



แผนปฏิบัติการ
สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สวบ.ทอ.)
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.กฤษฏา ศาสตราวาทา ผอ.สวบ.ทอ.

น.อ.หญิง บุษกร ภมร รอง ผอ.สวบ.ทอ.

น.อ.ศุภชัย สีนธวัลย์ รอง ผอ.สวบ.ทอ.

น.อ.หญิง ญาธิณี ทองใบใหญ่ น.พยาบาลเชี่ยวชาญ
เวชศาสตร์การบิน สวบ.ทอ.

วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ สวบ.ทอ. (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๐
๑. การกิจ	๑๐
๒. วิสัยทัศน์	๑๐
๓. พันธกิจ	๑๐
๔. ค่านิยมหลัก	๑๑
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๒
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๔
๗. เป้าประสงค์	๑๖
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๘
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๒๙
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๖๑
ภาคผนวก	๙๓
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๙๓
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	๙๗
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๙๘
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.	๙๙

(ชื่อ) แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕* ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศเป็นหน่วยงานขึ้นตรงกับกองทัพอากาศ และเป็นหน่วยงานด้านเวชศาสตร์การบินของรัฐแห่งเดียวที่ได้รับการแต่งตั้งจาก สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) The Civil Aviation Authority of Thailand (CAAT) ให้เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือน เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัย มีภารกิจหลักในการดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจของผู้ทำการในอากาศ และผู้ปฏิบัติงานบนอากาศยานให้มีสมรรถนะความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่การบิน ซึ่งเริ่มจากการคัดสรรบุคคลเข้ามาทำหน้าที่เป็นผู้ทำการในอากาศ หรือผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมบุคลากรกลุ่มนี้ให้ได้รับการอบรมความรู้ด้านสรีรวิทยาการบิน การฝึกเครื่องฝึกสรีรวิทยาการบินให้เกิดการตระหนักรู้และประสบการณ์ถึงผลกระทบต่อร่างกาย เมื่ออยู่ในชั้นบรรยากาศต่างๆ ทำให้สามารถแก้ปัญหาได้อย่างทันที เมื่อเกิดอาการ ตามที่ได้รับการฝึกอบรมจากสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ ทำให้เกิดความปลอดภัย ทั้งผู้ทำหน้าที่ทางการบิน ลูกเรือ และผู้ให้บริการบนอากาศยาน ซึ่งหน่วยงานต้องดูแลทั้งผู้ทำการในอากาศ ทอ. ผู้ทำการในอากาศเหล่าทัพอื่น และพลเรือนที่ปฏิบัติงานด้านนี้ นอกจากการดูแลสุขภาพความพร้อมด้านร่างกายและจิตใจของผู้ทำการในอากาศแล้ว สวบ.ทอ.ยังมีภารกิจที่สนับสนุนกองทัพอากาศ ตามแผนปฏิบัติการ ทอ. การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ถวายปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์และถวายความปลอดภัย การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ สายแพทย์ และการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ สนับสนุนภารกิจ ทอ. ด้านบรรเทาสาธารณภัยและช่วยเหลือประชาชน ตามแผนปฏิบัติการ ทอ. เรื่องการพัฒนาประเทศ เพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

เนื่องจาก สวบ.ทอ.เป็นหน่วยงานเดียวของรัฐที่ทำหน้าที่ดูแลด้านเวชศาสตร์การบิน จึงมุ่งเน้นการพัฒนาไปพร้อมๆกันในทุกๆด้าน ซึ่งเป็นกลยุทธ์ในแผนปฏิบัติการคือ **การพัฒนางานเวชศาสตร์การบิน** ในการพัฒนาตามแผนที่กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ คือ ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัย และการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์, การพัฒนาลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์, พัฒนาการควบคุมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลหรือ มาตรฐาน ICAO ในการผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน ICAO, CAAT และแพทยสภา ทุกขบวนการภายในจะต้องดำเนินการสู่การเป็นมาตรฐานสากล จึงได้ดำเนินการขอการรับรองมาตรฐานด้านบริหารจัดการตามมาตรฐาน ISO9001:2015 จากหน่วยงานภายนอก (bsi) อย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายคุณภาพ “รักษามาตรฐาน พัฒนาการให้บริการวิชาการนำสมัย” ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “เป็นเสาหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่ได้มาตรฐานสากล”

(สรุปสาระสำคัญของแผนฯ ทั้งหมด)

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้าง
โอกาสและความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร

ภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ

ภาครัฐมีความทันสมัย

บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติ

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

การพัฒนาบริการประชาชน

การปรับสมดุลภาครัฐ

การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม และส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนา

ประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)

การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

หมายเหตุ: ข้อ ๓.๑.๓, ข้อ ๓.๑.๔ และข้อ ๓.๒ นขต.ทอ. ไม่ต้องอธิบายการเชื่อมโยง เนื่องจากต้องการแสดงให้หน่วยเข้าใจถึงความเชื่อมโยงของแผนระดับที่ ๓ เท่านั้น

๓.๑.๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

๓.๑.๔ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทัพไทย

๓.๒ ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม

- ๓.๒.๑ แผนบูรณาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการธำรงรักษาสถาบันหลักของชาติ
- ๓.๒.๓ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
- ๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย
- ๓.๒.๕ แผนการอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนาต่าง ๆ
- ๓.๒.๖ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการชายแดนด้านความมั่นคง
- ๓.๒.๗ แผนความมั่นคงแห่งชาติทางทะเล
- ๓.๒.๘ แผนปฏิบัติราชการศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล
- ๓.๒.๙ นโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๓.๒.๑๐ นโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- ๓.๒.๑๑ แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
- ๓.๒.๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด
- ๓.๒.๑๓ แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ
- ๓.๒.๑๔ นโยบายและแผนปฏิบัติการว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- ๓.๒.๑๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการก่อการร้าย
- ๓.๒.๑๖ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
- ๓.๒.๑๗ แผนปฏิบัติการด้านการทูตพหุภาคี
- ๓.๒.๑๘ แผนปฏิบัติการต่างประเทศรายภูมิภาค
- ๓.๒.๑๙ แผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อม ป้องกัน และแก้ไขปัญหาโรคติดต่ออุบัติใหม่
- ๓.๒.๒๐ แผนเตรียมพร้อมแห่งชาติและแผนบริหารวิกฤตการณ์
- ๓.๒.๒๑ แผนปฏิบัติราชการของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๓.๒.๒๒ แผนปฏิบัติการราชการของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ

๓.๒.๒๓ แผนปฏิบัติการรักษาความมั่นคงภายใน

๓.๒.๒๔ แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมของประเทศ

๓.๒.๒๕ แผนปฏิบัติการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สวบ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

- แนวทางการดำเนินการที่ ๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบัน

พระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

๓.๓.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ -

๓.๓.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน -

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สวบ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

- แนวทางการดำเนินการที่ ๕ พัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีปฏิบัติการทางทหารให้มีความทันสมัย มีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต และพัฒนาการค้นหาและช่วยชีวิตของกองทัพอากาศให้ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานหลักในการค้นหาตามแผนค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยแห่งชาติ

๓.๓.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

- แนวทางการดำเนินการที่ ๓ ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

- แนวทางการดำเนินการที่ ๕ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

- แนวทางการดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน (Human and

Behavior)

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สวบ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- แนวทางการดำเนินการที่ ๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัด

รักษา ผู้ติดยาเสพติด การสนับสนุนอากาศยานและ/หรืออากาศยานไร้คนขับปฏิบัติการบินลาดตระเวน ตรวจการณ์ตามแนวชายแดนและ การแก้ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สวบ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- แนวทางการดำเนินการข้อที่ ๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรม ทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้วยการใช้กลไกของ คณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การทูตฝ่ายทหาร การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การปฏิบัติการ รักษาสันติภาพในกรอบ ของสหประชาชาติ การให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ การเตรียมการรองรับการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ การแพทย์ทหาร ร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมทั้งแสดงบทบาทสำคัญในฐานะ “สะพานเชื่อม” (Bridge-builder) เพื่อช่วยแก้ปัญหาด้านความมั่นคงของภูมิภาค

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๓.๕ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สวบ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- แนวทางการดำเนินการข้อที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจาก ภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทโธปกรณ์ให้เป็น มาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันที่วงที่ ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การ ระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

- แนวทางการดำเนินการข้อที่ ๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อ ยุคสมัยและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อกำลังพล ครอบครัว และ ประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะเยาวชนคนรุ่นใหม่เกี่ยวกับผลงานที่สำคัญของกองทัพอากาศ ในการสนับสนุน การปฏิบัติการกิจ ที่สำคัญของรัฐบาล ความมุ่งมั่นความตั้งใจของกระทรวงกลาโหม เหล่าทัพและรัฐบาลใน การปฏิบัติการกิจ เพื่อประชาชนและประเทศชาติ รวมถึงบทบาทหน้าที่ของทหารที่นอกเหนือจากการ ป้องกันประเทศ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑. การกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนาจการ ประสานงาน ติดตาม กำกับ การ พัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับเวชศาสตร์การบินแก่ผู้ทำการในอากาศและผู้เกี่ยวข้อง และการพัสดุเวชศาสตร์การบิน กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการ ในสายวิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน มีผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ
๒. วิสัยทัศน์
เป็นเสาหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่ได้มาตรฐานสากล

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

หน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจคัดเลือก รักษา แนะนำ ควบคุม ส่งเสริมสุขภาพ ฝึกศึกษา อบรม และ ออกหนังสือสำคัญทางการแพทย์แก่เจ้าหน้าที่และผู้ทำการในอากาศ วางแผน อำนาจการและดำเนินการ ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ รวมทั้งการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในการบิน ส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน สอบสวนหาสาเหตุทางการแพทย์ในกรณีอากาศยานอุบัติเหตุ ทำสถิติ ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับ เวชศาสตร์การบิน ดำเนินการผลิต ฝึกศึกษาอบรมวิชาการเวชศาสตร์การบิน รวมทั้งให้การสนับสนุนงาน ด้านเวชศาสตร์การบินแก่เจ้าหน้าที่ และผู้ทำการในอากาศเหล่าทัพอื่น และพลเรือนให้เป็นไปตามมาตรฐาน ของกองทัพอากาศ และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ มีผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์การบิน กองทัพอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชา

ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ที่สำคัญ

๑. ดำเนินกิจการเวชศาสตร์การบินในขอบเขตเกี่ยวกับ

๑.๑ การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศและแผนการใช้กำลังทางอากาศ

๑.๒ การปฏิบัติการใช้กำลังกองทัพอากาศและการฝึกตามแผนปฏิบัติการ

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับ

๒.๑ การจัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านเวชศาสตร์การบิน

๒.๒ การตรวจสุขภาพ ตรวจคัดเลือก ตรวจรักษา แนะนำ ควบคุมมาตรฐาน และส่งเสริมสุขภาพ ผู้ทำการในอากาศ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบิน

๒.๓ การส่งเสริมความปลอดภัยในการบินและสอบสวนสาเหตุของอากาศยานอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้อง กับทางการแพทย์และด้านมนุษยปัจจัย

๒.๔ การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทาง การแพทย์

๒.๕ การส่งกำลังและการพัสดุเวชภัณฑ์สายเวชศาสตร์การบิน

๒.๖ การศึกษาอบรมด้านเวชศาสตร์การบินแก่บุคลากรกองทัพอากาศและหน่วยที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ

๒.๗ การรวบรวมสถิติ ศึกษา ค้นคว้า พัฒนา เผยแพร่กิจการและความรู้ด้านเวชศาสตร์การบิน

๓. ประสานการปฏิบัติด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายในกองทัพอากาศ ภายนอกกองทัพอากาศ และ ต่างประเทศ

๓.๑ การสนับสนุนบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบิน

๓.๒ การบริหารทางวิชาการด้านเวชศาสตร์การบิน

๓.๓ ความร่วมมือทางการศึกษา และการบรรเทาสาธารณภัย

๔. บริหารจัดการด้านเวชศาสตร์การบินเกี่ยวกับ

๔.๑ การจัดการความรู้และการวิจัย

๔.๒ การบริหารองค์กร การบริหารการฝึกและศึกษา

๔. ค่านิยมหลัก AIRIAM

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A Airmanship	ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับมอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
I Integrity and Allegiance	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
R Responsibility	ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
I International Standard and Safety	สู่มาตรฐานสากลและยึดหลักความปลอดภัยในการบิน	ยึดหลักปฏิบัติตามมาตรฐานสากลและความปลอดภัยในการบิน
A Aviation Medicine Excellence	พัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ	สู่ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์การบิน
M Moral Organization	องค์กรคุณธรรม จริยธรรม	การปฏิบัติหน้าที่คำนึงถึง คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

ผู้รับบริการของ สวบ.ทอ. ประกอบด้วยผู้รับบริการในกองทัพอากาศ และผู้รับบริการนอกกองทัพอากาศ จึงเป็นไปตามใบสำคัญในการแต่งตั้ง เลขที่ ๐๐๕ ของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยที่แต่งตั้งให้ สวบ.ทอ.เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือน (ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑)

-**กองควบคุมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ** ผู้รับบริการ ได้แก่ ผู้ทำการในอากาศ ทอ. เช่น นักบิน พนักงานต้อนรับ ขสอ. ขอ. สอ. ฯลฯ และผู้ทำการในอากาศนอก ทอ. เช่น ทบ. ทร. ตร. รวมถึงผู้ทำการในอากาศพลเรือน เช่น นักบินพาณิชย์ ลูกเรือ ATC ฝนหลวง ฯลฯ ในกิจการการตรวจคัดเลือกรถตรวจสุขภาพตามวาระประจำเดือนเกิด และการออกไปสำคัญแพทย์

-**กองนิรภัยเวชกรรมการบิน** ผู้รับบริการ ได้แก่ ผู้ทำการในอากาศ ทอ. เช่น นักบิน พนักงานต้อนรับ ขสอ. ขอ. สอ. ฯลฯ และผู้ทำการในอากาศนอก ทอ. เช่น ทบ. ทร. ตร. รวมถึงผู้ทำการในอากาศพลเรือน เช่น นักบินพาณิชย์ ลูกเรือ ATC ฝนหลวง ฯลฯ จำเป็นต้องเข้ารับการฝึกอบรมเครื่องฝึกทางสรีรวิทยาการบินต่างๆ รวมถึงหน่วยงานภายนอกที่เข้ามาศึกษาดูงานเกี่ยวกับเครื่องฝึกทางสรีรวิทยาการบิน

-**กองวิทยาการ** ผู้รับบริการ ได้แก่ ผู้ที่เข้ามารับการฝึกอบรมวิทยาการด้านเวชศาสตร์การบินทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในหลักสูตรสรีรวิทยาการบิน การอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน Basic Life Support (BLS) ฯลฯ

-**ศูนย์ลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการค้นหาและการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์** ผู้รับบริการ ได้แก่ ผู้ป่วยหรือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บที่ต้องการการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ศสอต.ขสอต. ฉก.๙ รพ.กองบินต่างๆ รพ.ต้นทาง และ รพ.ปลายทาง

P: Politic (การเมือง)

สวบ.ทอ.เป็นหน่วยงานของรัฐแห่งเดียวในประเทศมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านเวชศาสตร์การบินแก่ผู้ทำการในอากาศ และผู้เกี่ยวข้อง ทั้งใน ทอ. และ นอก ทอ. ให้ได้ตามมาตรฐานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย(The Civil Aviation Authority of Thailand :CAAT) และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ(International Civil Aviation Organization: ICAO) จำเป็นที่ สวบ.ทอ. ต้องดำเนินการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร จัดหาอุปกรณ์ ศึกษาเทคนิคการใช้เครื่องมือต่างๆ เพื่อทำการตรวจให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด รวมถึงการปรับปรุงสถานที่ พัฒนาระบบการนัดหมาย (แอปพลิเคชัน Air Med Plus) ในการให้บริการและพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของผู้มารับบริการ

การดำเนินงานตามนโยบายด้านความมั่นคง สวบ.ทอ. ได้เตรียมความพร้อมบุคลากร สวบ.ทอ. ให้มีคุณภาพ มีความรู้ สมรรถนะและทักษะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ พร้อมเผชิญภัยคุกคามหรือภัยพิบัติ ภัยจากโรคระบาด ภัยจากโรคอุบัติใหม่ที่ยังมีความไม่แน่นอนสูงทั้งการระบาดระลอกใหม่ในประเทศต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ ซึ่ง สวบ.ทอ.ได้สนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศตลอดมา ในการบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ ในกิจการด้านเวชศาสตร์การบิน โดยเข้าร่วมประชุมหรือจัดประชุมระดับนานาชาติด้านเวชศาสตร์การบินที่ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพ การเยือนการแลกเปลี่ยนด้านเวชศาสตร์การบินในกลุ่มอาเซียนและนานาชาติ

E: Economic (เศรษฐกิจ)

จากสถานการณ์ปัจจุบันผู้รับบริการมีแนวโน้มมากขึ้นจากการฟื้นตัวของธุรกิจการบิน หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา เริ่มคลี่คลายลง และรัฐบาลประกาศเปิดประเทศ ทำให้ธุรกิจการบินมีแนวโน้มที่จะเติบโตอย่างรวดเร็ว เนื่องจากอุตสาหกรรมการบินมีความสำคัญอย่างมาก ต่อการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ และเป็นการขับเคลื่อนมิติทางเศรษฐกิจทั้งทางตรงและทางอ้อม รัฐบาลแต่ละประเทศจะต้องใช้สายการบิน เพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจเชื่อมต่อศูนย์กลาง การผลิต และสนับสนุนการท่องเที่ยว ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน อุตสาหกรรม และการบริการทั้งขนส่ง และโลจิสติกส์ การพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศ เพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรม และการบริการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ สวบ.ทอ.เป็นศูนย์กลางศาสตร์การบินพลเรือนของประเทศ ต้องบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการ ให้ความรู้ด้านเวชศาสตร์การบิน การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานบนอากาศยาน การควบคุมดูแลสุขภาพผู้ทำการ ในอวกาศ และการออกใบสำคัญแพทย์แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามมาตรฐานทางการแพทย์ เพื่อลดความสูญเสียและสร้างความปลอดภัยในการบิน สนับสนุนการพัฒนาประเทศตามนโยบายของ รัฐบาลที่ต้องการให้ไทยเป็นศูนย์กลางการบินในภูมิภาค (Aviation Hub) และศูนย์กลางอุตสาหกรรม การบินในอนาคต เพื่อสร้างความสมดุลในการเปิดเสรีระหว่างภาครัฐและเอกชน

S: Social (สังคม)

จากสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั่วโลก ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด การแพร่ระบาดโควิด - 19 ภัยจากโรคระบาด ภัยจากโรคอุบัติใหม่ ได้สร้างวิกฤตแก่สังคมโลกเป็นอย่างมาก ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจทั่วโลกเป็นผลกระทบต่อกันมาเรื่อยๆ อย่างมีนัยสำคัญจนไม่รู้ว่าจะสิ้นสุดลง เมื่อไหร่ และไม่สามารถคาดการณ์เหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ทำให้มีผลต่อการเตรียมความพร้อม ในการปฏิบัติการกิจ ผู้นำองค์กรจะต้องพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ตามแต่ละรูปแบบในการวางแผน กำกับดูแลในภารกิจทางยุทธการ

T: Technology (เทคโนโลยี)

ตามแผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ทอ. พัฒนาการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในทุกระดับสอดคล้องกับเทคโนโลยีหรือ ระบบการทำงานรูปแบบใหม่ ทั้งนี้จึงต้องมีความพร้อมและสมรรถนะเชื่อมต่อกับเครือข่ายเดิม และเครือข่ายใหม่ของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพในการใช้งานและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ ผู้ปฏิบัติงานรุ่นต่อไปจากภารกิจที่หลากหลาย การพัฒนา การจัดเก็บข้อมูลเข้าสู่ Big data สวบ.ทอ.ได้พัฒนาระบบการนัดหมาย (แอปพลิเคชัน Air Med Plus) ในการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว ลดความแออัด โดยพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของผู้มารับบริการสามารถ ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๖. ประเด็นกลยุทธ์

ถ่ายทอดจากแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ของ ทอ. (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบาย ผบ.ทอ. สู่แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ สวบ.ทอ. (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๖.๑ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ ทอ.

