



แผนปฏิบัติการ  
สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สวบ.ทอ.)  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.กฤษฎา ศาสตราวาทา ผอ.สวบ.ทอ.

น.อ.หญิง บุษกร ภมร รอง ผอ.สวบ.ทอ.

น.อ.ศุภชัย สิ้นธวัลย์ รอง ผอ.สวบ.ทอ.

น.อ.หญิง ญาธินี ทองใบใหญ่ น.พยาบาลเชี่ยวชาญ  
เวชศาสตร์การบิน สวบ.ทอ.

วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

## สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ สวบ.ทอ. ปี ๖๖	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖)	๔
๑. ภารกิจ	๔
๒. วิสัยทัศน์	๔
๓. พันธกิจ	๔
๔. ค่านิยมหลัก	๕
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๖
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๘
๗. เป้าประสงค์	๑๐
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๐
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	๒๑
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๓๔
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๕๗
ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา	๖๐
ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๖	๑๒๕
ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ	๑๒๖
ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.	๑๒๗
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๕)	๑๒๙
ผนวก ๗ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๕)	๑๗๘

## ชื่อ) แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของ (ส่วนราชการ สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ)

### ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับเวชศาสตร์การบินแก่ผู้ทำการในอากาศและผู้เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติหน้าที่บนอากาศยาน โดยมีเป้าประสงค์ขององค์กรที่สำคัญ คือการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัย ทำหน้าที่ตั้งแต่คัดเลือกผู้ทำการในอากาศที่มีสุขภาพสมบูรณ์ มีความพร้อมทั้งร่างกายและจิตใจ เพื่อมาปฏิบัติภารกิจด้านการบิน กลุ่มบุคคลเหล่านี้หลังจากถูกคัดเลือกให้มาปฏิบัติงานแล้ว ตามหลักสูตรของ ทอ.หน่วยงานจะทำหน้าที่ในการส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน โดยจัดเข้ารับการฝึกอบรมเครื่องฝึกทางสรีรวิทยาการบิน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในอากาศได้มีความรู้ความเข้าใจ และได้รับประสบการณ์ ทราบถึงผลกระทบที่มีต่อการทำงานของร่างกายมนุษย์ อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของระดับความสูง ชั้นบรรยากาศ อัตราเร่งที่ต้องประสบในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันทั่วทั้งจากประสบการณ์ที่ผ่านจากการเรียนรู้ ทำให้เกิดความปลอดภัยในการบินทั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ ลูกเรือและผู้รับบริการในอากาศยานนั้นๆ นอกจากนี้ สวบ.ทอ.ยังมีภารกิจสนับสนุนกองทัพอากาศ ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ ซึ่งเป็นการทำหน้าที่บนอากาศยานด้วยเช่นกัน สนับสนุนภารกิจ ทอ.ด้านการบรรเทาสาธารณภัย และยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงแห่งรัฐ

เนื่องจาก สวบ.ทอ.เป็นหน่วยงานเดียวของรัฐที่ทำหน้าที่ดูแลด้านเวชศาสตร์การบินผู้บังคับบัญชา ได้เล็งเห็นว่าทุกพันธกิจของ สวบ.ทอ.ต้องได้รับการพัฒนางานไปพร้อมๆกันในทุกๆด้าน ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในแผนปฏิบัติการราชการนี้ว่า **การพัฒนางานเวชศาสตร์การบิน** ในการพัฒนาตามแผนที่กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ คือ ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์, การพัฒนาลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์, พัฒนาการควบคุมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลหรือ มาตรฐาน ICAO และการผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน ICAO, CAAT และแพทยสภา และในทุกขบวนการภายในจะต้องดำเนินการสู่การเป็นมาตรฐานสากล จึงได้ดำเนินการขอการรับรองมาตรฐานด้านบริหารจัดการตามมาตรฐาน ISO9001:2015 จากหน่วยงานภายนอก (bsi) อย่างต่อเนื่องตามนโยบาย คุณภาพว่า “พัฒนาระบบราชการ PMQA 4.0 พัฒนาการบริการ Customer Centric ความเป็นผู้นำด้านวิชาการ Aviation Medicine ขับเคลื่อนสู่ความเป็น Digital Organization” ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “เป็นเสาหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่ได้มาตรฐานสากล”

(สรุปสาระสำคัญของแผน)

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖)

<b>๑. ภารกิจ</b> (อ้างอิง พระราชบัญญัติการแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนาจการ ประสานงาน ติดตาม กำกับ การ พัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับเวชศาสตร์การบินแก่ผู้ทำการในอากาศและผู้เกี่ยวข้อง และการพัสดุเวชศาสตร์การบิน กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการ ในสายวิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน มีผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

<b>๒. วิสัยทัศน์</b>
เป็นเสาหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่ได้มาตรฐานสากล

๓. **พันธกิจ** (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

มีหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจคัดเลือก รักษา แนะนำ ควบคุม ส่งเสริมสุขภาพ ฝึก ศึกษา อบรม และออกหนังสือสำคัญทางการแพทย์แก่เจ้าหน้าที่และผู้ทำการในอากาศ วางแผน อำนาจการ และดำเนินการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ รวมทั้งการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในการบิน ส่งเสริมความปลอดภัย ในการบิน สอบสวนหาสาเหตุทางการแพทย์ในกรณีอากาศยานอุบัติเหตุ ทำสถิติ ค้นคว้า วิจัยและพัฒนา เกี่ยวกับเวชศาสตร์การบิน ดำเนินการผลิต ฝึกศึกษาอบรมวิชาการเวชศาสตร์การบิน รวมทั้งให้การ สนับสนุนงานด้านเวชศาสตร์การบินแก่เจ้าหน้าที่ และผู้ทำการในอากาศเหล่าทัพอื่น และพลเรือนให้เป็นไป ตามมาตรฐานของกองทัพอากาศ และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ มีผู้อำนวยการสถาบันเวช ศาสตร์การบินกองทัพอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชา

ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ที่สำคัญ

๑. ดำเนินกิจการเวชศาสตร์การบินในขอบเขตเกี่ยวกับ

๑.๑ การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศและแผนการใช้กำลังทางอากาศ

๑.๒ การปฏิบัติการใช้กำลังกองทัพอากาศและการฝึกตามแผนปฏิบัติการ

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับ

๒.๑ การจัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านเวชศาสตร์การบิน

๒.๒ การตรวจสุขภาพ ตรวจคัดเลือก ตรวจรักษา แนะนำ ควบคุมมาตรฐาน และส่งเสริมสุขภาพ ผู้ทำการในอากาศ เจ้าหน้าที่ และบุคคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบิน

๒.๓ การส่งเสริมความปลอดภัยในการบินและสอบสวนสาเหตุของอากาศยานอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้อง กับทางการแพทย์และด้านมนุษยปัจจัย

๒.๔ การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทาง การแพทย์

๒.๕ การส่งกำลังและการพัสดุเวชภัณฑ์สายเวชศาสตร์การบิน

๒.๖ การศึกษาอบรมด้านเวชศาสตร์การบินแก่บุคลากรกองทัพอากาศและหน่วยที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ

๒.๗ การรวบรวมสถิติ ศึกษา ค้นคว้า พัฒนา เผยแพร่กิจการและความรู้ด้านเวชศาสตร์การบิน

๓. ประสานการปฏิบัติงานด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายในกองทัพอากาศ ภายนอกกองทัพอากาศ และ ต่างประเทศ

๓.๑ การสนับสนุนบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบิน

๓.๒ การบริหารทางวิชาการด้านเวชศาสตร์การบิน

๓.๓ ความร่วมมือทางการศึกษา และการบรรเทาสาธารณภัย

๔. บริหารจัดการด้านเวชศาสตร์การบินเกี่ยวกับ

๔.๑ การจัดการความรู้และการวิจัย

๔.๒ การบริหารองค์กร การบริหารการฝึกและศึกษา

#### ๔. ค่านิยมหลัก AIR IAM

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
<b>A</b> Airmanship	ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
<b>I</b> Integrity and Allegiance	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
<b>R</b> Responsibility	ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
<b>I</b> International Standard and Safety	สู่มาตรฐานสากลและยึดหลักความปลอดภัยในการบิน	ยึดหลักปฏิบัติตามมาตรฐานสากลและความปลอดภัยในการบิน
<b>A</b> Aviation Medicine Excellence	พัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ	สู่ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์การบิน
<b>M</b> Moral Organization	องค์กรคุณธรรม จริยธรรม	การปฏิบัติหน้าที่ที่คำนึงถึง คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

## ๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

### C: Customer (ผู้รับบริการ)

ผู้รับบริการของ สวบ.ทอ. ประกอบด้วยผู้รับบริการในกองทัพอากาศ และผู้รับบริการนอกกองทัพอากาศ จึงเป็นไปตามใบสำคัญในการแต่งตั้ง เลขที่ ๐๐๕ ของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยที่แต่งตั้งให้ สวบ.ทอ.เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือน (ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑)

ผู้รับบริการในกองทัพอากาศ หมายถึง ผู้ทำการในอากาศ ทอ.ที่ปฏิบัติงานบนอากาศยานที่ ทอ. กำหนดไว้ ตามระเบียบกองทัพอากาศ ว่าด้วยผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ พ.ศ.๒๕๕๔ เช่น นบ.ต้นหน ผู้ตรวจการณ์ ผู้ทิ้งระเบิด เจ้าหน้าที่สรรพาวุธ เจ้าหน้าที่วิทยุสื่อสาร ช่างอากาศ เจ้าหน้าที่ถ่ายภาพทางอากาศ เจ้าหน้าที่ต้อนรับบนอากาศยาน แพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน เจ้าหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติทางอากาศและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเรดาร์แจ้งเตือน และผู้เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติงานบนอากาศยาน

ผู้รับบริการนอกกองทัพอากาศ หมายถึง ผู้ทำการในอากาศหน่วยงานราชการอื่นๆ ได้แก่ ทบ. ทร. ตร. และผู้ทำการในอากาศพลเรือนที่ปฏิบัติงานบนอากาศยาน เช่น นักบิน ต้นหน ช่างเครื่อง พนักงานต้อนรับบนอากาศยาน (Crews) เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ (Air Traffic Controller : ATC) เจ้าหน้าที่ฝนหลวง และผู้เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติงานบนอากาศยาน

ผู้รับบริการทุกกลุ่ม โดยเฉพาะผู้ทำการในอากาศกองทัพอากาศ บุคลากรจำพวกนี้กองทัพอากาศได้คัดสรรฝึกอบรมเพื่อทำหน้าที่ที่เหมาะสมจำเป็นต้องมีการดูแลสุขภาพ ควบคุมรักษาสสมรรถนะให้สมบูรณ์พร้อมปฏิบัติภารกิจได้ตลอดเวลา ต้องเป็นผู้ที่มีสุขภาพร่างกาย และจิตใจที่พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง จากการขึ้นไปที่ระยะสูงความกดดันของบรรยากาศที่ลดลงตลอดจนอุณหภูมิและความชื้นที่ลดต่ำลง ข้อจำกัดในพื้นที่บนอากาศยาน สภาวะต่างๆเหล่านี้ จึงจำเป็นที่จะต้องใส่ใจในการดูแลสุขภาพของตนเอง ทำให้มีการคาดหวังในการมารับบริการที่สูง สวบ.ทอ.ต้องคำนึงถึงคุณภาพในการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว ตรงตามมาตรฐานทางการแพทย์กำหนด รวมถึงพฤติกรรมการให้บริการ เนื่องจากสุ่มเสี่ยงต่อการถูกร้องทุกข์ร้องเรียน หรือการถูกฟ้องร้องตามมาได้

### P: Politic (การเมือง)

สวบ.ทอ. มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านเวชศาสตร์การบินแก่ผู้ทำการในอากาศ และผู้เกี่ยวข้อง ทั้งใน ทอ. และ นอก ทอ. ให้ได้ตามมาตรฐานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (The Civil Aviation Authority of Thailand :CAAT) และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) จำเป็นที่ สวบ.ทอ.ต้องดำเนินการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร จัดหาอุปกรณ์ ศึกษาเทคนิคการใช้เครื่องมือต่างๆ เพื่อทำการตรวจให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด รวมถึงการปรับปรุงสถานที่ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการ

การดำเนินงานตามนโยบายด้านความมั่นคง สวบ.ทอ. ได้เตรียมความพร้อม โดยพัฒนาศักยภาพบุคลากรพร้อมเผชิญภัยคุกคามหรือภัยพิบัติ ภัยจากโรคระบาด ภัยจากโรคอุบัติใหม่ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ ในการดำเนินมาตรการต่อผู้ทำการในอากาศในสภาวะการระบาดของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ (COVID - 19) รวมถึงการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ ซึ่ง สวบ.ทอ.ได้สนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศตลอดมา ในการบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ ในกิจการด้านเวชศาสตร์การบิน โดยเข้าร่วมประชุม

หรือจัดประชุมระดับนานาชาติด้านเวชศาสตร์การบินที่ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพ การเยือนการแลกเปลี่ยนด้านเวชศาสตร์การบินในกลุ่มอาเซียนและนานาชาติอารยประเทศ

#### **E: Economic (เศรษฐกิจ)**

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - ๑๙ ทำให้การเดินทางระหว่างประเทศต้องหยุดชะงักส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจทั่วโลก และประเทศไทย ในยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรม และการบริการทั้งขนส่ง และโลจิสติกส์ การพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศ เพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรม และการบริการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติดังที่ ๑๒ เนื่องจากอุตสาหกรรมการบิน มีความสำคัญอย่างมากต่อการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ และเป็นการขับเคลื่อนมิติทางเศรษฐกิจทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อสนับสนุนการปรับตัวของอุตสาหกรรมการบิน รวมถึงการประเมินสถานการณ์ผลกระทบในปัจจุบันนำไปสู่การสร้างแนวทางเพื่อพัฒนาในอนาคตหลังจากสถานการณ์โควิด - ๑๙ คลี่คลายลง รัฐบาลแต่ละประเทศจะต้องใช้สายการบิน เพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจเชื่อมต่อกับศูนย์กลางการผลิต และสนับสนุนการท่องเที่ยว สวบ.ทอ.เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนของประเทศ ต้องบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้ความรู้ด้านเวชศาสตร์การบิน การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานบนอากาศยาน การควบคุมดูแลสุขภาพผู้ทำการในอากาศ และการออกใบสำคัญแพทย์แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง เพื่อลดความสูญเสีย และสร้างความปลอดภัยในการบินสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

#### **S: Social (สังคม)**

การพัฒนาของระบบขนส่ง มีรถไฟผ่านหน้าหน่วยงานทำให้ในอนาคตผู้รับบริการอาจมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากมีความสะดวกรวดเร็ว หน่วยงานมีการบริหารจัดการปรับปรุงองค์กร อาคารสถานที่ โดยเพิ่มพื้นที่จอดรถสำหรับผู้มารับบริการ ปรับปรุงระบบสารสนเทศ นำ Application มาช่วยในการนัดหมาย การตรวจเพื่อลดความแออัด ลดเวลารอคอย และเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว แก่ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น ทั้งด้านการตรวจสุขภาพและด้านการฝึกศึกษาต่าง ๆ ตามนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐

#### **T: Technology (เทคโนโลยี)**

ตามแผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ทอ.พัฒนาการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในทุกระดับสอดคล้องกับเทคโนโลยีหรือระบบการทำงานรูปแบบใหม่ ทั้งนี้จึงต้องมีความพร้อมและสมรรถนะเชื่อมต่อกับเครือข่ายเดิม และเครือข่ายใหม่ของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพในการใช้งานและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานรุ่นต่อไป จากภารกิจที่หลากหลาย การพัฒนา การจัดเก็บข้อมูลเข้าสู่ Big data การดูแลความปลอดภัยของข้อมูล มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาควบคู่กันไปกับการปฏิบัติงานของหน่วยหน่วยงาน ปัจจุบัน ทอ.ยังไม่มี การเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพทางการแพทย์ทั้ง ๑๓ หน่วยงานให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจำเป็นต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

## ๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ สู่แผนปฏิบัติการ สวบ.ทอ. ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงแห่งรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการพัฒนาประเทศ

**กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ”**

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

**วัตถุประสงค์** ๑. เสริมสร้างความพร้อมและมาตรฐานในการสนับสนุนด้านการแพทย์ ของ สวบ.ทอ. รองรับภารกิจกำลังพลให้มีความพร้อม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการของกองทัพอากาศในทุกมิติ รวมทั้งยกระดับขีดความสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๕.๑)

๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมในการทำงานของกำลังพลโดยใช้พลังงานทดแทน การอนุรักษ์พลังงาน และการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน เพื่อรองรับการเตรียมกำลังกองทัพอากาศ (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๕.๗)

