



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สบ.ทอ.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.หญิง บุษกร ภมร ผอ.สบ.ทอ.

น.อ.ศุภชัย สีนธวัลย์ รอง ผอ.สบ.ทอ.

น.อ.จิรวัฒน์ ชวงศ์ รอง ผอ.สบ.ทอ.

น.อ.หญิง ชื่นจิตร แก้วนุย น.พยาบาลเชี่ยวชาญ
เวชศาสตร์การบิน สบ.ทอ.

วันที่ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สวบ.ทอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๓
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)	๙
๑. การกิจ	๙
๒. วิสัยทัศน์	๙
๓. พันธกิจ	๙
๔. ค่านิยมหลัก	๑๐
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๒
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๓
๗. เป้าประสงค์	๑๘
๘. แผนที่กลยุทธ์	๓๑
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๓๒
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๔๕
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๗๐
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๘๘
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๘๙
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.	๙๐
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๙๓
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๑๔๕

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

การพัฒนาประเทศไทยสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ผสมผสานกับ ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทกองทัพอากาศ (RTAF Master Plan) และแผนระดับต่างๆที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงการปฏิบัติ โดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางของกองทัพอากาศ (RTAFNCO Master Plan) เพื่อให้เกิดพลังขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง

สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สบว.ทอ.) เป็นหน่วยงานขึ้นตรงกองทัพอากาศ ในส่วนกิจการพิเศษและเป็นหน่วยงานด้านเวชศาสตร์การบินของรัฐแห่งเดียวที่ได้รับการแต่งตั้ง จากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) The Civil Aviation Authority of Thailand (CAAT) ให้เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือน ตามมาตรฐานสากลหรือ มาตรฐาน ICAO, CAAT และแพทยสภา รวมทั้งผ่านการรับรองมาตรฐานด้านบริหารจัดการตามมาตรฐาน Quality Management System ISO9001:2015 จาก bsi อย่างต่อเนื่องตามนโยบายคุณภาพ

๑. เป็นองค์กรแห่งความสุขและการตระหนักรู้ เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพและความปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน (Happiness and Mindfulness organization)

๒. มุ่งมั่นและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางด้านเวชศาสตร์การบินตามมาตรฐานระดับสากล

๓. สร้างงานคุณภาพด้านการส่งเสริมสุขภาพของผู้ทำการในอากาศ เพื่อประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการบิน

สบว.ทอ.มีพันธกิจดำเนินการ เกี่ยวกับการตรวจคัดเลือก รักษา แนะนำ ควบคุม ส่งเสริมสุขภาพ ฝึกศึกษา อบรม และออกหนังสือสำคัญทางการแพทย์ แก่เจ้าหน้าที่และผู้ทำการในอากาศ วางแผนอำนวยการและ ดำเนินการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ รวมทั้งการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในการบินส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน สอบสวนหาสาเหตุทางการแพทย์ ในกรณีอากาศยานอุบัติเหตุ ทำสถิติ ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับเวชศาสตร์ การบิน ดำเนินการผลิต ฝึกศึกษาอบรมวิชาการเวชศาสตร์การบิน รวมทั้งให้การสนับสนุนงานด้านเวชศาสตร์การ บินแก่เจ้าหน้าที่และผู้ทำการในอากาศเหล่าทัพอื่น และ พลเรือนให้เป็นไปตามมาตรฐานของกองทัพอากาศ และ องค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ

สบว.ทอ.เป็นหน่วยงานส่วนกิจการพิเศษสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ทอ.ระยะ ๕ ปี (๖๖ - ๗๐) ประเด็นสำคัญคือ ๑) การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒) สนับสนุนการพัฒนา ประเทศเพื่อความมั่นคง ๓) การช่วยเหลือประชาชนในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ การช่วยเหลือ

ผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ ๔) การสนับสนุนภารกิจ ทอ.ด้านบรรเทาสาธารณภัย และช่วยเหลือประชาชน ซึ่งสอดคล้องประเด็นกลยุทธ์ของ สวบ.ทอ.คือ การพัฒนางานเวชศาสตร์การบินทุกมิติสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์ ๓ มุมมอง (๓๔ ตัวชี้วัด) ดังนี้

๑. มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย SP: Stakeholders Perspective

SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

SP2 พัฒนาระบบการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัยรองรับภารกิจกองทัพอากาศอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานทางการแพทย์

SP3 เสริมสร้างสมรรถนะสุขภาพทางกาย และจิตให้แก่ผู้ทำการในอากาศ อย่างมีคุณภาพ

SP4 เสริมสร้างและผลิตบุคลากร พัฒนาศักยภาพด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ

๒. มุมมองด้านกระบวนการ IP: Internal Process Perspective

IP1 พัฒนาการฝึกสรีรวิทยาการบินและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน

IP2 เตรียมความพร้อม และเสริมสร้างสมรรถนะการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

IP3 ส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ผู้ทำการในอากาศอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015

IP4 พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริการ

IP5 พัฒนาระบบการศึกษาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้

๓. มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา LP: Learning and Growth Perspective

LP1 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ของ สวบ.ทอ.

LP2 การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0

LP 3 พัฒนาการวิจัย และการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่สู่ระบบราชการ ๔.๐ กับความท้าทายที่ต้องเผชิญในปัจจุบัน ภาวะวิกฤตภัยคุกคามต่างๆ เป็นส่วนผลักดันที่สำคัญในการเปลี่ยนแปลงสู่ความสำเร็จของ องค์กร ช่วยขับเคลื่อนกลไกการเรียนรู้ การสร้างสรรค์นวัตกรรม การเปิดกว้างเชื่อมโยงด้วยเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาศักยภาพเวชศาสตร์การบินสู่มาตรฐานสากล

(สรุปสาระสำคัญของแผนฯ)

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาสและ
ความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับ
สมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- ☐ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ☐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ☐ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- ☒ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่

มิใช่ภาครัฐ

- ☐ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- ☐ การเกษตรสร้างมูลค่า
- ☒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- ☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- ☐ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- ☐ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- ☐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ☐ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- ☐ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- ☐ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- ☐ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- ☐ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- ☐ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- ☐ การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- ☐ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- ☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- ☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- ☐ พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- ☐ พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ☐ ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

☒ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

☐ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กกระทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการ พัฒนาประเทศ

☒ ภาครัฐมีความทันสมัย

☐ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

☒ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

☐ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

☐ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ☒ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติ

- ☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ☒ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ☒ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- ☒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- ☒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

- ☒ การพัฒนาบริการประชาชน
- ☐ การปรับสมดุลภาครัฐ
- ☐ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- ☒ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ☒ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ☒ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของ

ชาติทางอากาศ

- ☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ☒ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ☒ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศเรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

☐ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

☒ ๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

☐ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง

☐ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง

☐ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)

☒ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)

☒ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

☐ การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- ☐ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- ☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับ

บัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

- ☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- ☐ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- ☐ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- ☒ การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สวบ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- ๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย
 - แนวทางการดำเนินการที่ ๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

- ๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ -

- ๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน -

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สวบ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- ๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ
 - แนวทางการดำเนินการที่ ๕ พัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการปฏิบัติทางทหารให้มีความทันสมัย มีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต และพัฒนาการค้นหาและช่วยชีวิตของกองทัพอากาศให้ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานหลักในการค้นหาตามแผนค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยแห่งชาติ

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

- แนวทางการดำเนินการที่ ๓ ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)
- แนวทางการดำเนินการที่ ๕ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)
- แนวทางการดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓) ของ สวบ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- แนวทางการดำเนินการที่ ๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัด รักษา ผู้ติดยาเสพติด การสนับสนุนอากาศยานและ/หรืออากาศยานไร้คนขับปฏิบัติการบินลาดตระเวนตรวจการณ์ตามแนวชายแดนและ การแก้ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓) ของ สวบ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- แนวทางการดำเนินการข้อที่ ๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรม ทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้วยการใช้กลไกของคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การทูตฝ่ายทหาร การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การปฏิบัติการรักษาสันติภาพในกรอบ ของสหประชาชาติ การให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ การเตรียมการรองรับการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ การแพทย์ทหาร ร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจมิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมทั้งแสดงบทบาทสำคัญในฐานะ “สะพานเชื่อม” (Bridge-builder) เพื่อช่วยแก้ปัญหาด้านความมั่นคงของภูมิภาค

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓) ของ สวบ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- แนวทางการดำเนินการข้อที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโศภรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้

การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ
ทันทั่วถึง ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือ ด้าน
มนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

- แนวทางการดำเนินการข้อที่ ๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัย
และเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อกำลังพล ครอบครัว และประชาชน
ทั่วไป โดยเฉพาะเยาวชนคนรุ่นใหม่เกี่ยวกับผลงานที่สำคัญของกองทัพอากาศ ในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ ที่
สำคัญของรัฐบาล ความมุ่งมั่นความตั้งใจของกระทรวงกลาโหม เหล่าทัพและรัฐบาลในการปฏิบัติการกิจ เพื่อ
ประชาชนและประเทศชาติ รวมถึงบทบาทหน้าที่ของทหารที่นอกเหนือจากการป้องกันประเทศ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

๑. การกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนาจการ ประสานงาน ติดตาม กำกับ การ พัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับเวชศาสตร์การบินแก่ผู้ทำการในอากาศและผู้เกี่ยวข้องและการพัสดุ เวชศาสตร์การบิน กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การบิน มีผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ
๒. วิสัยทัศน์
เป็นสถาบันหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่ได้มาตรฐานสากล

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ
กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

หน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจคัดเลือก รักษา แนะนำ ควบคุม ส่งเสริมสุขภาพ ฝึกศึกษา อบรม และ
ออกหนังสือสำคัญทางการแพทย์แก่เจ้าหน้าที่และผู้ทำการในอากาศ วางแผน อำนาจการและดำเนินการลำเลียง
ผู้ป่วยทางอากาศ รวมทั้งการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในการบิน ส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน สอบสวนหาสาเหตุ
ทางการแพทย์ในกรณีอากาศยานอุบัติเหตุ ทำสถิติ ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับเวชศาสตร์การบิน ดำเนินการ
ผลิต ฝึกศึกษาอบรมวิชาการเวชศาสตร์การบิน รวมทั้งให้การสนับสนุนงานด้านเวชศาสตร์การบินแก่เจ้าหน้าที่ และ
ผู้ทำการในอากาศเหล่าทัพอื่น และพลเรือนให้เป็นไปตามมาตรฐานของกองทัพอากาศ และองค์การการบินพลเรือน
ระหว่างประเทศ มีผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชา

ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ที่สำคัญ

๑. ดำเนินกิจการเวชศาสตร์การบินในขอบเขตเกี่ยวกับ

- ๑.๑ การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศและแผนการใช้กำลังทางอากาศ
- ๑.๒ การปฏิบัติการใช้กำลังกองทัพอากาศและการฝึกตามแผนปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับ

- ๒.๑ การจัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านเวชศาสตร์การบิน
- ๒.๒ การตรวจสอบสุขภาพ ตรวจคัดเลือก ตรวจรักษา แนะนำ ควบคุมมาตรฐาน และส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบิน
- ๒.๓ การส่งเสริมความปลอดภัยในการบินและสอบสวนสาเหตุของอากาศยานอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์และด้านมนุษยปัจจัย
- ๒.๔ การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์
- ๒.๕ การส่งกำลังและการพัสดุเวชภัณฑ์สายเวชศาสตร์การบิน
- ๒.๖ การศึกษาอบรมด้านเวชศาสตร์การบินแก่บุคลากรกองทัพอากาศและหน่วยที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ

- ๒.๗ การรวบรวมสถิติ ศึกษา ค้นคว้า พัฒนา เผยแพร่กิจการและความรู้ด้านเวชศาสตร์การบิน

๓. ประสานการปฏิบัติด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายในกองทัพอากาศ ภายนอกกองทัพอากาศ และต่างประเทศ

- ๓.๑ การสนับสนุนบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบิน
- ๓.๒ การบริหารทางวิชาการด้านเวชศาสตร์การบิน
- ๓.๓ ความร่วมมือทางการศึกษา และการบรรเทาสาธารณภัย

๔. บริหารจัดการด้านเวชศาสตร์การบินเกี่ยวกับ

- ๔.๑ การจัดการความรู้และการวิจัย
- ๔.๒ การบริหารองค์กร การบริหารการฝึกและศึกษา

๔. ค่านิยมหลัก AIR IAM

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A Airmanship	ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
I Integrity and Allegiance	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์มีความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องมี คุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่ง ความยุติธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
R Responsibility	ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและ ประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติงานสัมฤทธิ์ผล อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
I International Standard	ความเป็นมาตรฐานสากล	มุ่งมั่น และพัฒนาสู่การเป็นสถาบันหลักด้าน เวชศาสตร์การบินที่ได้มาตรฐานสากล
A Aviation Medicine Excellence	พัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ ด้านเวชศาสตร์การบิน	ส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศเพิ่ม ประสิทธิภาพ และความปลอดภัยในการบิน
M Mindfulness Organization	องค์กรแห่งสติและการตระหนักรู้	เป็นองค์กรแห่งความสุขและการตระหนักรู้ เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพ และความปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

สบ.ทอ.ได้รับการแต่งตั้งจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT) ให้เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบิน (ภาครัฐแห่งเดียว) ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎเกณฑ์ด้านการบินพลเรือนในระดับชาติและระหว่างประเทศ ทำให้ผู้ทำการในอากาศที่มารับบริการตรวจสอบสุขภาพให้การยอมรับและความเชื่อมั่นอย่างมาก หลังจากภาวะวิกฤตโควิด ทำให้ธุรกิจการบินขยายตัว สบ.ทอ.มีผู้รับบริการรายใหม่ที่ทำงานด้านการบินเพิ่มขึ้น ความคาดหวังของผู้มารับบริการเพิ่มขึ้น ทำให้มีความเสี่ยงต่อการร้องเรียนด้านการบริการเพิ่มมากขึ้นเช่นกัน

P: Politic (การเมือง)

ตามนโยบาย ผบ.ทอ.ด้านการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions) สบ.ทอ.จึงมีภารกิจสนองนโยบายเพิ่มมากขึ้น และการเตรียมความพร้อมเผชิญภัยคุกคามต่าง ๆ รวมถึงภัยพิบัติโรคระบาด, ภัยจากโรคอุบัติใหม่ที่ยังมีความไม่แน่นอนสูงขึ้น

E: Economic (เศรษฐกิจ)

สบ.ทอ.ตอบสนองทุกภารกิจตามนโยบาย ผบ.ทอ.ด้านการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions) แต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในส่วนของการเตรียมความพร้อมเพื่อปฏิบัติการทั้งส่วนบุคคล และอุปกรณ์ทางการแพทย์อย่างจำกัด

S: Social (สังคม)

สบ.ทอ.เตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ ภัยคุกคามต่าง ๆ ในแต่ละรูปแบบ มีผลกระทบต่อเนื่องกันทั้งไม่รู้ว่าจะสิ้นสุดลงเมื่อไหร่ และไม่สามารถคาดการณ์เหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ทำให้มีผลต่อการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการ การวางแผนกำกับดูแลในภารกิจทางยุทธการจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั่วโลก รวมถึงการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aged Society) ปัญหาด้านสุขภาพจิต และการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพได้ง่ายผ่าน Social media และ Application ทำให้ สบ.ทอ.จึงนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนางานเวชศาสตร์ด้านการบิน และรูปแบบระบบการบริการสุขภาพ เพื่อให้เข้าถึงการบริการง่ายและสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

T: Technology (เทคโนโลยี)

สบ.ทอ.ปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทอ.ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการพัฒนาขีดความสามารถด้านดิจิทัล พัฒนาการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในทุกระดับสอดคล้องกับเทคโนโลยีหรือระบบการทำงานรูปแบบใหม่ ทั้งนี้จึงต้องมีความพร้อมและสมรรถนะเชื่อมต่อกับเครือข่ายเดิม และเครือข่ายใหม่ของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ สบ.ทอ.จึงได้พัฒนาระบบ Application AIRMED Plus มาขับเคลื่อนงานคุณภาพด้านบริการ และการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพของผู้ทำการในอากาศผ่าน Application ทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น แม้ว่า สบ.ทอ.ยังมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ และบุคลากรในการพัฒนาระบบสารสนเทศก็ตาม

๖. ประเด็นกลยุทธ์

ถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ของ ทอ. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ นโยบาย ผบ.ทอ.สู่แผนปฏิบัติราชการสวบ.ทอ. ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์

จากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ของ ทอ. และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย”

กลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์ ๑. เสริมสร้างความพร้อมและมาตรฐานในการสนับสนุนด้านการแพทย์ ของ สวบ.ทอ. รองรับภารกิจเตรียมกำลังพลให้มีความพร้อม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติ รวมทั้งยกระดับขีดความสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๕.๑)

๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมในการทำงานของกำลังพลโดยใช้พลังงานทดแทน การอนุรักษ์พลังงาน และการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน เพื่อรองรับการเตรียมกำลัง กองทัพอากาศ (กลยุทธ์ย่อยข้อ๒.๕.๗)

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ ๑. พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพล (Recruitment and Selection) ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถสรรหากำลังพลจำนวนที่เพียงพอและมีคุณภาพ คุณสมบัติ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ สอดคล้องตามความต้องการและทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๓)

๒. เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรงหลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตาม Career Path ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๕)

๓. ส่งเสริมและพัฒนาระดับมาตรฐานระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานกำลังพลตามแนวความคิด สมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศสู่ระดับสากล รวมทั้งบริหารจัดการกำลังพลตามหลักสมรรถนะ โดยต้องมีความเข้าใจพื้นฐานความเชี่ยวชาญ และมีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๖)

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง
วัตถุประสงค์ เพิ่มบทบาทและศักยภาพในการประสานความร่วมมือกับมิตรประเทศ เกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนการ
 ฝึก/ ศึกษาในระดับต่าง ๆ การส่งกำลังบำรุง บริการด้านการบินการแพทย์ และการบรรเทาสาธารณภัย
 (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๗.๔)

๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน
วัตถุประสงค์ สามารถปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหลัก เพื่อช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือประสบ
 ภัยพิบัติภายในประเทศอย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์ และการประชาสัมพันธ์ด้านเวชศาสตร์การบินสนับสนุนการ
 เสริมสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๘.๑ , ๒.๘.๒ ,
 ๒.๘.๓)

กลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๑.๕ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติการกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย
วัตถุประสงค์ จัดเตรียมความพร้อมของ สวบ.ทอ.สนับสนุนการปฏิบัติการกิจช่วยเหลือประชาชน
 ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เมื่อเกิดภัยพิบัติและสาธารณภัยรวมถึงภัยจากโรคระบาดภัยจากโรคอุบัติใหม่
 รวมถึงการค้นหาและช่วยชีวิตตามที่กองทัพอากาศมอบหมายทั้งในระดับประเทศและภูมิภาค (กลยุทธ์ย่อย
 ข้อ ๔.๑.๒ , ๔.๑.๓)

๖.๑.๖ กลยุทธ์ที่ ๔.๒ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนและความร่วมมือ
 ระหว่างประเทศ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาแนวทางและรูปแบบการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน
 อย่างเป็นระบบ เพื่อบรรเทาสาธารณภัยทุกรูปแบบและครอบคลุมทุกมิติ (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๒.๑)

๒. บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคท้องถิ่น ภาคเอกชน และ
 ภาคประชาชน โดยใช้ศักยภาพและขีดความสามารถที่มีอยู่ปฏิบัติการกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชน
 (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๒.๒)

จากแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ของ ทอ. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรื่องที่ ๑ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

เรื่องที่ ๓ การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เรื่องที่ ๔ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

๖.๑.๗ เรื่องที่ ๑ การพิทักษ์รักษาและเปิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการดำเนินการที่ ๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

วัตถุประสงค์ เสริมสร้างความพร้อมและมาตรฐานในการสนับสนุนด้านการแพทย์ของ สวบ.ทอ.รองรับการเตรียมกำลังพลให้มีความพร้อมในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของ กองทัพอากาศตามแผนยุทธการ ๙๙๙

๖.๑.๘ เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แนวทางการดำเนินการที่ ๕ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์ : สวบ.ทอ.พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย สนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีโดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ในการพัฒนาต่อยอดระบบเครือข่าย รวมทั้งอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร (Information Sharing) และแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกได้อย่างสมบูรณ์แบบมีความพอเพียงและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ทอ. (ข้อ ๗.๒)

แนวทางการดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพล (Recruitment and Selection) ที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอและมีคุณภาพ คุณสมบัติ ทักษะ ความเชี่ยวชาญคล่องตามความต้องการ และทิศทางในการพัฒนากองทัพอากาศ (ข้อ ๓)

๒. พัฒนากำลังพลสำรองของกองทัพอากาศให้มีศักยภาพพร้อมปฏิบัติภารกิจร่วมกับกำลังพลประจำการในการป้องกันประเทศ การบรรเทาสาธารณภัย และการเผชิญภัยคุกคามต่าง ๆ (ข้อ ๔)

๓. พัฒนาองค์ความรู้ด้านเวชศาสตร์การบินสนับสนุนกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ขยายและต่อยอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องในการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน รวมถึงพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อเข้าสู่ระดับสากลโดยมีความเข้าใจพื้นฐานความเชี่ยวชาญ และมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อให้หน่วยงานพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน (ข้อ ๕)

๔. พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของนักบินกองทัพอากาศให้มีความทันสมัย คุ่มค่า และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้างขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศเป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้า และการพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ (ข้อ ๖)

๕. พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นเกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล (ข้อ ๗)

๖. เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตามเส้นทางอาชีพ (Career Path) (ข้อ ๘)

๗. ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการภายในกองทัพอากาศ ให้มีการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นไปตามกฎหมาย และตรวจสอบได้ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรวมทั้งเร่งรัดการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนดำเนินกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมถึงกำหนดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทางการรับราชการของหน่วยทุกระดับ (ข้อที่ ๙)

๖.๑.๙ เรื่องที่ ๓ การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แนวทางดำเนินการที่ ๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด การสนับสนุนอากาศยานและ/หรืออากาศยานไร้คนขับปฏิบัติการการบินลาดตระเวนตรวจการณ์ตามแนวชายแดนและแก้ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนการรักษาความมั่นคงของประเทศในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

๖.๑.๑๐ เรื่องที่ ๔ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แนวทางดำเนินการที่ ๑ ดำรงเสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้วยการใช้กลไกของคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การทูตฝ่ายทหาร การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การปฏิบัติการรักษาสันติภาพในกรอบ ของสหประชาชาติ การให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติการเตรียมการรองรับการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ การแพทย์ทหาร ร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจมิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมทั้งแสดงบทบาทสำคัญในฐานะ “สะพานเชื่อม” (Bridge-builder) เพื่อช่วยแก้ปัญหาความมั่นคงของภูมิภาค

วัตถุประสงค์ : ๑. ส่งเสริมแนวทางการพัฒนาความสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านเวชศาสตร์การบินกับกองทัพอากาศมิตรประเทศและในประชาคมอาเซียนด้านการแพทย์ตามนโยบายของรัฐบาลภายใต้คำสั่งของกองทัพอากาศ

๒. จัดเตรียมความพร้อมของ สวบ.ทอ.สนับสนุนการปฏิบัติการกิจช่วยเหลือประชาชนทั้งภายในและภายนอกประเทศ เมื่อเกิดภัยพิบัติ และสาธารณภัย ภัยจากโรคระบาด ภัยจากโรคอุบัติใหม่ รวมถึงการค้นหาและช่วยชีวิตตามที่กองทัพอากาศมอบหมายทั้งในระดับประเทศและภูมิภาค

๖.๑.๑๑ เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แนวทางดำเนินการที่ ๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือ ส่วนราชการพลเรือน และภาคเอกชน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของคนและชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย

แนวทางดำเนินการที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการและ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และ

ขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโศปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากลเพื่อให้การสนับสนุน การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึง ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

วัตถุประสงค์ : ๑. สามารถปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหลัก เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติภายในประเทศอย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์ และการประชาสัมพันธ์ด้านเวชศาสตร์การบินสนับสนุนการเสริมสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่น ศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ

๒. สนับสนุนแนวทางการพัฒนาและกลไกการปฏิบัติระหว่างกองทัพอากาศกับหน่วยงานภาครัฐ, ภาคเอกชน และหน่วยงานต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาประเทศ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรด้านการบินให้พัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓. จัดเตรียมความพร้อมของ สวบ.ทอ.พร้อมกำหนดแนวทางรูปแบบการปฏิบัติ โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานเกี่ยวข้องให้สามารถปฏิบัติภารกิจสนับสนุนกองทัพอากาศเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือเกิดปัญหาในพื้นที่ต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์ สนับสนุนภารกิจอื่นๆ ที่ ทอ.หรือหน่วยงานภาครัฐร้องขอภายใต้คำสั่งของกองทัพอากาศ

กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.ปี ๖๗

คำที่ว่า " Unbeatable Air Force " การเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพนั้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการปกป้องอธิปไตยและมีขีดความสามารถเท่าเทียมในการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาคสามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกัน ทั้งภารกิจการรบ และมีใช้การรบ โดยเฉพาะการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาสาธารณภัย ที่เกิดขึ้นจากธรรมชาติได้อย่างทันทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้น Code of Conduct “รู้ รัก สามัคคี” ฐานในหน้าที่ รักกองทัพและภักดี สามัคคีรวมใจเป็นหนึ่งเดียว

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST1 การพัฒนางานเวชศาสตร์การบินทุกมิติสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิงประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.ที่๒๕๖๑-๒๕๘๐)) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior) กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๕ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรงหลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตาม Career Path ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๖ ส่งเสริมและพัฒนาระดับ มาตรฐานระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานกำลังพลตามแนวความคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศสู่ระดับสากล รวมทั้งบริหารจัดการกำลังพลตามหลักสมรรถนะ โดยต้องมีความเข้าใจพื้นฐานความเชี่ยวชาญ และมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ)

(อ้างอิงแผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)) เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ กองทัพอากาศมุ่งเน้นการฝึกอบรมกำลังพล ยุทธโศปกรณ์และส่วนอุปกรณ์สนับสนุนให้มีความพร้อมเพื่อเตรียมกำลังกองทัพอากาศให้มีความพร้อมในการใช้กำลังกองทัพอากาศเพื่อปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติโดยปฏิบัติการรวบรวมเหล่าทัพเป็นหลัก

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้านโดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

แนวทางดำเนินการที่ ๓ ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

ข้อที่ ๖ พัฒนาระบบเครื่องช่วยฝึก โดยพิจารณาระบบที่มีความทันสมัยและพอเพียงต่อการสนับสนุนการฝึกและการทดสอบการปฏิบัติ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการฝึกให้มีศักยภาพสูงขึ้น

แนวทางดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๖ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของนักบินกองทัพอากาศให้มีความทันสมัย คุ่มค่า และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้าง ขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศเป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขึ้นก้ำวหน้าและการพัฒนายุทธวิธีทางอากาศ)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
- แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber
 - แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนการลงสภาพการบินให้กับ ศบ.ทอ.
ประจำกองด้วยเครื่องฝึกการแก้ไขการลงสภาพการบิน
(Gyro Lab, AIR FOX)
 - แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินด้วยอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบิน
ให้กับ ศบ.ทอ.
 - แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนอาการพร่องออกซิเจนให้กับ นบ.ประจำ
กองด้วยห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber)
ตามวงรอบ

๗.๑.๒ SP2 พัฒนาระบบการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัยรองรับภารกิจกองทัพอากาศอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานทางการแพทย์

(อ้างอิงประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.ที่๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ ทอ. ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๙ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๙.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถรองรับการปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชน เมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันให้เป็นผลอย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ รวมถึงสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ ทอ.ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชน และบรรเทาสาธารณภัย

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนและความร่วมมือระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๒.๑ พัฒนาแนวทางและรูปแบบการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน อย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับสาธารณภัยทุกรูปแบบและครอบคลุมทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๒.๒ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยใช้ศักยภาพและขีดความสามารถที่มีอยู่ปฏิบัติการกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชน)

(อ้างอิงแผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เรื่องที่ ๑ การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางดำเนินการที่ ๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

ข้อที่ ๑.๒ การใช้กำลังกองทัพอากาศสนับสนุนการปฏิบัติการกิจการสนับสนุนอากาศยาน เฮลิคอปเตอร์ประกอบ ขบวนรับ - ส่งเสด็จ พระราชดำเนิน ได้แก่ การบินลำเลียงทางอากาศของส่วนล่วงหน้า/ล่วงหน้า การจัดเตรียม เฮลิคอปเตอร์ค้นหาและช่วยชีวิต จัดเตรียมเฮลิคอปเตอร์ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ (Emergency Medical Services : EMS) เป็นต้น

เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แนวทางดำเนินการที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึง ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

ข้อที่ ๒.๕ สนับสนุนอากาศยานในการลำเลียงสิ่งของ และ/หรือช่วยเหลือ อพยพคนไทย กรณีวิกฤติการณ์การเมือง เกิดภัยสงคราม หรือภัยพิบัติ เมื่อได้รับการร้องขอจากกระทรวงต่างประเทศ

(อ้างอิงกลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.)

หัวข้อที่ ๕ ด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ (Civil Affairs & Public Relations)

ข้อที่ ๕.๓ สนับสนุนและสร้างความร่วมมือในการช่วยเหลือประชาชนตามนโยบายของรัฐบาล ด้วยการใช้ทรัพยากรของกองทัพอากาศ ในการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและบรรเทาภัยพิบัติ รวมทั้งสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ ในทุกมิติ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - การฝึกปฏิบัติลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทางยุทธวิธีด้วย MASF (Tactical Aeromedical Evacuation via MASF)

- การอบรมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ โดย ฮ.๑๐ และ ฮ.๑๑
- โครงการทบทวนการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสำหรับแพทย์และพยาบาล

เวชศาสตร์การบิน

๗.๑.๓ **SP3** เสริมสร้างสมรรถนะสุขภาพทางกาย และจิตให้แก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีคุณภาพ

(อ้างอิงประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.ที่๒๕๖๑-๒๕๘๐))

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๓ พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพล (Recruitment and Selection) ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถสรรหากำลังพลจำนวนที่เพียงพอและมีคุณภาพ คุณสมบัติ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ สอดคล้องตามความต้องการและทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ)

(อ้างอิง แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐))

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้านโดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force) เพื่อไปสู่การเป็นกองทัพอากาศที่ทันสมัย (Modernized Air Force)

แนวทางดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๓ พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพล (Recruitment and Selection) ที่รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ สามารถสรรหากำลังพลจำนวนที่เพียงพอและมีคุณภาพ คุณสมบัติทักษะและความเชี่ยวชาญ สอดคล้องตามความต้องการและทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ

(อ้างอิงกลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.)

นโยบายต่อเนื่อง "Quick Turn"

ข้อที่ ๒ คณะทำงานด้านการพัฒนาสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพจิต เพื่อให้กำลังพลกองทัพอากาศ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้รับสวัสดิการที่ครบถ้วนและเหมาะสมในการเป็นทหารอากาศ รวมถึงเสริมสร้าง ให้กำลังพลกองทัพอากาศมีสุขภาพจิตที่ดี เพื่อพร้อมที่จะปฏิบัติภารกิจให้กองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมคัดกรองส่งเสริมสุขภาพทางร่างกาย (NCDs) ของผู้ทำการในอากาศ โดย พิจารณาจากเกณฑ์มาตรฐาน ๕ ระดับ

- โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ ห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)

๗.๑.๔ SP4 เสริมสร้างและผลิตบุคลากร พัฒนาศักยภาพด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ

(อ้างอิงประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐))

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๕ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษา ที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรงหลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับ ข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวชิราวุธทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีด ความสามารถกำลังพลทหารอากาศตาม Career Path ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๖ ส่งเสริมและพัฒนาระดับมาตรฐานระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงานกำลังพลตาม แนวความคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศสู่ระดับสากลรวมทั้งบริหารจัดการกำลังพล ตามหลักสมรรถนะ โดย ต้องมีความเข้าใจพื้นฐานความเชี่ยวชาญ และมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ)

(อ้างอิง แผนปฏิบัติราชการ ของ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐))

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางการดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๕ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกศึกษาในสถาบันการศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทาง การรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถหลักสูตรความชำนาญเฉพาะด้านที่มุ่งเน้นไปสู่การ

ปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่และทักษะด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษากลับมาเพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิต อันจะส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว

ข้อที่ ๘ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตามเส้นทางอาชีพ (Career Path)

(อ้างอิงกลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.)

