบทบาทสำคัญในฐานะ "สะพานเชื่อม" (Bridge-builder) เพื่อช่วยแก้ปัญหาด้านความมั่นคงของภูมิภาค

<u>หมายเหตุ</u> : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๓.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สวบ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- แนวทางการดำเนินการข้อที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันท่วงที ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี
- แนวทางการดำเนินการข้อที่ ๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อกำลังพล ครอบครัว และประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะเยาวชนคนรุ่นใหม่เกี่ยวกับผลงานที่สำคัญของกองทัพอากาศ ในการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ ที่สำคัญของรัฐบาล ความมุ่งมั่นความตั้งใจของกระทรวงกลาโหม เหล่าทัพและรัฐบาลในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อประชาชนและประเทศชาติ รวมถึงบทบาทหน้าที่ของทหารที่นอกเหนือจากการป้องกันประเทศ

<u>หมายเหตุ</u> : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนวยการ ประสานงาน ติดตาม กำกับการ พัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับเวชศาสตร์การบินแก่ผู้ทำการในอากาศและผู้เกี่ยวข้อง และการพัสดุเวชศาสตร์การบิน กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตราภิจการในสายวิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน มีผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์
เป็นเสาหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่ได้มาตรฐานสากล

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

หน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจคัดเลือก รักษา แนะนำ ควบคุม ส่งเสริมสุขภาพ ฝึกศึกษา อบรม และออกหนังสือสำคัญทางการแพทย์แก่เจ้าหน้าที่และผู้ทำการในอากาศ วางแผน อำนวยการและดำเนินการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ รวมทั้งการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในการบิน ส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน สอบสวนหาสาเหตุทางการแพทย์ในกรณีอากาศยานอุบัติเหตุ ทำสถิติ ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับเวชศาสตร์การบิน ดำเนินการผลิต ฝึกศึกษาอบรมวิชาการเวชศาสตร์การบิน รวมทั้งให้การสนับสนุนงานด้านเวชศาสตร์การบินแก่เจ้าหน้าที่ และผู้ทำการในอากาศเหล่าทัพอื่น และพลเรือนให้เป็นไปตามมาตรฐานของกองทัพอากาศ และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ มีผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชา

ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ที่สำคัญ

๑. ดำเนินกิจการเวชศาสตร์การบินในขอบเขตเกี่ยวกับ

๑.๑ การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศและแผนการใช้กำลังทางอากาศ

๑.๒ การปฏิบัติการใช้กำลังกองทัพอากาศและการฝึกตามแผนปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับ

๒.๑ การจัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านเวชศาสตร์การบิน

๒.๒ การตรวจสุขภาพ ตรวจคัดเลือก ตรวจรักษา แนะนำ ควบคุมมาตรฐาน และส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ เจ้าหน้าที่ และบุคคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบิน

๒.๓ การส่งเสริมความปลอดภัยในการบินและสอบสวนสาเหตุของอากาศยานอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับทางการแพทย์และด้านมนุษยปัจจัย

๒.๔ การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

๒.๕ การส่งกำลังและการพัสดุเวชบริภัณฑ์สายเวชศาสตร์การบิน

๒.๖ การศึกษาอบรมด้านเวชศาสตร์การบินแก่บุคลากรกองทัพอากาศและหน่วยที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ

๒.๗ การรวบรวมสถิติ ศึกษา ค้นคว้า พัฒนา เผยแพร่กิจการและความรู้ด้านเวชศาสตร์การบิน

๓. ประสานการปฏิบัติด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายในกองทัพอากาศ ภายนอกกองทัพอากาศ และ ต่างประเทศ

๓.๑ การสนับสนุนบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบิน

๓.๒ การบริหารทางวิชาการด้านเวชศาสตร์การบิน

๓.๓ ความร่วมมือทางการศึกษา และการบรรเทาสาธารณภัย

๔. บริหารจัดการด้านเวชศาสตร์การบินเกี่ยวกับ

๔.๑ การจัดการความรู้และการวิจัย

๔.๒ การบริหารองค์กร การบริหารการฝึกและศึกษา

๔. ค่านิยมหลัก A I R I A M

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A Airmanship	ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
I Integrity and Allegiance	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
R Responsibility	ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
I International Standard and Safety	สู่มาตรฐานสากลและยึดหลักความปลอดภัยในการบิน	ยึดหลักปฏิบัติตามมาตรฐานสากลและความปลอดภัยในการบิน
A Aviation Medicine Excellence	พัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ	สู่ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์การบิน
M Mindfulness Organization	องค์กรแห่งการตระหนักรู้	การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตระหนักรู้

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

ผู้รับบริการของ สวบ.ทอ.ในกิจการการตรวจคัดเลือกการตรวจสุขภาพตามวาระประจำเดือนเกิดและการออกใบสำคัญแพทย์ ประกอบด้วย ผู้ทำการในอากาศ ทอ. เช่น นักบิน พนักงานต้อนรับ ขสอ., ชอ., สอ. เป็นต้น และผู้ทำการในอากาศนอก ทอ. เช่น ทบ., ทร., ตร. ผู้ทำการในอากาศพลเรือน เช่น นักบินพาณิชย์ ลูกเรือ ATC ฝนหลวง ฯลฯ การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ ผู้ป่วยหรือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บและผู้ที่เกี่ยวข้อง การค้นหาและการช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ การฝึกอบรมเครื่องฝึกทางสรีรวิทยาการบิน เช่น ศสอต., ชสอต., ฉก.๙, รพ.กองบินต่าง ๆ รพ.ต้นทาง และ รพ.ปลายทาง โดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาระบบบริการทำให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น สะดวก ได้แก่ การใช้ Air Med Plus Application พัฒนาระบบการนัดหมาย โดยพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของผู้มารับบริการ

P: Politic (การเมือง)

นโยบายความมั่นคงด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน/ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เช่น พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง กฎหมายเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร/ การอำนวยการความสะดวก/ เทคโนโลยีและดิจิทัล เช่น พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ พ.ร.บ.การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ พ.ร.บ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ร.บ.ปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิคส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้น และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ รวมถึงแผนระดับ ๒ และ ๓ การพัฒนาระบบราชการใสสะอาด, นโยบาย No Gift Policy การปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างความโปร่งใส และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีการดำเนินงานตามนโยบายด้านความมั่นคงของ สวบ.ทอ. มีการเตรียมความพร้อมบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความรู้ สมรรถนะ และทักษะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ พร้อมเผชิญภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ หรือภัยพิบัติ โรคระบาดภัยจากโรคอุบัติใหม่ที่ยังมีความไม่แน่นอนสูง ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติรวมถึงการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ สวบ.ทอ.สนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศในการบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียน และนานาชาติ รวมถึงองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ มิใช่ภาครัฐ และนานาอารยประเทศด้านเวชศาสตร์การบิน

E: Economic (เศรษฐกิจ)

สถานการณ์ปัจจุบันผู้รับบริการมีแนวโน้มมากขึ้นจากการฟื้นตัวของธุรกิจการบินหลังจากสถานการณ์การณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่าคลี่คลาย และธุรกิจการบินมีแนวโน้มที่จะเติบโตอย่างรวดเร็วเนื่องจากอุตสาหกรรมการบิน ซึ่งมีความสำคัญอย่างมากต่อการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ และเป็นการขับเคลื่อนมิติทางเศรษฐกิจทั้งทางตรงและทางอ้อม รัฐบาลแต่ละประเทศจะต้องใช้สายการบินเพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจเชื่อมต่อศูนย์กลางการผลิต และสนับสนุนการท่องเที่ยว ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรม และการบริการทั้งขนส่ง และโลจิสติกส์จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ มุ่งเน้นการพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศ เพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมการบิน

สวบ.ทอ.เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนของประเทศ ต้องบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้ความรู้ด้านเวชศาสตร์การบิน การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานบนอากาศยาน การควบคุมดูแลสุขภาพผู้ทำการในอากาศและการออกใบสำคัญแพทย์แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามมาตรฐานทางการแพทย์ เพื่อลดความสูญเสีย และสร้างความปลอดภัยในการบินสนับสนุนการพัฒนาประเทศตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้ไทยเป็นศูนย์กลางการบินในภูมิภาค (Aviation Hub) และศูนย์กลางอุตสาหกรรมการบินในอนาคต เพื่อสร้างความสมดุลในการเปิดเสรีระหว่างภาครัฐและเอกชน

S: Social (สังคม)

การเตรียมพร้อมรับมือกับสถานการณ์ ภัยคุกคามต่าง ๆ ในแต่ละรูปแบบ มีผลกระทบต่อเนื่องกันมาอย่างมีนัยสำคัญจนไม่รู้ว่าจะสิ้นสุดลงเมื่อไหร่ และไม่สามารถคาดการณ์เหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ทำให้มีผลต่อการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ การวางแผนกำกับดูแลในภารกิจทางยุทธการ จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั่วโลก การแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙ ภัยจากโรคระบาดอุบัติใหม่ ได้สร้างวิกฤตแก่สังคมโลกเป็นอย่างมา และการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) ทำให้มีอัตราตายลดลง อัตราเกิดลดลง ค่าเฉลี่ยอายุขัยของประชากรไทยสูงขึ้น ส่งผลให้อัตราส่วนระหว่างผู้สูงอายุต่อประชากรวัยแรงงานเพิ่มขึ้น สังคมที่เร่งรีบและมีการแข่งขัน สังคมการใช้สื่อออนไลน์เพื่อเชื่อมโยงกันระหว่างบุคคลและระหว่างกลุ่มคน อีกประเด็นสำคัญคือ ปัญหาด้านสุขภาพจิตเกิดจากสภาพสังคม วัฒนธรรม ครอบครัว เศรษฐกิจ รวมทั้งปัญหาการเสพยาเสพติด ที่อาจนำไปสู่การฆ่าตัวตาย หรือการใช้ความรุนแรงในการแก้ปัญหา งานเกี่ยวกับการส่งเสริม ป้องกัน และฟื้นฟูสุขภาพแก่ผู้รับบริการ ทั้งกำลังพลกองทัพอากาศ ครอบครัว และประชาชน เพื่อให้มีสุขภาพร่างกาย และจิตใจที่เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และพร้อมที่จะปฏิบัติภารกิจในฐานะกำลังพลของ ทอ.และในฐานะพลเมืองของประเทศไทยและของโลกต่อไป รวมถึงการพัฒนารูปแบบระบบการบริการสุขภาพที่ต้องปรับเปลี่ยนโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนางานด้านเวชศาสตร์ด้านการบินสู่สากล เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการทุกระดับ สามารถเข้าถึงบริการด้วยความสะดวก และรวดเร็ว

T: Technology (เทคโนโลยี)

ตามแผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ทอ. พัฒนาการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในทุกระดับสอดคล้องกับเทคโนโลยีหรือระบบการทำงานรูปแบบใหม่ ทั้งนี้จึงต้องมีความพร้อมและสมรรถนะเชื่อมต่อกับเครือข่ายเดิม และเครือข่ายใหม่ของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพในการใช้งานและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานรุ่นต่อไปจากภารกิจที่หลากหลาย การพัฒนา การจัดเก็บข้อมูลเข้าสู่ Big data สวบ.ทอ. ได้พัฒนาระบบการนัดหมาย (Application Air Med Plus) ในการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว ลดความแออัด โดยพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของผู้มารับบริการสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๖. ประเด็นกลยุทธ์

ถ่ายทอดจากแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ของ ทอ. (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบาย ผบ.ทอ. สู่แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ สวบ.ทอ. (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๖.๑ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ ทอ.

เรื่องที่ ๑ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

เรื่องที่ ๓ การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เรื่องที่ ๔ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

๖.๑.๑ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ ทอ. เรื่องที่ ๑ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางที่ ๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

วัตถุประสงค์ เสริมสร้างความพร้อมและมาตรฐานในการสนับสนุนด้านการแพทย์ของ สวบ.ทอ. รองรับการเตรียมกำลังพลให้มีความพร้อมในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศตามแผนยุทธการ ๙๙๙

๖.๑.๒ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แนวทางที่ ๕ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์ พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย สนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีโดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ในการพัฒนาต่อยอดระบบเครือข่าย รวมทั้งอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร (Information Sharing) และแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกได้อย่างสมบูรณ์แบบมีความพอเพียงและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ทอ. (ข้อ ๗.๒)

๖.๑.๓ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะกำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์กองทัพอากาศ รวมถึงพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อเข้าสู่ระดับสากลโดยมีความเข้าใจพื้นฐานความเชี่ยวชาญ และมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ (ข้อ ๕)

๒. พัฒนาองค์ความรู้ด้านเวชศาสตร์การบินสนับสนุนกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ขยายและต่อยอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องในการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อให้หน่วยงานพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน (ข้อ ๕)

๖.๑.๔ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ ทอ. เรื่องที่ ๔ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แนวทางที่ ๑ ดำรงเสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้วยการใช้กลไกของคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การทูตฝ่ายทหาร การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การปฏิบัติการรักษาสันติภาพในกรอบ ของสหประชาชาติ

การให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติการเตรียมการรองรับการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ การแพทย์ทหาร ร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจมิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมทั้งแสดงบทบาทสำคัญในฐานะ “สะพานเชื่อม” (Bridge-builder) เพื่อช่วยแก้ปัญหาด้านความมั่นคงของภูมิภาค

วัตถุประสงค์ ๑. ส่งเสริมแนวทางการพัฒนาความสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านเวชศาสตร์การบินกับกองทัพอากาศมิตรประเทศและในประชาคมอาเซียนด้านการแพทย์ตามนโยบายของรัฐบาลภายใต้คำสั่งของกองทัพอากาศ

๒. จัดเตรียมความพร้อมของ สวบ.ทอ.สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจช่วยเหลือประชาชนทั้งภายในและภายนอกประเทศ เมื่อเกิดภัยพิบัติ และสาธารณภัย ภัยจากโรคระบาด ภัยจากโรคอุบัติใหม่ รวมถึงการค้นหาและช่วยชีวิตตามที่กองทัพอากาศมอบหมายทั้งในระดับประเทศและภูมิภาค

๖.๑.๕ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ ทอ. เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แนวทางที่ ๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือ ส่วนราชการพลเรือนและภาคเอกชน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของคนและชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย

แนวทางที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการและ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันท่วงที ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศในการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

วัตถุประสงค์ ๑. สามารถปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหลัก เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติภายในประเทศอย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์ และการประชาสัมพันธ์ด้านเวชศาสตร์การบินสนับสนุนการเสริมสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่น ศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ

๒. สนับสนุนแนวทางการพัฒนาและกลไกการปฏิบัติระหว่างกองทัพอากาศกับหน่วยงานภาครัฐ , ภาคเอกชน และหน่วยงานต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาประเทศเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรด้านการบินให้พัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓. จัดเตรียมความพร้อมของ สวบ.ทอ.พร้อมกำหนดแนวทางรูปแบบการปฏิบัติโดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานเกี่ยวข้องให้สามารถปฏิบัติภารกิจสนับสนุนกองทัพอากาศเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือเกิดปัญหาในพื้นที่ต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์ สนับสนุนภารกิจอื่นๆ ที่ ทอ.หรือหน่วยงานภาครัฐร้องขอภายใต้คำสั่งของกองทัพอากาศ

๖.๑.๖ กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ. จากนโยบายของ ผบ.ทอ.ปี ๖๗ " Unbeatable Air Force " การเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพนั้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการปกป้องอธิปไตยและมีขีดความสามารถเท่าเทียมในการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค สามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกันทั้งภารกิจการรบ และมิใช่การรบ โดยเฉพาะการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาสาธารณภัยที่เกิดขึ้นจากธรรมชาติได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้น Code of Conduct “รู้ รัก สามัคคี” รู้งานในหน้าที่ รักกองทัพและภักดี สามัคคีรวมใจเป็นหนึ่งเดียว

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ ST1 การพัฒนางานเวชศาสตร์การบิน

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ **SP1** ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัย และการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง **แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี** (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ กองทัพอากาศมุ่งเน้นการฝึกอบรม กำลังพล ยุทโธปกรณ์และส่วนอุปกรณ์สนับสนุนให้มีความพร้อมเพื่อเตรียมกำลังกองทัพอากาศให้มีความพร้อมในการใช้กำลังกองทัพอากาศเพื่อปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติโดยปฏิบัติการรบร่วมเหล่าทัพเป็นหลัก

แนวทางที่ ๕ พัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการปฏิบัติทางทหารให้มีความทันสมัย มีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต และพัฒนาการค้นหาและช่วยชีวิตของกองทัพอากาศให้ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากลมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานหลักในการค้นหาตามแผนค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยแห่งชาติ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้านโดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

แนวทางที่ ๓ ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

ข้อที่ ๖ พัฒนาระบบเครื่องช่วยฝึก โดยพิจารณาระบบที่มีความทันสมัยและพอเพียงต่อการสนับสนุนการฝึกและการทดสอบการปฏิบัติ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการฝึกให้มีศักยภาพสูงขึ้น

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๖ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของนักบินกองทัพอากาศให้มีความทันสมัย คุ้มค่า และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้าง ขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศเป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้าและการพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber
- แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนการหลงสภาพการบินให้กับ ศบ.ทอ. ประจำกองด้วยเครื่องฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab, AIR FOX)
- แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินด้วยอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบินให้กับ ศบ.ทอ.
- แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนอาการพร่องออกซิเจนให้กับ นบ.ประจำกองด้วยห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber) ตามวงรอบ
- แผนงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ.
- แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ

๗.๑.๒ **SP2 พัฒนาการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ**

(อ้างอิง **แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี** (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๑ การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางที่ ๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

ข้อที่ ๑.๒ การใช้กำลังกองทัพอากาศสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ การสนับสนุนอากาศยาน เฮลิคอปเตอร์ประกอบขบวนรับ - ส่งเสด็จ พระราชดำเนิน ได้แก่ การบินลำเลียงทางอากาศของส่วนล่วงหน้า/ล่วงหลัง การจัดเตรียมเฮลิคอปเตอร์ค้นหาและช่วยชีวิต จัดเตรียมเฮลิคอปเตอร์ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ (Emergency Medical Services : EMS) เป็นต้น

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้านโดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๔ พัฒนากำลังพลสำรองของกองทัพอากาศ ให้มีศักยภาพพร้อมปฏิบัติภารกิจร่วมกับกำลังพลประจำการในการป้องกันประเทศ การบรรเทาสาธารณภัยและการเผชิญภัยคุกคามต่าง ๆ

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แนวทางที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันท่วงที ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

ข้อที่ ๒.๕ สนับสนุนอากาศยานในการลำเลียงสิ่งของ และ/หรือช่วยเหลือ อพยพคนไทย กรณีวิกฤติการณ์การเมือง เกิดภัยสงคราม หรือภัยพิบัติ เมื่อได้รับการร้องขอจากกระทรวงต่างประเทศ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

หัวข้อที่ ๕ ด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ (Civil Affairs & Public Relations)

ข้อที่ ๕.๓ สนับสนุนและสร้างความร่วมมือในการช่วยเหลือประชาชนตามนโยบายของรัฐบาล ด้วยการใช้ทรัพยากรของกองทัพอากาศ ในการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและบรรเทาภัยพิบัติ รวมทั้งสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ ในทุกมิติ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน
- กิจกรรมการอบรมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ โดย ฮ.10 และ ฮ.11
- กิจกรรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ
- กิจกรรมฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์แพทย์ประจำรถพยาบาลสำหรับพยาบาลและพลขับ

- กิจกรรมฝึกซ้อมการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจาก อ.อุบัติเหตุทางการแพทย์
- การจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยานแบบต่าง ๆ (Mock up)

๗.๑.๓ **SP3 การเสริมสร้างสมรรถนะด้านสุขภาพแก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ**

(อ้างอิง **แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี** (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้านโดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๓ พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพล (Recruitment and Selection) ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถสรรหากำลังพลจำนวนที่เพียงพอและมีคุณภาพ คุณสมบัติทักษะและความเชี่ยวชาญสอดคล้องตามความต้องการและทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

นโยบายต่อเนื่อง "Quick Turn"

ข้อที่ ๒ คณะทำงานด้านการพัฒนาสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพจิต เพื่อให้กำลังพลกองทัพอากาศมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้รับสวัสดิการที่ครบถ้วนและเหมาะสมในการเป็นทหารอากาศ รวมถึงเสริมสร้างให้กำลังพลกองทัพอากาศมีสุขภาพจิตที่ดี เพื่อพร้อมที่จะปฏิบัติภารกิจให้กองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทางร่างกาย (NCDs) ของผู้ทำการในอากาศทั้งในและนอก ทอ.
- โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้ทำการในอากาศของ ทอ.

๗.๑.๔ **SP4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ**

(อ้างอิง **แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี** (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๕ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกศึกษาในสถาบันการศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถหลักสูตรความชำนาญเฉพาะด้านที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่และทักษะด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับพร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิต อันจะส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว

ข้อที่ ๘ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับ

ข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตามเส้นทางอาชีพ (Career Path)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์การบิน (รุ่นที่ ๓๘)
- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์การบินคณะสาธารณสุขศาสตร์
- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาอายุรศาสตร์
- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาคลินิก คณะแพทย์ศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- โครงการศึกษาต่างประเทศ
- การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานภายนอก ทอ.

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ **IP1 บริหารจัดการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินอย่างมีประสิทธิภาพ**

(อ้างอิง **แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี** (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ กองทัพอากาศมุ่งเน้นการฝึกอบรมกำลังพล ยุทโธปกรณ์ และส่วนอุปกรณ์สนับสนุนให้มีความพร้อม เพื่อเตรียมกำลังกองทัพอากาศให้มีความพร้อมในใช้กำลังกองทัพอากาศเพื่อปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

แนวทางที่ ๕ พัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการปฏิบัติทางทหาร ให้มีความทันสมัยมีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต และพัฒนาการค้นหาและช่วยชีวิตของกองทัพอากาศให้ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานหลักในการค้นหาตามแผนค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยแห่งชาติ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๖ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของนักบินกองทัพอากาศให้มีความทันสมัย คุ้มค่า และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้างขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศเป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้า และการพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System)
- โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน
- โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทางด้านเวชศาสตร์การบินร่วมกับ สนภ.ทอ.
- โครงการทบทวนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในห้องปรับบรรยากาศ

๗.๒.๒ **IP2 เตรียมความพร้อมสนับสนุนภารกิจ ทอ.และการบรรเทาสาธารณภัยอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน**

(อ้างอิง **แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี** (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๔ พัฒนากำลังพลสำรองของกองทัพอากาศให้มีศักยภาพพร้อมปฏิบัติภารกิจร่วมกับกำลังพลประจำการในการป้องกันประเทศ การบรรเทาสาธารณภัย และการเผชิญภัยคุกคามต่าง ๆ

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แนวทางที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันท่วงที ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

ข้อที่ ๒.๕ สนับสนุนอากาศยานในการลำเลียงสิ่งของ และ/หรือช่วยเหลือ อพยพคนไทย กรณีวิกฤติการณ์การเมือง เกิดภัยสงคราม หรือภัยพิบัติ เมื่อได้รับการร้องขอจากกระทรวงต่างประเทศ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

หัวข้อที่ ๕ ด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ (Civil Affairs & Public Relations)

ข้อที่ ๕.๓ สนับสนุนและสร้างความร่วมมือในการช่วยเหลือประชาชนตามนโยบายของรัฐบาลด้วยการใช้ทรัพยากรของกองทัพอากาศ ในการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและบรรเทาภัยพิบัติ รวมทั้งสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ ในทุกมิติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- การฝึกปฏิบัติลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทางยุทธวิธีด้วย MASF (Tactical Aeromedical Evacuation via MASF)
- กิจกรรมทดสอบการติดต่อสื่อสารเพื่อเรียกระดมพลในกรณีฉุกเฉินและเร่งด่วน

๗.๒.๓ **IP3 การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคอย่างมีประสิทธิภาพ**

(อ้างอิง **แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี** (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แนวทางที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันท่วงที ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

ข้อที่ ๒.๗ สนับสนุนรัฐบาลในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) อย่างต่อเนื่อง รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ ตลอดจนบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ/หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ด้วยการนำศักยภาพด้านต่าง ๆ ของกองทัพมาสนับสนุนการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เมื่อได้รับการร้องขอ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

หัวข้อที่ ๑ ด้านกำลังพลและการศึกษา (Personnel & Education)

ข้อที่ ๑.๑ เสริมสร้างขวัญกำลังใจของกำลังพลกองทัพอากาศ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการส่งเสริมให้กำลังพลกองทัพอากาศมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงในชีวิตอย่างยั่งยืน สร้างสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work Life Balance)รวมถึงการนำเทคโนโลยีมายกระดับการให้บริการด้านสิทธิกำลังพลและสวัสดิการส่งผลให้กำลังพลสามารถเข้าถึงระบบสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ได้สะดวกยิ่งขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- โครงการส่งเสริมสุขภาพด้านเวชสาสตร์การบินดูแลไขมันในเลือดสูงในผู้ทำการในอากาศ
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร สวบ.ทอ.
- กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์
- กิจกรรมตรวจสารเสพติดและแก้ไขปัญหายาเสพติด ทอ.