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

**วัตถุประสงค์** ๑. บุคลากรในส่วนกำลังรบ (War Fighter) มีพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสมทั้งร่างกายและจิตใจให้สอดคล้อง กับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ ตลอดจนหลักการจัดหาพร้อมการพัฒนา (P&D) เพื่อดำเนินการจัดทำแผนการสรรหาบุคลากรในระยะยาว สอดคล้องกับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในอนาคต (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๒)

๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะกำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพมีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์กองทัพอากาศ รวมถึงพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อเข้าสู่ระดับสากล โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญและมีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๖)

๓. พัฒนาองค์ความรู้ด้านเวชศาสตร์การบินสนับสนุนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ขยายและต่อยอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องในการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อให้หน่วยงานพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๘)

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง

**วัตถุประสงค์** ส่งเสริมแนวทางการพัฒนาความสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านเวชศาสตร์การบินกับกองทัพอากาศมิตรประเทศ และในประชาคมอาเซียนด้านการแพทย์ตามนโยบายของรัฐบาล ภายใต้คำสั่งของกองทัพอากาศ (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๗.๓)

#### ๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน

**วัตถุประสงค์** สามารถปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหลัก เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติภายในประเทศอย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์ และการประชาสัมพันธ์ด้านเวชศาสตร์การบินสนับสนุนการเสริมสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๙.๑ , ๒.๙.๒ , ๒.๙.๓)

#### ๖.๑.๕ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

**วัตถุประสงค์** สร้างและพัฒนาระบบเครือข่ายรวมทั้งอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร (Information Sharing) และแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกได้อย่างสมบูรณ์แบบ มีความพอเพียงและปลอดภัยในการปฏิบัติงานตามภารกิจ สวบ.ทอ. (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๑๐.๒ , ๒.๑๐.๓)

#### กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงแห่งรัฐ”

##### ๖.๑.๖ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติการกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน

ในการปฏิบัติการกิจเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ

**วัตถุประสงค์** จัดเตรียมความพร้อมของ สวบ.ทอ. พร้อมกำหนดแนวทางและรูปแบบการปฏิบัติโดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถปฏิบัติการกิจสนับสนุนกองทัพอากาศ เมื่อเกิดสาธารณภัยหรือเกิดปัญหาในพื้นที่ต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์ สนับสนุนภารกิจอื่น ๆ ที่ ทอ.หรือหน่วยงานของรัฐร้องขอภายใต้คำสั่งของกองทัพอากาศ (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๓.๑.๑ , ๓.๑.๓)

#### กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย”

##### ๖.๑.๗ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติการกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

**วัตถุประสงค์** จัดเตรียมความพร้อมของ สวบ.ทอ.สนับสนุนการปฏิบัติการกิจช่วยเหลือประชาชนทั้งภายในและภายนอกประเทศ เมื่อเกิดภัยพิบัติและสาธารณภัยรวมถึงภัยจากโรคระบาด ภัยจากโรคอุบัติใหม่รวมถึงการค้นหาและช่วยชีวิตตามที่กองทัพอากาศมอบหมายทั้งในระดับประเทศและภูมิภาค (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๑.๒ , ๔.๑.๓ , ๔.๑.๔)

#### กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการพัฒนาประเทศ”

##### ๖.๑.๘ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน

เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

**วัตถุประสงค์** สนับสนุนแนวทางการพัฒนาและกลไกการปฏิบัติระหว่างกองทัพอากาศกับหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนและหน่วยงานต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาประเทศ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรด้านการบินให้พัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ (กลยุทธ์ย่อยข้อ ๕.๑.๒)

#### กลยุทธ์จากนโยบาย ผบ.ทอ.

๖.๑.๙ นโยบาย ผบ.ทอ. มุ่งเน้น Code of Conduct จงรักภักดี สำนักหน้าที่ สามัคคี เสียสละ และกองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air Force) ด้านคนคุณภาพ (Quality People) เกี่ยวกับการพัฒนาคนผ่านการฝึกศึกษา ด้านกำลังรบที่มีคุณภาพ (Cutting Edge Air Operation) เกี่ยวกับการฝึกศิษย์การบิน การฝึกพร้อม/ผสม ด้านความเชื่อมโยงและช่วยเหลือประชาชน (Quality Civic Action) ในการคิดริเริ่มด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆในการช่วยเหลือประชาชน

#### ๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

##### ๖.๒.๑ ST1 การพัฒนางานเวชศาสตร์การบิน

## ๗. เป้าประสงค์

### ๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### ๗.๑.๑ SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๔ พัฒนาระบบการฝึกและศึกษากำลังพลของกองทัพอากาศในส่วนกำลังรบ (War Fighter) ส่วนการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ด้านการข่าวกรอง และทุกสายวิทยาการให้มีประสิทธิภาพกำลังพลมีทักษะพื้นฐานด้านดิจิทัลและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined รวมทั้งดำเนินการพัฒนาหลักสูตร การตรวจสอบ และประเมินผล ตลอดจนการรับรองคุณสมบัติ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๕ เตรียม และพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรงหลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพอากาศ (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตาม Career Path ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๖ ส่งเสริมและพัฒนาระดับ มาตรฐานระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานกำลังพลตามแนวความคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศสู่ระดับสากล รวมทั้งบริหารจัดการกำลังพลตามหลักสมรรถนะ โดยต้องมีความเข้าใจพื้นฐานความเชี่ยวชาญ และมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ )

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
- แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber
  - แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนการหลงสภาพการบินให้กับ ศบ.ทอ. ประจำกองด้วยเครื่องฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab, AIR FOX)
  - แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินด้วยอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบิน ให้กับ ศบ.ทอ.
  - แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนอาการพร้อมออกซิเจนให้กับ นบ.ประจำกองด้วยห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber) ตามวงรอบ
  - แผนงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ.
  - โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทางด้านเวชศาสตร์การบินร่วมกับ สนภ.ทอ.
  - แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ

## ๗.๑.๒ SP2 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือผู้ภัยจากอากาศยาน

### อุบัติเหตุทางการแพทย์

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๒.๙ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๙.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถรองรับการปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชน เมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันให้เป็นผลอย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ รวมถึงสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติการกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการปฏิบัติการกิจเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๓.๑.๑ พัฒนาและดำรงขีดความสามารถเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจการแก้ไขปัญหาตามแนวทางของเหล่าทัพและการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๓.๑.๓ ดำรงขีดความสามารถการสนับสนุนการกิจด้านการรักษาความมั่นคงของรัฐอื่น ๆ หรือเมื่อได้รับมอบหมายจากรัฐบาลหรือหน่วยงานภาครัฐเช่น การแก้ไขปัญหา ยาเสพติด การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนและความร่วมมือระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๒.๑ พัฒนาแนวทางและรูปแบบการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน อย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับสาธารณภัยทุกรูปแบบและครอบคลุมทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๒.๒ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยใช้ศักยภาพและขีดความสามารถที่มีอยู่ปฏิบัติการเพื่อช่วยเหลือประชาชน)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
- กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์ และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน
  - กิจกรรมการอบรมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ โดย ฮ.๑๐ EC725 และ ฮ.๑๑
  - กิจกรรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ
  - กิจกรรมฝึกอบรวมการใช้อุปกรณ์แพทย์ประจำรถพยาบาลสำหรับพยาบาล และพลขับ
  - กิจกรรมฝึกซ้อมการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจาก อ.อุบัติเหตุทางการแพทย์
  - การจัดทำห้องเรียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยานแบบต่างๆ(Mock up)

### ๗.๑.๓ SP3 การตรวจคัดเลือก ตรวจสอบประจำปีและตรวจรักษาสุขภาพผู้ทำการในอากาศ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วยงาน และปรับปรุง ภาวะเปรียบเทียบการทำงานของกองทัพอากาศให้มีเอกภาพและประสิทธิภาพ รองรับการทำงานในทุกระดับ สอดคล้องกับเทคโนโลยีหรือระบบการทำงานรูปแบบใหม่ รวมทั้งเป็นไปตามแนวความคิดในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๒ วิเคราะห์ และกำหนดความต้องการกำลังพล รองรับการทำงานทุกระดับ โดยเฉพาะกำลังพลในส่วนกำลังรบ (War Fighter) และที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางด้านการรบ ตลอดจนหลักการจัดหาพร้อมการพัฒนา (P&D) เพื่อดำเนินการจัดทำแผนการสรรหาบุคลากรในระยะยาว สอดคล้องกับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในอนาคต

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๓ พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพล (Recruitment and Selection) ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถสรรหากำลังพลจำนวนที่เพียงพอ และมีคุณภาพ คุณสมบัติ ทักษะ และความเชี่ยวชาญสอดคล้องตามความต้องการและทิศทางการพัฒนา กองทัพอากาศ)

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** - กิจกรรมส่งอบรมนายแพทย์ผู้ตรวจตามมาตรฐาน CAAT & ICAO  
 - การตรวจคัดเลือกผู้ทำการในอากาศนอกเวลาราชการ  
 - โครงการปรับขยายฐานทรัพยากรบุคลากรทางการแพทย์ กคผ.สบ.ทอ.

### ๗.๑.๔ SP 4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๕ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของ กองทัพอากาศทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาโท (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตาม Career Path ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๖ ส่งเสริมและพัฒนาระดับมาตรฐานระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงานกำลังพลตามแนวความคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศสู่ระดับสากลรวมทั้งบริหารจัดการกำลังพล ตามหลักสมรรถนะ โดยต้องมีความเข้าใจพื้นฐานความเชี่ยวชาญ และมีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ)

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** - หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์ การบิน รุ่นที่ ๓๘  
 - หลักสูตรพยาบาลเวชศาสตร์การบิน รุ่นที่ ๑๙  
 - หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน  
 แขนงเวชศาสตร์การบิน

- หลักสูตรการอบรมพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา รุ่นที่ ๑๙
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาคลินิก คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- โครงการศึกษาต่างประเทศ
- การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้กับต่างประเทศ

## ๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

### ๗.๒.๑ IP1 บริหารจัดการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบิน

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๘.๒ พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการบิน เทคโนโลยีการจำลองยุทธ และขีดความสามารถของอากาศยานในหลักสูตรการฝึกอบรมนักบินของกองทัพอากาศ รวมทั้งปรับปรุงชั่วโมงบินให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันตั้งแต่การฝึกบินขั้นต้นจนถึงการฝึกบินทางยุทธวิธี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการฝึก (Training Efficiency) และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยคำนึงถึงความต้องการทางยุทธการและความสมดุลกับทรัพยากรของกองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๘.๔ ปรับปรุงมาตรฐานผู้ตรวจสอบมาตรฐานการบินให้เป็นไปตามหลักสากล ตลอดจนพัฒนาการตรวจสอบมาตรฐานการบินและประเมินค่านักบินให้ครอบคลุมการตรวจสอบภาคการบินด้วยเครื่องช่วยฝึกจำลอง)

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** - โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System)

- โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน

### ๗.๒.๒ IP2 เตรียมความพร้อมสนับสนุนภารกิจ ทอ.และการบรรเทาสาธารณภัย

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๒.๙ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๙.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถรองรับการปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันให้เป็นผลอย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ รวมถึงสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ ๓ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติภารกิจ และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการปฏิบัติการกิจเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๓.๑.๑ พัฒนาและดำรงขีดความสามารถเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจการแก้ไขปัญหาตามแนวทางของเหล่าทัพและการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๓.๑.๓ ดำรงขีดความสามารถการสนับสนุนภารกิจด้านการรักษาความมั่นคงของรัฐอื่น ๆ หรือเมื่อได้รับมอบหมายจากรัฐบาลหรือหน่วยงานภาครัฐ เช่น การแก้ไขปัญหา ยาเสพติด การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนทั้งภายในและภายนอกประเทศ เมื่อเกิดภัยพิบัติและสาธารณภัย อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ตลอดจนจัดทำข้อมูล และพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการเผชิญเหตุให้ทันสมัย

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๑.๓ พัฒนาและดำรงขีดความสามารถเพื่อปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชน รวมทั้งสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติที่สำคัญ เช่น คุณภาพอากาศจากหมอกควัน ไฟป่า ภัยแล้ง ภัยจากโรคระบาด ภัยจากโรคอุบัติใหม่ ปัญหาจราจร ภัยธรรมชาติอื่น ๆ รวมทั้งการค้นหาและช่วยชีวิตตามนโยบายของรัฐบาล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน และความร่วมมือระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๒.๑ พัฒนาแนวทางและรูปแบบการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน อย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับสาธารณภัยทุกรูปแบบและครอบคลุมทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๒.๒ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจภาคท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยใช้ศักยภาพและขีดความสามารถที่มีอยู่ปฏิบัติการภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชน

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๒.๓ พัฒนาระบบการประสานความช่วยเหลือระหว่างประเทศ และเสริมสร้างการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ด้านการช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย

กลยุทธ์ที่ ๔.๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อการช่วยเหลือประชาชน

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๓.๒ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ประโยชน์ในงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติ)  
**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** - กิจกรรมทดสอบการติดต่อสื่อสารเพื่อเรียกขบวนพลในกรณีฉุกเฉิน และเร่งด่วน

### ๗.๒.๓ IP3 การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านกำลังพล

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาสมรรถนะกำลังพล

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๕ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของกำลังพล ทอ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๕.๑.๑ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาสังคมตามที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล อาทิ การแก้ไขปัญหาผู้ติดเชื้อเอดส์ และการแก้ไขปัญหายาเสพติด)

( อ้างอิง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๑.๓ พัฒนาและดำรงขีดความสามารถเพื่อปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชน รวมทั้งสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติที่สำคัญ เช่น คุณภาพอากาศจากหมอกควัน ไฟป่า ภัยแล้ง ภัยจากโรคระบาด ภัยจากโรคอุบัติใหม่ ปัญหาจราจร ภัยธรรมชาติอื่น ๆ รวมทั้งการค้นหาและช่วยชีวิตตามนโยบายของรัฐบาล )

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศทั้งในและนอก ทอ.(NCD)
  - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร สวบ.ทอ.
  - แผนงานการตรวจทางพยาธิวิทยา
  - กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอตส์
  - กิจกรรมตรวจสอบสารเสพติดและแก้ไขปัญหายาเสพติด ทอ.

#### ๗.๒.๔ IP4 พัฒนาคุณภาพการศึกษา

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๕.๔ ส่งเสริมอุตสาหกรรมการพัฒนาคนและการศึกษาเพื่อการพัฒนาประเทศ)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๕.๔.๑ พัฒนาการศึกษากองทัพอากาศ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีความเกี่ยวข้องกับภารกิจของกองทัพอากาศ เช่น อุตสาหกรรมการบินและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เป็นต้น โดยจัดให้มีแผนพัฒนาทั้งระดับผู้ปฏิบัติและผู้เชี่ยวชาญ ตลอดจนส่งเสริมการแสวงหาความรู้จากหน่วยงานต่างประเทศที่มากับโครงการหรือความร่วมมือกับกองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๕.๔.๒ ปรับปรุงหลักสูตรสถาบันหลักและหน่วยสายวิทยาการของกองทัพอากาศ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยในประเทศเพื่อพัฒนาบุคลากรและองค์ความรู้ของกลุ่มอุตสาหกรรมป้องกันประเทศตามความต้องการของกองทัพอากาศ)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
- แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา
  - แผนงานปรับปรุงหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน
  - โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์การบินแขนงการตรวจสุขภาพ (แพทยสภา)
  - โครงการอบรมระบบการตรวจสุขภาพของแพทย์เวชศาสตร์การบิน

#### ๗.๒.๕ IP 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐภาคพลเรือนและมิตรประเทศ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือ ด้านความมั่นคง)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๗.๓ ส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างกองทัพอากาศไทย กับกองทัพอากาศมิตรประเทศ โดยเฉพาะกองทัพอากาศของประเทศในกลุ่มอาเซียน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้เกิดความเข้าใจอันดี ความไว้วางใจต่อกัน ปราศจากความขัดแย้งและการคุกคาม ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับนโยบายการต่างประเทศของหน่วยเหนือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชน และบรรเทาสาธารณภัย

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เมื่อเกิดภัยพิบัติและสาธารณภัย อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ตลอดจนจัดทำข้อมูลและพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการเผชิญเหตุให้ทันสมัย

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๑.๓ พัฒนาและดำรงขีดความสามารถเพื่อปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนรวมทั้งสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติที่สำคัญ เช่น คุณภาพอากาศจากหมอกควัน ไฟป่าภัยแล้ง ภัยจากโรคระบาด ภัยจากโรคอุบัติใหม่ ปัญหาจราจร ภัยธรรมชาติอื่น ๆ รวมทั้งการค้นหาและช่วยชีวิตตามนโยบายของรัฐบาล