เรื่องที่ ๑ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

เรื่องที่ ๓ การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เรื่องที่ ๔ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

๖.๑.๑ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ ทอ. เรื่องที่ ๑ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางที่ ๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย **วัตถุประสงค์** เสริมสร้างความพร้อมและมาตรฐานในการสนับสนุนด้านการแพทย์ของ สวบ.ทอ. รองรับ การเตรียมกำลังพลให้มีความพร้อมในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศตามแผนยุทธการ ๙๙๙

๖.๑.๒ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แนวทางที่ ๕ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์ พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย สนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีโดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ ในการพัฒนาต่อยอดระบบเครือข่าย รวมทั้งอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารให้สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร (Information Sharing) และแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกได้อย่างสมบูรณ์แบบมีความพอเพียงและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ทอ. (ข้อ ๗.๒)

๖.๑.๓ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะกำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์กองทัพอากาศ รวมถึงพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อเข้าสู่ระดับสากล โดยมีความเข้าใจพื้นฐานความเชี่ยวชาญ และมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ (ข้อ ๕)

๒. พัฒนาองค์ความรู้ด้านเวชศาสตร์การบินสนับสนุนกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ขยายและต่อยอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องในการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อให้หน่วยงานพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน (ข้อ ๕)

๖.๑.๔ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ ทอ. เรื่องที่ ๓ การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แนวทางที่ ๑ การจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และการเป็นหน่วยนำ เมื่อสถานการณ์มีความจำเป็น เพื่อสร้างความสงบสุขและเสถียรภาพให้แก่สังคมไทย ด้วยการป้องกัน ลด และขจัดปัญหาต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศและอวกาศ การบังคับใช้กฎหมาย และการบริหารราชการแผ่นดิน

แนวทางที่ ๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัด รักษา ผู้ติดยาเสพติด การสนับสนุนอากาศยาน และ/หรืออากาศยานไร้คนขับปฏิบัติการบินลาดตระเวนตรวจการณ์ตามแนวชายแดน และการแก้ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น

วัตถุประสงค์ ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงจากภัยคุกคาม ร่วมมือกับ ทอ. ในการป้องกันปราบปรามยาเสพติด เพื่อเสริมสร้างให้กำลังพลมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑.๕ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ ทอ. เรื่องที่ ๔ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แนวทางที่ ๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรม ทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้วยการใช้กลไกของคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การทูตฝ่ายทหาร การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การปฏิบัติการรักษาสันติภาพในกรอบ ของสหประชาชาติ การให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ การเตรียมการรองรับการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ การแพทย์ทหาร ร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมทั้งแสดงบทบาทสำคัญในฐานะ “สะพานเชื่อม” (Bridge-builder) เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงของภูมิภาค

วัตถุประสงค์ ๑. ส่งเสริมแนวทางการพัฒนาความสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านเวชศาสตร์การบินกับกองทัพอากาศมิตรประเทศและในประชาคมอาเซียนด้านการแพทย์ตามนโยบายของรัฐบาล ภายใต้คำสั่งของกองทัพอากาศ

๒. จัดเตรียมความพร้อมของ สวบ.ทอ.สนับสนุนการปฏิบัติการกิจช่วยเหลือประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เมื่อเกิดภัยพิบัติ และสาธารณภัย ภัยจากโรคระบาด ภัยจากโรคอุบัติใหม่ รวมถึงการค้นหาและช่วยชีวิตตามที่กองทัพอากาศมอบหมายทั้งในระดับประเทศและภูมิภาค

๖.๑.๖ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ ทอ. เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แนวทางที่ ๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือ ส่วนราชการพลเรือน และภาคเอกชน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของคนและชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย

แนวทางที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึง ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

วัตถุประสงค์ ๑. สามารถปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหลัก เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติภายในประเทศอย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์ และการประชาสัมพันธ์ด้านเวชศาสตร์การบินสนับสนุนการเสริมสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่น ศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ

๒. สนับสนุนแนวทางการพัฒนาและกลไกการปฏิบัติระหว่างกองทัพอากาศกับหน่วยงานภาครัฐ , ภาคเอกชน และหน่วยงานต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาประเทศ เพื่อแก้ปัญหาคาราคาซังคลนบุคลากรด้านการบินให้พัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓. จัดเตรียมความพร้อมของ สวบ.ทอ.พร้อมกำหนดแนวทางรูปแบบการปฏิบัติ โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานเกี่ยวข้องให้สามารถปฏิบัติภารกิจสนับสนุนกองทัพอากาศ เมื่อเกิดสาธารณภัยหรือเกิดปัญหาในพื้นที่ต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์ สนับสนุนภารกิจอื่นๆ ที่ ทอ.หรือหน่วยงานภาครัฐร้องขอภายใต้คำสั่งของกองทัพอากาศ

๖.๑.๖ กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

จากนโยบายของ ผบ.ทอ.ปี ๖๕ ที่มุ่งเน้น Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคีเสียสละ” และ นโยบาย ผบ.ทอ.ปี ๖๖ “สานต่อ สร้างขวัญ พัฒนา” เพื่อพัฒนากองทัพอากาศ ให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน ให้เป็น กองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air Force) ด้านคนคุณภาพ (Quality People) เกี่ยวกับการพัฒนาคนผ่านการฝึกศึกษา ด้านกำลังรบที่มีคุณภาพ (Cutting Edge Air Operation) เกี่ยวกับการฝึกศิษย์การบิน การฝึกร่วม/ผสม ด้านความเชื่อมโยงและช่วยเหลือประชาชน (Quality Civic Action) ในการคิดริเริ่มด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการช่วยเหลือประชาชน

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST1 การพัฒนางานเวชศาสตร์การบิน

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

(อ้างอิง แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(อ้างอิง แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ กองทัพอากาศ มุ่งเน้นการฝึกอบรมกำลังพล ยุทธโศปกรณ์และส่วนอุปกรณ์ สนับสนุนให้มีความพร้อม เพื่อเตรียมกำลังกองทัพอากาศให้มีความพร้อมในใช้กำลังกองทัพอากาศ เพื่อปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติโดยปฏิบัติการรวบรวมเหล่าทัพเป็นหลัก

แนวทางที่ ๕ พัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการปฏิบัติทางทหาร ให้มีความทันสมัย มีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต และพัฒนาการค้นหาและช่วยชีวิตของกองทัพอากาศให้ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานหลักในการค้นหาตามแผนค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยแห่งชาติ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้าน โดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

แนวทางที่ ๓ ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

ข้อที่ ๖ พัฒนาระบบเครื่องช่วยฝึก โดยพิจารณาระบบที่มีความทันสมัยและพอเพียงต่อการสนับสนุนการฝึก และการทดสอบการปฏิบัติ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการฝึกให้มีศักยภาพสูงขึ้น

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๖ พัฒนาระบบการศึกษาของนักบินกองทัพอากาศ ให้มีความทันสมัย คุ่มค่า และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้าง

ขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศเป็นศูนย์กลางในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้า และการพัฒนายุทธวิธีทางอากาศ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ. เพื่อพัฒนาสู่กองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air Force)

หัวข้อที่ ๓ กำลังรบทางอากาศที่มีคุณภาพ (Cutting Edge Air Power)

ข้อที่ ๓.๒ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของศิษย์การบินและนักบินกองทัพอากาศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลทางทหาร สอดคล้องกับความทันสมัยของเทคโนโลยีการบิน และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value))

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
- แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber
 - แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนการหลงสภาพการบินให้กับ ศบ.ทอ. ประจำกองด้วยเครื่องฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab, AIR FOX)
 - แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินด้วยอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบิน ให้กับ ศบ.ทอ.
 - แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนอาการพร้อมออกซิเจนให้กับ นบ.ประจำกองด้วยห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber) ตามวงรอบ
 - แผนงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ.
 - โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทางด้านเวชศาสตร์การบินร่วมกับ สนภ.ทอ.
 - แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ

๗.๑.๒ SP2 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

(อ้างอิง แผนปฏิบัติการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐))

แผนปฏิบัติการ ทอ. เรื่องที่ ๑ การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางที่ ๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

ข้อที่ ๑.๒ การใช้กำลังกองทัพอากาศสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ

- การสนับสนุนอากาศยาน เฮลิคอปเตอร์ประกอบขบวนรับ - ส่งเสด็จพระราชดำเนิน ได้แก่ การบินลำเลียงทางอากาศของส่วนล่วงหน้า/ส่วนหลัง การจัดเตรียมเฮลิคอปเตอร์ค้นหาและช่วยชีวิต จัดเตรียมเฮลิคอปเตอร์ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ (Emergency Medical Services : EMS) เป็นต้น

แผนปฏิบัติการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้าน โดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๔ พัฒนากำลังพลสำรองของกองทัพอากาศ ให้มีศักยภาพพร้อมปฏิบัติภารกิจ ร่วมกับกำลังพลประจำการในการป้องกันประเทศ การบรรเทาสาธารณภัยและการเผชิญภัยคุกคามต่าง ๆ

แผนปฏิบัติการ ทอ. เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แนวทางที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้ง พัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและทันท่วงที ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่าง ประเทศ ในการช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

ข้อที่ ๒.๕ สนับสนุนอากาศยานในการลำเลียงสิ่งของ และ/หรือช่วยเหลือ อพยพคนไทย กรณีวิกฤติการณ์การเมือง เกิดภัยสงคราม หรือภัยพิบัติ เมื่อได้รับการร้องขอจากกระทรวง ต่างประเทศ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

หัวข้อที่ ๖ การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)

ข้อที่ ๖.๑ พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ ยุทธโธปกรณ์ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ทันต่อ สถานการณ์ ลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน ตลอดจน เสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและ การบรรเทาภัยพิบัติ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์ และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน

- กิจกรรมการอบรมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ โดย ฮ.๑๐ และ ฮ.๑๑

- กิจกรรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ

- กิจกรรมฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์แพทย์ประจำรถพยาบาลสำหรับพยาบาล และพลขับ

- กิจกรรมฝึกซ้อมการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจาก อ.อุบัติเหตุทางการแพทย์

- การจัดทำห้องเรียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยานแบบต่างๆ(Mock up)

- แผนจัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ใช้ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ

๗.๑.๓ **SP3 การควบคุมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ** (การตรวจคัดเลือก ตรวจประจำปี และ ตรวจรักษาสุขภาพผู้ทำการในอากาศ)

(อ้างอิง แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้าน โดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๓ พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพล (Recruitment and Selection) ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถสรรหากำลังพลจำนวนที่เพียงพอและมีคุณภาพ คุณสมบัติ ทักษะ และความเชี่ยวชาญสอดคล้องตามความต้องการและทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

หัวข้อที่ ๑ คนคุณภาพ (Quality People)

ข้อที่ ๑.๒ เสริมสร้างให้กำลังพลมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเปี่ยมไปด้วย ความสุข ด้วยหลัก สุขกาย สุขใจ สุขจิต และสุขสังคมตั้งแต่เข้ารับราชการ ระหว่างรับราชการ จนกระทั่งเกษียณอายุราชการ เพื่อให้มีความมั่นคงในชีวิตและมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อที่ ๑.๔ สร้างเสริมให้กำลังพลมี สุขภาพที่ดี และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
- กิจกรรมส่งมอบหมายแพทย์ผู้ตรวจตามมาตรฐาน CAAT & ICAO
 - การตรวจคัดเลือกผู้ทำการในอากาศยานนอกระบบราชการ
 - โครงการปรับขยายฐานทรัพยากรบุคลากรทางการแพทย์ กคผ.สบ.ทอ.

๗.๑.๔ SP4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ

(อ้างอิง แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๕ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกศึกษาในสถาบันการศึกษา ในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ หลักสูตรความชำนาญเฉพาะด้านที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่ และทักษะด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิต อันจะส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว

ข้อที่ ๘ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตรปรับปรุงพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพอากาศ (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตามเส้นทางอาชีพ (Career Path)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
- หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์ การบิน รุ่นที่ ๓๘ - ๔๒
 - หลักสูตรพยาบาลเวชศาสตร์การบิน รุ่นที่ ๑๙ - ๒๑
 - หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน
แขนงเวชศาสตร์การบิน
 - หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาอายุรศาสตร์
 - หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
 - หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์
 - หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาจักษุวิทยา

- หลักสูตรการอบรมพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา รุ่นที่ ๑๙
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาคลินิก คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- หลักสูตรสรีรวิทยาการบิน
- โครงการศึกษาต่างประเทศ
- การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานภายนอก ทอ.

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 บริหารจัดการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบิน

(อ้างอิง แผนปฏิบัติการราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐))

แผนปฏิบัติการราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ กองทัพอากาศ มุ่งเน้นการฝึกอบรมกำลังพล ยุทโธปกรณ์และส่วนอุปกรณ์สนับสนุนให้มีความพร้อม เพื่อเตรียมกำลังกองทัพอากาศให้มีความพร้อมในใช้กำลังกองทัพอากาศเพื่อปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

แนวทางที่ ๕ พัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการปฏิบัติทางทหาร ให้มีความทันสมัย มีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต และพัฒนาการค้นหาและช่วยชีวิตของกองทัพอากาศให้ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานหลักในการค้นหาตามแผนค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยแห่งชาติ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๖ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของนักบินกองทัพอากาศ ให้มีความทันสมัย คุ่มค่า และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้างขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศเป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้า และการพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

หัวข้อที่ ๓ กำลังรบทางอากาศที่มีคุณภาพ (Cutting Edge Air Power)

ข้อที่ ๓.๒ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของศิษย์การบินและนักบินกองทัพอากาศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลทางทหาร สอดคล้องกับความทันสมัยของเทคโนโลยีการบิน และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value))

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System)
 - โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน

๗.๒.๒ IP2 เตรียมความพร้อมสนับสนุนภารกิจ ทอ.และการบรรเทาสาธารณภัย

(อ้างอิง แผนปฏิบัติการราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐))

แผนปฏิบัติการราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๔ พัฒนากำลังพลสำรองของกองทัพอากาศให้มีศักยภาพพร้อมปฏิบัติการกิจร่วมกับกำลังพลประจำการในการป้องกันประเทศ การบรรเทาสาธารณภัย และการเผชิญภัยคุกคามต่าง ๆ

แผนปฏิบัติการ ทอ. เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แนวทางที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโศปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึง ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

ข้อที่ ๒.๕ สนับสนุนอากาศยานในการลำเลียงสิ่งของ และ/หรือช่วยเหลืออพยพคนไทย กรณีวิกฤติการณ์การเมือง เกิดภัยสงคราม หรือภัยพิบัติ เมื่อได้รับการร้องขอจากกระทรวงต่างประเทศ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

หัวข้อที่ ๖ การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)

ข้อที่ ๖.๑ พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ ยุทธโศปกรณ์ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ทันต่อสถานการณ์ ลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- การฝึกปฏิบัติลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทางยุทธวิธีด้วย MASF (Tactical Aeromedical Evacuation via MASF)
- กิจกรรมทดสอบการติดต่อสื่อสารเพื่อเรียกระดมพลในกรณีฉุกเฉิน และเร่งด่วน

๗.๒.๓ IP3 การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค

(อ้างอิง แผนปฏิบัติการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการ ทอ. เรื่องที่ ๓ การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แนวทางที่ ๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัด รักษา ผู้ติดยาเสพติด การสนับสนุนอากาศยานและ/หรืออากาศยานไร้คนขับปฏิบัติการบินลาดตระเวนตรวจการณ์ตามแนวชายแดนและการแก้ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น

แผนปฏิบัติการ ทอ. เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แนวทางที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโศปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่าง

มีประสิทธิภาพและทันห่วงที่ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

ข้อที่ ๒.๗ สนับสนุนรัฐบาลในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) อย่างต่อเนื่อง รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ ตลอดจนบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ/หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ด้วยการนำศักยภาพด้านต่าง ๆ ของกองทัพมาสนับสนุนการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เมื่อได้รับการร้องขอ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

หัวข้อที่ ๑ คนคุณภาพ (Quality People)

ข้อที่ ๑.๒ เสริมสร้างให้กำลังพลมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเปี่ยมไปด้วย ความสุข ด้วยหลัก สุขกาย สุขใจ สุขจิต และสุขสังคมตั้งแต่เข้ารับราชการ ระหว่างรับราชการ จนกระทั่งเกษียณอายุราชการ เพื่อให้มีความมั่นคงในชีวิตและมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อที่ ๑.๔ สร้างเสริมให้กำลังพลมี สุขภาพที่ดี และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หัวข้อที่ ๒ การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)

ข้อที่ ๒.๔ บูรณาการและประสาน ความร่วมมือกับทุกภาคส่วน อย่างเป็นระบบ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศ การพัฒนาประเทศ และการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติตามนโยบายของรัฐบาล โดยยึดถือ ประชาชนเป็นเป้าหมายที่สำคัญ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศทั้งในและนอก ทอ.(NCD)
- โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตผู้ทำการในอากาศของ ทอ.
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตบุคลากร สวบ.ทอ.(MIO)
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร สวบ.ทอ.
- แผนงานการตรวจทางพยาธิวิทยา
- กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอคส์
- กิจกรรมตรวจสอบสารเสพติดและแก้ไขปัญหายาเสพติด ทอ.