นโยบาย ผบ.ทอ. มุ่งเน้น Code of Conduct จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคีเสียสละ และกองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air Force) ด้านคนคุณภาพ (Quality People) เกี่ยวกับพัฒนาคนผ่านการฝึกศึกษา ด้านกำลังรบที่มีคุณภาพ (Cutting Edge Air Operation) เกี่ยวกับการฝึกศึกษาการบิน การฝึกพร้อม/ผสม ด้านความเชื่อมโยงและช่วยเหลือประชาชน (Quality Civic Action) ในการคิตรีเริ่ม ด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการช่วยเหลือประชาชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์การบิน (รุ่นที่ ๓๙)
- หลักสูตรพยาบาลเวชศาสตร์การบิน (รุ่นที่ ๒๐)
- การประชุมทางเวชศาสตร์การบินทางทหาร (ASMA) สหรัฐอเมริกา
- การประชุมทางเวชศาสตร์การบินอวกาศนานาชาติ (ICASM)
- การประชุม Ramstein Aerospace Medicine Summit & NATO STO

ประเทศเยอรมนี

- หลักสูตร Fatigue Risk Management Systems (FRMS) ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาคลินิก คณะแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหิดล(ปริญญาโทต่อเนื่อง)

- โครงการพัฒนาศักยภาพนักจิตวิทยา
- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์การบิน

คณะสาธารณสุขศาสตร์

- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาอายุรศาสตร์
- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์
- การประชุมวิชาการประจำปีราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ , โสต ศอ นาสิกแพทย์

รังสีแพทย์, จิตแพทย์, อายุรแพทย์

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 พัฒนาการฝึกสรีรวิทยาการบิน และการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน

(อ้างอิง แผนปฏิบัติราชการ ของทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ กองทัพอากาศมุ่งเน้นการฝึกอบรมกำลังพล ยุทธโศปกรณ์ และส่วนอุปกรณ์สนับสนุนให้มีความพร้อม เพื่อเตรียมกำลังกองทัพอากาศให้มีความพร้อมในใช้กำลังกองทัพอากาศเพื่อปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

แนวทางดำเนินการที่ ๕ พัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการปฏิบัติทางทหาร ให้มีความทันสมัยมีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต และพัฒนาการค้นหาและช่วยชีวิตของกองทัพอากาศให้ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานหลักในการค้นหาตามแผนค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยแห่งชาติ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๖ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของนักบินกองทัพอากาศให้มีความทันสมัย คุ่มค่า และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้างขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศเป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้า และการพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นบ.ขับไล่/โจมตี
 - หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับนักบินลำเลียงและต้นหน
 - หลักสูตรทบทวนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในห้องปรับบรรยากาศ
 - หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับผู้ทำการในอากาศประเภทอื่น
 - แผนการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ.
 - โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทางด้านเวชศาสตร์การบินร่วมกับ สนภ.ทอ.

๗.๒.๒ IP2 เตรียมความพร้อม และเสริมสร้างสมรรถนะการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์
อย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิงประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ ทอ. ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์
แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๙ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๙.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถรองรับการปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชน เมื่อเกิดสาธารณภัย
หรือภาวะคับขันให้เป็นผลอย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ รวมถึงสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายของ
รัฐบาล

(อ้างอิง แผนปฏิบัติการราชการของ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แนวทางการดำเนินการที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการ
ความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และ
ขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโศปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึง ที่ ตลอดจนเสริมสร้าง
ความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัย
พิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

ข้อที่ ๒.๕ สนับสนุนอากาศยานในการลำเลียงสิ่งของ และ/หรือช่วยเหลือ อพยพคนไทย กรณีวิกฤติการณ์
การเมือง เกิดภัยสงคราม หรือภัยพิบัติ เมื่อได้รับการร้องขอจากกระทรวงต่างประเทศ

(อ้างอิงกลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.)

หัวข้อที่ ๕ ด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ (Civil Affairs & Public Relations)

ข้อที่ ๕.๓ สนับสนุนและสร้างความร่วมมือในการช่วยเหลือประชาชนตามนโยบายของรัฐบาลด้วยการใช้ทรัพยากร
ของกองทัพอากาศ ในการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและบรรเทาภัยพิบัติรวมทั้งสนับสนุนการแก้ไขปัญหา
สำคัญของชาติ ในทุกมิติ

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- การฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ
 - การอบรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ
 - กิจกรรมฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์แพทย์ประจำโรงพยาบาลสำหรับพยาบาลและพลขับ
 - กิจกรรมทดสอบการติดต่อสื่อสารเพื่อเรียกขานพลในกรณีฉุกเฉินและเร่งด่วน

๗.๒.๓ IP3 ส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ผู้ทำการในอากาศ
 อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015

(อ้างอิงประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.ที่๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ
กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๕.๗ พัฒนาการผลิตและใช้พลังงานทดแทน การอนุรักษ์พลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อม
 อย่างคุ้มค่า และยั่งยืน เพื่อรับรองการเตรียมกำลังกองทัพอากาศ

(อ้างอิง แผนปฏิบัติราชการของ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แนวทางดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๘ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพล
 เพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตร ปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุ
 ใหม่ หลักสูตรการศึกษาวชิรชีพทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถ
 กำลังพลทหารอากาศตามเส้นทางอาชีพ (Career Path))

เรื่องที่ ๓ การรักษาความมั่นคงของรัฐ

**แนวทางดำเนินการที่ ๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด การสนับสนุนอากาศยานและ/หรืออากาศยานไร้คนขับปฏิบัติการการบินลาดตระเวนตรวจการณ์ตามแนวชายแดนและแก้ไขปัญหาความ
 ไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น**

เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

**แนวทางดำเนินการที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการ
 ความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และ
 ขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโศปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกัน
 และบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึงที่ตลอดจนเสริมสร้าง
 ความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัย
 พิบัติทั้งในระดับทวีปและพหุภาคี**

**ข้อที่ ๒.๗ สนับสนุนรัฐบาลในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
 (Covid-19) อย่างต่อเนื่อง รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ ตลอดจนบูรณาการความร่วมมือกับส่วน
 ราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ/หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ด้วยการนำศักยภาพด้านต่าง ๆ ของ
 กองทัพอากาศสนับสนุนการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เมื่อได้รับการร้องขอ**

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์

- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์

- กิจกรรมการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ.(ECO IAM)
- โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์การบินแขนง

การตรวจสุขภาพ (แพทยสภา)

- โครงการอบรมระบบการตรวจสุขภาพของแพทย์เวชศาสตร์การบิน
- กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพ สวบ.ทอ.มาตรฐาน ISO 9001:2015
- กิจกรรมขอการตรวจรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก (Surveillance จาก bsi)
- แผนงานสนับสนุนการวินิจฉัยโรคด้วยเครื่องมือการตรวจทางพยาธิวิทยา (ชีวเคมี, โลหิตวิทยา, ภูมิคุ้มกัน, ปัสสาวะ, สารเสพติด)

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร

(อ้างอิง แผนปฏิบัติการของ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้านโดยการพัฒนา กองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

แนวทางดำเนินการที่ ๕ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

ข้อที่ ๗ พัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ข้อย่อยที่ ๗.๒ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ เช่น Artificial Intelligence (AI), Big Data, Block chain, Cloud Computing, Cyber Security, Internet of Things (IoT) และ Machine Learning (ML) เป็นต้น กับ ระบบสารสนเทศของกองทัพอากาศโดยเฉพาะ ระบบสารสนเทศที่มีความสำคัญ ให้มีขีดความสามารถที่เป็น ระบบงานที่ชาญฉลาด (Smart IS) รวมทั้งบูรณาการข้อมูลข่าวสาร (Information Integration) ของแต่ละ ระบบงานให้สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร (Information Sharing) ได้อย่างสมบูรณ์แบบ

(อ้างอิงยุทธศาสตร์จากนโยบาย ผบ.ทอ.๗

หัวข้อที่ ๖ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT & Cyber)

ข้อที่ ๖.๓ พัฒนาขีดความสามารถด้านดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศด้วยการพัฒนา ทักษะดิจิทัลพื้นฐานให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ รวมถึงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและระบบซอฟต์แวร์ ของกองทัพอากาศ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ตลอดจนประยุกต์

ใช้ปัญญาประดิษฐ์(Artificial Intelligence : AI) ในการสนับสนุนการดำเนินการของกองทัพอากาศ นโยบายเร่งด่วน "Quick Wins"

ข้อที่ ๒ คณะทำงานด้านการพัฒนาระบบงานกองทัพอากาศ พัฒนาระบบงานให้ทันสมัย สอดคล้องกับโครงสร้าง กองทัพอากาศ ลดความซ้ำซ้อนและบูรณาการงานที่เกี่ยวข้อง โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาใช้ รวมทั้งปรับปรุงคำสั่ง และอนุมัติต่าง ๆ ที่ล้าสมัย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** - ปรับปรุงสถานที่ให้บริการตรวจสุขภาพของผู้มารับบริการ
- พัฒนาระบบ Application Air med Plus
 - พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเข้าถึงข้อมูลสุขภาพและการบริการของผู้ทำการในอากาศ

๗.๒.๕ IP5 พัฒนาระบบการศึกษาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้

(อ้างอิง แผนปฏิบัติราชการ ของ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรื่องที่ ๔ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แนวทางดำเนินการที่ ๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหาร รูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้วยการใช้กลไกของคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การทูตฝ่ายทหาร การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การปฏิบัติการรักษาสันติภาพในกรอบ ของสหประชาชาติ การให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ การเตรียมการรองรับการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ การแพทย์ทหาร ร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมทั้งแสดงบทบาทสำคัญในฐานะ “สะพานเชื่อม” (Bridge-builder) เพื่อช่วยแก้ปัญหาด้านความมั่นคงของภูมิภาค

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และช่วยเหลือประชาชน

แนวทางดำเนินการที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึงตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศในการช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี)

แนวทางดำเนินการที่ ๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อกำลังพล ครอบครัว และประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะเยาวชนคนรุ่นใหม่เกี่ยวกับผลงานที่สำคัญของกองทัพอากาศ ในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ ที่สำคัญของรัฐบาล ความมุ่งมั่นความตั้งใจของกระทรวงกลาโหม เหล่าทัพและรัฐบาลในการปฏิบัติการกิจ เพื่อประชาชนและประเทศชาติ รวมถึงบทบาทหน้าที่ของทหารที่นอกเหนือจากการป้องกันประเทศ

(อ้างอิงกลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.)

หัวข้อที่ ๕ ด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ (Civil Affairs & Public Relations)

ข้อที่ ๕.๑ พัฒนาการประชาสัมพันธ์เชิงรุกและสร้างเครือข่ายสื่อสารมวลชนที่เข้มแข็ง เพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศได้อย่างถูกต้อง รวมถึงสร้างความตระหนักรู้เท่าทันข่าวปลอม (Fake News) ให้กับกำลังพลกองทัพอากาศและประชาชนทั่วไปผ่านช่องทางการสื่อสารที่ทันสมัย)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
- แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา
 - กิจกรรมความร่วมมือด้านความมั่นคงอาเซียน
 - การฝึกซ้อม/ ผสมในการบรรเทาสาธารณภัย
 - การแลกเปลี่ยนการเยือนของคณะแพทย์ทหารกับ ทอ.มิตรประเทศ
 - การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้เชี่ยวชาญกับ ทอ.มิตรประเทศ
 - การจัดทำบทความด้านเวชศาสตร์การบินเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ
 - การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรของ สวบ.ทอ.

(อ้างอิง แผนปฏิบัติการของ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๕ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกศึกษาในสถาบันการศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ หลักสูตรความชำนาญเฉพาะด้านที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่และทักษะด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษากลับมาเพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิต อันจะส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว

ข้อที่ ๗ พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นเกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล)

(อ้างอิงกลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.)

หัวข้อที่ ๑ ด้านกำลังพลและการศึกษา (Personnel & Education)

ข้อที่ ๑.๑ เสริมสร้างขวัญกำลังใจของกำลังพลกองทัพอากาศ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและความพร้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการส่งเสริมให้กำลังพลกองทัพอากาศมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงในชีวิตอย่างยั่งยืน สร้างสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work Life Balance) รวมถึงการนำเทคโนโลยีมายกระดับการให้บริการด้านสิทธิกำลังพลและสวัสดิการส่งผลให้กำลังพลสามารถเข้าถึงระบบสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ได้สะดวกยิ่งขึ้น

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support)
 - กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง Advanced trauma life support
 - กิจกรรมฝึกซ้อมการเกิดอัคคีภัย
 - กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรศรุตหาร
 - กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรนายทหารการศึกษาและการฝึก
 - กิจกรรมการฝึกอบรมในหน้าที่ (OJT)
 - โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนรายวิชาเวชศาสตร์การบิน
 - โครงการอบรมทบทวนความรู้นายแพทย์ผู้ตรวจด้านเวชศาสตร์การบิน

ให้แก่อาจารย์แพทย์

- โครงการอบรม Aviation Medicine Research Day สวบ.ทอ.ประจำปี
- โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ
- กิจกรรมส่งบุคลากรทดสอบภาษาอังกฤษ RTAFE

๗.๓.๒ LP 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0

(อ้างอิง แผนปฏิบัติราชการของ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๙ ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการภายในกองทัพอากาศ ให้มีการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นไปตามกฎหมาย และตรวจสอบได้ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรวมทั้งเร่งรัดการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนดำเนินกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมถึงกำหนดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทางการรับราชการของหน่วยทุกระดับ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - โครงการสัมมนาแผนปฏิบัติราชการตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)

- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตบุคลากร สวบ.ทอ.(MIO)

๗.๓.๓ LP 3 การพัฒนาการวิจัย การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

(อ้างอิง แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้านโดยพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

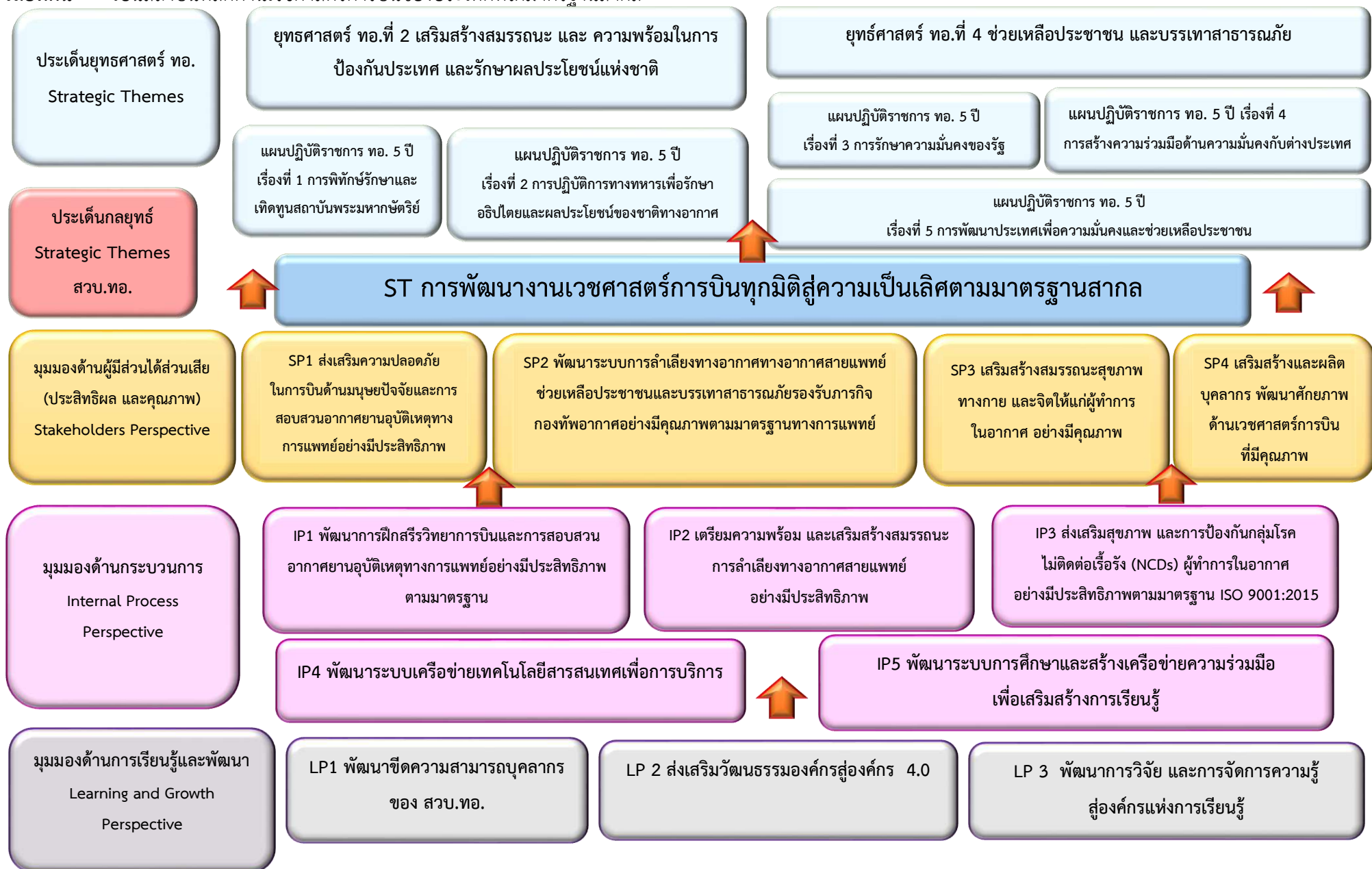
แนวทางดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๕ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการศึกษาในสถาบันการศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ หลักสูตรความชำนาญเฉพาะด้านที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่ และทักษะด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิต อันจะส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ. ตามข้อกำหนด

๘ แผนที่กลยุทธ์ สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สวบ.ทอ.) ปี ๖๘

วิสัยทัศน์ เป็นสถาบันหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่ได้มาตรฐานสากล



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 ส่งเสริมความปลอดภัย ในการบินด้านมนุษยปัจจัย และการสอบสวนอากาศยาน อุบัติเหตุทางการแพทย์อย่าง มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิด ภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการ เปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน	ร้อยละ 96	99.6	แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.
	2. ร้อยละสะสมของ นบ.ที่เข้ารับ การฝึกและฝึกทบทวน การแก้ไข การหลงสภาพการบิน ตามวงรอบ	ร้อยละ 93	96.5	แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนการหลงสภาพ การบินให้กับ ศบ.ทอ.ประจำกองด้วยเครื่องฝึก การแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab, AIR FOX)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3. ร้อยละของ ศบ.ทอ.ที่ผ่านการ ฝึกสรีรวิทยาการบินตามแผน	ร้อยละ 100	100	แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินด้วยอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการ บินให้กับ ศบ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	
	4. ร้อยละสะสมของ นบ. ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวน Hypobaric chamberตามวงรอบ	ร้อยละ 93	96.5	แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนอาการพร่องออกซิเจนให้กับ นบ.ประจำกองด้วยห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber) ตามวงรอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP2 พัฒนาระบบการลำเลียงทางอากาศทางอากาศสายแพทย์ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัยรองรับภารกิจกองทัพอากาศอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานทางการแพทย์	5. ร้อยละความสำเร็จในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนขณะลำเลียงจนถึงเสร็จสิ้นภารกิจ	ร้อยละ 95	ปรับใหม่ ปี 68	การฝึกปฏิบัติลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทางยุทธวิธีด้วย MASF (Tactical Aeromedical Evacuation via MASF)	104,765 งบโครงการศึกษา ทอ.	ศลพ.สวบ.ทอ.
				การอบรมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ โดย ฮ.๑๐ และ ฮ.๑๑	28,530 งบโครงการศึกษา ทอ.	
				โครงการทบทวนการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน (2 ครั้ง/ปี)	35,640*2 71,280 (รายรับ สถานพยาบาล)	
SP3 เสริมสร้างสมรรถนะสุขภาพทางกายและจิตให้แก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีคุณภาพ	6. ร้อยละของผู้ทำการในอากาศ ทอ.มีสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ 94	96	กิจกรรมคัดกรองส่งเสริมสุขภาพทางร่างกายของผู้ทำการในอากาศกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) โดยพิจารณาจากเกณฑ์มาตรฐาน 5 ระดับ	30,000 (รายรับ สถานพยาบาล)	กคพ.สวบ.ทอ.
	7. ร้อยละของผู้ทำการในอากาศที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCDs) (ที่ได้รับข้อมูลความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและมีผลเลือดดีขึ้นอย่างน้อย 1 ตัวขึ้นไป	ร้อยละ 10	เริ่มปี 68	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ ห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)	30,000 (รายรับ สถานพยาบาล)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP4 เสริมสร้างและผลิตบุคลากร พัฒนาศักยภาพด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ	8. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์	ร้อยละ 95	100	หลักสูตรแพทยเวชศาสตร์การบิน (รุ่นที่ 39)	551,525 งบโครงการศึกษา ทอ.	กวก.สวบ.ทอ.
				หลักสูตรพยาบาลเวชศาสตร์การบิน (รุ่นที่ 20)	682,165 งบโครงการศึกษา ทอ.	
	9. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมและประชุมแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ 80	เริ่มปี 68	แผนงาน/ โครงการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ - การประชุมทางเวชศาสตร์การบินทางทหาร (ASMA) สหรัฐอเมริกา	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.
				- การประชุมทางเวชศาสตร์การบินอวกาศนานาชาติ (ICASM)	ไม่ใช้งบประมาณ	
				- การประชุม Ramstein Aerospace Medicine Summit & NATO STO ประเทศเยอรมนี	351,040 (รายรับสถานพยาบาล)	
				- หลักสูตร Fatigue Risk Management Systems (FRMS) ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์	280,566 งบการศึกษา ทอ.	กคพ.สวบ.ทอ.
				หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาคลินิก คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล (ปริญญาโทต่อเนื่อง)	30,200 งบโครงการศึกษา ทอ.	
				- โครงการพัฒนาศักยภาพนักจิตวิทยา	30,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์การบิน คณะสาธารณสุขศาสตร์	งบโครงการศึกษา ทอ. 78,600	
				หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาอายุรศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ไม่ใช้งบประมาณ	
				หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	
				- การประชุมวิชาการประจำปีราชวิทยาลัย จักษุแพทย์, โสต ศอ นาสิกแพทย์ ,รังสีแพทย์, จิตแพทย์, อายุรแพทย์	รายรับสถานพยาบาล	

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 พัฒนาการฝึกสรีรวิทยาการบินและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน	10. ร้อยละของการดำเนินการจัดการอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ	ร้อยละ 100	100	แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ		กนว.สบ.ทอ.
				1. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นบ.ขับไล่/โจมตี	9,525 งบโครงการศึกษา ทอ.	
				2. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นักบินลำเลียงและต้นหน	9,525 งบโครงการศึกษา ทอ.	
	11. ร้อยละของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการสำเร็จตามแผน	ร้อยละ 100	100	3.หลักสูตรทบทวน สำหรับผู้ปฏิบัติงานในห้อง ปรับบรรยากาศ	17,285 งบโครงการศึกษา ทอ.	กนว.สบ.ทอ.
				แผนงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ.	40,000 งบของ สนภ.ทอ.	
				โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทางด้านเวชศาสตร์การบินร่วมกับ สนภ.ทอ.	47,090 งบของ สนภ.ทอ.	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP2 เตรียมความพร้อม และเสริมสร้างสมรรถนะการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ	12. ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถฝึกปฏิบัติได้ตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง	ร้อยละ 100	100	การฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ	25,700 งบโครงการศึกษา ทอ.	ศลพ.สบว.ทอ.
				การอบรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ (2 ครั้ง)	15,600 7,800*2 งบโครงการศึกษา ทอ.	
				กิจกรรมฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์แพทย์ประจำรถพยาบาลสำหรับพยาบาล และพลขับ	5,400 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมทดสอบการติดต่อสื่อสารเพื่อเรียกระดมพลในกรณีฉุกเฉินและเร่งด่วน 2 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	
IP3 ส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ผู้ทำการในอากาศ อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015	13. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค เพื่อสุขภาพผู้ทำการในอากาศที่ดีขึ้น	ร้อยละ 70	เริ่มปี 68	กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาดัด	16,600 (งบดัด ทอ.)	คณก.ป้องกันและแก้ไขปัญหาดัด
				โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	9,800 (งบยาเสพติด ทอ.)	ศป.ปส. สบว.ทอ.
				- กิจกรรมการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม สบว.ทอ. (ECO IAM)	48,790 งบ ทอ.	คณก.สิ่งแวดล้อม สบว.ทอ.
				โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์การบินแขนงการตรวจสุขภาพ (แพทย์สภา)	30,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคพ.สบว.ทอ.
				โครงการอบรมระบบการตรวจสุขภาพของแพทย์เวชศาสตร์การบิน	38,500 (รายรับสถานพยาบาล)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	14.ความสำเร็จผ่าน การรับรองคุณภาพ Surveillance	ผ่าน	ผ่าน	กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพ สวบ.ทอ.มาตรฐาน ISO 9001:2015	รายรับสถานพยาบาล	คณก.ระบบ บริหาร คุณภาพ สวบ.ทอ.
				กิจกรรมขอการตรวจรับรองคุณภาพ จากหน่วยงานภายนอก (Surveillance จาก bsi)	60,990 (รายรับสถานพยาบาล)	
				- แผนงานสนับสนุนการวินิจฉัยโรคด้วยเครื่องมือ การตรวจทางพยาธิวิทยา (ชีวเคมี, โลหิตวิทยา, ภูมิคุ้มกัน, ปัสสาวะ, สารเสพติด)	1,500,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กพบ.สวบ.ทอ.
IP4 พัฒนาระบบเครือข่าย เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ การบริการ	15. ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการที่มารับการ ตรวจสุขภาพ สวบ.ทอ.	ร้อยละ ≥ 90	94.21	กิจกรรมสนับสนุนการบริการ - ปรับปรุงสถานที่ให้บริการตรวจสุขภาพของ ผู้มารับบริการ	2,000,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคพ.สวบ.ทอ.
	16. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานการปรับปรุง ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับ ปานกลาง 75 %	ระดับ ดี 80 %	กิจกรรมพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน - พัฒนาระบบApplication Air med Plus	รายรับสถานพยาบาล	คณก.เทคโนโลยี สารสนเทศ สวบ.ทอ.
				- พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเข้าถึงข้อมูลสุขภาพ และการบริการของผู้ทำการในอากาศ	รายรับสถานพยาบาล	
	17. จำนวนยอดสะสม ผู้ใช้บริการผ่านApplication AirMed Plus ต่อปี	$\geq 8,000$ คน	$\geq 10,874$ คน	กิจกรรมพัฒนาแอปพลิเคชัน Air Med Plus	รายรับสถานพยาบาล	
IP5 พัฒนาระบบการศึกษา และสร้างเครือข่ายความ	18.ร้อยละของหลักสูตร ที่ผ่านการประกันคุณภาพ การศึกษา (SAR)	ร้อยละ 100	100	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา (SAR)	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ร่วมมือ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้	19.จำนวนการฝึกด้านความร่วมมือทั้งภาครัฐภาคพลเรือนและมิตรประเทศทั้งภายใน และภายนอกประเทศ	≥ 25 ครั้ง/ปี	50 ครั้ง/ปี	- กิจกรรมความร่วมมือด้านความมั่นคงอาเซียน หลักสูตรอบรมสรีรวิทยาการบินนานาชาติ	350,220 งบความมั่นคง ในกรอบอาเซียน	คณก.ความร่วมมือ ด้านมั่นคง (ผยช.สวบ.ทอ.)
				- ฝึกร่วม/ ผสมในการบรรเทาสาธารณภัย แพทย์ทหารในกลุ่มประเทศประชาคมอาเซียน และมิตรประเทศ	รายรับสถานพยาบาล	
				- การแลกเปลี่ยนการเยือนของคณะแพทย์ทหาร กับ ทอ.มิตรประเทศ	รายรับสถานพยาบาล	
				- การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ระหว่างผู้เชี่ยวชาญกับ ทอ.มิตรประเทศ	รายรับสถานพยาบาล	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	20. จำนวนบทความที่ได้รับการเผยแพร่	> 10 เรื่อง/ ปี	> 8 เรื่อง/ ปี	การจัดทำบทความด้านเวชศาสตร์การบิน เผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ	45,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กวก.สวบ.ทอ.
	21. จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ใน รูปแบบต่าง ๆ	> 12 เรื่อง/ ปี	> 10เรื่อง/ ปี	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ในรูปแบบ ต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ของ สวบ.ทอ.	22. ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาขีด ความสามารถ	ร้อยละ 80	75	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support)	36,100 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นสูง Advanced Trauma life support	20,000 (รายรับสถานพยาบาล)	ศลพ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมฝึกซ้อมการเกิดอัคคีภัย	15,000 (รายรับสถานพยาบาล)	นนพ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรศรุตหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรนายทหาร การศึกษาและการฝึก	ไม่ใช้งบประมาณ	
				กิจกรรมการฝึกอบรมในหน้าที่ (OJT)	ไม่ใช้งบประมาณ	
				โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุนรายวิชาเวชศาสตร์การบิน	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ	
				โครงการอบรมทบทวนความรู้นายแพทย์ผู้ตรวจ ด้านเวชศาสตร์การบินให้แก่อาจารย์แพทย์ (เดือนละ 1 ครั้ง x 10 เดือน)	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ	
				โครงการอบรม Aviation Medicine Research Day สวบ.ทอ.ประจำปี	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ	
	23. คะแนนเฉลี่ยการ ทดสอบความรู้ความเข้าใจ ภาษาอังกฤษ	ค่าเฉลี่ย ≥ 60	ค่าเฉลี่ย 62.5	โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมทดสอบ ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	35,625 งบ.ทอ.	กวก.สวบ.ทอ./ คณะทำงาน ด้านการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	24. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล สวบ.ทอ.	ระดับ 3 ปานกลาง 75 %	ระดับ 4 ดี 80 %	กิจกรรมส่งบุคลากรทดสอบภาษาอังกฤษ RTAFET	ไม่ใช้งบประมาณ	พัฒนาภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.
LP2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0	25. ร้อยละของโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0 ที่ดำเนินการสำเร็จ	80	เริ่มปี 68	- โครงการสัมมนาแผนปฏิบัติการตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)	35,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กพร.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร	300,000 (งบบริหารหน่วย)	คณก.วัฒนธรรม องค์กร
				กิจกรรมสร้างเสริมการตระหนักรู้ และสร้างความสุขในองค์กร เช่น MIO		สวบ.ทอ.และ กทพ.สวบ.ทอ.
LP3 การพัฒนาการวิจัยการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	26. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการวิจัยและการจัดการความรู้	ระดับ 3	เริ่มปี 68	กิจกรรมการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ. ตามข้อกำหนดของ คณก.KM ทอ.	15,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กวก.สวบ.ทอ./ คณก.จัดการ ความรู้ สวบ.ทอ.