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนและความร่วมมือระหว่างประเทศ  
 กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๒.๑ พัฒนาแนวทางและรูปแบบการบูรณาการความร่วมมือกับ  
 หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน อย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับสาธารณภัยทุกรูปแบบและครอบคลุมทุกมิติ  
 กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๒.๓ พัฒนาระบบการประสานความช่วยเหลือระหว่างประเทศ  
 และเสริมสร้างการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ด้านการช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ  
 กลยุทธ์ย่อยข้อ ๕.๑.๒ พัฒนาแนวทางและกลไกการปฏิบัติระหว่างกองทัพอากาศ  
 กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและหน่วยงานต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๕.๔ ส่งเสริมอุตสาหกรรมการพัฒนาคนและการศึกษาเพื่อการพัฒนาประเทศ  
 กลยุทธ์ย่อยข้อ ๕.๔.๑ พัฒนาการศึกษากองทัพอากาศ เพื่อสนับสนุนและ  
 ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีความเกี่ยวเนื่องกับภารกิจของกองทัพอากาศ เช่น อุตสาหกรรม การบิน  
 และอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เป็นต้น โดยจัดให้มีแผนพัฒนาทั้งระดับผู้ปฏิบัติและผู้เชี่ยวชาญ ตลอดจน  
 ส่งเสริมการแสวงหาความรู้จากหน่วยงานต่างประเทศที่มากับโครงการหรือความร่วมมือกับกองทัพอากาศ)  
**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**

- การฝึกการบรรเทาสาธารณภัยสายแพทย์อาเซียน
- การอบรมลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศกับ สพฉ.
- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการสัณนิบาตการปฐมพยาบาลและการเคลื่อนย้าย  
 ผู้ป่วยให้กับเจ้าหน้าที่ค้นหา และช่วยชีวิต
- กิจกรรมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน

#### ๗.๒.๖ IP 6 พัฒนาคุณภาพบริการ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)  
 กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๕.๑ พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อม  
 เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการของกองทัพอากาศในทุกมิติ รวมทั้งยกระดับขีดความสามารถระบบการ  
 ส่งกำลังบำรุงให้ทันสมัย สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)  
 กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๕.๔ ปรับปรุงกระบวนการจัดหายุทธโธปกรณ์ ตลอดจนการส่ง  
 กำลังและซ่อมบำรุงรองรับแนวทางการจัดหาพร้อมการพัฒนา (P&D) รวมทั้งพิจารณาการบริหาร  
 การใช้งานอากาศยานและระบบอากาศยานไร้คนขับให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุด  
 กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๕.๗ พัฒนาการผลิตและใช้พลังงานทดแทน การอนุรักษ์พลังงาน  
 และการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่า และยั่งยืน เพื่อรองรับการเตรียมกำลังกองทัพอากาศ  
**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**

- กิจกรรมสนับสนุนการบริการ
- กิจกรรมการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ.(ECO IAM)

#### ๗.๒.๗ IP 7 การเผยแพร่วิทยาด้านเวชศาสตร์การบิน

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๒.๙ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน  
 กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๙.๒ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ให้เป็นปัจจัยทวีกำลังที่สำคัญ  
 อย่างชาญฉลาดทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๙.๓ พัฒนางานด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การปฏิบัติการกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์เพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๓.๒.๑ ส่งเสริม ให้ความรู้ ความเข้าใจให้กับกำลังพลและครอบครัวของกองทัพอากาศ ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนการสร้างความปลอดภัยของกำลังพลและครอบครัวกับประชาชนในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๓.๒.๒ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบและเข้าใจ การปฏิบัติการกิจเพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงของรัฐ โดยการใช้ขีดความสามารถและทรัพยากรของกองทัพอากาศ)

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** - การจัดทำบทความด้านเวชศาสตร์การบินเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ  
- การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน/นอก ทอ.

### **๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา**

#### **๗.๓.๑ LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร**

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๔ พัฒนาระบบการฝึกและศึกษากำลังพลของกองทัพอากาศ ในส่วนกำลังรบ (War Fighter) ส่วนการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ด้านการข่าวกรอง และทุกสายวิสาหการให้ มีประสิทธิภาพ กำลังพลมีทักษะพื้นฐานด้านดิจิทัลและความเชี่ยวชาญใน การปฏิบัติงานในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined รวมทั้งดำเนินการพัฒนาหลักสูตร การตรวจสอบและประเมินผล ตลอดจนการรับรองคุณสมบัติ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๕ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศ ทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรงหลักสูตรปรับ พื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิสาหการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตาม Career Path ให้ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๖ ส่งเสริม และพัฒนาระดับมาตรฐานระบบการบริหารผล การปฏิบัติงานกำลังพลตามแนวความคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศสู่ระดับสากลรวมทั้งบริหารจัดการกำลังพลตามหลักสมรรถนะ โดยต้องมีความเข้าใจพื้นฐานความเชี่ยวชาญ และมีความพร้อมในการ ปฏิบัติภารกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๕.๔ ส่งเสริมอุตสาหกรรมการพัฒนาคนและการศึกษาเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๕.๔.๑ พัฒนาการศึกษาของกองทัพอากาศ เพื่อสนับสนุนและ ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีความเกี่ยวเนื่องกับภารกิจของกองทัพอากาศ เช่น อุตสาหกรรมการบิน และอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เป็นต้น โดยจัดให้มีแผนพัฒนาทั้งระดับผู้ปฏิบัติและผู้เชี่ยวชาญ ตลอดจน ส่งเสริมการแสวงหาความรู้จากหน่วยงานต่างประเทศที่มากับโครงการหรือความร่วมมือกับกองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๕.๔.๒ ปรับปรุงหลักสูตรสถาบันหลักและหน่วยสายวิชาการของกองทัพอากาศ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยในประเทศเพื่อพัฒนาบุคลากรและองค์ความรู้ของกลุ่มอุตสาหกรรมป้องกันประเทศตามความต้องการของกองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๕.๔.๓ ส่งเสริมความร่วมมือให้บุคลากรและผู้เชี่ยวชาญของส่วนการศึกษามีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผนและการจัดหายุทธโศปกรณ์เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพอากาศ)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
- โครงการจัดการสัมมนา จนท.ผู้ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ
  - กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานในหน้าที่ กคผ.สบ.ทอ.
  - กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support)
  - กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ Advanced trauma life support
  - กิจกรรมฝึกซ้อมการเกิดอัคคีภัย
  - กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรครุฑทหาร
  - กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรนายทหารการศึกษาและการฝึก
  - โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนรายวิชาเวชศาสตร์การบิน
  - โครงการอบรมทบทวนความรู้นายแพทย์ผู้ตรวจด้านเวชศาสตร์การบินให้แก่อาจารย์แพทย์
  - โครงการอบรม Aviation Medicine Research Day สบ.ทอ.ประจำปี
  - กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพ สบ.ทอ.มาตรฐาน ISO 9001:2015
  - กิจกรรมขอการตรวจรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก (Surveillance จาก bsi)
  - โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ

#### ๗.๓.๒ LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.)

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วยงานและปรับปรุงกฎระเบียบการทำงานของกองทัพอากาศให้มีเอกภาพและประสิทธิภาพ รองรับการทำงานในระดับ สอดคล้องกับเทคโนโลยีหรือระบบการทำงานรูปแบบใหม่ รวมทั้งเป็นไปตามแนวความคิดในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO))

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
- กิจกรรมปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

#### ๗.๓.๓ LP 3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.)

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๗ เสริมสร้างกำลังพลมืออาชีพ และวัฒนธรรมกองทัพอากาศ ให้เข้มแข็งบนพื้นฐานของค่านิยมหลักและสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศรวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิต และความมั่นคงผ่านระบบสวัสดิการและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** - กิจกรรมประชุมวิชาการ สวบ.ทอ.

**๗.๓.๔ LP 4 การพัฒนาการวิจัยการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้**  
(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๘ ส่งเสริมศักยภาพชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ขยายและต่อยอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องในการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อให้หน่วยงานพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน)

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** - กิจกรรมการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ. ในการจัดทำ K – Mapping ตามข้อกำหนดของ กพ.ทอ.  
- วิจัยด้านเวชศาสตร์การบิน

๘ แผนที่กลยุทธ์ สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สวบ.ทอ.) ปี ๖๖

วิสัยทัศน์ เป็นเสาหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่ได้มาตรฐานสากล



## ๙ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

## ๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 66	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	1. ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรืออาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน	90	-	แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.
	2. ร้อยละสะสมของ นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวน การแก้ไขการหลงสภาพการบินตามวงรอบ	90	91.96	แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนการหลงสภาพการบินให้กับ ศบ.ทอ.ประจำกองด้วยเครื่องฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab, AIR FOX)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3. ร้อยละของ ศบ.ทอ. ที่ผ่านการฝึกสรีรวิทยาการบินตามแผน	100	100	แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินด้วยอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบินให้กับ ศบ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	
	4. ร้อยละสะสมของ นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวน Hypobaric chamberตามวงรอบ	99	91.56	แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนอาการพร่องออกซิเจนให้กับ นบ.ประจำกองด้วยห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber) ตามวงรอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 66	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 ส่งเสริมความปลอดภัย ในการบินด้านมนุษยปัจจัยและ การสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ ทางการแพทย์ (ต่อ)	5. ร้อยละของการ สอบสวนอากาศยาน อุบัติเหตุทางการแพทย์	100	100	แผนงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทาง การแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ.	40,000 งป.ทอ.	กนว.สวบ.ทอ.
	6. ร้อยละของโครงการ ส่งเสริมความปลอดภัย ในการบินที่ดำเนินการ สำเร็จตามแผน	100	100	โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทางด้านเวชศาสตร์ การบินร่วมกับ สนภ.ทอ.	250,000 งป.ทอ.	
	7. ร้อยละของการ จัดการอบรมหลักสูตร สรীরวิทยาการบิน ทบทวนให้กับผู้ทำการ ในอากาศ	100	100	แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรীরวิทยาการบิน ทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ 1. หลักสูตรสรীরวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นบ.ขับไล่/โจมตี จำนวน 1 ครั้ง (E-learning) 2. หลักสูตรสรীরวิทยา การบินทบทวนสำหรับ นักบินลำเลียงและต้นหน จำนวน 2 ครั้ง 3. หลักสูตรสรীরวิทยาการบินทบทวนสำหรับ ผู้ทำการในอากาศประเภทอื่น (น.ประทวน) 1 ครั้ง	33,900	
SP2 การลำเลียงทางอากาศ สายแพทย์ และการช่วยเหลือ กู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ ทางการแพทย์	8. ร้อยละของบุคลากร ที่เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถด้าน การลำเลียงทางอากาศ สายแพทย์ และ	80	80	กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์ การบิน (2 ครั้ง/ปี)	75,240	ศลพ.สวบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 66	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP2 การลำเลียงทางอากาศ สายแพทย์ และการช่วยเหลือ กู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ ทางการแพทย์ (ต่อ)	ช่วยเหลือกู้ภัยทางการแพทย์จากอากาศยาน อุบัติเหตุผ่านเกณฑ์ การประเมินคะแนน รายบุคคล มากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 70 ในหลักสูตรที่กำหนด			กิจกรรมการอบรมการลำเลียงทางอากาศสาย แพทย์ โดย ฮ.10 EC725 และ ฮ.11 (2 ครั้ง/ปี)	28,530	ศลพ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ (2 ครั้ง/ปี)	รายรับ สถานพยาบาล	
				กิจกรรมฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์แพทย์ประจำ รถพยาบาลสำหรับพยาบาล และพลขับ	รายรับ สถานพยาบาล	
				กิจกรรมฝึกซ้อมการช่วยเหลือผู้ประสบภัย จาก อ.อุบัติเหตุทางการแพทย์ (1 ครั้ง/ปี)	27,540	
	9. ร้อยละของการเกิด ภาวะแทรกซ้อน หรือ เสียชีวิตในผู้ป่วยขณะ ลำเลียงทางอากาศ	0	0	การจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศ ยานแบบต่างๆ (Mock up)	13,500,000 (รายรับ สถานพยาบาล)	
SP3 การตรวจคัดเลือก ตรวจ ประจำปี และตรวจรักษาสุขภาพ ผู้ทำการในอากาศ	10. ร้อยละของผู้ทำการ ในอากาศ ทอ.มีสุขภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน	100	100	กิจกรรมส่งอบรมนายแพทย์ผู้ตรวจตามมาตรฐาน CAAT & ICAO	รายรับ สถานพยาบาล	กคผ.สวบ.ทอ. กพบ.สวบ.ทอ.
				การตรวจคัดเลือกผู้ทำการในอากาศนอกเวลา ราชการ	รายรับ สถานพยาบาล	
				โครงการปรับขยายฐานทรัพยากรบุคลากรทาง การแพทย์ กคผ.สวบ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 66	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP4 การผลิตบุคลากรด้าน เวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ	11. ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนและผลการ ประเมินคุณลักษณะส่วน บุคคลตามเกณฑ์	80	100	หลักสูตรแพทยเวชศาสตร์ การบิน รุ่นที่ 38	524,690 โครงการศึกษา ทอ.	กวก.สวบ.ทอ.
				หลักสูตรพยาบาลเวชศาสตร์การบิน รุ่นที่ 19	539,000 โครงการศึกษา ทอ.	
				หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์การบิน	124,000	
				หลักสูตรการอบรมพยาบาลเฉพาะทางสาขา การพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา รุ่นที่ 19	40,000	
				หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา คลินิกคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	32,800	
				โครงการศึกษาต่างประเทศ -ระดับปริญญาโทด้านจิตวิทยา โดยใช้ทุนส่วนตัว จำนวน 1 ทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	12. ร้อยละของผู้ผ่าน การอบรมและประชุม แลกเปลี่ยนทางด้าน เวชศาสตร์การบินกับ หน่วยงานภายนอก	>40 คน ต่อปี	>40 คน ต่อ ปี	การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้กับต่างประเทศ - การประชุมสมาคมเวชศาสตร์การบินและอวกาศ ระหว่างประเทศ (ASMA) จำนวน 2 ทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.
- การประชุมทางเวชศาสตร์การบินอวกาศนานาชาติ (ICASM) จำนวน 2 ทุน				รายรับ สถานพยาบาล		
- การประชุม Ramstein Aerospace Medicine Summit & NATO STO ประเทศเยอรมนี				325,189		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 66	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP4 การผลิตบุคลากรด้าน เวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ (ต่อ)				- หลักสูตร Human Factor in Aviation ที่ IATA จำนวน 1 รุ่น ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์	159,344	กคณ.สวบ.ทอ.
				- ประชุมด้านจิตวิทยาการบินนานาชาติ (International Symposium on Aviation Psychology) จำนวน 3 รุ่น	รายรับ สถานพยาบาล	
				-การประชุมสมาคมนักจิตวิทยาคลินิกประจำปี จำนวน 3 รุ่น	รายรับ สถานพยาบาล	
				-การประชุมวิชาการประจำปีราชวิทยาลัยจักษุ แพทย์, โสต ศอ นาสิกแพทย์, รังสีแพทย์, จิตแพทย์ , อายุรแพทย์	รายรับ สถานพยาบาล	

## ๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 66	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 บริหารจัดการศูนย์ฝึก สรีรวิทยาการบิน	13. ระดับความสำเร็จ ของโครงการส่งเสริม ความปลอดภัยใน การบินด้านมนุษย์ปัจจัย	ระดับ 5	ระดับ 1	โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับ ผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System)	413,352,208	กนว.สวบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 66	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 บริหารจัดการศูนย์ฝึก สรีรวิทยาการบิน (ต่อ)				โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน	2,059,312,378	กนว.สวบ.ทอ.
IP2 เตรียมความพร้อมสนับสนุน ภารกิจ ทอ.และการบรรเทา สาธารณภัย	14. ร้อยละผู้ผ่านการ ฝึกอบรมสามารถฝึก ปฏิบัติได้ตามขั้นตอน อย่างถูกต้อง	100	100	กิจกรรมทดสอบการติดต่อสื่อสารเพื่อเรียกระดม พลในกรณีฉุกเฉินและเร่งด่วน 2 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ศลพ.สวบ.ทอ.
IP3 การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค	15.ร้อยละของผู้ทำการ ในอากาศที่มีเกณฑ์ สุขภาพ ระดับที่ 3 ได้รับการ ควบคุมสมรรถนะเป็น ระดับที่ 4	80	-	กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ ทั้งใน และนอก ทอ.(NCD)	รายรับ สถานพยาบาล	กคผ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร สวบ.ทอ. (กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและตรวจสุขภาพ ประจำปี ลูกจ้างชั่วคราวฯ)	รายรับ สถานพยาบาล	
				แผนงานการตรวจทางพยาธิวิทยา (ชีวเคมี, โลหิต วิทยา, ภูมิคุ้มกัน, ปัสสาวะ, สารเสพติด)	1,500,000 งป.พอ.	กพบ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์	8,000	คณก.ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาเอดส์ ของ สวบ.ทอ.
				กิจกรรมตรวจสารเสพติดและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ทอ.	งบ.ทอ.	ศป.ปส. สวบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 66	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP4 พัฒนาคุณภาพการศึกษา	16. ร้อยละของหลักสูตร ที่ผ่านการประกัน คุณภาพ	100	100	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.
				แผนงานปรับปรุงหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	
				โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพเวชกรรมด้าน เวชศาสตร์การบินและการตรวจสุขภาพ (แพทยสภา)	รายรับ สถานพยาบาล	กคพ.สวบ.ทอ.
				โครงการอบรมระบบการตรวจสุขภาพของแพทย์ เวชศาสตร์การบิน	รายรับ สถานพยาบาล	
IP5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งภาครัฐภาคพลเรือนและ มิตรประเทศ	17. ร้อยละของผู้เข้ารับ การฝึกซ้อมสามารถ ปฏิบัติงานได้ตาม ขั้นตอน	80	80	การฝึกการบรรเทาสาธารณภัยสายแพทย์อาเซียน	งบ กท.	ศลพ.สวบ.ทอ.
				การอบรมลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศกับ สพฉ.	งบ สพฉ.	
				การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสาธิตการปฐมพยาบาลและ การเคลื่อนย้ายผู้ป่วยให้กับเจ้าหน้าที่ค้นหา และ ช่วยชีวิต (3 ครั้ง/ปี ถ้าได้รับการร้องขอ)	รายรับ สถานพยาบาล	
				กิจกรรมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน - ฝึกร่วม/ผสม ในการบรรเทาสาธารณภัยแพทย์ทหารใน กลุ่มประเทศประชาคมอาเซียนและมิตรประเทศ - การแลกเปลี่ยนการเยือนของคณะแพทย์ทหารกับ ทอ.มิตรประเทศ - การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่าง ผู้เชี่ยวชาญกับ ทอ.มิตรประเทศ	งบ ทอ./งบ อาเซียน	ศลพ.สวบ.ทอ. และ คณก. อาเซียน สวบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 66	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP6 พัฒนาคุณภาพบริการ	18. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมการให้บริการ	75	-	กิจกรรมสนับสนุนการบริการ - ปรับปรุงและขยายห้องตรวจตา, ห้องตรวจการได้ยิน, ห้องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ, ห้องฟัน, ห้องตรวจจิตวิทยา, ห้องตรวจสมรรถภาพปอด, ห้องรูดูรการ กคผ.สบว.ทอ., ห้องเวชระเบียน และห้องยา	2,000,000 (รายรับ สถานพยาบาล)	กคผ.สบว.ทอ.
				- เครื่องทำลายเอกสารแบบตัดตรงทำลาย ครั้งละ 20 แผ่น จำนวน 1 เครื่อง	30,000	งป.สบว.ทอ.
				- ตู้เหล็กเก็บเอกสารบานเลื่อนกระจกขนาด 118.1 x 40.6 x 87.6 ซม. จำนวน 2 ตู้	14,000	
				กิจกรรมการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม สบว.ทอ. (ECO IAM) - ดำเนินการกำจัดขยะเพื่อลดมลภาวะในหน่วยงาน ทอ. เครื่องตัดหญ้าแบบข้อแข็ง 2 EA	19,000	คณก. สิ่งแวดล้อม สบว.ทอ.
IP7 การเผยแพร่วิทยากร ด้านเวชศาสตร์การbin	19. จำนวนบทความที่ ได้รับการเผยแพร่ ไตรมาสละ 1 เรื่อง	4 เรื่อง/ปี	-	การจัดทำบทความด้านเวชศาสตร์การbinเผยแพร่ผ่าน สื่อต่างๆ	รายรับ สถานพยาบาล	กวก.สบว.ทอ.
	20. จำนวนแผนงาน การประชาสัมพันธ์	> 10เรื่อง/ปี	> 10เรื่อง/ปี	การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน/นอก ทอ.	รายรับ สถานพยาบาล	คณก. ประชาสัมพันธ์ สบว.ทอ.

## ๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 66	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	21. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม	75	-	โครงการจัดการสัมมนา จนท.ผู้ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ	123,000 งป.ทอ.	กนว.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานในหน้าที่ กคผ.สวบ.ทอ.	รายรับ สถานพยาบาล	กคผ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support)	รายรับ สถานพยาบาล	
				กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ Advanced trauma life support	รายรับ สถานพยาบาล	ศลพ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมฝึกซ้อมการเกิดอัคคีภัย	รายรับ สถานพยาบาล	นรภ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรครูทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรนายทหารการศึกษาและการฝึก	ไม่ใช้งบประมาณ	
				โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนรายวิชาเวชศาสตร์การบิน	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ	
				โครงการอบรมทบทวนความรู้นายแพทย์ผู้ตรวจด้านเวชศาสตร์การบินให้แก่อาจารย์แพทย์ (เดือนละ 1 ครั้ง x 10 เดือน)	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ	
				โครงการอบรม Aviation Medicine Research Day สวบ.ทอ.ประจำปี	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 66	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (ต่อ)	22. ความสำเร็จผ่านการรับรองคุณภาพ Surveillance	ผ่าน	ผ่าน	กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพ สวบ.ทอ.มาตรฐาน ISO 9001:2015 กิจกรรมขอการตรวจรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก ( Surveillance จาก bsi )	รายรับ สถานพยาบาล  รายรับ สถานพยาบาล	คณก.ระบบ บริหารคุณภาพ สวบ.ทอ.
	23. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.	3	5	โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	รายรับ สถานพยาบาล	คณะทำงานด้าน การพัฒนา ภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.
LP 2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	24. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ นขต.ทอ.	3	5	กิจกรรมปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	รายรับ สถานพยาบาล	คณก.เทคโนโลยี สารสนเทศ สวบ.ทอ.
LP3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	25. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน	3	5	กิจกรรมประชุมวิชาการ สวบ.ทอ. เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร - เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ - เสริมสร้างการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) - อบรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ สวบ.ทอ.	300,000	คณะทำงาน วัฒนธรรม องค์กร ของ สวบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 66	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (ต่อ)	26. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดทำ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ นขต.ทอ.	3	5			
LP4 การพัฒนาการวิจัยและการจัดการความรู้ผู้บังคับการแห่งการเรียนรู้	27. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	100	100	กิจกรรมการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ. ในการจัดทำ K - Mapping ตามข้อกำหนดของ กพ.ทอ.	งบ.ทอ.	คณก.จัดการความรู้ สวบ.ทอ.
	28. จำนวนหัวข้อวิจัยที่ตีพิมพ์	1	-	วิจัยด้านเวชศาสตร์การบิน	รายรับ สถานพยาบาล	กวก.สวบ.ทอ.

## ๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 66	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	29. ร้อยละความสำเร็จของการจัดหาอะไหล่และการซ่อมบำรุง	100	100	แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบิน (Hypobaric Chamber, Hyperbaric Chamber, Night Vision Paining System และ Ejection Seat Trainer)	รายรับ สถานพยาบาล	กนว.สวบ.ทอ.
				- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (AIR FOX)	รายรับ สถานพยาบาล	
				- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab)	รายรับ สถานพยาบาล	
				กิจกรรมสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ (เมื่อเกิดเหตุ)	งบ ทอ.	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 66	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R2 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	30 ร้อยละของอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้รับการสอบเทียบบำรุงรักษาตามวงรอบ	100	95	แผนงานการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ให้ได้ตามมาตรฐานสากล	รายรับ สถานพยาบาล	ศลพ.สวบ.ทอ.
R3 การตรวจคัดเลือก ตรวจประจำปีและตรวจรักษาสุขภาพผู้ทำการในอากาศ	ร้อยละของอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้รับการสอบเทียบบำรุงรักษาตามวงรอบ (ตัวชี้วัดเดียวกับลำดับที่ 30)	100	95	กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ยี่ห้อ Care stream 1 เครื่อง	รายรับ สถานพยาบาล	กคพ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องอัลตราซาวด์ 1 เครื่อง	รายรับ สถานพยาบาล	
				กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ยี่ห้อ Sedecal 1 เครื่อง	รายรับ สถานพยาบาล	
				กิจกรรมค่าบำรุงการตรวจวิเคราะห์เครื่องเอกซเรย์จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	รายรับ สถานพยาบาล	
				กิจกรรมค่าบำรุงการใช้บริการวัดรังสีประจำบุคคลจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	รายรับ สถานพยาบาล	
				กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือห้องตรวจตา	รายรับ สถานพยาบาล	
				กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือห้องทันตกรรม	รายรับ สถานพยาบาล	
				กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ CAREFUSION รุ่น SPIRO USB จำนวน 1 เครื่อง	รายรับ สถานพยาบาล	
				กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ EASY ONE AIR รุ่น V01 จำนวน 1 เครื่อง	รายรับ สถานพยาบาล	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 66	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R3 การตรวจคัดเลือก ตรวจสอบ ประจำปีและตรวจรักษาสุขภาพ ผู้ทำการในอากาศ (ต่อ)				กิจกรรมบริการบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT 700c,S/N 7000581	รายรับ สถานพยาบาล	กคพ.สวบ.ทอ.
				กิจกรรมบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT4 Model 22 (OMR Only),S/N 5208466	รายรับ สถานพยาบาล	
				กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือห้องตรวจการได้ยิน	รายรับ สถานพยาบาล	
R4 พัฒนา กวก.สวบ.ทอ. ให้เป็น ศูนย์กลางการเรียนรู้ด้าน เวชศาสตร์การบิน	30. ความสำเร็จของการ ดำเนินการจัดซื้อและ ซ่อมบำรุงอุปกรณ์การเรียนการสอน ได้ทัน วงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง	สำเร็จ	-	แผนงานการจัดซื้อ ซ่อมบำรุง อุปกรณ์การเรียน การสอนตามวงรอบ	รายรับ สถานพยาบาล	กวก.สวบ.ทอ.
R 5 การพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ	31. ความสำเร็จของ การดำเนินการจ้างเหมา บริการบำรุงระบบ คอมพิวเตอร์และ อุปกรณ์ได้ทันวงรอบ การจัดซื้อจัดจ้าง	สำเร็จ	สำเร็จ	แผนงานการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์	รายรับ สถานพยาบาล	คณก.เทคโนโลยี สารสนเทศ สวบ.ทอ.
<b>รวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติการปี 66</b>					1,217,543	

## ๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ ปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

ตัวชี้วัด	1. ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	90
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกที่ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนอาการไม่พึงประสงค์}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ทั้งหมด}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สวบ.ทอ. 2-2616	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ ปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	2. ร้อยละสะสมของ นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนการแก้ไขการหลงสภาพการบินตามวงรอบ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	90
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวน นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนที่ครบวงรอบ 5 ปีรวมกับนบ.ที่ยังไม่ครบวงรอบ 5 ปี}}{\text{จำนวน นบ.ประจำกองทั้งหมด}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนการหลงสภาพการบินให้กับ ศบ.ทอ.ประจำกองด้วยเครื่องฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab, AIR FOX)	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สวบ.ทอ. 2-2616	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย ปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	3. ร้อยละของ ศบ.ทอ. ที่ผ่านการฝึกสรีรวิทยาการบินตามแผน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวน ศบ.ทอ. ที่เข้ารับการฝึกสรีรวิทยาการบินจริง}}{\text{จำนวน ศบ.ทอ. ที่ต้องเข้ารับการฝึกทั้งหมด}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินด้วยอุปกรณ์ ฝึกสรีรวิทยาการบินให้กับ ศบ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สวบ.ทอ. 2-2616	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย ปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	4. ร้อยละสะสมของ นบ. ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวน Hypobaric chamber ตามวงรอบ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	99
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวน นบ. ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนที่ครบวงรอบ 5 ปีรวมกับนบ. ที่ยังไม่ครบวงรอบ}}{\text{จำนวน นบ. ประจำกองทั้งหมด}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนอาการพร้อม ออกซิเจนให้กับ นบ. ประจำกองด้วยห้องปรับ บรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber) ตามวงรอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กนว.สวบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สวบ.ทอ. 2-2616	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๕ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน

ด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	5. ร้อยละของการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	สามารถทำการสอบสวนเพื่อหาสาเหตุของอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ได้ทุกครั้ง เมื่อเกิดอุบัติเหตุ -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
แผนงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทาง การแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ.	40,000 งป.ทอ.	กนว.สวบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สวบ.ทอ. 2-2616	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๖ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน

ด้านมนุษยปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	6. ร้อยละของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการสำเร็จตามแผน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ดำเนินการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทางด้านเวชศาสตร์การบินได้ทุกครั้งตามแผนที่กำหนด -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทาง ด้านเวชศาสตร์การบินร่วมกับ สนภ.ทอ.	250,000 งป.ทอ.	กนว.สวบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สวบ.ทอ. 2-2616	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๗ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน  
ด้านมนุษย์ปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	7. ร้อยละของการจัดการอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินให้กับผู้ทำการในอากาศที่เป็น นบ. และ ผู้ทำการในอากาศประเภทอื่นตามแผนงบประมาณที่กำหนด X100 เทียบกับจำนวนบุคลากร ตามแผนที่กำหนด  จำนวนผู้ทำการในอากาศประเภทอื่นตามแผนงบประมาณที่กำหนดX100 จำนวนบุคลากรตามแผนที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบิน ทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ 1. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นบ.ขับไล้/โจมตี จำนวน 1 ครั้ง (E-learning) 2. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นบ.ลำเลียงและต้นหน จำนวน 2 ครั้ง 3. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ ผู้ทำการในอากาศประเภทอื่น (น.ประทวน) 1 ครั้ง	33,900	กนว.สบว.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สบว.ทอ. 2-2616	ไตรมาสที่ 4

๑๑.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการ  
ช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

ตัวชี้วัด	8. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการลำเลียงทางอากาศ สายแพทย์ และช่วยเหลือกู้ภัยทางการแพทย์จากอากาศยานอุบัติเหตุผ่านเกณฑ์การประเมินคะแนน รายบุคคล มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70 ในหลักสูตรที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ	พิจารณาร้อยละผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านเกณฑ์ตามแบบทดสอบทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ เทียบกับจำนวน ผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านเกณฑ์ตามแบบทดสอบ X 100
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านเกณฑ์ตามแบบทดสอบ} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วย ทางอากาศยานทบทวนสำหรับแพทย์ และ พยาบาลเวชศาสตร์การบิน (2 ครั้ง/ปี)	75,240	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัดณ์ ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ.	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมการอบรมการลำเลียงทางอากาศสาย แพทย์ โดย ฮ.10EC725 และฮ.11 (2 ครั้ง/ปี)	28,530		2 - 2630 น.อ.หญิงสุวิสาส์	
กิจกรรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการ ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ (2 ครั้ง/ปี)	รายรับ สถานพยาบาล		2-0118 น.ท.หญิงอุษณีย์	
กิจกรรมฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์แพทย์ประจำ รถพยาบาลสำหรับพยาบาล และพลขับ	รายรับ สถานพยาบาล		2-2633	
กิจกรรมฝึกซ้อมการช่วยเหลือผู้ประสบภัย จาก อ.อุบัติเหตุทางการแพทย์ (1 ครั้ง/ปี)	27,540			

๑๑.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	9.ร้อยละของการเกิดภาวะแทรกซ้อน หรือ เสียชีวิตในผู้ป่วยขณะลำเลียงทางอากาศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	0 ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ	พิจารณาจากร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่เกิดภาวะแทรกซ้อนหรือเสียชีวิตขณะลำเลียงเทียบกับ จำนวนของผู้ป่วยที่ทำการลำเลียงทางอากาศทั้งหมด
สูตรการคำนวณ	<p>ภาวะแทรกซ้อน หมายถึง ภาวะที่ผู้ป่วยได้รับ บาดเจ็บหรือเจ็บป่วย เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงาน ของชุด จนท. ลำเลียงผู้ป่วย (ซึ่งสามารถป้องกันได้) ในขณะที่ลำเลียงฯ จนเป็นสาเหตุให้ผู้ป่วยมี อาการทรุดหนักลงกว่าเดิม เช่น ผู้ป่วยเกิดภาวะพร่องออกซิเจน ผู้ป่วยได้รับบาดเจ็บจากการตก เพล ผู้ป่วยมีภาวะหายใจผิดปกติจากท่อช่วยหายใจหลุด เป็นต้น</p> $\frac{\text{จำนวนผู้ป่วยที่เกิดภาวะแทรกซ้อนหรือเสียชีวิตขณะลำเลียงทางอากาศ} \times 100}{\text{จำนวนของผู้ป่วยที่ได้รับการลำเลียงทางอากาศทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การจัดทำห้องเรียนแบบการปฏิบัติงานบน อากาศยานแบบต่างๆ (Mock up)	13,500,000 (รายรับ สถานพยาบาล)	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัดน์ ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. 2 - 2630 น.อ.หญิงสุวิสาส์ 2-0118 น.ท.หญิงอุษณีย์ 2-2633	ไตรมาสที่ 4