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาคุณภาพการศึกษา

(อ้างอิง แผนปฏิบัตินโยบาย ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัตินโยบาย ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางที่ ๒ บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๘ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพรักษาทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตามเส้นทางอาชีพ (Career Path))

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา
- แผนงานปรับปรุงหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน

- โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์การบินแขนงการตรวจสุขภาพ (แพทยสภา)
- โครงการอบรมระบบการตรวจสุขภาพของแพทย์เวชศาสตร์การบิน

๗.๒.๕ IP5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐภาคพลเรือนและมิตรประเทศ

(อ้างอิง แผนปฏิบัติการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการ ทอ. เรื่องที่ ๔ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แนวทางที่ ๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรม ทางทหาร รูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้วยการใช้กลไกของคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การทูตฝ่ายทหาร การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การปฏิบัติการรักษาสันติภาพในกรอบ ของสหประชาชาติ การให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ การเตรียมการรองรับการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ การแพทย์ทหาร ร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมทั้งแสดงบทบาทสำคัญในฐานะ “สะพานเชื่อม” (Bridge-builder) เพื่อช่วยแก้ปัญหาด้านความมั่นคงของภูมิภาค

แผนปฏิบัติการ ทอ. เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และช่วยเหลือประชาชน

แนวทางที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโศปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันที่วงที่ ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- การฝึกการบรรเทาสาธารณภัยสายแพทย์
- การอบรมลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศกับ สพฉ.
- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสาธิตการปฐมพยาบาลและการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยให้กับเจ้าหน้าที่ค้นหา และช่วยชีวิต
- กิจกรรมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน

๗.๒.๖ IP6 พัฒนาคุณภาพบริการ

(อ้างอิง แผนปฏิบัติการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางที่ ๕ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

ข้อที่ ๑ พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมและทันสมัย

สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

หัวข้อที่ ๗ ข้าราชการมีความสุขด้วยระบบสวัสดิการที่มีคุณภาพ และมีสิ่งแวดล้อมที่ดี (Supreme Morale)

ข้อที่ ๗.๓ พัฒนา การจัดสวัสดิการและบ้านพักอาศัยที่มีคุณภาพ และตอบสนองต่อความต้องการ ของกำลังพล เพื่อขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิต และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อย่างเต็มความสามารถ ตลอดจนเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในการดำรงชีวิตของข้าราชการ โดยกำหนด แนวทางการจัดการขยะมูลฝอยที่เป็นรูปธรรมในหน่วยงานกองทัพอากาศ ณ ที่ตั้งตอนเมือง)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- กิจกรรมสนับสนุนการบริการ
- กิจกรรมพัฒนาขบวนการปฏิบัติงาน
- กิจกรรมการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ.(ECO IAM)

๗.๒.๗ IP7 การเผยแพร่วิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน

(อ้างอิง แผนปฏิบัติการราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการราชการ ทอ. เรื่องที่ ๕ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และช่วยเหลือประชาชน

แนวทางที่ ๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อกำลังพล ครอบครัว และประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะเยาวชนคนรุ่นใหม่เกี่ยวกับผลงานที่สำคัญของกองทัพอากาศ ในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ ที่สำคัญของรัฐบาล ความมุ่งมั่นความตั้งใจของกระทรวงกลาโหม เหล่าทัพและรัฐบาลในการปฏิบัติการกิจเพื่อประชาชนและประเทศชาติ รวมถึงบทบาทหน้าที่ของทหารที่นอกเหนือจากการป้องกันประเทศ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

หัวข้อที่ ๖ การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)

ข้อที่ ๖.๓ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบที่เหมาะสมและทันต่อยุคสมัย เพื่อตอบสนองกลุ่มเป้าหมายได้อย่าง ถูกต้อง รวดเร็วและทันเหตุการณ์ โดยเฉพาะ การสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของทหาร ในการปฏิบัติการกิจเพื่อประชาชน และประเทศชาตินอกเหนือจากภารกิจ การป้องกันประเทศ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- การจัดทำบทความด้านเวชศาสตร์การบินเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ
- การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน/นอก ทอ.

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

(อ้างอิง แผนปฏิบัติการราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๕ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการศึกษาในสถาบัน การศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ หลักสูตรความชำนาญเฉพาะด้านที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่ และทักษะด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิต อันจะส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว

ข้อที่ ๗ พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นเกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
- โครงการจัดการสัมมนา จนท.ผู้ปฏิบัติงานในห้องปรับบรรยากาศ
 - กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support)
 - กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (Advance cardiac lift support)
 - กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง Advanced trauma life support
 - กิจกรรมฝึกซ้อมการเกิดอัคคีภัย
 - กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรครุทหาร
 - กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรนายทหารการศึกษาและการฝึก
 - กิจกรรมฝึกอบรมในหน้าที่ (OJT)
 - โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนรายวิชาเวชศาสตร์การบิน
 - โครงการอบรมทบทวนความรู้นายแพทย์ผู้ตรวจด้านเวชศาสตร์การบินให้แก่อาจารย์แพทย์
 - โครงการอบรม Aviation Medicine Research Day สวบ.ทอ.ประจำปี
 - กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพ สวบ.ทอ.มาตรฐาน ISO 9001:2015
 - กิจกรรมขอการตรวจรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก (Surveillance จาก bsi)
 - โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ
 - กิจกรรมส่งบุคลากรทดสอบ ECL

๗.๓.๒ LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

(อ้างอิง แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้าน โดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

แนวทางที่ ๕ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

ข้อที่ ๗ พัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ข้อย่อยที่ ๗.๒ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ เช่น Artificial Intelligence (AI), Big Data, Block chain, Cloud Computing, Cyber Security, Internet of Things (IoT) และ Machine Learning (ML) เป็นต้น กับระบบสารสนเทศของกองทัพอากาศโดยเฉพาะระบบสารสนเทศที่มีความสำคัญ ให้มีขีดความสามารถที่เป็นระบบงานที่ชาญฉลาด (Smart IS) รวมทั้ง

บูรณาการข้อมูลข่าวสาร (Information Integration) ของแต่ละระบบงานให้สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร (Information Sharing) ได้อย่างสมบูรณ์แบบ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

หัวข้อที่ ๕ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย (Modernized Information Technology)

ข้อที่ ๕.๔ เตรียมโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารรองรับการดำเนินการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของกองทัพอากาศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมพัฒนาแอปพลิเคชัน Air Med Plus
- กิจกรรมปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๗.๓.๓ LP 3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 4.0

(อ้างอิง แผนปฏิบัติการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๙ ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการภายในกองทัพอากาศ ให้มีการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นไปตามกฎหมาย และตรวจสอบได้ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งเร่งรัดการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนดำเนินกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมถึงกำหนดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทาง การรับราชการของหน่วยทุกระดับ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมประชุมวิชาการ สวบ.ทอ.

๗.๓.๔ LP 4 การพัฒนาการวิจัยการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

(อ้างอิง แผนปฏิบัติการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการ ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้าน โดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๕ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกศึกษาในสถาบันการศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ หลักสูตรความชำนาญเฉพาะด้านที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่ และทักษะด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาทางพลเรือน

เพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิต อันจะส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว

ข้อที่ ๗ พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นเกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล)
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ.ตามข้อกำหนดของ กพ.ทอ.

๘ แผนทีกลยุทธ์ สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สวบ.ทอ.) ปี ๖๖ - ๗๐
 วิสัยทัศน์ เป็นเสาหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่ได้มาตรฐานสากล



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	1. ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน	90	90	90	90	90	-	แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว. สบ.ทอ.
	2. ร้อยละสะสมของ นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนการแก้ไขการหลงสภาพการบินตามวงรอบ	90	90	90	90	90	91.96	แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนการหลงสภาพการบินให้กับ สบ.ทอ.ประจำกองด้วยเครื่องฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab, AIR FOX)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3. ร้อยละของ สบ.ทอ. ที่ผ่านการฝึกสรีรวิทยาการบินตามแผน	100	100	100	100	100	100	แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินด้วยอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบินให้กับ สบ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)	4. ร้อยละสะสมของ นบ. ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวน Hypobaric chamber ตามวงรอบ	99	99	99	99	99	91.56	แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนอาการพร้อมออกซิเจนให้กับ นบ.ประจำกองด้วยห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber) ตามวงรอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว. สบ.ทอ.
	5. ร้อยละของการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	100	100	100	100	100	100	แผนงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ.	200,000 +40,000 +40,000 +40,000 +40,000	
	6. ร้อยละของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการสำเร็จตามแผน	100	100	100	100	100	100	โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทางด้านเวชศาสตร์การบินร่วมกับ สนภ.ทอ.	1,250,000 +250,000 +250,000 +250,000 +250,000	
	7. ร้อยละของการจัดการอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ	100	100	100	100	100	100	แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ 1. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นบ.ขับไล่/โจมตี จำนวน 1 ครั้ง (E-learning)	285,000 + 57,000 + 57,000 + 57,000 + 57,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)								2. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นักบินลำเลียงและต้นหน จำนวน 2 ครั้ง 3. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับผู้ทำการในอากาศประเภทอื่น (น.ประทวน) 1 ครั้ง		กนว. สบ.ทอ.
SP2 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	8. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และช่วยเหลือกู้ภัยทางการแพทย์จากอากาศยานอุบัติเหตุผ่านเกณฑ์การประเมินคะแนนรายบุคคล มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70 ในหลักสูตรที่กำหนด	80	80	80	80	80	80	กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน (2 ครั้ง/ปี)	376,200 +75,240 +75,240 +75,240 +75,240	ศลพ. สบ.ทอ.
								กิจกรรมการอบรมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ โดย ฮ.10 และ ฮ.11 (2 ครั้ง/ปี)	285,300 +57,060 +57,060 +57,060 +57,060 +57,060	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70					
SP2 การลำเลียงทางอากาศ สายแพทย์และการช่วยเหลือ กู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ เหตุทางการแพทย์ (ต่อ)								กิจกรรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการ ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ (2 ครั้ง/ปี)	79,750 +15,950 +15,950 +15,950 +15,950	ศลพ. สบว.ทอ.	
								กิจกรรมฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์แพทย์ ประจำรพพยาบาลสำหรับพยาบาลและพลขับ	27,000 +5,400 +5,400 +5,400 +5,400		
								กิจกรรมฝึกซ้อมการช่วยเหลือผู้ประสบภัย จาก อ.อุบัติเหตุทางการแพทย์ (1 ครั้ง/ปี)	137,700 +27,540 +27,540 +27,540 +27,540		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
SP2 การลำเลียงทางอากาศ สายแพทย์และการช่วยเหลือ กู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ เหตุทางการแพทย์ (ต่อ)	9. ร้อยละของการเกิดภาวะ แทรกซ้อน หรือเสียชีวิตในผู้ป่วย ขณะลำเลียงทางอากาศ	0	0	0	0	0	0	การจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบน อากาศยานแบบต่างๆ (Mock up)	50,000,000 +10,000,000 +10,000,000 +10,000,000 +10,000,000	ศลพ. สวบ.ทอ.
								แผนจัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ใช้ ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ	1,000,000	
								- เครื่องช่วยหายใจควบคุมด้วยปริมาตร (ชนิดเคลื่อนย้าย) จำนวน 1 เครื่อง - เครื่องกระตุ้นหัวใจอัตโนมัติชนิดพกพา จำนวน 2 เครื่อง	660,000	
SP3 การควบคุมสุขภาพ ผู้ทำการในอากาศ (การตรวจคัดเลือก ตรวจ ประจำปีและตรวจรักษา สุขภาพผู้ทำการในอากาศ)	10. ร้อยละของผู้ทำการ ในอากาศทอ.มีสุขภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน	91	91	91	91	91	99.93	กิจกรรมส่งอบรมนายแพทย์ผู้ตรวจ ตามมาตรฐาน CAAT & ICAO	2,500,000 +500,000 +500,000 +500,000 +500,000	กคพ. สวบ.ทอ. กพบ. สวบ.ทอ.
								การตรวจคัดเลือกผู้ทำการในอากาศ นอกเวลาราชการ	รายรับ สถานพยาบาล	
								โครงการปรับขยายฐานทรัพยากรบุคคลทาง การแพทย์ กคพ.สวบ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
SP4 การผลิตบุคลากร ด้านเวชศาสตร์การbinที่มี คุณภาพ	11. ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทาง การเรียน และผลการประเมิน คุณลักษณะส่วนบุคคล ตามเกณฑ์	100	100	100	100	100	100	หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์การbin รุ่นที่ 38 - 42	2,623,450 +524,690 +524,690 +524,690 +524,690 +524,690 โครงการศึกษา ทอ.	กวก. สบ.ทอ.
								หลักสูตรพยาบาลเวชศาสตร์การbin รุ่นที่ 19 - 21 (ปีเว้นปี)	1,617,000 +539,000 +539,000 +539,000 โครงการศึกษา ทอ.	
								หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ ป้องกันแขนงเวชศาสตร์การbin	770,000 +154,000 +154,000 +154,000 +154,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
SP4 การผลิตบุคลากรด้าน เวชศาสตร์การบินที่มี คุณภาพ (ต่อ)							หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาอายุรศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก. สวบ.ทอ.	
							หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ ฉุกเฉิน	ไม่ใช้งบประมาณ		
							หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ		
							หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาจักษุวิทยา	ไม่ใช้งบประมาณ		
							หลักสูตรการอบรมพยาบาลเฉพาะทางสาขา การพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา รุ่นที่ 19	200,000 +40,000 +40,000 +40,000 +40,000	กนว. สวบ.ทอ.	
							หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา จิตวิทยาคลินิก คณะแพทยศาสตร์ศิริราช พยาบาล (ปริญญาโทต่อเนื่อง)	700,000 +140,000 +140,000 +140,000 +140,000		
							หลักสูตรสรีรวิทยาการบิน (จัด 5 ปี/ครั้ง)	1,010,720 +252,680 +252,680 +252,680 +252,680		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
								โครงการศึกษาต่างประเทศ -ระดับปริญญาโทด้านจิตวิทยา โดยใช้ทุน ส่วนตัว จำนวน 1 ทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	กคผ. สวบ.ทอ.
SP4 การผลิตบุคลากรด้าน เวชศาสตร์การบินที่มี คุณภาพ (ต่อ)	12. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม และประชุมแลกเปลี่ยนทางด้าน เวชศาสตร์การบินกับหน่วยงาน ภายนอก	>40	>40	>40	>40	>40	>40 คน ต่อปี	การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงาน ภายนอก ทอ. - การประชุมทางเวชศาสตร์การบินทางทหาร (ASMA) สหรัฐอเมริกา	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก. สวบ.ทอ.
		คน ต่อปี	คน ต่อปี	คน ต่อปี	คน ต่อปี	คน ต่อปี		- การประชุมทางเวชศาสตร์การบินอวกาศ นานาชาติ (ICASM)	ไม่ใช้งบประมาณ	
								- การประชุม Ramstein Aerospace Medicine Summit & NATO STO ประเทศเยอรมนี	1,755,200 +351,040 +351,040 +351,040	
									- หลักสูตร Human Factor in Aviation ที่ IATA ประเทศสิงคโปร์ จำนวน 2 ทุน (แพทย์ 1 คน , นักจิตวิทยาการบิน 1 คน)	1,750,000 +350,000 +350,000 +350,000 +350,000