๗.๒.๔ **IP4 พัฒนาระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ**

(อ้างอิง **แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี** (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๘ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตร ปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตามเส้นทางอาชีพ (Career Path))

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา
- แผนงานปรับปรุงหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน
- โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์การบิน แขนงการตรวจสุขภาพ (แพทยสภา)
- โครงการอบรมระบบการตรวจสุขภาพของแพทย์เวชศาสตร์การบิน

๗.๒.๕ **IP5 พัฒนาระบบบริการอย่างมีคุณภาพ**

(อ้างอิง **กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.**

หัวข้อที่ ๔ ด้านการส่งกำลังบำรุง (Logistics)

ข้อที่ ๔.๒ ส่งเสริมการบริหารและจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของกองทัพอากาศ เพื่อลดมลภาวะและปัญหาสิ่งแวดล้อม ด้วยการจัดสรรพื้นที่กองทัพอากาศบางส่วน ให้เป็นเครื่องมือในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเป็นปอดให้กับสังคม รวมทั้งส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า ตลอดจนจัดหาพลังงานทดแทนที่เหมาะสมสะอาด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

นโยบายเร่งด่วน "Quick Wins"

ข้อที่ ๓ คณะทำงานด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมกองทัพอากาศส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อมในกองทัพอากาศ โดยการลดจำนวนขยะ บริหารจัดการขยะ ลดมลพิษและลดการทำลายสิ่งแวดล้อม)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมสนับสนุนการบริการ

๗.๒.๖ IP6 พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

(อ้างอิง **แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี** (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้านโดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

แนวทางที่ ๕ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

ข้อที่ ๗ พัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ข้อย่อยที่ ๗.๒ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ เช่น Artificial Intelligence (AI), Big Data, Block chain, Cloud Computing, Cyber Security,Internet of Things (IoT) และ Machine Learning (ML) เป็นต้น กับระบบสารสนเทศของกองทัพอากาศโดยเฉพาะ ระบบสารสนเทศที่มีความสำคัญ ให้มีขีดความสามารถที่เป็นระบบงานที่ชาญฉลาด (Smart IS) รวมทั้งบูรณาการข้อมูลข่าวสาร (Information Integration) ของแต่ละระบบงานให้สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร (Information Sharing) ได้อย่างสมบูรณ์แบบ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

หัวข้อที่ ๖ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT & Cyber)

ข้อที่ ๖.๓ พัฒนาขีดความสามารถด้านดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศด้วยการพัฒนาทักษะดิจิทัลพื้นฐานให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ รวมถึงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและระบบซอฟต์แวร์ของกองทัพอากาศ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ตลอดจนประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์(Artificial Intelligence : Al) ในการสนับสนุนการดำเนินการของกองทัพอากาศ

นโยบายเร่งด่วน "Quick Wins"

ข้อที่ ๒ คณะทำงานด้านการพัฒนาระบบงานกองทัพอากาศ พัฒนาระบบงานให้ทันสมัย สอดคล้องกับโครงสร้างกองทัพอากาศ ลดความซับซ้อนและบูรณาการงานที่เกี่ยวข้อง โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ รวมทั้งปรับปรุงคำสั่ง และอนุมัติต่าง ๆ ที่ล้าสมัย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมพัฒนาขบวนการปฏิบัติงาน
- กิจกรรมพัฒนาแอปพลิเคชัน Air Med Plus

๗.๒.๗ IP7 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคพลเรือน และมิตรประเทศ

(อ้างอิง **แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี** (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๔ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แนวทางที่ ๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้วยการใช้กลไกของคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การทูตฝ่ายทหาร การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การปฏิบัติการรักษาสันติภาพในกรอบ ของสหประชาชาติ การให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ การเตรียมการรองรับการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ การแพทย์ทหาร ร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน

ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมทั้งแสดงบทบาทสำคัญในฐานะ “สะพานเชื่อม” (Bridge-builder) เพื่อช่วยแก้ปัญหาด้านความมั่นคงของภูมิภาค

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และช่วยเหลือประชาชน

แนวทางที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันท่วงที ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศในการช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมความร่วมมือด้านความมั่นคงอาเซียน

๗.๒.๘ **IP8 การเผยแพร่วิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน**

(อ้างอิง **แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี** (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อกำลังพล ครอบครัว และประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะเยาวชนคนรุ่นใหม่เกี่ยวกับผลงานที่สำคัญของกองทัพอากาศ ในการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจที่สำคัญของรัฐบาล ความมุ่งมั่นความตั้งใจของกระทรวงกลาโหม เหล่าทัพและรัฐบาลในการปฏิบัติภารกิจเพื่อประชาชนและประเทศชาติ รวมถึงบทบาทหน้าที่ของทหารที่นอกเหนือจากการป้องกันประเทศ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

หัวข้อที่ ๕ ด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ (Civil Affairs & Public Relations)

ข้อที่ ๕.๑ พัฒนาการประชาสัมพันธ์เชิงรุกและสร้างเครือข่ายสื่อสารมวลชนที่เข้มแข็ง เพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศได้อย่างถูกต้อง รวมถึงสร้างความตระหนักรู้เท่าทันข่าวปลอม (Fake News) ให้กับกำลังพลกองทัพอากาศและประชาชนทั่วไปผ่านช่องทางการสื่อสารที่ทันสมัย)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - การจัดทำบทความด้านเวชศาสตร์การบินเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ
- การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน/นอก ทอ.

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ **LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร**

(อ้างอิง **แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี** (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๕ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกศึกษาในสถาบันการศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ หลักสูตรความชำนาญเฉพาะด้านที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่และทักษะด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้า

รับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิต อันจะส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว

ข้อที่ ๗ พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นเกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support)
- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (Advanced Cardiac Life Support)
- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง Advanced trauma life support
- กิจกรรมฝึกซ้อมการเกิดอัคคีภัย
- กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรครูทหาร
- กิจกรรส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรนายทหารการศึกษาและการฝึก
- กิจกรรมการฝึกอบรมในหน้าที่ (OJT)
- โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนรายวิชาเวชศาสตร์การบิน
- โครงการอบรมทบทวนความรู้นายแพทย์ผู้ตรวจด้านเวชศาสตร์การบินให้แก่อาจารย์แพทย์
- โครงการอบรม Aviation Medicine Research Day สวบ.ทอ.ประจำปี
- กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพ สวบ.ทอ.มาตรฐาน ISO 9001:2015
- กิจกรรมขอตรวจรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก (Surveillance จาก bsi)
- โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ
- กิจกรรมส่งบุคลากรทดสอบ ECL
- โครงการสัมมนาแผนปฏิบัติราชการ

๗.๓.๒ LP 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0

(อ้างอิง **แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี** (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๙ ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการภายในกองทัพอากาศ ให้มีการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นไปตามกฎหมาย และตรวจสอบได้ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรวมทั้งเร่งรัดการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนดำเนินกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

โดยประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมถึงกำหนดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทางการรับราชการของหน่วยทุกระดับ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามที่ ทอ.กำหนด

- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตบุคลากร สวบ.ทอ.(MIO)

๗.๓.๓ LP 3 การพัฒนาการวิจัยการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

(อ้างอิง **แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี** (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้านโดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

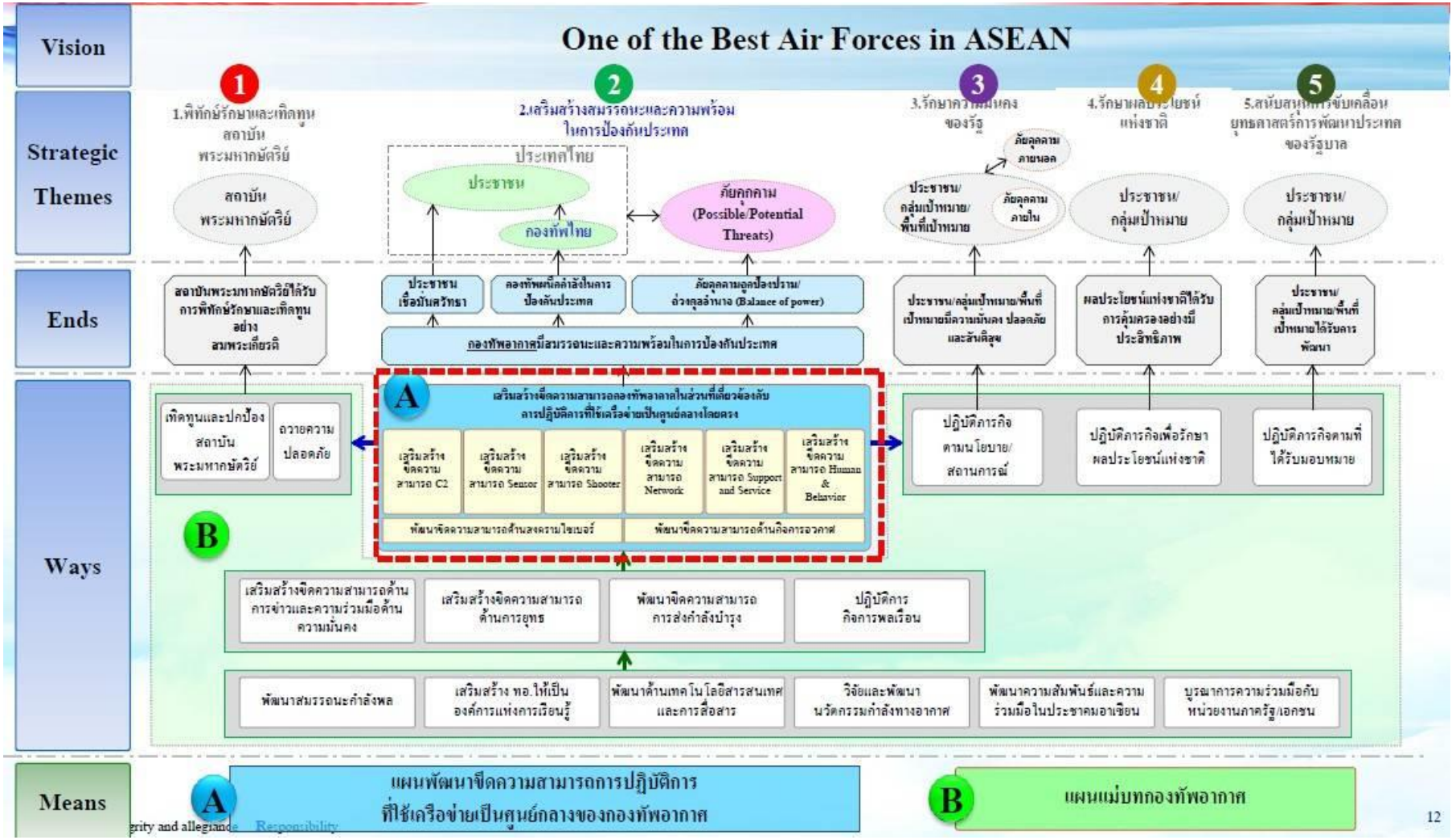
แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๕ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกศึกษาในสถาบันการศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ หลักสูตรความชำนาญเฉพาะด้านที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่และทักษะด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิต อันจะส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว

ข้อที่ ๗ พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นเกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ. ตามข้อกำหนดของ กพ.ทอ.

๘ แผนที่กลยุทธ์ กองทัพอากาศ (ทอ.)



๘ แผนที่กลยุทธ์ สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สวบ.ทอ.) ปี ๖๗

วิสัยทัศน์ เป็นเสาหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่ได้มาตรฐานสากล

๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 67	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน	94	95	แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.
	2. ร้อยละสะสมของ นบ. ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนการแก้ไขการหลงสภาพการบินตามวงรอบ	92	91.96	แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนการหลงสภาพการบินให้กับ ศบ.ทอ.ประจำกองด้วยเครื่องฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab, AIR FOX)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3. ร้อยละของ ศบ.ทอ.ที่ผ่านการฝึกสรีรวิทยาการบินตามแผน	100	100	แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินด้วยอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบินให้กับ ศบ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	
	4. ร้อยละสะสมของ นบ. ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวน Hypobaric chamber ตามวงรอบ	92	91.56	แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนอาการพร่องออกซิเจนให้กับ นบ.ประจำกองด้วยห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber) ตามวงรอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 67	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	5. ร้อยละของการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	100	100	แผนงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ.	40,000	กนว.สวบ.ทอ.
	6. ร้อยละของการจัดการอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ	100	100	แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ 1. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นบ.ขับไล่/โจมตี จำนวน 2 ครั้ง (E-learning) 2.หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับนักบินลำเลียงและต้นหนจำนวน 2 ครั้ง 3. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับผู้ทำการในอากาศประเภทอื่น (น.ประทวน) 1 ครั้ง	งบโครงการศึกษา ทอ. 60,900 11,330 * 2 ครั้ง 22,660 11,330 * 2 ครั้ง 22,660 15,580	
SP2 พัฒนาการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ	7. ร้อยละของผู้ป่วยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน หรือเสียชีวิตขณะลำเลียงทางอากาศ	100	100	กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน (2 ครั้ง/ปี)	37,620-/ครั้ง (งบ.ทอ.) และ 37,620-/ครั้ง (รายรับสถานพยาบาล)	ศลพ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมการอบรมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ โดย ฮ.10 และ ฮ.11 (2 ครั้ง/ปี)	57,060 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ (2 ครั้ง/ปี)	15,950 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์แพทย์ประจำรถพยาบาลสำหรับพยาบาล และพลขับ	5,400 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมฝึกซ้อมการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจาก อ.อุบัติเหตุทางการแพทย์ (2 ครั้ง/ปี)	27,540 * 2 ครั้ง 55,080 (รายรับสถานพยาบาล)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 67	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				การจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยานแบบต่าง ๆ (Mock up)	15,000,000 (รายรับสถานพยาบาล)	ศลพ.สวบ.ทอ.
SP3 การเสริมสร้างสมรรถนะด้านสุขภาพแก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ	8. ร้อยละของผู้ทำการในอากาศ ทอ.มีสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน	91	92.7	กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทางร่างกาย (NCDs) ของผู้ทำการในอากาศทั้งในและนอก ทอ.	30,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.
				โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้ทำการในอากาศของ ทอ. (จำนวน 2 โครงการ/ปี)	100,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
SP4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ	9. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์	98	100	หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์การบิน (รุ่นที่ 38)	งบโครงการศึกษา ทอ. 518,640	กวก.สวบ.ทอ.
				หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์การบิน คณะสาธารณสุขศาสตร์	งบโครงการศึกษา ทอ. 78,600	
				หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาอายุรศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	
				หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ไม่ใช้งบประมาณ	
				หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	
				หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาคลินิก คณะแพทย์ศาสตร์ศิริราชพยาบาล (ปริญญาโทต่อเนื่อง)	รายรับสถานพยาบาล	
				โครงการศึกษาต่างประเทศ - ระดับปริญญาโทด้านจิตวิทยา โดยใช้ทุนส่วนตัว จำนวน 1 ทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	กคผ.สวบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 67	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	10. จำนวนหลักสูตรที่เข้าร่วมอบรมและประชุมแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายนอก	≥ 5 หลักสูตร/ปี	≥ 5 หลักสูตร/ปี	การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานภายนอก ทอ. - การประชุมทางเวชศาสตร์การบินทางทหาร (ASMA) สหรัฐอเมริกา	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.
				- การประชุมทางเวชศาสตร์การบินอวกาศนานาชาติ (ICASM)	ไม่ใช้งบประมาณ	
				- การประชุม Ramstein Aerospace Medicine Summit & NATO STO ประเทศเยอรมนี	351,040 (รายรับสถานพยาบาล)	
				- หลักสูตร Human Factor in Aviation ที่ IATA ประเทศสิงค์โปร จำนวน 2 ทุน (แพทย์ 1 คน , นักจิตวิทยาการบิน 1 คน)	350,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.
				- ประชุมด้านจิตวิทยาการบินนานาชาติ จำนวน 3 ทุน (แพทย์ 1 คน , นักจิตวิทยาการบิน 2 คน)	480,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				- การประชุมอบรมความรู้ด้านจิตวิทยาคลินิก จำนวน 5 ทุน	30,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				- การประชุมวิชาการประจำปีราชวิทยาลัยจักษุแพทย์, โสต ศอ นาสิกแพทย์ ,รังสีแพทย์, จิตแพทย์, อายุรแพทย์	รายรับสถานพยาบาล	

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 67	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 บริหารจัดการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินอย่างมีประสิทธิภาพ	11.ระดับความสำเร็จของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยเกี่ยวกับสรีรวิทยาการบิน	ระดับ 5	ระดับ 1	โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System)	413,352,208	กนว.สวบ.ทอ.
				โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน	2,059,312,378	
	12.ร้อยละของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการสำเร็จตามแผน	100	100	โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทางด้านเวชศาสตร์การบินร่วมกับ สนภ.ทอ.	250,000	กนว.สวบ.ทอ.
				โครงการทบทวนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในห้องปรับบรรยากาศ (2 ครั้ง)	47,090	
IP2 เตรียมความพร้อมสนับสนุนภารกิจ ทอ. และการบรรเทาสาธารณภัยอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน	13.ร้อยละผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถฝึกปฏิบัติได้ตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง	100	100	การฝึกปฏิบัติลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทางยุทธวิธีด้วย MASF (Tactical Aeromedical Evacuation via MASF)	128,920 (รายรับสถานพยาบาล)	ศลพ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมทดสอบการติดต่อสื่อสารเพื่อเรียกระดมพลในกรณีฉุกเฉินและเร่งด่วน 2 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	
IP3 การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคอย่างมีประสิทธิภาพ	14. ร้อยละของผู้ทำการในอากาศ มีสุขภาวะที่ดีขึ้น	80	80	โครงการส่งเสริมสุขภาพด้านเวชสาสตร์การบินดูแลไขมันในเลือดสูงในผู้ทำการในอากาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	กคผ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร สวบ.ทอ.	30,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์	16,100	คณก.ป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ของ สวบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 67	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				กิจกรรมตรวจสารเสพติดและแก้ไขปัญหายาเสพติด ทอ.	9,800 งบ.ศป.ปส.ทอ.	ศป.ปส.สวบ.ทอ.
IP4 พัฒนาระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ	15.ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการประกันคุณภาพ	100	100	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.
				แผนงานปรับปรุงหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	
				โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์การบินแขนงการตรวจสุขภาพ (แพทยสภา)	30,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.
				โครงการอบรมระบบการตรวจสุขภาพของแพทย์เวชศาสตร์การบิน	38,500 (รายรับสถานพยาบาล)	
IP5 พัฒนาระบบบริการอย่างมีคุณภาพ	16.ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	75	75	กิจกรรมสนับสนุนการบริการ - ปรับปรุงสถานที่ให้บริการตรวจสุขภาพของผู้มารับบริการ	2,000,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.
				- ความพร้อมของอุปกรณ์เพื่อส่งเสริมการบริการ/การตรวจ	-	
				- แผนงานสนับสนุนการวินิจฉัยโรคด้วยเครื่องมือการตรวจทางพยาธิวิทยา (ชีวเคมี, โลหิตวิทยา, ภูมิคุ้มกัน, ปัสสาวะ, สารเสพติด)	1,500,000	กพบ.สวบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 67	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				- กิจกรรมการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ. (ECO IAM)	48,790	คณก. สิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ.
IP6 พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	17. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	3	เริ่มปี 67	กิจกรรมพัฒนาขบวนการปฏิบัติงาน - พัฒนาระบบนัดหมาย Air med Plus - ระบบสารสนเทศเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (Paper less)	รายรับสถานพยาบาล	คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศ สวบ.ทอ.
	18. จำนวนผู้ใช้บริการ Air Med Plus	≥ 3,000 คน/ปี	≥ 3,000 คน/ปี	กิจกรรมพัฒนาแอปพลิเคชัน Air Med Plus	รายรับสถานพยาบาล	
IP7 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคพลเรือนและมิตรประเทศ	19.จำนวนของการฝึกด้านความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคพลเรือนและมิตรประเทศ	3 ครั้ง/ปี	3 ครั้ง/ปี	กิจกรรมความร่วมมือด้านความมั่นคงอาเซียน - หลักสูตรอบรมสรีรวิทยาการบินนานาชาติ (วันที่18 – 22 ธ.ค.66)	350,220 งบ ทอ./งบอาเซียน	กนว.สวบ.ทอ. และ คณก. อาเซียน สวบ.ทอ.
				- ฝึกร่วม/ผสมในการบรรเทาสาธารณภัยแพทย์ทหารในกลุ่มประเทศประชาคมอาเซียนและมิตรประเทศ		
				- การแลกเปลี่ยนการเยือนของคณะแพทย์ทหารกับ ทอ.มิตรประเทศ		
				- การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้เชี่ยวชาญกับ ทอ.มิตรประเทศ		
IP8 การเผยแพร่วิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน	20. จำนวนบทความที่ได้รับการเผยแพร่	> 2เรื่อง/ปี	> 2เรื่อง/ปี	การจัดทำบทความด้านเวชศาสตร์การบินเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ	45,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กวก.สวบ.ทอ.
	21. จำนวนแผนงานการประชาสัมพันธ์	> 10เรื่อง/ปี	> 10เรื่อง/ปี	การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน/นอกทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	คณก.ประชาสัมพันธ์ สวบ.ทอ.

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 67	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	22.ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม	75	75	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support)	36,100 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (Advanced Cardiac Life Support)	50,000 (รายรับสถานพยาบาล)	ศลพ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง Advanced trauma life support	20,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมฝึกซ้อมการเกิดอัคคีภัย	15,000 (รายรับสถานพยาบาล)	นนพ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรครูทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.
				กิจกรรส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรนายทหารการศึกษาและการฝึก	ไม่ใช้งบประมาณ	
				กิจกรรมการฝึกอบรมในหน้าที่ (OJT)	ไม่ใช้งบประมาณ	
				โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนรายวิชาเวชศาสตร์การบิน	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณฯ	
				โครงการอบรมทบทวนความรู้นายแพทย์ผู้ตรวจด้านเวชศาสตร์การบินให้แก่อาจารย์แพทย์ (เดือนละ 1 ครั้ง x 10 เดือน)	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณฯ	
				โครงการอบรม Aviation Medicine Research Day สวบ.ทอ.ประจำปี	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณฯ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 67	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	23.ความสำเร็จผ่านการรับรองคุณภาพ Surveillance	ผ่าน	ผ่าน	กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพ สวบ.ทอ.มาตรฐาน ISO 9001:2015	รายรับสถานพยาบาล	คณก.ระบบบริหารคุณภาพ สวบ.ทอ.
				กิจกรรมขอการตรวจรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก (Surveillance จาก bsi)	60,990 (รายรับสถานพยาบาล)	
	24.คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ	>55% ทุกชั้นยศ	ผ่านทุกชั้นยศได้ 5 คะแนน	โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	35,625 งบ.ทอ.	คณะทำงานด้านการพัฒนาภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.
	25.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.	3	5	กิจกรรมส่งบุคลากรทดสอบ ECL	ไม่ใช้งบประมาณ	
	26.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดทำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ นขต.ทอ.	3	5	โครงการสัมมนาแผนปฏิบัติราชการ - โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) -กิจกรรมประชุมวิชาการ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร สวบ.ทอ.	300,000	กพร.สวบ.ทอ.
LP2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0	27.ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน	3	5	แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามที่ ทอ. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กร ของ สวบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 67	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตบุคลากร สวบ.ทอ.(MIO)	20,000 (รายรับสถานพยาบาล)	คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กร ของ สวบ.ทอ.
LP3 การพัฒนาการวิจัย การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	28.ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล	3	5	กิจกรรมการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ. ตามข้อกำหนดของ กพ.ทอ.	15,000 (รายรับสถานพยาบาล)	คณก.จัดการความรู้ สวบ.ทอ.

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 67	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ	29. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ	สำเร็จ	สำเร็จ	แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบิน (Hypobaric Chamber, Hyperbaric Chamber, Night Vision Paining System และ Ejection Seat Trainer)	6,000,000	กนว.สวบ.ทอ.
				- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (AIR FOX)	2,960,000	
				- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab)	2,000,000	
				กิจกรรมสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ (เมื่อเกิดเหตุ)	งบ ทอ.	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 67	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R2 พัฒนาการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ	30. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ	สำเร็จ	สำเร็จ	แผนงานการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ให้ได้ตามมาตรฐานสากล	325,000 (รายรับสถานพยาบาล)	ศลพ.สวบ.ทอ.
R3 การเสริมสร้างสมรรถนะด้านสุขภาพแก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ	31. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ	สำเร็จ	สำเร็จ	กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซ์เรย์ ยี่ห้อ Care stream 1 เครื่อง	666,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องอัลตราซาวด์ 1 เครื่อง	103,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซ์เรย์ ยี่ห้อ Sedecal 1 เครื่อง	350,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมค่าบำรุงการตรวจวิเคราะห์เครื่องเอกซเรย์ จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	17,500 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมค่าบำรุงการใช้บริการวัดรังสีประจำบุคคลจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	7,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือห้องตรวจตา	450,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือห้องทันตกรรม	50,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ CAREFUSION รุ่น SPIRO USB จำนวน 1 เครื่อง	5,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ EASY ONE AIR รุ่น V01 จำนวน 1 เครื่อง	5,000 (รายรับสถานพยาบาล)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 67	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				กิจกรรมบริการบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT 700c,S/N 7000581	28,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT4 Model 22 (OMR Only),S/N 5208466	14,500 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องมือห้องตรวจการได้ยิน	100,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
R4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ	32. ความสำเร็จของการดำเนินการจัดซื้อและซ่อมบำรุงอุปกรณ์การเรียนการสอนได้ทันวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง	สำเร็จ	สำเร็จ	แผนงานการจัดซื้อ ซ่อมบำรุง อุปกรณ์การเรียนการสอนตามวงรอบ	100,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กวก.สวบ.ทอ.
R5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	33. ความสำเร็จของการดำเนินการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ได้ทันวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง	สำเร็จ	สำเร็จ	แผนงานการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	1,477,800 (รายรับสถานพยาบาล)	คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศ สวบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 67	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	34. ความสำเร็จของการดำเนินการจ้างเหมาซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.	สำเร็จ	สำเร็จ	แผนงานการจ้างเหมาบริการซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.	267,500 (รายรับสถานพยาบาล)	คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศ สวบ.ทอ.

๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัย และการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	1. ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	94
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกที่ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนอาการไม่พึงประสงค์ X 100 จำนวนผู้เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ รอง ผอ.กนว.สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	2. ร้อยละสะสมของ นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนการแก้ไขการหลงสภาพการบินตามวงรอบ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	92
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวน นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนที่ครบวงรอบ 5 ปีรวมกับนบ.ทียังไม่ครบวงรอบ 5 ปี X 100 จำนวน นบ.ประจำกองทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนการหลงสภาพการบินให้กับ ศบ.ทอ.ประจำกองด้วยเครื่องฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab, AIR FOX)	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ รอง ผอ.กนว.สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	3.ร้อยละของ ศบ.ทอ.ที่ผ่านการฝึกสรีรวิทยาการบินตามแผน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวน ศบ.ทอ.ที่เข้ารับการฝึกสรีรวิทยาการบินจริง X 100 จำนวน ศบ.ทอ.ที่ต้องเข้ารับการฝึกทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินด้วยอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบินให้กับ ศบ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ รอง ผอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	4. ร้อยละสะสมของ นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวน Hypobaric chamber ตามวงรอบ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	92
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวน นบ.ที่เข้ารับการฝึกและและฝึกทบทวนที่ครบวงรอบ 5 ปีรวมกับนบ.ทียังไม่ครบวงรอบ X 100 / จำนวน นบ.ประจำกองทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนอาการพร่องออกซิเจนให้กับ นบ.ประจำกองด้วยห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber ตามวงรอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ รอง ผอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	5. ร้อยละของการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	สามารถทำการสอบสวนเพื่อหาสาเหตุของอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ได้ทุกครั้งเมื่อเกิดอุบัติเหตุ -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
แผนงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ.	40,000	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ รอง ผอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	6. ร้อยละของการจัดการอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินให้กับผู้ทำการในอากาศที่เป็น นบ. และผู้ทำการในอากาศประเภทอื่นตามแผนงบประมาณที่กำหนด X100 เทียบกับจำนวนบุคลากรตามแผนที่กำหนด
สูตรการคำนวณ	จำนวนผู้ทำการในอากาศประเภทอื่นตามแผนงบประมาณที่กำหนดX100 จำนวนบุคคลากรตามแผนที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ 1. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นบ.ขับไล่/โจมตี จำนวน 1 ครั้ง (E-learning) 2. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นบ.ลำเลียงและต้นหน จำนวน 2 ครั้ง 3. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับผู้ทำการในอากาศประเภทอื่น (น.ประทวน) 1 ครั้ง	งบโครงการศึกษา ทอ. 60,900 11,330 * 2 ครั้ง 22,660 11,330 * 2 ครั้ง 22,660 15,580	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ รอง ผอ.กนว.สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 พัฒนาการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	7. ร้อยละของผู้ป่วยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนหรือเสียชีวิตขณะลำเลียงทางอากาศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ	พิจารณาจากร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนหรือเสียชีวิตขณะลำเลียงทางอากาศเทียบกับจำนวนของผู้ป่วยที่ทำการลำเลียงทางอากาศทั้งหมด ภาวะแทรกซ้อน หมายถึง ภาวะที่ผู้ป่วยได้รับ บาดเจ็บหรือเจ็บป่วย เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงานของชุด จนท. ลำเลียงผู้ป่วย (ซึ่งสามารถป้องกันได้) ในขณะลำเลียงฯ จนเป็นสาเหตุให้ผู้ป่วยมีอาการทรุดหนักลงกว่าเดิม เช่น ผู้ป่วยเกิดภาวะพร่องออกซิเจน ผู้ป่วยได้รับบาดเจ็บจากการตกเปล ผู้ป่วยมีภาวะหายใจผิดปกติจากท่อช่วยหายใจหลุด เป็นต้น
สูตรการคำนวณ	จำนวนผู้ป่วยที่ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนหรือเสียชีวิตขณะลำเลียงทางอากาศ X 100 จำนวนของผู้ป่วยที่ได้รับการลำเลียงทางอากาศทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน (2 ครั้ง/ปี)	37,620-/ครั้ง (งบ.ทอ.) และ 37,620-/ครั้ง (รายรับสถานพยาบาล)	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.หญิงสุวิสาส์ รอง ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-0118 น.ท.หญิงอุษณีย์ หน.ผลอ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-2633	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมการอบรมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ โดย ฮ.10 และ ฮ.11 (2 ครั้ง/ปี)	57,060 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ (2 ครั้ง/ปี)	15,950 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์แพทย์ประจำรถพยาบาลสำหรับพยาบาล และพลขับ	5,400 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมฝึกซ้อมการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจาก อ.อุบัติเหตุทางการแพทย์ (2 ครั้ง/ปี)	27,540 * 2 ครั้ง 55,080 (รายรับสถานพยาบาล)			
การจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยานแบบต่าง ๆ (Mock up)	15,000,000 (รายรับสถานพยาบาล)			

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 การเสริมสร้างสมรรถนะด้านสุขภาพแก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	8. ร้อยละของผู้ทำการในอากาศ ทอ.มีสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	91
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ	วัดจากจำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ. ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพตามวาระ และระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยมาตรฐานการตรวจทางแพทย์ของผู้ทำการในอากาศของกองทัพอากาศ พ.ศ. 2556 ที่มีผลการตรวจสุขภาพอยู่ในเกณฑ์ระดับ 4 ขึ้นไป เปรียบเทียบกับจำนวนผู้ที่ทำการในอากาศ ทอ.ที่มารับการตรวจตามวาระทั้งหมด (เกณฑ์ประเมินผลการตรวจสุขภาพแบ่งเป็น 5 ระดับ) ระดับคะแนนสุขภาพผู้ทำการในอากาศ 5 มีภาวะปกติทั้งสุขภาพร่างกาย และ/หรือ จิตใจ รับการตรวจสุขภาพสม่ำเสมอ ผลการตรวจอยู่ในเกณฑ์ปกติ 4 มีภาวะผิดปกติหรือโรคประจำตัวทั้งสุขภาพร่างกาย และ/หรือ จิตใจ รับการตรวจการรักษาสม่ำเสมอ ผลการตรวจอยู่ในเกณฑ์ปกติ 3 มีภาวะผิดปกติหรือโรคประจำตัวทั้งสุขภาพร่างกาย และ/หรือ จิตใจ รับการตรวจการรักษาสม่ำเสมอ ผลการตรวจผิดปกติ 2 มีภาวะผิดปกติหรือโรคประจำตัวทั้งสุขภาพร่างกาย และ/หรือ จิตใจ ไม่ได้รับการรักษาสม่ำเสมอ ผลการตรวจผิดปกติ 1 มีภาวะหรือโรคประจำตัวทั้งสุขภาพร่างกาย และ/หรือ จิตใจ ปฏิเสธการเข้ารับการรักษา
สูตรการคำนวณ	จำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ.ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพตามวาระมีผลตรวจสุขภาพผ่านเกณฑ์ระดับ 4 ขึ้นไป x 100 จำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ.ที่เข้ารับการตรวจตามวาระทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทางร่างกาย (NCDs) ของผู้ทำการในอากาศทั้งในและนอก ทอ.	30,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้ทำการในอากาศของ ทอ. (จำนวน 2 โครงการ/ปี)	100,000 (รายรับสถานพยาบาล)			

๑๐.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	9. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	98
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ	วัดจากผู้สำเร็จการศึกษาที่ผ่านตามเกณฑ์เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในหลักสูตรแพทย์/พยาบาลเวชศาสตร์การบิน 1. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน มีแต้มคะแนนเฉลี่ยสะสมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 2.5 2. ผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
สูตรการคำนวณ	จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรแพทย์/พยาบาลเวชศาสตร์การบินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด x 100 / จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์การบิน (รุ่นที่ 38)	งบโครงการศึกษา ทอ. 518,640	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.ภรศิษฐ์ หก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์การบิน คณะสาธารณสุขศาสตร์	งบโครงการศึกษา ทอ. 78,600			
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาอายุรศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ			
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ไม่ใช้งบประมาณ			
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ			
หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาคลินิก คณะแพทย์ศาสตร์ศิริราชพยาบาล (ปริญญาโทต่อเนื่อง)	รายรับสถานพยาบาล			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
โครงการศึกษาต่างประเทศ -ระดับปริญญาโทด้านจิตวิทยา โดยใช้ทุนส่วนตัว จำนวน 1 ทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	10. จำนวนหลักสูตรที่เข้าร่วมอบรมและประชุมแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายนอก
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	$\geq$ 5 หลักสูตร/ปี
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนหลักสูตรที่เข้าร่วมอบรมและประชุมแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายนอกต่อปี

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานภายนอก ทอ. - การประชุมทางเวชศาสตร์การบินทางทหาร (ASMA) สหรัฐอเมริกา	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.ภรศิษฐ์ หก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4
- การประชุมทางเวชศาสตร์การบินอวกาศนานาชาติ (ICASM)	ไม่ใช้งบประมาณ			
- การประชุม Ramstein Aerospace Medicine Summit & NATO STO ประเทศเยอรมนี	351,040 (รายรับสถานพยาบาล)			
- หลักสูตร Human Factor in Aviation ที่ IATA ประเทศสิงค์โปร จำนวน 2 ทุน (แพทย์ 1 คน , นักจิตวิทยาการบิน 1 คน)	350,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
- ประชุมด้านจิตวิทยาการบินนานาชาติ จำนวน 3 ทุน (แพทย์ 1 คน , นักจิตวิทยาการบิน 2 คน)	480,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
- การประชุมอบรมความรู้ด้านจิตวิทยาคลินิก จำนวน 5 ทุน	30,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
- การประชุมวิชาการประจำปีราชวิทยาลัยจักษุแพทย์, โสต ศอ นาสิกแพทย์ ,รังสีแพทย์, จิตแพทย์, อายุรแพทย์	รายรับสถานพยาบาล			

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 บริหารจัดการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	11.ระดับความสำเร็จของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยเกี่ยวกับสรีรวิทยาการบิน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับ 1
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน (สูตร M)
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามขั้นตอนเปรียบเทียบกับแผนงานที่กำหนด ระดับ 1 โครงการได้รับการอนุมัติ ระดับ 2 โครงการได้รับการจัดสรรงบประมาณ ระดับ 3 การดำเนินงานของโครงการทำได้ 50% ของแผนงาน ระดับ 4 การดำเนินงานของโครงการทำได้ 80% ของแผนงาน ระดับ 5 โครงการจัดหาเครื่องรอดชีวิตในน้ำ/ศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินและแผนการปรับปรุง (Upgrade)ฯ ดำเนินการได้ครบตามแผนงาน หมายเหตุ 1 โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับ ผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System) รอจัดสรรงบประมาณ 2 โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน รออนุมัติ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำ สำหรับ ผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System)	413,352,208	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ รอง ผอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4
โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน	2,059,312,378			

ตัวชี้วัด	12.ร้อยละของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการสำเร็จตามแผน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	<u>วัดจากจำนวนโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการสำเร็จ x 100</u> จำนวนโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการตามแผน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทาง ด้านเวชศาสตร์การบินร่วมกับ สนภ.ทอ.	250,000	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ รอง ผอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4
โครงการทบทวนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในห้องปรับบรรยากาศ (2 ครั้ง)	47,090			

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 เตรียมความพร้อมสนับสนุนภารกิจ ทอ. และการบรรเทาสาธารณภัยอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน

ตัวชี้วัด	13. ร้อยละผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถฝึกปฏิบัติได้ตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติได้ถูกต้องตามขั้นตอน จำนวนผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติได้ถูกต้องตามขั้นตอน X 100 จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การฝึกปฏิบัติลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทางยุทธวิธีด้วย MASF (Tactical Aeromedical Evacuation via MASF)	128,920 (รายรับสถานพยาบาล)	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.หญิงสุวิสาส์ รอง ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-0118 น.ท.หญิงอุษณีย์ หน.ผลอ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-2633	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมทดสอบการติดต่อสื่อสารเพื่อเรียกระดมพลในกรณีฉุกเฉินและเร่งด่วน 2 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ			

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	14. ร้อยละของผู้ทำการในอากาศ มีสุขภาวะที่ดีขึ้น
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนผู้ทำการในอากาศที่อยู่ในเกณฑ์สุขภาพในระดับที่ 3 ที่ป่วยในกลุ่มโรค NCD สามารถรักษาและควบคุมสุขภาพให้ดีขึ้นอยู่ในระดับที่ 4 ได้ X 100 จำนวนผู้ทำการในอากาศที่อยู่ในเกณฑ์สุขภาพในระดับที่ 3 ที่ป่วยในกลุ่มโรค NCD ทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการส่งเสริมสุขภาพด้านเวชสาสตร์การบินดูแลไขมันในเลือดสูงในผู้ทำการในอากาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร สวบ.ทอ.	30,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์	16,100	คณก.ป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ของ สวบ.ทอ.	น.ต.หญิง หทัยชนก โทร 2-2621	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
กิจกรรมตรวจสารเสพติดและแก้ไขปัญหายาเสพติด ทอ.	9,800 งบ.ศป.ปส.ทอ.	ศป.ปส. สวบ.ทอ.	น.ท.หญิง ธัญรัศม์ โทร 2-2626	

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 พัฒนาระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	15.ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านการประกันคุณภาพ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนหลักสูตรของ กวก.สวบ.ทอ.ที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.ภรศิษฐ์ หก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4
แผนงานปรับปรุงหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน	ไม่ใช้งบประมาณ			
โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์การบินแขนงการตรวจสุขภาพ (แพทยสภา)	30,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	
โครงการอบรมระบบการตรวจสุขภาพของแพทย์เวชศาสตร์การบิน	38,000 (รายรับสถานพยาบาล)			

๑๐.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 พัฒนาระบบบริการอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	16. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	75
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ตอบแบบสอบถาม X 100 ผลรวมคะแนนเต็มความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ตอบแบบสอบถาม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
กิจกรรมสนับสนุนการบริการ - ปรับปรุงสถานที่ให้บริการตรวจสุขภาพของผู้มารับบริการ - ความพร้อมของอุปกรณ์เพื่อส่งเสริมการบริการ/การตรวจ	2,000,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
- แผนงานสนับสนุนการวินิจฉัยโรคด้วยเครื่องมือการตรวจทางพยาธิวิทยา (ชีวเคมี, โลหิตวิทยา, ภูมิคุ้มกัน, ปัสสาวะ, สารเสพติด)	1,500,000	กพบ.สวบ.ทอ.	น.อ.วิศวัส หก.กพบ.สวบ.ทอ. โทร 2-2621	
- กิจกรรมการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ. (ECO IAM)	48,790	คณก. สิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ.	น.ต.สมชาย รอง หน. ผรก.สวบ.ทอ. โทร 2 - 4215	

๑๐.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6 พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัด	17. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	3
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามขั้นตอนเปรียบเทียบกับแผนงานที่กำหนด ระดับ 1 แต่งตั้งคณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับ 2 จัดประชุมกำหนดเป้าหมาย ระดับ 3 วางแผนดำเนินการ ระดับ 4 วิเคราะห์และปรับปรุงแผนงาน ระดับ 5 ติดตามและประเมินความสำเร็จแผนงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
กิจกรรมพัฒนาขบวนการปฏิบัติงาน - พัฒนาระบบนัดหมาย Air med Plus - ระบบสารสนเทศเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (Paper less)	รายรับ สถานพยาบาล	คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศ สวบ.ทอ.	ร.อ.หญิง ประภัสสร โทร 2-0103	

ตัวชี้วัด	18. จำนวนผู้ใช้บริการ Air Med Plus
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	$\geq$ 3,000 คน/ปี
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนผู้ใช้บริการ Air Med Plus ต่อปี

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
กิจกรรมพัฒนาแอปพลิเคชัน Air Med Plus	รายรับ สถานพยาบาล	คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศ สวบ.ทอ.	ร.อ.หญิง ประภัสสร โทร 2-0103	

๑๐.๑๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP7 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคพลเรือนและมิตรประเทศ

ตัวชี้วัด	19.จำนวนของการฝึกด้านความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคพลเรือนและมิตรประเทศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	3 ครั้ง/ปี
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนของการฝึกด้านความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคพลเรือนและมิตรประเทศต่อปี

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
กิจกรรมความร่วมมือด้านความมั่นคงอาเซียน - หลักสูตรอบรมสรีรวิทยาการบินนานาชาติ (วันที่18 – 22 ธ.ค.66) - ฝึกร่วม/ผสมในการบรรเทาสาธารณภัย แพทย์ทหารในกลุ่มประเทศประชาคมอาเซียนและมิตรประเทศ - การแลกเปลี่ยนการเยือนของคณะแพทย์ทหาร กับ ทอ.มิตรประเทศ - การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้เชี่ยวชาญกับ ทอ.มิตรประเทศ	350,220 งบ ทอ./ งบอาเซียน	กนว.สวบ.ทอ. และ คณก.อาเซียน สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ รอง ผอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2620	

๑๐.๑๒ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP8 การเผยแพร่วิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน

ตัวชี้วัด	20. จำนวนบทความที่ได้รับการเผยแพร่ไตรมาสละ 1 เรื่อง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	> 2เรื่อง/ปี
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	บทความได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น วารสารเวชศาสตร์การบิน และเว็บไซต์สมาคมเวชศาสตร์การบินแห่งประเทศไทย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
การจัดทำบทความด้านเวชศาสตร์การบินเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ	45,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กวก.สวบ.ทอ.	น.ท.หญิง สุทิศา โทร 2-3035	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	21. จำนวนแผนงานการประชาสัมพันธ์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	> 10เรื่อง/ปี
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนแผนงานที่นำไปประชาสัมพันธ์ในรอบ 1 ปี ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก อาทิ เช่นการจัดนิทรรศการ วารสาร แผ่นพับ เฟซบุ๊ก ไลน์ และการสนับสนุนบุคลากรให้ความรู้แก่หน่วยงานภายนอก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน/ นอก ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	คณก. ประชาสัมพันธ์ สวบ.ทอ.	น.อ.หญิง ลัลธริมา ประจำ สวบ.ทอ. 2-2624	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคคลากร

ตัวชี้วัด	22. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	75
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติได้ถูกต้องตามขั้นตอน จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านเกณฑ์ตามแบบทดสอบ X 100 จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support)	36,100 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ. สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	
กิจกรรมอบรมปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (Advanced Cardiac Life Support)	50,000 (รายรับสถานพยาบาล)	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.หญิงสุวิสาส์ โทร 2-0118 น.ท.หญิงอุษณีย์ โทร 2-2633	
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง Advanced trauma life support	20,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมฝึกซ้อมการเกิดอัคคีภัย	15,000 (รายรับสถานพยาบาล)	นนพ.สวบ.ทอ.	น.ต.สมนึก โทร 2-2624	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรครูทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.ภรศิษฐ์ หก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรนายทหารการศึกษาและการฝึก	ไม่ใช้งบประมาณ			
กิจกรรมการฝึกอบรมในหน้าที่ (OJT)	ไม่ใช้งบประมาณ			
โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนรายวิชาเวชศาสตร์การบิน	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณฯ			
โครงการอบรมทบทวนความรู้นายแพทย์ผู้ตรวจด้านเวชศาสตร์การบินให้แก่อาจารย์แพทย์ (เดือนละ 1 ครั้ง x 10 เดือน)	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณฯ			
โครงการอบรม Aviation Medicine Research Day สวบ.ทอ.ประจำปี	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณฯ			

ตัวชี้วัด	23. ความสำเร็จผ่านการรับรองคุณภาพ Surveillance
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ผ่าน
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	หน่วยงานผ่านการประเมินรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพ สวบ.ทอ. มาตรฐาน ISO 9001:2015	รายรับสถานพยาบาล	คณก.ระบบบริหารคุณภาพ สวบ.ทอ.	น.อ.หญิง ชื่นจิตร โทร 2-2626	
กิจกรรมขอการตรวจรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก (Surveillance จาก bsi)	60,990 (รายรับสถานพยาบาล)			

ตัวชี้วัด	24. คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	>55% ทุกชั้นยศ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากคะแนนเฉลี่ยที่ได้จากการเข้าทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษแยกตามช่วงชั้นยศของข้าราชการ สวบ.ทอ.เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดของ ศภษ.ยศ.ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมความพร้อมทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	35,625 งบ.ทอ.	คณะทำงานด้านการพัฒนาภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.	ร.ท.อริญย์ โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	25.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ระดับ 3
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของข้าราชการเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดของ ศภษ.ยศ.ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
กิจกรรมส่งบุคลากรทอสอบ ECL	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานด้านการพัฒนาภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.	ร.ท.อริญย์ โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	26.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดทำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ นขต.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ระดับที่ 3
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ตัวชี้วัดนี้ถ่ายทอดมาจากตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ของ ทอ.ซึ่ง ผบ.ทอ.ได้จัดทำคำรับรองฯ ไว้กับ รมว.กห.การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นเครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ วัตถุประสงค์ในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ขั้นตอนที่ 1 หน่วย ทบทวน / แต่งตั้งคำสั่งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของหน่วย และ หน.หน่วย ลงนาม เพื่อส่ง / ทบทวน / ยืนยัน การใช้คำสั่ง ฯ

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ (ต่อ)	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
		1.1 กรณีหน่วยที่เริ่มจัดทำคำรับรองฯ ในปี งป.67 ให้ **<u>แต่งตั้ง</u>** คำสั่งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของหน่วย ตามแบบฟอร์มที่ สพร.ทอ.กำหนด 1.2 กรณีหน่วยที่มีคำสั่งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานฯ ปี 66 ให้ **<u>ทบทวน</u>** ผู้ดำรงตำแหน่งในคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานฯ ดังนี้ 1.2.1 หากใช้ **<u>ชื่อบุคคล</u>** เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานฯ **ให้เปลี่ยนเป็น ใช้ <u>ตำแหน่ง</u>** เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานตามคำสั่ง ฯ สามารถปฏิบัติงานได้โดยไม่ได้รับผลกระทบจากการปรับโยกย้ายประจำปี <u>โดยยกเลิกคำสั่ง ฯ เดิม และแต่งตั้งคำสั่ง ฯ ใหม่</u> * เงื่อนไขในการหักคะแนนของข้อ 1.2.1ต้อง**ใช้ตำแหน่งเท่านั้น** หากใช้ชื่อบุคคล หักคะแนน 0.1 คะแนน 1.2.2 หากใช้ **<u>ตำแหน่ง</u>** เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานฯ หากหน่วยประสงค์จะปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบตามความเหมาะสม / สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันของหน่วย ให้หน่วย<u>ยกเลิกคำสั่ง ฯ เดิม และแต่งตั้งคำสั่ง ฯ ใหม่</u> 1.2.3 หากใช้ **<u>ตำแหน่ง</u>** เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานฯ โดยหน่วยได้ทบทวนแล้ว ประสงค์ใช้ <u>คำสั่ง ฯ เดิม</u> ให้ หน.หน่วยลงนาม เพื่อยืนยันการใช้ ● **วิธีการส่ง :** แชร์ไฟล์ pdf ผ่าน Google Drive ของหน่วยให้ สพร.ทอ. **<u>ภายในวันศุกร์ที่ 9 ก.พ.67</u>** (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น)
		● **เอกสารหลักฐานประกอบด้วย :** **1. หนังสือ (ใบปะหน้า) ที่ หน.หน่วย ลงนามด้วยลายมือชื่อ (0.3 คะแนน)** ดังนี้ 1.1 กรณีหน่วยที่เริ่มจัดทำคำรับรองฯ ในปี งป.67 หน.หน่วย ลงนาม เพื่อส่งคำสั่ง ฯ 1.2 กรณีหน่วยที่มีคำสั่ง ฯ ปี 66 หากมีการปรับแก้ไข โดย <u>ยกเลิกคำสั่ง ฯ เดิม และ แต่งตั้งคำสั่ง ฯ ใหม่</u> ให้ หน.หน่วย ลงนาม เพื่อยืนยันการทบทวน และส่งคำสั่ง ฯ ใหม่ 1.3 กรณีหน่วยที่มีคำสั่ง ฯ ปี 66 หากทบทวนแล้ว ประสงค์ใช้ <u>คำสั่ง ฯ เดิม</u> ให้ หน.หน่วย ลงนาม ว่าได้ทบทวนแล้ว และยืนยันการใช้คำสั่ง ฯ เดิม
		2. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของหน่วย ที่ หน.หน่วยลงนามด้วยลายมือชื่อแล้ว **(0.7 คะแนน)** ดังนี้ 2.1 คำสั่ง ฯ มีรูปแบบตามแบบฟอร์มที่ สพร.ทอ.กำหนด (0.1 คะแนน)

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ (ต่อ)	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
		2.2 กำหนดผู้รับผิดชอบเป็น 2 กลุ่ม **<u>โดยแต่งตั้งจาก ตำแหน่งเท่านั้น</u>** ประกอบด้วย - คณะที่ปรึกษาฯ ต้องเป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วย (0.3 คะแนน) - คณะทำงาน 7 หมวด (0.3 คะแนน) **** เงื่อนไขในการหักคะแนน เมื่อ นขต.ทอ.ส่งล่าช้ากว่ากำหนด** ส่งล่าช้ากว่ากำหนด 1 - 3 วันทำการ หัก 0.1 คะแนน ส่งล่าช้ากว่ากำหนด 4 - 7 วันทำการ หัก 0.2 คะแนน ส่งล่าช้ากว่ากำหนด ตั้งแต่ 8 วันทำการขึ้นไป หัก 0.3 คะแนน
	2	**<u>ขั้นตอนที่ 2</u> ส่งรายงานผลการดำเนินงานของหน่วย ครั้งที่ 1** ซึ่งเป็นรายงานที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ นขต.ทอ. ระหว่าง 21 – 22 มี.ค.67 คือ **รายงานการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วย ประจำปี งป.พ.ศ.2567 ตามกรอบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)** ● **วิธีการส่ง :** แชร์ไฟล์ word ผ่าน Google Drive ของหน่วยให้ สพร.ทอ. **<u>ภายในวันศุกร์ที่ 3 พ.ค.67</u>** (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) ● **เอกสารหลักฐานประกอบด้วย :** รายงานการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วย ประจำปี งป.พ.ศ.2567ตามกรอบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (1 คะแนน) **** เงื่อนไขในการหักคะแนน เมื่อ นขต.ทอ.ส่งล่าช้ากว่ากำหนด** ส่งล่าช้ากว่ากำหนด 1 - 3 วันทำการ หัก 0.1 คะแนน ส่งล่าช้ากว่ากำหนด 4 - 7 วันทำการ หัก 0.2 คะแนน ส่งล่าช้ากว่ากำหนด ตั้งแต่ 8 วันทำการขึ้นไป หัก 0.3 คะแนน
		<u>หมายเหตุ</u> : สพร.ทอ.ตรวจไฟล์รายงานฯ และส่งคืน นขต.ทอ.เพื่อปรับแก้ไขตามคำแนะนำ ผ่าน Google Drive ที่หน่วยใช้ส่งงาน <u>ภายในวันศุกร์ที่ 7 มิ.ย.67</u>
	3	**<u>ขั้นตอนที่ 3</u> ส่งรายงานผลการดำเนินงานของหน่วย ครั้งที่ 2 ซึ่งหน่วยได้ปรับแก้ไขตามคำแนะนำเรียบร้อยแล้ว คืนให้ สพร.ทอ.** ● **วิธีการส่ง :** แชร์ไฟล์ word ผ่าน Google Drive ของหน่วยให้ สพร.ทอ. **<u>ภายในวันพุธที่ 26 มิ.ย.67</u>** (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) ● **เอกสารหลักฐานประกอบด้วย :** รายงานการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วย ประจำปี งป.พ.ศ.2567

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ (ต่อ)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	ตามกรอบ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งหน่วยได้ปรับแก้ไข ตามคำแนะนำของ สพร.ทอ.เรียบร้อยแล้ว (1 คะแนน) **** เงื่อนไขในการหักคะแนน เมื่อ นขต.ทอ.ส่งล่าช้ากว่ากำหนด** ส่งล่าช้ากว่ากำหนด 1 - 3 วันทำการ หัก 0.1 คะแนน ส่งล่าช้ากว่ากำหนด 4 - 7 วันทำการ หัก 0.2 คะแนน ส่งล่าช้ากว่ากำหนด ตั้งแต่ 8 วันทำการขึ้นไป หัก 0.3 คะแนน
4	**<u>ขั้นตอนที่ 4</u> ส่งรายงานการประชุมที่แสดงถึงการสื่อสารหรือถ่ายทอดผลจากการดำเนินงานที่หน่วยได้ปฏิบัติในขั้นตอนที่ 1 – 3 ให้คณะที่ปรึกษาและคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง ฯ หรือข้าราชการในหน่วยทราบ**
	● **วิธีการส่ง :** แชร์ไฟล์ pdf ผ่าน Google Drive ของหน่วยให้ สพร.ทอ. **<u>ภายในวันพุธที่</u>** **<u>14 ส.ค.67</u>** (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) ● **เอกสารหลักฐานประกอบด้วย :** 4.1 สไลด์นำเสนอ (ppt) ที่หน่วยใช้ในการประชุมฯ โดยเนื้อหาในสไลด์ ต้องสอดคล้องกับเนื้อหาในรายงานการประชุมฯ (0.2 คะแนน) 4.2 ภาพถ่ายการประชุมสื่อสารผลดำเนินงานฯ (0.1 คะแนน) 4.3 รายงานการประชุมฯ (0.7 คะแนน) ประกอบด้วย 4.3.1 เนื้อหาที่แสดงถึง **<u>การปฏิบัติที่หน่วยได้ดำเนินการในแต่ละขั้นตอน</u>** **<u>ที่ 1 - 3</u>** (0.2 คะแนน) 4.3.2 เนื้อหาในรายงานการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วย ประจำปี งป.พ.ศ.2567 ฯที่แสดงถึง **<u>ข้อคำถามและคำตอบที่หน่วยได้ตอบ</u>** **<u>ในขั้นตอนที่ 2 และคำตอบที่หน่วยได้ปรับแก้ในขั้นตอนที่ 3</u>** (0.3 คะแนน) 4.3.3 รายชื่อ / ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม (0.1 คะแนน) 4.3.4 หลักฐาน (ใบปะหน้า) การนำรายงานการประชุมฯ เรียน หัวหน้าคณะที่ปรึกษาฯ หรือ หัวหน้าหน่วย ลงนาม **<u>ด้วยลายมือชื่อ</u>** เพื่อตรวจรายงานการประชุมฯ หรือ ทราบผลการประชุมฯ (0.1 คะแนน)
	**** เงื่อนไขในการหักคะแนน เมื่อ นขต.ทอ.ส่งล่าช้ากว่ากำหนด** ส่งล่าช้ากว่ากำหนด 1 - 3 วันทำการ หัก 0.1 คะแนน ส่งล่าช้ากว่ากำหนด 4 - 7 วันทำการ หัก 0.2 คะแนน ส่งล่าช้ากว่ากำหนด ตั้งแต่ 8 วันทำการขึ้นไป หัก 0.3 คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ (ต่อ)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
5	**<u>ขั้นตอนที่ 5</u> ส่งรายงานการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วย ประจำปี งป.พ.ศ.2567 ตามกรอบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ฉบับสมบูรณ์ และหนังสือที่ หน.หน่วย ลงนาม เพื่อส่งรายงานฯ** ● **วิธีการส่ง :** แชร์ไฟล์ pdf ผ่าน Google Drive ของหน่วยให้ สพร.ทอ. **<u>ภายในวันพุธที่ 28 ส.ค.67</u>** (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) ● **เอกสารหลักฐานประกอบด้วย :** 5.1 รายงานการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วย ประจำปี งป.พ.ศ.2567 ฯ **<u>ฉบับสมบูรณ์</u>** (0.5 คะแนน) 5.2 หนังสือ (ใบปะหน้า) ที่ หน.หน่วย ลงนาม **<u>ด้วยลายมือชื่อ</u>** เพื่อส่งรายงานการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วย ประจำปี งป.พ.ศ. 2567 ฯ **<u>ฉบับสมบูรณ์</u>** (0.5 คะแนน)
	*** หมายเหตุ :** รายงานการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วย ประจำปี งป.พ.ศ.2567 ตามกรอบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ฉบับสมบูรณ์ **หมายถึง รายงานที่หน่วยได้ปรับแก้ไขตามคำแนะนำเรียบร้อย และส่งให้ สพร.ทอ. ในขั้นตอนที่ 3 โดยภายหลังจากที่ สพร.ทอ. ตรวจสอบอีกครั้งในขั้นตอนที่ 3 หน่วยสามารถนำไปดำเนินการต่อในขั้นตอนที่ 4 - 5** **** เงื่อนไขในการหักคะแนน เมื่อ นขต.ทอ.ส่งล่าช้ากว่ากำหนด** ส่งล่าช้ากว่ากำหนด 1 - 3 วันทำการ หัก 0.1 คะแนน ส่งล่าช้ากว่ากำหนด 4 - 7 วันทำการ หัก 0.2 คะแนน ส่งล่าช้ากว่ากำหนด ตั้งแต่ 8 วันทำการขึ้นไป หัก 0.3 คะแนน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
โครงการสัมมนาแผนปฏิบัติราชการ - โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) -กิจกรรมประชุมวิชาการ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร สวบ.ทอ.	300,000	กพร.สวบ.ทอ.	น.อ.หญิง ญาธินี โทร 2-2626	