๑๒.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 การตรวจคัดเลือก ตรวจประจำปีและตรวจ  
รักษาสุขภาพผู้ทำการในอากาศ

ตัวชี้วัด	10. ร้อยละของผู้ทำการในอากาศ ทอ.ที่มีสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด	พิจารณาจากการรายงานผลการตรวจสุขภาพตามวาระของผู้ทำการในอากาศ ทอ.ที่มีผลการ ตรวจสุขภาพอยู่ในเกณฑ์ระดับ 4 ขึ้นไปเทียบกับจำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ.ที่มารับการ ตรวจตามวาระทั้งหมด ( เกณฑ์ประเมินผลการตรวจสุขภาพแบ่งเป็น 5 ระดับ ) ระดับคะแนนสุขภาพผู้ทำการในอากาศ 5 สุขภาพแข็งแรง 4 มีภาวะผิดปกติหรือโรคประจำตัว รับการรักษาสม่ำเสมอ ผลการตรวจอยู่ในเกณฑ์ ปกติ 3 มีภาวะผิดปกติหรือโรคประจำตัว รับการรักษาสม่ำเสมอ ผลการตรวจผิดปกติ 2 มีภาวะผิดปกติหรือโรคประจำตัว ไม่ได้รับการรักษาสม่ำเสมอ ผลการตรวจผิดปกติ 1 มีภาวะหรือโรคประจำตัว ปฏิเสธการเข้ารับการรักษา
หรือสูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ.ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพตามวาระที่มีผลตรวจสุขภาพผ่านเกณฑ์ระดับ 3 ขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ.ที่เข้ารับการตรวจตามวาระทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมส่งอบรมนายแพทย์ผู้ตรวจตามมาตรฐาน CAAT&ICAO	รายรับ สถานพยาบาล	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. 2-2611	ไตรมาสที่ 4

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การตรวจคัดเลือกผู้ทำการในอากาศยานนอกเวลา ราชการ	รายรับ สถานพยาบาล	กคผ.สบว.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ.	ไตรมาสที่ 4
โครงการปรับขยายมาตรฐานทรัพยากรบุคลากร ทางการแพทย์ กคผ.สบว.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ		สบว.ทอ. 2-2611	

๑๓.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มี

#### คุณภาพ

ตัวชี้วัด	11. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและผลการประเมินคุณลักษณะ ส่วนบุคคลตามเกณฑ์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากผู้เข้ารับการศึกษาลูกสูตรแพทย์/พยาบาลเวชศาสตร์การบินสามารถปฏิบัติงานได้โดยต้อง ผ่านเกณฑ์ <ol style="list-style-type: none"> <li>คะแนนการทดสอบความรู้ความเข้าใจ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน</li> <li>เกณฑ์การทดสอบการใช้ทักษะการปฏิบัติ (Skill) ในระดับ 4 ขึ้นไป</li> <li>เกณฑ์การทดสอบความคล่องตัวและการตัดสินใจ ในระดับ 3 ขึ้นไป</li> </ol> เทียบกับจำนวนผู้เข้ารับการศึกษทั้งหมดในแต่ละหลักสูตรคูณด้วย 100 $\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาลูกสูตรแพทย์/พยาบาลเวชศาสตร์การบินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการศึกษทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์การบิน รุ่นที่ 38	524,690 โครงการศึกษา ทอ.	กวก.สบว.ทอ.	น.อ.มานอชญ์ ทก.กวก.	ไตรมาสที่ 4
หลักสูตรพยาบาลเวชศาสตร์การบิน รุ่นที่ 19	539,000 โครงการศึกษา ทอ.		สบว.ทอ. 2-2624	
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์การบิน	124,000			
หลักสูตรการอบรมพยาบาลเฉพาะทางสาขา การพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา รุ่นที่ 19	40,000			
หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา จิตวิทยาคลินิก คณะแพทยศาสตร์ศิริราช พยาบาล	32,800			
โครงการศึกษาต่างประเทศ ระดับปริญญาโท ด้านจิตวิทยา โดยใช้ทุนส่วนตัว จำนวน 1 ทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	กคผ.สบว.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สบว.ทอ. 2-2611	ไตรมาสที่ 4

## ๑๓.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบิน

ที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	12. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมและประชุมแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายนอก
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	>40 คน ต่อปี
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ}}{\text{จำนวนบุคลากรที่ สวบ.ทอ.วางแผนไว้}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้กับต่างประเทศ - การประชุมทางเวชศาสตร์การบินทางทหาร (ASMA) สหรัฐอเมริกา จำนวน 2 ทูน	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ ทก.กวก. สวบ.ทอ. 2-2624	ไตรมาสที่ 4
- การประชุมทางเวชศาสตร์การบินอวกาศนานาชาติ (ICASM) จำนวน 2 ทูน	รายรับ สถานพยาบาล			
- การประชุม Ramstein Aerospace Medicine Summit & NATO STO ประเทศเยอรมนี	325,189			
- หลักสูตร Human Factor in Aviation ที่ IATA จำนวน 1 ทูน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์	159,344	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. 2-2611	
- ประชุมด้านจิตวิทยาการบินนานาชาติ (International Symposium on Aviation Psychology) จำนวน 3 ทูน	รายรับ สถานพยาบาล			
- การประชุมสมาคมนักจิตวิทยาคลินิกประจำปี จำนวน 3 ทูน	รายรับ สถานพยาบาล			
- การประชุมวิชาการประจำปีราชวิทยาลัยจักษุ แพทย์, โสต ศอ นาสิกแพทย์, รังสีแพทย์, จิตแพทย์, อายุรแพทย์	รายรับ สถานพยาบาล			

## ๑๔.๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 บริหารจัดการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบิน

ตัวชี้วัด	13. ระดับความสำเร็จของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับ 5
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามขั้นตอนเปรียบเทียบกับแผนงานที่กำหนด ระดับ 1 โครงการได้รับการอนุมัติ ระดับ 2 โครงการได้รับการจัดสรรงบประมาณ ระดับ 3 การดำเนินงานของโครงการทำได้ 50% ของแผนงาน

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ (ต่อ)	ระดับ 4 การดำเนินงานของโครงการทำได้ 80% ของแผนงาน ระดับ 5 โครงการจัดหาเครื่องรอดชีวิตในน้ำ/ศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินและแผนการปรับปรุง (Upgrade)ฯ ดำเนินการได้ครบตามแผนงาน หมายเหตุ 1 โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับ ผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System) รोजจัดสรรงบประมาณ 2 โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน รออนุมัติ งบประมาณ
--	---

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับ ผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System)	413,352,208	กนว.สวบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ ทน.ผสอ.กนว. สวบ.ทอ. 2-2616	ไตรมาสที่ 4
โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน	2,059,312,378			

๑๕.๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 เตรียมความพร้อมสนับสนุนภารกิจ ทอ.  
และการบรรเทาสาธารณภัย

ตัวชี้วัด	14. ร้อยละผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถฝึกปฏิบัติได้ตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติได้ถูกต้องตามขั้นตอน  $\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติได้ถูกต้องตามขั้นตอน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมทดสอบการติดต่อสื่อสารเพื่อเรียก ระดมพลในกรณีฉุกเฉินและเร่งด่วน 2 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัดณ์ ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. 2 - 2630 น.อ.หญิงสุวิสาส์ 2-0118 น.ท.หญิงอุษณีย์ 2-2633	ไตรมาสที่ 4

## ๑๖.๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค

ตัวชี้วัด	15. ร้อยละของผู้ทำการในอากาศที่มีเกณฑ์สุขภาพระดับที่ 3 ได้รับการควบคุมสมรรถนะเป็นระดับที่ 4
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนผู้ทำการในอากาศที่อยู่ในเกณฑ์สุขภาพในระดับที่ 3 ที่ป่วยในกลุ่มโรค NCD สามารถรักษาและควบคุมสุขภาพให้ดีขึ้นอยู่ในระดับที่ 4 ได้ X 100 จำนวนผู้ทำการในอากาศที่อยู่ในเกณฑ์สุขภาพในระดับที่ 3 ที่ป่วยในกลุ่มโรค NCD ทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศทั้งในและนอก ทอ.(NCD)	รายรับ สถานพยาบาล	กคผ.สบว.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ.สบว.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร สบว.ทอ. (กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและตรวจสุขภาพประจำปีลูกจ้างชั่วคราวฯ)	รายรับ สถานพยาบาล			
แผนงานการตรวจทางพยาธิวิทยา (ซีวเคมี, โลหิตวิทยา, ภูมิคุ้มกัน, ปัสสาวะ, สารเสพติด)	1,500,000 งป.พอ.	กพบ.สบว.ทอ.	น.อ.ภรศิษฐ์ ทก.กพบ.สบว.ทอ. โทร 2-2621	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์	8,000	คณก.ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาเอดส์ ของ สบว.ทอ.	น.ท.หญิง ดาวนภา โทร 2-3961	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมตรวจสารเสพติดและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ทอ.	งบ.ทอ.	ศป.ปส. สบว.ทอ.	น.ท.หญิง แก้วกาญจน์ โทร 2-2629	ไตรมาสที่ 4

## ๑๖.๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 พัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด	16. ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านการประกันคุณภาพ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนหลักสูตรของ กวก.สบว.ทอ.ที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.มานิชญ์ ทก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4
แผนงานปรับปรุงหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน	ไม่ใช้งบประมาณ			
โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ เวชกรรมด้านเวชศาสตร์การbinแขนงการตรวจ สุขภาพ (แพทย์สภา)	รายรับ สถานพยาบาล	กคพ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคพ. สวบ.ทอ. 2-2611	
โครงการอบรมระบบการตรวจสุขภาพของแพทย์ เวชศาสตร์การbin	รายรับ สถานพยาบาล			

๑๗.๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ  
ภาคพลเรือนและมิตรประเทศ

ตัวชี้วัด	17. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกซ้อมสามารถปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอนที่กำหนด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ของ สวบ.ทอ.}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การฝึกอบรมอาสาสมัครภัยสวบ.ทอ.อาเซียน	งบ กท.	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัดณ์ ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. 2 - 2630	ไตรมาสที่ 4
การอบรมลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศกับ สพด.	งบ สพด.			
การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสาธิตการปฐมพยาบาล และการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยให้กับเจ้าหน้าที่ค้นหา และช่วยชีวิต (3 ครั้ง/ปี ถ้าได้รับการร้องขอ)	รายรับ สถานพยาบาล			
กิจกรรมความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบ อาเซียน - ฝึกร่วม/ผสม ในการบรรเทาสาธารณภัยแพทย์ ทหารในกลุ่มประเทศประชาคมอาเซียนและมิตร ประเทศ - การแลกเปลี่ยนการเยือนของคณะแพทย์ทหาร กับ ทอ.มิตรประเทศ - การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ระหว่างผู้เชี่ยวชาญกับ ทอ.มิตรประเทศ	งบ ทอ./ งบ อาเซียน	ศลพ.สวบ.ทอ. และ คณก.อาเซียน สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัดณ์ ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. 2 - 2630 น.อ.มานิชญ์ ทก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4

## ๑๘.๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6 พัฒนาคุณภาพบริการ

ตัวชี้วัด	18. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมการให้บริการ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	75
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากการจัดหาพัสดุอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการให้บริการได้สำเร็จ X 100เทียบกับแผนการ จัดหาพัสดุอุปกรณ์ทั้งหมด  $\frac{\text{การจัดหาพัสดุอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการให้บริการได้สำเร็จ} \times 100}{\text{แผนการจัดหาพัสดุอุปกรณ์ทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมสนับสนุนการบริการ - ปรับปรุงและขยายห้องตรวจตา, ห้องตรวจการ ได้ยิน, ห้องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ, ห้องฟัน, ห้องตรวจจิตวิทยา, ห้องตรวจสมรรถภาพปอด, ห้องธุรการ กคผ.สบว.ทอ., ห้องเวชระเบียน และ ห้องยา	2,000,000 (รายรับ สถานพยาบาล)	กคผ.สบว.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สบว.ทอ. โทร 2-2611	ไตรมาสที่ 4
- เครื่องทำลายเอกสารแบบตัดตรง (ทำลาย ครั้งละ 20 แผ่น) 1 เครื่อง	30,000	งป.สบว.ทอ.	ร.อ.สมศักดิ์ รบก.งป.	
- ตู้เหล็กเก็บเอกสารบานเลื่อนกระจกขนาด 118.1 x 40.6 x 87.6 ซม. จำนวน 2 ตู้	14,000		สบว.ทอ. โทร 2-0102	
กิจกรรมการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม สบว.ทอ. (ECO IAM) - ดำเนินการกำจัดขยะเพื่อลดมลภาวะใน หน่วยงาน ทอ. เครื่องตัดหญ้าแบบข้อแข็ง 2 EA	19,000	คณก. สิ่งแวดล้อม สบว.ทอ.	น.อ.บัญชา หน.ผรก. สบว.ทอ. โทร 2-4215	

## ๑๙.๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP7 การเผยแพร่วิทยการด้านเวชศาสตร์การabin

ตัวชี้วัด	19. จำนวนบทความที่ได้รับการเผยแพร่ไตรมาสละ 1 เรื่อง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	4
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	บทความได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น วารสารเวชศาสตร์การabin และเว็บไซต์สมาคมเวช ศาสตร์การabinแห่งประเทศไทย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การจัดทำบทความด้านเวชศาสตร์การabin เผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ	รายรับ สถานพยาบาล	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ ทก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	ไตรมาสที่ 4

## ๑๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP7 การเผยแพร่วิทยการด้านเวชศาสตร์การabin (ต่อ)

ตัวชี้วัด	20 จำนวนแผนงานการประชาสัมพันธ์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	> 10เรื่อง/ปี
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนแผนงานที่นำไปประชาสัมพันธ์ในรอบ 1 ปี ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก อาทิเช่น การจัดนิทรรศการ วารสาร แผ่นพับ และการสนับสนุนบุคลากรให้ความรู้แก่หน่วยงานภายนอก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน/ นอก ทอ.	รายรับ สถานพยาบาล	คณก. ประชาสัมพันธ์ สวบ.ทอ.	น.อ.หญิง ลัลลริมา ประจำ สวบ.ทอ. 2-2624	ไตรมาสที่ 4

## ๒๐.๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

ตัวชี้วัด	21. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	75
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติได้ถูกต้องตามขั้นตอน $\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านเกณฑ์ตามแบบทดสอบ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการจัดการสัมมนา จนท.ผู้ปฏิบัติงาน ในห้องปรับบรรยากาศ	123,000 งป.ทอ.	กนว.สวบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สวบ.ทอ. 2-2616	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานในหน้าที่ กคผ.สวบ.ทอ.	รายรับ สถานพยาบาล	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ. สวบ.ทอ. 2-2611	
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support)	รายรับ สถานพยาบาล			
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ Advanced trauma life support	รายรับ สถานพยาบาล	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัดณ์ ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. 2 - 2630	
กิจกรรมฝึกซ้อมการเกิดอัคคีภัย	รายรับ สถานพยาบาล	นรภ.สวบ.ทอ.	น.ท.กฤศ 2-2633	
กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรครูทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.มานิชญ์ ทก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	
กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรนายทหาร การศึกษาและการฝึก	ไม่ใช้งบประมาณ			
โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนรายวิชาเวชศาสตร์การบินคลินิก	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ			
โครงการอบรมทบทวนความรู้นายแพทย์ผู้ตรวจ ด้านเวชศาสตร์การบินให้แก่อาจารย์แพทย์ (เดือนละ 1 ครั้ง x 10 เดือน)	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ			
โครงการอบรม Aviation Medicine Research Day สวบ.ทอ.ประจำปี	งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาลงกรณ์ฯ			

๒๐.๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (ต่อ)

ตัวชี้วัด	22. ความสำเร็จผ่านการรับรองคุณภาพ Surveillance
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ผ่าน
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	หน่วยงานผ่านการประเมินรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพ สวบ.ทอ. มาตรฐานISO 9001:2015	รายรับ สถานพยาบาล	คณก.ระบบ บริหารคุณภาพ สวบ.ทอ.	น.อ.หญิง ชื่นจิตร โทร 2-2626	
กิจกรรมขอการตรวจรับรองคุณภาพจาก หน่วยงานภายนอก ( Surveillance จาก bsi )	รายรับ สถานพยาบาล			

๒๐.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (ต่อ)

ตัวชี้วัด	23.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับ 3
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของข้าราชการ เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดของ ศภษ.ยศ.ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมความพร้อมทดสอบ ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	รายรับ สถานพยาบาล	คณะทำงานด้าน การพัฒนา ภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.	ร.ท.อริญย์ 2-2624	ไตรมาสที่ 4