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
IP1 บริหารจัดการศูนย์ฝึก สรีรวิทยาการบิน	13.ระดับความสำเร็จของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 1	โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System)	413,352,208	กนว. สวบ.ทอ.
									โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน	
IP2 เตรียมความพร้อมสนับสนุนภารกิจ ทอ. และการบรรเทาสาธารณภัย	14. ร้อยละผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถฝึกปฏิบัติได้ตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง	100	100	100	100	100	100	การฝึกปฏิบัติลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทางยุทธวิธีด้วย MASF (Tactical Aero medical Evacuation via MASF)	644,600 +128,920 +128,920 +128,920 +128,920	ศลพ. สวบ.ทอ.
									กิจกรรมทดสอบการติดต่อสื่อสารเพื่อเรียกระดมพลในกรณีฉุกเฉินและเร่งด่วน 2 ครั้ง/ปี	
IP3 การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค	15.ร้อยละของผู้ทำการในอากาศที่มีเกณฑ์สุขภาพระดับที่ 3 ได้รับการควบคุมสมรรถนะเป็นระดับที่ 4	80	80	80	80	80	80	กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศทั้งในและนอก ทอ.(NCD)	150,000 +30,000 +30,000 +30,000 +30,000	กคพ. สวบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
IP3 การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค (ต่อ)							โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตผู้ทำกร ในอากาศของ ทอ. จำนวน 2 โครงการ/ปี	500,000	กคผ. สวบ.ทอ.	
								+100,000		
								+100,000		
								+100,000		
								+100,000		
							กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตบุคลากร สวบ.ทอ.(MIO)	100,000		
								+20,000		
								+20,000		
							กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร สวบ.ทอ. (กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและตรวจสุขภาพ ประจำปีลูกจ้างชั่วคราวฯ)	150,000		
+30,000										
+30,000										
							+30,000			
							รายรับสถานพยาบาล			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
IP3 การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค (ต่อ)							แผนงานการตรวจทางพยาธิวิทยา (ชีวเคมี, โลหิตวิทยา, ภูมิคุ้มกัน, ปัสสาวะ, สารเสพติด)	7,500,000 +1,500,000 +1,500,000 +1,500,000 +1,500,000	กพบ. สบ.ทอ.	
							กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์	607,510 +121,502 +121,502 +121,502 +121,502	คณก. ป้องกันและ แก้ไขปัญหา เอดส์ของ สบ.ทอ.	
							กิจกรรมตรวจสอบสารเสพติดและแก้ไขปัญหา เสพติด ทอ.	105,000 +21,000 +21,000 +21,000 +21,000 งบ.ทอ.	ศป.ปส. สบ.ทอ.	
IP4 พัฒนาคุณภาพ การศึกษา	16. ร้อยละของหลักสูตร ที่ผ่านการประกันคุณภาพ	100	100	100	100	100	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.	
							แผนงานปรับปรุงหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	สบ.ทอ.	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
IP4 พัฒนาคุณภาพ การศึกษา (ต่อ)								โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ เวชกรรมด้านเวชศาสตร์การบินแขนงการ ตรวจสอบสุขภาพ (แพทยสภา)	150,000 +30,000 +30,000 +30,000 +30,000	กคผ. สวบ.ทอ.
								โครงการอบรมระบบการตรวจสอบสุขภาพของ แพทย์เวชศาสตร์การบิน	192,500 +38,500 +38,500 +38,500 +38,500	
IP5 สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือทั้งภาครัฐภาคพล เรือนและมิตรประเทศ	17. ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกซ้อมสามารถปฏิบัติงานได้ ตามขั้นตอน	80	80	80	80	80	80	การฝึกการบรรเทาสาธารณภัยสายแพทย์	800,000 งบ กท.	ศลพ. สวบ.ทอ.
								การอบรมลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศกับ สพฉ.	งบ สพฉ.	
								การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสาธิตการปฐม พยาบาลและการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยให้กับ เจ้าหน้าที่ค้นหา และช่วยชีวิต (3 ครั้ง/ปี ถ้าได้รับการร้องขอ)	120,000 +24,000 +24,000 +24,000 +24,000	
									+24,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
IP5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐภาคพลเรือนและมิตรประเทศ (ต่อ)								กิจกรรมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน - ฝึกร่วม/ผสม ในการบรรเทาสาธารณภัยแพทย์ทหารในกลุ่มประเทศประชาคมอาเซียนและมิตรประเทศ - การแลกเปลี่ยนการเยือนของคณะแพทย์ทหารกับทอ.มิตรประเทศ - การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้เชี่ยวชาญกับ ทอ.มิตรประเทศ	งบ ทอ./งบ อาเซียน	ศลพ. สวบ.ทอ. และ คณก. อาเซียน สวบ.ทอ.
IP6 พัฒนาคุณภาพบริการ	18. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมการให้บริการ	75	75	75	75	75	75	กิจกรรมสนับสนุนการบริการ - ปรับปรุงและขยายห้องตรวจตา, ห้องตรวจการได้ยิน, ห้องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ, ห้องฟัน, ห้องตรวจจิตวิทยา, ห้องตรวจสมรรถภาพปอด, ห้องธุรการ กคผ.สวบ.ทอ., ห้องเวชระเบียน และห้องยา - จัดหาชุดตรวจตาบอดสี (Ishihara's test 38 plates) - จัดหาคอมพิวเตอร์ข่ายสำหรับผ่าตัดแบบตั้งพื้นล้อยากขนาดเลนส์ 127 มม. - จัดหาเครื่องถ่ายภาพประสาทตาแบบมือถือ	2,000,000 รายรับ สถานพยาบาล	กคผ. สวบ.ทอ.
									40,000	
									6,000	
									550,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
IP6 พัฒนาคูณภาพบริการ (ต่อ)							- จัดหาเครื่องวัดสายตาและความโค้งกระจก ตาแบบมือถือ	550,000	กคผ. สวบ.ทอ.	
							- จัดหาชุดคอมพิวเตอร์และจอแสดงผลความ ละเอียดสูงสำหรับภาพทางการแพทย์ (X-ray)	500,000		
							- เครื่องทำลายเอกสารแบบตัดตรง (ทำลายครั้งละ 20 แผ่น) 5 เครื่อง	25,000		
							- จัดหากระดาษคำตอบ สำหรับโปรแกรม ตรวจข้อสอบ จำนวน 60,000 แผ่น	90,000		
							- จัดซื้อแบบทดสอบทางจิตวิทยาคลินิก เพื่อทดแทนตามวาระ	1,200,000		
							- จัดหาเครื่องวัดและติดตามความอึดตัวของ ออกซิเจนในกระแสเลือดและชีพจร จำนวน 2 เครื่อง	77,040		
							- จัดหาเครื่องกรองอากาศ Air Purification Disinfectant ห้องทันตกรรม	37,800		
							- จัดหาเครื่องฆ่าเชื้อ UV Pro 150 W ห้องทันตกรรม	11,800		
							- จัดหาชุดเครื่องมือตรวจรักษาทางทันต กรรม Dental operations unit 2 ชุด	1,100,000		
							- จัดหาเครื่องชุดหินปูนด้วยไฟฟ้าระบบ เพียโซ จำนวน 1 เครื่อง	48,000		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
IP6 พัฒนาคูณาภพบริการ (ต่อ)							- จัดหาเครื่องผสมวัสดุอุดฟัน จำนวน 1 เครื่อง	281,000	กคผ. สวบ.ทอ.	
							- ด้ามกรอฟัน LED จำนวน 10 ด้าม	180,000		
							- ข้อต่อ (Coupling) จำนวน 5 หัว	17,500		
							- ข้อต่อ (Mieromotor) ยี่ห้อ NSK บ.EMINENCE จำนวน 2 หัว	19,000		
							- จัดหาเครื่องวัดความดันภายในลูกตา วัดสายต้อตโมมิติพร้อมความหนากระจกตา	900,000		
							- เครื่องเลเซอร์ชนิด Yag Laser รุ่น Visulas Yag III พร้อมอุปกรณ์ติดตั้ง จำนวน 1 ชุด	1,400,000		
							- เครื่องเลเซอร์ชนิด Geen Laser with SLT รุ่น Visulas Green VITE with SLT พร้อมอุปกรณ์ติดตั้ง จำนวน 1 ชุด	5,400,000		
							- เครื่องPrinter LaserJet จำนวน 3 เครื่อง	36,000		
							- เครื่องวิเคราะห์ลูกตาส่วนหลังแบบที่ 2 จำนวน 1 เครื่อง	3,200,000		
							- เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น จำนวน 1 เครื่อง	500,000		
							- จัดหาเครื่องตรวจทางจักษุแบบอัตโนมัติ (Auto Phoropter)	2,500,000		
							- จัดหาสมุดทดสอบการมองเห็นแบบ 3 มิติ รูปแมลงวันและรูปอื่น ๆ	40,000		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
IP6 พัฒนาคูณภาพบริการ (ต่อ)							- จัดหาเลนส์ใช้ตรวจ (Ocular lenses)	40,000	กคผ. สวบ.ทอ.	
							- จัดหากรอบสำหรับวัดแว่น (Trail Frame)	10,000		
							- จัดหาเครื่องฉายภาพสไลด์ทดสอบสายตา (Chart projector)	250,000		
							- Unit ตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคทางช่อง หู คอ จมูก (แบบที่ 1 Operating EAR – NOSE And Throat) จำนวน 1 เครื่อง	1,000,000		
							- เครื่องเฝ้าติดตามสัญญาณชีพ (ชนิด เคลื่อนย้าย) แบบที่ 2 (Monitor Patient Vital Sign) จำนวน 2 เครื่อง	700,000		
							- กระจาบบรรจุอุปกรณ์ทางการแพทย์และ เวชภัณฑ์ (ชนิดมือถือแบบที่ 1 Bag Medical Instrument and supply set) จำนวน 2 เครื่อง	14,000		
							- เครื่องวัดระดับน้ำตาลในเลือด (แบบที่ 1 ANAL YZER, BLOOD GLUCOSE จำนวน 2 เครื่อง	6,000		
							- จัดหาหุ้ฟงทางการแพทย์	4,500		
							- เปลี่ยนม่านบังแดดในห้องทำงาน (ห้อง ตรวจ VIP)	60,000		
							- ติดตั้งระบบฟอกอากาศในห้องตรวจ ห้อง รับรองและห้องทำงาน (ห้องตรวจ VIP)	157,000		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
IP6 พัฒนาคุณภาพบริการ (ต่อ)								- จัดหาเครื่องฟอกอากาศห้องเวชระเบียน	55,000	กคผ. สวบ.ทอ.
								- จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ เครื่อง สำรองไฟฟ้า UPS ห้องเวชระเบียน	13,500	
								- จัดหาเก้าอี้สำนักงานเก้าอี้สตูลหมุนห้อง เวชระเบียน	2,200	
								- เครื่องพิมพ์บาร์โค้ดสติ๊กเกอร์ ห้องเวช ระเบียน	9,000	
								- จัดหาเครื่องฟอกอากาศ จำนวน 1 เครื่อง	55,000	ศลพ. สวบ.ทอ.
								- จัดหาเก้าอี้สำนักงานเก้าอี้สตูลหมุน จำนวน 6 ตัว	13,200	
								- ตู้ควบคุมอุณหภูมิทางการแพทย์ REFRIGERATOR,MECHANICAL,BIOLOGI CALS (ชนิด 1 ประตู แบบที่ 2) จำนวน 1 ตู้	66,000	
								แผนจัดหาพัสดุ อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ใช้ ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ		
								- จัดซื้อโทรศัพท์สื่อสารดาวเทียม (Satellite phone)	44,000	
						- จัดซื้อเครื่องผลิตไฟฟ้าสำรองที่ใช้กับ MASF Unit	582,000			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
IP6 พัฒนาคุณภาพบริการ (ต่อ)							- จัดซื้อรถบรรทุก 4 ล้อ ขนาดกลาง (แบบมี ลิฟท์ยกตอนท้าย)	1,268,750	ศลพ. สวบ.ทอ.	
							- จัดซื้อเครื่องผลิตออกซิเจนที่ใช้กับ MASF Unit	3,500,000		
							- รถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด 1 ตัน ปริมาตร กระบอกสูบไม่ต่ำกว่า 2,400 CC หรือกำลัง เครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า 110 กิโลวัตต์ ขับเคลื่อน 2 ล้อ แบบดับเบิ้ลแค้นพร้อม หลังคาไฟเบอร์กลาส หรือ เหล็ก 1 คัน	886,400	ผรก. สวบ.ทอ.	
							- รถยนต์โดยสารขนาด 12 ที่นั่ง (ดีเซล) ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า 2,400 CC หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า 90 กิโลวัตต์ จำนวน 1 คัน	1,358,000		
							- รถจักรยานยนต์ 110 ซีซี แบบเกียร์ธรรมดา จำนวน 1 คัน	44,800		
							กิจกรรมพัฒนาขบวนการปฏิบัติงาน - พัฒนาระบบนัดหมาย Air med Plus	รายรับ สถานพยาบาล	กคพ.สวบ.ทอ. ทสส.สวบ.ทอ.	
							- ระบบสารสนเทศเวชระเบียน อิเล็กทรอนิกส์ (Paper less)	รายรับ สถานพยาบาล		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
								กิจกรรมการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ. (ECO IAM)	250,000 +50,000 +50,000 +50,000 +50,000	คณก. สิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ.
IP7 การเผยแพร่วิทยากร ด้านเวชศาสตร์การบิน	19. จำนวนบทความที่ได้รับการ เผยแพร่ไตรมาสละ 1 เรื่อง	> 2 เรื่อง /ปี	> 2 เรื่อง /ปี	> 2 เรื่อง /ปี	> 2 เรื่อง /ปี	> 2 เรื่อง /ปี	> 2เรื่อง/ปี	การจัดทำบทความด้านเวชศาสตร์การบิน เผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ	225,000 +45,000 +45,000 +45,000 +45,000	กวก.สวบ.ทอ.
	20. จำนวนแผนงานการ ประชาสัมพันธ์	> 10 เรื่อง /ปี	> 10 เรื่อง /ปี	> 10 เรื่อง /ปี	> 10 เรื่อง /ปี	> 10 เรื่อง /ปี	> 10เรื่อง/ปี	การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน/ นอก ทอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณก. ประชาสัมพันธ์ สวบ.ทอ.

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
LP1 การพัฒนาสมรรถนะ บุคลากร	21. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม	75	75	75	75	75	75	โครงการจัดการสัมมนา จนท.ผู้ปฏิบัติงานใน ห้องปรับบรรยากาศ	615,000 +123,000 +123,000 +123,000 +123,000	กนว. สวบ.ทอ.
								กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support)	180,500 +36,100 +36,100 +36,100 +36,100	กคผ. สวบ.ทอ.
								กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นสูง (Advanced Cardiac Life Support)	250,000 +50,000 +50,000 +50,000 +50,000	ศลพ. สวบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
LP1 การพัฒนาสมรรถนะ บุคลากร (ต่อ)							กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นสูง Advanced trauma life support	100,000 +20,000 +20,000 +20,000 +20,000	ศลพ. สวบ.ทอ.	
							กิจกรรมฝึกซ้อมการเกิดอัคคีภัย	75,000 +15,000 +15,000 +15,000 +15,000		นนพ. สวบ.ทอ.
							กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตร ครูทหาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	กวก. สวบ.ทอ.	
							กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตร นายทหารการศึกษาและการฝึก	ไม่ใช่ งบประมาณ		
							กิจกรรมการฝึกอบรมในหน้าที่ (OJT)	ไม่ใช่ งบประมาณ		
							โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนรายวิชาเวชศาสตร์การบิน	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
LP1 การพัฒนาสมรรถนะ บุคลากร (ต่อ)								โครงการอบรมทบทวนความรู้นายแพทย์ ผู้ตรวจด้านเวชศาสตร์การบินให้แก่อาจารย์ แพทย์ (เดือนละ 1 ครั้ง x 10 เดือน)	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ	กวก. สบ.ทอ.
								โครงการอบรม Aviation Medicine Research Day สบ.ทอ.ประจำปี	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ	
	22.ความสำเร็จผ่านการรับรอง คุณภาพ Surveillance	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพ สบ.ทอ. มาตรฐาน ISO 9001:2015	รายรับ สถานพยาบาล	คณก.ระบบ บริหาร คุณภาพ สบ.ทอ.
								กิจกรรมขอการตรวจรับรองคุณภาพ จากหน่วยงานภายนอก (Surveillance จาก bsi)	350,000 +70,000 +70,000 +70,000 +70,000 รายรับ สถานพยาบาล	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
LP1 การพัฒนาสมรรถนะ บุคลากร (ต่อ)	23. คะแนนเฉลี่ยการทดสอบ ความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ	>55% ทุก ชั้นยศ	>55% ทุก ชั้นยศ	>55% ทุก ชั้นยศ	>55% ทุก ชั้นยศ	>55% ทุก ชั้นยศ	ผ่านทุก ชั้นยศได้ 5 คะแนน	โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมทดสอบ ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	178,125 +35,625 +35,625 +35,625 +35,625 งบ.ทอ.	คณะทำงาน ด้านการ พัฒนา ภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.
	24. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษ ของกำลังพล ทอ.	3	3	3	3	3	5	กิจกรรมส่งบุคลากรทดสอบ ECL	ไม่ใช้ งบประมาณ	
LP2 การพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ	25. ระดับความสำเร็จของ นวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่ม ประสิทธิภาพงานได้อย่าง สัมฤทธิ์ผล	3	3	3	3	3	5	กิจกรรมพัฒนาแอปพลิเคชัน Air Med Plus	รายรับ สถานพยาบาล	กคผ.สวบ.ทอ. ทสส.สวบ.ทอ.
	26. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการปรับปรุงแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารของ นขต.ทอ.	3	3	3	3	3	5	กิจกรรมปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	รายรับ สถานพยาบาล	คณก. เทคโนโลยี สารสนเทศ สวบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
LP3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 4.0	27. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของหน่วยงาน	3	3	3	3	3	5	กิจกรรมประชุมวิชาการ สวบ.ทอ. เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร - แผนปฏิบัติราชการ	1,500,000 +300,000 +300,000	คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กร ของ สวบ.ทอ.
	28. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ นขต.ทอ.	3	3	3	3	3	5	- เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ - เสริมสร้างการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)	+300,000 +300,000 +300,000	
LP4 การพัฒนาการวิจัยการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	29. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	100	100	100	100	100	100	กิจกรรมการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ. ตามข้อกำหนดของ กพ.ทอ.	85,000 +17,000 +17,000 +17,000 +17,000 งบ.ทอ.	คณก.จัดการความรู้ สวบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
R2 การลำเลียงทางอากาศ สายแพทย์ และการช่วย เหลือกู้ภัยจากอากาศยาน อุบัติเหตุทางการแพทย์	31.ร้อยละของอุปกรณ์ทาง การแพทย์ได้รับการสอบเทียบ บำรุงรักษาตามวงรอบ	100	100	100	100	100	95	แผนงานการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการ แพทย์ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ และ, การช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ ทางการแพทย์ให้ได้ตามมาตรฐานสากล	1,625,000 +325,000 +325,000 +325,000 +325,000	ศลพ. สวบ.ทอ.
R3 การควบคุมสุขภาพ ผู้ทำการในอากาศ (การตรวจคัดเลือก ตรวจ ประจำปีและตรวจรักษา สุขภาพผู้ทำการในอากาศ)	ร้อยละของอุปกรณ์ทาง การแพทย์ได้รับการสอบเทียบ บำรุงรักษาตามวงรอบ (ตัวชี้วัดเดียวกับลำดับที่ 31)							กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ ยี่ห้อ Carestream 1 เครื่อง	3,330,000 +666,000 +666,000 +666,000 +666,000	กคผ. สวบ.ทอ.
								กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่อง อัลตราซาวด์ 1 เครื่อง	515,000 +103,000 +103,000 +103,000 +103,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
R3 การควบคุมสุขภาพ ผู้ทำการบินในอากาศ (การตรวจคัดเลือก ตรวจ ประจำปีและตรวจรักษา สุขภาพผู้ทำการบินในอากาศ) (ต่อ)								กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ ยี่ห้อ Sedecal 1 เครื่อง	1,750,000 +350,000 +350,000 +350,000 +350,000	กคผ. สวบ.ทอ.
								กิจกรรมค่าบำรุงการตรวจวิเคราะห์ เครื่องเอกซเรย์ จากกรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	87,500 +17,500 +17,500 +17,500 +17,500	
								กิจกรรมค่าบำรุงการใช้บริการวัดรังสีประจำ บุคคลจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	35,000 +7,000 +7,000 +7,000 +7,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
R3 การควบคุมสุขภาพ ผู้ทำการในอากาศ (การตรวจคัดเลือก ตรวจ ประจำปีและตรวจรักษา สุขภาพผู้ทำการในอากาศ) (ต่อ)								กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบ มาตรฐานเครื่องมือห้องตรวจตา	2,250,000	กคผ. สบ.ทอ.
									+450,000	
									+450,000	
									+450,000	
									+450,000	
									+450,000	
								กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบ มาตรฐานเครื่องมือห้องทันตกรรม	250,000	
									+50,000	
									+50,000	
	+50,000									
	+50,000									
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ CAREFUSION รุ่น SPIRO USB จำนวน 1 เครื่อง	25,000									
	+5,000									
	+5,000									
	+5,000									
	+5,000									

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
R3 การควบคุมคุณภาพ ผู้ทำการในอากาศ (การตรวจคัดเลือก ตรวจ ประจำปีและตรวจรักษา สุขภาพผู้ทำการในอากาศ) (ต่อ)							กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ EASY ONE AIR รุ่น V01 จำนวน 1 เครื่อง	25,000	กคผ. สบว.ทอ.	
								+5,000		
								+5,000		
								+5,000		
								+5,000		
								+5,000		
							กิจกรรมบริการบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT 700c,S/N7000581	140,000		
								+28,000		
								+28,000		
	+28,000									
	+28,000									
กิจกรรมบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT4 Model 22 (OMR Only),S/N 5208466	72,500									
	+14,500									
	+14,500									
	+14,500									
	+14,500									

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
R3 การควบคุมสุขภาพ ผู้ทำการบินในอากาศ (การตรวจคัดเลือก ตรวจ ประจำปีและตรวจรักษา สุขภาพผู้ทำการบินในอากาศ) (ต่อ)								กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องมือห้องตรวจการได้ยิน	500,000 +100,000 +100,000 +100,000 +100,000	กคผ. สวบ.ทอ.
R4 พัฒนา กวก.สวบ.ทอ. ให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ ด้านเวชศาสตร์การบิน	32. ความสำเร็จของการ ดำเนินการจัดซื้อและซ่อมบำรุง อุปกรณ์การเรียนการสอน ได้ทัน วงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	-	แผนงานการจัดซื้อ ซ่อมบำรุง อุปกรณ์ การเรียน การสอนตามวงรอบ	500,000 +100,000 +100,000 +100,000 +100,000	กวก. สวบ.ทอ.
R5 การพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ	33. ความสำเร็จของการ ดำเนินการจ้างเหมาบริการบำรุง ระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ได้ทันวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	แผนงานการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	7,389,000 +1,477,800 +1,477,800 +1,477,800 +1,477,800	คณก. เทคโนโลยี สารสนเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70				
R5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ (ต่อ)	34. ความสำเร็จของการดำเนินการจ้างเหมาบริการซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	แผนงานการจ้างเหมาบริการซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.	1,337,500 +267,500 +267,500 +267,500 +267,500	คณก. เทคโนโลยี สารสนเทศ
รวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี 66 - 70									166,985,545	

๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน
ด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