๑๐.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0

<table>
<tr><td>ตัวชี้วัด</td><td>27. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน</td></tr>
<tr><td>ค่าเป้าหมาย/
หน่วยวัด</td><td>ระดับที่ 3</td></tr>
<tr><td>แบบของตัวชี้วัด</td><td>ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)</td></tr>
<tr><td>คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ
สูตรการคำนวณ</td><td>
<table>
<tr><th>ระดับคะแนน</th><th>เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr>
<tr><td>1</td><td>ประชุม คณก.หรือ คณะ จนท.ที่รับผิดชอบวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย เพื่อทบทวนการดำเนินการในปีที่ผ่านมาและกำหนดโครงการ/กิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยในปี 67 ตามแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.2566 - 2570 (1.0 คะแนน)
หลักฐาน : 1) รายงานการประชุมทางราชการพร้อมรูปภาพ (0.4)
2) แนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วย (ระบุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จและประโยชน์ของโครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ/กิจกรรม และช่วงเวลาที่จะดำเนินแต่ละโครงการ/กิจกรรม) (0.6)</td></tr>
<tr><td>2</td><td>สร้างความเข้าใจในแนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยให้ครอบคลุมกำลังพลใน นขต.หน่วย ตาม Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” ผ่านกิจกรรมหลายรูปแบบ
(1.0 คะแนน)
2.1 กิจกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. เน้น “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ”
2.1.1 ความเป็นทหารอากาศ (A) “สำนึกหน้าที่ สามัคคี” อาทิ
2.1.1.1 ความรอบรู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ ได้แก่ กิจกรรม
การทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ทุกช่วงวัย
2.1.1.2 ความมีระเบียบวินัย ได้แก่ ทบทวน ฝึกอบรม และปฏิบัติตามวินัย 9 ข้อ ไม่กระทำผิดระเบียบวินัย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด เป็นต้น
2.1.2 ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (I) อาทิ
สื่อสารประชาสัมพันธ์ และอบรมเพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์และจงรักภักดีให้กับกำลังพลหน่วย ได้แก่ จิตวิญญาณทหาร คุณธรรมจริยธรรม
ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ.
2.1.3 ความรับผิดชอบ (R) “สำนึกหน้าที่ เสียสละ”อาทิ
2.1.3.1 รับผิดชอบต่อตนเอง การรู้บทบาทหน้าที่ของตนเองว่าต้องทำอะไรและอย่างไรในสถานะใด ด้วยความตั้งใจกระทำสิ่งนั้นๆ</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ (ต่อ)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	2.1.3.2 รับผิดชอบต่อองค์กร การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องกระทำอะไรและอย่างไรต่อหน่วยงานหรือองค์กร ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจและทุ่มเทเพื่อให้ภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายนั้นสำเร็จ รวมทั้งคำนึงถึงภาพลักษณ์โดยรวมขององค์กร 2.1.3.3 รับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ การรับรู้ว่าต้องกระทำอะไรต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศชาติ ด้วยใจเสียสละและยึดมั่นในความถูกต้อง 2.1.3.4 การมอบหมายงาน ติดตามงานให้สำเร็จตามแนวทางหรือตามเป้าหมาย 2.2 กิจกรรมการปฏิบัติการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ เน้นกิจกรรมการมีส่วนร่วมทางสังคมและจิตอาสาตามบริบทของหน่วยตามความเหมาะสม“สามัคคี เสียสละ” หลักฐาน : 1) ระบุรูปแบบการสร้างความเข้าใจ พร้อมรูปภาพ (0.2) 2) ประเมินผลการรับรู้หรือความเข้าใจของกำลังพลหน่วย จำนวนคนรับรู้ ในแต่ละช่องทาง/กิจกรรม (0.8) เช่น - ประชุม นขต.ทอ. จำนวนผู้รับฟัง จำนวน.....คน เมื่อวันที่..... - อบรมหน้าแถว จำนวน.....คน เมื่อวันที่..... - เสียงทางสาย ยอดคนตามวันที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน .....คน เมื่อวันที่.... - ประเมินผลการรับรู้หรือความเข้าใจของกำลังพลหน่วย (ส่งหลักฐานผ่าน Google classroom ภายใน 16 ก.พ.67)
3	ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่หน่วยกำหนด (1.0 คะแนน) หลักฐาน : 1) รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพร้อมคำอธิบายประกอบ 2) ประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดของแต่ละโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีสถิติชัดเจน อาทิ ผลคะแนนความรู้ความเข้าใจ ทัศนคติ ความพึงพอใจ (0.6) 3) ประเมินผลภาพรวมการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแนวทางที่กำหนด หากไม่เป็นไปตามแนวทางให้ระบุเหตุผล (0.2)
4	ติดตามประเมินผลการดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กร (1.0 คะแนน) 4.1 ผบช.ทุกระดับ ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ.และ การมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพลหน่วยตามสายงานการบังคับบัญชาผ่านกิจกรรม “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” 4.2 ผู้รับผิดชอบของหน่วยรวบรวมผลการกระทำผิดระเบียบวินัย การยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของกำลังพลหน่วย 4.3 ผู้รับผิดชอบของหน่วยวิเคราะห์ผลประเมินทั้งหมดดังกล่าวของหน่วย

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ (ต่อ)	

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	หลักฐาน : 1) ผลประเมินที่ชัดเจนตามข้อ 4.1 (0.5) 2) รายงานผลตามข้อ 4.2 (0.2) 3) รายงานการวิเคราะห์ผลประเมินในข้อ 4.1 - 4.2 (0.3)
5	สรุปผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแนวทางที่กำหนดของหน่วย นำเรียน หน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด (1.0 คะแนน) หลักฐาน : รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจนและตรงตามเวลา (1.0) (ส่งหลักฐานผ่าน Google classroom ภายใน 23 ส.ค.67)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามที่ ทอ. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กร ของ สวบ.ทอ.	น.อ.หญิง ชื่นจิตร โทร 2-2626	
กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตบุคลากร สวบ.ทอ.(MIO)	20,000 (รายรับสถานพยาบาล)			

๑๐.๑๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 การพัฒนาการวิจัยการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	28. ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับที่ 3
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	หน่วยงานมีการดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรมและนำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิตนั้นมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมในการทำงาน ภารกิจหน่วยงานหรือภารกิจ ทอ.ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มต่องาน หน่วยงาน ทอ. และ/หรือประเทศชาติประชาชน โดยมีเป้าหมายในการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม อย่างน้อย 1 นวัตกรรมต่อ 1 หน่วยงานในปี 67 อาจเป็นนวัตกรรมเริ่มใหม่หรือต่อยอดจากปีที่ผ่านมา โดยแสดงให้เห็นความชัดเจนของการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงใหม่ในปี 67 ที่ดีขึ้นกว่าเดิม นวัตกรรมดังกล่าวสามารถเกิดจากรายบุคคลหรือกลุ่มบุคคล โดยให้มีการบูรณาการองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านการถ่ายทอดแลกเปลี่ยน และเชื่อมโยงองค์ความรู้ นำไปสู่การสร้าง และพัฒนาต่อยอดผลงานนวัตกรรมทั้งภายในหน่วยงาน, ระหว่างหน่วย หน.สายวิทยาการ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งใน ทอ. และนอก ทอ. ซึ่งนวัตกรรม หมายถึง 1) สิ่งที่สร้างหรือผลิตขึ้นใหม่ โดยที่ไม่เคยมีมาก่อนในหน่วยงานหรือใน ทอ.และต้องนำไปใช้จริงจนเป็นผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน หน่วยงาน หรือ ทอ. 2) สิ่งที่ปรับปรุง พัฒนาจากสิ่งที่มีอยู่เดิมจนเกิดประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างชัดเจน จากการนำไปใช้จริง จนเป็นผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน หน่วยงาน หรือ ทอ. 3) สิ่งที่พัฒนาจากสิ่งที่มีอยู่เดิมจนเกิดการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งใหม่ที่ดีขึ้นกว่าเดิม จากการนำไปใช้จริงจนเป็นผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน หน่วยงาน หรือ ทอ. ทั้งนี้ นวัตกรรม อาจเป็นเทคโนโลยี ระบบ กระบวนการ วิธีการ ผลผลิต หรือผลิตภัณฑ์ เป็นต้น ซึ่งนวัตกรรมต้องสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้ โดยในที่นี้ มูลค่าเพิ่ม หมายถึง การส่งมอบ

<table>
<tr>
<td>คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ
สูตรการคำนวณ</td>
<td>ความสะดวก ความรวดเร็ว ความประหยัด ความคุ้มค่า อย่างมีคุณภาพและคุ้มค่าแก่การนำไปใช้ในการดำเนินการซึ่งต้องสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
<table>
<tr><th>ระดับคะแนน</th><th>เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr>
<tr><td>1</td><td>- กำหนดเป้าหมาย อย่างน้อย 1 นวัตกรรม ต่อ 1 หน่วยงาน ครอบคลุมประเภทกลุ่มบุคคล และประเภทบุคคล (0.3)
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการสร้าง หรือพัฒนานวัตกรรมของหน่วยงาน (0.5)
- ผบช.กำกับดูแล และให้การสนับสนุนทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย (0.1)
- สื่อสาร ส่งต่อข้อมูล สร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับกำลังพลหน่วยทุกระดับ อาทิ การประชาสัมพันธ์ การจัดการประชุม การเผยแพร่ลงสื่อสาธารณะของหน่วยงาน และสื่อออนไลน์ ฯลฯ (0.1)</td></tr>
<tr><td>2</td><td>- กำหนดแผน ขั้นตอน และกิจกรรมหรือแนวทางปฏิบัติที่นำไปสู่การสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม (0.5)
- ระบุหัวข้อองค์ความรู้ แหล่งที่มาขององค์ความรู้ (ความรู้ที่ฝังลึกอยู่ในตัวคน (Tacit Knowledge) และความรู้ที่เห็นได้ชัดเจนเป็นรูปธรรม (Explicit knowledge)) ตลอดจนมีการถ่ายทอด แลกเปลี่ยน และเชื่อมโยงองค์ความรู้ในการสร้าง และพัฒนาต่อยอดผลงานนวัตกรรม (0.3)
- ระบุเครื่องมือที่ใช้ในการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม (0.2)</td></tr>
<tr><td></td><td>ตัวอย่างเครื่องมือ
การจัดการความรู้ (KM), วงจรการควบคุมคุณภาพ (QCC), การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning), การวิจัยพัฒนา (Research & Development), การลองผิดลองถูก (Trial & Error) หรือการใช้ทักษะความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล (Expert Skill Based) เช่น การเขียนโปรแกรมที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานอย่างที่ไม่เคยมีมาก่อน เป็นต้น ฯลฯ <u>(ภายใน 16 ก.พ.67)</u></td></tr>
<tr><td>3</td><td>- ดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรมประเภทกลุ่มบุคคล หรือประเภทบุคคลตามแผนงาน (0.5)
- มีการบูรณาการองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องจากในหน่วยงาน, หน.สายวิทยาการ หรือหน่วยงานอื่นๆ ทั้งใน ทอ. และนอก ทอ. (0.3)
- ติดตามการดำเนินการตามแผนงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง (0.2)</td></tr>
<tr><td>4</td><td>- นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิตขึ้นไปใช้จริง เกิดประโยชน์ในงาน/หน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม (1.0)</td></tr>
<tr><td>5</td><td>- รายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนด (0.3)
- มีแหล่งจัดเก็บองค์ความรู้ที่ได้จากการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรมขึ้นและสามารถเข้าถึงได้ (0.2)
- รายงานสรุปผล นำเรียน หน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กคพ.สปพ.กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด (0.5) (<u>ภายใน 16 ส.ค.67</u>)</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
กิจกรรมการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ. ตามข้อกำหนดของ กพ.ทอ.	15,000 (รายรับสถานพยาบาล)	คณก.การจัดการความรู้ สวบ.ทอ.	น.ท.ปารมี โทร 2-2624	

๑๐.๑๖ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัย และการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	29. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากผลลัพธ์ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบิน (Hypobaric Chamber, Hyperbaric Chamber, Night Vision Paining System และ Ejection Seat Trainer)	6,000,000	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ รอง ผอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4
- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (AIR FOX)	2,960,000			
- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab)	2,000,000			
- กิจกรรมสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ (เมื่อเกิดเหตุ)	งบ.ทอ.			

๑๐.๑๗ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 พัฒนาการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	30. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากผลลัพธ์ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
แผนงานการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศและการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ตัวชี้วัดเดียวกับลำดับที่ 29)	325,000 (รายรับสถานพยาบาล)	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.หญิงสุวิสาส์ โทร 2-0118 น.ท.หญิงอุษณีย์ โทร 2-2633	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑๘ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3 การเสริมสร้างสมรรถนะด้านสุขภาพแก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	31. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากผลลัพธ์ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซ์เรย์ยี่ห้อ Care stream 1 เครื่อง	666,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องอัลตราซาวด์ 1 เครื่อง	103,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซ์เรย์ยี่ห้อ Sedecal 1 เครื่อง	350,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมค่าบำรุงการตรวจวิเคราะห์เครื่องเอกซเรย์ จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	17,500 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมค่าบำรุงการใช้บริการวัดรังสีประจำบุคคลจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	7,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือห้องตรวจตา	450,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือห้องทันตกรรม	50,000 (รายรับสถานพยาบาล)			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ CAREFUSION รุ่น SPIRO USB จำนวน 1 เครื่อง	5,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ EASY ONE AIR รุ่น V01 จำนวน 1 เครื่อง	5,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมบริการบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT 700c,S/N 7000581	28,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT4 Model 22 (OMR Only), S/N 5208466	14,500 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือห้องตรวจการได้ยิน	100,000 (รายรับสถานพยาบาล)			

๑๐.๑๙ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	32. ความสำเร็จของการดำเนินการจัดซื้อและซ่อมบำรุงอุปกรณ์การเรียนการสอนได้ทันวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	แผนงานการดำเนินการจัดซื้อและซ่อมบำรุงอุปกรณ์การเรียนการสอนได้รับงบประมาณดำเนินการ สำเร็จตามวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
แผนงานการจัดซื้อ ซ่อมบำรุง อุปกรณ์การเรียนการสอนตามวงรอบ	100,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.วิศวัส หก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	

๑๐.๒๐ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัด	33. ความสำเร็จของการดำเนินการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ได้ทันวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	แผนงานจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ได้รับงบประมาณดำเนินการ -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
แผนงานการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	1,477,800 (รายรับสถานพยาบาล)	คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศ สวบ.ทอ.	ร.อ.หญิง ประภัสสร โทร 2-0103	

ตัวชี้วัด	34. ความสำเร็จของการดำเนินการจ้างเหมาซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	แผนงานจ้างเหมาซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ ปี 67	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
แผนงานการจ้างเหมาบริการซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.	267,500 (รายรับสถานพยาบาล)	คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศ สวบ.ทอ.	ร.อ.หญิง ประภัสสร โทร 2-0103	

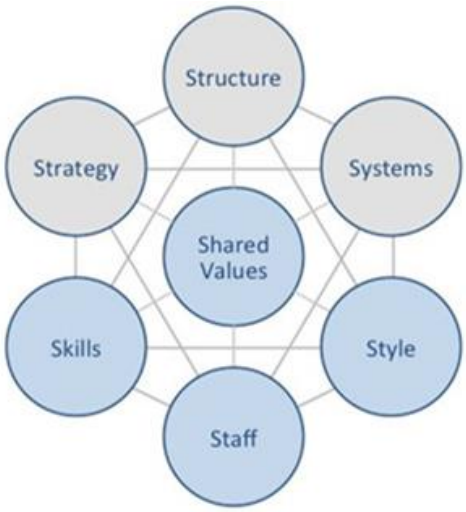
★★★★★★★★★★

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในองค์กร (7'S Model)

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญต่อการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งสภาวะแวดล้อมภายใน และภายนอก ผ่านการใช้หลักการ ดังนี้ ๑) Mckinsey 7s Framework และ ๒) การวิเคราะห์หลักด้วย SWOT Analysis ซึ่งสามารถระบุจุดแข็ง และจุดอ่อนจากสภาวะแวดล้อมภายใน พร้อมวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกโอกาสและอุปสรรค จากที่มีผลต่อการดำเนินงานขององค์กร ใช้ในการระบุปัญหาและการจัดทำข้อเสนอแนะการวางแผนกลยุทธ์องค์กร เพื่อการพัฒนาหน่วยงานสู่อย่างยั่งยืนต่อไป



ภาพแสดงการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายใน (7'S Model)

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายใน (7’S Model)

สภาวะแวดล้อมภายใน	Strengths	Weaknesses
S1 โครงสร้างองค์กร (Structure)	S1 เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ และผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training centers)	W1 โครงสร้างหน่วยไม่รองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น
	S2 เป็นหน่วยงานเดียวของรัฐที่สามารถลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ขนาดใหญ่ภายใต้การสั่งการของกองทัพอากาศ	
	S3 การรับรองเป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนจาก สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT)	
S2 กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	S4 ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปี และ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี ทอ.	W2 การสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานยังไม่ครบถ้วน
S3 ระบบการดำเนินงาน (Systems)	S5 ได้รับรองมาตรฐาน ISO9001:2015	W3 ระบบสารสนเทศยังต้องพัฒนาตามแบบ ทอ.
	S6 มีอากาศยานของ ทอ. สนับสนุน	
S4 แบบแผนการบริหารจัดการ (Style)	S7 มีเครื่องฝึกทางสรีรวิทยาการบินที่ครบถ้วนในการฝึกผู้ทำการในอากาศระดับประเทศ	W4 การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการประชาสัมพันธ์ต่อผู้รับบริการน้อย
S5 บุคลากรในองค์กร (Staff)	S8 มีภาคีเครือข่ายด้านเวชศาสตร์การบินทั้งภายในประเทศในอาเซียนและนานาอารยประเทศ	W5 บุคลากรของหน่วยมีน้อย เมื่อเทียบกับภาระงาน
		W6 แพทย์เวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น
		W7 พยาบาลเวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น
S6 ความสามารถของบุคลากร (Skills)	S9 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine)	W8 การพัฒนาทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานหลัก และทักษะอื่น ๆ ประกอบกับการปฏิบัติงานโดยรวมยังไม่ได้พัฒนาให้เต็มศักยภาพ
S7 ค่านิยมร่วมกัน (Shared Values)	S10 เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนของรัฐแห่งเดียวในประเทศไทยที่ตรวจสุขภาพ และออกใบสำคัญแพทย์ให้กับผู้ทำการในอากาศและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติหน้าที่บนอากาศยานได้ครบวงจรตามมาตรฐานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT) และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) กำหนด	W9 การสื่อสารระหว่างหน่วยงานยังไม่ครอบคลุม ไม่ชัดเจน

การตรวจสภาวะแวดล้อมภายนอกองค์กร C-PEST

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภานอกโดยนำปัจจัย ๕ ด้าน ที่ส่งผลต่อการบริหารจัดการหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์มาวิเคราะห์ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ได้แก่

๑. ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ (Customer Behaviors : C) การวิเคราะห์ผู้รับผลประโยชน์ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียชุมชนที่อยู่โดยรอบสภาพของคู่แข่งและการแข่งขัน ฯลฯ

๒. ด้านการเมือง และกฎหมาย (Pokitical and legal factors : P) วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ นโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม นโยบายของต้นสังกัด กฎ ระเบียบการบริหารจัดการหน่วยงาน ฯลฯ

๓. ด้านเศรษฐกิจ (Economic factors : E) การวิเคราะห์สภาพและแนวโน้มเศรษฐกิจ สภาพเศรษฐกิจของชุมชน ประชาชน ภาวะทางการเงิน การว่างงาน อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ฯลฯ

๔. ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Social-cultural factors : S) การวิเคราะห์โครงสร้างประชากรค่านิยมความเชื่อวัฒนธรรมแนวคิดสภาพกระแสสังคมและชุมชนที่ล้อมรอบ ความต้องการของสังคม ปัญหาของสังคม เครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

๕. ด้านเทคโนโลยี (Technological factors : T) การวิเคราะห์ในเรื่องความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีการบริหาร การเข้าถึงระบบเครือข่าย ฯลฯ

สภาวะแวดล้อมภายนอก	Opportunities	Threats
ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ (Customer Behaviors : C)	O1 การเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกประเทศ	T1 การแข่งด้านเวชศาสตร์การบินในภาคเอกชนเพิ่มขึ้น
	O2 การสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	T2 มีภารกิจมอบหมายเพิ่มมากขึ้น
	O3 การผลิตผู้ทำการในอากาศเพิ่มขึ้น	T3 จำนวนผู้รับบริการเพิ่มขึ้น
	O4 การตรวจคัดเลือก การตรวจสุขภาพร่างกายและการฝึกศึกษาที่เกี่ยวข้องผู้ทำการในอากาศ และการบิน	
ด้านการเมือง และกฎหมาย (P: Political and legal factors)	O5 การพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	T4 นโยบายการปรับลดกำลังพล
	O6 นโยบาย ผบ.ทอ. ด้านการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)	
ด้านเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม (E: Economic and environment)	O7 การฟื้นตัวขอเศรษฐกิจหลัง COVID	T5 การเกิดภัยคุกคาม ภัยพิบัติต่าง ๆ ภัยจากโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ
	O8 การเป็น HUB ด้านการบินทำให้มีการขยายตัวของตลาดการบินเพิ่มขึ้น	T6 รัฐบาลที่จำกัดงบประมาณ
ด้านสังคม และวัฒนธรรม (S: Social-cultural factors)	O9 แผนด้านการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และช่วยเหลือประชาชน	T7 ความแตกต่างระหว่างช่วงวัย
	O10 การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	
ด้านเทคโนโลยี (T: Technological factors)	O11 นโยบายพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)	T8 ไม่มีอากาศยานสำหรับฝึก และปฏิบัติงานของตนเอง
	O12 ความเจริญก้าวหน้าของสารสนเทศในปัจจุบัน	

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT ANALYSIS)

สภาวะแวดล้อมภายใน (Internal Factor) ของ สวบ.ทอ.

จุดแข็ง (Strengths)

S1 เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ และผลิตบุคลากร ด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training centers)

S2 เป็นหน่วยงานเดียวของรัฐที่สามารถลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ขนาดใหญ่ภายใต้การสั่งการของกองทัพอากาศ

S3 การรับรองเป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือน จาก สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT)

S4 ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปี และ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี ทอ.

S5 ได้รับรองมาตรฐาน ISO9001:2015

S6 มีอากาศยานของ ทอ. สนับสนุน

S7 มีเครื่องฝึกทางสรีรวิทยาการบินที่ครบถ้วนในการฝึกผู้ทำการในอากาศระดับประเทศ

S8 มีภาคีเครือข่ายด้านเวชศาสตร์การบินทั้งภายในประเทศในอาเซียนและนานาอารยประเทศ

S9 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine)

S10 เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนของรัฐแห่งเดียวในประเทศไทยที่ตรวจสุขภาพ และออกใบสำคัญแพทย์ให้กับผู้ทำการในอากาศและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติหน้าที่บนอากาศยานได้ครบวงจร ตามมาตรฐานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย(CAAT) และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) กำหนด

จุดอ่อน (Weakness)

W1 โครงสร้างหน่วยไม่รองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น

W2 การสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานยังไม่ครบถ้วน

W3 ระบบสารสนเทศยังต้องพัฒนาตามแบบ ทอ.

W4 การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการประชาสัมพันธ์ต่อผู้รับบริการน้อย

W5 บุคลากรของหน่วยมีน้อยเมื่อเทียบกับภาระงาน

W6 แพทย์เวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น

W7 พยาบาลเวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น

W8 การพัฒนาทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานหลัก และทักษะอื่น ๆ ประกอบกับการปฏิบัติงานโดยรวมยังไม่ได้พัฒนาให้เต็มศักยภาพ

W9 การสื่อสารระหว่างหน่วยงานยังไม่ครอบคลุม ไม่ชัดเจน

สภาวะแวดล้อมภายนอก (External Factor) ของ สวบ.ทอ.