๒๑.๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัด	24.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของ นขต.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	3
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากการดำเนินการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารของ นขต.ทอ.ให้เป็นปัจจุบันสอดคล้องกับระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย ระบบสารสนเทศของ ทอ.พ.ศ.2552 นโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ทอ. ภัยคุกคามในปัจจุบัน และคู่มือการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	รายรับ สถานพยาบาล	คณก. เทคโนโลยี สารสนเทศ สวบ.ทอ.	ร.ท.หญิง ประภัสสร 2-0103	

## ๒๒.๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ตัวชี้วัด	25. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน																																									
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับที่ 3																																									
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)																																									
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	<p>การดำเนินการ 5 ขั้นตอนหลัก</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ระดับ คะแนน</th> <th colspan="5">ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)</th> </tr> <tr> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> <th>ขั้นตอนที่ 2</th> <th>ขั้นตอนที่ 3</th> <th>ขั้นตอนที่ 4</th> <th>ขั้นตอนที่ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> </tr> </tbody> </table> <p>ขั้นตอนที่ 1 ประชุม คณทง./คณะ จนท. รับผิดชอบวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยทบทวน ดำเนินการที่ผ่านมากำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมาย (Code of Conduct)/จิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ</p> <p>ขั้นตอนที่ 2 สร้างความเข้าใจผ่านกิจกรรม กิจกรรมค่านิยมหลัก ทอ. เน้น Code of Conduct "จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ" - ความเป็นทหารอากาศ (สำนึกหน้าที่ สามัคคี) - ความซื่อสัตย์ จงรักภักดี (จงรักภักดี) - ความรับผิดชอบต่อ (สำนึกหน้าที่ เสียสละ) กิจกรรมจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ - ส่วนร่วมทางสังคมและจิตอาสา (สามัคคี เสียสละ)</p> <p>ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินโครงการ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยตามแนวทาง ที่กำหนด</p> <p>ขั้นตอนที่ 4 ติดตามการประเมินผล โครงการ กิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของหน่วยตามแนวทางที่กำหนด - ผบช. น.ท.ขึ้นไป ประเมินพฤติกรรมกำลังพลผู้ใต้บังคับบัญชา Code of Conduct/จิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ - ผู้รับผิดชอบรวบรวมการกระทำผิดวินัย/ยาเสพติด - ผู้รับผิดชอบวิเคราะห์ผลประเมินทั้งหมด</p> <p>ขั้นตอนที่ 5 สรุปผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของหน่วย</p>	ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)					ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5	1	✓					2	✓	✓				3	✓	✓	✓			4	✓	✓	✓	✓		5	✓	✓	✓	✓	✓
ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)																																									
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5																																					
1	✓																																									
2	✓	✓																																								
3	✓	✓	✓																																							
4	✓	✓	✓	✓																																						
5	✓	✓	✓	✓	✓																																					

ตัวชี้วัด	26. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ นขต.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับที่ 3
แบบของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	<p>- ตัวชี้วัดนี้ถ่ายทอดมาจากตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ของ ทอ. ซึ่ง ผบ.ทอ.ได้จัดทำคำรับรองฯ ไว้กับ รมต.กท.</p> <p>- การพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) เป็นเครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ</p> <p>- วัตถุประสงค์ในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินสถานะ การเป็นระบบราชการ 4.0</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน : - กำหนดเกณฑ์เป็นระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)</p> <p>- แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ</p> <p>- พิจารณาความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับตามที่ สพร.ทอ. กำหนด</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมประชุมวิชาการ สวบ.ทอ. เพื่อให้ความรู้บุคลากร - เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ - เสริมสร้างการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA 4.0) - อบรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ สวบ.ทอ.	300,000	กพร.สวบ.ทอ.	น.อ.หญิง ญานินี 2-2626	

๒๓.๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 การพัฒนาการวิจัยและการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	27. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	บุคลากรของ สวบ.ทอ.สามารถจัดทำแผนที่ความรู้ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ. ในการจัดทำ K – Mapping ตามข้อกำหนด ของ กพ.ทอ.	งบ.ทอ.	คณก.การจัดการ ความรู้ สวบ.ทอ.	น.อ.เดช 2-2691	

๒๓.๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 การพัฒนาการวิจัยและการจัดการความรู้  
 ศูนย์ฯ แห่งการเรียนรู้ (ต่อ)

ตัวชี้วัด	28. จำนวนหัวข้อวิจัยที่ตีพิมพ์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	1
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารด้านเวชศาสตร์การบิน ที่ได้รับการยอมรับ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
วิจัยด้านเวชศาสตร์การบิน	รายรับ	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ ทก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	

๒๔.๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยและ  
 การสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

ตัวชี้วัด	29. ร้อยละความสำเร็จของการจัดหาอะไหล่และการซ่อมบำรุง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	การดำเนินการจัดหาอะไหล่สำหรับอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบิน และอุปกรณ์ที่สนับสนุน การทำงานของอุปกรณ์ฝึกสามารถใช้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติในการจัดหาครบจำนวน และทันกำหนดเวลาเปรียบเทียบกับแผนจัดหาทั้งหมดX100 <u>แผนจัดหาทั้งหมดX100</u> จำนวนอะไหล่ในแผนจัดหา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบิน (Hypobaric Chamber, Hyperbaric Chamber, Night Vision Paining System และ Ejection Seat Trainer)	รายรับ สถานพยาบาล	กนว.สวบ.ทอ.	น.ท.อานนท์ หน.ผสอ.กนว. สวบ.ทอ. 2-2616	ไตรมาสที่ 4
- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการ หลงสภาพการบิน (AIR FOX)	รายรับ สถานพยาบาล			
- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการ หลงสภาพการบิน (Gyro Lab)	รายรับ สถานพยาบาล			
- กิจกรรมสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ (เมื่อเกิดเหตุ)	งบ.ทอ.			

๒๕.๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

ตัวชี้วัด	30.ร้อยละของอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ได้รับการสอบเทียบบำรุงรักษาตามวงรอบ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตร การคำนวณ	การดำเนินการอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ได้รับการสอบเทียบบำรุงรักษาตามวงรอบ เปรียบเทียบกับแผนบำรุงรักษาทั้งหมดX100 <u>แผนบำรุงรักษาทั้งหมดX100</u> จำนวนอุปกรณ์ทางการแพทย์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์ ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศให้ได้ตาม มาตรฐานสากล	รายรับ สถานพยาบาล	ศลพ.สวบ.ทอ.	น.อ.จิรวัดน์ ผอ.ศลพ. สวบ.ทอ. 2 - 2630 น.อ.หญิงสุวิสาส์ 2-0118 น.ท.หญิงอุษณีย์ 2-2633	ไตรมาสที่ 4

๒๖.๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3 การตรวจคัดเลือก ตรวจประจำปีและตรวจรักษาสุขภาพ  
ผู้ทำการในอากาศ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ได้รับการสอบเทียบบำรุงรักษาตามวงรอบ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตร การคำนวณ	การดำเนินการอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ได้รับการสอบเทียบบำรุงรักษาตามวงรอบ เปรียบเทียบกับแผนบำรุงรักษาทั้งหมดX100 <u>แผนบำรุงรักษาทั้งหมดX100</u> จำนวนอุปกรณ์ทางการแพทย์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ ยี่ห้อ Care stream 1 เครื่อง	รายรับ สถานพยาบาล	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ. 2-2611	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่อง อัลตราซาวด์ 1 เครื่อง	รายรับ สถานพยาบาล			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ ยี่ห้อ Sedecal 1 เครื่อง	รายรับ สถานพยาบาล	กคผ.สวบ.ทอ.	น.อ.พิทักษ์ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ. 2-2611	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมค่าบำรุงการตรวจวิเคราะห์ เครื่องเอกซเรย์ จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	รายรับ สถานพยาบาล			
กิจกรรมค่าบำรุงการใช้บริการวัดรังสีประจำ บุคคลจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	รายรับ สถานพยาบาล			
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องมือห้องตรวจตา	รายรับ สถานพยาบาล			
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องมือห้องทันตกรรม	รายรับ สถานพยาบาล			
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ CAREFUSION รุ่น SPIRO USB จำนวน 1 เครื่อง	รายรับ สถานพยาบาล			
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ EASY ONE AIR รุ่น V01 จำนวน 1 เครื่อง	รายรับ สถานพยาบาล			
กิจกรรมบริการบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT 700c,S/N 7000581	รายรับ สถานพยาบาล			
กิจกรรมบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT4 Model 22 (OMR Only), S/N 5208466	รายรับ สถานพยาบาล			
กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐาน เครื่องมือห้องตรวจการได้ยิน	รายรับ สถานพยาบาล			

๒๗.๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4 พัฒนา กวก.สวบ.ทอ. ให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้  
ด้านเวชศาสตร์การbin

ตัวชี้วัด	31. ความสำเร็จของการดำเนินการจัดซื้อและซ่อมบำรุงอุปกรณ์การเรียนการสอน ได้ทันวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	แผนงานการดำเนินการจัดซื้อและซ่อมบำรุงอุปกรณ์การเรียนการสอน ได้รับงบประมาณดำเนินการ สำเร็จตามวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการจัดซื้อ ซ่อมบำรุง อุปกรณ์ การเรียนการสอนตามวงรอบ	รายรับ สถานพยาบาล	กวก.สวบ.ทอ.	น.อ.มาโนชญ์ ทก.กวก. สวบ.ทอ. โทร 2-2624	

๒๘.๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัด	32. ความสำเร็จของการดำเนินการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ได้ทัน วงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	แผนงานจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ได้รับงบประมาณดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 66	งบประมาณ ปี 66	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	รายรับ สถานพยาบาล	คณก.เทคโนโลยี สารสนเทศ สวบ.ทอ.	ร.ท.หญิง ประภัสสร โทร 2-0103	



# ภาคผนวก

# ผนวก ๑

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

## ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน

### ๑.๑ โอกาส

- O1 ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปีในนโยบายด้านความมั่นคง ต้องเตรียมความพร้อมรับภัยคุกคาม หรือภัยพิบัติต่างๆ และภัยจากโรคอุบัติใหม่ COVID -19 ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- O2 ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ตั้งเป้าหมายพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศ
- O3 ในยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปี เป้าหมายพัฒนาด้าน Cyber domain และSpace domain
- O4 นโยบายไทยแลนด์ 4.0 เน้นการบริการ ประชาชนเป็นศูนย์กลาง สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### ๑.๒ อุปสรรค

- T1 ไม่มีอากาศยานสำหรับปฏิบัติงานเป็นของตนเอง
- T2 การเบิกจ่ายงบประมาณมีความล่าช้า และขึ้นกับคลังใหญ่
- T3 การพัฒนาการจัดการภัยพิบัติที่เกี่ยวข้องกับภัยจากโรคอุบัติใหม่ที่เกิดขึ้นใหม่ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากอากาศยานเป็นภารกิจรวมการของ ทอ.

### ๑.๓ จุดแข็ง

- S1 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine)
- S2 เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ และผลิตบุคลากร ด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training centers)
- S3 มีอุปกรณ์เครื่องฝึกทางสรีรวิทยาการบินที่ครบถ้วนระดับประเทศ
- S4 มีภาคีเครือข่ายด้านเวชศาสตร์การบินทั้งภายในประเทศในอาเซียนและนานาชาติ
- S5 การตรวจสอบสุขภาพผู้ทำการในอากาศ และผู้เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติหน้าที่บนอากาศยานทำได้ อย่างครบวงจร ตามมาตรฐานที่ ICAO กำหนด

### ๑.๔ จุดอ่อน

- W1 จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงาน
- W2 ต้องมีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดเก็บข้อมูล การเชื่อมต่อข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- W3 ต้องมีการพัฒนาทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานหลักและทักษะอื่นๆประกอบการปฏิบัติงาน เช่นภาษาอังกฤษ การใช้เครื่องมือสื่อสาร การใช้ระบบคอมพิวเตอร์ และการประชาสัมพันธ์

<p style="text-align: center;"><b>ปัจจัยภายใน</b> <b>Internal Factor</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ปัจจัยภายนอก</b> <b>External Factor</b></p>	<p><b>จุดแข็ง (S)</b></p> <p>S1 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine)</p> <p>S2 เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ และผลิตบุคลากร ด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training centers)</p> <p>S3 มีอุปกรณ์เครื่องฝึกทางสรีรวิทยาการบินที่ครบถ้วนระดับประเทศ</p> <p>S4 มีภาคีเครือข่ายด้านเวชศาสตร์การบินทั้งภายในประเทศในอาเซียนและนานาชาติ</p> <p>S5 การตรวจสุขภาพผู้ทำการในอากาศ และผู้เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติหน้าที่บนอากาศยานได้อย่างครบวงจร ตามมาตรฐานที่ ICAO กำหนด</p>	<p><b>จุดอ่อน (w)</b></p> <p>W1 จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงาน</p> <p>W2 ต้องมีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดเก็บข้อมูล การเชื่อมต่อข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง</p> <p>W3 ต้องมีการพัฒนาทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานหลักและทักษะอื่นๆ ประกอบการปฏิบัติงาน</p>
<p><b>โอกาส (O)</b></p> <p>O1 ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปีในนโยบายด้านความมั่นคง ต้องเตรียมความพร้อมรับภัยคุกคาม หรือภัยพิบัติต่างๆ และภัยจากโรคอุบัติใหม่ COVID -19 ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>O2 ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ตั้งเป้าหมายการพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศ</p> <p>O3 ในยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปี เป้าหมายพัฒนาด้าน Cyber domain และ Space domain</p> <p>O4 นโยบายไทยแลนด์ 4.0 เน้นการบริการ ประชาชนเป็นศูนย์กลาง สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>	<p><b>SO (พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)</b></p> <p>SO1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย โดยการใช้เครื่องฝึกสรีรวิทยาการบิน</p> <p>SO2 ส่งเสริมการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ นำสาเหตุมาปรับปรุงส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน</p> <p>SO3 พัฒนาการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์พร้อมสนับสนุนงาน ทอ.</p> <p>SO4 พัฒนาทักษะการช่วยเหลือกู้ภัยฯ พร้อมสนับสนุนงาน ทอ.</p> <p>SO5 พัฒนาการตรวจคัดเลือก,ตรวจสุขภาพ ตามมาตรฐานสากล และพัฒนาระบบบริหารจัดการทางการแพทย์ เพื่อรองรับภัยจากโรคอุบัติใหม่ COVID -19</p> <p>SO6 ผลิตบุคลากรเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ</p> <p>SO7 ส่งบุคลากรพัฒนาทักษะด้านเวชศาสตร์การบินในระดับสากล</p> <p>SO8 พัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านเวชศาสตร์การบิน</p> <p>SO9 ปรับปรุงโครงสร้างบุคลากรให้เหมาะกับภาระงานประจำและไม่ประจำในกรณีที่เกิดภัยพิบัติที่เกี่ยวข้องกับภัยจากโรคอุบัติใหม่ COVID -19</p>	<p><b>ST (รักษาสถานภาพ)</b></p> <p>ST1 เผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินเอกชน</p> <p>ST2 ผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สายการบิน ต่างๆ , สพฉ.ฯ</p>
<p><b>อุปสรรค (T)</b></p> <p>T1 ไม่มีอากาศยานสำหรับปฏิบัติงานเป็นของตนเอง</p> <p>T2 การเบิกจ่ายงบประมาณมีความล่าช้า และขึ้นกับคลังใหญ่</p> <p>T3 การพัฒนาการจัดการภัยพิบัติที่เกี่ยวข้องกับภัยจากโรคอุบัติใหม่ที่เกิดขึ้นใหม่ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากอากาศยานเป็นภารกิจรวมการของ ทอ.</p>	<p><b>WO (ปรับปรุง/ส่งเสริม)</b></p> <p>WO1 พัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ</p> <p>WO2 พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ,การส่งเสริมการใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>WO3 พัฒนาทักษะการสื่อสาร,ประชาสัมพันธ์</p> <p>WO4 พัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เชื่อมต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>WO5 พัฒนาการจัดเก็บข้อมูล, ความปลอดภัยข้อมูลสู่ Big data</p> <p>WO6 ปรับปรุงโครงสร้างขยายอัตราบุคลากร</p> <p>WO7 สร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร (AIR IAM) เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศขององค์กร</p>	<p><b>WT (ลดทอน/ถอนตัว)</b></p> <p>WT1 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่อดำเนินการตามคำสั่ง ทอ.</p>

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
SO1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย โดยการใช้เครื่องฝึกสรีรวิทยาการบิน SO2 ส่งเสริมการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทาง การแพทย์ นำสาเหตุมาปรับส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน SO9 ปรับโครงสร้างบุคลากรให้เหมาะกับภาระงาน	SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย และการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ IP1 การบริหารจัดการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบิน IP 6 พัฒนาคุณภาพบริการ(สู่มาตรฐานสากล) LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ LP4 การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
SO3 พัฒนาการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์พร้อม สนับสนุนงาน ทอ. SO4 พัฒนาทักษะการช่วยเหลือกู้ภัยฯ พร้อมสนับสนุน งาน ทอ. SO9 ปรับโครงสร้างบุคลากรให้เหมาะกับภาระงาน	SP2 พัฒนาการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการ ช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ IP2 เตรียมความพร้อมสนับสนุนภารกิจ ทอ.และการ บรรเทาสาธารณภัย IP 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐภาคพลเรือน และมีตรประเทศ IP 6 พัฒนาคุณภาพบริการ(สู่มาตรฐานสากล) LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ LP4 การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
SO5 พัฒนาการตรวจคัดเลือก,ตรวจสุขภาพ ตามมาตรฐานสากล SO9 ปรับโครงสร้างบุคลากรให้เหมาะกับภาระงาน	SP3 พัฒนาการตรวจคัดเลือก ตรวจประจำปีและตรวจ รักษาสุขภาพผู้ทำการในอากาศ IP3 การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค IP6 พัฒนาคุณภาพบริการ(สู่มาตรฐานสากล) LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ LP4 การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
SO6 ผลิตบุคลากรเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ SO7 ส่งบุคลากรพัฒนาทักษะด้านเวชศาสตร์การบินใน ระดับสากล SO8 พัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านเวชศาสตร์การบิน SO9 ปรับโครงสร้างบุคลากรให้เหมาะกับภาระงาน	SP 4 พัฒนาและผลิตผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบิน ที่มีคุณภาพ IP 4 พัฒนาคุณภาพการศึกษา IP 6 พัฒนาคุณภาพบริการ(สู่มาตรฐานสากล) LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ LP4 การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
สรุป : การพัฒนางานด้านเวชศาสตร์การบินในทุกๆด้าน ร่วมกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ ยั่งยืน คือ ST1 การพัฒนางานด้านเวชศาสตร์การบิน	

## ผนวก ๒

คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา

## แบบฟอร์ม

การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0)

หน่วย สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สวบ.ทอ.)