๔. งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ	27. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ	สำเร็จ	สำเร็จ	แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบิน (Hypobaric Chamber, Hyperbaric Chamber, Night Vision Paining System และ Ejection Seat Trainer)	6,000,000	กนว.สวบ.ทอ.
				- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (AIR FOX)	2,960,000	
				- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab)	2,000,000	
				กิจกรรมสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ (เมื่อเกิดเหตุ)	งบ ทอ.	
				แผนจัดหาระบบสร้างภาพจำลองการบินทดแทนสำหรับเครื่องฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (AIRFOX ASD)	17,000,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
	28. ระดับความสำเร็จของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยเกี่ยวกับสรีรวิทยาการบิน	ระดับ 1	ระดับ 1	โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับผู้ทำการบินในอากาศ (Water Survival Training System)	413,352,208	
				โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน	2,059,312,378	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R2 พัฒนาการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ	29. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ	สำเร็จ	สำเร็จ	แผนงานการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ให้ได้ตามมาตรฐานสากล	325,000 (รายรับสถานพยาบาล)	ศลพ.สวบ.ทอ.
	30.ระดับความสำเร็จของโครงการจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยาน	ระดับ 3	ระดับ 2	การจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยานแบบต่าง ๆ (Mock up)	15,000,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
R3 การเสริมสร้างสมรรถนะด้านสุขภาพแก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ	31. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการบริการ และการตรวจสุขภาพ	สำเร็จ	สำเร็จ	กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ยี่ห้อ Care stream 1 เครื่อง	370,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคพ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องอัลตราซาวด์ 1 เครื่อง	110,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ยี่ห้อ Sedecal 1 เครื่อง	350,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมค่าบำรุงการตรวจวิเคราะห์เครื่องเอกซเรย์ จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	17,500 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมค่าบำรุงการใช้บริการวัดรังสีประจำบุคคล จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	7,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือห้องตรวจตา	450,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือห้องทันตกรรม	50,000 (รายรับสถานพยาบาล)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่อง เป่าปอด ยี่ห้อ CAREFUSION รุ่น SPIRO USB จำนวน 1 เครื่อง	3,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่อง เป่าปอด ยี่ห้อ EASY ONE AIR รุ่น V01 จำนวน 1 เครื่อง	5,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมบริการบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT 700c,S/N 7000581	28,000 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT4 Model 22 (OMR Only),S/N 5208466	14,500 (รายรับสถานพยาบาล)	
				กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องมือห้องตรวจการได้ยิน	62,500 (รายรับสถานพยาบาล)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การbinที่มีคุณภาพ	32. ความสำเร็จของการดำเนินการจัดซื้อและซ่อมบำรุงอุปกรณ์การเรียนการสอนได้ทันวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง	สำเร็จ	สำเร็จ	แผนงานการจัดซื้อ ซ่อมบำรุง อุปกรณ์การเรียนการสอนตามวงรอบ	100,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กวก.สบ.ทอ.
R5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	33. ความสำเร็จของการดำเนินการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ได้ทันวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง	สำเร็จ	สำเร็จ	แผนงานการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	1,477,800 (รายรับสถานพยาบาล)	คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศ สบ.ทอ.
	34. ความสำเร็จของการดำเนินการจ้างเหมาซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สบ.ทอ.	สำเร็จ	สำเร็จ	แผนงานการจ้างเหมาบริการซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สบ.ทอ.	267,500 (รายรับสถานพยาบาล)	

๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	1. ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	<u>จำนวนผู้เข้ารับการฝึกที่ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนอาการไม่พึงประสงค์ X 100</u> จำนวนผู้เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ทั้งหมด การประเมินภาวะแทรกซ้อน อาการไม่พึงประสงค์ โดยแบ่งออกเป็นระดับความรุนแรง ดังนี้ 1. อาการไม่พึงประสงค์ ระดับ เล็กน้อย (Mild) ได้แก่ อาการปวดหู ระดับ 1 - 2 ที่สามารถจัดการได้ในระหว่างการฝึก 2. อาการไม่พึงประสงค์ ระดับ ปานกลาง (Moderate) ได้แก่ อาการปวดหู ระดับ 3 หรืออาการอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นแล้วต้องส่งต่อการรักษาจากแพทย์ 3. อาการไม่พึงประสงค์ ระดับรุนแรง (Severe) ได้แก่ อาการผิดปกติที่มีผลต่อสภาวะร่างกายของผู้รับการฝึก โดยแพทย์เวชศาสตร์การบิน พิจารณาระงับการฝึก และการบิน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ รอง ผอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 2 และ 4

ตัวชี้วัด	2. ร้อยละสะสมของ นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนการแก้ไขการหลงสภาพการบินตามวงรอบ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	93
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	<u>จำนวน นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนที่ครบวงรอบ 5 ปีรวมกับนบ.ที่ยังไม่ครบวงรอบ 5 ปี X 100</u> จำนวน นบ.ประจำกองทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนการลงสภาพการบินให้กับ ศบ.ทอ.ประจำกองด้วยเครื่องฝึกการแก้ไขการลงสภาพการบิน (Gyro Lab, AIR FOX)	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มานิชญ์ รอง ผอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	3.ร้อยละของ ศบ.ทอ.ที่ผ่านการฝึกสรีรวิทยาการบินตามแผน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวน ศบ.ทอ.ที่เข้ารับการฝึกสรีรวิทยาการบินตามแผน}}{\text{จำนวน ศบ.ทอ.ที่ต้องเข้ารับการฝึกทั้งหมด}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินด้วยอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบินให้กับ ศบ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มานิชญ์ รอง ผอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	4. ร้อยละสะสมของ นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวน Hypobaric chamber ตามวงรอบ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	93
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวน นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนที่ครบวงรอบ 5 ปี รวมกับ นบ.ที่ยังไม่ครบวงรอบ}}{\text{จำนวน นบ.ประจำกองทั้งหมด}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนอาการพร่องออกซิเจนให้กับ นบ.ประจำกองด้วยห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber ตามวงรอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มานิชญ์ รอง ผอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 พัฒนาระบบการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัยรองรับภารกิจกองทัพอากาศอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานทางการแพทย์

ตัวชี้วัด	5. ร้อยละความสำเร็จในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนขณะลำเลียงจนถึงเสร็จสิ้นภารกิจ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	95 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ	พิจารณาจากจำนวนผู้ป่วยที่ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนขณะลำเลียงทางอากาศเปรียบเทียบกับจำนวนของผู้ป่วยที่ทำการลำเลียงทางอากาศทั้งหมด <u>ภาวะแทรกซ้อน</u> หมายถึง ภาวะที่ผู้ป่วยได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วย เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงานของชุด จนท. ลำเลียงผู้ป่วย (ซึ่งสามารถป้องกันได้ในขณะลำเลียงฯ) หรือภาวะที่ผู้ป่วยมีอาการรุนแรงเพิ่มขึ้นขณะลำเลียงทางอากาศ ได้แก่ ผู้ป่วยเกิดภาวะพร่องออกซิเจน/ ผู้ป่วยได้รับบาดเจ็บจากการตกเปล/ ผู้ป่วยมีภาวะหายใจผิดปกติจากท่อช่วยหายใจหลุด เป็นต้น
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผู้ป่วยที่ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนขณะลำเลียงทางอากาศ}}{\text{จำนวนของผู้ป่วยที่ได้รับการลำเลียงทางอากาศทั้งหมด}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การฝึกปฏิบัติลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทางยุทธวิธีด้วย MASF (Tactical Aeromedical Evacuation via MASF)	104,765 งบโครงการศึกษา ทอ.	ศลพ.สบ.ทอ.	น.อ.หญิง ญาธิณี รอง ผอ.ศลพ. สบ.ทอ.	ไตรมาสที่ 2 และ 4
กิจกรรมการอบรมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ โดย ฮ.10 และ ฮ.11 (2 ครั้ง/ปี)	28,530 งบโครงการศึกษา ทอ.		โทร 2-0118 น.ท.หญิงอุษณีย์ หน.ผลอ.ศลพ.	
โครงการทบทวนการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน	35,640*2 71,280 (รายรับ สถานพยาบาล)		สบ.ทอ. โทร 2-2633	

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 เสริมสร้างสมรรถนะสุขภาพทางกาย และ
จิตให้แก่ผู้ทำการในอากาศ อย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	6. ร้อยละของผู้ทำการในอากาศ ทอ. มีสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	94
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ	วัดจากจำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ. ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพตามวาระ ตามระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วย มาตรฐานการตรวจทางแพทย์ของผู้ทำการในอากาศของกองทัพอากาศ พ.ศ. 2556 ที่มีผลการตรวจสุขภาพอยู่ใน เกณฑ์ระดับ 4 ขึ้นไป เปรียบเทียบกับจำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ. ที่เข้ารับการตรวจตามวาระทั้งหมด โดยกำหนดเกณฑ์ประเมินผลการตรวจสุขภาพ แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้ ระดับคะแนนสุขภาพผู้ทำการในอากาศ 5 มีภาวะปกติทั้งสุขภาพร่างกาย และ/หรือ จิตใจ รับการตรวจสุขภาพสม่ำเสมอ ผลการตรวจอยู่ในเกณฑ์ปกติ 4 มีภาวะผิดปกติหรือโรคประจำตัวทั้งสุขภาพร่างกาย และ/หรือ จิตใจ รับการตรวจการรักษาสม่ำเสมอ ผลการ ตรวจอยู่ในเกณฑ์ปกติ 3 มีภาวะผิดปกติหรือโรคประจำตัวทั้งสุขภาพร่างกาย และ/หรือ จิตใจ รับการตรวจการรักษาสม่ำเสมอ ผลการ ตรวจผิดปกติ 2 มีภาวะผิดปกติหรือโรคประจำตัวทั้งสุขภาพร่างกาย และ/หรือ จิตใจ ไม่ได้รับการรักษาสม่ำเสมอ ผลการตรวจผิดปกติ 1 มีภาวะหรือโรคประจำตัวทั้งสุขภาพร่างกาย และ/หรือ จิตใจ ปฏิเสธการเข้ารับการรักษา
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ. ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพตามวาระที่มีผลตรวจสุขภาพผ่านเกณฑ์ระดับ 4 ขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ. ที่เข้ารับการตรวจตามวาระทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมคัดกรองส่งเสริมสุขภาพทางร่างกายของ ผู้ทำการในอากาศกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) โดยพิจารณาจากเกณฑ์มาตรฐาน 5 ระดับ	30,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	7. ร้อยละของผู้ทำการในอากาศที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) (ที่ได้รับข้อมูลความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและมีผลเลือดดีขึ้นอย่างน้อย 1 ตัวขึ้นไป
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	10 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ	พิจารณาจากจำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ. (สังกัด บน.6) ที่เข้ารับการ ตรวจสุขภาพตามวาระประจำปี ณ สถาบันเวช ศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สบ.ทอ.) ดังนี้ 1) มีภาวะเสี่ยงเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) 2) ได้รับข้อมูลความรู้เพื่อ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 3) มีผลเลือดดีขึ้นอย่างน้อยหนึ่งตัวขึ้นไป เปรียบเทียบกับจำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ. (สังกัด บน.6) ที่มารับการตรวจสุขภาพตามวาระประจำปี ณ สบ.ทอ.ที่มีภาวะเสี่ยงเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ที่ได้รับข้อมูลความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และเข้ารับการตรวจติดตามทั้งหมด กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ทำการในอากาศ สังกัด บน.6 แบ่งตามจำพวก ดังนี้ นักบิน ช่างอากาศ เจ้าหน้าที่วิทยุ เจ้าหน้าที่ ขนส่ง และพนักงานต้อนรับบนอากาศยาน ที่ตรวจสุขภาพตามวาระประจำปี ณ สบ.ทอ.เท่านั้น โดยเกณฑ์ผลเลือดทางพยาธิวิทยา ณ สบ.ทอ. ค่าปกติคือ Chol < 200 mg/dl, TG < 150 mg/dl, LDL < 130 mg/dl จำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ.(สังกัด บน.6) ที่มีภาวะเสี่ยงเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ที่ได้รับข้อมูล ความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและมีผลเลือดดีขึ้นอย่างน้อยหนึ่งตัวขึ้นไป X 100
สูตรการคำนวณ	จำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ.(สังกัด บน.6) ที่มีภาวะเสี่ยงเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ที่ได้รับข้อมูลความรู้ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและเข้ารับการตรวจติดตามทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ ห่างไกลโรค ไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)	30,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 2 และ 4

๑๐.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 เสริมสร้างและผลิตบุคลากร พัฒนาศักยภาพ
ด้านเวชศาสตร์การabinที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	8. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	95 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ	วัดจากจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ผ่านตามเกณฑ์เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด ในหลักสูตรแพทย/พยาบาลเวชศาสตร์การabin 1. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน มีแต้มคะแนนเฉลี่ยสะสมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 2.5 2. ผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรแพทย/พยาบาลเวชศาสตร์การabinผ่านเกณฑ์ที่กำหนด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
หลักสูตรแพทยเวชศาสตร์การabin (รุ่นที่ 39)	551,525 งบโครงการศึกษา ทอ.	กวก.สบ.ทอ.	น.อ.ภรดิษฐ์ กก.กวก. สบ.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 2 และ 4
หลักสูตรพยาบาลเวชศาสตร์การabin (รุ่นที่ 20)	682,165 งบโครงการศึกษา ทอ.			

ตัวชี้วัด	9. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมและประชุมแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์การabinกับหน่วยงานภายนอก
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ	วัดจากจำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมและประชุมแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์การabinกับหน่วยงาน ภายนอกต่อปี
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม ทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงาน ภายนอก ทอ. - การประชุมทางเวชศาสตร์การบินทางทหาร (ASMA) สหรัฐอเมริกา	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.ภรศิษฐ์ หก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4
- การประชุมทางเวชศาสตร์การบินอวกาศ นานาชาติ (ICASM)	ไม่ใช้งบประมาณ			
- การประชุม Ramstein Aerospace Medicine Summit & NATO STO ประเทศเยอรมนี	351,040 (รายรับสถานพยาบาล)			
- หลักสูตร Fatigue Risk Management Systems (FRMS) ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์	280,566 งบการศึกษา ทอ.	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.เดช หน่วยตรวจจิต ฯ โทร 2-2691	
หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาคลินิก คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล(ปริญญาโท ต่อเนื่อง)	30,200 งบโครงการ ศึกษา ทอ.			
- โครงการพัฒนาศักยภาพนักจิตวิทยา	30,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์การบิน คณะสาธารณสุขศาสตร์	78,600 งบโครงการ ศึกษา ทอ.	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาอายุรศาสตร์	ไม่ใช้ งบประมาณ			
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ไม่ใช้งบประมาณ			
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ			
- การประชุมวิชาการประจำปีราชวิทยาลัย จักษุแพทย์, โสต ศอ นาสิกแพทย์ ,รังสีแพทย์, จิตแพทย์, อายุรแพทย์	รายรับ สถานพยาบาล			

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 พัฒนาการฝึกสร้วิทย์การบินและการสอบสวน
อากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทยอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน

ตัวชี้วัด	10. ร้อยละของการดำเนินการจัดการอบรมหลักสูตรสร้วิทย์การบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{วัดจากจำนวนโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการสำเร็จ}}{\text{จำนวนโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการตามแผนที่กำหนด}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสร้วิทย์การบิน ทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ 1. หลักสูตรสร้วิทย์การบินทบทวนสำหรับ นบ.ขับไล่/โจมตี	9,525 งบโครงการ ศึกษา ทอ.	กนว.สบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ รอง ผอ.กนว. สบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4
2. หลักสูตรสร้วิทย์การบินทบทวนสำหรับ นักบินล่าภัยและต้นหน	9,525 งบโครงการ ศึกษา ทอ.			
3.หลักสูตรทบทวนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในห้อง ปรับบรรยากาศ	17,285 งบโครงการ ศึกษา ทอ.			

ตัวชี้วัด	11. ร้อยละของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการสำเร็จตามแผน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{วัดจากจำนวนโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการสำเร็จ}}{\text{จำนวนโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการตามแผนที่กำหนด}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทาง การแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ.	40,000 งบของ สนภ.ทอ.	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มานิชญ์ รอง ผอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4
โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทาง ด้านเวชศาสตร์การบินร่วมกับ สนภ.ทอ.	47,090 งบของ สนภ.ทอ.			

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 เตรียมความพร้อม และเสริมสร้างสมรรถนะการลำเลียงทางอากาศ
สายแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	12. ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถฝึกปฏิบัติได้ตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติได้ถูกต้องตามขั้นตอน $\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมสามารถฝึกปฏิบัติได้ถูกต้องตามขั้นตอน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยาน อุบัติเหตุ	25,700 งบโครงการ ศึกษา ทอ.	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.หญิง ญาธิณี รอง ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-0118 น.ท.หญิงอุษณีย์ หน.ผลอ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-2633	ไตรมาสที่ 4
การอบรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ (2 ครั้ง)	15,600 7,800*2 งบโครงการ ศึกษา ทอ.			
กิจกรรมฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์แพทย์ประจำ รพพยาบาลสำหรับพยาบาล และพลขับ	5,400 (รายรับ สถานพยาบาล)			
กิจกรรมทดสอบการติดต่อสื่อสารเพื่อเรียก ระดมพลในกรณีฉุกเฉินและเร่งด่วน 2 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ			

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 ส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ผู้ทำการในอากาศ อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015

ตัวชี้วัด	13. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค เพื่อสุขภาพผู้ทำการในอากาศที่ดีขึ้น
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	70 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจาก : $\frac{\text{วัดจากจำนวนโครงการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค ฯ ที่ดำเนินการสำเร็จ} \times 100}{\text{จำนวนโครงการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค ฯ ที่ดำเนินการตามแผนทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ	16,100	คณก.ป้องกัน และแก้ไข ปัญหามลพิษ ของ สวบ.ทอ.	น.ต.หญิง อมรรารณ โทร.2-0111	ไตรมาสที่ 4
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ	9,800 งบ.ศป.ปส.ทอ.	ศป.ปส. สวบ.ทอ.	น.ท.หญิง ธีรรัตน์ โทร 2-2626	
- กิจกรรมการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ. (ECO IAM)	48,790 งบ ทอ.	คณก. สิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ.	น.ต.สมชาย โทร. 2-4215	
โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ เวชกรรมด้านเวชศาสตร์การbinแขนงการ ตรวจสุขภาพ (แพทย์สภา)	30,000 (รายรับ สถานพยาบาล)	กคณ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคณ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	
โครงการอบรมระบบการตรวจสุขภาพของ แพทย์เวชศาสตร์การbin	38,500 (รายรับ สถานพยาบาล)			

ตัวชี้วัด	14. ความสำเร็จผ่านการรับรองคุณภาพ Surveillance
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ผ่าน 1 / 0
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	หน่วยงานผ่านการประเมินรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพ สวบ.ทอ. มาตรฐาน ISO 9001:2015	รายรับ สถานพยาบาล	คณก.ระบบ บริหารคุณภาพ สวบ.ทอ.	น.อ.หญิง ชื่นจิตร โทร 2-2626	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมขอการตรวจรับรองคุณภาพจาก หน่วยงานภายนอก (Surveillance จาก bsi)	60,990 (รายรับ สถานพยาบาล)			
- แผนงานสนับสนุนการวินิจฉัยโรคด้วย เครื่องมือการตรวจทางพยาธิวิทยา (ชีวเคมี, โลหิตวิทยา, ภูมิคุ้มกัน, ปัสสาวะ, สารเสพติด)	1,500,000 (รายรับ สถานพยาบาล)	กพบ.สวบ.ทอ.	น.อ.วิศวัส ทก.กพบ.สวบ.ทอ. โทร 2-2621	

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริการ

ตัวชี้วัด	15. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มารับการตรวจสุขภาพ สวบ.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	≥ 90 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ตอบแบบสอบถาม}}{\text{ผลรวมคะแนนเต็มความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ตอบแบบสอบถาม}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมสนับสนุนการบริการ - ปรับปรุงสถานที่ให้บริการตรวจสุขภาพของ ผู้มารับบริการ	2,000,000 (รายรับ สถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	16. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการปรับปรุงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ปานกลาง 75 % ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามขั้นตอนเปรียบเทียบกับแผนงานที่กำหนด ระดับ 1 แต่งตั้งคณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับ 2 จัดประชุมกำหนดเป้าหมาย ระดับ 3 วางแผนดำเนินการ ระดับ 4 วิเคราะห์และปรับปรุงแผนงาน ระดับ 5 ติดตามและประเมินความสำเร็จแผนงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมพัฒนาขบวนการปฏิบัติงาน - พัฒนาระบบนัดหมาย Air med Plus	รายรับ สถานพยาบาล	คณก. เทคโนโลยี สารสนเทศ สบว.ทอ.	ร.อ.หญิง ประภัสสร โทร 2-0103	ไตรมาสที่ 4
พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเข้าถึงข้อมูลสุขภาพและการ บริการของผู้ทำการในอากาศ				

ตัวชี้วัด	17. จำนวนยอดสะสมผู้ใช้บริการนัดหมายการตรวจผ่าน Application AirMed Plus ต่อปี
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	≥ 8,000 คน/ปี
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	: วัดจากจำนวนยอดสะสมของผู้ใช้บริการนัดหมายการตรวจผ่าน Application AirMed Plus ต่อปี

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมพัฒนาแอปพลิเคชัน Air Med Plus	รายรับ สถานพยาบาล	คณก.เทคโนโลยี สารสนเทศ สบว.ทอ.	ร.อ.หญิง ประภัสสร โทร 2-0103	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 พัฒนาระบบการศึกษาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	18.ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการประกันคุณภาพการศึกษา (SAR)
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนหลักสูตรของ กวก.สวบ.ทอ.ที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก} \times 100}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา (SAR)	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.ภรดิษฐ์ กก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	19. จำนวนการฝึกด้านความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคพลเรือนและมิตรประเทศทั้งภายใน และภายนอก ประเทศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	≥ 25 ครั้ง/ปี
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากการนับจำนวนครั้งของการฝึกด้านความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคพลเรือนและมิตรประเทศทั้งภายใน และภายนอกประเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมความร่วมมือด้านความมั่นคงอาเซียน - หลักสูตรอบรมสรีรวิทยาการบินนานาชาติ	350,220 งบ ทอ./ งบ อาเซียน	คณก.ความ ร่วมมือด้าน มั่นคง (ผยช.สวบ.ทอ.)	น.ท.หญิง นวลจันทร์ โทร.2-0123	ไตรมาสที่ 4
- ฝึกร่วม/ผสมในการบรรเทาสาธารณภัย				
- แพทย์ทหารในกลุ่มประเทศประชาคมอาเซียน และมิตรประเทศ				
- การแลกเปลี่ยนการเยือนของคณะแพทย์ ทหารกับ ทอ.มิตรประเทศ				
- การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ระหว่างผู้เชี่ยวชาญกับ ทอ.มิตรประเทศ				

ตัวชี้วัด	20. จำนวนบทความที่ได้รับการเผยแพร่
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	> 10 เรื่อง/ปี
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนบทความที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น วารสารเวชศาสตร์การbin และเว็บไซต์ สมาคมเวชศาสตร์การbinแห่งประเทศไทย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การจัดทำบทความด้านเวชศาสตร์การbin เผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ	45,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กวก.สบว.ทอ.	น.ท.หญิง สุติศา โทร 2-3035	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	21. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	> 12 เรื่อง/ปี
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ ในรอบ 1 ปี ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ในรูปแบบ ต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณก. ประชาสัมพันธ์ สบว.ทอ.	น.ท.หญิง ธิญรัตน์ สบว.ทอ. 2-2626	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ของ สวบ.ทอ.

ตัวชี้วัด	22. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติได้ถูกต้องตามขั้นตอน <u>จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านเกณฑ์ตามแบบทดสอบ X 100</u> จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support)	36,100 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ. สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง Advanced Trauma life support	20,000 (รายรับสถานพยาบาล)	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.ท.หญิงอุษณีย์ โทร 2-2633	
กิจกรรมฝึกซ้อมการเกิดอัคคีภัย	15,000 (รายรับสถานพยาบาล)	นนพ.สวบ.ทอ.	น.ต.สมนึก โทร 2-2624	
กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรครูทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.กรศิษฐ์ หก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรนายทหารการศึกษาและการฝึก	ไม่ใช้งบประมาณ			
กิจกรรมการฝึกอบรมในหน้าที่ (OJT)	ไม่ใช้งบประมาณ			
โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนรายวิชาเวชศาสตร์การบิน	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ			
โครงการอบรมทบทวนความรู้นายแพทย์ผู้ตรวจด้านเวชศาสตร์การบินให้แก่อาจารย์แพทย์	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ			
โครงการอบรม Aviation Medicine Research Day สวบ.ทอ.ประจำปี	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ			

ตัวชี้วัด	23. คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ค่าเฉลี่ย ≥ 60
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากคะแนนเฉลี่ยที่ได้จากการเข้าทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษแยกตามช่วงชั้นยศของ ข้าราชการ สวบ.ทอ.เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดของ ศภษ.ยศ.ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมความพร้อมทดสอบ ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	35,625 งบ.ทอ.	คณะทำงาน ด้านการพัฒนา ภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.	ร.ต.หญิง ขนิษฐา โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	24. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล สวบ.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับ 3
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของข้าราชการ เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดของ ศภษ.ยศ.ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมส่งบุคลากรทดสอบภาษาอังกฤษ RTAFET	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ด้านการพัฒนา ภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.	ร.ต.หญิง ขนิษฐา โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0

ตัวชี้วัด	25. ร้อยละของโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0 ที่ดำเนินการสำเร็จ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจาก : วัดจากจำนวนโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0 ที่ดำเนินการสำเร็จ x 100 จำนวนโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0 ที่ดำเนินการตามแผนทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการสัมมนาแผนปฏิบัติราชการ - โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA 4.0)	35,000 (รายรับ สถานพยาบาล)	กพร.สบ.ทอ.	น.ท.หญิง ธัญรัตน์ สบ.ทอ. 2-2626	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในองค์กร	300,000 (งบบริหาร หน่วย)	คณก.วัฒนธรรม องค์กร สบ.ทอ.และ กภพ.สบ.ทอ.	น.อ.หญิง ชื่นจิตร โทร 2-2626	
กิจกรรมสร้างเสริมการตระหนักรู้ และสร้าง ความสุขในองค์กร เช่น MIO				

๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 การพัฒนาการวิจัยการจัดการความรู้
สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	26. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการวิจัยและการจัดการความรู้
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ระดับ 3
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	กรอบแนวคิดการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามกลยุทธ์ 5 ด้าน ดังนี้ กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ภายในหน่วยงานให้เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายการเรียนรู้ กลยุทธ์ที่ 2 เสริมความรับผิดชอบและภูมิปัญญากำลังพลของหน่วยทุกระดับ ผ่านการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยช่องทางที่หลากหลาย กลยุทธ์ที่ 3 สนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้กำลังพลภายในหน่วยบนพื้นฐานความปลอดภัย และความสะดวกในการเรียนรู้ด้วยตนเอง กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาวัตถุกรรมทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องจากการปรับปรุง และพัฒนาองค์ความรู้ภายใต้มาตรฐานงาน กลยุทธ์ที่ 5 รักษาองค์ความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้ของกำลังพลภายในหน่วยงานเพื่อส่งต่อองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่กำลังพลรุ่นถัดไป

คำอธิบาย ตัวชี้วัด หรือ สูตรการ คำนวณ	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	1	- กำหนดเป้าหมาย อย่างน้อย 1 นวัตกรรม ต่อ 1 หน่วยงาน - กำหนดผู้รับผิดชอบในการสร้าง หรือพัฒนานวัตกรรมของหน่วยงาน - ผบช.กำกับดูแล และให้การสนับสนุนทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย - สื่อสาร ส่งต่อข้อมูล สร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับกำลังพลหน่วย ทุกระดับ อาทิ การประชาสัมพันธ์ การจัดการประชุม การเผยแพร่สื่อสารสาธารณะของหน่วยงาน และสื่อออนไลน์ ฯลฯ
	2	- กำหนดแผน ขั้นตอน และกิจกรรมหรือแนวทางปฏิบัติที่นำไปสู่ การสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม - ระบุหัวข้อองค์ความรู้ แหล่งที่มาขององค์ความรู้ (ความรู้ที่ฝังลึกอยู่ในตัวคน (Tacit Knowledge) และความรู้ที่เห็นได้ชัดจนเป็นรูปธรรม (Explicit knowledge)) ตลอดจนมีการถ่ายทอด แลกเปลี่ยน และเชื่อมโยงองค์ความรู้ในการสร้าง และพัฒนาต่อยอดผลงานนวัตกรรม - ระบุเครื่องมือที่ใช้ในการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม
		ตัวอย่างเครื่องมือ การจัดการความรู้ (KM), วงจรการควบคุมคุณภาพ (QCC), การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning), การวิจัยพัฒนา (Research & Development), การลองผิดลองถูก (Trial & Error) หรือ การใช้ทักษะความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล (Expert Skill Based) เช่น การเขียนโปรแกรมที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานอย่างที่ไม่เคยมีมาก่อน เป็นต้น ฯลฯ
	3	- ดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรมประเภทกลุ่มบุคคล หรือประเภทบุคคลตามแผนงาน - มีการบูรณาการองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องจากในหน่วยงาน, หน.สายวิทยาการ หรือหน่วยงานอื่นๆ ทั้งใน ทอ. และนอก ทอ. - ติดตามการดำเนินการตามแผนงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง
	4	- นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิตขึ้นไปใช้จริง เกิดประโยชน์ในงาน/หน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม
	5	- รายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนด - มีแหล่งจัดเก็บองค์ความรู้ที่ได้จากการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรมขึ้น และสามารถเข้าถึงได้ - รายงานสรุปผล นำเรียน หน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กคพ.สปพ.ภพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ. ตามข้อกำหนดของ คณก.คทท. ทอ.	15,000 (รายรับ สถานพยาบาล)	คณก.การ จัดการความรู้ สวบ.ทอ.	น.ท.ปารมี โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย และการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	27. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย และการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ 1 / 0
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากผลลัพธ์ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบิน (Hypobaric Chamber, Hyperbaric Chamber, Night Vision Paining System และ Ejection Seat Trainer)	6,000,000	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มานิชญ์ รอง ผอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4
- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการ หลงสภาพการบิน (AIR FOX)	2,960,000			
- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการ หลงสภาพการบิน (Gyro Lab)	2,000,000			
- กิจกรรมสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ (เมื่อเกิดเหตุ)	งบ.ทอ.			
แผนจัดหาระบบสร้างภาพจำลองการบิน ทดแทนสำหรับเครื่องฝึกการแก้ไขการหลง สภาพการบิน (AIRFOX ASD)	17,000,000 (รายรับสภา พยาบาล)			

ตัวชี้วัด	28. ระดับความสำเร็จของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยเกี่ยวกับสรีรวิทยาการบิน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ 1/0
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในแต่ละขั้นตอนของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยเกี่ยวกับสรีรวิทยาการบิน -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับ ผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System)	413,352,208	กนว.สวบ.ทอ.	น.อ.มานิชญ์ รอง ผอ.กนว. สวบ.ทอ. โทร 2-2620	ไตรมาสที่ 4
โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน	2,059,312,378			

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 พัฒนาระบบการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือ
กู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	29. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุน ภารกิจพัฒนาการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทาง การแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากผลลัพธ์ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนภารกิจ -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์ ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศและการ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ ทางการแพทย์	325,000 (รายรับสถานพยาบาล)	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.ท.หญิง อุษณีย์ โทร 2-2633	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	30. ระดับความสำเร็จของโครงการจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยาน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับ 4
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการโครงการจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยาน -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบน อากาศยานแบบต่าง ๆ (Mock up)	15,000,000 (รายรับ สถานพยาบาล)	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.หญิง ญานินี รอง ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. โทร 2-0118	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3 เสริมสร้างสมรรถนะสุขภาพทางกายและจิตให้แก่ผู้ทำการ
ในอากาศอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	31. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ เสริมสร้างสมรรถนะด้านสุขภาพแก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากผลลัพธ์ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนภารกิจ -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ ยี่ห้อ Care stream 1 เครื่อง	370,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สบว.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ.สบว.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่อง อัลตราซาวด์ 1 เครื่อง	110,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ ยี่ห้อ Sedecal 1 เครื่อง	350,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมค่าบำรุงการตรวจวิเคราะห์ เครื่องเอกซเรย์ จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	17,500 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมค่าบำรุงการใช้บริการวัดรังสีประจำ บุคคลจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	7,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องมือห้องตรวจตา	450,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องมือห้องทันตกรรม	50,000 (รายรับสถานพยาบาล)			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ CAREFUSION รุ่น SPIRO USB จำนวน 1 เครื่อง	3,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ EASY ONE AIR รุ่น V01 จำนวน 1 เครื่อง	5,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมบริการบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT 700c,S/N 7000581	28,000 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT4 Model 22 (OMR Only), S/N 5208466	14,500 (รายรับสถานพยาบาล)			
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องมือห้องตรวจการได้ยิน	62,500 (รายรับสถานพยาบาล)			

๑๐.๑๖ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4 เสริมสร้างและผลิตบุคลากร พัฒนาศักยภาพด้านเวชศาสตร์การbin

ที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	32. ความสำเร็จของการดำเนินการจัดซื้อและซ่อมบำรุงอุปกรณ์การเรียนการสอน ได้ทันวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	การดำเนินการจัดซื้อและซ่อมบำรุงอุปกรณ์การเรียนการสอน ได้รับงบประมาณดำเนินการ สำเร็จตาม วงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการจัดซื้อ ซ่อมบำรุง อุปกรณ์ การเรียนการสอนตามวงรอบ	100,000 (รายรับสถานพยาบาล)	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.ภรศิษฐ์ หก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑๗ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัด	33. ความสำเร็จของการดำเนินการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ได้ทันวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	การดำเนินการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ได้รับงบประมาณดำเนินการ -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	1,477,800 (รายรับสถานพยาบาล)	คณก.เทคโนโลยี สารสนเทศ สวบ.ทอ.	ร.อ.หญิง ประภัสสร โทร 2-0103	ไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	34. ความสำเร็จของการดำเนินการจ้างเหมาซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	การดำเนินการจ้างเหมาซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ ปี 68	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการจ้างเหมาบริการซ่อมบำรุงระบบ เวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.	267,500 (รายรับสถานพยาบาล)	คณก.เทคโนโลยี สารสนเทศ สวบ.ทอ.	ร.อ.หญิง ประภัสสร โทร 2-0103	ไตรมาสที่ 4



S3 = ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (Systems) หรือการดำเนินงานภายในองค์กรได้แก่ระบบหรือขั้นตอนการดำเนินงานภายในองค์กรทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการที่ช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริหารจัดการองค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ เช่น ระบบการวางแผน ระบบด้านงบประมาณ และระบบ บัญชี ระบบในการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร ระบบการฝึกอบรม ระบบในการติดต่อสื่อสารระบบหรือขั้นตอนการทำงานเหล่านี้ จะบ่งบอกถึงวิธีการทำงานต่าง ๆ ขององค์กร

S4 = ลักษณะแบบแผนหรือพฤติกรรมในการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง (Style) โดยรวมถึงบุคลิกภาพ ภาวะผู้นำและคุณธรรม เนื่องจากการกระทำหรือพฤติกรรมของผู้บริหารระดับสูงจะมีอิทธิพลต่อความรู้สึกนึกคิดของบุคลากรภายในองค์กรมากกว่าคำพูดของผู้บริหาร หากผู้บริหารมีภาวะผู้นำที่ดีจะสามารถนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จพร้อมด้วยคุณธรรม

S5 = บุคลากรในองค์กร (Staff) ประกอบด้วยบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร ทั้งในเรื่องจำนวน บุคลากรเพียงพอ รวมทั้งแบบแผนและพฤติกรรมต่าง ๆ ที่องค์กรแสดงและปฏิบัติต่อพนักงานภายในองค์กร เช่น การมอบหมายให้ฝ่ายบุคคล เป็นผู้ดูแลเกี่ยวกับด้านการบุคลากรทั้งหมด หรือ การที่ผู้บริหารระดับสูงเข้ามาเกี่ยวข้องต่อการจูงใจและพัฒนาบุคลากร

S6 = ความรู้ความสามารถของบุคลากร (Skills) ความรู้ความสามารถและ ทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร เช่น ความสามารถและทักษะขององค์กรในการให้บริการ ความสามารถในด้านวิจัยและพัฒนา ความสามารถด้านการตลาด ความสามารถด้านการเงิน

S7= ค่านิยมรวมกัน (Shared Values) ได้แก่ แนวคิดรวมกัน ค่านิยม ความ คาดหวังขององค์กร ซึ่งมักจะไม่ได้เขียนไว้อย่างเป็นทางการ เป็นแนวคิดพื้นฐานขององค์กรแต่ละแห่ง รวมทั้งสิ่งที่ต้องการจะให้องค์กรเป็นในอนาคตข้างหน้า องค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารมักจะมีค่านิยมรวมกันที่ก่อให้เกิดปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหาร

๑.๒ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกองค์กร C-PEST



ภาพแสดงการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอก (CPEST)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกโดยนำปัจจัย ๕ ด้าน ที่ส่งผลต่อการบริหารจัดการหน่วยงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์มาวิเคราะห์ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ได้แก่

๑. **ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ (Customer Behaviors : C)** การวิเคราะห์ผู้รับผลประโยชน์ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียชุมชนที่อยู่โดยรอบสภาพของคู่แข่งและการแข่งขัน ฯลฯ

๒. **ด้านการเมือง และกฎหมาย (Political and legal factors : P)** วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ นโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม นโยบายของต้นสังกัด กฎ ระเบียบการบริหารจัดการหน่วยงาน ฯลฯ

๓. **ด้านเศรษฐกิจ (Economic factors : E)** การวิเคราะห์สภาพและแนวโน้มเศรษฐกิจ สภาพเศรษฐกิจของชุมชน ประชาชน ภาวะทางการเงิน การว่างงาน อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ฯลฯ

๔. **ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Social-cultural factors : S)** การวิเคราะห์โครงสร้างประชากรค่านิยมความเชื่อวัฒนธรรมแนวคิดสภาพกระแสสังคมและชุมชนที่ล้อมรอบ ความต้องการของสังคม ปัญหาของสังคม เครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

๕. **ด้านเทคโนโลยี (Technological factors : T)** การวิเคราะห์ในเรื่องความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีการบริหาร การเข้าถึงระบบเครือข่าย ฯลฯ

๑.๓ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ (SWOT ANALYSIS)



สภาวะแวดล้อมภายใน (Internal Factor) ของ สวบ.ทอ.