โอกาส (Opportunities)

o1 การเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

o2 การสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

o3 การผลิตผู้ทำการในอากาศเพิ่มขึ้น

o4 การตรวจคัดเลือก การตรวจสุขภาพร่างกายและการฝึกศึกษาที่เกี่ยวข้องผู้ทำการในอากาศ และการบิน

o5 การพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

o6 นโยบาย ผบ.ทอ. ด้านการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)

o7 การฟื้นตัวขอเศรษฐกิจหลัง COVID

o8 การเป็น HUB ด้านการบินทำให้มี การขยายตัวของตลาดการบินเพิ่มขึ้น

o9 แผนด้านการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และช่วยเหลือประชาชน

o10 การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

o11 นโยบายพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

o12 ความเจริญก้าวหน้าของสารสนเทศในปัจจุบัน

อุปสรรค (Threate)

T1 การแข่งด้านเวชศาสตร์การบินในภาคเอกชนเพิ่มขึ้น

T2 มีภารกิจมอบหมายเพิ่มมากขึ้น

T3 จำนวนผู้รับบริการเพิ่มขึ้น

T4 นโยบายการปรับลดกำลังพล

T5 การเกิดภัยคุกคาม ภัยพิบัติต่าง ๆ ภัยจากโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ

T6 รัฐบาลที่จำกัดงบประมาณ

T7 ความแตกต่างระหว่างช่วงวัย

T8 ไม่มีอากาศยานสำหรับฝึก และปฏิบัติงานของตนเอง

การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาวะแวดล้อมภายใน

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths)	ค่าเฉลี่ย	จุดอ่อน (Weakness)	ค่าเฉลี่ย
S1 โครงสร้างองค์กร (Structure)	S1 เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ และผลิตบุคลากร ด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training centers)	4.6875	W1 โครงสร้างหน่วยไม่รองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น	3.9375
	S2 เป็นหน่วยงานเดียวของรัฐที่สามารถลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ขนาดใหญ่ภายใต้การสั่งการของกองทัพอากาศ	4.7292		
	S3 การรับรองเป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือน จาก สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย(CAAT)	4.6667		
S2 กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	S4 ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปี และ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี ทอ.	4.7083	W2 การสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานยังไม่ครบถ้วน	3.5000
S3 ระบบการดำเนินงาน (Systems)	S5 ได้รับรองมาตรฐาน ISO9001:2015	4.6667	W3 ระบบสารสนเทศยังต้องพัฒนาตามแบบ ทอ.	4.0833
	S6 มีอากาศยานของ ทอ. สนับสนุน	4.2083		
S4 แบบแผนการบริหารจัดการ (Style)	S7 มีเครื่องฝึกทางสรีรวิทยาการบินที่ครบถ้วนในการฝึกผู้ทำการในอากาศระดับประเทศ	4.4792	W4 การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการประชาสัมพันธ์ต่อผู้รับบริการน้อย	3.6667
S5 บุคลากรในองค์กร (Staff)	S8 มีภาคีเครือข่ายด้านเวชศาสตร์การบินทั้งภายในประเทศในอาเซียนและนานาอารยประเทศ	4.2500	W5 บุคลากรของหน่วยมีน้อยเมื่อเทียบกับภาระงาน	4.0208
			W6 แพทย์เวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอ ต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น	4.1250
			W7 พยาบาลเวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น	4.2292
S6 ความสามารถของบุคลากร (Skills)	S9 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine)	4.5210	W8 การพัฒนาทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานหลัก และทักษะอื่น ๆ ประกอบกับการปฏิบัติงานโดยรวมยังไม่ได้พัฒนา ให้เต็มศักยภาพ	3.9792
S7 ค่านิยมร่วมกัน (Shared Values)	S10 เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนของรัฐแห่งเดียวในประเทศไทยที่ตรวจสุขภาพและออกใบสำคัญแพทย์ให้กับผู้ทำการในอากาศและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติหน้าที่บนอากาศยานได้ครบวงจรตามมาตรฐานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT) และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) กำหนด	4.4375	W9 การสื่อสารระหว่างหน่วยงานยังไม่ครอบคลุม ไม่ชัดเจน	3.9375

การสรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาวะแวดล้อมภายนอก

ปัจจัยภายนอก	โอกาส	ค่าเฉลี่ย	อุปสรรค	ค่าเฉลี่ย
ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ (Customer Behaviors : C)	O1 การเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกประเทศ	4.0208	T1 การแข่งด้านเวชศาสตร์การบินในภาคเอกชนเพิ่มขึ้น	3.8959
	O2 การสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.4792	T2 มีภารกิจมอบหมายเพิ่มมากขึ้น	4.3125
	O3 การผลิตผู้ทำการในอากาศเพิ่มขึ้น	3.9375	T3 จำนวนผู้รับบริการเพิ่มขึ้น	3.9375
	O4 การตรวจคัดเลือก การตรวจสุขภาพร่างกายและการฝึกศึกษาที่เกี่ยวข้องผู้ทำการในอากาศ และการบิน	4.3125		
ด้านการเมือง และกฎหมาย (P: Political and legal factors)	O5 การพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	4.0625	T4 นโยบายการปรับลดกำลังพล	4.2292
	O6 นโยบาย ผบ.ทอ. ด้านการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)	4.4583		
ด้านเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม (E: Economic and environment)	O7 การฟื้นตัวขอเศรษฐกิจหลัง COVID	3.9583	T5 การเกิดภัยคุกคาม ภัยพิบัติต่าง ๆ ภัยจากโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ	4.1458
	O8 การเป็น HUB ด้านการบินทำให้มี การขยายตัวของตลาดการบินเพิ่มขึ้น	3.9375	T6 รัฐบาลที่จำกัดงบประมาณ	4.3333
ด้านสังคม และวัฒนธรรม (S: Social-cultural factors)	O9 แผนด้านการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และช่วยเหลือประชาชน	4.2083	T7 ความแตกต่างระหว่างช่วงวัย	3.4375
	O10 การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	4.0417		
ด้านเทคโนโลยี (T: Technological factors)	O11 นโยบายพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)	3.9792	T8 ไม่มีอากาศยานสำหรับฝึกและปฏิบัติงานของตนเอง	3.9375
	O12 ความเจริญก้าวหน้าของสารสนเทศในปัจจุบัน	4.0000		

แสดงผลคะแนนประเมินในแต่ละส่วนวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามค่าถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

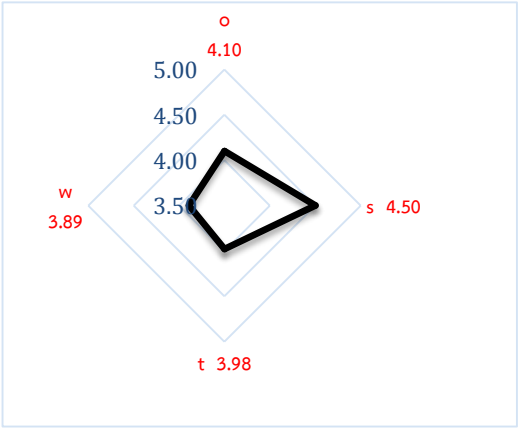
รายการปัจจัย	**ค่าน้ำหนัก**	**คะแนนเฉลี่ย**		**คะแนนเฉลี่ย x น้ำหนัก**		**สรุปผล**
สิ่งแวดล้อมภายใน		**จุดแข็ง**	**จุดอ่อน**	**จุดแข็ง**	**จุดอ่อน**	**(จุดแข็ง - จุดอ่อน)**
	1	2	3	(2) x (1)	(3) x (1)	
S1 โครงสร้างองค์กร (Structure)	0.158	4.6945	3.9375	0.7417	0.6221	0.1196
S2 กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	0.174	4.7083	3.5000	0.8192	0.6090	0.2102
S3 ระบบการดำเนินงาน (Systems)	0.126	4.4375	4.0833	0.5591	0.5145	0.0446
S4 แบบแผนการบริหารจัดการ (Style)	0.132	4.4792	3.6667	0.5913	0.4840	0.1073
S5 บุคลากรในองค์กร (Staff)	0.145	4.2500	4.1250	0.6163	0.5981	0.0181
S6 ความสามารถของบุคลากร (Skills)	0.143	4.5210	3.9792	0.6465	0.5690	0.0775
S7 ค่านิยมร่วมกัน (Shared Values)	0.122	4.4375	3.9375	0.5414	0.4804	0.0610
เฉลี่ยปัจจัยภายใน		**4.5040**	**3.8899**			
สรุปปัจจัยภายใน				**0.6141**		

แสดงผลคะแนนประเมินในแต่ละส่วนวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกตามค่าถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

รายการปัจจัย	**น้ำหนัก**	**คะแนนเฉลี่ย**		**คะแนนเฉลี่ย x น้ำหนัก**		**สรุปผล**
สิ่งแวดล้อมภายนอก		**โอกาส**	**อุปสรรค**	**โอกาส**	**อุปสรรค**	**(โอกาส - อุปสรรค)**
	1	2	3	(2)x(1)	(3)x(1)	
ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ (C: Customer Behaviors)	0.245	4.1875	4.0486	1.0259	0.9919	0.0340
ด้านการเมือง และกฎหมาย (P: Political and legal factors)	0.170	4.2604	4.2292	0.7243	0.7190	0.0053
ด้านเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม (E: Economic and environment)	0.155	3.9479	4.2396	0.6119	0.6571	-0.0452
ด้านสังคม และวัฒนธรรม (S: Social-cultural factors)	0.148	4.1250	3.4375	0.6105	0.5088	0.1018
ด้านเทคโนโลยี (T: Technological factors)	0.282	3.9896	3.9375	1.1251	1.1104	0.0147
เฉลี่ยปัจจัยภายนอก		**4.1021**	**3.9785**			
สรุปปัจจัยภายนอก				**0.1236**		

Strategic Positioning

ตำแหน่งยุทธศาสตร์ ของ สวบ.ทอ. คือ กลยุทธ์เชิงรุก Aggressive (SO) การรักษาความเป็นจุดแข็ง และพัฒนาต่อยอดโอกาส (พัฒนา/ เพิ่มศักยภาพ/ ยกระดับ) ตามประเด็นกลยุทธ์ ST การพัฒนางานเวชศาสตร์การบิน



สรุปผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์

เมื่อพิจารณาผลที่ได้จากการทำ SWOT Analysis โดยเรียงลำดับความสำคัญของจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ๕ อันดับแรก ดังนี้

จุดแข็ง (Strength) ที่มีค่าเฉลี่ยคะแนนประเมิน ๕ อันดับแรก

S2 เป็นหน่วยงานเดียวของรัฐที่สามารถลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ขนาดใหญ่ภายใต้การสั่งการของกองทัพอากาศ

S4 ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี และ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ทอ.

S1 เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ และผลิตบุคลากร ด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training centers)

S3 การรับรองเป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT)

S5 ได้รับรองมาตรฐาน ISO9001:2015

จุดอ่อน (Weakness) ที่มีค่าเฉลี่ยคะแนนประเมิน ๕ อันดับแรก

W7 พยาบาลเวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น

W6 แพทย์เวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอ ต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น

W3 ระบบสารสนเทศยังต้องพัฒนาตามแบบ ทอ.

W5 บุคลากรของหน่วยมีน้อยเมื่อเทียบกับภาระงาน

W8 การพัฒนาทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานหลักและทักษะอื่น ๆ ประกอบกับการปฏิบัติงานโดยรวมยังไม่ได้พัฒนาให้เต็มศักยภาพ

โอกาส (Opportunities) ที่มีค่าเฉลี่ยคะแนนประเมิน ๕ อันดับแรก

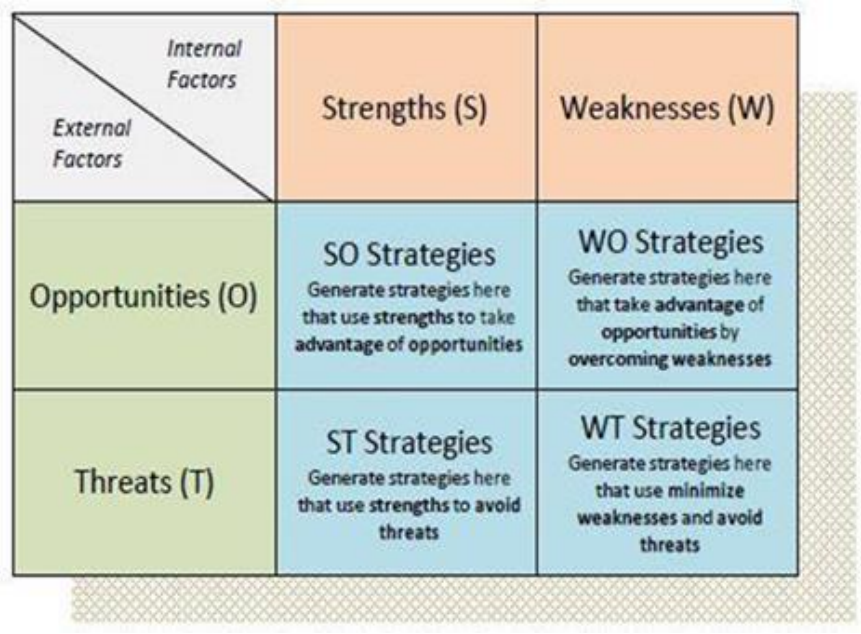
O2 การสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ
O6 นโยบาย ผบ.ทอ.ด้านการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)
O4 การตรวจคัดเลือก การตรวจสุขภาพร่างกายและการฝึกศึกษาที่เกี่ยวข้องผู้ทำการในอากาศและการบิน
O9 แผนด้านการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และช่วยเหลือประชาชน
O5 การพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

อุปสรรค (Threat) ที่มีค่าเฉลี่ยคะแนนประเมิน ๕ อันดับแรก

T6 รัฐบาลที่จำกัดงบประมาณ
T2 มีภารกิจมอบหมายเพิ่มมากขึ้น
T5 การเกิดภัยคุกคาม ภัยพิบัติต่าง ๆ ภัยจากโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ
T3 จำนวนผู้รับบริการเพิ่มขึ้น
T8 ไม่มีอากาศยานสำหรับฝึก และปฏิบัติงานของตนเอง

การวิเคราะห์ TOWS Matrix

เป็นอีกหนึ่งเครื่องมือสำหรับการสร้างกลยุทธ์ใหม่จากสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ปัจจุบันขององค์กรที่มีการต่อยอดมาจาก SWOT Analysis ด้วยการจับคู่ระหว่างปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกขององค์กร ซึ่งปัจจัยภายใน และภายนอกองค์กร ได้แก่ ปัจจัยภายใน Strength (จุดแข็ง) และ Weakness (จุดอ่อน)



ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาผลจากการดำเนินการจัดทำ SWOT Analysis นำมากำหนด TOWS Matrix เพื่อวิเคราะห์ทางเลือกเชิงกลยุทธ์ที่เป็นไปได้ ซึ่งได้ผลเป็นกลยุทธ์ต่าง ๆ ดังแสดงตามตารางดังต่อไปนี้

ปัจจัยภายใน Internal Factors / ปัจจัยภายนอก External Factors	**จุดแข็ง (S : Strengths)|**	**จุดอ่อน (W : Weaknesses)**
	S2 เป็นหน่วยงานเดียวของรัฐที่สามารถลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ขนาดใหญ่ภายใต้การสั่งการของกองทัพอากาศ S4 ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปี และ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี ทอ. S1 เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ และผลิตบุคลากร ด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training centers) S3 การรับรองเป็นศูนย์เวชศาสตร์การบิน พลเรือน จาก สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย(CAAT) S5 ได้รับรองมาตรฐาน ISO9001:2015	W7 พยาบาลเวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น W6 แพทย์เวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอ ต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น W3 ระบบสารสนเทศยังต้องพัฒนาตามแบบ ทอ. W5 บุคลากรของหน่วยมีน้อยเมื่อเทียบกับภาระงาน W8 การพัฒนาทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานหลัก และทักษะอื่น ๆ ประกอบกับการปฏิบัติงานโดยรวมยังไม่ได้พัฒนา ให้เต็มศักยภาพ
โอกาส (O : Opportunities) O2 การสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ O6 นโยบาย ผบ.ทอ.ด้านการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions) O4 การตรวจคัดเลือก การตรวจสุขภาพร่างกายและการฝึกศึกษาที่เกี่ยวข้องผู้ทำการในอากาศและการบิน O9 แผนด้านการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน O5 การพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	**กลยุทธ์เชิงรุก SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)** SO1 เพิ่มศักยภาพด้านเวชศาสตร์การบินทุกมิติรองรับภารกิจ ทอ. SO2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มพูนทักษะด้านเวชศาสตร์การบินในระดับสากล SO3 พัฒนาคุณภาพการศึกษา การวิจัยด้านเวชศาสตร์การบิน และสนับสนุนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีมาตรฐานสากล SO4 พัฒนาขีดความสามารถการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุรองรับภารกิจยุทธการและภารกิจที่มิใช่สงคราม และการบรรเทาสาธารณภัยพร้อมสนับสนุนภารกิจของ ทอ. SO5 ยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัยโดยการใช้เครื่องฝึกสรีรวิทยาการบิน SO6 พัฒนาการตรวจคัดเลือก การตรวจสุขภาพตามมาตรฐานทางการแพทย์ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการทางการแพทย์เพื่อรองรับโรคอุบัติใหม่ SO7 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเชื่อมต่อระบบการตรวจการบริการได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ	**กลยุทธ์เชิงแก้ไข WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)** WO1 ส่งเสริมบุคลากรให้เมีความสุข มีความตระหนักรู้ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตระหนักคุณค่าแห่งตน และเกิดความรักผูกพันองค์กร WO2 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (AIR IAM) เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศขององค์กร WO3 ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การเก็บข้อมูล ระบบนัดหมาย (Air Med Plus) การเชื่อมต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง WO4 ปรับปรุงคุณภาพบริการทุกมิติ สู่ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์การบิน WO5 ส่งเสริมการเพิ่มพูนองค์ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน WO6 ปรับปรุงระบบการบริหารการจัดการกำลังพลให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยภายใน Internal Factors ปัจจัยภายนอก External Factors	**จุดแข็ง (S : Strengths)** S2 เป็นหน่วยงานเดียวของรัฐที่สามารถลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ขนาดใหญ่ภายใต้การสั่งการของกองทัพอากาศ S4 ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปี และ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี ทอ. S1 เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ และผลิตบุคลากร ด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training centers) S3 การรับรองเป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือน จาก สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย(CAAT) S5 ได้รับรองมาตรฐาน ISO9001:2015	**จุดอ่อน (W : Weaknesses)** W7 พยาบาลเวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น W6 แพทย์เวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอ ต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น W3 ระบบสารสนเทศยังต้องพัฒนาตามแบบ ทอ. W5 บุคลากรของหน่วยมีน้อยเมื่อเทียบกับภาระงาน W8 การพัฒนาทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานหลัก และทักษะอื่น ๆ ประกอบกับการปฏิบัติงานโดยรวมยังไม่ได้พัฒนา ให้เต็มศักยภาพ
อุปสรรค (Threats) T6 รัฐบาลที่จำกัดงบประมาณ T2 มีภารกิจมอบหมายเพิ่มมากขึ้น T5 การเกิดภัยคุกคาม ภัยพิบัติต่าง ๆ ภัยจากโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ T3 จำนวนผู้รับบริการเพิ่มขึ้น T8 ไม่มีอากาศยานสำหรับฝึก และปฏิบัติงานของตนเอง	**กลยุทธ์เชิงป้องกัน ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)** ST1 การเตรียมความพร้อมทางด้านเวชศาสตร์การบิน พัฒนาบุคลากรด้านการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์พร้อมรับสถานการณ์ทุกรูปแบบ ในการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลได้อย่างถูกต้อง ST2 รักษาระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินเอกชน หน่วยงานภายนอก ST3 คงไว้ซึ่งมาตรฐานการรับรองเป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือน และส่งเสริมด้านการบริการสู่ความเป็นเลิศ	**กลยุทธ์เชิงรับ WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)** WT1 ลดขั้นตอนการปฏิบัติที่เกิดการซ้ำซ้อน วางแผนกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ โดยเรียงลำดับตามภารกิจสำคัญและเร่งด่วน WT2 ลดหรือไม่เพิ่มบุคลากร โดยคำนึงการบริหารทรัพยากรบุคคล

ความสัมพันธ์ของ Strategy Map **และ กลยุทธ์จาก** SWOT

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัย และการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ	SO1 เพิ่มศักยภาพด้านเวชศาสตร์การบินทุกมิติรองรับภารกิจ ทอ. SO4 พัฒนาขีดความสามารถการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุรองรับภารกิจยุทธการและภารกิจที่มิใช่สงคราม และการบรรเทาสาธารณภัยพร้อมสนับสนุนภารกิจของ ทอ. SO5 ยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัยโดยการใช้เครื่องฝึกสรีรวิทยาการบิน ST1 การเตรียมความพร้อมทางด้านเวชศาสตร์การบิน พัฒนาบุคลากรด้านการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์พร้อมรับสถานการณ์ทุกรูปแบบในการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลได้อย่างถูกต้อง
SP2 พัฒนาการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ	SO1 เพิ่มศักยภาพด้านเวชศาสตร์การบินทุกมิติรองรับภารกิจ ทอ. SO4 พัฒนาขีดความสามารถการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุรองรับภารกิจยุทธการและภารกิจที่มิใช่สงคราม และการบรรเทาสาธารณภัยพร้อมสนับสนุนภารกิจของ ทอ. ST1 การเตรียมความพร้อมทางด้านเวชศาสตร์การบิน พัฒนาบุคลากรด้านการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์พร้อมรับสถานการณ์ทุกรูปแบบในการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลได้อย่างถูกต้อง
SP3 การเสริมสร้างสมรรถนะด้านสุขภาพแก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ	SO1 เพิ่มศักยภาพด้านเวชศาสตร์การบินทุกมิติรองรับภารกิจ ทอ. SO6 พัฒนาการตรวจคัดเลือก การตรวจสุขภาพตามมาตรฐานทางการแพทย์ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการทางการแพทย์เพื่อรองรับโรคอุบัติใหม่ WO4 ปรับปรุงคุณภาพบริการทุกมิติ สู่ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์การบิน ST3 คงไว้ซึ่งมาตรฐานการรับรองเป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนและส่งเสริมด้านการบริการสู่ความเป็นเลิศ
SP4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ	SO1 เพิ่มศักยภาพด้านเวชศาสตร์การบินทุกมิติรองรับภารกิจ ทอ. SO2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มพูนทักษะด้านเวชศาสตร์การบินในระดับสากล ST1 การเตรียมความพร้อมทางด้านเวชศาสตร์การบิน พัฒนาบุคลากรด้านการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์พร้อมรับสถานการณ์ทุกรูปแบบในการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลได้อย่างถูกต้อง
IP1 บริหารจัดการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินอย่างมีประสิทธิภาพ	SO1 เพิ่มศักยภาพด้านเวชศาสตร์การบินทุกมิติรองรับภารกิจ ทอ. SO5 ยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัยโดยการใช้เครื่องฝึกสรีรวิทยาการบิน WO4 ปรับปรุงคุณภาพบริการทุกมิติ สู่ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์การบิน

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
IP2 เตรียมความพร้อมสนับสนุนภารกิจ ทอ. และการบรรเทาสาธารณภัยอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน	SO1 เพิ่มศักยภาพด้านเวชศาสตร์การบินทุกมิติรองรับภารกิจ ทอ. SO2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มพูนทักษะด้านเวชศาสตร์การบินในระดับสากล SO4 พัฒนาขีดความสามารถการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุรองรับภารกิจยุทธการและภารกิจที่มิใช่สงคราม และการบรรเทาสาธารณภัยพร้อมสนับสนุนภารกิจของ ทอ. ST1 การเตรียมความพร้อมทางด้านเวชศาสตร์การบิน พัฒนาบุคลากรด้านการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์พร้อมรับสถานการณ์ทุกรูปแบบในการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลได้อย่างถูกต้อง WT1 ลดขั้นตอนการปฏิบัติที่เกิดการซ้ำซ้อนวางแผนกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพโดยเรียงลำดับตามภารกิจสำคัญและเร่งด่วน
IP3 การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคอย่างมีประสิทธิภาพ	SO1 เพิ่มศักยภาพด้านเวชศาสตร์การบินทุกมิติรองรับภารกิจ ทอ. SO6 พัฒนาการตรวจคัดเลือก การตรวจสุขภาพตามมาตรฐานทางการแพทย์ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการทางการแพทย์เพื่อรองรับโรคอุบัติใหม่ WO4 ปรับปรุงคุณภาพบริการทุกมิติ สู่ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์การบิน ST3 คงไว้ซึ่งมาตรฐานการรับรองเป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนและส่งเสริมด้านการบริการสู่ความเป็นเลิศ
IP4 พัฒนาระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ	SO3 พัฒนาคุณภาพการศึกษา การวิจัยด้านเวชศาสตร์การบิน และสนับสนุนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีมาตรฐานสากล ST1 การเตรียมความพร้อมทางด้านเวชศาสตร์การบิน พัฒนาบุคลากรด้านการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์พร้อมรับสถานการณ์ทุกรูปแบบในการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลได้อย่างถูกต้อง
IP5 พัฒนาระบบบริการอย่างมีคุณภาพ	WO3 ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การเก็บข้อมูล ระบบนัดหมาย (Air Med Plus) การเชื่อมต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง WO5 ส่งเสริมการเพิ่มพูนองค์ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน ST3 คงไว้ซึ่งมาตรฐานการรับรองเป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนและส่งเสริมด้านการบริการสู่ความเป็นเลิศ
IP6 พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	SO7 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเชื่อมต่อระบบการตรวจการบริการได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ WO3 ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การเก็บข้อมูล ระบบนัดหมาย (Air Med Plus) การเชื่อมต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง WO4 ปรับปรุงคุณภาพบริการทุกมิติ สู่ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์การบิน WT1 ลดขั้นตอนการปฏิบัติที่เกิดการซ้ำซ้อน วางแผนกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ โดยเรียงลำดับตามภารกิจสำคัญและเร่งด่วน

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
IP7 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคพลเรือนและมิตรประเทศ	SO2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มพูนทักษะด้านเวชศาสตร์การบิน ในระดับสากล ST2 รักษาระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่ หน่วยงานเวชศาสตร์การบินเอกชน หน่วยงานภายนอก
IP8 การเผยแพร่วิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน	SO6 พัฒนาการตรวจคัดเลือก การตรวจสุขภาพตามมาตรฐาน ทางการแพทย์ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการทางการแพทย์ เพื่อรองรับโรคอุบัติใหม่ ST2 รักษาระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่ หน่วยงานเวชศาสตร์ การบินเอกชน หน่วยงานภายนอก ST3 คงไว้ซึ่งมาตรฐานการรับรองเป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือน และส่งเสริมด้านการบริการสู่ความเป็นเลิศ
LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	SO2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มพูนทักษะด้านเวชศาสตร์การบิน ในระดับสากล WO5 ส่งเสริมการเพิ่มพูนองค์ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน WO6 ปรับปรุงระบบการบริหารการจัดการกำลังพลให้เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง WT2 ลดหรือไม่เพิ่มบุคลากร โดยคำนึงการบริหารทรัพยากรบุคคล
LP2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0	WO1 ส่งเสริมบุคลากรให้เมีความสุข มีความตระหนักรู้ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตระหนักคุณค่าแห่งตน และเกิดความรักผูกพันองค์กร WO2 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (AIR IAM) เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศขององค์กร WO4 ปรับปรุงคุณภาพบริการทุกมิติสู่ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์การบิน
LP3 การพัฒนาการวิจัย การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	SO3 พัฒนาคุณภาพการศึกษา การวิจัยด้านเวชศาสตร์การบิน และสนับสนุนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีมาตรฐานสากล WO5 ส่งเสริมการเพิ่มพูนองค์ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

รายการ	งบประมาณปี ๖๗ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	
งบซ่อมปรับปรุง	
งบก่อสร้าง	
งบครุภัณฑ์	
งบคลังใหญ่ (สายแพทย์)	๑๐,๙๖๐,๐๐๐
งบโครงการ เสริมสร้างกำลังกองทัพอากาศ - โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับ ผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System) - โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน - งบโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ - งบประจำ/งบทรงชีพ	 ๔๑๓,๓๕๒,๒๐๘ ๒,๐๕๙,๓๑๒,๓๗๘ ๓,๐๐๓,๓๘๕ ๗๒,๕๐๐,๘๐๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๗	๒,๕๕๙,๑๒๘,๗๗๑

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำของบประมาณ	✓		
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.		✓	
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		✓	
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๗		✓	
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		✓	
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์การ (ทุกกลุ่ม)	✓		
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน	✓		
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ	✓		
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน	✓		
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน	✓		
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ	✓		
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป	✓		แผนปฏิบัติราชการควรส่งหลัง ต.ค. จากหน่วยเปลี่ยนผู้รับผิดชอบ

★★★★★★★★★★

ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.