- อธิบายโครงสร้างองค์กรตามแนวคำถาม 13 ข้อ ที่จะทำให้อ่านเข้าใจถึงทิศทางการดำเนินงานขององค์กร และปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินการขององค์กร
- ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
- ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

## P. ลักษณะสำคัญขององค์การ

### 1. ลักษณะขององค์การ

#### ก.สภาพแวดล้อมของ ส่วนราชการ

- (1)พันธกิจหรือหน้าที่ตาม  
กฎหมาย (เพิ่ม :  
ความสำคัญเชิง  
เปรียบเทียบ)
- (2)วิสัยทัศน์ ค่านิยม (เพิ่ม  
: สมรรถนะหลักของส่วน  
ราชการ)
- (3)ลักษณะโดยรวมของ  
บุคลากร
- (4)สินทรัพย์ : อาคาร  
สถานที่ เทคโนโลยี  
อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก
- (5)กฎหมาย กฎระเบียบ  
และข้อบังคับที่สำคัญ

#### ข.ความสัมพันธ์ระดับ องค์การ

- (6) โครงสร้างองค์การ
- (7) ผู้รับบริการและผู้มีส่วน  
ได้ส่วนเสียและระดับ  
กลุ่มเป้าหมาย
- (8) ส่วนราชการหรือองค์กร  
ที่เกี่ยวข้องกันในการ  
ให้บริการหรือส่งมอบ  
งานต่อกัน

### 2.สภาวะการณ์ขององค์การ

#### ก.สภาพแวดล้อมด้าน การแข่งขัน

- (9) สภาพแวดล้อมด้าน  
การแข่งขันการแข่งขัน  
ทั้งภายในและภายนอก  
ประเทศ
- (10) การเปลี่ยนแปลง  
ความสามารถใน  
การแข่งขัน (ถ้ามี)
- (11) แหล่งข้อมูลเชิง  
เปรียบเทียบ

#### ข.บริบทเชิงยุทธศาสตร์

- (12) ความท้าทายเชิง  
ยุทธศาสตร์และความ  
ได้เปรียบเชิง  
ยุทธศาสตร์ของส่วน  
ราชการในด้านพันธกิจ  
ด้านการปฏิบัติการ  
ด้านความรับผิดชอบต่อ  
สังคมและด้าน  
บุคลากร

#### ค.ระบบการปรับปรุงผล การดำเนินการ

- (13) องค์ประกอบสำคัญ  
ของระบบการปรับปรุง  
ผลการดำเนินการ  
รวมทั้งกระบวนการ  
ประเมินและการ  
ปรับปรุงโครงการและ  
กระบวนการที่สำคัญ  
ของส่วนราชการ

# 1. ลักษณะองค์การ : คุณลักษณะสำคัญของส่วนราชการคืออะไร

## ก. สภาพแวดล้อมของส่วนราชการ

- (1) พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย (สวบ.ทอ.)
  - (1.1) พันธกิจหรือหน้าที่หลักตามกฎหมายของส่วนราชการคืออะไรบ้าง
  - (1.2) ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของส่วนราชการคืออะไร และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศคืออะไร
  - (1.3) กลไกวิธีการที่ส่วนราชการใช้ในการส่งมอบผลผลิตและบริการตามพันธกิจคืออะไร

### 1.1 พันธกิจหรือหน้าที่หลักตามกฎหมายของส่วนราชการคืออะไรบ้าง

พันธกิจหรือหน้าที่หลักตามกฎหมายของ สวบ.ทอ.

อ้างอิงขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ที่สำคัญจากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.2552 อัตรา ทอ.57 ประกอบคำสั่ง สวบ.ทอ. (เฉพาะ) ลับ ที่ 6 /62 ลง 11 ก.พ.62

**มีหน้าที่** ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจคัดเลือก รักษา แนะนำ ควบคุม ส่งเสริมสุขภาพ ฝึกศึกษา อบรม และออกหนังสือสำคัญทางการแพทย์แก่เจ้าหน้าที่และผู้ทำการในอากาศ วางแผน อำนาจการและดำเนินการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ รวมทั้งการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในการบิน ส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน สอบสวนหาสาเหตุทางการแพทย์ในกรณีอากาศยานอุบัติเหตุ ทำสถิติ ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับเวชศาสตร์การบิน ดำเนินการผลิตฝึกศึกษาอบรมวิชาการเวชศาสตร์การบิน รวมทั้งให้การสนับสนุนงานด้านเวชศาสตร์การบินแก่เจ้าหน้าที่ และผู้ทำการในอากาศเหล่าทัพอื่น และพลเรือนให้เป็นไปตามมาตรฐานของกองทัพอากาศ และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ มีผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชา

ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ที่สำคัญ

- 1 ดำเนินกิจการเวชศาสตร์การบินในขอบเขตเกี่ยวกับ
  - 1.1 การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศและแผนการใช้กำลังทางอากาศ
  - 1.2 การปฏิบัติการใช้กำลังกองทัพอากาศและการฝึกตามแผนปฏิบัติราชการ

## 2 ดำเนินการเกี่ยวกับ

- 2.1 การจัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านเวชศาสตร์การบิน
  - 2.2 การตรวจสุขภาพ ตรวจคัดเลือก ตรวจรักษา แนะนำ ควบคุมมาตรฐาน และส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบิน
  - 2.3 การส่งเสริมความปลอดภัยในการบินและสอบสวนสาเหตุของอากาศยานอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับทางการแพทย์และด้านมนุษยปัจจัย
  - 2.4 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์
  - 2.5 การส่งกำลังและการพัสดุเวชภัณฑ์สายเวชศาสตร์การบิน
  - 2.6 การศึกษาอบรมด้านเวชศาสตร์การบินแก่บุคลากรกองทัพอากาศและหน่วยที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ
  - 2.7 การรวบรวมสถิติ ศึกษา ค้นคว้า พัฒนา เผยแพร่กิจการและความรู้ด้านเวชศาสตร์การบิน
- ## 3 ประสานการปฏิบัติด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายในกองทัพอากาศ ภายนอกกองทัพ อากาศ และ ต่างประเทศ
- 3.1 การสนับสนุนบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบิน
  - 3.2 การบริหารทางวิชาการด้านเวชศาสตร์การบิน
  - 3.3 ความร่วมมือทางการศึกษา และการบรรเทาสาธารณภัย
- ## 4 บริหารจัดการด้านเวชศาสตร์การบินเกี่ยวกับ
- 4.1 การจัดการความรู้และการวิจัย
  - 4.2 การบริหารองค์กร การบริหารการฝึกและศึกษา

## 1.2

## 1.3 ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของส่วนราชการคืออะไร และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

## 1.4

พันธกิจ	หน้าที่ต่อส่วนราชการ	การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ
1 การตรวจและควบคุมสุขภาพผู้ทำการบินในอากาศ	1 การตรวจคัดเลือกผู้ทำการบินในอากาศ 2 การตรวจสุขภาพผู้ทำการบินในอากาศตามวาระ (ประจำปี) 3 การตรวจรักษา 4 การตรวจเพื่อขอใบสำคัญแพทย์ 5 การตรวจเพื่อให้ทำการบินหรือให้งดทำการบิน 6 การตรวจในกรณีพิเศษ เช่น ทูตทหารประจำประเทศต่างๆ หรือเสมียนผู้ช่วยทูต เป็นต้น	1 เป็นองค์กรของรัฐแห่งเดียวที่เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบิน ทั้งทางทหารและพลเรือน 2 เป็นองค์กรที่ทำการบินตรวจสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ มีทั้งการตรวจคัดเลือก ตรวจสุขภาพตามวาระ(ประจำปี) ตรวจรักษาและตรวจออกใบสำคัญแพทย์แก่ผู้ทำการบินในอากาศได้อย่างครบวงจรตามมาตรฐานทางการแพทย์ 3 มีเครื่องมืออุปกรณ์การตรวจที่ทันสมัยตามมาตรฐานสากล และ ICAO 4 มีการตรวจทางจิตวิทยาการบิน ตามมาตรฐานสากลเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น ตรวจคัดเลือก ATC ให้กับประเทศประเทศมองโกเลีย และประเทศกัมพูชา , การตรวจคัดเลือกศิษย์การบินให้กับสายการบินลาว , สายการบิน Duck Air ประเทศภูฏาล

พันธกิจ	หน้าที่ต่อส่วนราชการ	การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
2 การนิรภัยเวชกรรมการบิน	1 การฝึกอบรมสรีรวิทยาการบิน 2 การส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน 3 การสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	- เป็นองค์กรเดียวในประเทศที่มีอุปกรณ์เครื่องฝึกทางสรีรวิทยาการบินครบถ้วนในการฝึกผู้ทำการในอากาศยานและบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับอากาศยานสามารถฝึกอบรมบุคลากรทางด้านสรีรวิทยาการบินได้เอง ทำให้มีหน่วยงานภายนอกทั้งในส่วนราชการและเอกชนมาขอดูงานที่ สวบ.ทอ.
3 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	1 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ 2 การช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	1 เป็นต้นแบบการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ 2 บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ทั้งอากาศยานแบบ Fixed Wing และ Rotary Wing 3 สามารถปฏิบัติงานได้ทั้งสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ภัยพิบัติหรือวิกฤติ (ทางยุทธการและยุทธวิธี) 4 สามารถทำการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยจำนวนมากในการลำเลียงทางอากาศโดยใช้อากาศยาน C - 130
4 การฝึกอบรมและเผยแพร่วิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน	1 ให้ความรู้ตลอดจนฝึกภาคปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวิชาการสรีรวิทยาการบิน มนุษย์ปัจจัยกับการบิน การช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยาน อุบัติเหตุ การลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศให้กับบุคลากร ทั้งภายในและภายนอก ทอ. ทั้งภาครัฐและภาคพลเรือน 2 การเผยแพร่วิทยาการ ศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายใน ภายนอก ทอ. ทั้งภาครัฐและภาคพลเรือน	1 มีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การบินระดับประเทศ 2 บุคลากรทางการแพทย์มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์การบิน ตั้งแต่ระดับวุฒิบัตรและอนุมัตบัตร์ 3 เป็นหน่วยงานของรัฐที่ผลิตแพทย์เวชศาสตร์การบินและพยาบาลเวชศาสตร์การบินของประเทศ 4 อบรมเตรียมความพร้อมด้านเวชศาสตร์การบินแก่แพทย์ พยาบาลของสาธารณสุข เช่น หลักสูตร สพฉ.
5 การตรวจทางพยาธิวิทยาการบิน	ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการทางซีวะเคมี โลหิตวิทยา พิษวิทยา และพยาธิวิทยา	- การตรวจทางพยาธิวิทยาได้รับรองมาตรฐานตามระดับสากลที่กำหนด

## 1.3 กลไกวิธีการที่ส่วนราชการใช้ในการส่งมอบผลผลิตและบริการตามพันธกิจคืออะไร

พันธกิจของ สวบ.ทอ.	ผลผลิต/บริการตามพันธกิจ	กลไก/วิธีการส่งมอบ
<p>1 การตรวจและควบคุมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ</p> <p>1.1 การตรวจคัดเลือกผู้ทำการในอากาศ</p> <p>1.2 การตรวจสุขภาพผู้ทำการในอากาศตามวาระประจำปีของผู้ทำการในอากาศ</p> <p>1.3 การตรวจรักษาผู้ทำการในอากาศ</p> <p>1.4 การตรวจเพื่อขอใบสำคัญแพทย์</p> <p>1.5 การตรวจ เพื่อให้ทำการบิน หรือให้งดทำการบิน</p> <p>1.6 การตรวจในกรณีพิเศษ</p>	<p>1 จำนวนผู้มาตรวจสุขภาพ</p> <p>2 ผลการตรวจสุขภาพ</p> <p>3 ใบสำคัญแพทย์</p> <p>4 คำแนะนำ แผนการรักษา เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ</p>	<p>1 หนังสือราชการ</p> <p>2 แอปพลิเคชัน AIR MED PLUS (รายงานผลการตรวจ,จองคิว )</p> <p>3 ระบบการให้คำปรึกษาบนสมาร์ทโฟน Air Med E – consultation</p> <p>4 ใบอนุญาตให้ทำการบินหรืองดทำการบิน</p> <p>5 ใบแบบฟอร์มต่างๆ ในการตรวจรักษา</p> <p>6 ใบส่งต่อผู้ป่วย</p> <p>7 Website/Facebook</p> <p>8 สื่อสิ่งพิมพ์ ต่างๆ</p> <p>9 แอปพลิเคชัน line</p>
<p>2 การนิรภัยเวชกรรมการบิน</p>	<p>1 จำนวนผู้รับถ่ายทอดประสบการณ์ตรงจากการฝึกฯ แผนตารางอบรมความรู้/องค์ความรู้/ การถ่ายทอดความรู้การบริการในเครื่องฝึกสรีรวิทยาการบินชนิดต่างๆ</p> <p>2 รายงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ ด้านมนุษย์ปัจจัย</p> <p>3 ข้อเสนอแนะและแนวทางการป้องกันอุบัติเหตุ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยด้านมนุษย์ปัจจัย</p>	<p>1 การสอน /ใบแสดงผลการเรียนรู้หรือฝึกอบรม</p> <p>2 การกำกับดูแลระหว่างการฝึกฯ</p> <p>3 หนังสือราชการรายงานผล/ใบcertificate</p> <p>4 ตำรา วารสารต่างๆ</p> <p>5 การสัมภาษณ์</p> <p>6 การให้คำปรึกษาแนะนำ</p> <p>7 Website/Facebook</p> <p>8 สื่อสิ่งพิมพ์ ต่างๆ</p> <p>9 การออกสื่อมวลชน</p> <p>10 แอปพลิเคชัน line</p>