จุดแข็ง (Strengths)

- S1. เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้และผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training centers)
- S2. โครงสร้างการบริหารจัดการมีความชัดเจน
- S3. ระบบสั่งการรวดเร็ว ทันเวลาในการปฏิบัติการภายใต้การสั่งการของกองทัพอากาศ
- S4. ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปี, แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี ทอ. และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ทอ.
- S5. นโยบายการบริหารงานของผู้บริหารมีแนวทางชัดเจน
- S6. ได้รับรองมาตรฐาน ISO9001:2015
- S7. การพัฒนาคุณภาพของ ทอ.อย่างต่อเนื่องตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0
- S8. ผู้บังคับบัญชามุ่งมั่นพัฒนาการมีส่วนร่วม เน้น MIO
- S9. มีภาคีเครือข่ายด้านเวชศาสตร์การบินทั้งในประเทศ, อาเซียน และต่างประเทศ
- S10. มีทุนการศึกษาให้บุคลากรไปเรียนอย่างต่อเนื่อง
- S11. สวบ.ทอ.เป็นสถานที่ศึกษาดูงาน และฝึกอบรม เพิ่มพูนทักษะความชำนาญอย่างต่อเนื่อง
- S12. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine)
- S13. มีอุปกรณ์ - เครื่องมือช่วยในการฝึกที่จำเพาะสำหรับผู้ทำการในอากาศ
- S14. เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนของรัฐแห่งเดียวในประเทศไทยที่ตรวจสุขภาพ และออกใบสำคัญแพทย์ให้กับผู้ทำการในอากาศและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติหน้าที่บนอากาศยานได้ครบวงจรตามมาตรฐานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT) และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) กำหนด
- S15. ความตระหนักรู้ในหน้าที่ ความมีจิตสาธารณะ
- S16. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าร่วมกันได้เป็นอย่างดี
- S17. สวบ.ทอ.มีอัตลักษณ์ที่สำคัญ ได้แก่ ใจถึงใจไปทันที, ALL We Care มีความสามารถ ความเชื่อใจ และความเสียสละ

จุดอ่อน (Weakness)

- W1. โครงสร้างหน่วยไม่รองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง
- W2. การสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานยังไม่ครบถ้วน อาจเกิดความล่าช้า
- W3. แผนกลยุทธ์ ยังไม่ครอบคลุม ทำให้แผนปฏิบัติราชการไม่มีประสิทธิภาพสูงสุด
- W4. ระบบสารสนเทศยังต้องพัฒนาตามแบบ ทอ. (ข้อจำกัดการพัฒนาระบบ)
- W5. ขาดระบบติดตาม กำกับดูแล และแก้ไขปัญหาผ่านระบบการตรวจเยี่ยม
- W6. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการประชาสัมพันธ์ต่อผู้รับบริการน้อย

W7. ขาดงานวิจัย และพัฒนาทางวิชาการ (R&D)

W8. บุคลากรขาดแรงจูงใจทำให้ขาดความคิดสร้างสรรค์ในการร่วมพัฒนาองค์กร

W9. แพทย์เวชศาสตร์การbinไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น

W10. พยาบาลเวชศาสตร์การbinไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น

W11. บุคลากรของหน่วยมีน้อยเมื่อเทียบกับภาระงาน

W12. ผู้บริหารระดับกลาง และระดับต้น มีส่วนร่วมน้อย ในการวางแผนงานบริหารองค์กร

W13. การพัฒนาทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานหลัก และทักษะอื่น ๆ ประกอบกับการปฏิบัติงานโดยรวม ยังไม่ได้พัฒนาให้เต็มศักยภาพ

W14. การเตรียมความพร้อมของบุคลากร, การถ่ายทอดประสบการณ์ องค์ความรู้ (KM) ยังไม่มีระบบชัดเจน

W15. การสื่อสารระหว่างหน่วยงานยังไม่ครอบคลุม ไม่ชัดเจน

W16. ยังขาดความตระหนักรู้ร่วมกัน (Motto คติพจน์ประจำใจ)

W17. การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ยังไม่เพียงพอ

สถานะแวดล้อมภายนอก (External Factor) ของ สวบ.ทอ.

โอกาส (Opportunities)

O1. องค์กรการbinเชื่อมั่นในมาตรฐานของ สวบ.ทอ.

O2. การเตรียมพร้อมรับสถานการณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศ

O3. สวบ.ทอ.ได้โอกาสรับผู้รับบริการกลุ่มใหม่ที่ทำงานด้านการbin

O4. การพัฒนาอุตสาหกรรมการbinและอวกาศ การเป็น Medical Hub ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

O5. นโยบาย ผบ.ทอ. ด้านการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)

O6. การปรับเปลี่ยนกฎหมาย และระเบียบ ของ CAAT (ความปลอดภัยด้านการbin)

O7. การฟื้นตัวของเศรษฐกิจการท่องเที่ยว หลัง COVID

O8. การพัฒนาสู่ Medical Hub อุตสาหกรรมด้านการแพทย์

O9. การคมนาคมสะดวก BTS ผู้มารับบริการเข้าถึงบริการได้ง่าย และสะดวกขึ้น

O10. มีสื่อ/ ภาพยนตร์ ช่องทางการสื่อสารด้านการbinมากขึ้น

O11. การส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว (เมืองหลัก - เมืองรอง) เพิ่มขึ้น

O12. การปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับการbinให้เด็กและเยาวชน

O13. การเข้าถึงข้อมูลสุขภาพได้ง่าย ผ่านSocial media และ Application

O14. ระบบสารสนเทศ และสื่อสังคมมีความก้าวหน้ามากขึ้น

O15. Application AIRMED plus นำมาพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

O16. เทคโนโลยี Simulator & AI & DRONE & IT Advance & Embergen โปรแกรมการสร้างเอฟเฟกต์ภาพสมจริง กับการพัฒนาบุคลากรด้านการฝึก

O17. นโยบาย ผบ.ทอ.ปี 67 (ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาขีดความสามารถด้านดิจิทัล)

O18. ความสะดวกสบาย SCAN จ่ายเงิน

อุปสรรค (Threat)

T1. ความคาดหวังของผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น

T2. การแข่งขันจากศูนย์เวชศาสตร์การบินอื่น ๆ

T3. ความเสี่ยงต่อการร้องเรียนสูงขึ้น

T4. สภ.เปิดหลักสูตรเอง ทำให้จำนวนผู้เข้าเรียนด้านการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศเบื้องต้นลดลง

T5. ความขัดแย้งในภูมิภาค

T6. ระเบียบราชการไม่เอื้อ ความผันผวนของสถานการณ์ทางการเมือง และนโยบายของรัฐบาลที่ขาดความต่อเนื่อง

T7. การถูกตัดงบประมาณ

T8. ภาวะโลกร้อน สภาพแวดล้อมฝุ่น PM 2.5 การเกิดโรคระบาด COVID-19

T9. การแข่งขันในกลุ่มประเทศอาเซียน

T10. ความผันผวนทางเศรษฐกิจ การเมืองส่งผลต่อการของบประมาณ

T11. มีความหลายในอาชีพ ทำให้ผู้สนใจงานด้านเวชศาสตร์การบินลดลง

T12. ช่องว่างระหว่างช่วงวัย Generation Z

T13. สังคมผู้สูงอายุ (ผู้สูงอายุปริมาณมาก และภาวะโรคซับซ้อนมากขึ้น เด็กเกิดน้อยลง)

T14. เทคโนโลยีของเครื่องบินมีการพัฒนาการเร็ว (สวบ.ทอ.ตามไม่ทัน)

T15. สื่อสังคมออนไลน์ ข่าวปลอมเผยแพร่เร็ว และมากขึ้น

T16. ไวรัสเรียกค่าไถ่ (Ransomware) การโจมตีข้อมูลส่วนบุคคล Cyber security & Hackers

T17. มีการเรียน online มากขึ้น ทำให้หลักสูตรการเรียนการสอน ของ สวบ.ทอ.ลดลง

T18. ไม่มีงบประมาณจำเพาะด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

๒. ตารางแสดงผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายใน (7'S Model)

สิ่งแวดล้อมภายใน	S	ค่าเฉลี่ย	W	ค่าเฉลี่ย
S1 โครงสร้างองค์กร (Structure)	S1. เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้และผลิตบุคลากรด้าน เวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training centers)	4.629	W1. โครงสร้างหน่วยไม่รองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง	3.600
	S2. โครงสร้างการบริหารจัดการมีความชัดเจน	3.857		
	S3. ระบบสั่งการรวดเร็ว ทันเวลาในการปฏิบัติการกิจ ภายใต้การสั่งการของกองทัพอากาศ	4.143		
S2 กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	S4. ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปี, แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี ทอ. และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ทอ.	4.343	W2. การสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานยังไม่ครบถ้วน อาจเกิดความล่าช้า	3.229
	S5. นโยบายการบริหารงานของผู้บริหารมีแนวทาง ชัดเจน	4.171	W3. แผนกลยุทธ์ ยังไม่ครอบคลุม ทำให้แผนปฏิบัติ ราชการไม่มีประสิทธิภาพสูงสุด	3.057
S3 ระบบการ ดำเนินงาน (Systems)	S6. ได้รับรองมาตรฐาน ISO9001:2015	4.600	W4. ระบบสารสนเทศยังต้องพัฒนาตามแบบ ทอ. (ข้อจำกัดการพัฒนาระบบ)	3.486
	S7. การพัฒนาคุณภาพของ ทอ.อย่างต่อเนื่องตาม แนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0	4.371	W5. ขาดระบบติดตาม กำกับดูแล และแก้ไขปัญหา ผ่านระบบการตรวจเยี่ยม	3.200
S4 แบบแผนการบริหาร จัดการ (Style)	S8. ผู้บังคับบัญชามุ่งมั่นพัฒนาการมีส่วนร่วม เน้น MIO	4.429	W6. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการ ประชาสัมพันธ์ต่อผู้รับบริการน้อย	3.457
			W7. ขาดงานวิจัย และพัฒนาทางวิชาการ (R&D)	3.629
S5 บุคลากรในองค์กร (Staff)	S9. มีภาคีเครือข่ายด้านเวชศาสตร์การบินทั้งใน ประเทศ, อาเซียน และต่างประเทศ	4.257	W8. บุคลากรขาดแรงจูงใจทำให้ขาดความคิด สร้างสรรค์ในการร่วมพัฒนาองค์กร	3.514
			W9. แพทย์เวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อการะ งานที่เพิ่มขึ้น	3.657
			W10. พยาบาลเวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อการะ งานที่เพิ่มขึ้น	4.000
			W11. บุคลากรของหน่วยมีน้อยเมื่อเทียบกับภาระงาน	4.086
S6 ความสามารถของ บุคลากร (Skills)	S10. มีทุนการศึกษาให้บุคลากรไปเรียนอย่างต่อเนื่อง	3.800	W12. ผู้บริหารระดับกลาง และระดับต้น มีส่วนร่วม น้อย ในการวางแผนงานบริหารองค์กร	3.743
	S11. สวบ.ทอ.เป็นสถานที่ศึกษาดูงาน และฝึกอบรม เพิ่มพูนทักษะความชำนาญอย่างต่อเนื่อง	4.514	W13. การพัฒนาทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานหลัก และทักษะอื่น ๆ ประกอบกับการปฏิบัติงาน โดยรวมยังไม่ได้พัฒนาให้เต็มศักยภาพ	3.600
	S12. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine)	4.400	W14. การเตรียมความพร้อมของบุคลากร, การ ถ่ายทอดประสบการณ์ องค์ความรู้ (KM) ยังไม่มีระบบชัดเจน	4.343
	S13. มีอุปกรณ์ - เครื่องมือช่วยในการฝึกที่จำเพาะ สำหรับผู้ทำการในอากาศ	4.229	W15. การสื่อสารระหว่างหน่วยงานยังไม่ครอบคลุม ไม่ชัดเจน	4.600

สิ่งแวดล้อมภายใน	S	ค่าเฉลี่ย	W	ค่าเฉลี่ย
S7 ค่านิยมร่วมกัน (Shared Values)	S14. เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนของรัฐแห่งเดียวในประเทศไทยที่ตรวจสุขภาพ และออกใบสำคัญแพทย์ให้กับผู้ทำการในอากาศและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติหน้าที่บนอากาศยานได้ครบวงจรตามมาตรฐานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT) และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) กำหนด	4.571	W16. ยังขาดความตระหนักรู้ร่วมกัน (Motto คติพจน์ประจำใจ)	4.029
	S15. ความตระหนักรู้ในหน้าที่ ความมีจิตสาธารณะ	4.286	W17. การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ยังไม่เพียงพอ	4.114
	S16. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าร่วมกันได้เป็นอย่างดี	4.257		
	S17. สวบ.ทอ.มีอัตลักษณ์ที่สำคัญ ได้แก่ ใจถึงใจไปทันที, ALL We Care,มีความสามารถ ความเชื่อใจและความเสียสละ	4.200		

๓. ตารางแสดงผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอก (C-PEST)

สิ่งแวดล้อมภายนอก	O	ค่าเฉลี่ย	T	ค่าเฉลี่ย
ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ (C: Customer Behaviors)	O1. องค์กรการบินเชื่อมั่นในมาตรฐานของ สวบ.ทอ.	4.486	T1. ความคาดหวังของผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น	3.286
	O2. การเตรียมพร้อมรับสถานการณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศ	4.229	T2. การแข่งขันจากศูนย์เวชศาสตร์การบินอื่น ๆ	3.800
	O3. สวบ.ทอ.ได้โอกาสรับผู้รับบริการกลุ่มใหม่ ที่ทำงานด้านการบิน	4.057	T3. ความเสี่ยงต่อการร้องเรียนสูงขึ้น	4.114
ด้านการเมือง และกฎหมาย (P: Political and legal factors)	O4. การพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศ การเป็น Medical Hub ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	4.086	T4. สพฉ.เปิดหลักสูตรเอง ทำให้จำนวนผู้เข้าเรียนด้านการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศเบื้องต้นลดลง	3.771
	O5. นโยบาย ผบ.ทอ. ด้านการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)	4.571	T5. ความขัดแย้งในภูมิภาค	3.543
	O6. การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย และระเบียบ ของ CAAT (ความปลอดภัยด้านการบิน)	3.886	T6. ระเบียบราชการไม่เอื้อ ความผันผวนของสถานการณ์ทางการเมือง และนโยบายของรัฐบาลที่ขาดความต่อเนื่อง	4.057
ด้านเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม (E: Economic and environment)	O7. การฟื้นตัวของเศรษฐกิจการท่องเที่ยว หลัง COVID	3.743	T7. การถูกดัดงบประมาณ	3.429
	O8. การพัฒนาสู่ Medical Hub อุตสาหกรรมด้านการแพทย์	3.800	T8. ภาวะโลกร้อน สภาพแวดล้อมฝุ่น PM 2.5 การเกิดโรคระบาด COVID-19	3.657
	O9. การคมนาคมสะดวก BTS ผู้มารับบริการเข้าถึงบริการได้ง่าย และสะดวกขึ้น	4.286	T9. การแข่งขันในกลุ่มประเทศอาเซียน	3.657
ด้านสังคม และวัฒนธรรม	O10. มีสื่อ/ ภาพยนตร์ ช่องทางการสื่อสารด้านการบินมากขึ้น	3.771	T10. ความผันผวนทางเศรษฐกิจ การเมืองส่งผลต่อการของงบประมาณ	3.657
			T11. มีความหลายในอาชีพ ทำให้ผู้สนใจงานด้านเวชศาสตร์การบินลดลง	3.829

สิ่งแวดล้อมภายนอก	O	ค่าเฉลี่ย	T	ค่าเฉลี่ย
(S: Social-cultural factors)	O11. การส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว (เมืองหลัก - เมืองรอง) เพิ่มมากขึ้น	4.286	T12. ช่องว่างระหว่างช่วงวัย Generation Z	3.629
	O12. การปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับการบินให้เด็กและเยาวชน	3.657	T13. สังคมผู้สูงอายุ (ผู้สูงอายุปริมาณมาก และภาวะโรคซับซ้อนมากขึ้น เด็กเกิดน้อยลง)	3.600
	O13. การเข้าถึงข้อมูลสุขภาพได้ง่าย ผ่าน Social media และ Application	3.829		
ด้านเทคโนโลยี (T: Technological factors)	O14. ระบบสารสนเทศ และสื่อสังคมมีความก้าวหน้ามากขึ้น	4.000	T14. เทคโนโลยีของเครื่องฟอกมีพัฒนาการเร็ว (สวบ.ทอ.ตามไม่ทัน)	3.400
	O15. Application AIRMED plus นำมาพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	3.857	T15. สื่อสังคมออนไลน์ ชาวปลอมเผยแพร่เร็ว และมากขึ้น	3.486
	O16. เทคโนโลยี Simulator & AI & DRONE & IT Advance & Embergen โปรแกรมการสร้างเอฟเฟกต์ภาพสมจริง กับการพัฒนาบุคลากรด้านการฝึก	3.857	T16. ไวรัสเรียกค่าไถ่ (Ransomware) การโจมตีข้อมูลส่วนบุคคล Cyber security & Hackers	3.400
	O17. นโยบาย ผบ.ทอ.ปี 67 (ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการพัฒนาขีดความสามารถด้านดิจิทัล)	4.029	T17. มีการเรียน online มากขึ้น ทำให้หลักสูตรการเรียนการสอน ของ สวบ.ทอ.ลดลง	3.457
	O18. ความสะดวกสบาย SCAN จ่ายเงิน	3.857	T18. ไม่มีงบประมาณจำเพาะด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	4.143

๔. สรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาวะแวดล้อมภายในตามค่าถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

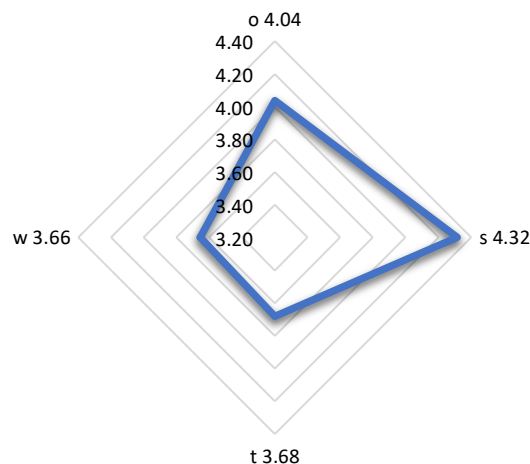
รายการปัจจัย	ค่าน้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย		คะแนนเฉลี่ย x น้ำหนัก		สรุปผล
สิ่งแวดล้อมภายใน		จุดแข็ง	จุดอ่อน	จุดแข็ง	จุดอ่อน	(จุดแข็ง-จุดอ่อน)
	1	2	3	(2) x (1)	(3) x (1)	
S1 โครงสร้างองค์กร (Structure)	0.153	4.210	3.600	0.642	0.549	0.093
S2 กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	0.175	4.257	3.143	0.745	0.550	0.195
S3 ระบบการดำเนินงาน (Systems)	0.147	4.486	3.343	0.659	0.491	0.168
S4 แบบแผนการบริหารจัดการ (Style)	0.131	4.429	3.543	0.581	0.465	0.116
S5 บุคลากรในองค์กร (Staff)	0.139	4.257	3.814	0.593	0.532	0.062
S6 ความสามารถของบุคลากร (Skills)	0.134	4.236	4.071	0.569	0.547	0.022
S7 ค่านิยมร่วมกัน (Shared Values)	0.121	4.329	4.071	0.522	0.491	0.031
เฉลี่ยปัจจัยภายใน		4.315	3.655			

๕. สรุปผลการวิเคราะห์สถานภาพของสภาวะแวดล้อมภายนอกตามค่าถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

รายการปัจจัย	ค่าน้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย		คะแนนเฉลี่ย x น้ำหนัก		สรุปผล
สิ่งแวดล้อมภายนอก		โอกาส	อุปสรรค	โอกาส	อุปสรรค	
	1	2	3	(2) x (1)	(3) x (1)	
ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ (C: Customer Behaviors)	0.275	4.2571	3.7429	1.1707	1.0293	0.1414
ด้านการเมือง และกฎหมาย (P: Political and legal factors)	0.174	4.1810	3.8000	0.7264	0.6603	0.0662
ด้านเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม (E: Economic and environment)	0.176	3.9429	3.6000	0.6949	0.6345	0.0604
ด้านสังคม และวัฒนธรรม (S: Social-cultural factors)	0.125	3.8857	3.6857	0.4857	0.4607	0.0250
ด้านเทคโนโลยี (T: Technological factors)	0.250	3.9200	3.5771	0.9800	0.8943	0.0857
เฉลี่ยปัจจัยภายนอก		4.0373	3.6811			

Strategic Positioning ตำแหน่งยุทธศาสตร์ ของ สวบ.ทอ. คือ กลยุทธ์เชิงรุก Aggressive (SO)

โดยใช้จุดแข็ง เพื่อสร้างความได้เปรียบจากโอกาส (พัฒนา/ เพิ่มศักยภาพ/ ยกกระดับ)



สรุปผลการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์

เมื่อพิจารณาผลที่ได้จากการทำ SWOT Analysis โดยเรียงลำดับความสำคัญของจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ๕ อันดับแรก ดังนี้

จุดแข็ง (Strength) ที่มีค่าเฉลี่ยคะแนนประเมิน ๕ อันดับแรก

- S1 เป็นหน่วยงานเดียวของรัฐที่สามารถลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ขนาดใหญ่ภายใต้การสั่งการของกองทัพอากาศ
- S2 ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี และ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ทอ.
- S3 เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ และผลิตบุคลากร ด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training centers)
- S4 การรับรองเป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT)
- S5 ได้รับรองมาตรฐาน ISO9001:2015

จุดอ่อน (Weakness) ที่มีค่าเฉลี่ยคะแนนประเมิน ๕ อันดับแรก

- W1 พยาบาลเวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น
- W2 แพทย์เวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอ ต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น
- W3 ระบบสารสนเทศยังต้องพัฒนาตามแบบ ทอ.
- W4 บุคลากรของหน่วยมีน้อยเมื่อเทียบกับภาระงาน
- W5 การพัฒนาทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานหลักและทักษะอื่น ๆ ประกอบกับการปฏิบัติงานโดยรวม ยังไม่ได้พัฒนาให้เต็มศักยภาพ

โอกาส (Opportunities) ที่มีค่าเฉลี่ยคะแนนประเมิน ๕ อันดับแรก

- O1 การสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- O2 นโยบาย ผบ.ทอ.ด้านการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)
- O3 การตรวจคัดเลือก การตรวจสุขภาพร่างกายและการฝึกศึกษาที่เกี่ยวข้องผู้ทำการในอากาศและการบิน
- O4 แผนด้านการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และช่วยเหลือประชาชน
- O5 การพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

อุปสรรค (Threat) ที่มีค่าเฉลี่ยคะแนนประเมิน ๕ อันดับแรก

- T1 รัฐบาลที่จำกัดงบประมาณ
- T2 มีภารกิจมอบหมายเพิ่มมากขึ้น
- T3 การเกิดภัยคุกคาม ภัยพิบัติต่าง ๆ ภัยจากโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ
- T4 จำนวนผู้รับบริการเพิ่มขึ้น
- T5 ไม่มีอากาศยานสำหรับฝึก และปฏิบัติงานของตนเอง

๖. การวิเคราะห์ TOWS Matrix

เป็นอีกหนึ่งเครื่องมือสำหรับการสร้างกลยุทธ์ใหม่จากสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ปัจจุบันขององค์กรที่มีการต่อยอดมาจาก SWOT Analysis ด้วยการจับคู่ระหว่างปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกขององค์กร ซึ่งปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ ปัจจัยภายใน Strength (จุดแข็ง) และ Weakness (จุดอ่อน)

ปัจจัยภายใน Internal Factors ปัจจัยภายนอก (External Factors)	๒. จุดแข็ง (S)	๓. จุดอ่อน (W)
	S1 เลือกเขียน S2 ๕-๑๐ รายการ S3 	W1 เลือกเขียน W2 ๕-๑๐ รายการ W3 
๔. โอกาส (O) O1 เลือกเขียน O2 ๕-๑๐ รายการ O3 	๕. กลยุทธ์ SO จัดทำกลยุทธ์ โดยใช้จุดแข็ง เพื่อสร้างความได้เปรียบ จากโอกาส	๖. กลยุทธ์ WO จัดทำกลยุทธ์ โดยเอาชนะจุดอ่อน เพื่อประโยชน์ จากโอกาส
๗. อุปสรรค (T) T1 เลือกเขียน T2 ๕-๑๐ รายการ T3 	๘. กลยุทธ์ ST จัดทำกลยุทธ์ โดยใช้จุดแข็ง เพื่อหลีกเลี่ยงอุปสรรค หรือภัยคุกคาม	๙. กลยุทธ์ WT จัดทำกลยุทธ์ เพื่อลดจุดอ่อน และหลีกเลี่ยงอุปสรรค

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาผลจากการดำเนินการจัดทำ SWOT Analysis นำมากำหนด TOWS Matrix เพื่อวิเคราะห์ทางเลือกเชิงกลยุทธ์ที่เป็นไปได้ ซึ่งได้ผลเป็นกลยุทธ์ต่าง ๆ ดังแสดงตามตาราง ดังต่อไปนี้

ปัจจัยภายใน Internal Factors ปัจจัยภายนอก External Factors	จุดแข็ง (S : Strengths) S1 เป็นหน่วยงานเดียวของรัฐที่สามารถลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ขนาดใหญ่ภายใต้การสั่งการของกองทัพอากาศ S2 ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปี และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี ทอ. S3 เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ และผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training centers) S4 การรับรองเป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือน จากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT) S5 ได้รับรองมาตรฐาน ISO9001:2015	จุดอ่อน (W : Weaknesses) W1 พยาบาลเวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น W2 แพทย์เวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอ ต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น W3 ระบบสารสนเทศยังต้องพัฒนาตามแบบ ทอ. W4 บุคลากรของหน่วยมีน้อยเมื่อเทียบกับภาระงาน W5 การพัฒนาทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานหลักและทักษะอื่น ๆ ประกอบกับการปฏิบัติงานโดยรวมยังไม่ได้พัฒนาให้เต็มศักยภาพ
โอกาส (O : Opportunities) O1 การสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ O2 นโยบาย ผบ.ทอ.ด้านการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions) O3 การตรวจคัดเลือก การตรวจสุขภาพร่างกาย และการฝึกศึกษาที่เกี่ยวข้องผู้ทำการในอากาศและการบิน O4 แผนด้านการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน O5 การพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	กลยุทธ์เชิงรุก SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/ เพิ่ม/ ขยาย) SO1 เพิ่มศักยภาพการลำเลียงทางอากาศการช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัยช่วยเหลือประชาชนทางสายแพทย์ รองรับภารกิจที่กองทัพอากาศกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ SO2 พัฒนาการฝึกสรีรวิทยาการบินอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน SO3 พัฒนาการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ SO4 เสริมสร้างสมรรถนะ และการเตรียมความพร้อมผู้ทำการในอากาศ เพื่ออ้ารับไว้ ซึ่งขีดความสามารถ ทอ. SO5 พัฒนาการประกันคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 SO6 พัฒนาระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการบริหาร	กลยุทธ์เชิงแก้ไข WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ ส่งเสริม) WO1 ส่งเสริมสมรรถนะสุขภาพทางกาย และจิตให้แก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีคุณภาพ WO2 ส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคอย่างมีประสิทธิภาพ WO3 ส่งเสริมสมรรถนะการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ WO4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคพลเรือน และมิตรประเทศ WO5 ส่งเสริมการวิจัย การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และการเผยแพร่วิทยาด้านเวชศาสตร์การบิน

ปัจจัยภายใน Internal Factors ปัจจัยภายนอก External Factors	จุดแข็ง (S : Strengths) S1 เป็นหน่วยงานเดียวของรัฐที่สามารถลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ขนาดใหญ่ภายใต้การสั่งการของกองทัพอากาศ S2 ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปี และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี ทอ. S3 เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ และผลิตบุคลากร ด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training centers) S4 การรับรองเป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือน จาก สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย(CAAT) S5 ได้รับรองมาตรฐาน ISO9001:2015	จุดอ่อน (W : Weaknesses) W1 พยาบาลเวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น W2 แพทย์เวชศาสตร์การบินไม่เพียงพอ ต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น W3 ระบบสารสนเทศยังต้องพัฒนาตามแบบ ทอ. W4 บุคลากรของหน่วยมีน้อยเมื่อเทียบกับภาระงาน W5 การพัฒนาทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานหลัก และทักษะอื่น ๆ ประกอบกับการปฏิบัติงานโดยรวมยังไม่ได้พัฒนาให้เต็มศักยภาพ
อุปสรรค (Threats) T1 รัฐบาลที่จำกัดงบประมาณ T2 มีการกิจกรรมหมายเพิ่มมากขึ้น T3 การเกิดภัยคุกคามภัยพิบัติต่างๆ ภัยจากโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ T4 จำนวนผู้รับบริการเพิ่มขึ้น T5 ไม่มีอากาศยานสำหรับฝึกและปฏิบัติงานของตนเอง	กลยุทธ์เชิงป้องกัน ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ) ST1 รักษาระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินเอกชน หน่วยงานภายนอก ST2 เตรียมความพร้อม และเสริมสร้างสมรรถนะการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์อย่างมีคุณภาพ ST3 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0	กลยุทธ์เชิงรับ WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว) WT1 ลดขั้นตอนการปฏิบัติที่เกิดการซ้ำซ้อน วางแผนกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพโดยเรียงลำดับตามภารกิจสำคัญ และเร่งด่วน WT2 รักษาขีดความสามารถของบุคลากร สวบ.ทอ.



เป็นสถาบันหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์หลัก : การพัฒนางานเวชศาสตร์การบินทุกมิติสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล

SP1 ส่งเสริมความปลอดภัย ในการบินด้านมนุษยปัจจัยและการ สอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทาง การแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ	SP2 พัฒนาระบบการลำเลียงทาง อากาศทางอากาศสายแพทย์ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสา ธารณภัยรองรับภารกิจ กองทัพอากาศอย่างมีประสิทธิภาพตาม มาตรฐานทางการแพทย์	ค่านิยมหลัก AIR IAM A: Airmanship ความเป็นทหารอากาศ I: Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี R: Responsibility ความรับผิดชอบหน้าที่ I: International Standard ความเป็นมาตรฐานสากล A: Aviation Medicine Excellence พัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ ด้านเวชศาสตร์การบิน M: Mindfulness Organization องค์กรแห่งสติและการตระหนักรู้	เสริมสร้างสมรรถนะสุขภาพ ทางกาย และจิตให้แก่ผู้ทำการใน อากาศอย่างมีประสิทธิภาพ	SP4 เสริมสร้างและผลิต บุคลากร พัฒนาศักยภาพด้าน เวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ
กลยุทธ์	กลยุทธ์		กลยุทธ์	กลยุทธ์
❖ พัฒนาการฝึกสรีรวิทยา การบินอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน ❖ พัฒนาการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ	❖ เตรียมความพร้อม และ เสริมสร้างสมรรถนะการลำเลียง ทางอากาศสายแพทย์ อย่างมี ประสิทธิภาพ ❖ พัฒนาเครือข่ายความ ร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคพลเรือน และมิตรประเทศ		❖ ส่งเสริมสุขภาพ และ การป้องกันโรคอย่างมี ประสิทธิภาพ ❖ การประกันคุณภาพ ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 ❖ พัฒนาระบบเครือข่าย สารสนเทศเพื่อการบริหารโดย สอดคล้องกับเทคโนโลยีใน อนาคต	❖ พัฒนาระบบ การศึกษาที่มีคุณภาพ ❖ พัฒนาการเผยแพร่ วิทยาการด้านเวชศาสตร์ การบิน ❖ พัฒนาการวิจัยและ การจัดการความรู้สู่องค์กร แห่งการเรียนรู้

พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สวบ.ทอ.

ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร ๔.๐

ความสัมพันธ์ของ Strategy Map และ กลยุทธ์จาก SWOT

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
SP1 ส่งเสริมความปลอดภัย ในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยและการสอบสวน อากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมี ประสิทธิภาพ	SO2 พัฒนาการฝึกสรีรวิทยาการบินอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน SO3 พัฒนาการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่าง มีประสิทธิภาพ SO4 เสริมสร้างสมรรถนะ และการเตรียมความพร้อมผู้ทำการ ในอากาศ เพื่ออํารังไว้ ซึ่งขีดความสามารถ ทอ.
SP2 พัฒนาระบบการลำเลียงทางอากาศทาง อากาศสายแพทย์ช่วยเหลือประชาชนและ บรรเทาสาธารณภัยรองรับภารกิจ กองทัพอากาศอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานทาง การแพทย์	SO1 เพิ่มศักยภาพการลำเลียงทางอากาศการช่วยเหลือบรรเทา สาธารณภัยช่วยเหลือประชาชนทางสายแพทย์ รองรับภารกิจ ที่กองทัพอากาศกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ST2 เตรียมความพร้อม และเสริมสร้างสมรรถนะการลำเลียง ทางอากาศสายแพทย์อย่างมีคุณภาพ WO3 ส่งเสริมสมรรถนะการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์
SP3 เสริมสร้างสมรรถนะสุขภาพทางกาย และ จิตให้แก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีคุณภาพ	SO4 เสริมสร้างสมรรถนะ และการเตรียมความพร้อมผู้ทำการ ในอากาศ เพื่ออํารังไว้ ซึ่งขีดความสามารถ ทอ. WO1 ส่งเสริมสมรรถนะสุขภาพทางกาย และจิตให้แก่ผู้ทำการ ในอากาศอย่างมีคุณภาพ WO2 ส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคอย่างมีประสิทธิภาพ
SP4 เสริมสร้างและผลิตบุคลากร พัฒนา ศักยภาพด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ	SO4 เสริมสร้างสมรรถนะ และการเตรียมความพร้อมผู้ทำการ ในอากาศ เพื่ออํารังไว้ ซึ่งขีดความสามารถ ทอ. WO5 ส่งเสริมการวิจัย การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และการเผยแพร่วิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน WT2 รักษาขีดความสามารถของบุคลากร สวบ.ทอ.
IP1 พัฒนาการฝึกสรีรวิทยาการบิน และการ สอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน	SO2 พัฒนาการฝึกสรีรวิทยาการบินอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน SO3 พัฒนาการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมี ประสิทธิภาพ SO4 เสริมสร้างสมรรถนะ และการเตรียมความพร้อมผู้ทำการ ในอากาศ เพื่ออํารังไว้ ซึ่งขีดความสามารถ ทอ. ST1 รักษาขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้ แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินเอกชน หน่วยงานภายนอก

ความสัมพันธ์ของ Strategy Map และ กลยุทธ์จาก SWOT

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
IP2 เตรียมความพร้อม และเสริมสร้างสมรรถนะการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ	SO1 เพิ่มศักยภาพการลำเลียงทางอากาศการช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัยช่วยเหลือประชาชนทางสายแพทย์ รองรับภารกิจที่กองทัพอากาศกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ST1 รักษาระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินเอกชน หน่วยงานภายนอก ST2 เตรียมความพร้อม และเสริมสร้างสมรรถนะการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์อย่างมีคุณภาพ WO3 ส่งเสริมสมรรถนะการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ WT1 ลดขั้นตอนการปฏิบัติที่เกิดการซ้ำซ้อน วางแผนกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพโดยเรียงลำดับตามภารกิจสำคัญ และเร่งด่วน
IP3 ส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ผู้ทำการในอากาศอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015	SO4 เสริมสร้างสมรรถนะ และการเตรียมความพร้อมผู้ทำการในอากาศ เพื่ออำนวยการไว้ ซึ่งขีดความสามารถ ทอ. SO6 พัฒนาระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการบริการ ST3 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0 WO1 ส่งเสริมสมรรถนะสุขภาพทางกาย และจิตให้แก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีคุณภาพ WO2 ส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคอย่างมีประสิทธิภาพ
IP4 พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริการ	SO6 พัฒนาระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการบริการ ST1 รักษาระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินเอกชน หน่วยงานภายนอก ST3 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0 WT1 ลดขั้นตอนการปฏิบัติที่เกิดการซ้ำซ้อน วางแผนกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพโดยเรียงลำดับตามภารกิจสำคัญ และเร่งด่วน
IP5 พัฒนาระบบการศึกษาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้	ST1 รักษาระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินเอกชน หน่วยงานภายนอก WO4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคพลเรือน และมิตรประเทศ WT2 รักษาขีดความสามารถของบุคลากร สวบ.ทอ.

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
LP1 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรของ สวบ.ทอ.	SO4 เสริมสร้างสมรรถนะ และการเตรียมความพร้อมผู้ทำการในอากาศเพื่อดำรงไว้ ซึ่งขีดความสามารถ ทอ. ST1 รักษาระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงาน เวชศาสตร์การบินเอกชน หน่วยงานภายนอก WT2 รักษาขีดความสามารถของบุคลากร สวบ.ทอ.
LP2 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0	ST3 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0 WT2 รักษาขีดความสามารถของบุคลากร สวบ.ทอ.
LP3 พัฒนาการวิจัย การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	ST1 รักษาระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงาน เวชศาสตร์การบินเอกชน หน่วยงานภายนอก WT2 รักษาขีดความสามารถของบุคลากร สวบ.ทอ.

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

รายการ	งบประมาณปี ๖๘ (บาท)
งบครุภัณฑ์	๔๘๘,๓๐๐
งบค่าใช้จ่ายสนับสนุนการส่งกำลังบำรุง	๑๐๕,๓๐๐
งบโครงการศึกษา	๑,๘๒๖,๖๖๖
งบโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพอากาศ - โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System) - โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน	๔๑๓,๓๕๒,๒๐๘ ๒,๐๕๙,๓๑๒,๓๗๘
- งบโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ (บริหารหน่วย) - งบโครงการจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยานแบบต่าง ๆ (Mock up)	๒๒,๙๕๑,๑๑๐ ๑,๕๐๐,๐๐๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๘	๒,๔๙๙,๕๐๘,๙๖๒

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ	✓		
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.		✓	
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		✓	
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๗		✓	
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		✓	
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)	✓		
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน	✓		
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ	✓		
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน	✓		
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน	✓		
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ	✓		
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป	✓		แผนปฏิบัติราชการ ควรส่งหลัง ต.ค. จาก หน่วยเปลี่ยนผู้รับผิดชอบ



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.

- คำสั่ง สวบ.ทอ.ที่ ๖๐ ลง ๒๕ ต.ค. ๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.
ประจำปีงบประมาณ ๖๘



คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๘

เพื่อให้การดำเนินงานในการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๔๗ ลง ๒๔ ต.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๗

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น คณก.พัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.

๒.๑ ผอ.สวบ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๒)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ ผอ.ศลท.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ ทก.กวก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ ทก.กพบ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ น.พยบ.เชี่ยวชาญเวชศาสตร์การบิน สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐ น.พยบ.ชำนาญเวชศาสตร์การบิน สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๑ ทน.ผยช.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ทน.ผกพ.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ทน.นกง.ผก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ทน.ผธก.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ทน.ผกบ.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ นงป.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๓. คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ดังนี้

๓.๑ พิจารณากำหนดยุทธศาสตร์ นโยบาย เป้าหมาย แนวทาง ควบคุม และกำกับดูแล ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการให้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบราชการ ตามการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0) ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และ นโยบาย ผบ.ทอ.ที่ได้กำหนดไว้

๓.๒ วางนโยบาย...

- ๒ -

๓.๒ วางนโยบาย เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการพร้อมทั้งให้คำปรึกษา การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ การดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาหน่วยงาน (PMQA 4.0) หรือกิจกรรมต่างๆ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สวบ.ทอ.ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.

๔.๑ น.อ.มาโนชญ์ พลายงาม	หน.คณะทำงาน
๔.๒ น.ท.เพิ่มพูน วรรณกิตติ	รอง หน.คณะทำงาน
๔.๓ น.อ.หญิง ชื่นจิตร แก้วนุญ	คณะทำงานและเลขานุการ (รับผิดชอบงาน ศป.ปส.สวบ.ทอ. และพัฒนาระบบเอกสาร : DCC)
๔.๔ น.ท.ปารมี นิมาลา	คณะทำงาน (รับผิดชอบงาน KM , มาตรฐานงาน และจัดทำฐานข้อมูล)
๔.๕ น.ท.หญิง วรวรรณี ตูลายาน	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานบริหารความเสี่ยง)
๔.๖ น.ท.อานนท์ ธรรมานุรักษ์กิจ	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานความพึงพอใจ และ KPI)
๔.๗ น.ท.หญิง นกัศ มณีนัย	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานผู้ตรวจ ประเมินภายใน : Audit)
๔.๘ น.ท.หญิง ธัญรัตน์ ทองสุข	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ (รับผิดชอบงาน ศป.ปส.สวบ.ทอ.)
๔.๙ น.ท.ณัฐพงษ์ พวงดอกไม้	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด)
๔.๑๐ น.ท.หญิง วิษณุวีร์ ชีร์ธณสิริ	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานป้องกัน และแก้ไขปัญหาระบบ)
๔.๑๑ น.ท.หญิง กัญญาณัฐษ์ ภูไพบูลย์	คณะทำงาน (รับผิดชอบงาน KM)
๔.๑๒ ร.อ.สมศักดิ์ สิทธิวัง	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานควบคุมภายใน)
๔.๑๓ ร.อ.หญิง ประภัศสร แก้วเกตุ	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานสารสนเทศ)
๔.๑๔ ร.ท.จักรินทร์ เกตุแก้ว	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานควบคุมภายใน)
๔.๑๕ จ.อ.หญิง ชลิสสา วิสุทธีวิเศษ	คณะทำงาน

๕. คณะทำงานพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๕.๑ ให้การถ่ายทอด ให้คำปรึกษา แนะนำ วางแผน ควบคุม กำกับดูแลและติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีแก่ นขต.สวบ.ทอ.ให้เป็นไปตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ พร้อมรับการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ (PMQA4.0) ตามที่ สพร.ทอ.กำหนด

๕.๒ ประสานงาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับ สพร.ทอ.และส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ

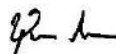
๕.๓ รวบรวมผลการปฏิบัติ ตรวจสอบ วิเคราะห์ รายงานผลการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนด

๖. นขต.สวบ.ทอ...

- ๓ -

๖. นขต.สวบ.ทอ.และผู้เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับการร้องขอ
ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พล.อ.ต.หญิง 

(บุษกร กมร)

ผอ.สวบ.ทอ.

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๓)

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ.



คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การbinกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๓ /๖๗

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ.มุ่งไปสู่องค์การแห่งการเรียนรู้
ตามนโยบายด้านการจัดการความรู้ของกองทัพอากาศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสำเร็จตามวัตถุประสงค์
จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๕/๖๖ ลง ๒๑ เม.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงาน
ด้านการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ. ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้และที่ปรึกษาในการจัดการความรู้ ของ นชต.สวบ.ทอ.

๒. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นผู้ดำเนินงานการจัดการความรู้ ของ นชต.สวบ.ทอ.

๒.๑ บก.สวบ.ทอ.

๒.๑.๑ ผบก.บก.สวบ.ทอ.

ร.ต.หญิง ธัญญานันท์ อาริยพงศ์ภูเบศ

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้

น.ส.สุภารัตน์ แก้วกระหนก

ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ

หน.ผบก.บก.สวบ.ทอ.

ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๑.๑.๑ พลสจ. ผบก.บก.สวบ.ทอ.

ร.ท.สุชาติ อินคำ

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้

พ.อ.ท.หญิง สุวิตรา พิมพ์ศิริ

ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ

หน.ผบก.บก.สวบ.ทอ.

ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๑.๑.๒ จัดหา ผบก.บก.สวบ.ทอ.

น.ต.วีระชาติ ชนะพาล

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้

พ.อ.ท.หญิง ไครยา ศรีสุวรรณ

ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ

หน.ผบก.บก.สวบ.ทอ.

ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๑.๒ ผกพ.บก.สวบ.ทอ.

ร.ท.หญิง จรัสศรี ประครองศิลป์

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้

จ.ท.รุ่งโรจน์ พัฒนสินสถิตย์

ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ

หน.ผกพ.บก.สวบ.ทอ.

ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๑.๓ ผยช.บก.สวบ.ทอ.

ร.ต.กฤษฏี หมั่นจันทร์ทิก

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้

พ.อ.ท.หญิง ศิริกาญจน์ หมั่นสุวรรณวดี

ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ

หน.ผยช.บก.สวบ.ทอ.

ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๑.๔ ผกบ.บก.สวบ.ทอ....

- ๒ -

๒.๑.๔ ผกบ.บก.สวบ.ทอ.	
ร.ต.หญิง ธนพร มาลารัตน์ จ.ต.หญิง วราภรณ์ ตันแทน ทน.ผกบ.บก.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๑.๕ จป.สวบ.ทอ.	
ร.อ.สมศักดิ์ สิทธิวัง พ.อ.หญิง นิรมล เกิดแก่น ผช.นายทหารจป.ประมาณ สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๑.๖ ห้องเก็บเงิน สวบ.ทอ.	
ร.อ.ประณต นิลกลัด น.ส.ชาลินี รุณพัฒน์ น.ท.อุดม หงษ์พงษ์	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๒ กคผ.สวบ.ทอ.	
๒.๒.๑ แผนกตรวจและควบคุมสุขภาพ	
๒.๒.๑.๑ ห้องตรวจรักษา	
น.อ.หญิง นาดยา สุจริตธรรม พ.อ.อ.เอกชัย เกตุละคร ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๒.๑.๒ ห้องจิตวิทยาการbin	
น.ท.หญิง วรารัตน์ อินทับทิม ร.อ.ณัฐวดี ชัยชุม ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๒.๑.๓ ห้องเอ็กซเรย์	
น.ท.หญิง นกัธ มณีนัย น.ต.ราชนะ คงเนียม ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๒.๑.๔ ห้องตรวจตา	
ร.อ.ธีรภัทรธาวิน จุมพลน้อย ร.ต.พชร บำรุงราษฎร์ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๒.๑.๕ ห้องตรวจการได้ยิน	
น.อ.หญิง นกัธสร คงบัน ร.ต.ชัยชนะ เรณะสุระ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๒.๑.๔ ห้องตรวจตา...

- ๓ -

๒.๒.๑.๖	ห้องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ น.อ.หญิง วราภรณ์ เก่งผาก ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ และผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๒.๑.๗	ห้องทันตกรรมเวชกรรมการบิน น.อ.หญิง ณัฐฉิณี จิตต์จรัส ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ และผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๒.๑.๘	ห้องยา น.ต.หญิง ณัฐวดี ยัมแล้ม ร.อ.หญิง นพมาศ เจริญชัยพูนผล ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๒.๒	แผนกการพยาบาล น.ท.หญิง คานภา เมฆา จ.อ.จิราวัฒน์ ไทวัน ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๒.๓	แผนกเวชระเบียน น.ท.หญิง ณัฐธิดา ปัญญา พ.อ.อ.ชัตติยะ เรือนจันทร์ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๓	กนว.สวบ.ทอ.	
๒.๓.๑	ผสร.กนว.สวบ.ทอ. ทน.ผสร.กนว.สวบ.ทอ. พ.อ.อ.ปาโมกษ์ จันทรรุช ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๓.๒	ผสภ.กนว.สวบ.ทอ. ทน.ผสภ.กนว.สวบ.ทอ. พ.อ.อ.ปาโมกษ์ จันทรรุช ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ
๒.๓.๓	ผสอ.กนว.สวบ.ทอ. ทน.ผสอ.กนว.สวบ.ทอ. พ.อ.อ.ปาโมกษ์ จันทรรุช ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

- ๔ -

๒.๔ ศลพ.สวบ.ทอ.

๒.๔.๑ ผอก.ศลพ.สวบ.ทอ.

น.ต.หญิง สนธยา ยอดจิตร์

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้

พ.อ.อ.ปกรณ ศรีโคตร

ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ

ร.อ.ประมะ สุวรรณดี

ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๔.๒ ผลอ.ศลพ.สวบ.ทอ.

ร.อ.ประมะ สุวรรณดี

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้

ร.อ.หญิง ปัทมา หอมไสย

ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ

ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ.

ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๔.๓ ผขอ.ศลพ.สวบ.ทอ.

น.ต.หญิง สุนารี ท้วมทับ

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้

พ.อ.อ.ปกรณ ศรีโคตร

ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ

ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ.

ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๕ กวก.สวบ.ทอ.

๒.๕.๑ ผกศ.กวก.สวบ.ทอ.

น.ท.หญิง วรณตารา พุทธพงษ์ไธ

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้

จ.อ.วิชญ์วัตร ปัทมะทุม

ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ

กก.กวก.สวบ.ทอ.

ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๕.๒ ผวอ.กวก.สวบ.ทอ.

น.ท.หญิง สันตะณี ปานปิ่น

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้

พ.อ.อ.หญิง ปรีญาภรณ์ จุ่มช่วย

ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ

กก.กวก.สวบ.ทอ.

ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๕.๓ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์การสอน

ร.ต.ศราวิน วงศ์พัฒนกิจ

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้

พ.อ.อ.ชจรเกียรติ แก้วเมือง

ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ

กก.กวก.สวบ.ทอ.

ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๕.๔ ฝ่ายกำหนดคุณลักษณะเวชบริภัณฑ์

ร.อ.หญิง อารีย์วรรณ บุญจันทร์

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้

ร.ต.ปรีชา เรืองกล้า

ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ

กก.กวก.สวบ.ทอ.

ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๖ กทบ.สวบ.ทอ.

น.ต.หญิง หทัยชนก คุณสันเทียะ

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้

จ.ท.หญิง สายธิดา พลเยี่ยม

ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ

กก.กทบ.สวบ.ทอ.

ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๗ ผรกก.สวบ.ทอ....

- ๕ -

๒.๗ ผรภ.สวบ.ทอ.

๒.๗.๑ ขส.สวบ.ทอ.

น.ต.สมชาย นามเกษม
พ.อ.อ.ทนต์ศักดิ์ สังข์เสื่อ
หน.ผรภ.สวบ.ทอ.

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๗.๒ ขย.สวบ.ทอ.

ร.อ.อานุกาฬ ปาลา
พ.อ.อ.นิติภูมิ สุภคร
หน.ผรภ.สวบ.ทอ.

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๗.๓ พรธ.ผรภ.สวบ.ทอ.

ร.ต.หญิง วิสารกร คุณนิริวุฒิ
พ.อ.ท.ภัทรพงศ์ เสนา
หน.ผรภ.สวบ.ทอ.

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๒.๘ ผภภ.สวบ.ทอ.

ร.ต.ภฤติธิ วงศ์ศรี
จ.อ.หญิง ศศิพิมพ์ กลิ่นม้าย
หน.นภภ.ผภภ.สวบ.ทอ.

ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้
ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีฯ
ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้ฯ

๓. ผู้ดำเนินงานการจัดการความรู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๒ มีหน้าที่ดังนี้

๓.๑ ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้

๓.๑.๑ จัดทำองค์ความรู้ที่สำคัญของหน่วยที่รับผิดชอบตามทฤษฎีการจัดการความรู้

๓.๑.๒ จัดทำมาตรฐานงานของหน่วยที่รับผิดชอบตามรูปแบบมาตรฐานงานที่ ทอ.กำหนด

๓.๑.๓ เตรียมข้อมูลองค์ความรู้ที่สำคัญของหน่วยและมาตรฐานงานของหน่วยที่ได้รับการอนุมัติเผยแพร่ข้อมูลและที่ปรึกษาหน่วยลงในระบบ KMS (Knowledge Management System)

๓.๑.๔ เข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบแผนปฏิบัติการประจำปีของ คณภ.การจัดการความรู้ สวบ.ทอ.และดำเนินการตามแผนที่กำหนด

๓.๑.๕ รายงานผลการจัดการความรู้ของหน่วยตามวงรอบที่กำหนดทุก ๖ เดือน ต่อ คณภ.การจัดการความรู้ สวบ.ทอ.

๓.๒ ผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓.๒.๑ เข้ารับการอบรมการใช้ระบบ KMS ทอ.จาก กพ.ทอ.หรือ Admin ของหน่วย

๓.๒.๒ บันทึกองค์ความรู้หน่วยและมาตรฐานงานหน่วยที่รับผิดชอบลงในระบบ KMS

๓.๒.๓ ถ่ายทอดการใช้งาน KMS ให้แก่บุคลากรในหน่วยที่รับผิดชอบ ให้สามารถใช้งาน KMS ได้ทุกคน

๓.๒.๔ สร้างหรือรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการจัดการความรู้ของหน่วยผ่าน คณภ.การจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ.เพื่อส่งต่อให้ผู้ดูแลระบบ (Administrator) เผยแพร่ในระบบ

๓.๒.๕ บันทึกข้อขัดข้องในการใช้งาน KMS พร้อมรายงานผลการใช้งานต่อ Admin ของหน่วย

๓.๒.๖ ดำเนินการตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ ของ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒

๓.๓ ผู้อนุมัติเผยแพร่...

- ๖ -

๓.๓ ผู้อนุมัติเผยแพร่ความรู้และที่ปรึกษาหน่วย

๓.๓.๑ ตรวจสอบความถูกต้องขององค์ความรู้สำคัญและมาตรฐานงานของหน่วย

๓.๓.๒ ลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ความรู้ลงใน KMS หากความรู้ใดเป็นความสามารถกำหนดชั้นความลับและสิทธิผู้ที่สามารถเข้าถึงข้อมูล โดยผ่านผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศหน่วย

๓.๓.๓ ควบคุมและกำกับดูแลให้ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการความรู้และผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ ประจำปีของ สวบ.ทอ.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พล.อ.ต.หญิง

(บุษกร ภมร)

ผอ.สวบ.ทอ.

ได้ ส.ล. ๖๕ ม.๓.๕๗ ๒

นางสาวหญิง...ร่าง...๒๖.๑๑.๖๗
นางสาวหญิง...พิมพ์/ทาน...๒๖.๑๑.๖๗
นางสาวหญิง...ตรวจ...๒๖.๑๑.๖๗

๕.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ประจำปีงบประมาณ ๖๗



คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การbinกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๖๖

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๖๗

เพื่อให้การขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สมความมุ่งหมายของทางราชการ
จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิก คำสั่ง สวบ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๔๕/๖๕ ลง ๒๒ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒. ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งและมีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็น
องค์กรแห่งการเรียนรู้ดังนี้

๒.๑ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๑)	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓ รอง ผอ.ศสพ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๔ รอง ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ น.อ.เดช นวลตา	เป็นกรรมการ
๒.๖ น.อ.หญิง ปราณี คุ่มคำ	เป็นกรรมการ
๒.๗ รอง หก.กวก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๘ รอง หก.กพบ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ ทน.ผอ.ก.บ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ ทน.ผกพ.บ.ก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ ทน.ผยช.บ.ก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ น.ท.หญิง วรรัตน์ อินทับทิม	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ น.ท.หญิง สันตะณี ปานปิ่น	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๔ น.ต.หญิง หทัยชนก คุณสันเทียะ	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๕ น.ต.หญิง กัญญาณัฐ ภูไพบูลย์	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ร.อ.วีระพันธ์ ไกรถาวร	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ ร.อ.หญิง อารีย์วรรณ บุญจันทร์	เป็นกรรมการ
๒.๑๘ ร.ต.ปรีชา เรืองกล้า	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ ร.ต.ศราวิน วงศ์พัฒน์กิจ	เป็นกรรมการ
๒.๒๐ จันท.เทคโนโลยีสารสนเทศ ผทอ.กวก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๑ พ.อ.อ.จักรี ศรีสุนทร	เป็นกรรมการ
๒.๒๒ พ.อ.อ.หญิง ปริญญาภรณ์ จุ่มช่วย	เป็นกรรมการ
๒.๒๓ น.ส.กนกพร สุขกระบิล	เป็นกรรมการ

๓. คณะกรรมการฯ...

- ๒ -

๓. คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย วางแผน อำนวยการการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ.เพื่อนำไปสู่
องค์การแห่งการเรียนรู้

๓.๒ ประสานงาน ให้คำปรึกษา ส่งเสริมและเผยแพร่ วิทยาการด้านการจัดการความรู้
ทั้งภายในและภายนอกหน่วย โดยใช้วิทยาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการดำเนินการด้วย
การพัฒนาระบบงานการจัดการความรู้กองทัพอากาศ (Knowledge Management System : KMS)

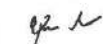
๓.๓ ดำเนินการปรับปรุงมาตรฐาน สวบ.ทอ.ให้ทันสมัย พร้อมบันทึกลงใน (Knowledge
Management System : KMS) และรายงานผลการปรับปรุงมาตรฐานงานภายใน ส.ค.ของทุกปี

๔. นขต.สวบ.ทอ.ให้ความร่วมมือเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.หญิง



(บุษกร ภมร)

ผอ.สวบ.ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการขับเคลื่อนองค์การแห่งการเรียนรู้ภายในหน่วยงาน ให้เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายการเรียนรู้

๑.๑ หน่วยงานมีการจัดโครงสร้าง และผู้รับผิดชอบระดับต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างชัดเจน ครอบคลุมทั้งหน่วยงาน และมีความเหมาะสม

๑.๒ หน่วยงานสนับสนุนการทำงานเป็นทีม หรือเครือข่ายตามโครงสร้างหน่วยงานและเปิดโอกาสให้กำลังพลมีช่องทางหรือสภาพแวดล้อมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน



Organization
(องค์การ)

๑.๓ หน่วยงานมีการส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้รวมถึงมีมาตรการจูงใจรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม

๑.๔ หน่วยงานมีการกำกับดูแลการดำเนินงานของกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจภายในของกำลังพลให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์การ

๑.๑ หน่วยงานมีการจัดโครงสร้าง และผู้รับผิดชอบระดับต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างชัดเจน ครอบคลุมทั้งหน่วยงาน และมีความเหมาะสม

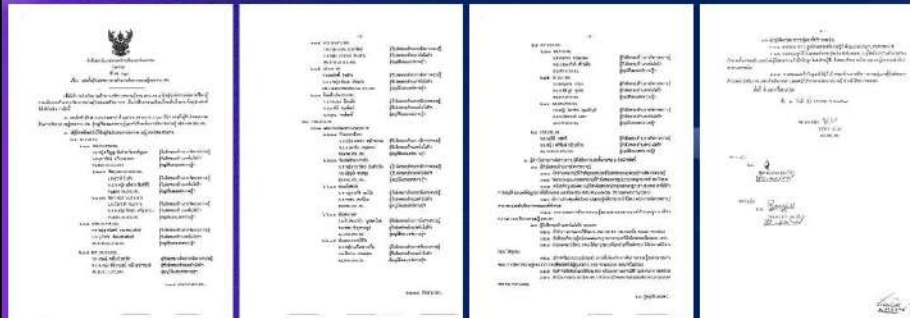
นโยบายเรื่อง KM สวบ.ทอ. ปี ๖๗



สวบ.ทอ. ได้กำหนด นโยบายของหน่วยเพื่อขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ปี ๖๗ ที่สอดคล้องกับนโยบายเฉพาะของ ผบ.ทอ. และแผนแม่บทการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ระยะ ๖ ปี (พุทธศักราช ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

๑.๑ หน่วยงานมีการจัดโครงสร้าง และผู้รับผิดชอบระดับต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างชัดเจน ครอบคลุมทั้งหน่วยงาน และมีความเหมาะสม

แต่งตั้ง KM/IT ของ นขต.สวบ.ทอ.ปี ๖๗



ให้แต่ละ นขต.สวบ.ทอ.ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการจัดการความรู้ เทคโนโลยีสารสนเทศของตนเอง

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการขับเคลื่อนองค์การแห่งการเรียนรู้ภายในหน่วยงานให้เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายการเรียนรู้

๑.๑ หน่วยงานมีการจัดโครงสร้าง และผู้รับผิดชอบระดับต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างชัดเจน ครอบคลุมทั้งหน่วยงาน และมีความเหมาะสม

๑.๒ หน่วยงานสนับสนุนการทำงานเป็นทีมหรือเครือข่ายตามโครงสร้างหน่วยงานและเปิดโอกาสให้กำลังพลช่องทางหรือสภาพแวดล้อมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน



๑.๓ หน่วยงานมีการส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้รวมถึงมีมาตรการจูงใจรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม

๑.๔ หน่วยงานมีการกำกับดูแลการดำเนินงานของกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจภายในของกำลังพลให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์การ

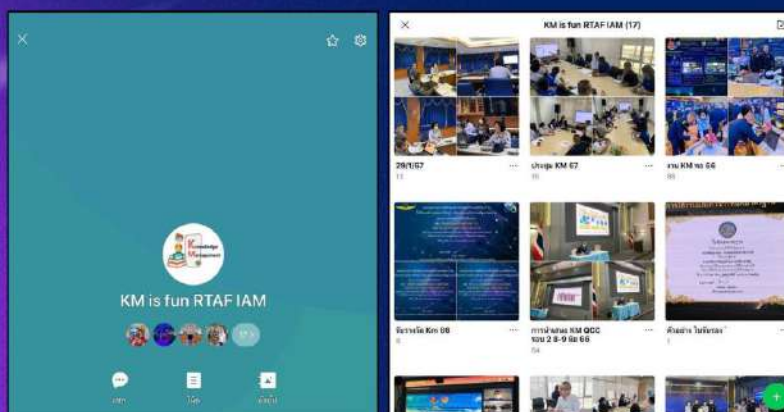
๑.๒ หน่วยงานสนับสนุนการทำงานเป็นทีมหรือเครือข่ายตามโครงสร้างหน่วยงานและเปิดโอกาส ให้กำลังพลมีช่องทาง หรือสภาพแวดล้อมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

แต่งตั้ง KM/IT ของ นขต.สวบ.ทอ.ปี ๖๗



สวบ.ทอ. มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการความรู้ ปี ๖๗ ซึ่งมีตัวแทนของแต่ละ นขต.สวบ.ทอ. ร่วมเป็น
คณะ และให้แต่ละ นขต.สวบ.ทอ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการจัดการความรู้ เทคโนโลยีสารสนเทศของตนเอง

๑.๒ หน่วยงานสนับสนุนการทำงานเป็นทีมหรือเครือข่ายตามโครงสร้างหน่วยงานและเปิดโอกาส ให้กำลังพลมีช่องทาง หรือสภาพแวดล้อมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน



คณะทำงานและผู้เข้าประกวด
ติดตามการดำเนินงาน/ประสานงาน ในกลุ่ม Line คณะทำงาน KM ๖๗

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการขับเคลื่อนองค์การแห่งการเรียนรู้ภายในหน่วยงาน ให้เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายการเรียนรู้

๑.๑ หน่วยงานมีการจัดโครงสร้าง และผู้รับผิดชอบระดับต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างชัดเจน ครอบคลุมทั้งหน่วยงาน และมีความเหมาะสม

๑.๒ หน่วยงานสนับสนุนการทำงานเป็นทีม หรือเครือข่ายตามโครงสร้างหน่วยงานและเปิดโอกาสให้กำลังพลมีช่องทางหรือสภาพแวดล้อมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน



๑.๓ หน่วยงานมีการส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้รวมถึงมีมาตรการจูงใจรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม

๑.๔ หน่วยงานมีการกำกับดูแลการดำเนินงานของกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจภายในของกำลังพลให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์การ

๑.๓ หน่วยงานมีการส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้รวมถึงมีมาตรการจูงใจรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม

จัดประชุม คณก. ขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
โดยมี ผอ.สวบ.ทอ.เข้าร่วมฟังการประชุมและ รอง ผอ.สวบ.ทอ.เป็นประธาน



๑.๓ หน่วยงานมีการส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้รวมถึงมีมาตรการ
จูงใจรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม

ในส่วนของผู้รับผิดชอบ IT ได้จัดอุปกรณ์ COMPUTER
ให้เพียงพอเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้

คอมพิวเตอร์	จำนวน	หน่วย
ปี ๖๔	๔๙	ชุด
ปี ๖๕	๔๙	ชุด
ปี ๖๖	๑๘๓	ชุด
ปี ๖๗	๑๘๓	ชุด

๑.๓ หน่วยงานมีการส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้รวมถึงมีมาตรการ
จูงใจรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม

สวบ.ทอ. จัดกิจกรรมการให้รางวัล ยกย่องชมเชย แก่บุคลากรที่มีผลงานดีเด่น



๑.๓ หน่วยงานมีการส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้รวมถึงมีมาตรการ
จูงใจรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม

มอบรางวัลให้กับกลุ่มที่ผ่านการประเมินประกวดภายใน สวบ.ทอ.