ตัวชี้วัด	1. ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	90 - 90 - 90 - 90 - 90
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกที่ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนอาการไม่พึงประสงค์ X 100 จำนวนผู้เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2616	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน
ด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	2. ร้อยละสะสมของ นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนการแก้ไขการหลงสภาพการบินตามวงรอบ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	90 - 90 - 90 - 90 - 90
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวน นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนที่ครบวงรอบ 5 ปีรวมกับนบ.ที่ยังไม่ครบวงรอบ 5 ปี X 100 จำนวน นบ.ประจำกองทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนการหลงสภาพการบินให้กับ ศบ.ทอ.ประจำกองด้วยเครื่องฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab, AIR FOX)	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2616	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน
ด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	3. ร้อยละของ ศบ.ทอ.ที่ผ่านการฝึกสรีรวิทยาการบินตามแผน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 - 100 - 100 - 100 - 100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวน ศบ.ทอ.ที่เข้ารับการฝึกสรีรวิทยาการบินจริง X 100 จำนวน ศบ.ทอ.ที่ต้องเข้ารับการฝึกทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินด้วยอุปกรณ์ ฝึกสรีรวิทยาการบินให้กับ ศบ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สบ.ทอ. โทร 2-2616	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน
ด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	4. ร้อยละสะสมของ นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวน Hypobaric chamber ตามวงรอบ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	99 - 99 - 99 - 99 - 99
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวน นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนที่ครบวงรอบ 5 ปีรวมกับนบ.ที่ยังไม่ครบวงรอบ X 100 จำนวน นบ.ประจำกองทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนอาการพร่อง ออกซิเจนให้กับ นบ.ประจำกองด้วยห้องปรับ บรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber) ที่ครบวงรอบ 5 ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สบ.ทอ. โทร 2-2616	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑.๕ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน
ด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	5. ร้อยละของการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 - 100 - 100 - 100 - 100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	สามารถทำการสอบสวนเพื่อหาสาเหตุของอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ได้ทุกครั้ง เมื่อเกิดอุบัติเหตุ -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทาง การแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ.	200,000 +40,000 +40,000 +40,000 +40,000	กนว.สบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สบ.ทอ. โทร 2-2616	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑.๖ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน
ด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	6. ร้อยละของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการสำเร็จตามแผน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 – 100 – 100 – 100 – 100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ดำเนินการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทางด้านเวชศาสตร์การบินได้ทุกครั้งตามแผนที่กำหนด -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทาง ด้านเวชศาสตร์การบินร่วมกับ สนภ.ทอ.	1,250,000 +250,000 +250,000 +250,000 +250,000	กนว.สบว.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สบว.ทอ. โทร 2-2616	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑.๗ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน
ด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	7. ร้อยละของการจัดการอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 – 100 – 100 – 100 – 100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินให้กับผู้ทำการในอากาศที่เป็น นบ. และ ผู้ทำการในอากาศประเภทอื่นตามแผนงบประมาณที่กำหนด X100 เทียบกับจำนวนบุคลากร ตามแผนที่กำหนด <u>จำนวนผู้ทำการในอากาศประเภทอื่นตามแผนงบประมาณที่กำหนดX100</u> จำนวนบุคลากรตามแผนที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบิน ทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ 1. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นบ.ขับไล่โจมตี จำนวน 1 ครั้ง (E-learning) 2. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นบ.ลำเลียงและต้นหน จำนวน 2 ครั้ง 3. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ ผู้ทำการในอากาศประเภทอื่น (น.ประทวน) 1 ครั้ง	285,000 + 57,000 + 57,000 + 57,000 + 57,000	กนว.สบว.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สบว.ทอ. โทร 2-2616	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๒.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

ตัวชี้วัด	8. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และช่วยเหลือกู้ภัยทางการแพทย์จากอากาศยานอุบัติเหตุผ่านเกณฑ์การประเมินคะแนนรายบุคคล มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70 ในหลักสูตรที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80 – 80 – 80 – 80 – 80
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านเกณฑ์ตามแบบทดสอบทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติเทียบกับจำนวน ผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านเกณฑ์ตามแบบทดสอบ X 100 จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านเกณฑ์ตามแบบทดสอบ X 100 จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์ การบิน (2 ครั้ง/ปี)	376,200 +75,240 +75,240 +75,240 +75,240	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัดน์ ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-2630 น.อ.หญิงสุวิสาส์ โทร 2-0118 น.ท.หญิงอุษณีย์ โทร 2-2633	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมการอบรมการลำเลียงทางอากาศสาย แพทย์ โดย ฮ.10 และ ฮ.11 (2 ครั้ง/ปี)	285,300 +57,060 +57,060 +57,060 +57,060 +57,060			
กิจกรรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ (2 ครั้ง/ปี)	79,750 +15,950 +15,950 +15,950 +15,950			
กิจกรรมฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์แพทย์ประจำ รถพยาบาลสำหรับพยาบาล และพลขับ	27,000 +5,400 +5,400 +5,400 +5,400			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมฝึกซ้อมการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจาก อุบัติเหตุทางการแพทย์ (1 ครั้ง/ปี)	137,700 +27,540 +27,540 +27,540 +27,540	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัดน์ ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-2630 น.อ.หญิงสุวิสาส์ โทร 2-0118 น.ท.หญิงอุษณีย์ โทร 2-2633	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๒.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และ
การช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	9.ร้อยละของการเกิดภาวะแทรกซ้อน หรือ เสียชีวิตในผู้ป่วยขณะลำเลียงทางอากาศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	0 - 0 - 0 - 0 - 0 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่เกิดภาวะแทรกซ้อนหรือเสียชีวิตขณะลำเลียงเทียบกับ จำนวนของผู้ป่วยที่ทำการลำเลียงทางอากาศทั้งหมด <u>ภาวะแทรกซ้อน</u> หมายถึง ภาวะที่ผู้ป่วยได้รับ บาดเจ็บหรือเจ็บป่วย เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงานของ ชุด จนท. ลำเลียงผู้ป่วย (ซึ่งสามารถป้องกันได้) ในขณะที่ลำเลียงฯ จนเป็นสาเหตุให้ผู้ป่วย มีอาการทรุดหนักลงกว่าเดิม เช่น ผู้ป่วยเกิดภาวะพร่องออกซิเจน ผู้ป่วยได้รับบาดเจ็บ จากการตกเปล ผู้ป่วยมีภาวะหายใจติดขัดจากท่อช่วยหายใจหลุด เป็นต้น $\frac{\text{จำนวนผู้ป่วยที่เกิดภาวะแทรกซ้อนหรือเสียชีวิตขณะลำเลียงทางอากาศ}}{\text{จำนวนของผู้ป่วยที่ได้รับการลำเลียงทางอากาศทั้งหมด}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบน อากาศยานแบบต่างๆ (Mock up)	50,000,000 +10,000,000 +10,000,000 +10,000,000 +10,000,000 +10,000,000	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัดน์ ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-2630 น.อ.หญิงสุวิสาส์ โทร 2-0118 น.ท.หญิงอุษณีย์ โทร 2-2633	ไตรมาสที่ 4
แผนจัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ใช้ลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ - เครื่องช่วยหายใจควบคุมด้วยปริมาตร (ชนิดเคลื่อนย้าย) จำนวน 1 เครื่อง - เครื่องกระตุกหัวใจอัตโนมัติชนิดพกพา จำนวน 2 เครื่อง	1,000,000 660,000			

๑๐.๓.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 การควบคุมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ
(การตรวจคัดเลือก ตรวจประจำปีและตรวจรักษาสุขภาพผู้ทำการในอากาศ)

ตัวชี้วัด	10. ร้อยละของผู้ทำการในอากาศ ทอ.มีสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	91 - 91 - 91 - 91 - 91
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากการรายงานผลการตรวจสุขภาพตามวาระของผู้ทำการในอากาศ ทอ.ที่มีผลการตรวจสุขภาพอยู่ในเกณฑ์ระดับ 4 ขึ้นไปเทียบกับจำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ.ที่มารับการตรวจตามวาระทั้งหมด (เกณฑ์ประเมินผลการตรวจสุขภาพแบ่งเป็น 5 ระดับ) ระดับคะแนนสุขภาพผู้ทำการในอากาศ 5 สุขภาพแข็งแรง 4 มีภาวะผิดปกติหรือโรคประจำตัว รับการรักษาสม่ำเสมอ ผลการตรวจอยู่ในเกณฑ์ ปกติ 3 มีภาวะผิดปกติหรือโรคประจำตัว รับการรักษาสม่ำเสมอ ผลการตรวจผิดปกติ 2 มีภาวะผิดปกติหรือโรคประจำตัว ไม่ได้รับการรักษาสม่ำเสมอ ผลการตรวจผิดปกติ 1 มีภาวะหรือโรคประจำตัว ปฏิเสธการเข้ารับการรักษา จำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ.ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพตามวาระมีผลตรวจสุขภาพผ่านเกณฑ์ระดับ 3 ขึ้นไป x 100 จำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ.ที่เข้ารับการตรวจตามวาระทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมส่งอบรมนายแพทย์ผู้ตรวจตาม มาตรฐาน CAAT&ICAO	2,500,000 +500,000 +500,000 +500,000 +500,000	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
การตรวจคัดเลือกผู้ทำการในอากาศนอกเวลา ราชการ	รายรับ สถานพยาบาล			
โครงการปรับขยายฐานทรัพยากรบุคลากร ทางการแพทย์ กคผ.สวบ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ			

๑๐.๔.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์
การบินที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	11. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 - 100 - 100 - 100 - 100
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ	วัดจากผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรแพทย์/พยาบาลเวชศาสตร์การบินสามารถปฏิบัติงานได้โดยต้องผ่านเกณฑ์ 1. คะแนนการทดสอบความรู้ความเข้าใจ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน 2. เกณฑ์การทดสอบการใช้ทักษะการปฏิบัติ (Skill) ในระดับ 4 ขึ้นไป 3. เกณฑ์การทดสอบความคล่องตัวและการตัดสินใจ ในระดับ 3 ขึ้นไป เทียบกับจำนวนผู้เข้ารับการศึกษทั้งหมดในแต่ละหลักสูตรคูณด้วย 100

สูตรการคำนวณ	จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรแพทย์/พยาบาลเวชศาสตร์การbinผ่านเกณฑ์ที่กำหนด x 100 จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาทั้งหมด
--------------	---

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์การbin รุ่นที่ 38 - 42	2,623,450 +524,690 +524,690 +524,690 +524,690 +524,690 โครงการศึกษา ทอ.	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ ทก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4
หลักสูตรพยาบาลเวชศาสตร์การbin รุ่นที่ 19 - 21 (ปีเว้นปี ปี 67 และ ปี 69)	1,617,000 +539,000 +539,000 +539,000 โครงการศึกษา ทอ.			
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ ป้องกันแขนงเวชศาสตร์การbin	770,000 +154,000 +154,000 +154,000 +154,000			
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาอายุรศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ			
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ			
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ			
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาจักษุวิทยา	ไม่ใช้งบประมาณ			
หลักสูตรการอบรมพยาบาลเฉพาะทางสาขาการ พยาบาลเวชปฏิบัติทางตา รุ่นที่ 19	200,000 +40,000 +40,000 +40,000 +40,000			
หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาคลินิก คณะแพทยศาสตร์ศิริราช พยาบาล (ปริญญาโทต่อเนื่อง)	700,000 +140,000 +140,000 +140,000 +140,000			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
หลักสูตรตรีวิทยาการการบิน (จัด 5 ปี/ครั้ง)	1,010,720 +252,680 +252,680 +252,680 +252,680	กนว.สวบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2616	ไตรมาสที่ 4
โครงการศึกษาต่างประเทศ -ระดับปริญญาโทด้านจิตวิทยา โดยใช้ทุน ส่วนตัว จำนวน 1 ทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	

๑๐.๔.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์
การบินที่มีคุณภาพ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	12. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมและประชุมแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงาน ภายนอก
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	>40 คน ต่อปี - >40 คน ต่อปี - >40 คน ต่อปี - >40 คน ต่อปี - >40 คน ต่อปี
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรที่ สวบ.ทอ.วางแผนไว้}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงาน ภายนอก ทอ. - การประชุมทางเวชศาสตร์การบินทางทหาร (ASMA) สหรัฐอเมริกา	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ ทก.กวก. สวบ.ทอ. 2-2624	ไตรมาสที่ 4
- การประชุมทางเวชศาสตร์การบินอวกาศ นานาชาติ (ICASM)	ไม่ใช้งบประมาณ			
- การประชุม Ramstein Aerospace Medicine Summit & NATO STO ประเทศ เยอรมนี	1,755,000 +351,040 +351,040 +351,040 +351,040			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- หลักสูตร Human Factor in Aviation ที่ IATA จำนวน 2 รุ่น (แพทย์ 1 คน , นักจิตวิทยาการบิน 1 คน)	1,750,000 +350,000 +350,000 +350,000 +350,000	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. 2-2611	ไตรมาสที่ 4
- ประชุมด้านจิตวิทยาการบินนานาชาติ จำนวน 3 รุ่น (แพทย์ 1 คน , นักจิตวิทยา การบิน 2 คน)	2,400,000 +480,000 +480,000 +480,000 +480,000			
-การประชุมอบรมความรู้ด้านจิตวิทยาคลินิก จำนวน 5 รุ่น	150,000 +30,000 +30,000 +30,000 +30,000			
- การประชุมวิชาการประจำปีราชวิทยาลัยจักษุ แพทย์, โสต ศอ นาสิกแพทย์ ,รังสีแพทย์, จิตแพทย์, อายุรแพทย์	รายรับ สถานพยาบาล			

๑๐.๔.๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 บริหารจัดการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบิน

ตัวชี้วัด	13. ระดับความสำเร็จของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับ 1 ระดับ 2 - ระดับ 3 - ระดับ 4 - ระดับ 5
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามขั้นตอนเปรียบเทียบกับแผนงานที่กำหนด ระดับ 1 โครงการได้รับการอนุมัติ ระดับ 2 โครงการได้รับการจัดสรรงบประมาณ ระดับ 3 การดำเนินงานของโครงการทำได้ 50% ของแผนงาน ระดับ 4 การดำเนินงานของโครงการทำได้ 80% ของแผนงาน ระดับ 5 โครงการจัดหาเครื่องรอดชีวิตในน้ำ/ศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินและแผนการปรับปรุง (Upgrade)ฯ ดำเนินการได้ครบตามแผนงาน หมายเหตุ 1 โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับ ผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System) รोजจัดสรรงบประมาณ 2 โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน รออนุมัติ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำ สำหรับ ผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System)	413,352,208	กนว.สวบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สวบ.ทอ.	ไตรมาสที่ 4
โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน	2,059,312,378		โทร 2-2616	

๑๐.๕.๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 เตรียมความพร้อมสนับสนุนภารกิจ ทอ.

และการบรรเทาสาธารณภัย

ตัวชี้วัด	14. ร้อยละผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถฝึกปฏิบัติได้ตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 – 100 – 100 – 100 – 100
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติได้ถูกต้องตามขั้นตอน $\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติได้ถูกต้องตามขั้นตอน}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การฝึกปฏิบัติลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทาง ยุทธวิธีด้วย MASF (Tactical Aeromedical Evacuation via MASF)	644,600 +128,920 +128,920 +128,920 +128,920	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัดณ์ ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-2630 น.อ.หญิงสุวิสาส์ โทร 2-0118	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมทดสอบการติดต่อสื่อสารเพื่อเรียก ระดมพลในกรณีฉุกเฉินและเร่งด่วน 2 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ		น.ท.หญิงอุษณีย์ โทร 2-2633	

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค

ตัวชี้วัด	15. ร้อยละของผู้ทำการในอากาศที่มีเกณฑ์สุขภาพในระดับที่ 3 ได้รับการควบคุมสมรรถนะ เป็นระดับที่ 4
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80 – 80 – 80 – 80 – 80
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{วัดจากจำนวนผู้ทำการในอากาศที่อยู่ในเกณฑ์สุขภาพในระดับที่ 3 ที่ป่วยในกลุ่มโรค NCDสามารถรักษาและควบคุมสุขภาพให้ดีขึ้นอยู่ในระดับที่ 4 ได้}}{\text{จำนวนผู้ทำการในอากาศที่อยู่ในเกณฑ์สุขภาพในระดับที่ 3 ที่ป่วยในกลุ่มโรค NCD ทั้งหมด}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศทั้งใน และนอก ทอ.(NCD)	150,000 +30,000 +30,000 +30,000 +30,000 +30,000	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตผู้ทำการในอากาศ ของ ทอ. จำนวน 2 โครงการ/ปี	500,000 +100,000 +100,000 +100,000 +100,000 +100,000			
กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตบุคลากร สวบ.ทอ.(MIO)	100,000 +20,000 +20,000 +20,000 +20,000 +20,000			
กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร สวบ.ทอ. (กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและตรวจสุขภาพ ประจำปีลูกจ้างชั่วคราวฯ)	150,000 +30,000 +30,000 +30,000 +30,000 +30,000 รายรับ สถานพยาบาล			
แผนงานการตรวจทางพยาธิวิทยา (ชีวเคมี, โลหิตวิทยา, ภูมิคุ้มกัน, ปัสสาวะ, สารเสพติด)	7,500,000 +1,500,000 +1,500,000 +1,500,000 +1,500,000 +1,500,000	กพบ.สวบ.ทอ.	น.อ.ภรศิษฐ์ ทก.กพบ. สวบ.ทอ. โทร 2-2621	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์	607,510 +121,502 +121,502 +121,502 +121,502 +121,502	คณก.ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาเอดส์ของ สวบ.ทอ.	นตหญิง ทัยชนก โทร 2-2621	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมตรวจสอบสารเสพติดและแก้ไขปัญหายาเสพติด ทอ.	105,000 +21,000 +21,000 +21,000 +21,000 งบ.ทอ.	ศป.ปส. สบว.ทอ.	นทหญิงแก้วกาญจน์ โทร 2-2633	

๑๐.๗.๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 พัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด	16. ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านการประกันคุณภาพ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 – 100 – 100 – 100 – 100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนหลักสูตรของ กวก.สบว.ทอ. ที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สบว.ทอ.	น.อ.มานอชญ์ ทก.กวก. สบว.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4
แผนงานปรับปรุงหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน	ไม่ใช้งบประมาณ			
โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ เวชกรรมด้านเวชศาสตร์การbinแขนงการตรวจ สุขภาพ (แพทย์สภา)	150,000 +30,000 +30,000 +30,000 +30,000	กคผ.สบว.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สบว.ทอ. โทร 2-2611	
โครงการอบรมระบบการตรวจสุขภาพของ แพทย์เวชศาสตร์การbin	192,500 +38,000 +38,000 +38,000 +38,000			