- คำสั่ง สวบ.ทอ.ที่ ๔๗ ลง ๒๔ ต.ค. ๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๖๗

คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๔๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานในการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกองทัพอากาศ จึงให้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๓๙ ลง ๒ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ. ประจำปี ๖๖

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.ประกอบด้วย

๒.๑ ผอ.สวบ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๒)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ หก.กวก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ หก.กพบ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ หน.ผยข.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ หน.นกง.ผกง.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ หน.ผธก.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ หน.ผกพ.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ หน.ผกบ.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ นงป.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ น.พยบ.เชี่ยวชาญเวชศาสตร์การบิน	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๖ น.พยบ.ชำนาญเวชศาสตร์การบิน	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๓.๑ พิจารณากำหนดยุทธศาสตร์ นโยบาย เป้าหมาย แนวทาง ควบคุม และกำกับดูแล ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการให้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบราชการตามการบริหารจัดการภาครัฐแนว (PMQA) ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และ นโยบาย ผบ.ทอ.ที่ได้กำหนดไว้

๓.๒ วางนโยบาย...

๓.๒ วางนโยบาย เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการพร้อมทั้งให้คำปรึกษาการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ การดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาหน่วยงาน (PMQA) หรือกิจกรรมต่างๆ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สวบ.ทอ.ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.

๔.๑ น.อ.พิทักษ์ อ่อนศิริ	ประธานคณะทำงาน
๔.๒ น.อ.ภรศิษฐ์ กลิ่นสุคนธ์	รองประธานคณะทำงาน
๔.๓ น.อ.หญิง ญาธินี ทองใบใหญ่	คณะทำงานและเลขานุการ
๔.๔ น.อ.หญิง ชื่นจิตร แก้วฉุย	คณะทำงาน (หน.คณก.ศป.ปส.สวบ.ทอ./ควบคุมภายใน/DCC)
๔.๕ น.ท.ปารมี นิมาลา	คณะทำงาน (หน.คณทง.KM/มาตรฐานงาน/จัดทำฐานข้อมูล)
๔.๖ น.ท.หญิง วรวรรณี ตุลยายน	คณะทำงาน (หน.คณทง.บริหารความเสี่ยง)
๔.๗ น.ท.อานนท์ ธรรมานุรักษ์กิจ	คณะทำงาน (หน.คณทง.ความพึงพอใจ/KPI)
๔.๘ น.ท.หญิง นภัส มณีน้ัย	คณะทำงาน (หน.คณทง.Audit)
๔.๙ น.ท.หญิง ธัญรัศม์ ทองสุข	คณะทำงาน (ผช.เลขานุการ/เลขานุการ คณก.ศป.ปส.สวบ.ทอ.)
๔.๑๐ น.ท.ณัฐพงษ์ พวงดอกไม้	คณะทำงาน (หน.คณทง.ประสานราชการใสสะอาด)
๔.๑๑ น.ท.หญิง สันตะนี ปานปิ่น	คณะทำงาน (KM)
๔.๑๒ น.ท.หญิง ณัฐธิดา ปัญญา	คณะทำงาน (บริหารความเสี่ยง)
๔.๑๓ น.ท.หญิง ดาวนภา เมฆา	คณะทำงาน (หน.คณทง.ป้องกัน และแก้ไขปัญหาโรคเอดส์)
๔.๑๔ ร.อ.หญิง ประภัสสร แก้วเกตุ	คณะทำงาน (หน.คณทง.สารสนเทศ)
๔.๑๕ จ.ท.หญิง ชลิสา วิสุทธิวิเศษ	คณะทำงาน

๕. คณะทำงานพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๕.๑ ให้การถ่ายทอด ให้คำปรึกษา แนะนำ วางแผน ควบคุม กำกับดูแลและติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามคำรับรองปฏิบัติราชการประจำปีแก่ นขต.สวบ.ทอ.ให้เป็นไปตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ พร้อมรับการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ (PMQA) ตามที่ สพร.ทอ.กำหนด

๕.๒ ประสานงาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับ สพร.ทอ.และส่วนราชการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ

๕.๓ รวบรวมผลการปฏิบัติ ตรวจสอบ วิเคราะห์ รายงานผลการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนด

๖. นขต.สวบ.ทอ.และผู้เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.หญิง [signature]
(บุษกร ภมร)
ผอ.สวบ.ทอ.

น.อ.หญิง ญาธินี ..... ร่าง ๒๕ ต.ค.๖๖
จ.ท.หญิง ชลิสา ..... พิมพ์/ทาน ๒๕ ต.ค.๖๖
น.อ.หญิง ญาธินี ..... ตรวจ ๒๕ ต.ค.๖๖

สนง.ศึก นอ หญิง ญาธินี ๆ

สัสดี ๖๕ ต.ค. 55 2

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๖)
๕.๑ คำสั่งแต่งตั้ง คณก.ดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) สวบ.ทอ.

คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๑๕/๖๖
เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ.มุ่งไปสู่องค์การแห่งการเรียนรู้ ตามนโยบายด้านการจัดการความรู้ของกองทัพอากาศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒/๖๕ ลง ๒๔ ม.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ. ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้และที่ปรึกษาในการจัดการความรู้ ของ นขต.สวบ.ทอ.

๒. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นผู้ดำเนินงานการจัดการความรู้ ของ นขต.สวบ.ทอ.

๒.๑ บก.สวบ.ทอ.

๒.๑.๑ ผธก.บก.สวบ.ทอ.

ร.ต.หญิง ธัญญานันท์ อาริยพงศ์ภูเบศ	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.ท.นราวุฒิ ชิขุนทด	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
หน.ผธก.บก.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๑.๑.๑ พัสดุ ผธก.บก.สวบ.ทอ.

จ.อ.ธีรพัฒน์ โคตรสม	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
จ.ท.พชรพล อรสิริวรรณ	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
หน.ผธก.บก.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๑.๑.๒ จัดหา ผธก.บก.สวบ.ทอ.

ร.อ.วีระชาติ ชนะพาล	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.ต.หญิง โศรยา ศรีสุวรรณ	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
หน.ผธก.บก.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๑.๒ ผกพ.บก.สวบ.ทอ.

ร.ต.หญิง จรัสศรี ประครองศิลป์	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
จ.ท.รุ่งโรจน์ พัฒนสินสถิตย์	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
หน.ผกพ.บก.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๑.๓ ผยข.บก.สวบ.ทอ...

๒.๑.๓ ผยข.บก.สวบ.ทอ.

ร.ต.กฤษฎี หมื่นจันทร์ทึก	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.ต.หญิง ศิริกาญจน์ หมื่นสุวรรณวดี	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
หน.ผยข.บก.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๑.๔ ผกบ.บก.สวบ.ทอ.

น.ส.ธนพร มาลารัตน์	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
จ.ต.หญิง วราภรณ์ ต้นแทน	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
หน.ผกบ.บก.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๑.๕ งป.สวบ.ทอ.

ร.อ.สมศักดิ์ สิทธิวัง	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.อ.หญิง นิรมล เกิดแก่น	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผช.นายทหารงบประมาณ สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๑.๖ ห้องเก็บเงิน สวบ.ทอ.

ร.อ.ประณต นิลกลัด	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
น.ส.ชาลินี รุณพัฒน์	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
น.ท.อุดม หงษ์พงษ์	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๒ กคผ.สวบ.ทอ.

๒.๒.๑ แผนกตรวจและควบคุมสุขภาพ

๒.๒.๑.๑ ห้องตรวจรักษา

น.อ.หญิง นาตยา สุจริตธรรม	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.อ.เอกชัย เกตุละคร	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๒.๑.๒ ห้องจิตวิทยาการบิน

น.ท.หญิง วรารัตน์ อินทับทิม	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
ร.ท.ณัฐวุฒิ ชายชุม	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๒.๑.๓ ห้องเอ็กซเรย์

น.ท.หญิง นภัส มณีนัย	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
น.ต.ราเชน คงเนียม	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๒.๑.๔ ห้องตรวจตา...

๒.๒.๑.๔ ห้องตรวจตา

ร.อ.ธีรภัทรธาวิน จุมพลน้อย	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.อ.พชร บำรุงราษฎร์	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๒.๑.๕ ห้องตรวจการได้ยิน

น.อ.หญิง ดาวเรือง บุญยรักษ์โยธิน	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
ร.ต.ชัยชนะ เรณะสุระ	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๒.๑.๖ ห้องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ

น.อ.หญิง วราภรณ์ เกิงฝาก	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
น.อ.หญิง นภัสสร คงปั้น	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๒.๑.๗ ห้องทันตกรรมเวชกรรมการบิน

น.อ.หญิง ณัฏฐินี จิตต์จรัส	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ และผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๒.๑.๘ ห้องยา

น.ต.หญิง ณัฐวดี ยิ้มแฉล้ม	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
ร.อ.หญิง นพมาศ เจริญชัยพูนผล	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๒.๒ แผนกการพยาบาล

น.ท.หญิง ดาวนภา เมฆา	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
จ.อ.จิราวัฒน์ ไพวัน	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๒.๓ แผนกเวชระเบียน

น.ท.หญิง ณัฐธิดา ปัญญา	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.อ.ขัตติยะ เรือนจันทร์	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๓ กนว.สวบ.ทอ.	
๒.๓.๑ ผสร.กนว.สวบ.ทอ.	
หน.ผสร.กนว.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.อ.ปาโมกข์ จันทร์นุช	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๓.๒ ผสภ.กนว.สวบ.ทอ.	
หน.ผสภ.กนว.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.อ.ปาโมกข์ จันทร์นุช	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๓.๓ ผสอ.กนว.สวบ.ทอ.	
หน.ผสอ.กนว.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.อ.ปาโมกข์ จันทร์นุช	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๔ ศลพ.สวบ.ทอ.	
๒.๔.๑ ผอก.ศลพ.สวบ.ทอ.	
น.ต.หญิง สนธยา ยอดจิตร์	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.อ.ปกรณ์ ศรีโคตร	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ร.อ.ปรมะ สุวรรณดี	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๔.๒ ผลอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	
ร.อ.ปรมะ สุวรรณดี	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
ร.อ.หญิง ปัทมา หอมใสย	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๔.๓ ผชอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	
น.ท.กฤศ จอยนอก	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.อ.ปกรณ์ ศรีโคตร	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๕ กวก.สวบ.ทอ.	
๒.๕.๑ ผกศ.กวก.สวบ.ทอ.	
น.ท.หญิง วรรณดารา พุทธพงศ์วิไล	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
จ.อ.วิษณุวัตร ปัทถะทุม	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
หก.กวก.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๕.๒ ผวว.กวก.สวบ.ทอ...

๒.๕.๒ ผวว.กวก.สวบ.ทอ.

น.ท.หญิง สันฑะนี ปานปิ่น	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
ร.ท.สัชฌุกร เตือนนวล	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
หก.กวก.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๕.๓ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์การสอน

ร.อ.ทินกร แก้วบุญตัน	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.ท.ขจรเกียรติ แก้วเมือง	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
หก.กวก.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๕.๔ ฝ่ายกำหนดคุณลักษณะเวชบริภัณฑ์

น.ต.หญิง สุภารัตน์ เชาวน์เสริมสุข	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
ร.ท.สมชาย ดอกเกี๋ยง	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
หก.กวก.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๖ กพบ.สวบ.ทอ.

น.ต.หญิง หทัยชนก คุณสันเทียะ	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.ต.สุบิน มณีคำ	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
หก.กพบ.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๗ ผรก.สวบ.ทอ.

๒.๗.๑ ขส.สวบ.ทอ.

ร.อ.นราศักดิ์ จิตรมา	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.อ.ทนงศักดิ์ สังข์เสือ	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
หน.ผรก.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๗.๒ ชย.สวบ.ทอ.

ร.อ.อานุภาพ ปาลา	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.ท.นิติภูมิ สุภศร	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
หน.ผรก.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๗.๓ พธ.ผรก.สวบ.ทอ.

ร.ต.หญิง วิสาร์กร คุณนิธิวุฒิ	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
พ.อ.ต.ภัทรพงศ์ เสนา	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
หน.ผรก.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๘ ผกง.สวบ.ทอ...

๒.๘ ผกง.สวบ.ทอ.

พ.อ.ต.หญิง ณัฐพิมล ช่างสาร	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
ร.ต.กฤติธี วงศ์ศรี	ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
หน.นกง.ผกง.สวบ.ทอ.	ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๓. ผู้ดำเนินงานการจัดการความรู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๒ มีหน้าที่ดังนี้

๓.๑ ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้

๓.๑.๑ จัดทำองค์ความรู้ที่สำคัญของหน่วยที่รับผิดชอบตามทฤษฎีการจัดการความรู้

๓.๑.๒ จัดทำมาตรฐานงานของหน่วยที่รับผิดชอบตามรูปแบบมาตรฐานงานที่ ทอ.กำหนด

๓.๑.๓ เตรียมข้อมูลองค์ความรู้ที่สำคัญของหน่วยและมาตรฐานงานของหน่วยที่ได้รับการอนุมัติเผยแพร่ข้อมูลและที่ปรึกษาหน่วยลงในระบบ KMS (Knowledge Management System)

๓.๑.๔ เข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบแผนปฏิบัติการประจำปีของ คณก.การจัดการความรู้ สวบ.ทอ.และดำเนินการตามแผนที่กำหนด

๓.๑.๕ รายงานผลการจัดการความรู้ของหน่วยตามวงรอบที่กำหนดทุก ๖ เดือน ต่อ คณก.การจัดการความรู้ สวบ.ทอ.

๓.๒ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓.๒.๑ เข้ารับการอบรมการใช้ระบบ KMS ทอ.จาก กพ.ทอ.หรือ Admin ของหน่วย

๓.๒.๒ บันทึกองค์ความรู้หน่วยและมาตรฐานงานหน่วยที่รับผิดชอบลงในระบบ KMS

๓.๒.๓ ถ่ายทอดการใช้งาน KMS ให้แก่บุคลากรในหน่วยที่รับผิดชอบ ให้สามารถใช้งาน KMS ได้ทุกคน

๓.๒.๔ สร้างหรือรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการจัดการความรู้ของหน่วยผ่าน คณก.การจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ.เพื่อส่งต่อให้ผู้ดูแลระบบ (Administrator) เผยแพร่ในระบบ

๓.๒.๕ บันทึกข้อขัดข้องในการใช้งาน KMS พร้อมรายงานผลการใช้งานต่อ Admin ของหน่วย

๓.๒.๖ ดำเนินการตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศของ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒

๓.๓ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้และที่ปรึกษาหน่วย

๓.๓.๑ ตรวจสอบความถูกต้องขององค์ความรู้สำคัญและมาตรฐานงานของหน่วย

๓.๓.๒ ลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ความรู้ลงใน KMS หากความรู้ใดเป็นความลับสามารถกำหนดชั้นความลับและสิทธิผู้ที่สามารถเข้าถึงข้อมูล โดยผ่านผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศหน่วย

๓.๓.๓ ควบคุมและ...

๓.๓.๓ ควบคุมและกำกับดูแลให้ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้และผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ ประจำปีของ สวบ.ทอ.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.

(กฤษฎา ศาสตรวาหา)

ผอ.สวบ.ทอ.

ทราบแล้ว

น.อ.หญิง

รอง ผอ.สวบ.ทอ.

.....

ทราบแล้ว

น.อ.

รอง ผอ.สวบ.ทอ.

.....

ส่งทาง Admin

☑ สีส้ม ☐ สีฟ้า

เมื่อ ๒๖ เม.ย. ๖๖

๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ ปี ๖๖ ของ สวบ.ทอ.

สวบ.ทอ.รายงานผลการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามกลยุทธ์ ๕ ด้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดย น.อ.เดช นวลตา ตำแหน่ง นจค.กคผ.สวบ.ทอ. เบอร์โทร ๒-๒๖๙๑

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการขับเคลื่อนองค์การแห่งการเรียนรู้ภายในหน่วยงานให้เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายการเรียนรู้

๑.๑ หน่วยงานมีการจัดโครงสร้าง และผู้รับผิดชอบระดับต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างชัดเจน ครอบคลุมทั้งหน่วยงาน และมีความเหมาะสม การกำหนดนโยบายเรื่อง KM สวบ.ทอ.เพื่อขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ปี ๖๖ ที่สอดคล้องกับนโยบายเฉพาะของ ผบ.ทอ. และแผนแม่บทการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การ แห่งการเรียนรู้ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐)

๑.๒ หน่วยงานสนับสนุนการทำงานเป็นทีมหรือเครือข่ายตามโครงสร้างหน่วยงาน และเปิดโอกาสให้กำลังพลมีช่องทาง หรือสภาพแวดล้อมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๑.๓ หน่วยงานมีการส่งเสริมบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ รวมถึงมีมาตรการจูงใจรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม

๑.๔ หน่วยงานมีการกำกับดูแลการดำเนินงานของกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจภายในของกำลังพลให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์การ

สัญลักษณ์และชื่อสังกัด	**ชื่อกลุ่มกิจกรรม** เอี่ยมผู้ตรวจ **ชื่อผลงาน** ลดเวลาในการประเมินผลด้วยกระดาษตรวจข้อสอบ **สมาชิกกลุ่ม** ๑) น.อ.หญิง ปราณี คุ้มคำ ๒) น.ท.หญิง สันฑะนี ปานปิ่น ๓) ร.ท.สัชฌุกร เดือนนวล ช่องทางการติดต่อ ๒-๐๑๐๗
- แหล่งข้อมูลอ้างอิง	- คู่มือการใช้งาน ScanTools Plus
- แหล่งจัดเก็บผลงาน	- จัดทำผลงานในรูปไฟล์งาน ใน google drive แผนกวิเคราะห์และวิจัย และได้ขึ้นทะเบียนเอกสารเพื่อรับรองการตรวจของ ISO
- การรับรองผลงาน	- มีการตรวจสอบความแม่นยำโดยเจ้าหน้าที่บริษัทที่ตรวจอบเทียบเครื่องตรวจข้อสอบประจำปี และ มีการประเมินความพึงพอใจจากผู้ใช้กระดาษคำตอบ

บทนำ : ที่มา / ความสำคัญ / วัตถุประสงค์ (รายละเอียดสรุปโดยสังเขป หรืออย่างน้อย ๖ บรรทัด)

ตั้งแต่เริ่มจัดตั้ง กวก.สวบ.ทอ. ได้มีการจัดหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อให้ความรู้ ทดสอบความรู้และทบทวนความรู้ด้านเวชศาสตร์การบินอยู่ตลอดเวลา จนกระทั่งการบินได้มีความเจริญก้าวหน้าขึ้น ทำให้จำนวนผู้เข้าเรียนหลักสูตรเพิ่มสูงขึ้นเรื่อย ๆ การทดสอบความรู้สำหรับผู้มาเรียนก็มีจำนวนเพิ่มขึ้นเช่นเดียวกัน จนทำให้การตรวจกระดาษคำตอบแบบเจาะรูมีการใช้เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ขั้นตอนการจัดซื้อกระดาษกับวิธีการตรวจมีความล่าช้า จึงมีการคิดพัฒนาการตรวจข้อสอบให้เร็วขึ้น เพื่อรองรับกับหลักสูตรที่เพิ่มขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจของกองวิทยาการ ตลอดจนสามารถใช้งานกระดาษคำตอบในสถาบันเวชศาสตร์การบินได้

การพัฒนากระดาษคำตอบได้มีการเปลี่ยนแปลงมาจนสามารถตรวจด้วยโปรแกรม ZipGrade ที่ตรวจผ่านโทรศัพท์มือถือ โดยมีโปรแกรมให้ใช้ฟรีในอินเทอร์เน็ต แต่ทั้งที่กองฯ หาวิธีการพัฒนากระดาษคำตอบที่ใช้ได้กับเครื่องตรวจกระดาษคำตอบที่มีใช้ในกองฯ เพื่อใช้งานเป็นหลักและใช้ควบคู่กับการตรวจโปรแกรม ZipGrade

ประเภทเครื่องมือ : กระบวนการดำเนินงาน / การแก้ไขปัญหา / องค์ความรู้

(รายละเอียดสรุปโดยสังเขป หรืออย่างน้อย ๖ บรรทัด)

กระบวนการดำเนินงาน

๑. กลุ่มได้รวบรวมองค์ความรู้ในเรื่อง ขั้นตอนการทำงานของกระดาษคำตอบที่ใช้งานกับเครื่องตรวจข้อสอบ Scantron 4 es และการอ่านของค่าแสงของ OMR หรือ Optical Mark Recognition (การรู้จำเครื่องหมายด้วยแสง) มีหัวอ่านเครื่องหมายด้วยแสงในตัว และอุปกรณ์นั้น ๆ ต้องมีซอฟต์แวร์สำหรับประมวลผลข้อมูล คือ เครื่องตรวจข้อสอบสำหรับตรวจข้อสอบที่ใช้การป้ายสีตรงจุดเฉพาะ เช่น ข้อสอบที่ใช้ ดินสอ 2B หรือเข้มกว่าระบายในช่องคำตอบ แสงจากเครื่อง OMR ก็จะทำการตรวจตรงจุดที่ระบายดินสอไว้ แล้วประมวลผลคะแนนจากข้อสอบแต่ละชุดภายในเวลารวดเร็ว

๒. การสร้างกระดาษคำตอบโดยเริ่มจากการ ออกแบบกระดาษด้วยโปรแกรม Photoshop เพื่อทำแม่พิมพ์และสร้างแบบกระดาษตรวจในโปรแกรม ScanTools Plus เพื่อให้โปรแกรมสแกนตามจุด ID และสร้าง GRID ตามจำนวนหัวกระดาษ จำนวนข้อที่ต้องระบาย และปรับแก้ถ้าไม่ต้องกับแม่แบบ

๓. การทดลองโดยเริ่มจากลองสุ่มบางจำนวนข้อ จนกระทั่งให้เจ้าหน้าที่ของบริษัทของเครื่องตรวจข้อสอบได้ตรวจสอบการอ่านค่ากระดาษโดยเครื่องตรวจข้อสอบเพื่อตรวจสอบความแม่นยำที่สมบูรณ์ และเริ่มใช้กับหลักสูตรต่าง ๆ

๔. ได้ประมวลความรู้และวิธีการใช้ให้กับเจ้าหน้าที่ของกองวิทยาการทุกคน

การแก้ไขปัญหา

การแก้ไขปัญหา สามารถแก้ไขข้อขัดข้องต่าง ๆ ได้ทุกข้อขัดข้อง เนื่องจากมีการปรึกษาของกลุ่ม เช่นเรื่องความหนาบางของกระดาษ ความเข้มของคาร์บอนที่พ่นลงกระดาษ และการวางแบบพิมพ์ลงในโปรแกรม ScanTools Plus เป็นต้น

องค์ความรู้

ได้จัดทำองค์ความรู้ในการสร้างกระดาษคำตอบที่ใช้คู่กับเครื่องตรวจข้อสอบไว้ในคลังข้อมูล google drive และขึ้นทะเบียนเอกสารเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ไว้ศึกษา

(รายละเอียดต่อหน้า ๒/๒)

รายละเอียดผลงาน..... (ต่อ)

รายละเอียดผลงาน : ผลลัพธ์ / ผลกระทบ (รายละเอียดสรุปโดยสังเขป หรืออย่างน้อย ๖ บรรทัด)

ผลลัพธ์

๑. ลดระยะเวลาการจัดซื้อกระดาษที่ใช้กับเครื่องตรวจข้อสอบ
๒. ลดความไม่พร้อมของอุปกรณ์ เพื่อไม่ขัดต่อการปฏิบัติงาน
๓. ลดงบประมาณการซื้อกระดาษตรวจข้อสอบ ลดค่าใช้จ่ายให้กองทัพอากาศ

ผลกระทบ

ในกรณีไม่มีกระดาษตรวจข้อสอบ

๑. ต้องกลับไปใช้กระดาษคำตอบแบบเจาะรูทำให้การตรวจและรายงานผลล่าช้า (โปรแกรม ZipGrade อาจใช้การไม่ได้)
๒. จัดซื้อกระดาษคำตอบจากบริษัทใช้ระยะเวลานาน
๓. กระดาษคำตอบที่ซื้อจากบริษัทอาจมีราคาแพง และต้องซื้อเป็นจำนวนมาก ๆ อาจทำให้ชำรุดในการจัดเก็บเป็นเวลานาน ๆ

ประโยชน์ที่ได้รับ : การนำไปใช้งาน / แนวทางการพัฒนา (รายละเอียดสรุปโดยสังเขป หรืออย่างน้อย ๖ บรรทัด)

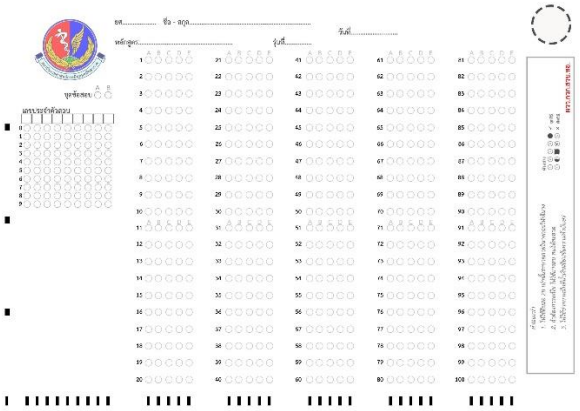
การนำไปใช้งาน

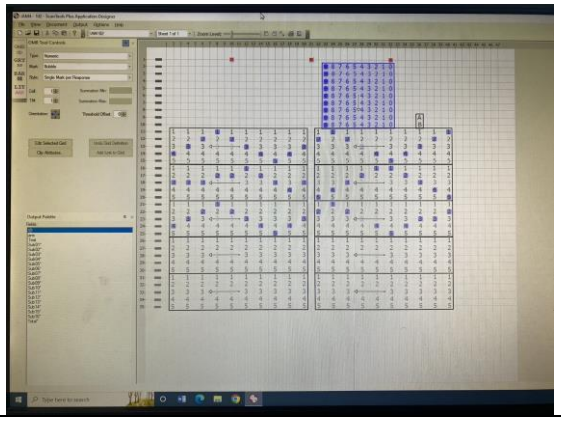
๑. ใช้งานกับหลักสูตรต่าง ๆ ของ กวก.สวบ.ทอ.
๒. สนับสนุนการสอบของหลักสูตรต่าง ๆ ภานใน สวบ.ทอ.
๓. สามารถพิมพ์ใช้งานได้ทันทีเมื่อมีการใช้งานกระดาษคำตอบ
๔. สามารถเพิ่มลดหรือเปลี่ยนแปลงได้ตามลักษณะงานที่ใช้

แนวทางการพัฒนา

พัฒนากระดาษคำตอบให้ใช้ได้กับเครื่องตรวจข้อสอบทุกแบบ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ให้ทุกหน่วยงานสามารถสร้างกระดาษขึ้นมาได้เอง และพัฒนาถึงการสร้างที่ตรวจข้ออบเพื่อใช้งานในหน่วย

ภาพประกอบ : รูปผลงาน / การดำเนินกิจกรรม / การนำผลงานไปใช้งาน (ภาพตัวอย่าง ๒ - ๓ ภาพ)