๑.๓ หน่วยงานมีการส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้รวมถึงมีมาตรการ
จูงใจรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม

ปี ๒๕๖๖ ประเภท QCC ได้รับรางวัล Innovation Award
เรื่อง ลดเวลาในการประเมินผลด้วยกระดาษตรวจสอบ



๑.๓ หน่วยงานมีการส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้รวมถึงมีมาตรการ
จูงใจรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม

ปี ๒๕๖๖ ประเภท KM ได้รับรางวัล รางวัล Premium Innovation Award
เรื่อง ระบบจัดการข้อมูลภารกิจตรวจหาเชื้อโควิด ทอ.แบบแสดงผลทันที (Realtime COVID-19
Mission Management System)



กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการขับเคลื่อนองค์การแห่งการเรียนรู้ภายในหน่วยงาน ให้เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายการเรียนรู้

๑.๑ หน่วยงานมีการจัดโครงสร้าง และผู้รับผิดชอบระดับต่าง ๆ ในการ
ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างชัดเจน ครอบคลุม
ทั้งหน่วยงาน และมีความเหมาะสม

๑.๒ หน่วยงานสนับสนุนการทำงานเป็นทีม
หรือเครือข่ายตามโครงสร้างหน่วยงานและเปิด
โอกาสให้กำลังพลมีช่องทางหรือสภาพแวดล้อม
ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน



Organization
(องค์การ)

๑.๓ หน่วยงานมีการส่งเสริมบรรยากาศและ
สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้รวมถึงมี
มาตรการจูงใจรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร
จัดการองค์ความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม

๑.๔ หน่วยงานมีการกำกับดูแลการดำเนินงานของกำลังพล
อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และกระตุ้นให้เกิด
แรงจูงใจภายในของกำลังพลให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์การ

๑.๔ หน่วยงานมีการกำกับดูแลการดำเนินงานของกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจภายในของกำลังพลให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์การ



โครงการอบรมทบทวนความรู้ให้แก่อาจารย์แพทย์ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนนิสิตแพทย์
แพทย์ประจำบ้าน โดยการกำกับดูแลการดำเนินงานเพื่อให้เกิดเป็นความเป็นมาตรฐาน

๑.๔ หน่วยงานมีการกำกับดูแลการดำเนินงานของกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจภายในของกำลังพลให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์การ



สวบ.ทอ.เน้นนโยบายคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001 ตั้งแต่ ปี ๖๐ จนถึงปัจจุบัน

๑.๔ หน่วยงานมีการกำกับดูแลการดำเนินงานของกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจภายในของกำลังพลให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์การ



สวบ.ทอ.ได้รับการรับรองจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
ให้เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือน

๑.๔ หน่วยงานมีการกำกับดูแลการดำเนินงานของกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจภายในของกำลังพลให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์การ

ปี ๒๕๖๖ ได้รับรางวัล Innovation Award
เรื่อง ลดเวลาในการประเมินผลด้วยกระดาษตรวจสอบ



ปี ๒๕๖๖ ประเภท KM ได้รับรางวัล Premium Innovation Award
เรื่อง ระบบจัดการข้อมูลภารกิจตรวจหาเชื้อโควิด ทอ.แบบแสดงผล
ทันที (Realtime COVID-19 Mission Management System)



กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมความรับผิดชอบและภูมิปัญญากำลังพลของหน่วยทุกระดับ ผ่านการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยช่องทางที่หลากหลาย

๒.๑ ผู้บริหารของหน่วยงาน มีการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางที่ชัดเจนต่อการสร้างปัจจัยสนับสนุน และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการความรู้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ ผู้บริหารของหน่วยงาน มีภาวะผู้นำ และแสดงออกถึงการแบบอย่างที่ดีในการจัดการความรู้ เป็นที่ปรึกษา หรือที่เลี้ยงให้กำลังพลจนเกิดผลลัพธ์ในเชิงการพัฒนาอย่างชัดเจน



กำลังพล (People)

๒.๓ กำลังพลทุกระดับ ได้รับมอบหมายภารกิจที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ โดยมอบอำนาจการตัดสินใจ ความมีอิสระ และความรับผิดชอบในการสร้างสรรค์ผลงาน

๒.๔ กำลังพลทุกระดับ มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ระหว่างบุคคลและหน่วยงานเพื่อยกระดับมาตรฐานงาน ให้เกิดนวัตกรรม

๒.๑ ผู้บริหารของหน่วยงาน มีการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางที่ชัดเจนต่อการสร้างปัจจัยสนับสนุน และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการความรู้อย่างเป็นรูปธรรม

ผู้นำหน่วย ได้กำหนด วิสัยทัศน์ / ค่านิยมหลัก/ นโยบายและแผนด้านการขับเคลื่อนให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับกองทัพอากาศ ซึ่งเป็นการกำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนองค์การ พร้อมทั้งมีการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ มีการถ่ายทอดนโยบายไปสู่ผู้ปฏิบัติในที่ประชุม นขต.สวบ.ทอ.

วิสัยทัศน์



เป็นเสาหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่มีมาตรฐานสากล

๒.๑ ผู้บริหารของหน่วยงาน มีการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางที่ชัดเจนต่อการสร้าง
ปัจจัยสนับสนุน และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการความรู้อย่างเป็นรูปธรรม

ค่านิยมหลัก สวบ.ทอ.

- A** **Airmanship**
ความเป็นมาตรฐานสากล
- I** **Integrity and Allegiance**
ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี
- R** **Responsibility**
ความรับผิดชอบ
- I** **International Standard**
ความเป็นมาตรฐานสากล
- A** **Aviation Medicine Excellence**
ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์การบิน
- M** **Mindfulness Organization**
องค์กรแห่งสติและการตระหนักรู้

๒.๑ ผู้บริหารของหน่วยงาน มีการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางที่ชัดเจนต่อการสร้าง
ปัจจัยสนับสนุน และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการความรู้อย่างเป็นรูปธรรม

ผู้บังคับบัญชามีนโยบายคุณภาพ สวบ.ทอ. ปี ๖๗



๒.๑ ผู้บริหารของหน่วยงาน มีการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางที่ชัดเจนต่อการสร้าง ปัจจัยสนับสนุน และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการความรู้อย่างเป็นรูปธรรม

ผู้บังคับบัญชามีคำสั่ง แต่งตั้งคณก.และคณะทำงานวัฒนธรรมองค์กร สวบ.ทอ. ปี ๒๗



กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมความรับผิดชอบและภูมิปัญญากำลังพลของหน่วยทุกระดับ ผ่านการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยช่องทางที่หลากหลาย

๒.๑ ผู้บริหารของหน่วยงาน มีการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางที่ชัดเจนต่อการสร้างปัจจัยสนับสนุน และ สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการความรู้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ ผู้บริหารของหน่วยงาน มีภาวะผู้นำ และ แสดงออกถึงการเบี่ยงเบนอย่างที่ดีในการจัดการ ความรู้ เป็นที่ปรึกษา หรือที่เลี้ยงให้กำลังใจจน เกิดผลลัพธ์เชิงการพัฒนาอย่างชัดเจน



กำลังพล (People)

๒.๓ กำลังพลทุกระดับ ได้รับมอบหมายภารกิจที่ เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ โดยมอบ อำนาจการตัดสินใจ ความมีอิสระ และ ความรับผิดชอบในการสร้างสรรค์ผลงาน

๒.๔ กำลังพลทุกระดับ มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ ระหว่างบุคคลและหน่วยงานเพื่อยกระดับมาตรฐานงาน ให้เกิด นวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมความรับผิดชอบและภูมิปัญญากำลึงพลของหน่วยทุกระดับ ผ่านการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยช่องทางที่หลากหลาย

๒.๑ ผู้บริหารของหน่วยงาน มีการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางที่ชัดเจนต่อการสร้างปัจจัยสนับสนุน และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการความรู้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ ผู้บริหารของหน่วยงาน มีภาวะผู้นำ และแสดงออกถึงการแบบอย่างที่ดีในการจัดการความรู้ เป็นที่ปรึกษา หรือที่เลี้ยงให้กำลังใจจนเกิดผลลัพธ์ในเชิงการพัฒนาอย่างชัดเจน



กำลังพล (People)

๒.๓ กำลังพลทุกระดับ ได้รับมอบหมายภารกิจที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ โดยมอบอำนาจการตัดสินใจ ความมีอิสระ และความรับผิดชอบในการสร้างสรรค์ผลงาน

๒.๔ กำลังพลทุกระดับ มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ระหว่างบุคคลและหน่วยงานเพื่อยกระดับมาตรฐานงาน ให้เกิดนวัตกรรม

๒.๓ กำลังพลทุกระดับ ได้รับมอบหมายภารกิจที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ โดยมอบอำนาจการตัดสินใจ ความมีอิสระ และความรับผิดชอบในการสร้างสรรค์ผลงาน

๒.๓.๑		๒.๓.๒		๒.๓.๓	
รายชื่อผู้ได้รับมอบหมายงาน		รายชื่อผู้ได้รับมอบหมายงาน		รายชื่อผู้ได้รับมอบหมายงาน	
ลำดับ	ชื่อ	ลำดับ	ชื่อ	ลำดับ	ชื่อ
๑	นายสมชาย ใจดี	๑	นายสมชาย ใจดี	๑	นายสมชาย ใจดี
๒	นายสมชาย ใจดี	๒	นายสมชาย ใจดี	๒	นายสมชาย ใจดี
๓	นายสมชาย ใจดี	๓	นายสมชาย ใจดี	๓	นายสมชาย ใจดี
๔	นายสมชาย ใจดี	๔	นายสมชาย ใจดี	๔	นายสมชาย ใจดี
๕	นายสมชาย ใจดี	๕	นายสมชาย ใจดี	๕	นายสมชาย ใจดี
๖	นายสมชาย ใจดี	๖	นายสมชาย ใจดี	๖	นายสมชาย ใจดี
๗	นายสมชาย ใจดี	๗	นายสมชาย ใจดี	๗	นายสมชาย ใจดี
๘	นายสมชาย ใจดี	๘	นายสมชาย ใจดี	๘	นายสมชาย ใจดี
๙	นายสมชาย ใจดี	๙	นายสมชาย ใจดี	๙	นายสมชาย ใจดี
๑๐	นายสมชาย ใจดี	๑๐	นายสมชาย ใจดี	๑๐	นายสมชาย ใจดี
๑๑	นายสมชาย ใจดี	๑๑	นายสมชาย ใจดี	๑๑	นายสมชาย ใจดี
๑๒	นายสมชาย ใจดี	๑๒	นายสมชาย ใจดี	๑๒	นายสมชาย ใจดี
๑๓	นายสมชาย ใจดี	๑๓	นายสมชาย ใจดี	๑๓	นายสมชาย ใจดี
๑๔	นายสมชาย ใจดี	๑๔	นายสมชาย ใจดี	๑๔	นายสมชาย ใจดี
๑๕	นายสมชาย ใจดี	๑๕	นายสมชาย ใจดี	๑๕	นายสมชาย ใจดี
๑๖	นายสมชาย ใจดี	๑๖	นายสมชาย ใจดี	๑๖	นายสมชาย ใจดี
๑๗	นายสมชาย ใจดี	๑๗	นายสมชาย ใจดี	๑๗	นายสมชาย ใจดี
๑๘	นายสมชาย ใจดี	๑๘	นายสมชาย ใจดี	๑๘	นายสมชาย ใจดี
๑๙	นายสมชาย ใจดี	๑๙	นายสมชาย ใจดี	๑๙	นายสมชาย ใจดี
๒๐	นายสมชาย ใจดี	๒๐	นายสมชาย ใจดี	๒๐	นายสมชาย ใจดี
๒๑	นายสมชาย ใจดี	๒๑	นายสมชาย ใจดี	๒๑	นายสมชาย ใจดี
๒๒	นายสมชาย ใจดี	๒๒	นายสมชาย ใจดี	๒๒	นายสมชาย ใจดี
๒๓	นายสมชาย ใจดี	๒๓	นายสมชาย ใจดี	๒๓	นายสมชาย ใจดี
๒๔	นายสมชาย ใจดี	๒๔	นายสมชาย ใจดี	๒๔	นายสมชาย ใจดี
๒๕	นายสมชาย ใจดี	๒๕	นายสมชาย ใจดี	๒๕	นายสมชาย ใจดี
๒๖	นายสมชาย ใจดี	๒๖	นายสมชาย ใจดี	๒๖	นายสมชาย ใจดี
๒๗	นายสมชาย ใจดี	๒๗	นายสมชาย ใจดี	๒๗	นายสมชาย ใจดี
๒๘	นายสมชาย ใจดี	๒๘	นายสมชาย ใจดี	๒๘	นายสมชาย ใจดี
๒๙	นายสมชาย ใจดี	๒๙	นายสมชาย ใจดี	๒๙	นายสมชาย ใจดี
๓๐	นายสมชาย ใจดี	๓๐	นายสมชาย ใจดี	๓๐	นายสมชาย ใจดี
๓๑	นายสมชาย ใจดี	๓๑	นายสมชาย ใจดี	๓๑	นายสมชาย ใจดี
๓๒	นายสมชาย ใจดี	๓๒	นายสมชาย ใจดี	๓๒	นายสมชาย ใจดี
๓๓	นายสมชาย ใจดี	๓๓	นายสมชาย ใจดี	๓๓	นายสมชาย ใจดี
๓๔	นายสมชาย ใจดี	๓๔	นายสมชาย ใจดี	๓๔	นายสมชาย ใจดี
๓๕	นายสมชาย ใจดี	๓๕	นายสมชาย ใจดี	๓๕	นายสมชาย ใจดี
๓๖	นายสมชาย ใจดี	๓๖	นายสมชาย ใจดี	๓๖	นายสมชาย ใจดี
๓๗	นายสมชาย ใจดี	๓๗	นายสมชาย ใจดี	๓๗	นายสมชาย ใจดี
๓๘	นายสมชาย ใจดี	๓๘	นายสมชาย ใจดี	๓๘	นายสมชาย ใจดี
๓๙	นายสมชาย ใจดี	๓๙	นายสมชาย ใจดี	๓๙	นายสมชาย ใจดี
๔๐	นายสมชาย ใจดี	๔๐	นายสมชาย ใจดี	๔๐	นายสมชาย ใจดี
๔๑	นายสมชาย ใจดี	๔๑	นายสมชาย ใจดี	๔๑	นายสมชาย ใจดี
๔๒	นายสมชาย ใจดี	๔๒	นายสมชาย ใจดี	๔๒	นายสมชาย ใจดี
๔๓	นายสมชาย ใจดี	๔๓	นายสมชาย ใจดี	๔๓	นายสมชาย ใจดี
๔๔	นายสมชาย ใจดี	๔๔	นายสมชาย ใจดี	๔๔	นายสมชาย ใจดี
๔๕	นายสมชาย ใจดี	๔๕	นายสมชาย ใจดี	๔๕	นายสมชาย ใจดี
๔๖	นายสมชาย ใจดี	๔๖	นายสมชาย ใจดี	๔๖	นายสมชาย ใจดี
๔๗	นายสมชาย ใจดี	๔๗	นายสมชาย ใจดี	๔๗	นายสมชาย ใจดี
๔๘	นายสมชาย ใจดี	๔๘	นายสมชาย ใจดี	๔๘	นายสมชาย ใจดี
๔๙	นายสมชาย ใจดี	๔๙	นายสมชาย ใจดี	๔๙	นายสมชาย ใจดี
๕๐	นายสมชาย ใจดี	๕๐	นายสมชาย ใจดี	๕๐	นายสมชาย ใจดี

บุคลากร สวบ.ทอ.ได้รับการมอบหมายงานเหมาะสมกับสมรรถนะความชำนาญในงาน โดยมีผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการแต่งตั้ง ทีมครูฝึกคอยให้คำปรึกษา ในส่วนของการจัดการความรู้ก็จะมีทีมผู้รับผิดชอบ ๖ คอยตรวจสอบความถูกต้อง และความเหมาะสมขององค์ความรู้ในแต่ละภารกิจก่อนนำมาเผยแพร่ ซึ่งแต่ละภารกิจจะมีทีมงานรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายมีอิสระในการตัดสินใจ

๒.๓ กำลังพลทุกระดับ ได้รับมอบหมายภารกิจที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ
โดยมอบอำนาจการตัดสินใจ ความมีอิสระ และความรับผิดชอบในการสร้างสรรค์ผลงาน

แต่งตั้ง KMIT ของ นขต.สว.บ.ทอ.ประจำปี 67



๒.๓ กำลังพลทุกระดับ ได้รับมอบหมายภารกิจที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ
โดยมอบอำนาจการตัดสินใจ ความมีอิสระ และความรับผิดชอบในการสร้างสรรค์ผลงาน

หัวข้อ KM และ QCC สว.บ.ทอ.ปี ๖๗

ลำดับ	กอง	แผนก	หัวข้อ	ประเภท	
				KM	QCC
๑	กองบังคับการ	ผบก.	การสมัครเข้าระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ของลูกจ้าง	/	
		ผกพ.	การบันทึกประวัติราชการ	/	
		ผยช.	งานการจัดทำแผนยุทธการ	/	
		ผกบ.	การขออนุมัติใช้น้ำมันเชื้อเพลิงภาคพื้นบังคับพิเศษ	/	
		พัสดุ	การแจ้งความต้องการและการจัดซื้อในระบบ RAPS		
		งป.	การขออนุมัติปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและขอใช้เงิน	/	
๒	กคท.		สุขในตน สุขในงาน (MIO)	/	
			แฟ้มลองหน		/
๔	กทพ.	กองพยาธิวิทยาการบิน	Google Calendar		/
๕	ศลท.		AE & NEO To Thailand	/	
๖	กวก.		ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านข้อมูลของหลักสูตรผู้ทำการ ในอากาศ		
	ผรท.		หิวเมื่อไรก็บอกมา	/	
๗	ผกท.	แผนกการเงิน	การปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	/	

๒.๓ กำลังพลทุกระดับ ได้รับมอบหมายภารกิจที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ โดยมอบอำนาจการตัดสินใจ ความมีอิสระ และความรับผิดชอบในการสร้างสรรค์ผลงาน

ข้าราชการมีส่วนร่วมในการจัดทำ KM และ QCC ยกระดับมาตรฐานงาน



กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมความรับผิดชอบและภูมิปัญญากำลังพลของหน่วยทุกระดับ ผ่านการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยช่องทางที่หลากหลาย

๒.๑ ผู้บริหารของหน่วยงาน มีการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางที่ชัดเจนต่อการสร้างปัจจัยสนับสนุน และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการความรู้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ ผู้บริหารของหน่วยงาน มีภาวะผู้นำ และแสดงออกถึงการแบบอย่างที่ดีในการจัดการความรู้ เป็นที่ปรึกษา หรือพี่เลี้ยงให้กำลังพลจนเกิดผลลัพธ์ในเชิงการพัฒนาอย่างชัดเจน



กำลังพล (People)

๒.๓ กำลังพลทุกระดับ ได้รับมอบหมายภารกิจที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ โดยมอบอำนาจการตัดสินใจ ความมีอิสระ และความรับผิดชอบในการสร้างสรรค์ผลงาน

๒.๔ กำลังพลทุกระดับ มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ระหว่างบุคคลและหน่วยงานเพื่อยกระดับมาตรฐานงาน ให้เกิดนวัตกรรม

๒.๔ กำลังพลทุกระดับ มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ระหว่างบุคคลและหน่วยงานเพื่อยกระดับมาตรฐานงาน ให้เกิดนวัตกรรม

การจัดกิจกรรมให้ความรู้ KM และ QCC ยกระดับมาตรฐานงาน



๒.๔ กำลังพลทุกระดับ มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ระหว่างบุคคลและหน่วยงานเพื่อยกระดับมาตรฐานงาน ให้เกิดนวัตกรรม

การจัดการประกวด KM และ QCC ยกระดับมาตรฐานงาน
การประกวด KM และ QCC ครั้งที่ ๑



๒.๔ กำลังพลทุกระดับ มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ระหว่างบุคคลและหน่วยงานเพื่อยกระดับมาตรฐานงาน ให้เกิดนวัตกรรม

ฝึกลำเลียงทางอากาศสายแพทย์

มีการจัดหลักสูตรทบทวนและแลกเปลี่ยนความรู้สายวิทยาการเวชศาสตร์การบิน
แก่แพทย์-พยาบาลเวชศาสตร์การบิน และผู้ทำการในอากาศ



๒.๔ กำลังพลทุกระดับ มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ระหว่างบุคคลและหน่วยงานเพื่อยกระดับมาตรฐานงาน ให้เกิดนวัตกรรม

มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับ ทอ. และ นอก ทอ. เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการเรียนรู้
และพัฒนาความรู้ให้ทันสมัย เท้าทันกับวิทยาการที่มีการเปลี่ยนแปลง



กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้กำลังพลภายในหน่วย บนพื้นฐานความปลอดภัยและความสะดวกในการเรียนรู้ด้วยตนเอง



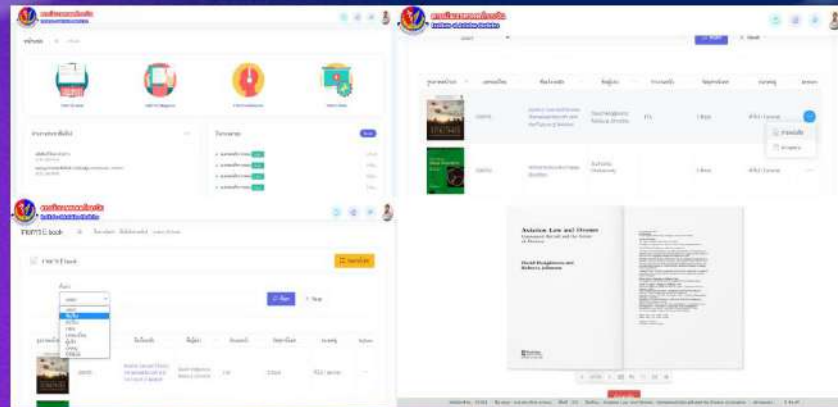
๓.๑ หน่วยงานมีการจัดหา ผลิต หรือประยุกต์ใช้ระบบ โปรแกรมและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์มาสนับสนุน การจัดการความรู้ และการเรียนรู้ของกำลังพล โดยมีการรักษาความปลอดภัยข้อมูลที่เหมาะสม

ในส่วนของผู้รับผิดชอบ IT ได้จัดอุปกรณ์ COMPUTER ให้เพียงพอ เพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้และมีระบบการระบุตัวตนก่อนเข้าใช้

คอมพิวเตอร์	จำนวน	หน่วย
ปี ๖๗	๑๘๓	ชุด

๓.๑ หน่วยงานมีการจัดหา ผลิต หรือประยุกต์ใช้ระบบ โปรแกรมและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์มาสนับสนุน การจัดการความรู้ และการเรียนรู้ของกำลังพล โดยมีการรักษาความปลอดภัยข้อมูลที่เหมาะสม

ห้องสมุด ELECTRONIC



กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้กำลังพลภายในหน่วย บนพื้นฐานความปลอดภัยและความสะดวกในการเรียนรู้ด้วยตนเอง

๓.๑ หน่วยงานมีการจัดหา ผลิต หรือประยุกต์ใช้ระบบ โปรแกรมและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์มาสนับสนุนการจัดการ ความรู้ และการเรียนรู้ของกำลังพล โดยมีการรักษาความ ปลอดภัยข้อมูลที่เหมาะสม

๓.๒ มีการจัดทำคลังความรู้ของหน่วยงาน ระบบ หรือโปรแกรม โดยรวบรวมองค์ ความรู้สำคัญ แนวปฏิบัติที่ดี มาตรฐานงาน และ นวัตกรรมเพื่อให้มีความสะดวกในการเรียนรู้



เทคโนโลยี (Technology)

๓.๓ มีการกำหนดทีมงานรับผิดชอบการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีในการบริหารจัดการและ แก้ไขปัญหาระบบ อย่างจริงจัง รวมถึงมีการ พัฒนาให้ทันสมัยและปลอดภัยอยู่เสมอ

๓.๔ กำลังพลมีการสืบค้น และเข้าถึงฐานข้อมูลของระบบฯ รวมถึงนำมาใช้ เป็นเครื่องมือสนับสนุนเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน ระดับต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรมตลอดจนมีการพัฒนาองค์ความรู้เข้าสู่ ฐานข้อมูลของระบบฯ ให้เป็นปัจจุบัน อย่างต่อเนื่อง

๓.๒ มีการจัดทำคลังความรู้ของหน่วยงานบนระบบ หรือโปรแกรม โดยรวบรวมองค์ความรู้สำคัญ แนวปฏิบัติที่ดีมาตรฐานงาน และนวัตกรรมเพื่อให้มีความสะดวกในการเรียนรู้

บุคลากร สว.ทอ. ได้จัดทำองค์ความรู้ KM และ QCC ในระดับแผนก และระดับกอง

ลำดับ	กอง	แผนก	หัวข้อ	ประเภท	
				KM	QCC
๑	กองบังคับการ	ผบก.	การสมัครเข้าระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ของลูกจ้าง	/	
		ผกพ.	การบันทึกประวัติรับราชการ	/	
		ผยช.	งานการจัดทำแผนยุทธการ	/	
		ผกบ.	การขออนุมัติใช้น้ำมันเชื้อเพลิงภาคพื้นพิเศษ	/	
		พัสดุ	การแจ้งความต้องการและการจัดซื้อในระบบ RAPS		
		งป.	การขออนุมัติปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและขอใช้เงิน	/	
			สุขในตน สุขในงาน (MIO)	/	
๒	กคณ.		แฟ้มส่งงาน		/
๔	กพบ.	กองพยาวิธีพยาการบิน	Google Calendar		/
๕	ศสพ.		AE & NEO To Thailand	/	
๖	กวก.		ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านข้อมูลของหลักสูตรผู้ทำการในอากาศ		
๖	พรก.		หิวเมื่อไรกับอกมา	/	
๗	ผกง.	แผนกการเงิน	การปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	/	

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้กำลังพลภายในหน่วย บนพื้นฐานความปลอดภัยและความสะดวกในการเรียนรู้ด้วยตนเอง

๓.๑ หน่วยงานมีการจัดหา ผลิต หรือประยุกต์ใช้ระบบ โปรแกรมและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์มาสนับสนุนการจัดการ ความรู้ และการเรียนรู้ของกำลังพล โดยมีการรักษาความปลอดภัยข้อมูลที่เหมาะสม

๓.๒ มีการจัดทำคลังความรู้ของหน่วยงานบนระบบ หรือโปรแกรม โดยรวบรวมองค์ความรู้สำคัญ แนวปฏิบัติที่ดี มาตรฐานงาน และนวัตกรรมเพื่อให้มีความสะดวกในการเรียนรู้



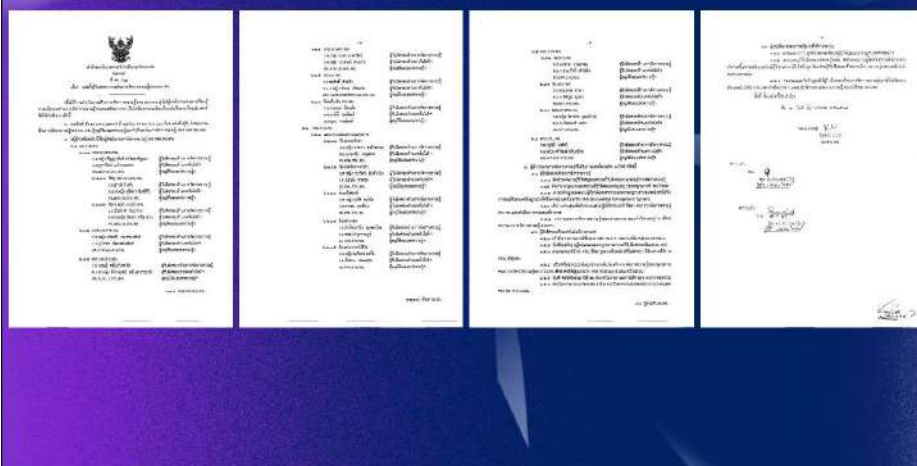
เทคโนโลยี (Technology)

๓.๓ มีการกำหนดทีมงานรับผิดชอบการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาระบบฯ อย่างจริงจัง รวมถึงมีการพัฒนาให้ทันสมัยและปลอดภัยอยู่เสมอ

๓.๔ กำลังพลมีการสืบค้น และเข้าถึงฐานข้อมูลของระบบฯ รวมถึงนำมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรมตลอดจนมีการพัฒนาองค์ความรู้เข้าสู่ฐานข้อมูลของระบบฯ ให้เป็นปัจจุบัน อย่างต่อเนื่อง

๓.๓ มีการกำหนดทีมงานรับผิดชอบ การถ่ายทอดเทคโนโลยีในการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหา ระบบฯ อย่างจริงจัง รวมถึง มีการพัฒนาให้ทันสมัยและปลอดภัยอยู่เสมอ

แต่งตั้ง KMIT ของ นขต.สว.บ.ทอ.ประจำปี 67



กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้กำลังพลภายในหน่วย บนพื้นฐานความปลอดภัยและความสะดวกในการเรียนรู้ด้วยตนเอง

๓.๑ หน่วยงานมีการจัดหา ผลิต หรือประยุกต์ใช้ระบบ
โปรแกรมและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์มาสนับสนุนการจัดการ
ความรู้ และการเรียนรู้ของกำลังพล โดยมีการรักษาความ
ปลอดภัยข้อมูลที่เหมาะสม

๓.๒ มีการจัดทำคลังความรู้ของหน่วยงาน
บนระบบ หรือโปรแกรม โดยรวบรวมองค์
ความรู้สำคัญ แนวปฏิบัติที่ดี มาตรฐานงาน และ
นวัตกรรมเพื่อให้มีความสะดวกในการเรียนรู้

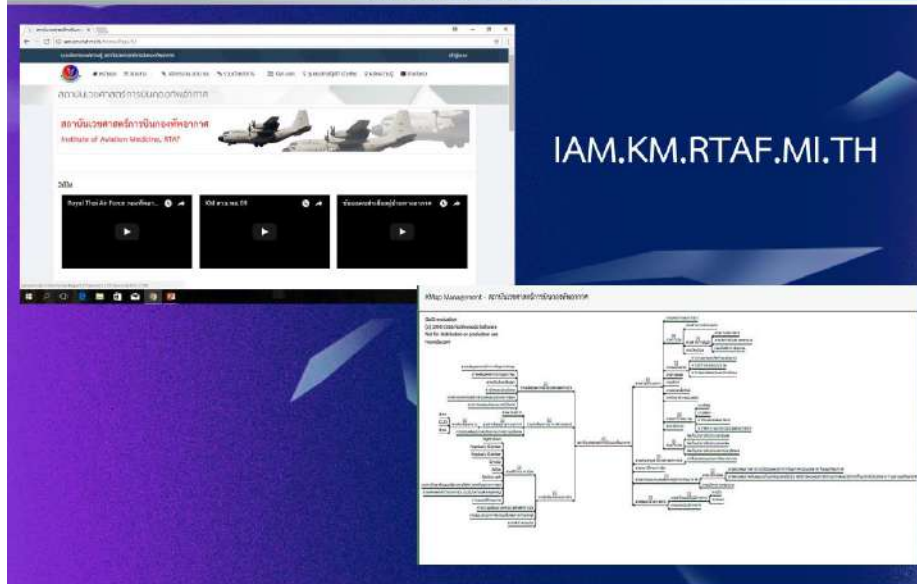


เทคโนโลยี (Technology)

๓.๓ มีการกำหนดทีมงานรับผิดชอบการ
ถ่ายทอดเทคโนโลยีในการบริหารจัดการและ
แก้ไขปัญหา ระบบฯ อย่างจริงจัง รวมถึงมีการ
พัฒนาให้ทันสมัยและปลอดภัยอยู่เสมอ

๓.๔ กำลังพลมีการสืบค้น และเข้าถึงฐานข้อมูลของระบบฯ รวมถึงนำมาใช้
เป็นเครื่องมือสนับสนุนเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน
ระดับต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรมตลอดจนมีการพัฒนาองค์ความรู้เข้าสู่
ฐานข้อมูลของระบบฯ ให้เป็นปัจจุบัน อย่างต่อเนื่อง

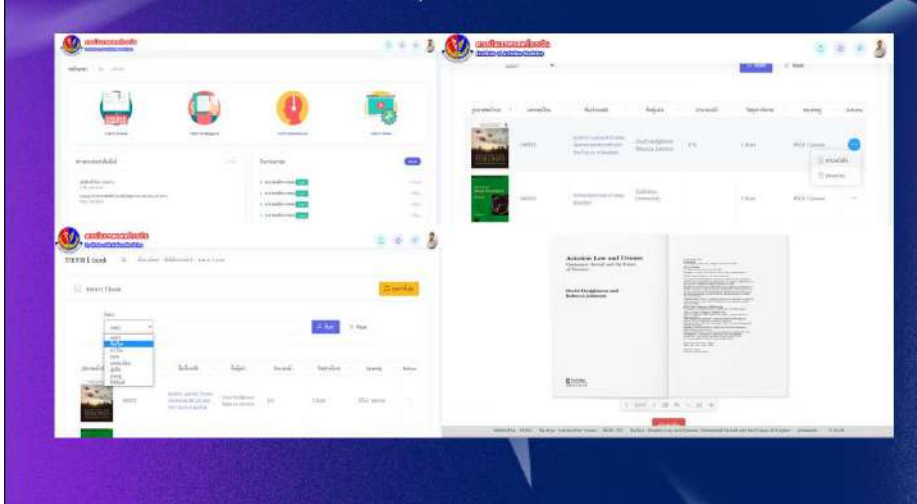
๓.๔ กำลังพลมีการสืบค้น และเข้าถึงฐานข้อมูลของระบบฯ รวมถึงนำมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนมีการพัฒนาองค์ความรู้เข้าสู่ฐานข้อมูลของระบบฯ ให้เป็นปัจจุบัน อย่างต่อเนื่อง



The screenshot displays the website IAM.KM.RTAF.MI.TH. The homepage features a banner for the 'สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ' (Institute of Aviation Medicine, RTAF) and a video player. Below the video player, there is a section titled 'IAM Management' which contains a detailed hierarchical organizational chart of the institute.

๓.๔ กำลังพลมีการสืบค้น และเข้าถึงฐานข้อมูลของระบบฯ รวมถึงนำมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนมีการพัฒนาองค์ความรู้เข้าสู่ฐานข้อมูลของระบบฯ ให้เป็นปัจจุบัน อย่างต่อเนื่อง

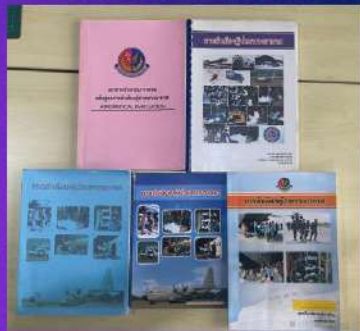
ห้องสมุด ELECTRONIC



The screenshot shows the 'ห้องสมุด ELECTRONIC' (Electronic Library) website. The left sidebar displays a search results list with columns for book title, author, and status. The main content area shows a detailed view of a book titled 'Aviation Law and Practice' by 'Aviation Law and Practice' and 'Aviation Law and Practice'. The book cover is visible, and the text 'Aviation Law and Practice' is displayed prominently.