๑๐.๘.๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ

ภาคพลเรือนและมิตรประเทศ

ตัวชี้วัด	17. ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาฝึกซ้อมสามารถปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80 - 80 - 80 - 80 - 80
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอนที่กำหนด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ของ สวบ.ทอ.}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การฝึกอบรมอาสาสมัครภัยสหายแพทย์	800,000 งบ กท.	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัฒน์ ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-2630	ไตรมาสที่ 4
การอบรมลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศกับ สพฉ.	งบ สพฉ.		น.อ.หญิงสุวิสาส์ โทร 2-0118	
การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสาธิตการปฐมพยาบาล และการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยให้กับเจ้าหน้าที่ค้นหา และช่วยชีวิต (3 ครั้ง/ปี ถ้าได้รับการร้องขอ)	+24,000 +24,000 +24,000 +24,000		น.ท.หญิงอุษณีย์ โทร 2-2633	
กิจกรรมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบ อาเซียน - ฝึกพร้อม/ผสม ในการบรรเทาสาธารณภัยแพทย์ ทหารในกลุ่มประเทศประชาคมอาเซียนและ มิตรประเทศ - การแลกเปลี่ยนการเยือนของคณะแพทย์ ทหารกับ ทอ.มิตรประเทศ - การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ระหว่างผู้เชี่ยวชาญกับ ทอ.มิตรประเทศ	งบ ทอ./ งบ อาเซียน	ศลพ.สวบ.ทอ. และ คณก.อาเซียน สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัฒน์ ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-2630 น.อ.มานอชญ์ ทก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	

๑๐.๘.๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6 พัฒนาคุณภาพบริการ

ตัวชี้วัด	18. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมการให้บริการ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	75 - 75 - 75 - 75 - 75
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{วัดจากการจัดหาพัสดุอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการให้บริการได้สำเร็จ} \times 100}{\text{แผนการจัดการจัดหาพัสดุอุปกรณ์ทั้งหมด}}$ $\frac{\text{การจัดหาพัสดุอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการให้บริการได้สำเร็จ} \times 100}{\text{แผนการจัดการจัดหาพัสดุอุปกรณ์ทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมสนับสนุนการบริการ - ปรับปรุงและขยายห้องตรวจตา, ห้องตรวจ การได้ยิน, ห้องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ, ห้องฟัน, ห้องตรวจจิตวิทยา, ห้องตรวจสมรรถภาพปอด, ห้องธุรการ กคผ.สวบ.ทอ., ห้องเวชระเบียน และห้องยา	2,000,000 รายรับ สถานพยาบาล	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. 2-2611	ไตรมาสที่ 4
- จัดหาชุดตรวจตาบอดสี (Ishihara's test 38 plates)	40,000			
- จัดหาโคมไฟแว่นขยายสำหรับผ่าตัดแบบ ตั้งพื้นล้อลากขนาดเลนส์ 127 มม.	6,000			
- จัดหาเครื่องถ่ายภาพประสาทตาแบบมือถือ	550,000			
- จัดหาเครื่องวัดสายตาและความโค้งกระจกตา แบบมือถือ	550,000			
- จัดหาชุดคอมพิวเตอร์และจอแสดงผลความ ละเอียดสูงสำหรับภาพทางการแพทย์ (X-ray)	500,000			
- เครื่องทำลายเอกสารแบบตัดตรง (ทำลาย ครั้งละ 20 แผ่น) 5 เครื่อง	25,000			
- จัดหากระดาษคำตอบ สำหรับโปรแกรม ตรวจข้อสอบ จำนวน 60,000 แผ่น	90,000			
- จัดซื้อแบบทดสอบทางจิตวิทยาคลินิก เพื่อทดแทนตามวาระ	1,200,000			
- จัดหาเครื่องวัดและติดตามความอึดตัว ของออกซิเจนในกระแสเลือด และชีพจร จำนวน 2 เครื่อง	77,040			
- จัดหาเครื่องกรองอากาศ Air Purification Disinfectant ห้องทันตกรรม	37,800			
- จัดหาเครื่องฆ่าเชื้อ UV Pro 150 W ห้องทันตกรรม	11,800			
- จัดหาชุดเครื่องมือตรวจรักษาทางทันตกรรม Dental operations unit 2 ชุด	1,100,000			
- จัดหาเครื่องชุดหินปูนด้วยไฟฟ้าระบบเพียโซ จำนวน 1 เครื่อง	48,000			
- จัดหาเครื่องผสมวัสดุอุดฟัน จำนวน 1 เครื่อง	281,000			
- ด้ามกรอฟัน LED จำนวน 10 ด้าม	180,000			
- ข้อต่อ (Coupling) จำนวน 5 หัว	17,500			
- ข้อต่อ (Mieromotor) ยี่ห้อ NSK บ.EMINENCE จำนวน 2 หัว	19,000			
- จัดหาเครื่องวัดความดันภายในลูกตา วัดสายตาอัตโนมัติพร้อมความหนากระจกตา	900,000			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- เครื่องเลเซอร์ชนิด Yag Laser รุ่น Visulas Yag III พร้อมอุปกรณ์ติดตั้ง จำนวน 1 ชุด	1,400,000	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
- เครื่องเลเซอร์ชนิด Geen Laser with SLT รุ่น Visulas Green VITE with SLT พร้อมอุปกรณ์ติดตั้ง จำนวน 1 ชุด	5,400,000			
- เครื่องPrinter LaserJet จำนวน 3 เครื่อง	36,000			
- เครื่องวิเคราะห์หลูกตาส่วนหลังแบบที่ 2 จำนวน 1 เครื่อง	3,200,000			
- เครื่องตรวจสมรรถภาพการมองเห็น จำนวน 1 เครื่อง	500,000			
- จัดหาเครื่องตรวจทางจักษุแบบอัตโนมัติ (Auto Phoropter)	2,500,000			
- จัดหาสมุดทดสอบการมองเห็นแบบ 3 มิติ รูปแมลงวันและรูปอื่น ๆ	40,000			
- จัดหาเลนส์ใช้ตรวจ (Ocular lenses)	40,000			
- จัดหากรอบสำหรับวัดแว่น (Trail Frame)	10,000			
- จัดหาเครื่องฉายภาพสไลด์ทดสอบสายตา (Chart projector)	250,000			
- Unit ตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคทางช่องหู คอ จมูก (แบบที่ 1 Operating EAR – NOSE And Throat) จำนวน 1 เครื่อง	1,000,000			
- เครื่องเฝ้าติดตามสัญญาณชีพ (ชนิดเคลื่อนย้าย) แบบที่ 2 (Monitor Patient Vital Sign) จำนวน 2 เครื่อง	700,000			
- กระเป๋าบรรจุอุปกรณ์ทางการแพทย์ และเวชภัณฑ์ (ชนิดมือถือแบบที่ 1 Bag Medical Instrument and supply set) จำนวน 2 เครื่อง	14,000			
- เครื่องวัดระดับน้ำตาลในเลือด (แบบที่ 1 ANAL YZER, BLOOD GLUCOSE) จำนวน 2 เครื่อง	6,000			
- จัดหาหุ้ฟ้งทางการแพทย์	4,500			
- เปลี่ยนม่านบังแดดในห้องทำงาน (ห้องตรวจ VP)	60,000			
- ติดตั้งระบบฟอกอากาศในห้องตรวจ ห้องรับรองและห้องทำงาน (ห้องตรวจ VIP)	157,000			
- จัดหาเครื่องฟอกอากาศ ห้องเวชระเบียน	55,000			
- จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ เครื่องสำรองไฟฟ้า UPS ห้องเวชระเบียน	13,500			
- จัดหาเก้าอี้สำนักงานเก้าอี้สตูลหมุน ห้องเวชระเบียน	2,200			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- เครื่องพิมพ์บาร์โค้ดสติกเกอร์ห้องเวชระเบียน	9,000	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
- จัดหาเครื่องฟอกอากาศ จำนวน 1 เครื่อง	55,000			
- จัดหาเก้าอี้สำนักงานเก้าอี้สตูลหมุน จำนวน 6 ตัว	13,200			
- ตู้ควบคุมอุณหภูมิทางการแพทย์ REFRIGERATOR ,MECHANICAL,BIOLOGICALS (ชนิด 1 ประตู แบบที่ 2) จำนวน 1 ตู้	66,000			
แผนจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ใช้ ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ	44,000	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัดน์ ผ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-2630 น.อ.หญิงสุวิสาส์ โทร 2-0118 น.ท.หญิงอุษณีย์ โทร 2-2633	
- จัดซื้อโทรศัพท์สื่อสารดาวเทียม (Satellite phone)				
- จัดซื้อเครื่องผลิตไฟฟ้าสำรองที่ใช้กับ MASF Unit				
- จัดซื้อรถบรรทุก 4 ล้อ ขนาดกลาง (แบบมี ลิฟท์ยกตอนท้าย)				
- จัดซื้อเครื่องผลิตออกซิเจนที่ใช้กับ MASF Unit	3,500,000	ผรก.สวบ.ทอ.	น.อ.บัญชา หน.ผรก. สวบ.ทอ. โทร 2-4215	
- รถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด 1 คัน ปริมาตร กระบอกสูบไม่ต่ำกว่า 2,400 CC หรือกำลัง เครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า 110 กิโลวัตต์ ขับเคลื่อน 2 ล้อ แบบดับเบิ้ลแค้นพร้อม หลังคาไฟเบอร์กลาส หรือ เหล็ก 1 คัน	886,400			
- รถยนต์โดยสารขนาด 12 ที่นั่ง (ดีเซล) ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า 2,400 CC หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า 90 กิโลวัตต์ จำนวน 1 คัน	1,358,000			
- รถจักรยานยนต์ 110 ซีซี แบบเกียร์ธรรมดา จำนวน 1 คัน	44,800			
กิจกรรมพัฒนาขบวนการปฏิบัติงาน	รายรับ	กคผ.สวบ.ทอ. ทสส.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611 ร.ท.หญิง ประภัสสร 2-0103	
- พัฒนาระบบนัดหมาย Air med Plus	สถานพยาบาล			
- ระบบสารสนเทศเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (Paper less)	รายรับ สถานพยาบาล			
กิจกรรมการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ. (ECO IAM)	250,000 +50,000 +50,000 +50,000 +50,000	คณก. สิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ.	น.อ.บัญชา หน.ผรก. สวบ.ทอ. โทร 2-4215	

๑๐.๑๐.๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP7 การเผยแพร่วิทยการด้านเวชศาสตร์

การป็น

ตัวชี้วัด	19. จำนวนบทความที่ได้รับการเผยแพร่ไตรมาสละ 1 เรื่อง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	> 2เรื่อง/ปี - > 2เรื่อง/ปี - > 2เรื่อง/ปี - > 2เรื่อง/ปี - > 2เรื่อง/ปี
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	บทความได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น วารสารเวชศาสตร์การป็น และเว็บไซต์สมาคมเวช ศาสตร์การป็นแห่งประเทศไทย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การจัดทำบทความด้านเวชศาสตร์การป็น เผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ	225,000 +45,000 +45,000 +45,000 +45,000	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ ทก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑๐.๒ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP7 การเผยแพร่วิทยการด้านเวชศาสตร์

การป็น (ต่อ)

ตัวชี้วัด	20. จำนวนแผนงานการประชาสัมพันธ์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	> 10เรื่อง/ปี - > 10เรื่อง/ปี - > 10เรื่อง/ปี - > 10เรื่อง/ปี - > 10เรื่อง/ปี
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนแผนงานที่นำไปประชาสัมพันธ์ในรอบ 1 ปี ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก อาทิเช่น การจัดนิทรรศการ วารสาร แผ่นพับ และการสนับสนุนบุคลากรให้ความรู้แก่หน่วยงานภายนอก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน/ นอก ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	คณก. ประชาสัมพันธ์ สวบ.ทอ.	น.อ.หญิง ลัลลริมา ประจำ สวบ.ทอ. 2-2624	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑๑.๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

ตัวชี้วัด	21. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	75 - 75 - 75 - 75 - 75
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติได้ถูกต้องตามขั้นตอน $\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านเกณฑ์ตามแบบทดสอบ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการจัดการสัมมนา จนท.ผู้ปฏิบัติงาน ในห้องปรับบรรยากาศ	615,000 +123,000 +123,000 +123,000 +123,000	กนว.สวบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2616	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support)	180,500 +36,100 +36,100 +36,100 +36,100	กคผ. สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	
กิจกรรมอบรมปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (Advanced Cardiac Life Support)	250,000 +50,000 +50,000 +50,000 +50,000	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัดน์ ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-2630 น.อ.หญิงสุวิสาส์ โทร 2-0118	
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นสูง Advanced trauma life support	100,000 +20,000 +20,000 +20,000 +20,000		น.ท.หญิงอุษณีย์ โทร 2-2633	
กิจกรรมฝึกซ้อมการเกิดอัคคีภัย	75,000 +15,000 +15,000 +15,000 +15,000	นนพ.สวบ.ทอ.	ร.อ.สมนึก โทร 2-2624	
กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรครูทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.มานอชญ์ ทก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	
กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรนายทหาร การศึกษาและการฝึก	ไม่ใช้งบประมาณ			
กิจกรรมการฝึกอบรมในหน้าที่ (OJT)	ไม่ใช้งบประมาณ			
โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนรายวิชาเวชศาสตร์การบิน	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการอบรมทบทวนความรู้นายแพทย์ผู้ตรวจ ด้านเวชศาสตร์การบินให้แก่อาจารย์แพทย์ (เดือนละ 1 ครั้ง x 10 เดือน)	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ ทก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4
โครงการอบรม Aviation Medicine Research Day สวบ.ทอ.ประจำปี	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ			

๑๐.๑๑.๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคคลากร(ต่อ)

ตัวชี้วัด	22. ความสำเร็จผ่านการรับรองคุณภาพ Surveillance
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ผ่าน - ผ่าน - ผ่าน - ผ่าน - ผ่าน
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	หน่วยงานผ่านการประเมินรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพ สวบ.ทอ. มาตรฐาน ISO 9001:2015	รายรับ สถานพยาบาล	คณก.ระบบ บริหารคุณภาพ สวบ.ทอ.	น.ท.หญิง ชื่นจิตร โทร 2-2626	
กิจกรรมขอการตรวจรับรองคุณภาพจาก หน่วยงานภายนอก (Surveillance จาก bsi)	350,000 +70,000 +70,000 +70,000 +70,000 รายรับ สถานพยาบาล			

๑๐.๑๑.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคคลากร(ต่อ)

ตัวชี้วัด	23.คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	>55% ทุกชั้นยศ - >55% ทุกชั้นยศ - >55% ทุกชั้นยศ - >55% ทุกชั้นยศ - >55% ทุกชั้นยศ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากคะแนนเฉลี่ยที่ได้จากการเข้าทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษแยกตามช่วงชั้นยศ ของข้าราชการ สวบ.ทอ.เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดของ ศภษ.ยศ.ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมความพร้อมทดสอบ ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	178,125 +35,625 +35,625 +35,625 +35,625 งบ.ทอ.	คณะทำงาน ด้านการพัฒนา ภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.	ร.ท.อริญย์ โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑๑.๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (ต่อ)

ตัวชี้วัด	24.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับ 3 - ระดับ 3 - ระดับ 3 - ระดับ 3 - ระดับ 3
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของข้าราชการ เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดของ ศภษ.ยศ.ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมส่งบุคลากรทดสอบ ECL	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ด้านการพัฒนา ภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.	ร.ท.อริญย์ โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑๒.๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัด	25. ระดับความสำเร็จของการสร้างสรรค์นวัตกรรมช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้อย่าง สัมฤทธิ์ผลของ นขต.ทอ.																																									
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ 5 ขั้นตอน																																									
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)																																									
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้ <table border="1" data-bbox="608 1592 1284 1881"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ระดับ คะแนน</th> <th colspan="5">ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)</th> </tr> <tr> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> <th>ขั้นตอนที่ 2</th> <th>ขั้นตอนที่ 3</th> <th>ขั้นตอนที่ 4</th> <th>ขั้นตอนที่ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)					ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5	1	✓					2	✓	✓				3	✓	✓	✓			4	✓	✓	✓	✓		5	✓	✓	✓	✓	✓
ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)																																									
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5																																					
1	✓																																									
2	✓	✓																																								
3	✓	✓	✓																																							
4	✓	✓	✓	✓																																						
5	✓	✓	✓	✓	✓																																					

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	1	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดเป้าหมายอย่างน้อย 2 นวัตกรรม ต่อ 1 หน่วยงาน เป็นประเภทกลุ่มบุคคล (อย่างน้อย 1 นวัตกรรม) และประเภทบุคคล (อย่างน้อย 1 นวัตกรรม) / กำหนดผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน / สนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย สื่อสารสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับกำลังพลหน่วย
	2	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดแผน และกิจกรรม หรือแนวทางปฏิบัติที่นำไปสู่การสร้างนวัตกรรม โดยการเลือกใช้เครื่องมือช่วยในการสร้างพัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม เช่น การจัดการความรู้ (KM), วงจรการควบคุมคุณภาพ (QCC), การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning), การวิจัยพัฒนา (Research & Development), การลองผิดลองถูก (Trial & Error) หรือการใช้ทักษะความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล (Expert Skill Based) เช่น การเขียนโปรแกรมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานอย่างที่ไม่เคยมีมาก่อน เป็นต้น
	3	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรมตามแผนงานจะเป็นนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิต โดยรายบุคคลและกลุ่มบุคคล ติดตามการดำเนินการตามแผนงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปรึกษาหารือ แนะนำ และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง
	4	<ul style="list-style-type: none"> นำนวัตกรรมที่สร้างพัฒนาหรือผลิตขึ้นไปใช้จริงเกิดประโยชน์ในงาน/หน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม
5	<ul style="list-style-type: none"> จัดเก็บองค์ความรู้ในการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม ประเมินผลการดำเนินการและรายงานสรุปผล นำเรียนหน.หน่วยและ ส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด 	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมพัฒนาระบบแอปพลิเคชัน Air Med Plus	รายรับ สถานพยาบาล	กคผ.สวบ.ทอ. ทสส.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611 ร.ท.หญิง ประภัสสร 2-0103	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑๒.๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	26.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ นขต.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับ 3 - ระดับ 3 - ระดับ 3 - ระดับ 3 - ระดับ 3
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากการดำเนินการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ นขต.ทอ.ให้เป็นปัจจุบันสอดคล้องกับระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศของ ทอ.พ.ศ.2563 นโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ทอ. ภัยคุกคามในปัจจุบัน และคู่มือการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	รายรับ สถานพยาบาล	คณก.เทคโนโลยี สารสนเทศ สวบ.ทอ.	ร.ท.หญิง ประภัสสร 2-0103	

๑๐.๑๓.๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 4.0

ตัวชี้วัด	27. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน																																													
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับที่ 3																																													
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)																																													
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้ <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ระดับ คะแนน</th> <th colspan="5">ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)</th> </tr> <tr> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> <th>ขั้นตอนที่ 2</th> <th>ขั้นตอนที่ 3</th> <th>ขั้นตอนที่ 4</th> <th>ขั้นตอนที่ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>ประชุม คณก.หรือ คณะ จนท.ที่รับผิดชอบวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย เพื่อทบทวนการดำเนินการในปีที่ผ่านมาและกำหนดโครงการ/กิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยในปี 66 ตามแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.2566 – 2570</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)					ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5	1	✓					2	✓	✓				3	✓	✓	✓			4	✓	✓	✓	✓		5	✓	✓	✓	✓	✓	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	ประชุม คณก.หรือ คณะ จนท.ที่รับผิดชอบวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย เพื่อทบทวนการดำเนินการในปีที่ผ่านมาและกำหนดโครงการ/กิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยในปี 66 ตามแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.2566 – 2570
ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)																																													
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5																																									
1	✓																																													
2	✓	✓																																												
3	✓	✓	✓																																											
4	✓	✓	✓	✓																																										
5	✓	✓	✓	✓	✓																																									
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน																																													
1	ประชุม คณก.หรือ คณะ จนท.ที่รับผิดชอบวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย เพื่อทบทวนการดำเนินการในปีที่ผ่านมาและกำหนดโครงการ/กิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยในปี 66 ตามแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.2566 – 2570																																													