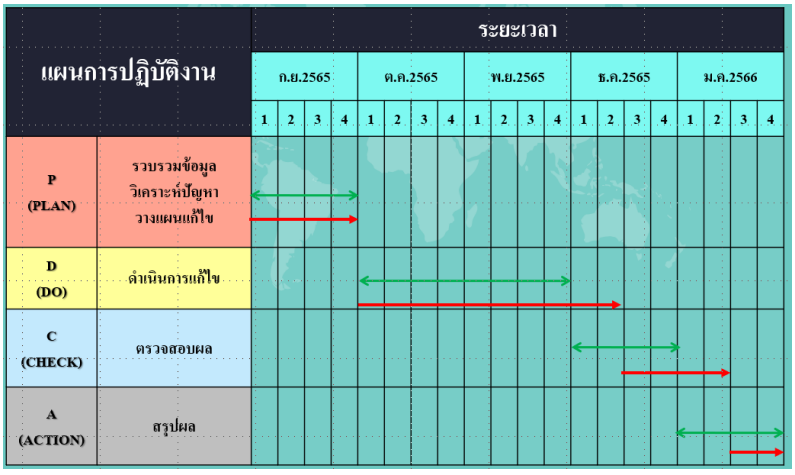


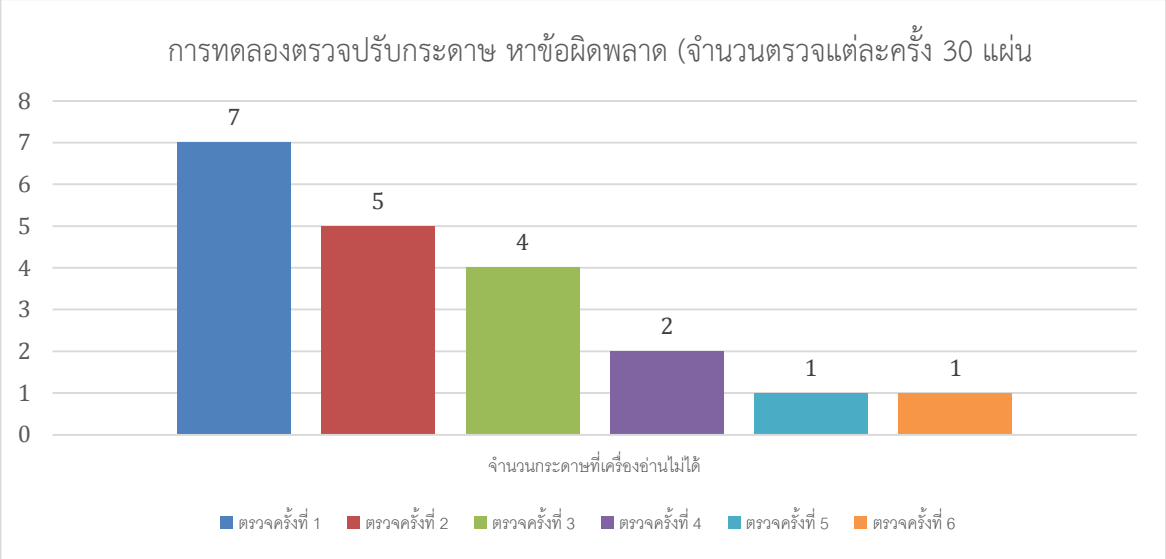


Download แบบฟอร์มรายงานผล

รายงานนวัตกรรมของหน่วย กวก.สวบ.ทอ. ที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

<u>หมายเหตุ</u> บุคคลได้รับมอบหมายหรือพัฒนาให้เกิดนวัตกรรมในการทำงานด้วยตนเองก็ได้ โดยมีการวัดผลการใช้งานอย่างเป็นรูปธรรมในปีงบประมาณ ๖๖

ระบุ นขต. หน่วยงาน ต้นสังกัด	ยศ-ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	ระบุรายละเอียดผลผลิต	ระบุผลการใช้เป็นรูปธรรม (เชิงสถิติ)	ระดับของผลงาน (ทำเครื่องหมาย ✓)			
				หน่วย	ทอ.	กห.	ประเทศ
สวบ.ทอ.	ร.ท.สัชฌุกร เดือนนวล	- ผลงานผลิตกระดาษคำตอบ ใช้งานกับเครื่อง SCANTRON - แหล่งจัดเก็บข้อมูลออนไลน์ https://drive.google.com/drive/folders/1tgSOJcrh6aPdkY82hUUnjeUJabGLW?usp=sharing	๑) ใช้กระดาษคำตอบนี้ร้อยละ ๙๐ ในหลักสูตรการเรียนการสอนของ กวก.สวบ.ทอ. ๒) ลดเวลาการจัดซื้อกระดาษตรวจข้อสอบ ๓) ลดงบประมาณของหน่วยงาน	✓			
ติดตามการดำเนินการตามแผนงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปรึกษาปัญหาหรือแนะนำและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง							



นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิตขึ้นใช้ได้จริงเกิดประโยชน์ในงาน/หน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม	

หลักฐานจัดเก็บองค์ความรู้ในการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม

Link แสดงผลงาน

https://drive.google.com/drive/folders/1T49FRe49Nmk6PPMJnt0Mqrmuacrw9r0Q?usp=sharing

บอร์ดนิทรรศการเผยแพร่

สัญลักษณ์และชื่อสังกัด	**ชื่อกลุ่มกิจกรรม** MOVE **ชื่อผลงาน** ระบบจัดการข้อมูลภารกิจตรวจหาเชื้อโควิด ทอ. แบบแสดงผลทันที (Realtime COVID-19 Mission Management System) **สมาชิกกลุ่ม** น.ต.หญิง หทัยชนก คูณสันเทียะ ร.ต.ปรารถนา ใจสะอาด พ.อ.อ.สุบิน มณีคำ จ.ต.หญิง สายธิดา พลเยี่ยม **ช่องทางการติดต่อ (หมายเลขสำนักงาน)** ๒-๐๑๑๗
- แหล่งข้อมูลอ้างอิง	จากการศึกษา เรียนรู้ ค้นคว้าหาแหล่งข้อมูลโปรแกรมออนไลน์ที่ใช้พัฒนาระบบ จากผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญซึ่งได้สาธิตและถ่ายทอดวิทยาการความรู้ไว้ใน Youtube
- แหล่งจัดเก็บผลงาน	จัดทำผลงานในรูปแบบ QR code หรือ Link เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างง่ายและรวดเร็ว และ
- การรับรองผลงาน	มีรูปเล่มคู่มือ วีดีทัศน์การใช้งานระบบที่หน่วย มีการประเมินความพึงพอใจจากผู้ใช้งานระบบที่ใช้จนถึงปัจจุบัน

บทนำ : ที่มา / ความสำคัญ / วัตถุประสงค์ (รายละเอียดสรุปโดยสังเขป หรืออย่างน้อย ๖ บรรทัด)

ความสำคัญและที่มา

จากวิกฤตสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโคโรนาไวรัส (COVID-19) ตั้งแต่ปลายปี พ.ศ.๒๕๖๒ จนกระทั่งถึงปัจจุบัน ส่งผลกระทบรุนแรงทั้งโลกไม่เว้นแม้แต่ประเทศไทย กองทัพอากาศได้ให้ความสำคัญและดำเนินการตามนโยบายกระทรวงสาธารณะสุขของประเทศ ทั้งการกำกับดูแลและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดอย่างใกล้ชิด ซึ่งมาตรการเชิงรุกที่สำคัญคือ การตรวจคัดกรองหาเชื้อโควิด-19 ให้แก่กำลังพลของกองทัพอากาศทุกหน่วยที่ต้องปฏิบัติภารกิจสำคัญ อาทิเช่น ภารกิจถวายงานใน เขตพระราชฐาน ภารกิจรับส่งบุคคลสำคัญ ภารกิจด้านยุทธการ ภารกิจเดินทางต่างประเทศ รวมถึงภารกิจต่างๆ ตามที่ นขต.ทอ. ร้องขอ เพื่อให้ปฏิบัติภารกิจได้สำเร็จ ปลอดภัยและเกิดความเสียหายต่อกองทัพและประเทศชาติให้น้อยที่สุด

ได้ สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศและกรมแพทย์ทหารอากาศ ได้รับมอบหมายและเป็นกำลังหลักในการดูแลกำลังพลในภาวะวิกฤตที่เกิดขึ้น ทั้งภารกิจตรวจคัดกรองหาเชื้อและรักษาผู้ป่วยโควิด และขณะนั้นการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างยากลำบาก การขาดแคลนทรัพยากร อุปกรณ์ เครื่องมือ รวมทั้งบุคลากรทางการแพทย์ที่ต้องใช้จำนวนมาก และความสำคัญของข้อมูล นับเป็นสิ่งแรกและเป็นหลักที่ต้องใช้ในการทำงานเชิงรุก หากมีข้อมูลที่มีคุณภาพ จะสามารถตัดสินใจ สนับสนุนวางแผนการปฏิบัติงาน แผนป้องกัน แผนการรักษา ดำเนินงานควบคุมการแพร่ระบาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลกระทบด้านภารกิจหลักก่อให้เกิดความเสียหายตามมาน้อยที่สุด แม้กำลังพลที่มีอย่างจำกัดแต่ด้วยคุณภาพนั้น ทำให้กองทัพสามารถรับมือปรับตัวกับสถานการณ์ ด้วยการบูรณาการความรู้ที่จะสามารถจัดการกับวิกฤตเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยการจัดการข้อมูล นับเป็นความท้าทายอย่างยิ่งในการปฏิบัติที่มีข้อจำกัดและความยากลำบาก แต่สามารถนำกองทัพฝ่าวิกฤตดังกล่าวไป

โดยความสำเร็จที่เกิดขึ้นนี้ได้สอดคล้องบรรลุตามนโยบาย ผบ.ทอ.ปี 65 ในเรื่องคนคุณภาพ, เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ และตามแผนยุทธศาสตร์ ทอ. ทั้งประเด็นที่ 2 เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและประเด็นที่ 4 ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย ผลกระทบเชื่อมโยงตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านความมั่นคง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทคโนโลยีดิจิทัล เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูล ขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) ได้

วัตถุประสงค์ : พัฒนาระบบจัดการข้อมูลภารกิจตรวจหาเชื้อโควิด ทอ. (Realtime Covid-19 Mission Management System) เพื่อช่วยอำนวย ความสะดวกในการปฏิบัติภารกิจ ซึ่งสามารถค้นหา วิเคราะห์และแสดงผลสรุปของข้อมูลได้ในทันที

: เพื่อให้มีแหล่งจัดเก็บความรู้ข้อมูลภารกิจโควิดของกองทัพอากาศ ซึ่งสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ทันทีเมื่อหน่วยที่เกี่ยวข้องต้องการ และเพื่อใช้สนับสนุนการตัดสินตกลงใจของผู้บังคับบัญชา

ประเภทเครื่องมือ : กระบวนการดำเนินงาน / การแก้ไขปัญหา / องค์ความรู้ (รายละเอียดสรุปโดยสังเขป หรืออย่างน้อย ๖ บรรทัด)

กระบวนการดำเนินการ

๑. **การบ่งชี้ความรู้** คือ ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงาน ปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานคือปัญหาด้านข้อมูลที่ล่าช้า ผิดพลาด ทำให้ส่งผลต่อการเตรียมงานไปกระทบจนถึงการรายงานผลตรวจซึ่งก่อให้เกิดความเสียหาย

๒. **การสร้างและการแสวงหาความรู้** มีการประชุมวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติภารกิจเพื่อกำหนดความต้องการจากผู้ปฏิบัติงานและสมาชิกในทีม, ศึกษาตัวอย่างการจัดการข้อมูลในลักษณะงานที่คล้ายกัน, ค้นหาแหล่งความรู้และเรียนรู้เพื่อสร้างโปรแกรม Dashboard ที่สามารถจัดการและแสดงผลข้อมูลที่ช่วยแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓. **การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ** มี 5 ขั้นตอน การออกแบบระบบโดยภาพรวมจากความต้องการของผู้ปฏิบัติงานโดยต้องเป็นแพลตฟอร์มออนไลน์ทั้งหมดเพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและรวดเร็วตรงกับความต้องการ สร้างระบบส่วนของการนำเข้าข้อมูล สร้างระบบส่วนของการจัดเก็บข้อมูล สร้างระบบส่วนของการแสดงผลข้อมูล และทดสอบการใช้งานระบบ

๔. **การประมวลและกลั่นกรองความรู้** ทดสอบการทำงานโดยให้ทีมงานลงข้อมูลจริงทำและเทียบกับการปฏิบัติงานแบบเดิมว่าแต่ละส่วนของระบบและการส่งข้อมูลสามารถใช้งานได้ดี และหากพบข้อผิดพลาดก็ดำเนินการแก้ไขให้ระบบใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. **การเข้าถึงความรู้**
   - เข้าถึงได้จาก https://datastudio.google.com/reporting/35bee525-3dd1-4c12-8389-4589c17c1591/page/aQmdC
     หรือ QR code เพื่อเข้าถึงระบบจัดการข้อมูลภารกิจตรวจหาเชื้อโควิด ทอ. ได้สะดวกและรวดเร็ว
   - จัดทำคู่มือการใช้งาน (WI_LAB_40 คู่มือการใช้งานระบบแสดงผลข้อมูลภารกิจโควิด (มาตรฐาน ISO9001:2015)) ไว้ที่ Server หน่วย
   - ข้อความวิธีปฏิบัติ บันทึกในกลุ่มของผู้ดูแลระบบข้อมูล (Admin) เพื่อให้สมาชิกได้ศึกษาวิธีการใช้งานระบบ
   - จัดทำวิดีโอสาธิตการใช้งานระบบ สำหรับผู้ใช้งาน

IAM Data COVID-19

๖. **การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้** นำข้อมูลระบบ (QR code)ส่งต่อให้กับให้กับผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าถึงระบบจัดการข้อมูลภารกิจตรวจหาเชื้อโควิด ทอ. ได้ใช้ข้อมูลนี้ในการวางแผนและช่วยทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการจัดประชุมเพื่อแนะนำระบบและวิธีการใช้งานทั้งในหน่วยงานของผู้จัดทำและระหว่างหน่วยที่ใช้งาน

๗. **การเรียนรู้** เกิดขั้นตอนการปฏิบัติภารกิจในรูปแบบใหม่ ง่าย สะดวก ประหยัดทั้งเวลาและทรัพยากร มีความทันสมัย เป็นนวัตกรรมเทคโนโลยีก้าวทันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งจากการที่ใช้งานจน ณ ปัจจุบัน ทำให้เราต้องแสวงหาความรู้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆเพิ่มเติมอยู่เสมอ เพื่อปรับปรุงแก้ไข พัฒนาระบบตามความต้องการของผู้ใช้งาน อีกทั้งได้พัฒนาสัมพันธภาพอันดีจากการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงาน

รายละเอียดผลงาน : ผลลัพธ์ / ผลกระทบ (รายละเอียดสรุปโดยสังเขป หรืออย่างน้อย ๖ บรรทัด)

ได้ระบบจัดการข้อมูลภารกิจโควิด (Realtime Covid-19 Mission Management System) เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติภารกิจ ซึ่งสามารถค้นหา วิเคราะห์และแสดงผลสรุปของข้อมูลได้ครบถ้วน ผลงานมีประโยชน์นำไปใช้ได้จริง ณ ปัจจุบัน มีประโยชน์ต่อหน่วยงาน เป็นที่ยอมรับ โดยใช้ร่วมกันหลายหน่วย ผบช.มีความพึงพอใจ มีข้อมูลช่วยตัดสินตกลงใจ ลดความกังวลในภาวะวิกฤต ผู้ใช้งานระบบมีความพึงพอใจ ผู้รับบริการได้รับผลตรงตามกำหนด มีความพึงพอใจ มีความรู้และทักษะด้านการวิเคราะห์และจัดการข้อมูลบนแพลตฟอร์มออนไลน์ และผลงานเป็นที่ภาคภูมิใจของหน่วย

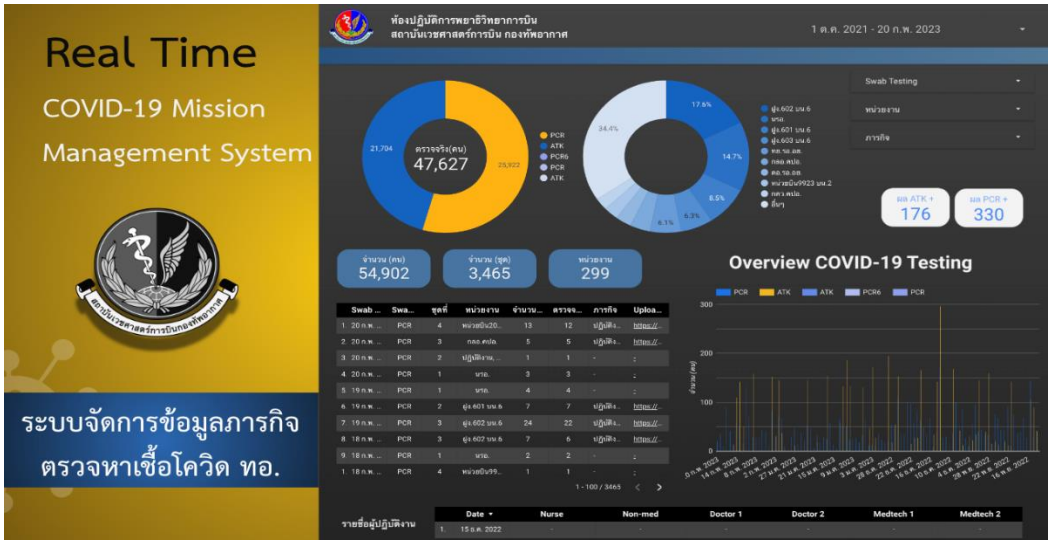
ประโยชน์ที่ได้รับ : การนำไปใช้งาน / แนวทางการพัฒนา (รายละเอียดสรุปโดยสังเขป หรืออย่างน้อย ๖ บรรทัด)

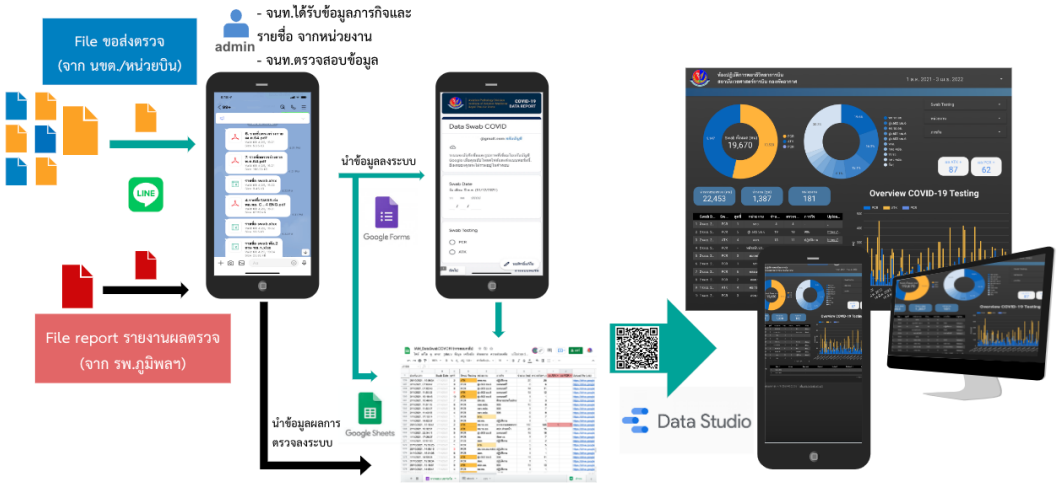
ประโยชน์ที่ได้รับ

- **ลดเวลาการเข้าถึงข้อมูล** ของผู้ปฏิบัติงานได้ทราบในทันที ทุกที่ ทุกเวลา ตลอดจนสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา ทำให้วางแผนงานหรือภารกิจได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- **ลดขั้นตอนและภาระงาน** ที่ต้องทำซ้ำในแต่ละหน่วย จากการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยเทคโนโลยีเข้ามาช่วย
- **ลดความผิดพลาด/สับสนของข้อมูล** จากสถิติรายงานข้อมูลส่วนกลาง เช่น จำแนกประเภท และจำนวนผู้ที่จะมาตรวจล่วงหน้า ยอดรายวัน ยอดสะสม ยอดผู้ติดเชื้อ รวมถึงรายชื่อเวร เมื่อมีการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน
- **ลดผู้ที่เข้าถึงข้อมูลโดยไม่จำเป็น** ซึ่งเป็นเรื่องที่ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการทราบข้อมูลส่วนบุคคล ในผู้ที่ไม่ควรเข้าถึงด้วยระบบที่ได้จำกัดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล
- **ลดงบประมาณและทรัพยากร** ลดการใช้กระดาษจากการรายงานสถิติแบบเดิม

แนวทางการพัฒนา เพิ่มประเภทข้อมูลที่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงาน วงาแผนการสร้างระบบการจัดการข้อมูลกับงานหรือภารกิจอื่นๆในหน่วยต่อไป เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (Learning organization) นำไปสู่ การปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพื่อยกระดับสู่ “ความเป็นเลิศด้านการให้บริการ

ภาพประกอบ : รูปผลงาน / การดำเนินกิจกรรม / การนำผลงานไปใช้งาน (ภาพตัวอย่าง ๒ - ๓ ภาพ)





ภาพประกอบ : รูปผลงาน / การดำเนินกิจกรรม / การนำผลงานไปใช้งาน (ภาพตัวอย่าง ๒ - ๓ ภาพ) (ต่อ)

ประชุมหน่วย ในส่วนของห้องปฏิบัติการ และ นขต.สวบ.ทอ.เพื่อแนะนำการใช้งานระบบจัดการข้อมูลภารกิจตรวจหาเชื้อโควิด ทอ.

แนะนำการใช้งานระบบจัดการข้อมูลภารกิจตรวจหาเชื้อโควิด ทอ. ในวาระประชุมความร่วมมือในการปฏิบัติภารกิจตรวจหาเชื้อโควิด ระหว่างกรมแพทย์และ สวบ.ทอ. ณ ห้องประชุม กองเวชศาสตร์ป้องกัน พอ.

โดย กรมแพทย์ และ สวบ. ใช้ระบบการจัดการข้อมูลภารกิจตรวจหาเชื้อโควิด ทอ. มอบหมาย กวป.พอ.ให้เป็นดูแลระบบและข้อมูล ตั้งแต่วันที่ 29 พ.ย.65

บอร์ดนิทรรศการเผยแพร่

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๖)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สวบ.ทอ.

- คำสั่ง สวบ.ทอ.ที่ ๕๓/๖๖ ลง ๗ ธ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.

คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๕๓/๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

การบริหารความเสี่ยงมีความสำคัญต่อการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และใช้เป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติภารกิจของหน่วยให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวทางที่ ทอ.กำหนด จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๔/๖๕ ลง ๑๕ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

๒.๑ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๑)	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๔ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ หก.กพบ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ หก.กวก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ หน.ผธก.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ หน.นกง.ผกง.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ หน.ผรก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ หน.ผกบ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ น.ท.หญิง วรวรรณี ตุลยายน	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๒ น.ท.หญิง ณัฐธิดา ปัญญา	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๓ น.ต.หญิง ณัฐวดี ยิ้มแฉล้ม	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๔ น.ต.หญิง พัชรี ร่มสายหยุด	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ร.อ.หญิง อมราวรรณ ล้อมวงษ์	เป็นกรรมการ

๓. คณก.ฯ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ดังนี้

๓.๑ กำหนด ทบทวน กลั่นกรองนโยบายและแนวทางบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. ให้สอดคล้องกับนโยบาย ผบ.ทอ. และแนวทางที่ ทอ.กำหนด

๓.๒ วางแผน อำนวยการ ประสานงานและ กำกับดูแล รวมทั้งให้การสนับสนุนต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อหน่วยงานและกองทัพอากาศ

๓.๓ ให้คำปรึกษา...

๓.๓ ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะ กำกับดูแล ทบทวน การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี ให้ครอบคลุมทุกภารกิจตามโครงสร้างของ สวบ.ทอ.และทุกสายวิทยาการที่ สวบ.ทอ. รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามแนวทางที่ ทอ.กำหนด

๓.๔ จัดทำคู่มือมาตรฐานงานการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.และพิจารณาปรับปรุงตามความเหมาะสม

๓.๕ จัดการให้มีการทบทวนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. ให้กับผู้รับผิดชอบและผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๓.๖ สรุปผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.ทุกไตรมาส รายงานให้ ผอ.สวบ.ทอ.ทราบและส่งรายงานการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.ให้ คณอก.บริหารความเสี่ยงของ ทอ. ตามห้วงเวลาที่ คณอก.บริหารความเสี่ยงของ ทอ.กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.หญิง
(บุษกร ภมร)
ผอ.สวบ.ทอ.

- คำสั่ง สวบ.ทอ.ที่ ๕๔/๖๖ ลง ๗ ธ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๕๔ /๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

การบริหารความเสี่ยงมีความสำคัญต่อการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และใช้เป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติภารกิจของหน่วยได้ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวทางที่ ทอ.กำหนด จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๓/๖๕ ลง ๑๕ พ.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.

๒. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

๒.๑ น.อ.พิทักษ์ อ่อนศิริ	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ น.อ.หญิง ปราณี คุ้มคำ	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ น.อ.หญิง ญาธินี ทองใบใหญ่	เป็นกรรมการ
๒.๔ น.ท.ปารมี นิมาลา	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๕ น.ท.หญิง แก้วกาญจน์ วงศาโรจน์	เป็นกรรมการ
๒.๖ น.ท.หญิง ธัญรัศม์ ทองสุข	เป็นกรรมการ
๒.๗ น.ท.หญิง ดาวนภา เมฆา	เป็นกรรมการ
๒.๘ น.ท.หญิง สันทะนี ปานปิ่น	เป็นกรรมการ
๒.๙ น.ต.ราเชน คงเนียม	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ ร.ท.สัชฌุกร เดือนนวล	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๑ ร.ท.กฤษฎี หมื่นจันทร์ทึก	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๓. คณก.ฯ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนตรวจสอบ ประเมินผล และติดตามผลการดำเนินงานของคณะเจ้าหน้าที่ผู้จัดทำงานบริหารความเสี่ยงทุกหน่วยให้ถูกต้อง ครบถ้วนและครอบคลุมตามโครงสร้าง/ภารกิจของ สวบ.ทอ.

๓.๒ ประชุม คณก.ฯ ชี้แจง ตรวจสอบ ประเมินผล ติดตามผล จัดทำบันทึกผลประชุมและแจ้งผลการตรวจประเมินให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๓.๓ รายงานผลการตรวจสอบ ประเมินผล การบริหารความเสี่ยงต่อ หน.หน่วยผู้ปฏิบัติและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ. ตามห้วงเวลาที่กำหนด

๓.๔ จัดทำแฟ้มเอกสาร...

๓.๔ จัดทำแฟ้มเอกสารรวบรวมการรายงานและ การดำเนินงานตรวจสอบ ประเมินผล การบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. ไว้เป็นหลักฐาน และเพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนางานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.หญิง

(บุษกร ภมร)

ผอ.สวบ.ทอ.

- คำสั่ง สวบ.ทอ.ที่ ๕๕/๖๖ ลง ๗ ธ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.

คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๕๕/๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

การบริหารความเสี่ยงมีความสำคัญต่อการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และใช้เป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการกำกับดูแล การปฏิบัติภารกิจของหน่วยได้ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.เป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางที่ ทอ.กำหนด จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๑/๖๕ ลง ๑๔ พ.ย.๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

๒. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะทำงานจัดทำการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

๒.๑ น.อ.วิฑูรย์ ชิ้นพัฒนกุล	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ น.อ.มาโนชญ์ พลายงาม	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๓ น.อ.เดช นวลตา	เป็นคณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๔ น.อ.หญิง ชื่นจิตร แก้วฉุย	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
๒.๕ น.อ.หญิง กิติกานต์ สุวรรณแจ่มศรี	เป็นคณะทำงาน
๒.๖ น.อ.หญิง วราภรณ์ เกิงฝาก	เป็นคณะทำงาน
๒.๗ น.อ.หญิง นภัสสร คงปั้น	เป็นคณะทำงาน
๒.๘ น.ท.หญิง นภัส มณีนัย	เป็นคณะทำงาน
๒.๙ น.ท.หญิง อุษณีย์ บุญคงบ้าน	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๐ น.ต.หญิง ณัฏฐธยาน์ จัลวรรณา	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๑ น.ต.หญิง สุนารี ท้วมทับ	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๒ น.ต.หญิง ใจแก้ว ประทับสิงห์	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๓ น.ต.ธนพล ธรรมกุลธาดา	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๔ ร.อ.สมศักดิ์ สิทธิวัง	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๕ ร.อ.ธีรภัทรธาวิน จุมพลน้อย	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๖ ร.อ.ณัฐวุฒิ ชายชุม	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๗ ร.อ.หญิง รสกร คำตั้น	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๘ ร.อ.หญิง สุธาทิพย์ ปัญญาแก้ว	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๙ ร.อ.หญิง นพมาศ เจริญชัยพูนผล	เป็นคณะทำงาน
๒.๒๐ ร.ท.สุชาติ อิ่นคำ	เป็นคณะทำงาน

๒.๒๑ ร.ต.กฤติธี ...

๒.๒๑ ร.ต.กฤติธี วงศ์ศรี	เป็นคณะทำงาน
๒.๒๒ ร.ต.วีระพันธ์ เตโพธิ์	เป็นคณะทำงาน
๒.๒๓ ร.ต.หญิง ธัญญานันท์ อาริยพงศ์ภูเบศ	เป็นคณะทำงาน
๒.๒๔ ร.ต.หญิง ธนพร มาลารัตน์	เป็นคณะทำงาน
๒.๒๕ พ.อ.ท.หญิง โศรยา ศรีสุวรรณ์	เป็นคณะทำงาน
๒.๒๖ พ.อ.ท.หญิง สุพัตรา อ้นชัยยา	เป็นคณะทำงาน
๒.๒๗ จ.อ.จิราวัฒน์ ไพวัน	เป็นคณะทำงาน
๒.๒๘ จ.ท.หญิง ชลิสา วิสุทธิวิเศษ	เป็นคณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๒๙ น.ส.ชาลินี รุณพัฒน์	เป็นคณะทำงาน

๓. คณะทำงาน ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ดังนี้

๓.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะผู้จัดทำการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงให้ครบถ้วนและครอบคลุมตามโครงสร้างและภารกิจของทุกหน่วย

๓.๒ กำกับ ดูแลให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงประจำปี (Gantt chart) ของทุกหน่วย

๓.๓ กำกับดูแลให้มีการจัดทำทะเบียนความเสี่ยงของทุกหน่วยให้ครอบคลุมตามโครงสร้างและภารกิจของทุกหน่วย

๓.๔ กำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาจากมาตรฐานงานของหน่วย

๓.๕ กำกับดูแลให้ผู้จัดทำดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของหน่วยโดยใช้แบบฟอร์มตามมาตรฐานที่ ทอ.และ สวบ.ทอ.กำหนด

๓.๖ รวบรวมรายงานและส่งข้อมูลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. ให้ คณอก.บริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. ตามวงรอบที่กำหนดดังนี้

๓.๖.๑ รายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ทุก ๓ เดือน (รายไตรมาส)

๓.๖.๒ รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. ทุก ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน (ภายใน มี.ค. และ ก.ย.ของทุกปี)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.หญิง
(บุษกร ภมร)
ผอ.สวบ.ทอ.

- คำสั่ง สวบ.ทอ.ที่ ๔๒/๖๖ ลง ๒ พ.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในของ สวบ.ทอ.

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๔๒/๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในของ สวบ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินงานควบคุมภายในของ สวบ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สัมฤทธิ์ผลตามความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็น คณะกรรมการควบคุมภายใน สวบ.ทอ.

๑.๑ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๑)	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ น.อ.เดช นวลตา	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๔ รอง ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๕ รอง หก.กวก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๖ หก.กพบ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๗ น.อ.หญิง ชื่นจิตร แก้วฉุย	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๘ หน.นกง.ผกง.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๙ หน.ผกบ.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ นงป.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๑ นพด.ผธก.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๒ น.จัดหา ผธก.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๓ นทสส.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๔ ร.ท. สัชฌุกร เดือนนวล	เป็นกรรมการ
๑.๑๕ ร.ต.หญิง ธนพร มาลารัตน์	เป็นกรรมการ

๒. ให้คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑ มีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ จัดทำรายละเอียดแผนงาน โครงการตลอดจนเอกสารการควบคุมภายในของ สวบ.ทอ.ตามนโยบาย ทอ.ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติราชการและเกิดความคุ้มค่าของการใช้ทัพยากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ดำเนินการการควบคุมภายใน ของ สวบ.ทอ.และรายงานผล นำเรียน ผอ.สวบ.ทอ.

๒.๓ นขต.สวบ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.ฯ ตามที่ได้รับการประสาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.หญิง
(บุษกร ภมร)
ผอ.สวบ.ทอ.

น.อ.หญิง ชื่นจิตร.....ร่าง.....๑.....พ.ย.๖๖
จ.ท.หญิง ชลิสา.....พิมพ์/ทาน..๑.....พ.ย.๖๖
น.อ.หญิง ชื่นจิตร.....ตรวจ.....๑.....พ.ย.๖๖
ก่งสีกัง ๓ พ.ย๖๖ ลูกค้าน

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.ประจำปี ๖๗

การบริหารความเสี่ยงประจำปี 67 ของ สวบ.ทอ. ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพันธกิจในคำรับรองปฏิบัติราชการ

ชื่อตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน ชื่อความเสี่ยง : ผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน	กนว.สวบ.ทอ.
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้ป่วยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน หรือ เสียชีวิตในผู้ป่วยขณะลำเลียงทางอากาศ ชื่อความเสี่ยง : ความไม่พร้อมในการปฏิบัติภารกิจการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์	ศลพ.สวบ.ทอ.
ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผู้ทำการในอากาศ ทอ.มีสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ชื่อความเสี่ยง : สุขภาพผู้ทำการในอากาศไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	กคผ.สวบ.ทอ.
ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์ ชื่อความเสี่ยง : การประเมินผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลไม่ตรงตามเกณฑ์	กวก.สวบ.ทอ.

ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๔ งาน ดังนี้

หมายเหตุ : ที่มาของความเสี่ยงของงานภารกิจหลักและการดำเนินการจัดการความเสี่ยง**ดูได้จากแบบ R3**

งานที่ ๑ ปัจจัยเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงประจำปี 67 ของ สวบ.ทอ.
ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพันธกิจในคำรับรองปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรืออาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน **ชื่อความเสี่ยง :** ผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรืออาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน	**ผู้รับผิดชอบ** กนว.สวบ.ทอ.

แผนบริหารความเสี่ยง : ผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรืออาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67
1 แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber
2 แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ (จำนวน 7 ครั้ง)

แบบ R3

หน่วย กนว.สวบ.ทอ.
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน
ระยะเวลา ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๔.๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกมีอาการเจ็บป่วยก่อนเข้ารับการฝึก	O	สัมภาษณ์ประวัติและตรวจร่างกายผู้เข้ารับการฝึกก่อนเริ่มฝึก	ไม่มีภาวะแทรกซ้อนรุนแรงที่เกิดจากการฝึกในห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ	←											→	รอง ผอ.กนว.สวบ.ทอ. และวิทยากรผู้ควบคุมการฝึก	
๔.๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกใช้ยาที่เสี่ยงต่อการเกิดภาวะแทรกซ้อนในการฝึก	O	สัมภาษณ์ผู้เข้ารับการฝึกก่อนเริ่มฝึก	ไม่มีภาวะแทรกซ้อนรุนแรงที่เกิดจากการฝึกในห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ	←											→		
๔.๑.๓ ผู้เข้ารับการฝึกมีความเครียดทางร่างกายและจิตใจก่อนการฝึก	O	สัมภาษณ์ผู้เข้ารับการฝึกก่อนเริ่มฝึก	ไม่มีภาวะแทรกซ้อนรุนแรงที่เกิดจากการฝึกในห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ	←											→		

แบบ R3

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๔.๑.๔ ผู้เข้ารับการฝึกดื่มแอลกอฮอล์มาก่อนเข้ารับการฝึก	O	สัมภาษณ์ผู้เข้ารับการฝึกก่อนเริ่มฝึก	ไม่มีภาวะแทรกซ้อนรุนแรงที่เกิดจากการฝึกในห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ	←											→		
๔.๑.๕ ผู้เข้ารับการฝึกมีความอ่อนล้าทั้งร่างกายและจิตใจ	O	สัมภาษณ์ผู้เข้ารับการฝึกก่อนเริ่มฝึก	ไม่มีภาวะแทรกซ้อนรุนแรงที่เกิดจากการฝึกในห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ	←											→		
๔.๑.๖ ผู้เข้ารับการฝึกไม่ได้รับประทานอาหารมาก่อนการฝึก	O	สัมภาษณ์ผู้เข้ารับการฝึกก่อนเริ่มฝึก	ไม่มีภาวะแทรกซ้อนรุนแรงที่เกิดจากการฝึกในห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ	←											→		

งานที่ ๒ ปัจจัยเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงประจำปี 67 ของ สวบ.ทอ.
ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพันธกิจในคำรับรองปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้ป่วยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน หรือ เสียชีวิตในผู้ป่วยขณะลำเลียงทางอากาศ **ชื่อความเสี่ยง : ความไม่พร้อม**ในการปฏิบัติภารกิจการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์	**ผู้รับผิดชอบ** ศลพ.สวบ.ทอ.

แผนบริหารความเสี่ยง : แผนการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67
1 กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน (2 ครั้ง/ปี)
2 กิจกรรมการอบรมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ โดย ฮ.10 และ ฮ.11 (2 ครั้ง/ปี)
3 กิจกรรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ (2 ครั้ง/ปี)
4 กิจกรรมฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์แพทย์ประจำรถพยาบาลสำหรับพยาบาล และพลขับ
5 กิจกรรมฝึกซ้อมการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจาก อ.อุบัติเหตุทางการแพทย์ (2 ครั้ง/ปี)
6 การจักทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยานแบบต่าง ๆ (Mock up)

แบบ R3

หน่วย ศลพ.สวบ.ทอ.
แผนบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
สายวิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน
ณ วันที่ ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : แผนการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖			ปี พ.ศ. ๒๕๖๗									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๒.๑.๑ บุคลากรขาดประสบการณ์และการทบทวนความรู้ทางด้านการพยาบาลโรคต่างๆและการวางแผนการจัดบรรทุก	O	- ตรวจสอบว่าได้รับงบประมาณหรือไม่ ถ้าได้รับ วางแผนการจัดอบรมโดยขออนุมัติ ผบช.ใช้เงินรายรับสถานพยาบาลของ สวบ.ทอ. - จัดทำโครงการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	- เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ ความรู้ทางด้านการพยาบาลโรคต่างๆ และการวางแผนการจัดบรรทุก													- ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - หน.ผลอ.สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๓๗,๖๒๐ บาท

แบบ R3

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖			ปี พ.ศ. ๒๕๖๗									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๓.๑.๒ เครื่องมือแพทย์ อุปกรณ์ยาและเวชภัณฑ์ไม่เพียงพอ	S	- นำเรียน ผบช.ประสาน กวภ.พอ.จัดหายาและเวชภัณฑ์ตามที่ สวบ.ทอ.แจ้งความต้องการในปีงบประมาณถัดไปและขอรับการสนับสนุนยาและเวชภัณฑ์ที่ขาดจากห้องยา รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.	- มียาและเวชภัณฑ์เพียงพอในการปฏิบัติภารกิจสำเลียงฯ	◄	►												ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - หน.ผลอ.สวบ.ทอ.	
๓.๑.๓ อุปกรณ์แพทย์ไม่พร้อมใช้งาน	O	- ส่งอุปกรณ์แพทย์สอบเทียบมาตรฐานตามวงรอบ - ขออนุมัติจัดซื้อแบตเตอรี่อุปกรณ์แพทย์ที่มีอายุการใช้งานนานและเหลือ ชม.ในการทำงานน้อย - กรณีอุปกรณ์แพทย์ตัวใดชำรุดหรือแบตเตอรี่เสื่อมให้แยกไว้รอดำเนินการจัดซ่อมหรือเปลี่ยนแบตเตอรี่และใช้อุปกรณ์ชนิดเดียวกับตัวอื่นแทน	- อุปกรณ์แพทย์พร้อมใช้งานและได้รับการตรวจสอบมาตรฐานและบำรุงรักษาตามวงรอบ	◄												►	ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - หน.ผลอ.สวบ.ทอ.	

แบบ R3

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖			ปี พ.ศ. ๒๕๖๗									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๕.๑.๒ บุคลากรขาดประสบการณ์และความชำนาญในการเตรียมติดตั้งเปลบนอากาศยาน	O	- จัดทำโครงการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล - หมุนเวียนให้บุคลากรที่ปฏิบัติภารกิจลำเลียงมาร่วมฝึกสอนหลักสูตรต่างๆเพื่อฝึกความชำนาญเมื่อได้ดู ได้ฝึกทำหลายๆ รอบ	-บุคลากรมีทักษะความรู้ความสามารถในการติดตั้งเปลบนอากาศยาน													ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - หน.ผลอ.สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๓๗,๖๒๐ บาท
๖.๑.๑ บุคลากรขาดประสบการณ์และความละเอียดรอบคอบในการประเมินสภาพผู้ป่วย	O	- จัดทำโครงการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	-บุคลากรมีทักษะความรู้ความสามารถในการประเมินสภาพผู้ป่วย													ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - หน.ผลอ.สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๓๗,๖๒๐ บาท

แบบ R3

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖			ปี พ.ศ. ๒๕๖๗									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๘.๑.๑ บุคลากรขาดการทบทวนความรู้และทักษะในการพยาบาลผู้ป่วยโรคต่างๆ	O	- จัดทำโครงการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	-บุคลากรมีทักษะความรู้ความสามารถในการพยาบาลผู้ป่วยโรคต่างๆ					←———	———	———	———→					ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - หน.ผลอ.สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๓๗,๖๒๐ บาท
								←———	———	———	———→						
๘.๑.๒ บุคลากรขาดทักษะในการใช้อุปกรณ์แพทย์	O	- ตรวจสอบว่าได้รับงบประมาณหรือไม่ กรณีไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ นำเรียน ผบช.ขอใช้เงินรายรับสถานพยาบาล สวบ.ทอ.ในการจัดอบรม - จัดทำโครงการอบรมการฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียงผู้ป่วย ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	-บุคลากรมีทักษะความรู้ในการใช้อุปกรณ์แพทย์	←———	———	———→						←———	———→			ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - หน.ผลอ.สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๗,๙๗๕ บาท
												←———	———→				
๘.๒.๑ บุคลากรขาดทักษะในการพยาบาลเมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง(ทรุดลง)ขณะบิน	O	- จัดทำโครงการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	- บุคลากรสามารถให้การพยาบาลเมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง(ทรุดลง)ขณะบินได้อย่างถูกต้องเหมาะสม					←———	———	———	———→					ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - หน.ผลอ.สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๓๗,๖๒๐ บาท
								←———	———	———	———→						

งานที่ ๓ ปัจจัยเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงประจำปี 67 ของ สวบ.ทอ.
ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพันธกิจในคำรับรองปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผู้ทำการในอากาศ ทอ.มีสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน **ชื่อความเสี่ยง :** สุขภาพผู้ทำการในอากาศไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ กคผ.สวบ.ทอ.

แผนบริหารความเสี่ยง : การส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศและการป้องกันโรค
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67
1 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศทั้งในและนอก ทอ.(NCDs)
2 โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตผู้ทำการในอากาศของ ทอ. จำนวน 2 โครงการ/ปี
3 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตบุคลากร สวบ.ทอ.(MIO)

แบบ R3

หน่วย กคผ.สวบ.ทอ.
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การบิน
ระยะเวลา ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศและการป้องกันโรค

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖			ปี พ.ศ. ๒๕๖๗									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๓.๑.๑ ไม่ตระหนักต่อข้อมูลและพฤติกรรมสุขภาพของผู้ทำการในอากาศที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	O	๑. การกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ ๒. สำรวจผู้ทำการในอากาศที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดโรค (NCDs) ๓. การอบรมสัมมนาการส่งเสริมสุขภาพ	-ส่งเสริมให้ผู้ทำการในอากาศมีความตระหนักรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อป้องกันการเกิดโรค (NCDs)	←		→	←								→	กคผ.สวบ.ทอ.	-
				←		→	←								→		
				←		→	←								→		

งานที่ ๔ ปัจจัยเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงประจำปี 67 ของ สวบ.ทอ.
ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพันธกิจในคำรับรองปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์ **ชื่อความเสี่ยง :** **การ**ประเมินผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลไม่ตรงตามเกณฑ์	**ผู้รับผิดชอบ** กวก.สวบ.ทอ.

แผนบริหารความเสี่ยง : การประเมินผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตรงตามเกณฑ์
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67
โครงการทบทวนหลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์การบิน

แบบ R1

หน่วย กวก.สวบ.ทอ.

การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ

สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การบิน

ระยะเวลา ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การประเมินผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตรงตามเกณฑ์

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ชื่อความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง					ปัจจัยแหล่งที่มาความเสี่ยง		การวิเคราะห์ความเสี่ยง				กิจกรรมควบคุมภายในหรือการจัดการที่มีอยู่ (กรณียังไม่มีให้ระบุว่า “ไม่มี”)
			S	O	F	C	H	ภายใน	ภายนอก	โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)
๑ ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์	๑.๑ ผู้เข้ารับการศึกษาไม่ผ่านการประเมิน	๑.๑.๑ ผู้เข้ารับการศึกษาไม่เห็นถึงความสำคัญของการประเมิน		√				√		๒	๓	๖	ปานกลาง	๑. แจ้งผู้เข้ารับการศึกษาให้เห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล วันเปิดหลักสูตร
		๑.๑.๒ อาจารย์ประจำหมวดวิชาไม่ได้ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล		√				√		๒	๓	๖	ปานกลาง	๒. การประเมินแจ้งผ่านอาจารย์ประจำหมวดวิชาแจ้งอาจารย์ผู้สอนประเมิน นทน. และแจ้งอาจารย์ผู้สอนผ่าน Application line

แบบ R1

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ชื่อความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง					ปัจจัยแหล่งที่มาความเสี่ยง		การวิเคราะห์ความเสี่ยง				กิจกรรมควบคุมภายในหรือการจัดการที่มีอยู่ (กรณียังไม่มีให้ระบุว่า “ไม่มี”)
			S	O	F	C	H	ภายใน	ภายนอก	โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)
๒ ระหว่างการฝึกอบรม	๒.๑ ผู้เข้ารับการศึกษาเกิดอุบัติเหตุหรือได้รับการบาดเจ็บขณะฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด	๒.๑.๑ มีการฝึกปรับสภาพร่างกายในสภาวะความกดดันต่ำ (Hypobaric Chamber) และความกดดันสูง (Hyperbaric Chamber)		√				√		๒	๓	๖	ปานกลาง	๑. มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมทั้งด้านร่างกาย และจิตใจก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ๒. ชี้แจงผู้เข้ารับการศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวก่อนและหลังการฝึกปฏิบัติ ๓. ผู้เข้าอบรมเตรียมตัวให้พร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ และอุปกรณ์ให้พร้อมก่อนการฝึก ๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกการศึกษาปฏิบัติตามคำแนะนำของการฝึกอย่างเคร่งครัด ๕. หากมีความไม่พร้อมของการฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการศึกษาให้แจ้งครูฝึกทราบก่อนเข้ารับการฝึกปฏิบัติก่อนทุกครั้ง ๖. เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกปฏิบัติแล้วหากปัญหา เช่น การปวดหู มีเลือดออกในหู หลังการฝึกปฏิบัติภายใต้สภาวะความกดดันต่ำ เป็นต้น ให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องทันที
		๒.๑.๒ มีการฝึกการยังชีพสำหรับผู้ทำการในอากาศ		√					√	๒	๓	๖	ปานกลาง	
		๒.๑.๓ มีการฝึกลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศโดยฝึกปฏิบัติทั้งภาคพื้นและภาคอากาศ		√					√	๒	๓	๖	ปานกลาง	
		๒.๑.๔ มีการปฏิบัติเพื่อสร้างเสริมสรรถภาพร่างกาย เช่น วิ่งแอโรบิค การเพิ่มความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ		√				√		๒	๓	๖	ปานกลาง	

แบบ R2

หน่วย กวก.สวบ.ทอ

การประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ

สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การบิน

ระยะเวลา ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การประเมินผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตรงตามเกณฑ์

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	การจัดการที่มีอยู่ (๓)		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๔)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๕)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๖)	ระยะเวลาดำเนินการและผู้รับผิดชอบ (๗)
		เพียงพอ	ต้องปรับปรุง				
๑.๑.๑ ผู้เข้ารับการศึกษาไม่เห็นถึงความสำคัญของการประเมิน	O	√		-	- แจ้งผู้เข้ารับการศึกษาให้เห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล วันเปิดหลักสูตร	- ผู้เข้ารับการศึกษาเห็นถึงความสำคัญของการประเมิน	-ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗ ผวว.กวก.สวบ.ทอ.
๑.๑.๒ อาจารย์ประจำหมวดวิชาไม่ได้ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล	O	√		-	- การประเมินแจ้งผ่านอาจารย์ประจำหมวดวิชาแจ้งอาจารย์ผู้สอนประเมิน นทน. และแจ้งอาจารย์ผู้สอนผ่าน Application line	- อาจารย์ประจำหมวดวิชาประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล	-ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗ ผวว.กวก.สวบ.ทอ.
๒.๑.๑ มีการฝึกปรับสภาพร่างกายในสภาวะความกดดันต่ำ (Hypobaric Chamber) และความกดดันสูง (Hyperbaric Chamber)	O	√		-	๑. มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมทั้งด้านร่างกาย และจิตใจก่อนเข้ารับการฝึกอบรม	- ผู้เข้ารับการศึกษาไม่เกิดอุบัติเหตุหรือได้รับการบาดเจ็บขณะฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด	-ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗ ผกศ.กวก.สวบ.ทอ.

แบบ R2

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	การจัดการที่มีอยู่ (๓)		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๔)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๕)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๖)	ระยะเวลาดำเนินการและผู้รับผิดชอบ (๗)
		เพียงพอ	ต้องปรับปรุง		๒. ชี้แจงผู้เข้ารับการศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวก่อนและหลังการฝึกปฏิบัติ ๓. ผู้เข้าอบรมเตรียมตัวให้พร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ และอุปกรณ์ให้พร้อมก่อนการฝึก ๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกการศึกษาปฏิบัติตามคำแนะนำของการฝึกอย่างเคร่งครัด ๕. หากมีความไม่พร้อมของการฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการศึกษาให้แจ้งครูฝึกทราบก่อนเข้ารับการฝึกปฏิบัติก่อนทุกครั้ง ๖. เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกปฏิบัติแล้ว หากปัญหา เช่น การปวดหู มีเลือดออกในหู หลังการฝึกปฏิบัติภายใต้สภาวะความกดดันต่ำ เป็นต้น ให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องทันที		

แบบ R2

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	การจัดการที่มีอยู่ (๓)		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๔)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๕)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๖)	ระยะเวลาดำเนินการและผู้รับผิดชอบ (๗)
		เพียงพอ	ต้องปรับปรุง				
๒.๑.๒ มีการฝึกการยังชีพสำหรับผู้ทำการในอากาศ	O	√		-	๑. มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมทั้งด้านร่างกาย และจิตใจก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ๒. ชี้แจงผู้เข้ารับการศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวก่อนและหลังการฝึกปฏิบัติ ๓. ผู้เข้าอบรมเตรียมตัวให้พร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ และอุปกรณ์ให้พร้อมก่อนการฝึก ๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกการศึกษาปฏิบัติตามคำแนะนำของการฝึกอย่างเคร่งครัด ๕. หากมีความไม่พร้อมของการฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการศึกษาให้แจ้งครูฝึกทราบก่อนเข้ารับการฝึกปฏิบัติก่อนทุกครั้ง ๖. เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกปฏิบัติแล้ว หากปัญหา เกิดขึ้นให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องทันที	- ผู้เข้ารับการศึกษาไม่เกิดอุบัติเหตุหรือได้รับการบาดเจ็บขณะฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด	-ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗ ผกศ.กวก.สวบ.ทอ.

แบบ R2

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	การจัดการที่มีอยู่ (๓)		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๔)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๕)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๖)	ระยะเวลาดำเนินการและผู้รับผิดชอบ (๗)
		เพียงพอ	ต้องปรับปรุง				
๒.๑.๓ มีการฝึกลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศโดยฝึกปฏิบัติทั้งภาคพื้นและภาคอากาศ	O			-	๑. มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมทั้งด้านร่างกาย และจิตใจก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ๒. ชี้แจงผู้เข้ารับการศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวก่อนและหลังการฝึกปฏิบัติ ๓. ผู้เข้าอบรมเตรียมตัวให้พร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ และอุปกรณ์ให้พร้อมก่อนการฝึก ๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกการศึกษาปฏิบัติตามคำแนะนำของการฝึกอย่างเคร่งครัด ๕. หากมีความไม่พร้อมของการฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการศึกษาให้แจ้งครูฝึกทราบก่อนเข้ารับการฝึกปฏิบัติก่อนทุกครั้ง ๖. เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกปฏิบัติแล้ว หากปัญหาเกิดขึ้นให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องทันที	- ผู้เข้ารับการศึกษาไม่เกิดอุบัติเหตุหรือได้รับการบาดเจ็บขณะฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด	-ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗ ผกศ.กวก.สวบ.ทอ.

แบบ R2

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	การจัดการที่มีอยู่ (๓)		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๔)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๕)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๖)	ระยะเวลาดำเนินการและผู้รับผิดชอบ (๗)
		เพียงพอ	ต้องปรับปรุง				
๒.๑.๔ มีการปฏิบัติเพื่อสร้างเสริมสรรถภาพร่างกายเช่น วิ่งแอโรบิค การเพิ่มความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ	O	√			๑. มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมทั้งด้านร่างกาย และจิตใจก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ๒. ชี้แจงผู้เข้ารับการศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวก่อนและหลังการฝึกปฏิบัติ ๓. ผู้เข้าอบรมเตรียมตัวให้พร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ และอุปกรณ์ให้พร้อมก่อนการฝึก ๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกการศึกษาปฏิบัติตามคำแนะนำของการฝึกอย่างเคร่งครัด ๕. หากมีความไม่พร้อมของการฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการศึกษาให้แจ้งครูฝึกทราบก่อนเข้ารับการฝึกปฏิบัติก่อนทุกครั้ง ๖. เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกปฏิบัติแล้ว หากปัญหาเกิดขึ้นให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องทันที	- ผู้เข้ารับการศึกษาไม่เกิดอุบัติเหตุหรือได้รับการบาดเจ็บขณะฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด	-ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗ ผกศ.กวก.สวบ.ทอ.

แบบ R3

หน่วย กวก.สวบ.ทอ

การประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ

สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การบิน

ระยะเวลา ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การประเมินผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตรงตามเกณฑ์

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖			ปี พ.ศ. ๒๕๖๗									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
- กิจกรรมควบคุมที่มีอยู่เพียงพอ สามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในขั้นยอมรับได้	-	-	-														