๔.๑ กำลังพลมีการรวบรวมองค์ความรู้ ทั้งในรูปแบบ Tacit Knowledge และ Explicit Knowledge เพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงาน

เอกสารวิชาการและตำราเวชศาสตร์การบิน



๔.๑ กำลังพลมีการรวบรวมองค์ความรู้ ทั้งในรูปแบบ Tacit Knowledge และ Explicit Knowledge เพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงาน

จัดทำองค์ความรู้ตามภารกิจ



๔.๑ กำลังพลมีการรวบรวมองค์ความรู้ ทั้งในรูปแบบ Tacit Knowledge และ Explicit Knowledge เพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงาน

สวบ.ทอ.เปิดหลักสูตรเพื่อถ่ายทอดความรู้ในสายวิชาการเวชศาสตร์การบินให้แก่ผู้ทำการในอากาศทั้งภายในและภายนอก ทอ. รวมทั้งส่งบุคลากรไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์



กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนานวัตกรรมทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องจากการปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงาน

๔.๑ กำลังพลมีการรวบรวมองค์ความรู้ ทั้งในรูปแบบ Tacit Knowledge และ Explicit Knowledge เพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงาน

๔.๒ กำลังพลคัดเลือกองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงานมาปรับปรุงและพัฒนาครบถ้วนทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง หรือภารกิจหลักของหน่วย เพื่อยกระดับองค์ความรู้ในระดับบุคคล และมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน



๔.๓ กำลังพลและหน่วยงานมีการจัดเก็บองค์ความรู้และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ มีการระบุถึงแหล่งที่มา และเส้นทางพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ได้หลากหลายช่องทาง

๔.๔ มีการนำองค์ความรู้จากการปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานงาน มาใช้ปฏิบัติงานจริง เพื่อจัดเก็บข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับผลลัพธ์ และผลกระทบ และนำไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้อย่างไม่หยุดนิ่ง

๔.๒ กำลังพลคัดเลือกองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงานมาปรับปรุงและพัฒนาครบถ้วนทุกหน่วยงานตามโครงสร้างหรือภารกิจหลักของหน่วยเพื่อยกระดับองค์ความรู้ในระดับบุคคล และ มาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

บุคลากร สวบ.ทอ. ร่วมมือกันจัดทำ KM และ QCC เพื่อส่งเข้าประกวดในหน่วยงาน

ลำดับ	กอง	แผนก	หัวข้อ	ประเภท	
				KM	QCC
๑	กองบังคับการ	ผอ.ก.	การสมัครเข้าเข้าระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ของลูกจ้าง	/	
		ผกพ.	การบันทึกประวัติรับราชการ	/	
		ผยช.	งานการจัดทำแผนยุทธการ	/	
		ผกบ.	การขออนุมัติใช้น้ำมันเชื้อเพลิงภาคพื้นพิเศษ	/	
		หสศ.	การแจ้งความต้องการและการจัดซื้อในระบบ RAPS		
		งป.	การขออนุมัติปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและขอใช้เงิน	/	
๒	กคผ.		สุขในตน สุขในงาน (MIO)	/	
			แฟ้มถ้อยชน		/
๔	ภทบ.	กองพยาวิวิทยาการบิน	Google Calendar		/
๕	ศตท.		AE & NEO To Thailand	/	
๖	ภวก.		ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านข้อมูลของหลักสูตรผู้ทำการในอากาศ		
๖	พรก.		หิวเมื่อไรก็บอกมา	/	
๗	ผก.	แผนกการเงิน	การปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	/	

๔.๒ กำลังพลคัดเลือกองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงานมาปรับปรุงและพัฒนาครบถ้วนทุกหน่วยงานตามโครงสร้างหรือภารกิจหลักของหน่วยเพื่อยกระดับองค์ความรู้ในระดับบุคคล และ มาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

การจัดกิจกรรมให้ความรู้ KM และ QCC ยกระดับมาตรฐานงาน



๔.๒ กำลังพลคัดเลือกองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงานมาปรับปรุงและพัฒนาครบถ้วนทุกหน่วยงานตามโครงสร้างหรือภารกิจหลักของหน่วยเพื่อยกระดับองค์ความรู้ในระดับบุคคล และ มาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

การจัดการประกวด KM และ QCC ยกระดับมาตรฐานงาน
การประกวด KM และ QCC ครั้งที่ ๑



กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนานวัตกรรมทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องจากการปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงาน

๔.๑ กำลังพลมีการรวบรวมองค์ความรู้ ทั้งในรูปแบบ Tacit Knowledge และ Explicit Knowledge เพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงาน

๔.๒ กำลังพลคัดเลือกองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงานมาปรับปรุงและพัฒนาครบถ้วนทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง หรือภารกิจหลักของหน่วยเพื่อยกระดับองค์ความรู้ในระดับบุคคล และ มาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน



๔.๓ กำลังพลและหน่วยงานมีการจัดเก็บองค์ความรู้และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ มีการระบุถึงแหล่งที่มา และเส้นทางการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ได้หลากหลายช่องทาง

๔.๔ มีการนำองค์ความรู้จากการปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานงาน มาใช้ปฏิบัติงานจริง เพื่อจัดเก็บข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับผลลัพธ์ และผลกระทบ และนำไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้อย่างไม่หยุดนิ่ง

๔.๓ กำลังพลและหน่วยงานมีการจัดเก็บองค์ความรู้และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ มีการระบุถึงแหล่งที่มา และเส้นทางการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ได้หลากหลายช่องทาง



สวบ.ทอ.ได้จัดทำมาตรฐานงาน / Work In / องค์ความรู้ตามภารกิจ ที่จะ
ช่วยให้กำลังพลสามารถทำงานได้อย่างเป็นระบบ

๔.๓ กำลังพลและหน่วยงานมีการจัดเก็บองค์ความรู้และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ มีการระบุถึงแหล่งที่มา และเส้นทางการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ได้หลากหลายช่องทาง

เข้าหาข้อมูลได้ โดย เอกสารที่ถูกจัดเก็บไว้ในห้อง KM

ใครที่มองเห็น -

เอกสาร - | กลุ่ม - | แก้ไขไฟล์ -

ไฟล์	ชื่อ	สถานะ	วันที่เผยแพร่	ขนาดไฟล์	?
เอกสาร_KM5QCC 0.67	เอกสาร_KM5QCC 0.67	ลบ	18 ต.ค. 2024	—	1
เอกสาร_KM5QCC 0.66	เอกสาร_KM5QCC 0.66	ลบ	22 ต.ค. 2024	—	1
เอกสาร_KM5QCC 0.65	เอกสาร_KM5QCC 0.65	ลบ	25 ต.ค. 2024	—	1
ไฟล์เอกสาร KM 20 ต.ค. 2024	ไฟล์เอกสาร KM 20 ต.ค. 2024	ลบ	19 ต.ค. 2024	—	1
เอกสารเอกสาร KM	เอกสารเอกสาร KM	ลบ	25 ต.ค. 2024	—	1
เอกสารเอกสาร KM	เอกสารเอกสาร KM	ลบ	20 ต.ค. 2024	—	1

ใครที่มองเห็น > เอกสาร_KM5QCC 0.67 - 0.68

เอกสาร - | กลุ่ม - | แก้ไขไฟล์ -

ไฟล์	ชื่อ	สถานะ	วันที่เผยแพร่	ขนาดไฟล์	?
เอกสาร_KM5QCC 0.67	เอกสาร_KM5QCC 0.67	ลบ	18 ต.ค. 2024	—	1
เอกสาร_KM5QCC 0.66	เอกสาร_KM5QCC 0.66	ลบ	22 ต.ค. 2024	—	1
เอกสาร_KM5QCC 0.65	เอกสาร_KM5QCC 0.65	ลบ	25 ต.ค. 2024	—	1
Or Code 1st group 0.6	Or Code 1st group 0.6	ลบ	14 ต.ค. 2024	145 KB	1
เอกสารเอกสาร KM 20 ต.ค. 2024	เอกสารเอกสาร KM 20 ต.ค. 2024	ลบ	19 ต.ค. 2024	1.3 KB	1
เอกสารเอกสาร KM 20 ต.ค. 2024	เอกสารเอกสาร KM 20 ต.ค. 2024	ลบ	19 ต.ค. 2024	107 KB	1

๔.๓ กำลังพลและหน่วยงานมีการจัดเก็บองค์ความรู้และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ มีการระบุถึงแหล่งที่มา และเส้นทางการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ได้หลากหลายช่องทาง

เข้าหาข้อมูลได้ โดย google drive การจัดการความรู้ สวบ.ทอ.

ใคร่พิบบงฉั้น > การจัดการความรู้ สวบ.ทอ. ▾

ประเภท ▾ บุคคล ▾ แก้ไขเมื่อ ▾

ชื่อ	เจ้าของ	แก้ไขล่าสุด	ขนาดไฟล์
การจัดการความรู้-2567	ฉั้น	08/29	—
การจัดการความรู้-2566	ฉั้น	21 ก.พ. 2023	—
การจัดการความรู้-2565	ฉั้น	21 ก.พ. 2023	—
การจัดการความรู้-2564	ฉั้น	20 ก.ค. 2022	—
การจัดการความรู้-2563	ฉั้น	20 ก.ค. 2022	—
การจัดการความรู้-2562	ฉั้น	20 ก.ค. 2022	—
การจัดการความรู้-2561	ฉั้น	20 ก.ค. 2022	—

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนานวัตกรรมทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องจากการปรับปรุง และพัฒนาองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงาน

๔.๑ กำลังพลมีการรวบรวมองค์ความรู้ ทั้งในรูปแบบ Tacit Knowledge และ Explicit Knowledge เพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงาน

๔.๒ กำลังพลคัดเลือกองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงานมาปรับปรุงและพัฒนาครบถ้วนทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง หรือภารกิจหลักของหน่วย เพื่อยกระดับองค์ความรู้ในระดับบุคคล และมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน



๔.๓ กำลังพลและหน่วยงานมีการจัดเก็บองค์ความรู้และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ มีการระบุถึงแหล่งที่มา และเส้นทางการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ได้หลากหลายช่องทาง

๔.๔ มีการนำองค์ความรู้จากการปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานงาน มาใช้ปฏิบัติงานจริง เพื่อจัดเก็บข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับผลลัพธ์ และผลกระทบ และนำไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้อย่างไม่หยุดนิ่ง

๔.๔ มีการนำองค์ความรู้จากการปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานงานมาใช้ปฏิบัติงานจริง เพื่อจัดเก็บข้อมูล ป้องกันเกี่ยวกับผลลัพธ์และผลกระทบ และนำไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้อย่างไม่หยุดนิ่ง

KM ปี ๖๕ แนวปฏิบัติต้นแบบการลำเลียงผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 9
ด้วยอากาศยานแบบ บล.๑๙ ก (Airbus-340)
โดยนำมาปฏิบัติจริงในการกักการลำเลียงผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019



๔.๔ มีการนำองค์ความรู้จากการปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานงานมาใช้ปฏิบัติงานจริง เพื่อจัดเก็บข้อมูล ป้องกันเกี่ยวกับผลลัพธ์และผลกระทบ และนำไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้อย่างไม่หยุดนิ่ง

KM ปี ๖๖ : Real Time Data COVID-19
ลดขั้นตอนและระยะเวลาการเข้าถึงข้อมูล
สถิติการกิจวัตร โดยนำมาปฏิบัติจริงในการกักการตรวจเพื่อหาเชื้อ COVID-19
โดยนำมาปฏิบัติงานจริงจนถึงปัจจุบัน



๔.๔ มีการนำองค์ความรู้จากการปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานงานมาใช้ปฏิบัติงานจริง เพื่อจัดเก็บข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับผลลัพธ์และผลกระทบ และนำไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้อย่างไม่หยุดนิ่ง

QCC ปี ๖๖ :
ลดเวลาในการประเมินผลด้วยกระดาษตรวจสอบ



๔.๔ มีการนำองค์ความรู้จากการปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานงานมาใช้ปฏิบัติงานจริง เพื่อจัดเก็บข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับผลลัพธ์และผลกระทบ และนำไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้อย่างไม่หยุดนิ่ง

AIRMED Plus
มีการใช้ระบบ AIRMED + ในการจองคิว
เพื่อใช้บริการและการพัฒนามาตรฐานงาน



กลยุทธ์ที่ ๕ รักษาองค์ความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้ของกำลังพลภายในหน่วยงานเพื่อส่งต่อองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่กำลังพลรุ่นถัดไป

๕.๑ หน่วยงานส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการสื่อสาร ๒ ทาง (Two ways Communication) สำหรับการประชาสัมพันธ์ และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และองค์ความรู้ของกำลังพล

๕.๒ หน่วยงานจัดโครงการ หรือกิจกรรม รวมถึงให้ความสำคัญกับการจัดการองค์ความรู้ เพื่อกระตุ้น จูงใจให้กำลังพลมีนิสัย และพฤติกรรมการนำองค์ความรู้มาปรับปรุง และพัฒนาจนเกิดเป็นค่านิยมของหน่วยงาน



๕.๓ หน่วยงานมีการคัดเลือกองค์ความรู้ ที่ผ่านการปรับปรุงและพัฒนามาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับ ทอ. และ นอก ทอ. แสดงถึงการสร้างความต่อเนื่องในการเรียนรู้ เพื่อพัฒนา เกียรติความรู้

๕.๔ หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ องค์ความรู้ และนวัตกรรม ทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ. เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมข้ามหน่วยงาน สายวิชาการ หรือ องค์การที่มีคุณค่าสูงมากยิ่งขึ้น

๕.๑ หน่วยงานส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการสื่อสาร ๒ ทาง (Two ways Communication) สำหรับการประชาสัมพันธ์ และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และองค์ความรู้ของกำลังพล

หน่วยงานส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการสื่อสาร ๒ ทาง (Two ways Communication) สำหรับการประชาสัมพันธ์ และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และองค์ความรู้ของกำลังพล โดยผ่านการประชุม ขี้แจงในหน่วยงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการและลูกจ้างได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น



กลยุทธ์ที่ ๕ รักษาองค์ความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้ของกำลังพลภายใน หน่วยงานเพื่อส่งต่อองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่กำลังพลรุ่นถัดไป

๕.๑ หน่วยงานส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการสื่อสาร ๒ ทาง (Two ways Communication) สำหรับการ
ประชาสัมพันธ์ และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร
และองค์ความรู้ของกำลังพล

๕.๒ หน่วยงานจัดโครงการ หรือกิจกรรม
รวมถึงให้ความสำคัญกับการจัดการ
องค์ความรู้ เพื่อกระตุ้น จูงใจให้กำลังพลมีนิสัย
และพฤติกรรมการนำองค์ความรู้มาปรับปรุง
และพัฒนาจนเกิดเป็นค่านิยมของหน่วยงาน



๕.๓ หน่วยงานมีการคัดเลือกองค์ความรู้
ที่ผ่านการปรับปรุงและพัฒนาแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ระดับ ทอ. และ นอก ทอ. แสดงถึงการ
สร้างความต่อเนื่องในการเรียนรู้ เพื่อพัฒนา
เกลียวความรู้

๕.๔ หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ
องค์ความรู้ และนวัตกรรม ทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ.
เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมข้ามหน่วยงาน สายวิสาหการ
หรือ องค์การที่มีคุณค่าสูงมากขึ้น

๕.๒ หน่วยงานจัดโครงการ หรือกิจกรรม รวมถึงให้ความสำคัญกับการจัดการความองค์ความรู้ เพื่อกระตุ้น
จูงใจให้กำลังพลมีนิสัย และพฤติกรรมการนำองค์ความรู้มาปรับปรุงและพัฒนาจนเกิดเป็นค่านิยมของหน่วยงาน

หน่วยงานจัดโครงการ KM เพื่อกระตุ้น จูงใจให้กำลังพลมีนิสัย และพฤติกรรมการนำ
องค์ความรู้มาปรับปรุงและพัฒนาจนเกิดเป็นค่านิยมของหน่วยงาน



๕.๒ หน่วยงานจัดโครงการ หรือกิจกรรม รวมถึงให้ความสำคัญกับการจัดการความองค์ความรู้ เพื่อกระตุ้น
 จูงใจให้กำลังพลมีนิสัย และพฤติกรรมการนำองค์ความรู้มาปรับปรุงและพัฒนาจนเกิดเป็นค่านิยมของหน่วยงาน

การจัดกิจกรรมให้ความรู้ KM และ QCC ยกระดับมาตรฐานงาน



๕.๒ หน่วยงานจัดโครงการ หรือกิจกรรม รวมถึงให้ความสำคัญกับการจัดการความองค์ความรู้ เพื่อกระตุ้น
 จูงใจให้กำลังพลมีนิสัย และพฤติกรรมการนำองค์ความรู้มาปรับปรุงและพัฒนาจนเกิดเป็นค่านิยมของหน่วยงาน

การจัดการประกวด KM และ QCC ยกระดับมาตรฐานงาน

มีการจัดการประกวด KM และ QCC ในสวบ.พอ.เพื่อยกระดับมาตรฐานงาน จนเกิดนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้งานได้จริง



กลยุทธ์ที่ ๕ รักษาองค์ความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้ของกำลังพลภายใน หน่วยงานเพื่อส่งต่อองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่กำลังพลรุ่นถัดไป

๕.๑ หน่วยงานส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการสื่อสาร ๒ ทาง (Two ways Communication) สำหรับการ
ประชาสัมพันธ์ และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร
และองค์ความรู้ของกำลังพล

๕.๒ หน่วยงานจัดโครงการ หรือกิจกรรม
รวมถึงให้ความสำคัญกับการจัดการ
องค์ความรู้ เพื่อกระตุ้น จูงใจให้กำลังพลมีนิสัย
และพฤติกรรมการนำองค์ความรู้มาปรับปรุง
และพัฒนาจนเกิดเป็นค่านิยมของหน่วยงาน



๕.๓ หน่วยงานมีการคัดเลือกองค์ความรู้
ที่ผ่านการปรับปรุงและพัฒนาแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ระดับ ทอ. และ นอก ทอ. แสดงถึงการ
สร้างความต่อเนื่องในการเรียนรู้ เพื่อพัฒนา
เกื้อกูลความรู้

๕.๔ หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ
องค์ความรู้ และนวัตกรรม ทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ.
เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมข้ามหน่วยงาน สายวิชาการ
หรือ องค์กรที่มีคุณค่าสูงมากยิ่งขึ้น

๕.๓ หน่วยงานมีการคัดเลือกองค์ความรู้ที่ผ่านการปรับปรุงและพัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับ ทอ. และ นอก ทอ. แสดงถึงการสร้างความต่อเนื่องในการเรียนรู้เพื่อพัฒนาเกื้อกูลความรู้

หน่วยงานมีการคัดเลือกองค์ความรู้ที่ผ่านการปรับปรุงและพัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับ ทอ.
ในการประกวด KM & QCC



กลยุทธ์ที่ ๕ รักษาองค์ความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้ของกำลังพลภายใน หน่วยงานเพื่อส่งต่อองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่กำลังพลรุ่นถัดไป

๕.๑ หน่วยงานส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการสื่อสาร ๒ ทาง
(Two ways Communication) สำหรับการ
ประชาสัมพันธ์ และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร
และองค์ความรู้ของกำลังพล

๕.๒ หน่วยงานจัดโครงการ หรือกิจกรรม
รวมถึงให้ความสำคัญกับการจัดการ
องค์ความรู้ เพื่อกระตุ้น จูงใจให้กำลังพลมีนิสัย
และพฤติกรรมการนำองค์ความรู้มาปรับปรุง
และพัฒนาจนเกิดเป็นค่านิยมของหน่วยงาน



๕.๓ หน่วยงานมีการคัดเลือกองค์ความรู้
ที่ผ่านการปรับปรุงและพัฒนาแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ระดับ ทอ. และ นอก ทอ. แสดงถึงการ
สร้างความต่อเนื่องในการเรียนรู้ เพื่อพัฒนา
เกื้อกูลความรู้

๕.๔ หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ
องค์ความรู้ และนวัตกรรม ทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ.
เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมข้ามหน่วยงาน สายวิทยาการ
หรือ องค์กรที่มีคุณค่าสูงมากขึ้น

๕.๔ หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์ความรู้และนวัตกรรมทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ.
เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมข้ามหน่วยงานสายวิทยาการ หรือองค์กรที่มีคุณค่าสูงมากยิ่งขึ้น

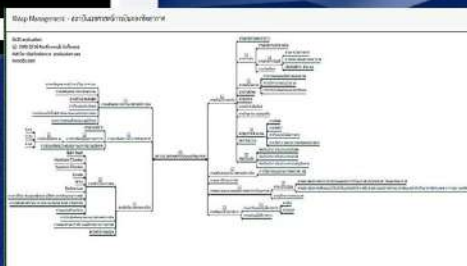
AIRMED +
มีการใช้ระบบ AIRMED + ในการจูงใจ
เพื่อยกระดับการบริหารและพัฒนามาตรฐานงาน



๕.๔ หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์ความรู้และนวัตกรรมทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ. เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมข้ามหน่วยงานสายวิชาการ หรือองค์การที่มีคุณค่าสูงมากยิ่งขึ้น



IAM.KM.RTAF.MI.TH



๕.๔ หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์ความรู้และนวัตกรรมทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ. เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมข้ามหน่วยงานสายวิชาการ หรือองค์การที่มีคุณค่าสูงมากยิ่งขึ้น

มีการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมข้ามหน่วยงานสายวิชาการ
ในการลำเลียงผู้ป่วย



๕.๔ หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์ความรู้และนวัตกรรมทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ. เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมข้ามหน่วยงานสายวิชาการ หรือองค์การที่มีคุณค่าสูงมากยิ่งขึ้น

มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับ ทอ. และ นอก ทอ. เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการเรียนรู้เพื่อพัฒนาเกลียวความรู้



๕.๔ หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์ความรู้และนวัตกรรมทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ. เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมข้ามหน่วยงานสายวิชาการ หรือองค์การที่มีคุณค่าสูงมากยิ่งขึ้น

หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์ความรู้และนวัตกรรม
ทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ.



๕.๔ หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์ความรู้และนวัตกรรมทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ. เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมข้ามหน่วยงานสายวิทยาการ หรือองค์การที่มีคุณค่าสูงมากยิ่งขึ้น

หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์ความรู้และนวัตกรรม
ทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ.
งานประชุมวิชาการประจำปี



การรายงานผลการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามกลยุทธ์ ๕ ด้าน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



สถาบันเวชศาสตร์การบิน กองทัพอากาศ
Institute of Aviation Medicine, RTAF

ข้อมูลการติดต่อผู้รายงานผล น.ท.หญิง สันตะณี ปานปิ่น ตำแหน่ง หน.ผกศ.กวก.สวบ.ทอ. เบอร์โทรศัพท์ ๒-๐๑๐๗

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.

- คำสั่ง สวบ.ทอ.ที่ ๔๘/๖๗ ลง ๒๗ พ.ย.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.



คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ
(เฉพาะ)

ที่ ๔๘ / ๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

การบริหารความเสี่ยงมีความสำคัญต่อการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และใช้เป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. เป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวทางที่ ทอ.กำหนด จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๕๓/๖๖ ลง ๗ ธ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.

๒. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๕๕/๖๖ ลง ๗ ธ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

๓. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและมีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

๓.๑ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๑)	เป็นประธานกรรมการ
๓.๒ ผอ.ศสพ.สวบ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๓.๓ ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๔ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๕ ทก.กพบ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๖ ทก.กวก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๗ น.พยบาลเชี่ยวชาญเวชศาสตร์การบิน สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๘ ทน.ผชก.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๙ ทน.นกง.ผกก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๑๐ ทน.ผรก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๑๑ ทน.ผกบ.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๑๒ น.ท.หญิง วรวรรณี ตูลยาน	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๓.๑๓ น.ท.หญิง ณัฐริดา ปิณฑา	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๓.๑๔ น.ต.หญิง พัชรี ร่มสายหยุด	เป็นกรรมการ
๓.๑๕ น.ต.หญิง อมรรารณ ล้อมวงษ์	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๓.๑๖ น.ต.หญิง ศศิภัสร์ เสนะวงษ์	เป็นกรรมการ

๓.๑๗ ร.ท.หญิง ณัฐญาภรณ์ ...

- ๒ -

๓.๑๗ ร.ท.หญิง ณัฐญาภรณ์ ชัยวรรณ	เป็นกรรมการและโฆษณานุกร
๓.๑๘ นธน.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๑๙ จ.อ.หญิง ชลิสา วิสุทธิวิเศษ	เป็นเจ้าหน้าที่ธุรการ
๓.๒๐ น.ส.สุตารัศมี วงศ์พิมพ์	เป็นเจ้าหน้าที่ธุรการ

๔. คณก.ฯ ตามข้อ ๓ มีหน้าที่ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผน และดำเนินการบริหารความเสี่ยง โครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการประจำปีที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพันธกิจในคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สวบ.ทอ.ตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงของ ทอ.กำหนด

๔.๒ กำหนดนโยบาย ขอบเขต วัตถุประสงค์ และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. รวมทั้งถ่ายทอดให้ นขต.สวบ.ทอ.ทราบ

๔.๓ วางแผน อำนวยความสะดวก ประสานงานและ กำกับดูแล รวมทั้งให้การสนับสนุนต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อหน่วยงานและกองทัพอากาศ

๔.๔ ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะ กำกับดูแล ทบทวน การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีให้ครอบคลุมทุกภารกิจตามโครงสร้างของ สวบ.ทอ.และทุกสายวิทยาการที่ สวบ.ทอ.รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามแนวทางที่ ทอ.กำหนด

๔.๕ จัดทำคู่มือมาตรฐานงานการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.และพิจารณาปรับปรุงตามความเหมาะสม

๔.๖ จัดการให้มีการทบทวนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. ให้กับผู้รับผิดชอบและผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๔.๗ รายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.ตามวงรอบ ๓ เดือน

๔.๘ รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน (ภายใน มี.ค. และ ก.ย.ของทุกปี)

๔.๙ สรุปผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.ทุกไตรมาสรายงานให้ ผอ.สวบ.ทอ.ทราบและส่งรายงานการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.ให้ คณอก.บริหารความเสี่ยงของ ทอ. ตามห้วงเวลาที่ คณอก.บริหารความเสี่ยงของ ทอ.กำหนด

๕. นขต.สวบ.ทอ.และผู้เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับการร้องขอ

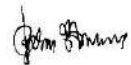
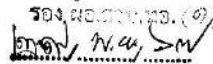
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

พล.อ.ต.หญิง 
(บุษกร งามร)
ผอ.สวบ.ทอ.

ทราบแล้ว

น.อ.


รอง ผอ.สวบ.ทอ. (๑)


- คำสั่ง สวบ.ทอ.ที่ ๔๙/๖๗ ลง ๒๗ พ.ย.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.



คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๕๔/๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

เพื่อให้การตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวทางของ คณก.บริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๕๔/๖๖ ลง ๗ ธ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

๒. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

๒.๑ น.อ.มานิชญ์ พลายงาม	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ น.อ.หญิง ปราณี คุ่มคำ	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ น.อ.หญิง ญาณี ทองใบใหญ่	เป็นกรรมการ
๒.๔ น.อ.หญิง แก้วกาญจน์ วงศาโรจน์	เป็นกรรมการ
๒.๕ น.ท.ปารมี นิมาลา	เป็นกรรมการ
๒.๖ น.ท.หญิง อัญรัตน์ ทองสุข	เป็นกรรมการ
๒.๗ น.ท.หญิง คาวานภา เมฆา	เป็นกรรมการ
๒.๘ น.ท.หญิง สันตะณี ปานปั้น	เป็นกรรมการ
๒.๙ น.ต.ราชน คงเนียม	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ น.ต.ธนพล ธรรมกุลธาดา	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ น.ต.หญิง สนธยา ยอดจิตร	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ร.อ.สัชฌุกร เดือนนวล	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๓ ร.ท.กฤษฏี หมื่นจันทร์ทิพย์	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๔ น.ส.ชนาภัทร นาทอง	เป็นเจ้าหน้าที่ธุรการ

๓. คณก.๑ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ดังนี้

๓.๑ ตรวจสอบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.ว่าพบปัจจัยความเสี่ยงหรือสาเหตุของความเสี่ยงที่สามารถระบุความสมเหตุสมผลสอดคล้องกับขั้นตอนปฏิบัติงานตามสภาพแวดล้อม แหล่งที่มาของปัจจัยจากภายในหรือภายนอกหน่วยงานและระบุประเภทความเสี่ยงถูกต้องหรือไม่

๓.๒ ประเมินแผน...

- ๒ -

๓.๒ ประเมินแผนบริหารความเสี่ยงของ นขต.สวบ.ทอ.ว่ามีความเหมาะสมหรือไม่
ตลอดจนติดตามรายงานผลความคืบหน้าของการดำเนินการตามแผนของหน่วยตามระยะเวลา เพื่อทบทวน
และพิจารณากรณีความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ และการจัดการความเสี่ยงเมื่อขจัดหรือลดความเสี่ยงไปแล้ว

๓.๓ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอเรียน ผบช. ตามห้วงเวลาที่กำหนด

๔. นขต.สวบ.ทอ.และผู้เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับการร้องขอ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

พล.อ.ต.หญิง ๙๒ ๙
(บุษกร ภมร)
ผอ.สวบ.ทอ.

ทราบแล้ว

น.อ.

รอง ผอ.สวบ.ทอ. (๑)
๒๓๗/๗.๔๔.๗

ส่งต่อ Admr.

☒ สืบค้น ☐ สืบหา

เมื่อ ๒๕ พ.ย. ๖๗

๒

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.ประจำปี ๖๗



การบริหารความเสี่ยงประจำปี 67 ของ สวบ.ทอ. ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพันธกิจในคำรับรองปฏิบัติราชการ

ชื่อตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน ชื่อความเสี่ยง : ผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน	กนว.สวบ.ทอ.
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้ป่วยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน หรือ เสียชีวิตในผู้ป่วยขณะลำเลียงทางอากาศ ชื่อความเสี่ยง : ความไม่พร้อมในการปฏิบัติการภารกิจลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์	ศลพ.สวบ.ทอ.
ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผู้ทำการในอากาศ ทอ.มีสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ชื่อความเสี่ยง : สุขภาพผู้ทำการในอากาศไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	กคผ.สวบ.ทอ.
ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์ ชื่อความเสี่ยง : การประเมินผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลไม่ตรงตามเกณฑ์	กวก.สวบ.ทอ.

ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๔ งาน ดังนี้

หมายเหตุ : ที่มาของความเสี่ยงของงานภารกิจหลักและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดูได้จากแบบ R3

งานที่ ๑ ปัจจัยเสี่ยง



การบริหารความเสี่ยงประจำปี 67 ของ สวบ.ทอ. ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพันธกิจในคำรับรองปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรืออาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน ชื่อความเสี่ยง : ผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรืออาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน	ผู้รับผิดชอบ กนว.สวบ.ทอ.
---	---

แผนบริหารความเสี่ยง : ผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรืออาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67

1 แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber

2 แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ (จำนวน 7 ครั้ง)

ส่วนราชการ กนว.สวบ.ทอ.
การติดตามผลการบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การบิน
ค.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication)
หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication)
หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความ เสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๔.๑.๑. ผู้เข้ารับการฝึกมีอาการเจ็บป่วยก่อนเข้ารับการฝึก	○	สัมภาษณ์ประวัติ และ ตรวจร่างกาย ผู้เข้ารับการฝึกก่อนเริ่มฝึก	ไม่มีภาวะแทรกซ้อนรุนแรงที่เกิดจากการฝึกในห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ	ค.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีภาวะแทรกซ้อนรุนแรงที่เกิดจากการฝึกในห้องปรับบรรยากาศ ความกดดันต่ำ	แบบบันทึกการปฏิบัติงานในห้องปรับบรรยากาศ ทอ.สวบ.๓๐๒	สามารถควบคุมได้	
๔.๑.๒. ผู้เข้ารับการฝึกมีอาการเจ็บป่วยก่อนเข้ารับการฝึก	○	สัมภาษณ์ผู้เข้ารับการฝึกก่อนเริ่มฝึก	ไม่มีภาวะแทรกซ้อนรุนแรงที่เกิดจากการฝึกในห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ	ค.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีภาวะแทรกซ้อนรุนแรงที่เกิดจากการฝึกในห้องปรับบรรยากาศ ความกดดันต่ำ	แบบบันทึกการปฏิบัติงานในห้องปรับบรรยากาศ ทอ.สวบ.๓๐๒	สามารถควบคุมได้	

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๔.๑.๓. ผู้เข้ารับการฝึกมีความเครียดทางร่างกายและจิตใจก่อนการฝึก	○	สัมภาษณ์ผู้เข้ารับการฝึกก่อนเริ่มฝึก	ไม่มีภาวะแทรกซ้อนรุนแรงที่เกิดจากการฝึกในห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีภาวะแทรกซ้อนรุนแรงที่เกิดจากการฝึกในห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ	แบบบันทึกการปฏิบัติงานในห้องปรับบรรยากาศ ทอ.สวบ.๓๐๒	สามารถควบคุมได้	
๔.๑.๔. ผู้เข้ารับการฝึกดื่มแอลกอฮอล์มาก่อนเข้ารับการฝึก	○	สัมภาษณ์ผู้เข้ารับการฝึกก่อนเริ่มฝึก	ไม่มีภาวะแทรกซ้อนรุนแรงที่เกิดจากการฝึกในห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีภาวะแทรกซ้อนรุนแรงที่เกิดจากการฝึกในห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ	แบบบันทึกการปฏิบัติงานในห้องปรับบรรยากาศ ทอ.สวบ.๓๐๒	สามารถควบคุมได้	

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความ เสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความสืบทอด (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	
๔.๑.๕. ผู้เข้ารับการ ฝึกมีความอ่อนล้า ทั้งร่างกายและ จิตใจ	○	สัมภาษณ์ผู้เข้ารับ การฝึกก่อนเริ่มฝึก	ไม่มีภาวะแทรกซ้อน รุนแรงที่เกิดจากการ ฝึกในห้องปรับ บรรยากาศความ กดดันต่ำ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี ภาวะแทรกซ้อน รุนแรงที่เกิดจาก การฝึกในห้อง ปรับบรรยากาศ ความกดดันต่ำ	แบบบันทึกการ ปฏิบัติงานใน ห้องปรับ บรรยากาศ ทอ. สวบ.๓๐๒	สามารถควบคุมได้	
๔.๑.๖. ผู้เข้ารับการ ฝึกไม่ได้รับประทาน อาหารมาก่อนการ ฝึก	○	สัมภาษณ์ผู้เข้ารับ การฝึกก่อนเริ่มฝึก	ไม่มีภาวะแทรกซ้อน รุนแรงที่เกิดจากการ ฝึกในห้องปรับ บรรยากาศความ กดดันต่ำ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี ภาวะแทรกซ้อน รุนแรงที่เกิดจาก การฝึกในห้อง ปรับบรรยากาศ ความกดดันต่ำ	แบบบันทึกการ ปฏิบัติงานใน ห้องปรับ บรรยากาศ ทอ. สวบ.๓๐๒	สามารถควบคุมได้	

งานที่ ๒ ปัจจัยเสี่ยง

	การบริหารความเสี่ยงประจำปี 67 ของ สวบ.ทอ. ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพันธกิจในคำรับรองปฏิบัติราชการ	
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้ป่วยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน หรือ เสียชีวิตในผู้ป่วยขณะลำเลียงทางอากาศ ชื่อความเสี่ยง : ความไม่พร้อมในการปฏิบัติการกิจการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์	ผู้รับผิดชอบ ศลพ.สวบ.ทอ.	
แผนบริหารความเสี่ยง : แผนการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการกิจการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์		
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67		
1 กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน (2 ครั้ง/ปี)		
2 กิจกรรมการอบรมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ โดย ฮ.10 และ ฮ.11 (2 ครั้ง/ปี)		
3 กิจกรรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ (2 ครั้ง/ปี)		
4 กิจกรรมฝึกอบรวมการใช้อุปกรณ์แพทย์ประจำรถพยาบาลสำหรับพยาบาล และพลขับ		
5 กิจกรรมฝึกซ้อมการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจาก อ.อุบัติเหตุทางการแพทย์ (2 ครั้ง/ปี)		
6 การจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยานแบบต่าง ๆ (Mock up)		

หน่วย ศลพ.สวบ.ทอ.
แผนบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
สายวิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน
ณ วันที่ ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : แผนการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการกิจการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖			ปี พ.ศ. ๒๕๖๗									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)	
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)			
๒.๑.๑ บุคลากรขาดประสบการณ์และการทบทวนความรู้ทางการพยาบาลโรคต่างๆและการวางแผนการจัดสรรทุก	○	- ตรวจสอบว่าได้รับงบประมาณหรือไม่ ถ้าได้รับ วางแผนการจัดอบรมโดยขออนุมัติ ผบช.ใช้เงินรายรับสถานพยาบาลของ สวบ.ทอ. - จัดทำโครงการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	- เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ ความรู้ทางการพยาบาลโรคต่างๆและการวางแผนการจัดสรรทุก	←		→											- ผอ.ศสพ. สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศสพ.สวบ.ทอ. - ทน.ผลอ. สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๓๗,๖๒๐ บาท

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖			ปี พ.ศ. ๒๕๖๗								ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)	
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)			ก.ย. (๑๖)
๕.๑.๒ บุคลากรขาดประสบการณ์และความชำนาญในการเตรียมติดตั้งเปลบนอากาศยาน	○	- จัดทำโครงการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล - หมุนเวียนให้บุคลากรที่ปฏิบัติภารกิจลำเลียงมาร่วมฝึกสอนหลักสูตรต่างๆเพื่อฝึกความชำนาญเมื่อได้ดู ได้ฝึกทำหลายๆรอบ	-บุคลากรมีทักษะความรู้ความสามารถในการติดตั้งเปลบนอากาศยาน					←			→					ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - ทน.ผลอ.สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๓๗,๖๒๐ บาท
๖.๑.๑ บุคลากรขาดประสบการณ์และความละเอียดรอบคอบในการประเมินสภาพผู้ป่วย	○	- จัดทำโครงการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	-บุคลากรมีทักษะความรู้ความสามารถในการประเมินสภาพผู้ป่วย					←			→					ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - ทน.ผลอ.สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๓๗,๖๒๐ บาท

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖			ปี พ.ศ. ๒๕๖๗									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๘.๑.๑ บุคลากรขาด การทบทวนความรู้ และทักษะในการ พยาบาลผู้ป่วยโรค ต่างๆ	○	- จัดทำโครงการอบรมการ ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวน สำหรับแพทย์และพยาบาลเวช ศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	-บุคลากรมีทักษะ ความรู้ความสามารถใน การพยาบาลผู้ป่วยโรค ต่างๆ					←			→					ผอ.ศสพ.สวบ. ทอ. - รอง ผอ. ศสพ.สวบ.ทอ. - ทน.ผลอ. สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๓๗,๖๒๐ บาท
๘.๑.๒ บุคลากรขาด ทักษะในการใช้ อุปกรณ์แพทย์	○	- ตรวจสอบว่าได้รับงบประมาณ หรือไม่ กรณีไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ นำเรียน ผบช.ขอใช้ เงินรายรับสถานพยาบาล สวบ. ทอ.ในการจัดอบรม - จัดทำโครงการอบรมการฟื้นฟู อุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียง ผู้ป่วย ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	-บุคลากรมีทักษะ ความรู้ในการใช้อุปกรณ์ แพทย์	←		→										ผอ.ศสพ.สวบ. ทอ. - รอง ผอ. ศสพ.สวบ.ทอ. - ทน.ผลอ. สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๗,๙๗๕ บาท
๘.๒.๑ บุคลากรขาด ทักษะในการพยาบาล เมื่อผู้ป่วยมีอาการ เปลี่ยนแปลง(ทรุดลง) ขณะบิน	○	- จัดทำโครงการอบรมการ ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวน สำหรับแพทย์และพยาบาลเวช ศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	- บุคลากรสามารถให้ การพยาบาลเมื่อผู้ป่วย มีอาการเปลี่ยนแปลง (ทรุดลง)ขณะบินได้ อย่างถูกต้องเหมาะสม					←			→					ผอ.ศสพ.สวบ. ทอ. - รอง ผอ. ศสพ.สวบ.ทอ. - ทน.ผลอ. สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๓๗,๖๒๐ บาท

แบบ R4

ส่วนราชการ ศลพ.สวบ.ทอ.
การติดตามผลการบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน หน่วยรับผิดชอบ ผลอ.ศลพ.สวบ.ทอ.
ตั้งแต่ ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย.๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : แผนการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการกิจการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินการเป็นระบบและมีความพร้อมในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความ คืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๒.๑.๑ บุคลากรขาด ประสบการณ์และการ ทบทวนความรู้ทางด้าน การพยาบาลโรคต่างๆและ การวางแผนการจัด บรรจุทุก	○	- ตรวจสอบว่าได้รับ งบประมาณหรือไม่ ถ้าได้รับ วาง แผนการจัดอบรม โดยขออนุมัติ มบช. ใช้เงินรายรับ สถานพยาบาลของ สวบ.ทอ. - จัดทำโครงการ อบรมการลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และพยาบาล เวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	- เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ ความรู้ทางด้านการ พยาบาลโรคต่างๆ และ การวางแผนการจัด บรรจุทุก	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๙๐	- ได้รับงบประมาณในการ จัดทำโครงการอบรมการ ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับแพทย์และ พยาบาลเวชศาสตร์การบิน จำนวน ๒ รุ่น งบประมาณ รุ่นละ ๓๗,๖๒๐ บาท - จัดการอบรมรุ่น ๑ ใน ๔-๕ มี.ค.๖๗ ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์การประเมินทุก คน - จัดอบรมรุ่น ๒ ใน ๒๗-๒๘ พ.ค.๖๗ ผู้เข้ารับ การอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินทุกคน	- รายงานผลการ อบรมการลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และ พยาบาลเวชศาสตร์ การบินครั้งที่ ๑/๖๗ และ ๒/๖๗	- บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมิน แต่ยังต้องคง รักษา และเพิ่มพูน ทักษะความรู้ทางด้าน การพยาบาลโรค ต่างๆ และการวางแผนการจัดบรรจุทุก	- จัดอบรมทุกปี เพื่อให้บุคลากรมี การฝึกทบทวนเป็น ประจำ เพื่อคงไว้ซึ่ง ทักษะ ความรู้ ทางด้านการ พยาบาลโรคต่างๆ และการวางแผนการจัดบรรจุทุก

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความ คืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๓.๓.๒ เครื่องมือแพทย์ อุปกรณ์ยาและเวชภัณฑ์ ไม่เพียงพอ	S	- นำเขียน ผบช. ประสาน กวภ.พอ. จัดหาและ เวชภัณฑ์ตามที่ สวบ.พอ.แจ้งความ ต้องการใน ปีงบประมาณถัดไป และขอรับการ สนับสนุนยาและ เวชภัณฑ์ที่ขาดจาก ห้องยา รพ.ภูมิพล อดุลยเดช พอ.	- มียาและเวชภัณฑ์ เพียงพอในการปฏิบัติ ภารกิจสำคัญๆ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๘๐	-ได้รับยาและเวชภัณฑ์ ประจำปี๖๗จาก กวภ.พอ. แล้วมียาเกือบครบทุกตัว ขาดแค่เพียง ๒-๓ รายการ		-ยังขาดยา และ เวชภัณฑ์ที่จำเป็นต้อง ใช้บางรายการ แต่ จำนวนรายการที่ขาด ลดลง	- ขอรับการ สนับสนุนจาก รพ. ภูมิพลอดุลยเดช เป็นครั้งๆ เมื่อมี ภารกิจ และขอ จาก รพ.ต้นทาง เมื่อมีการสำรอง คนใช้

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความ คืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๓.๑.๓ อุปกรณ์แพทย์ไม่ พร้อมใช้งาน	○	- ส่งอุปกรณ์แพทย์ สอบเทียบมาตรฐาน ตามวงรอบ - ขออนุมัติจัดซื้อ แบตเตอรี่อุปกรณ์ แพทย์ที่มีอายุการ ใช้งานนานและ เหลือ ชม.ในการ ทำงานน้อย - กรณีอุปกรณ์ แพทย์ตัวใดชำรุด หรือแบตเตอรี่เสื่อม ให้แยกไว้รอ ดำเนินการจัดซ่อม หรือเปลี่ยน แบตเตอรี่และใช้ อุปกรณ์ชนิด เดียวกับตัวอื่นแทน	- อุปกรณ์แพทย์พร้อมใช้ งานและได้รับการ ตรวจสอบมาตรฐานและ บำรุงรักษาตามวงรอบ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๙๐	- อุปกรณ์แพทย์ได้รับการ ตรวจสอบมาตรฐานตาม วงรอบ - ทำการเปลี่ยนแบตเตอรี่ เครื่องช่วยหายใจ เรียบร้อยแล้ว - พบเครื่องช่วยหายใจ ชำรุด (ที่หัวหัก) ๑ เครื่อง	-บัญชีสอบเทียบ มาตรฐานเครื่องมือ แพทย์ศสท.สวบ. ทอ.	-เครื่องช่วยหายใจ ชำรุด รอส่งซ่อม	- ส่งอุปกรณ์แพทย์ เพื่อสอบเทียบ มาตรฐานที่ตาม วงรอบต่อไป - ประสานบริษัท และทำเรื่องขอ อนุมัติซ่อม เครื่องช่วยหายใจ เรียบร้อยแล้ว รอ ดำเนินการตาม กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง และแยกไว้ ไม่นำมาใช้ และใช้ เครื่องอื่นช่วย หายใจยี่ห้ออื่นแทน

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความ คืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๕.๑.๒ บุคลากรขาด ประสบการณ์และความ ชำนาญในการเตรียม ติดตั้งเปลบนอากาศยาน	O	- จัดทำโครงการ อบรมการลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และพยาบาล เวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล - หมุนเวียนให้ บุคลากรที่ปฏิบัติ ภารกิจลำเลียง มาร่วมฝึกสอน หลักสูตรต่างๆเพื่อ ฝึกความชำนาญ เมื่อได้ดู ได้ฝึกทำ หลายๆรอบ	-บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการ ติดตั้งเปลบนอากาศยาน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๙๐	- ได้รับงบประมาณในการ จัดทำโครงการอบรมการ ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับแพทย์และ พยาบาลเวชศาสตร์การบิน จำนวน ๒ รุ่นและขออนุมัติ มอบใช้เงินรายรับ สถานพยาบาล งบประมาณรุ่นละ ๓๗,๖๒๐ บาท - จัดการอบรมรุ่น ๑ ใน ๔-๕ มี.ค.๖๗ ผู้เข้ารับการอบรมทุกคน ผ่านเกณฑ์การประเมิน - จัดอบรมรุ่น ๒ ใน ๒๗-๒๘ พ.ค.๖๗ ผู้เข้า รับการอบรมทุกคนผ่าน เกณฑ์การประเมิน	- รายงานผลการ อบรมการลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และ พยาบาลเวชศาสตร์ การบินครั้งที่ ๑/๖๗ และ ๒/๖๗	- บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินทุกคน แต่ยัง ต้องคงรักษา และ เพิ่มพูนทักษะความรู้ ในการเตรียมติดตั้ง เปลบนอากาศยาน	-จัดอบรมทุกปี เพื่อให้บุคลากรมี การฝึกทบทวนเป็น ประจำ เพื่อคงไว้ซึ่ง ทักษะ ความรู้ใน การเตรียมติดตั้ง เปลบนอากาศยาน

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความ คืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๖.๑.๑ บุคลากรขาด ประสบการณ์และความ ละเอียดรอบคอบในการ ประเมินสภาพผู้ป่วย	○	- จัดทำโครงการ อบรมการสำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และพยาบาล เวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	-บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการ ประเมินสภาพผู้ป่วย	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๘๐	- ได้รับงบประมาณในการ จัดทำโครงการอบรมการ สำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับแพทย์และ พยาบาลเวชศาสตร์การบิน จำนวน ๒ รุ่นและขออนุมัติ ผบ.ช.ใช้เงินรายรับ สถานพยาบาล งบประมาณรุ่นละ ๓๗,๖๒๐ บาท - จัดการอบรมรุ่น ๑ ใน ๔-๕ มี.ค.๖๗ ผู้เข้ารับการอบรมทุกคน ผ่านเกณฑ์การประเมิน - จัดอบรมรุ่น ๒ ใน ๒๗-๒๘ พ.ค.๖๗ ผู้เข้า รับการอบรมทุกคนผ่าน เกณฑ์การประเมิน	- รายงานผลการ อบรมการสำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และ พยาบาลเวชศาสตร์ การบินครั้งที่ ๑/๖๗ และ ๒/๖๗	- บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินทุกคน แต่ยั้ง ต้องคงรักษา และ เพิ่มพูนทักษะความรู้ ในการประเมินสภาพ ผู้ป่วย	- จัดอบรมทุกปี เพื่อให้บุคลากรมี การฝึกทบทวนเป็น ประจำ เพื่อคงไว้ซึ่ง ทักษะความรู้ใน การประเมินสภาพ ผู้ป่วย

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความ คืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๘.๓.๑ บุคลากรขาดการ ทบทวนความรู้ และทักษะ ในการพยาบาลผู้ป่วยโรค ต่างๆ	○	- จัดทำโครงการ อบรมการสำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และพยาบาล เวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล - มีการแบ่งปัน ความรู้และ ประสบการณ์ใน การดูแลผู้ป่วยโรค ต่างๆให้แก่บุคลากร คนอื่นๆผ่าน ช่องทางไลน์	- บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการ พยาบาลผู้ป่วยโรคต่างๆ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๘๐	- ได้รับงบประมาณในการ จัดทำโครงการอบรมการ สำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับแพทย์และ พยาบาลเวชศาสตร์การบิน จำนวน ๒ รุ่นและขออนุมัติ สบข.ให้เงินรายรับ สถานพยาบาล งบประมาณรุ่นละ ๓๗,๖๒๐ บาท - จัดการอบรมรุ่น ๑ ใน ๔-๕ มี.ค.๖๗ ผู้เข้ารับการอบรมทุกคน ผ่านเกณฑ์การประเมิน - จัดอบรมรุ่น ๒ ใน ๒๗-๒๘ พ.ค.๖๗ ผู้เข้า รับการอบรมทุกคนผ่าน เกณฑ์การประเมิน	- รายงานผลการ อบรมการสำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และ พยาบาลเวชศาสตร์ การบินครั้งที่ ๑/๖๗ และ ๒/๖๗	- บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินทุกคน แต่ยัง ต้องคงรักษาร และ เพิ่มพูนทักษะความรู้ ในการพยาบาลผู้ป่วย โรคต่างๆ	- จัดอบรมทุกปี เพื่อให้บุคลากรมี การฝึกทบทวนเป็น ประจำ เพื่อคงไว้ซึ่ง ทักษะความรู้ใน การพยาบาลผู้ป่วย โรคต่างๆ -

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความ คืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๘.๑.๒ บุคลากรขาด ทักษะในการใช้อุปกรณ์ แพทย์	○	- ตรวจสอบว่าได้รับ งบประมาณหรือไม่ กรณีไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ นำ เขียน ผบช.ขอใช้ เงินรายรับ สถานพยาบาล สวบ.ทอ.ในการจัด อบรม - จัดทำโครงการ อบรมการฟื้นฟู อุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ ในการสำเลียง ผู้ป่วย ปิละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	-บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ในการใช้อุปกรณ์แพทย์	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๙๐	- ไม่ได้รับงบประมาณใน การจัดอบรม แต่ได้ทำการ อบรมความรู้สั้นๆและฝึก ทักษะในการใช้เครื่องมือ ให้แก่บุคลากรใน 12 มี.ค. ๖๗	-	- บุคลากรมีทักษะใน การใช้เครื่องมือ แต่ ยังคงต้องรักษาและ เพิ่มพูนทักษะการใช้ อุปกรณ์แพทย์	- จัดอบรมทุกปี เพื่อให้บุคลากรมี การฝึกทบทวนเป็น ประจำ เพื่อคงไว้ซึ่ง ทักษะในการใช้ อุปกรณ์แพทย์โดย นำเขียน ผบช. ถึง ความจำเป็นในการ จัดอบรม และการ จัดหาแหล่ง งบประมาณที่ เหมาะสม

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความ คืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๘.๒.๑ บุคลากรขาด ทักษะในการพยาบาลเมื่อ ผู้ป่วยมีอาการ เปลี่ยนแปลง(ทรุดลง) ขณะบิน	○	- จัดทำโครงการ อบรมการลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และพยาบาล เวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล - มีการแบ่งปัน ความรู้และ ประสบการณ์ใน การพยาบาลเมื่อ พบเจอเคสผู้ป่วยมี อาการเปลี่ยนแปลง (ทรุดลง)การให้แก่ บุคลากรคนอื่นๆ ผ่านช่องทางไลน์	- บุคลากรสามารถให้การ พยาบาลเมื่อผู้ป่วยมี อาการเปลี่ยนแปลง (ทรุดลง) ขณะบินได้ อย่างถูกต้องเหมาะสม	ค.ศ.๖๖-ก.ย.๖๗	๘๐	- ได้รับงบประมาณในการ จัดทำโครงการอบรมการ ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับแพทย์และ พยาบาลเวชศาสตร์การบิน จำนวน ๒ รุ่นและขออนุมัติ สบข.ใช้เงินรายรับ สถานพยาบาล งบประมาณรุ่นละ ๓๗,๖๒๐ บาท - จัดการอบรมรุ่น ๑ โน ๔-๕ มิ.ค.๖๗ ผู้เข้ารับการอบรมทุกคน ผ่านเกณฑ์การประเมิน - จัดอบรมรุ่น ๒ โน ๒๗-๒๘ พ.ค.๖๗ ผู้เข้า รับการอบรมทุกคนผ่าน เกณฑ์การประเมิน	- รายงานผลการ อบรมการลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และ พยาบาลเวชศาสตร์ การบินครั้งที่ ๑/๖๗ และ ๒/๖๗	- บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินทุกคน แต่ยังไม่ ต้องคงรักษา และ เพิ่มพูนทักษะความรู้ ในการพยาบาลผู้ป่วย โรคต่างๆ	- จัดอบรมทุกปี เพื่อให้บุคลากรมี การฝึกทบทวนเป็น ประจำ เพื่อคงไว้ซึ่ง ทักษะในการ พยาบาลเมื่อผู้ป่วย มีอาการ เปลี่ยนแปลง (ทรุด ลง) ขณะบินไว้

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความ คืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๘.๒.๑ บุคลากรขาด ทักษะในการพยาบาลเมื่อ ผู้ป่วยมีอาการ เปลี่ยนแปลง (ทรุดลง) ขณะบิน (ต่อ)		- จัดอบรมหลักสูตร การฟื้นคืนชีพขั้นสูง ACLS (TRC) จำนวน ๒ รุ่น ทุก ๒ ปี				- ใช้รายรับสถานพยาบาล ในการจัดทำโครงการ ACLS จำนวน ๒ รุ่น งบประมาณรุ่นละ ๓๐,๕๗๐ บาท - ACLS รุ่น ๑ ใน ๙ ส.ค.๖๗ ผู้เข้ารับการ อบรมทุกคนผ่านเกณฑ์ การประเมิน - ACLS รุ่น ๒ ใน ๑๖ ส.ค.๖๗ ผู้เข้ารับการ อบรมทุกคนผ่านเกณฑ์ การประเมิน	- รายงานผลการ อบรมหลักสูตรการ ฟื้นคืนชีพขั้นสูง ACLS (TRC) รุ่น ๑/๖๗ และรุ่น ๒/๖๗ - Certificate	- บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินทุกคน แต่ยัง ต้องคงรักษา และ เพิ่มพูนทักษะความรู้ ในการฟื้นคืนชีพขึ้น สูง	- จัดการอบรมทุก ๒ ปี ตาม ข้อกำหนดของ TRC ในการต่ออายุ Certificate

งานที่ ๓ ปัจจัยเสี่ยง



การบริหารความเสี่ยงประจำปี 67 ของ สวบ.ทอ. ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพันธกิจในคำรับรองปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผู้ทำการในอากาศ ทอ.มีสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ชื่อความเสี่ยง : สุขภาพผู้ทำการในอากาศไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ กคผ.สวบ.ทอ.
---	------------------------------------

แผนบริหารความเสี่ยง : การส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศและการป้องกันโรค
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67
1 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศทั้งในและนอก ทอ.(NCDs)
2 โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตผู้ทำการในอากาศของ ทอ. จำนวน 2 โครงการ/ปี
3 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตบุคลากร สวบ.ทอ.(MIO)

หน่วย กคผ.สวบ.ทอ.

แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การbin

ระยะเวลา ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศและการป้องกันโรค

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖			ปี พ.ศ. ๒๕๖๗								ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)		
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)			ก.ย. (๑๖)	
๓.๑.๑ ไม่ตระหนัก ต่อข้อมูล และพฤติกรรม สุขภาพของผู้ทำการ ในอากาศที่ไม่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน	O	๑. การกำหนดนโยบายและ แนวทางการปฏิบัติการส่งเสริม สุขภาพ ๒. สำรวจผู้ทำการในอากาศ ที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดโรค (NCDs) ๓. การอบรมสัมมนา การส่งเสริมสุขภาพ	-ส่งเสริมให้ผู้ทำการใน อากาศมีความตระหนัก รู้และปรับเปลี่ยน พฤติกรรมเพื่อป้องกัน การเกิดโรค (NCDs)	←												กคผ.สวบ.ทอ.	-	
				←														
				←														

หน่วย แผนกเวชระเบียน
การติดตามผลการบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การbin
ตั้งแต่ ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗

กิจกรรมการ/แผนงาน/โครงการ : ส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ ทอ.ให้มีสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในกระบวนการด้านการตรวจและการส่งเสริมสุขภาพได้อย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยงจากการที่ผู้ทำการในอากาศมีผลการตรวจสุขภาพ
ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานผู้ทำการในอากาศ

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภท ความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความ คืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
- ผู้รับการตรวจที่มีผล การตรวจร่างกาย ผิดปกติไม่ตระหนักถึง ความสำคัญของการ เข้ารับการรักษา	๐	- กำหนดนโยบาย และ แนวทางการปฏิบัติ การ ส่งเสริมสุขภาพ - สํารวจผู้ทำการในอากาศที่ มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดโรคที่ ไม่ติดต่อ (NCDs) - จัดอบรมสัมมนาการ ส่งเสริมสุขภาพ	- ผู้ทำการในอากาศมี ความตระหนักรู้ และ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อการป้องกันการเกิด โรคที่ไม่ติดต่อ (NCDs) ได้อย่างเหมาะสม	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๕๐	- ผู้ทำการในอากาศเข้า รับการอบรม การ ป้องกัน/รักษาโรค เป็น จำนวน ร้อยละ ๖๐ ของ ผู้ที่มีผลการตรวจ ร่างกาย (ไขมันในเลือด สูง) ผิดปกติ	- จัดการอบรมการ ส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกัน โรค ไขมันในเลือด สูง เมื่อ ส.ค.๖๗	- ผู้ที่มีภาวะไขมันใน เลือดสูงเกินเกณฑ์ที่ กำหนด และต้องรับ ยา คิดเป็นจำนวน ร้อยละ๒๐ ของผู้ทำ การในอากาศที่รับ การตรวจร่างกาย ประจำปีที สวบ.ทอ.	- ผู้ทำการในอากาศ ที่มีผลการตรวจ ไขมันในเลือดสูงเกิน ค่ามาตรฐาน ทำงานในกองbin ต่างจังหวัดเป็นส่วน ใหญ่ไม่สะดวกต่อ การเดินทางมาเข้า รับการอบรม - จัดอบรมออนไลน์ ควบคู่กับการอบรม ในสถานที่



การบริหารความเสี่ยงประจำปี 67 ของ สวบ.ทอ. ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพันธกิจในคำรับรองปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์ ชื่อความเสี่ยง : การประเมินผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลไม่ตรงตามเกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ กวก.สวบ.ทอ.
แผนบริหารความเสี่ยง : การประเมินผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตรงตามเกณฑ์	
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 67	
โครงการทบทวนหลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์การbin	

หน่วย กวก.สวบ.ทอ.

การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ

สายวิทยาการด้าน วิศวกรรมการบิน

ระยะเวลา ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การประเมินผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตรงตามเกณฑ์

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน (๑)	ชื่อความเสี่ยง (๒)	ปัจจัยเสี่ยง (๓)	ประเภทความเสี่ยง					ปัจจัยแหล่งที่มาความเสี่ยง		การวิเคราะห์ความเสี่ยง				กิจกรรมควบคุมภายในหรือการจัดการที่มีอยู่ (กรณียังไม่มีให้ระบุว่า “ไม่มี”) (๑๕)
			S (๔)	O (๕)	F (๖)	C (๗)	H (๘)	ภายใน (๙)	ภายนอก (๑๐)	โอกาส (๑๑)	ผลกระทบ (๑๒)	คะแนนความเสี่ยง (๑๓)	ระดับความเสี่ยง (๑๔)	
๑ ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์	๑.๑ ผู้เข้ารับการศึกษามิผ่านการประเมิน	๑.๑.๑ ผู้เข้ารับการศึกษามิเห็นถึงความสำคัญของการประเมิน		√				√		๒	๓	๖	ปานกลาง	๑. แจ้งผู้เข้ารับการศึกษามิเห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลวันเปิดหลักสูตร
		๑.๑.๒ อาจารย์ประจำหมวดวิชาไม่ได้ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล		√				√		๒	๓	๖	ปานกลาง	๒. การประเมินแจ้งผ่านอาจารย์ประจำหมวดวิชาแจ้งอาจารย์ผู้สอนประเมิน นทน. และแจ้งอาจารย์ผู้สอนผ่าน Application line

หน่วย กวก.สวบ.ทอ
การประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การบิน
ระยะเวลา ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การประเมินผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตรงตามเกณฑ์

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	การจัดการที่มีอยู่ (๓)		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๔)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๕)	เป้าหมายของ การจัดการความเสี่ยง (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ (๗)
		เพียงพอ	ต้อง ปรับปรุง				
๑.๑.๑ ผู้เข้ารับการศึกษามิได้เห็นถึงความสำคัญของการประเมิน	○	√		-	- แจ้งผู้เข้ารับการศึกษให้เห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล วันเปิดหลักสูตร	- ผู้เข้ารับการศึกษามิเห็นถึงความสำคัญของการประเมิน	-ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗ ผวว.กวก.สวบ.ทอ.
๑.๑.๒ อาจารย์ประจำหมวดวิชาไม่ได้ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล	○	√		-	- การประเมินแจ้งผ่านอาจารย์ประจำหมวดวิชาแจ้งอาจารย์ผู้สอนประเมิน นทน. และแจ้งอาจารย์ผู้สอนผ่าน Application line	- อาจารย์ประจำหมวดวิชาประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล	-ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗ ผวว.กวก.สวบ.ทอ.
๒.๑.๑ มีการฝึกปรับสภาพร่างกายในสภาวะความกดดันต่ำ (Hypobaric Chamber) และความกดดันสูง (Hyperbaric Chamber)	○	√		-	๑. มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมทั้งด้านร่างกาย และจิตใจก่อนเข้ารับการฝึกอบรม	- ผู้เข้ารับการศึกษามิเกิดอุบัติเหตุหรือได้รับการบาดเจ็บขณะฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด	-ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗ ผกศ.กวก.สวบ.ทอ.

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	การจัดการที่มีอยู่ (๓)		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๔)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๕)	เป้าหมายของ การจัดการความเสี่ยง (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ (๗)
		เพียงพอ	ต้อง ปรับปรุง				
					๒. ชี้แจงผู้เข้ารับการศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวก่อนและหลังการฝึกปฏิบัติ ๓. ผู้เข้าอบรมเตรียมตัวให้พร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ และอุปกรณ์ให้พร้อมก่อนการฝึก ๔. ให้ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกการศึกษปฏิบัติตามคำแนะนำของการฝึกอย่างเคร่งครัด ๕. หากมีความไม่พร้อมของการฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการศึกษา ให้แจ้งครูฝึกทราบก่อนเข้ารับการฝึกปฏิบัติก่อนทุกครั้ง ๖. เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกปฏิบัติแล้ว หากปัญหา เช่น การปวดหู มีเลือดออกในหู หลังการฝึกปฏิบัติภายใต้สภาวะความกดดันต่ำ เป็นต้น ให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องทันที		

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	การจัดการที่มีอยู่ (๓)		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๔)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๕)	เป้าหมายของ การจัดการความเสี่ยง (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ (๗)
		เพียงพอ	ต้อง ปรับปรุง				
๒.๑.๒ มีการฝึกการยิงชีพสำหรับผู้ทำการ ในอากาศ	O	√		-	๑. มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมทั้งด้านร่างกาย และจิตใจก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ๒. ชี้แจงผู้เข้ารับการศึกษาก่อนเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวก่อนและหลังการฝึกปฏิบัติ ๓. ผู้เข้าอบรมเตรียมตัวให้พร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ และอุปกรณ์ให้พร้อมก่อนการฝึก ๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกการศึกษาปฏิบัติตามคำแนะนำของการฝึกอย่างเคร่งครัด ๕. หากมีความไม่พร้อมของการฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการฝึกศึกษาให้แจ้งครูฝึกทราบก่อนเข้ารับการฝึกปฏิบัติก่อนทุกครั้ง ๖. เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกปฏิบัติแล้ว หากปัญหา เกิดขึ้นให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องทันที	- ผู้เข้ารับการศึกษายังไม่เกิดอุบัติเหตุหรือได้รับการบาดเจ็บขณะฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด	-ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗ ผกศ.กวก.สวบ.ทอ.

แบบ R2

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	การจัดการที่มีอยู่ (๓)		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๔)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๕)	เป้าหมายของ การจัดการความเสี่ยง (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ (๗)
		เพียงพอ	ต้อง ปรับปรุง				
๒.๑.๓ มีการฝึกจำลองผู้ป่วยทางอากาศโดยฝึกปฏิบัติทั้งภาคพื้นและภาคอากาศ	O			-	๑. มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมทั้งด้านร่างกาย และจิตใจก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ๒. ชี้แจงผู้เข้ารับการศึกษากับการปฏิบัติตัวก่อนและหลังการฝึกปฏิบัติ ๓. ผู้เข้าอบรมเตรียมตัวให้พร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ และอุปกรณ์ให้พร้อมก่อนการฝึก ๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกการศึกษาปฏิบัติตามคำแนะนำของการฝึกอย่างเคร่งครัด ๕. หากมีความไม่พร้อมของการฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการศึกษาก็ให้แจ้งครูฝึกทราบก่อนเข้ารับการฝึกปฏิบัติก่อนทุกครั้ง ๖. เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกปฏิบัติแล้ว หากปัญหาเกิดขึ้นให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องทันที	- ผู้เข้ารับการศึกษาก็ไม่เกิดอุบัติเหตุหรือได้รับการบาดเจ็บขณะฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด	-ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗ ผกศ.กวก.สวบ.ทอ.

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	การจัดการที่มีอยู่ (๓)		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๔)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๕)	เป้าหมายของ การจัดการความเสี่ยง (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ (๗)
		เพียงพอ	ต้อง ปรับปรุง				
๒.๑.๔ มีการปฏิบัติเพื่อสร้างเสริมสมรรถภาพร่างกายเช่น วิ่งแอโรบิค การเพิ่มความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ	○	√			๑. มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมทั้งด้านร่างกาย และจิตใจก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ๒. ชี้แจงผู้เข้ารับการศึกษาก่อนเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวก่อนและหลังการฝึกปฏิบัติ ๓. ผู้เข้าอบรมเตรียมตัวให้พร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ และอุปกรณ์ให้พร้อมก่อนการฝึก ๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกการศึกษาปฏิบัติตามคำแนะนำของการฝึกอย่างเคร่งครัด ๕. หากมีความไม่พร้อมของการฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการฝึกให้แจ้งครูฝึกทราบก่อนเข้ารับการฝึกปฏิบัติก่อนทุกครั้ง ๖. เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกปฏิบัติแล้ว หากปัญหาเกิดขึ้นให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องทันที	- ผู้เข้ารับการศึกษายังไม่เกิดอุบัติเหตุหรือได้รับการบาดเจ็บขณะฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด	-ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗ ผกศ.กวก.สวบ.ทอ.