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ (ต่อ)	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
		<p>หลักฐาน : 1) รายงานการประชุมทางราชการพร้อมรูปภาพ 2) แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วย (ระบุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จและประโยชน์ของโครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ/กิจกรรม และช่วงเวลาที่จะดำเนินแต่ละโครงการ/กิจกรรม)</p>
	2	<p>สร้างความเข้าใจในแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยให้ครอบคลุมกำลังพลใน ขต.หน่วย ตาม Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” ผ่านกิจกรรมหลายรูปแบบ</p> <p>2.1 กิจกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. เน้น “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ”</p> <p>2.1.1 ความเป็นทหารอากาศ (A) “สำนึกหน้าที่ สามัคคี” อาทิ</p> <p>2.1.1.1 ความรอบรู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ ได้แก่ กิจกรรมการทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ทุกช่วงวัย</p> <p>2.1.1.2 ความมีระเบียบวินัย ได้แก่ ทบทวน ผีก่อบรมและปฏิบัติตามวินัย 9 ข้อ ไม่กระทำความผิดระเบียบวินัย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด เป็นต้น</p> <p>2.1.2 ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (I) อาทิ สื่อสารประชาสัมพันธ์ และอบรมเพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์และจงรักภักดีให้กับกำลังพลหน่วย ได้แก่ จิตวิญญาณทหาร คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ.</p> <p>2.1.3 ความรับผิดชอบ (R) “สำนึกหน้าที่ เสียสละ” อาทิ</p> <p>2.1.3.1 รับผิดชอบต่อตนเอง การรู้บทบาทหน้าที่ของตนเองว่าต้องทำอะไรและอย่างไรในสถานะใด ด้วยความตั้งใจกระทำสิ่งนั้นๆ</p> <p>2.1.3.2 รับผิดชอบต่อองค์กร การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อหน่วยงานหรือองค์กร ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ และทุ่มเทเพื่อให้ภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายนั้นสำเร็จ รวมทั้งคำนึงถึงภาพลักษณ์โดยรวมขององค์กร</p> <p>2.1.3.3 รับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ การรับรู้ว่าจะต้องทำอะไรต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศชาติ ด้วยใจเสียสละและยึดมั่นในความถูกต้อง</p> <p>2.1.3.4 การมอบหมายงาน ติดตามงานให้สำเร็จตามแผนหรือตามเป้าหมาย</p>

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ (ต่อ)	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
		<p>2.2 กิจกรรมการปฏิบัติการณ์มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการเน้นกิจกรรม</p> <p>การมีส่วนร่วมทางสังคมและจิตอาสาตามบริบทของหน่วยตามความเหมาะสม “สามัคคี เสียสละ”</p> <p>หลักฐาน : 1) ระบุรูปแบบการสร้างความเข้าใจ พร้อมรูปภาพ</p> <p>2) ประเมินผลการรับรู้หรือความเข้าใจของกำลังพลหน่วย</p> <p>จำนวนคนรับรู้ในแต่ละช่องทาง/กิจกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุม นชต.ทอ. จำนวนผู้รับฟัง จำนวน.....คน เมื่อวันที่..... - อบรมหน้าแถว จำนวน.....คน เมื่อวันที่..... - เสียงตามสาย ยอดคนตามวันที่ ประชาสัมพันธ์ จำนวน.....คน เมื่อวันที่..... - ประเมินผลการรับรู้หรือความเข้าใจของกำลังพลหน่วย (ส่งหลักฐานผ่าน Google classroom)
	3	<p>ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่หน่วยกำหนด (1.0)</p> <p>หลักฐาน : 1) รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพร้อมคำอธิบายประกอบ</p> <p>2) ประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดของแต่ละโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีสถิติชัดเจน อาทิ ผลคะแนนความรู้ความเข้าใจ ทศนคติ ความพึงพอใจ</p> <p>3) ประเมินผลภาพรวมการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดหากไม่เป็นไปตามแผนให้ระบุเหตุผล</p>
	4	<p>ติดตามประเมินผลการดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>4.1 ผบช.หน่วยระดับ น.ท.ขึ้นไป ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ.และการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพลหน่วยตามสายงานการบังคับบัญชาผ่านกิจกรรม “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ”</p> <p>4.2 ผู้รับผิดชอบของหน่วยรวบรวมผลการกระทำผิดระเบียบวินัยการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของกำลังพลหน่วย</p> <p>4.3 ผู้รับผิดชอบของหน่วยวิเคราะห์ผลประเมินทั้งหมดดังกล่าวของหน่วย</p> <p>หลักฐาน : 1) ผลประเมินที่ชัดเจนตามข้อ 4.1</p> <p>2) รายงานผลตามข้อ 4.2</p> <p>3) รายงานการวิเคราะห์ผลประเมินในข้อ 4.1 - 4.2</p>
	5	<p>สรุปผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดของหน่วย นำเรียน ทนหน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด</p> <p>หลักฐาน : รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจนและตรงตามเวลา</p>

ตัวชี้วัด	28. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ นขต.ทอ.												
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับที่ 3												
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)												
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ตัวชี้วัดนี้ถ่ายทอดมาจากตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ของ ทอ. ซึ่ง ผบ.ทอ.ได้จัดทำคำรับรองฯ ไว้กับ รมว.กท. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นเครื่องมือการประเมินระบบการบริการของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ วัตถุประสงค์ในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของหน่วย ส่งผ่าน Google Drive_(อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) เอกสารหลักฐานประกอบด้วย : สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของหน่วย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ของคำสั่ง - กำหนดผู้รับผิดชอบเป็น 2 กลุ่ม โดยแต่งตั้งจากตำแหน่ง/ระบุชื่อ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ● คณะที่ปรึกษา ต้องเป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วย ● คณะทำงาน 7 หมวด ● อำนวยการหน้า </td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>ส่งรายงานผลดำเนินงานฯ ครั้งที่ 1 ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ นขต.ทอ.หลังจากสิ้นสุดการประชุม</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>ส่งรายงานผลดำเนินงานฯ ครั้งที่ 2 ที่ปรับแก้ไขเรียบร้อยตามคำแนะนำคืนให้ สพร.ทอ.ผ่าน Google Drive</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>นขต.ทอ.ส่งรายงานการประชุมสื่อสารผลดำเนินงานฯ ที่หน่วยได้ปฏิบัติจากขั้นตอนที่ 1-3 (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) เอกสารหลักฐานประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - สไลด์นำเสนอ (ppt) ผลดำเนินงานฯ - ภาพถ่ายการประชุมสื่อสารผลดำเนินงานฯ - รายงานการประชุมที่แสดงถึงการสื่อสารผลดำเนินงานฯ ● เนื้อหาที่แสดงถึงผลดำเนินงานฯ ของหน่วยที่ได้ปฏิบัติจากขั้นตอนที่ 3 ● รายชื่อ/ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ● รายงานการประชุมนำเรียนหัวหน้าคณะที่ปรึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย / หัวหน้าหน่วย </td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>นขต.ทอ. ส่งรายงานผลดำเนินงานฯ ฉบับสมบูรณ์ และนำเรียน ทน.หน่วย ภายใน 8 มิ.ย.66 (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) เอกสารหลักฐานประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลดำเนินงานฯ ฉบับสมบูรณ์ - หนังสือนำเรียน ทน.หน่วย ที่ลงนามเรียบร้อยแล้ว - เอกสารฉบับจริง ส่งถึง สพร.ทอ. </td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของหน่วย ส่งผ่าน Google Drive_(อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) เอกสารหลักฐานประกอบด้วย : สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของหน่วย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ของคำสั่ง - กำหนดผู้รับผิดชอบเป็น 2 กลุ่ม โดยแต่งตั้งจากตำแหน่ง/ระบุชื่อ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ● คณะที่ปรึกษา ต้องเป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วย ● คณะทำงาน 7 หมวด ● อำนวยการหน้า 	2	ส่งรายงานผลดำเนินงานฯ ครั้งที่ 1 ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ นขต.ทอ.หลังจากสิ้นสุดการประชุม	3	ส่งรายงานผลดำเนินงานฯ ครั้งที่ 2 ที่ปรับแก้ไขเรียบร้อยตามคำแนะนำคืนให้ สพร.ทอ.ผ่าน Google Drive	4	นขต.ทอ.ส่งรายงานการประชุมสื่อสารผลดำเนินงานฯ ที่หน่วยได้ปฏิบัติจากขั้นตอนที่ 1-3 (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) เอกสารหลักฐานประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - สไลด์นำเสนอ (ppt) ผลดำเนินงานฯ - ภาพถ่ายการประชุมสื่อสารผลดำเนินงานฯ - รายงานการประชุมที่แสดงถึงการสื่อสารผลดำเนินงานฯ ● เนื้อหาที่แสดงถึงผลดำเนินงานฯ ของหน่วยที่ได้ปฏิบัติจากขั้นตอนที่ 3 ● รายชื่อ/ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ● รายงานการประชุมนำเรียนหัวหน้าคณะที่ปรึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย / หัวหน้าหน่วย 	5	นขต.ทอ. ส่งรายงานผลดำเนินงานฯ ฉบับสมบูรณ์ และนำเรียน ทน.หน่วย ภายใน 8 มิ.ย.66 (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) เอกสารหลักฐานประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลดำเนินงานฯ ฉบับสมบูรณ์ - หนังสือนำเรียน ทน.หน่วย ที่ลงนามเรียบร้อยแล้ว - เอกสารฉบับจริง ส่งถึง สพร.ทอ.
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
1	แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของหน่วย ส่งผ่าน Google Drive_(อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) เอกสารหลักฐานประกอบด้วย : สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของหน่วย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ของคำสั่ง - กำหนดผู้รับผิดชอบเป็น 2 กลุ่ม โดยแต่งตั้งจากตำแหน่ง/ระบุชื่อ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ● คณะที่ปรึกษา ต้องเป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วย ● คณะทำงาน 7 หมวด ● อำนวยการหน้า 												
2	ส่งรายงานผลดำเนินงานฯ ครั้งที่ 1 ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ นขต.ทอ.หลังจากสิ้นสุดการประชุม												
3	ส่งรายงานผลดำเนินงานฯ ครั้งที่ 2 ที่ปรับแก้ไขเรียบร้อยตามคำแนะนำคืนให้ สพร.ทอ.ผ่าน Google Drive												
4	นขต.ทอ.ส่งรายงานการประชุมสื่อสารผลดำเนินงานฯ ที่หน่วยได้ปฏิบัติจากขั้นตอนที่ 1-3 (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) เอกสารหลักฐานประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - สไลด์นำเสนอ (ppt) ผลดำเนินงานฯ - ภาพถ่ายการประชุมสื่อสารผลดำเนินงานฯ - รายงานการประชุมที่แสดงถึงการสื่อสารผลดำเนินงานฯ ● เนื้อหาที่แสดงถึงผลดำเนินงานฯ ของหน่วยที่ได้ปฏิบัติจากขั้นตอนที่ 3 ● รายชื่อ/ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ● รายงานการประชุมนำเรียนหัวหน้าคณะที่ปรึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย / หัวหน้าหน่วย 												
5	นขต.ทอ. ส่งรายงานผลดำเนินงานฯ ฉบับสมบูรณ์ และนำเรียน ทน.หน่วย ภายใน 8 มิ.ย.66 (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) เอกสารหลักฐานประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลดำเนินงานฯ ฉบับสมบูรณ์ - หนังสือนำเรียน ทน.หน่วย ที่ลงนามเรียบร้อยแล้ว - เอกสารฉบับจริง ส่งถึง สพร.ทอ. 												

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมประชุมวิชาการ สวบ.ทอ. เพื่อให้ความรู้บุคลากร - แผนปฏิบัติการ - เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ - เสริมสร้างการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)	1,500,000 +300,000 +300,000 +300,000 +300,000	คณะทำงาน วัฒนธรรม องค์กร สวบ.ทอ.	น.อ.หญิง ญาณี น.อ.หญิง ชื่นจิตร โทร 2-2626	

๑๐.๑๔.๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 การพัฒนาการวิจัย การจัดการ
ความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	29. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 – 100 – 100 – 100 – 100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	บุคลากรของ สวบ.ทอ.สามารถจัดทำแผนที่ความรู้ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ. ตามข้อกำหนดของ กพ.ทอ.	85,000 +17,000 +17,000 +17,000 +17,000 งบ.ทอ.	คณก.การ จัดการความรู้ สวบ.ทอ.	น.อ.เดช โทร 2-2691	

๑๐.๑๕.๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย และการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

ตัวชี้วัด	30. ร้อยละความสำเร็จของการจัดหาอะไหล่และการซ่อมบำรุง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 – 100 – 100 – 100 – 100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	การดำเนินการจัดหาอะไหล่สำหรับอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบิน และอุปกรณ์ที่สนับสนุน การทำงานของอุปกรณ์ฝึกสามารถใช้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติในการจัดหาครบจำนวน และทันกำหนดเวลาเปรียบเทียบกับแผนจัดหาทั้งหมดX100 <u>แผนจัดหาทั้งหมดX100</u> จำนวนอะไหล่ในแผนจัดหา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบิน (Hypobaric Chamber, Hyperbaric Chamber, Night Vision Paining System และ Ejection Seat Trainer)	15,000,000 +3,000,000 +3,000,000 +3,000,000 +3,000,000	กนว.สวบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สวบ.ทอ. 2-2616	ไตรมาสที่ 4
- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการ หลงสภาพการบิน (AIR FOX)	10,000,000 +2,000,000 +2,000,000 +2,000,000 +2,000,000			
- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการ หลงสภาพการบิน (Gyro Lab)	10,000,000 +2,000,000 +2,000,000 +2,000,000 +2,000,000			
- กิจกรรมสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ (เมื่อเกิดเหตุ)	งบ.ทอ.			

๑๐.๑๖.๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือ
กู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

ตัวชี้วัด	31.ร้อยละของอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ได้รับการสอบเทียบบำรุงรักษาตามวงรอบ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 – 100 – 100 – 100 – 100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	การดำเนินการอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ได้รับการสอบเทียบบำรุงรักษาตามวงรอบ เปรียบเทียบกับแผนบำรุงรักษาทั้งหมดX100 <u>แผนบำรุงรักษาทั้งหมดX100</u> จำนวนอุปกรณ์ทางการแพทย์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์ ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศและการ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ ทางการแพทย์	1,625,000 +325,000 +325,000 +325,000 +325,000	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัดน์ ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-2630 น.อ.หญิงสุวิสาส์ โทร 2-0118 น.ท.หญิงอุษณีย์ โทร 2-2633	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑๗.๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3 การควบคุมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ
(การตรวจคัดเลือก ตรวจประจำปีและตรวจรักษาสุขภาพผู้ทำการในอากาศ)

ตัวชี้วัด	ร้อยละของอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ได้รับการสอบเทียบบำรุงรักษาตามวงรอบ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 – 100 – 100 – 100 – 100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	การดำเนินการอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ได้รับการสอบเทียบบำรุงรักษาตามวงรอบ เปรียบเทียบกับแผนบำรุงรักษาทั้งหมดX100 <u>แผนบำรุงรักษาทั้งหมดX100</u> จำนวนอุปกรณ์ทางการแพทย์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ ยี่ห้อ Care stream 1 เครื่อง	3,330,000 +666,000 +666,000 +666,000 +666,000	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่อง อัลตราซาวด์ 1 เครื่อง	515,000 +103,000 +103,000 +103,000 +103,000	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ ยี่ห้อ Sedecal 1 เครื่อง	1,750,000 +350,000 +350,000 +350,000 +350,000			
กิจกรรมค่าบำรุงการตรวจวิเคราะห์ เครื่องเอกซเรย์ จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	87,500 +17,500 +17,500 +17,500 +17,500			
กิจกรรมค่าบำรุงการใช้บริการวัดรังสีประจำ บุคคลจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	35,000 +7,000 +7,000 +7,000 +7,000			
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องมือห้องตรวจตา	2,250,000 +450,000 +450,000 +450,000 +450,000			
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องมือห้องทันตกรรม	250,000 +50,000 +50,000 +50,000 +50,000			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ CAREFUSION รุ่น SPIRO USB จำนวน 1 เครื่อง	25,000 +5,000 +5,000 +5,000 +5,000	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ EASY ONE AIR รุ่น V01 จำนวน 1 เครื่อง	25,000 +5,000 +5,000 +5,000 +5,000			
กิจกรรมบริการบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT 700c,S/N 7000581	140,000 +28,000 +28,000 +28,000 +28,000			
กิจกรรมบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT4 Model 22 (OMR Only), S/N 5208466	72,500 +14,500 +14,500 +14,500 +14,500			
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องมือห้องตรวจการได้ยิน	500,000 +100,000 +100,000 +100,000 +100,000			

๑๐.๑๘.๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4 พัฒนา กวก.สวบ.ทอ. ให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้
ด้านเวชศาสตร์การbin

ตัวชี้วัด	32. ความสำเร็จของการดำเนินการจัดซื้อและซ่อมบำรุงอุปกรณ์การเรียนการสอน ได้ทันวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ - สำเร็จ - สำเร็จ - สำเร็จ - สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	แผนงานการดำเนินการจัดซื้อและซ่อมบำรุงอุปกรณ์การเรียนการสอน ได้รับงบประมาณดำเนินการ สำเร็จตามวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการจัดซื้อ ซ่อมบำรุง อุปกรณ์ การเรียนการสอนตามวงรอบ	500,000 +100,000 +100,000 +100,000 +100,000	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ ทก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	

๑๐.๑๙.๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัด	33. ความสำเร็จของการดำเนินการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ได้ทัน วงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ - สำเร็จ - สำเร็จ - สำเร็จ - สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	แผนงานจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ได้รับงบประมาณดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	7,389,000 +1,477,800 +1,477,800 +1,477,800 +1,477,800	คณก.เทคโนโลยี สารสนเทศ สวบ.ทอ.	ร.ท.หญิง ประภัสสร โทร 2-0103	

๑๐.๑๙.๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	34. ความสำเร็จของการดำเนินการจ้างเหมาซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ ของ สวบ.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	แผนงานจ้างเหมาซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66-70	งบประมาณ ปี 66-70	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
แผนงานการจ้างเหมาบริการซ่อมบำรุงระบบ เวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.	1,337,500 +267,500 +267,500 +267,500 +267,500	คณก.เทคโนโลยี สารสนเทศ สวบ.ทอ.	ร.ท.หญิง ประภัสสร โทร 2-0103	



ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- O1 ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี และ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี ทอ. ในนโยบายด้านความมั่นคง ต้องเตรียมความพร้อมรับภัยคุกคาม ภัยพิบัติต่างๆ ภัยจากโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอก ประเทศ สนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- O2 ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ตั้งเป้าหมายการพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนการเป็น HUB ด้านการบิน ทำให้มีการขยายตัวของ ตลาดการบิน มีสายการบินเพิ่มขึ้น การผลิตผู้ทำการในอากาศ การตรวจคัดเลือก การตรวจสุขภาพร่างกายตามวาระ และการฝึกศึกษา จะมีเพิ่มขึ้น
- O3 นโยบาย ผบ.ทอ. ด้านการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)
- O4 แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี ทอ.เรื่องการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือ ประชาชน
- O5 แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี ทอ.มีนโยบายพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสนับสนุน การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- O6 ความเจริญก้าวหน้าของสารสนเทศในปัจจุบัน
- O7 ผู้รับบริการมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจหลัง COVID – 19 คลี่คลาย รวมถึงจากรัฐบาลประกาศเปิดประเทศรับนักท่องเที่ยวจากต่างชาติ

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

- T1 ไม่มีอากาศยานสำหรับฝึก และปฏิบัติงานของตนเอง
- T2 นโยบายรัฐบาลที่จำกัดงบประมาณ และอัตราการเพิ่มกำลังพล
- T3 การเกิดภัยพิบัติ
- T4 มีภารกิจมอบหมายเพิ่มมากขึ้น

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- S1 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine)
- S2 เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ และผลิตบุคลากร ด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training centers)
- S3 เป็นหน่วยงานเดียวของรัฐที่สามารถลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ขนาดใหญ่ โดยมีอากาศยานของ ทอ. สนับสนุนและภายใต้การสั่งการของกองทัพอากาศ
- S4 มีเครื่องฝึกทางสรีรวิทยาการบินที่ครบถ้วนในการฝึกผู้ทำการในอากาศระดับประเทศ
- S5 มีภาคีเครือข่ายด้านเวชศาสตร์การบินทั้งภายในประเทศในอาเซียนและนานาชาติ
- S6 เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนของรัฐแห่งเดียวในประเทศไทยที่ตรวจสุขภาพ และ ออกใบสำคัญแพทย์ให้กับผู้ทำการในอากาศและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติหน้าที่ บนอากาศยานได้ครบวงจรตามมาตรฐานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT) และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) กำหนด
- S7 ได้รับรองมาตรฐาน ISO9001:2015

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- W1 แพทย์เวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น
- W2 พยาบาลเวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น
- W3 บุคลากรของหน่วยมีน้อยเมื่อเทียบกับภาระงาน
- W4 ระบบสารสนเทศยังต้องพัฒนาตามแบบ ทอ. และยังสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานไม่ครบถ้วน
- W5 การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการประชาสัมพันธ์ต่อผู้รับบริการน้อย
- W6 การพัฒนาทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานหลัก และทักษะอื่นๆ ประกอบกับการปฏิบัติงานโดยรวมยังไม่ได้พัฒนาให้เต็มศักยภาพ

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน Internal Factor</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก External Factor</p>	<p>จุดแข็ง (S : Strengths)</p> <p>S1 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine)</p> <p>S2 เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ และผลิตบุคลากร ด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training centers)</p> <p>S3 เป็นหน่วยงานเดียวของรัฐที่สามารถลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ขนาดใหญ่โดยมีอากาศยานของ ทอ. สนับสนุนและภายใต้การสั่งการของกองทัพอากาศ</p> <p>S4 มีเครื่องบินฝึกทางสรีรวิทยาการบินที่ครบถ้วนในการฝึกผู้ทำการในอากาศระดับประเทศ</p> <p>S5 มีภาคีเครือข่ายด้านเวชศาสตร์การบินทั้งภายในประเทศในอาเซียนและนานาชาติ</p> <p>S6 เป็นศูนย์กลางเวชศาสตร์การบินพลเรือนของรัฐแห่งเดียวในประเทศไทย ที่ตรวจสุขภาพ และออกใบสำคัญแพทย์ให้กับผู้ทำการในอากาศและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติหน้าที่บนอากาศยานได้ครบวงจรตามมาตรฐานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย(CAAT) และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) กำหนด</p> <p>S7 ได้รับรองมาตรฐาน ISO9001:2015</p>	<p>จุดอ่อน (W : Weaknesses)</p> <p>W1 แพทย์เวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น</p> <p>W2 พยาบาลเวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น</p> <p>W3 บุคลากรของหน่วยมีน้อยเมื่อเทียบกับภาระงาน</p> <p>W4 ระบบสารสนเทศยังต้องพัฒนาตามแบบ ทอ. และยังไม่สนับสนุนภารกิจของหน่วยงานไม่ครบถ้วน</p> <p>W5 การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการประชาสัมพันธ์ต่อผู้รับบริการน้อย</p> <p>W6 การพัฒนาทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานหลัก และทักษะอื่นๆ ประกอบกับการปฏิบัติงานโดยรวมยังไม่ได้พัฒนาให้เต็มศักยภาพ</p>
<p>โอกาส (O : Opportunities)</p> <p>O1 ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปี และ แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ทอ. ในนโยบายด้านความมั่นคง ต้องเตรียมความพร้อมรับภัยคุกคาม ภัยพิบัติต่างๆ ภัยจากโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>O2 ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ตั้งเป้าหมายการพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนการเป็น HUB ด้านการบิน ทำให้มี การขยายตัวของตลาดการบิน มีสายการบินเพิ่มขึ้นการผลิตผู้ทำการในอากาศการตรวจคัดเลือก การตรวจสุขภาพร่างกายตามวาระ และการฝึกศึกษา จะมีเพิ่มขึ้น</p> <p>O3 นโยบาย ผบ.ทอ. ด้านการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)</p> <p>O4 แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ทอ. เรื่องการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน</p> <p>O5 แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ทอ. มีนโยบายพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)</p> <p>O6 ความเจริญก้าวหน้าของสารสนเทศในปัจจุบัน</p> <p>O7 ผู้รับบริการมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจหลัง COVID – 19 คลี่คลาย รวมถึงจากรัฐบาลประกาศเปิดประเทศรับนักท่องเที่ยวจากต่างชาติ</p>	<p>SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)</p> <p>SO1 พัฒนางานเวชศาสตร์การบินทุกมิติรองรับภารกิจ ทอ. และภารกิจอาเซียน</p> <p>SO2 ผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ</p> <p>SO3 ส่งบุคลากรพัฒนาทักษะด้านเวชศาสตร์การบินในระดับสากล</p> <p>SO4 พัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านเวชศาสตร์การบิน</p> <p>SO5 พัฒนาการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุรองรับภารกิจยุทธการและภารกิจที่มีเชิงสงคราม และการบรรเทาสาธารณภัยพร้อมสนับสนุนภารกิจของ ทอ.</p> <p>SO6 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยโดยใช้เครื่องบินสรีรวิทยาการบิน</p> <p>SO7 ส่งเสริมการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์นำสาเหตุมาปรับเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน</p> <p>SO8 พัฒนาการตรวจคัดเลือก ตรวจสุขภาพตามมาตรฐานทางการแพทย์ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการทางการแพทย์เพื่อรองรับโรคอุบัติใหม่</p>	<p>อุปสรรค (T : Threats)</p> <p>T1 ไม่มีอากาศยานสำหรับฝึก และปฏิบัติงานของตนเอง</p> <p>T2 นโยบายรัฐบาลที่จำกัดงบประมาณ และอัตราการเพิ่มกำลังพล</p> <p>T3 การเกิดภัยพิบัติ</p> <p>T4 มีภารกิจมอบหมายเพิ่มมากขึ้น</p>
		<p>WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)</p> <p>WO1 พัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ</p> <p>WO2 สร้างเครือข่ายแพทย์ภายนอกเพื่อให้มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทุกสาขาปฏิบัติงาน เช่น การจ้างแพทย์ภายนอกในสาขาที่ขาดมา ปฏิบัติงานอาทิตย์ละครั้ง , จัดแนวทางการส่งต่อผู้ป่วยที่มีปัญหาเฉพาะทางกับหน่วยงานที่เชี่ยวชาญเฉพาะ</p> <p>WO3 พัฒนาทักษะการสื่อสาร,ประชาสัมพันธ์</p> <p>WO4 พัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเก็บข้อมูล ระบบนัดหมาย (Air Med Plus) การเชื่อมต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง</p> <p>WO5 พัฒนาคุณภาพบริการทุกมิติเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์การบิน</p> <p>WO6 สร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร (AIR IAM) เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศขององค์กร</p>
		<p>ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)</p> <p>ST1 เผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินเอกชน หน่วยงานภายนอก</p> <p>ST2 ผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สายการบินต่างๆ , โรงเรียนการบิน , สถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน (สพฉ.)</p>
		<p>WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)</p> <p>WT1 รับบุคลากรภายนอกที่มีทักษะต่างๆ ที่ สวบ.ทอ.ขาดแคลนเข้ามาปฏิบัติงาน</p> <p>WT2 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามคำสั่ง ทอ.</p>

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
<p>SO1 พัฒนางานเวชศาสตร์การบินทุกมิติรองรับภารกิจ ทอ.และภารกิจอาเซียน</p> <p>SO3 ส่งบุคลากรพัฒนาทักษะด้านเวชศาสตร์การบินในระดับสากล</p> <p>SO6 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัย โดยการใช้เครื่องฝึกสรีรวิทยาการบิน</p> <p>SO7 ส่งเสริมการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์นำสาเหตุมาปรับ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน</p>	<p>SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์</p> <p>IP1 บริหารจัดการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบิน</p> <p>IP6 พัฒนาคุณภาพบริการ</p> <p>LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <p>LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>LP4 การพัฒนาการวิจัยการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</p>
<p>SO1 พัฒนางานเวชศาสตร์การบินทุกมิติรองรับภารกิจ ทอ.และภารกิจอาเซียน</p> <p>SO3 ส่งบุคลากรพัฒนาทักษะด้านเวชศาสตร์การบินในระดับสากล</p> <p>SO5 พัฒนาการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุรองรับภารกิจยุทธการและภารกิจที่มีใช้สงคราม และการบรรเทาสาธารณภัยพร้อมสนับสนุนภารกิจของ ทอ.</p>	<p>SP2 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือผู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์</p> <p>IP2 เตรียมความพร้อมสนับสนุนภารกิจ ทอ.และการบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>IP5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐภาคพลเรือนและมิตรประเทศ</p> <p>IP6 พัฒนาคุณภาพบริการ</p> <p>LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <p>LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>LP4 การพัฒนาการวิจัยการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</p>
<p>SO1 พัฒนางานเวชศาสตร์การบินทุกมิติรองรับภารกิจ ทอ.และภารกิจอาเซียน</p> <p>SO3 ส่งบุคลากรพัฒนาทักษะด้านเวชศาสตร์การบินในระดับสากล</p> <p>SO8 พัฒนาการตรวจคัดเลือก ตรวจสอบสุขภาพตามมาตรฐานทางการแพทย์ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการทางการแพทย์เพื่อรองรับโรคอุบัติใหม่</p>	<p>SP3 การตรวจคัดเลือก ตรวจสอบประจำปีและตรวจรักษาสุขภาพผู้ทำการในอากาศ</p> <p>IP3 การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค</p> <p>IP6 พัฒนาคุณภาพบริการ</p> <p>LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <p>LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>LP4 การพัฒนาการวิจัยการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</p>
<p>SO1 พัฒนางานเวชศาสตร์การบินทุกมิติรองรับภารกิจ ทอ. และภารกิจอาเซียน</p> <p>SO2 ผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ</p> <p>SO3 ส่งบุคลากรพัฒนาทักษะด้านเวชศาสตร์การบินในระดับสากล</p> <p>SO4 พัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านเวชศาสตร์การบิน</p>	<p>SP4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ</p> <p>IP4 พัฒนาคุณภาพการศึกษา</p> <p>IP6 พัฒนาคุณภาพบริการ</p> <p>LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <p>LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>LP4 การพัฒนาการวิจัยการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</p>

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

รายการ	งบประมาณปี ๖๖ (บาท)	งบประมาณปี ๖๗ (บาท)	งบประมาณปี ๖๘ (บาท)	งบประมาณปี ๖๙ (บาท)	งบประมาณปี ๗๐ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	-	-	-	-	-
งบซ่อมปรับปรุง	-	-	-	-	-
งบก่อสร้าง	-	-	-	-	-
งบครุภัณฑ์	๔๔,๐๐๐	-	-	-	-
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่)	-	-	-	-	-
งบโครงการ เสริมสร้างกำลังกองทัพอากาศ - โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับ ผู้ทำการใน อากาศ (Water Survival Training System) - โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน - งบโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ - งบประจำ/งบทรงชีพ	๔๑๓,๓๕๒,๒๐๘ ๒,๐๕๙,๓๑๒,๓๗๘ ๑,๒๑๗,๕๔๓ ๑๐๔,๔๓๘,๓๔๓	๔๑๓,๓๕๒,๒๐๘๑ ๒,๐๕๙,๓๑๒,๓๗๘ ๔๗,๓๓๗,๐๓๗ ๑๒๐,๘๘๕,๐๕๙	๔๑๓,๓๕๒,๒๐๘ ๒,๐๕๙,๓๑๒,๓๗๘ - ๑๒๐,๘๘๕,๐๕๙	๔๑๓,๓๕๒,๒๐๘ ๒,๐๕๙,๓๑๒,๓๗๘ - ๑๒๐,๘๘๕,๐๕๙	๔๑๓,๓๕๒,๒๐๘ ๒,๐๕๙,๓๑๒,๓๗๘ - ๑๒๐,๘๘๕,๐๕๙
รวมงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๒,๕๗๘,๓๖๔,๔๗๒	๒,๖๔๐,๘๘๖,๖๘๒	๒,๕๙๓,๕๔๙,๖๔๕	๒,๕๙๓,๕๔๙,๖๔๕	๒,๕๙๓,๕๔๙,๖๔๕

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการปีที่					สำเร็จแล้วปีที่					บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ											
๒. การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ. และ สพร.ทอ.											
๓. การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัด หลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ											
๔. การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ. ประจำปี ๖๖ - ๗๐											
๕. การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม											
๖. การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากร ในองค์กร (ทุกกลุ่ม)											
๗. ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน											
๘. กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ											
๙. ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน											
๑๐. บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ											
๑๑. นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป											แผนปฏิบัติราชการควรส่งหลัง ต.ค. จากหน่วยเปลี่ยนผู้รับผิดชอบ



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.

สำเนาฉบับ



คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๓๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ. ประจำปี ๖๖

เพื่อให้การดำเนินงานในการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกองทัพอากาศ จึงให้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๔๑ ลง ๒๖ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ. ประจำปี ๖๕

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.ประกอบด้วย

๒.๑ ผอ.สวบ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๒)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ ทก.กวก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ ทก.กพบ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ ทน.ผยช.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ ทน.ผกง.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ ทน.ผธก.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ทน.ผกพ.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ทน.ผกบ.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ทน.นงป.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ น.พยบ.เชี่ยวชาญเวชศาสตร์การบิน	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๖ น.พยบ.ชำนาญเวชศาสตร์การบิน	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๓.๑ พิจารณากำหนดยุทธศาสตร์ นโยบาย เป้าหมาย แนวทาง ควบคุม และกำกับดูแล ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการให้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบราชการตามการบริหารจัดการภาครัฐแนว (PMQA) ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และ นโยบาย ผบ.ทอ. ที่ได้กำหนดไว้

๓.๒ วางนโยบาย...

- ๒ -

๓.๒ วางนโยบาย เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการพร้อมทั้งให้คำปรึกษาการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ การดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาหน่วยงาน (PMQA) หรือกิจกรรมต่างๆ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สวบ.ทอ.ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.

๔.๑ น.อ.พิทักษ์ อ่อนศิริ	ประธานคณะกรรมการ
๔.๒ น.อ.ภรตศิษฐ์ กลิ่นสุคนธ์	รองประธานคณะกรรมการ
๔.๓ น.อ.หญิง ญาธิณี ทองใบใหญ่	คณะกรรมการและเลขานุการ
๔.๔ น.อ. มาโนชญ์ พลายงาม	คณะกรรมการ (การจัดทำฐานข้อมูล)
๔.๕ น.อ.เดช นวลตา	คณะกรรมการ (KM)
๔.๖ น.อ.หญิง ชื่นจิตร แก้วมูย	คณะกรรมการ (ควบคุมภายใน)
๔.๗ น.ท.หญิง วรวรรณี ตูลายาน	คณะกรรมการ (บริหารความเสี่ยง)
๔.๘ น.ท.อานนท์ ธรรมานุรักษ์กิจ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเหลือฯ
๔.๙ น.ท.หญิง วรธรรดา พุทธพงศวิไล	คณะกรรมการ
๔.๑๐ น.ท.หญิง แก้วกาญจน์ วงศาโรจน์	คณะกรรมการ (คณก.ศป.ปส.สวบ.ทอ.)
๔.๑๑ น.ท.วิศวัส คันธา	คณะกรรมการ (มาตรฐานงาน)
๔.๑๒ น.ท.ปารมี นิมาลา	คณะกรรมการ (KPI)
๔.๑๓ น.ท.ณัฐพงษ์ พวงดอกไม้	คณะกรรมการ (คุณธรรมความโปร่งใส)
๔.๑๔ น.ท.หญิง ณัฐธิดา ปัญญา	คณะกรรมการ
๔.๑๕ น.ท.หญิง อุษณีย์ บุญคงบ้าน	คณะกรรมการ
๔.๑๖ น.ท.หญิง นวลจันทร์ ศรีสมบัติ	คณะกรรมการ
๔.๑๗ น.ท.หญิง ดาวานภา เมฆา	คณะกรรมการ (คณก.ป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์)
๔.๑๘ ร.อ. ธนพล ธรรมกุลธาดา	คณะกรรมการ
๔.๑๙ ร.ท.หญิง สุนีย์ เตชะเสน	คณะกรรมการ
๔.๒๐ ร.ท.หญิง ประภัสสร แก้วเกตุ	คณะกรรมการ (สารสนเทศ)
๔.๒๑ จ.ต.หญิง ชลิสสา วิสุทธิวิเศษ	คณะกรรมการ

๕. คณะทำงานพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๕.๑ ให้การถ่ายทอด ให้คำปรึกษา แนะนำ วางแผน ควบคุม กำกับดูแลและติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีแก่ นขต.สวบ.ทอ.ให้เป็นไปตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ พร้อมรับการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ (PMQA) ตามที่ สพร.ทอ.กำหนด

๕.๒ ประสานงาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับ สพร.ทอ. และส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ

๕.๓ รวบรวมผลการปฏิบัติ ตรวจสอบ วิเคราะห์ รายงานผลการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนด

๖. นขต.สวบ.ทอ.และผู้เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ต.

(กฤษฎา ศาสตราวาทา)

ผอ.สวบ.ทอ.

น.อ.หญิง ญาธิณี

ร่าง

๑ พ.ย. ๖๕

นางสาว วิภา

พิมพ์ทาน

๑ พ.ย. ๖๕

น.อ.หญิง ญาธิณี

ตรวจ

๑ พ.ย. ๖๕