พันธกิจของ สวบ.ทอ.	ผลผลิต/บริการตามพันธกิจ	กลไก/วิธีการส่งมอบ
<p>3 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์</p> <p>3.1 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 จำนวนผู้ป่วยที่ลำเลียงทางอากาศ</li> <li>2 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกลำเลียงทางอากาศฯ</li> <li>3 จำนวนภารกิจที่ปฏิบัติได้ตามการร้องขอ</li> <li>4 ข้อตกลงร่วม (MOU)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 แอปพลิเคชัน Air Med แพทย์ AME</li> <li>2 ระบบการให้คำปรึกษาบนสมาร์ตโฟน Air Med E – consultation</li> <li>3 หนังสือราชการแจ้งเรื่องฯ</li> <li>4 แบบฟอร์มชนิดต่างๆในการลำเลียงฯ</li> <li>5 การให้คำปรึกษาแนะนำ</li> <li>6 สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ/วารสาร/เอกสาร /ตำรา/คู่มือ /Checklist</li> <li>7 Pre - Post briefing ก่อน-หลังภารกิจ</li> <li>8 การออกสื่อมวลชน Website อบรม/สัมมนา</li> <li>9 แอปพลิเคชัน line</li> </ol>
<p>3.2 การช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 จำนวนครั้งของการให้บริการ</li> <li>2 จำนวนครั้งของการปฏิบัติภารกิจช่วยเหลือผู้ประสบภัยฯ</li> <li>3 จำนวนครั้งของการฝึกซ้อมการปฏิบัติภารกิจช่วยเหลือผู้ประสบภัยฯทั้งฝึกภายในหน่วยและการฝึกกร่วม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 แอปพลิเคชัน Air Med แพทย์ AME</li> <li>2 ระบบการให้คำปรึกษาบนสมาร์ตโฟน Air Med E – consultation</li> <li>3 หนังสือราชการแจ้งเรื่อง</li> <li>4 วิทยุสื่อสาร กระดาษเขียนข่าว</li> <li>5 การฝึกอบรม การฝึกสาธิตต่างๆ</li> <li>6 การให้คำปรึกษาแนะนำ</li> <li>7 Pre - Post briefing (ก่อน-หลังภารกิจ)</li> <li>8 ใบเอกสารรายงานผลการปฏิบัติ</li> <li>9 แอปพลิเคชัน line</li> </ol>

พันธกิจของ สวบ.ทอ.	ผลผลิต/บริการตามพันธกิจ	กลไก/วิธีการส่งมอบ
4 การฝึกอบรมและเผยแพร่วิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 องค์กรความรู้ / ตารางสอนอบรมความรู้</li> <li>2 แผนการจัดบุคลากรไปให้ความรู้ในด้านเวชศาสตร์การบินทั้งองค์กรภายใน ทอ.และภายนอก ทอ. ด้านการสอน การฝึกปฏิบัติ การทดสอบ</li> <li>3 การจัดสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้กับองค์กรต่างๆทั้งภายในและภายนอกประเทศ (SMEE)</li> <li>4 การแลกเปลี่ยนการเยือนกับประเทศต่างๆ</li> <li>5 การเยี่ยมชมกิจการ/ดูงาน/ร่วมประชุมกับองค์กรอื่นๆทั้งภายในและภายนอกประเทศ</li> <li>6 การตกลงในการปฏิบัติงานร่วม (MOU)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 หนังสือราชการ</li> <li>2 ใบแสดงผลการศึกษา certificate</li> <li>3 การให้คำปรึกษาแนะนำ</li> <li>4 ใบรายงานการฝึกปฏิบัติ การจัดทำรายงานตามแบบฟอร์มต่างๆ</li> <li>5 สื่อสิ่งพิมพ์ คู่มือ เอกสาร ตำรา วารสาร นิตยสาร ฯลฯ</li> <li>6 Website/Facebook</li> <li>7 สื่อการเรียนการสอนทางอิเล็กทรอนิกส์ (ELearning) วีดิทัศน์</li> <li>8 ออกสื่อมวลชนต่างๆ การให้สัมภาษณ์</li> <li>9 การจัดบอร์ดนิทรรศการ การเยี่ยมชมดูงาน</li> <li>10 แอปพลิเคชัน line</li> </ol>
5 การตรวจทางพยาธิวิทยาการบิน	รายงานผลวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 หนังสือราชการ</li> <li>2 แอปพลิเคชัน AIR MED PLUS (รายงานผลการตรวจ )</li> <li>3 การให้คำปรึกษาแนะนำ</li> <li>4 คู่มือปฏิบัติทางพยาธิวิทยาการบิน</li> <li>5 แอปพลิเคชัน line</li> <li>6 Data Studio google.com</li> </ol>

## ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่

### ความเข้มแข็ง และขีดความสามารถการแข่งขันขององค์กร

อ่อนแอ

ปานกลาง

แข็งแกร่ง

ความสำคัญ  
ต่อการ  
ตอบสนอง  
ผู้มีส่วนได้  
ส่วนเสีย  
และบรรลุ  
เป้าหมาย  
องค์กร

มาก

ปานกลาง

น้อย

		<ol style="list-style-type: none"> <li>1 มาตรฐานการตรวจสอบคุณภาพผู้ทำการบินในอากาศ เป็นไปตามหลักสากลทั้งในประเทศ และ ต่างประเทศ เช่น องค์กรการบินพลเรือน ระหว่างประเทศ (ICAO) , JAA (JOINT AVIATION AUTHORITIES) และมาตรฐาน ของการตรวจจติวิทยาการบิน</li> <li>2 อุปกรณ์การตรวจสอบคุณภาพเป็นไปตามองค์การ การบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) กำหนด</li> <li>3 เครื่องฝึกสรีรวิทยาการบินมีมาตรฐานและ เป็นหน่วยงานแห่งเดียวที่มีอุปกรณ์ครบใน การฝึกผู้ทำการบินในอากาศ</li> <li>4 เป็นสถานที่ผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์ การบิน เช่น แพทย์เวชศาสตร์การบิน, พยาบาลเวชศาสตร์การบิน และ นักสรีรวิทยาการบิน</li> </ol>
--	--	---

## ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ (ต่อ)

### ความเข้มแข็ง และขีดความสามารถการแข่งขันขององค์กร

ความสำคัญ ต่อการ ตอบสนอง ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และบรรลุ เป้าหมาย องค์กร	มาก	<b>อ่อนแอ</b>	<b>ปานกลาง</b>	5 บุคลากรสามารถปฏิบัติงานการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศได้ทั้งระบบ FIXED WING และ ROTARY WING 6 สามารถลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศได้จำนวนมากตามที่กองทัพอากาศหรือประเทศชาติร้องขอ 7 ราคาค่าบริการตรวจสุขภาพ และการฝึกศึกษา ราคาน้อยกว่าหน่วยงานเอกชน (ราคาค่อนข้างต่ำ)
	ปานกลาง	<b>น้อย</b>	1 การบรรจุบุคลากรเข้ารับหน้าที่การปฏิบัติงานสามารถรับได้จำนวนน้อยตามตำแหน่งบรรจุที่กองทัพอากาศกำหนด (ปัจจุบันภาระงานบุคลากรมีหลายหน้าที่) 2 เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (CAREER PATH) เติบโตช้า ยังไม่ชัดเจน 3 ไม่มีอากาศยานเป็นของหน่วย เพื่อการฝึกปฏิบัติ (ต้องใช้อากาศยานของกองทัพอากาศ ซึ่งบางครั้งติดภาระงานทำให้มีอุปสรรคในการฝึก )	1 ผู้รับบริการได้รับความสะดวกสบายในการเข้ารับบริการอาจน้อยกว่าโรงพยาบาลเอกชน 2 การสารสนเทศพัฒนาช้ากว่าหน่วยงานเอกชน

## (2) วิสัยทัศน์และค่านิยม (สวบ.ทอ.)

- (2.1) เป้าประสงค์ วิสัยทัศน์ และค่านิยม ของส่วนราชการที่ได้ประกาศไว้คืออะไร
- (2.2) คุณลักษณะของวัฒนธรรมของส่วนราชการคืออะไร
- (2.3) สมรรถนะหลักของส่วนราชการคืออะไร และมีความเกี่ยวข้องอย่างไรกับพันธกิจของส่วนราชการ ความสำคัญของสมรรถนะหลักของส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมของประเทศคืออะไร ทั้งทางตรงและทางอ้อม

## ❖ เป้าประสงค์ (Purpose) :

สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศเป็นหน่วยงานหลักของรัฐหน่วยงานเดียวที่ดำเนินการด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัย ดูแลความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัย โดยดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจของผู้ทำการบินในอากาศ และผู้ปฏิบัติงานบนอากาศยานให้มีสมรรถนะความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่การบิน ซึ่งเริ่มจากการคัดสรรคัดเลือกบุคคลเข้ามาทำหน้าที่เป็นผู้ทำการบินในอากาศ หรือผู้ปฏิบัติงานเมื่อเข้ามาปฏิบัติงานแล้วส่งเสริมบุคลากรกลุ่มนี้ให้ได้รับการอบรมการฝึกเครื่องฝึกสรีรวิทยาการบินให้เกิดการตระหนักรู้และประสบการณ์ถึงผลกระทบต่อร่างกาย เมื่ออยู่ในชั้นบรรยากาศต่างๆ ซึ่งทำให้สามารถแก้ปัญหาได้อย่างทันที่เมื่อเกิดอาการ ตามที่ได้รับการฝึกอบรมจากสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศไป ทำให้เกิดความปลอดภัย ทั้งผู้ทำหน้าที่ทางการบิน ลูกเรือ และผู้รับบริการบนอากาศยาน ซึ่งหน่วยงานต้องดูแลทั้งผู้ทำการบินในอากาศ ทอ. ผู้ทำการบินในอากาศเหล่าทัพอื่น และพลเรือนที่ปฏิบัติงานด้านนี้ ตามการแต่งตั้งของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (The Civil Aviation Authority of Thailand (CAAT)) นอกจากนี้การดูแลสุขภาพความพร้อมของผู้ทำการบินในอากาศแล้ว หน่วยงานยังมีภารกิจที่สนับสนุนกองทัพอากาศ และประเทศชาติในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ เมื่อมีภาวะวิกฤติของประเทศ หรือเกิดภัยพิบัติ การช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ และการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุด้วย

จากแผนที่กลยุทธ์ สวบ.ทอ. แสดงไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของ สวบ.ทอ. เป้าประสงค์ดังนี้  
ประเด็นกลยุทธ์ ของ สวบ.ทอ. : ST 1 การพัฒนางานเวชศาสตร์การบิน

### ในเป้าประสงค์ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์
- SP2 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์
- SP3 การตรวจคัดเลือก ตรวจประจำปีและตรวจรักษาสุขภาพผู้ทำการในอากาศ
- SP 4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ

### มุมมองด้านกระบวนการ

- IP1 บริหารจัดการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบิน
- IP2 เตรียมความพร้อมสนับสนุนภารกิจ ทอ.และการบรรเทาสาธารณภัย
- IP3 การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค
- IP 4 พัฒนาคุณภาพการศึกษา

### มุมมองด้านกระบวนการ (ต่อ)

- IP 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐภาคพลเรือนและมิตรประเทศ
- IP 6 พัฒนาคุณภาพบริการ
- IP 7 การเผยแพร่วิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน

### มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

- LP1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
- LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ
- LP 3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- LP4 การพัฒนาการวิจัยการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

❖ **วิสัยทัศน์ (Vision) :** เป็นเสาหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่ได้มาตรฐานสากล

## ❖ ค่านิยม (Values) : AIR - IAM

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A Airmanship	ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงให้เห็นถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
I Integrity and Allegiance	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำการในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
R Responsibility	ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรฯ สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
I International Standard and Safety	สู่มาตรฐานสากลและยึดหลักความปลอดภัยในการบิน	ยึดหลักปฏิบัติตามมาตรฐานสากลและความปลอดภัยในการบิน
A Aviation Medicine Excellence	พัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ	สู่ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์การบิน
M Moral Organization	องค์กรคุณธรรม จริยธรรม	การปฏิบัติหน้าที่คำนึงถึง คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

## ❖ คุณลักษณะของวัฒนธรรมของส่วนราชการคืออะไร :

“มุ่งเน้นให้เกิดพฤติกรรมการปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการที่ต้องยึดถือปฏิบัติให้ถูกต้องตรงกันจนกลายเป็นนิสัยความเคยชินเป็นวิถีปฏิบัติตนในรูปแบบเดียวกันในการสร้างความตระหนักรู้ ความเข้าใจ การฝึกปฏิบัติตนอย่างจริงจังต่อเนื่อง มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการโดยมุ่งเน้นการ

บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสร้างความพึงพอใจ ความประทับใจในการให้บริการ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนไปในแนวทางเดียวกัน มีความจงรักภักดี มีความสามัคคี เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถมีจิตใจเสียสละคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน”

❖ **สมรรถนะหลัก (Competency) :**

- 1 การตรวจและควบคุมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ
- 2 การนิรภัยเวชกรรมการบิน
- 3 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และกาช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์
- 4 การฝึกอบรมและเผยแพร่วิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน
- 5 การตรวจทางพยาธิวิทยาการบิน

สมรรถนะหลัก	ความเกี่ยวข้องกับพันธกิจของส่วนราชการ	ผลทางตรงและทางอ้อมต่อประเทศ (การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม)
1 การตรวจและควบคุมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 การตรวจคัดเลือกผู้ทำการในอากาศ</li> <li>2 การตรวจสุขภาพผู้ทำการในอากาศตามวาระ (ประจำปี)</li> <li>3 การตรวจรักษา</li> <li>4 การตรวจเพื่อขอใบสำคัญแพทย์</li> <li>5 การตรวจเพื่อให้ทำการบินหรือให้งดทำการบิน</li> <li>6 การตรวจในกรณีพิเศษ เช่น ทูตทหารประจำประเทศต่างๆ หรือเสมียนผู้ช่วยทูต เป็นต้น</li> </ol>	<p>เป็นการพัฒนาด้าน เศรษฐกิจ , สังคม , สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 ผู้ทำการในอากาศได้รับการดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง ทั้งการวินิจฉัย การรักษาทำให้มีสมรรถนะในการลดการสูญเสียทรัพยากรของประเทศ</li> <li>2 สามารถคัดเลือกผู้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบินที่เหมาะสมให้แก่ประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจด้านการบิน</li> <li>3 สามารถคัดกรองโรคระบาดในกลุ่มผู้ทำการในอากาศ เพื่อลดภาวะเสี่ยงและการตรวจรักษาลดการแพร่เชื้อโรคสู่ สิ่งแวดล้อมและสังคม</li> </ol>

สมรรถนะหลัก	ความเกี่ยวข้องกับพันธกิจของส่วนราชการ	ผลทางตรงและทางอ้อมต่อประเทศ (การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม)
2 การนิรภัยเวชกรรมการบิน	1 การฝึกอบรมสรีรวิทยาการบิน 2 การส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน 3 การสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	<b>เป็นการพัฒนาด้าน เศรษฐกิจ ,สาธารณสุข</b> 1 <b>ด้านเศรษฐกิจ</b> นำความรู้ด้านสรีรวิทยาการบินมาใช้ในขณะที่ทำการบินทำให้สามารถตรวจสอบตัวเองหากมีสิ่งผิดปกติเกิดขึ้น ตามที่ได้ศึกษามาและหาหนทางลดการเกิดอุบัติเหตุที่ก่อให้เกิดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน 2 <b>ด้านสาธารณสุข</b> ให้ความรู้และทบทวนการเกิดอุบัติเหตุทางด้านการบิน เพื่อหาแนวทางแก้ไขในสิ่งที่เกี่ยวข้องต่อไป
3 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และกาช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	1 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ 2 การช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	<b>เป็นการพัฒนาด้าน เศรษฐกิจ ,สาธารณสุข</b> - การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ ถือได้ว่าเป็นปฏิบัติการทางการแพทย์ที่สำคัญและจำเป็นที่จะช่วยลดอัตราการบาดเจ็บและเสียชีวิต โดยการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยไปรับการรักษาพยาบาลยังสถานพยาบาลที่มีความเหมาะสมและมีขีดความสามารถสูงกว่า อย่างรวดเร็วและปลอดภัย - การช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ อากาศยานอุบัติเหตุ นับเป็นเหตุการณ์ที่มีความรุนแรงซึ่งก่อให้เกิดการบาดเจ็บและเสียชีวิตของผู้เกี่ยวข้องคราวละจำนวนมาก การเตรียมการที่ดีและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติภารกิจเป็นปัจจัยสำคัญที่จะบรรเทาความสูญเสียให้ลดลงได้

สมรรถนะหลัก	ความเกี่ยวข้องกับพันธกิจของส่วนราชการ	ผลทางตรงและทางอ้อมต่อประเทศ (การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม)
4 การฝึกอบรมและเผยแพร่วิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน	<p>1 ให้ความรู้ตลอดจนฝึกภาคปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวิชาการสรีรวิทยาการบิน มนุษย์ปัจจัยกับการบิน การช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยาน อุบัติเหตุ การลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศให้กับ บุคคลากร ทั้งภายในและภายนอก ทอ. ทั้งภาครัฐและภาคพลเรือน</p> <p>2 การเผยแพร่วิทยาการ ศึกษาดูงานจากหน่วยงาน ภายใน ภายนอก ทอ. ทั้งภาครัฐและภาคพลเรือน</p>	<p><b>เป็นการพัฒนาด้าน เศรษฐกิจ ,สาธารณสุข , สังคม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การฝึกและการเผยแพร่วิทยาการด้านเวชศาสตร์ จะเป็นองค์ความรู้ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงทันต่อสถานการณ์ เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน สังคม ประเทศชาติ</li> <li>- ทำให้มีบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินเพิ่มขึ้น ประจำหน่วยงานต่างๆ ของประเทศที่สามารถปฏิบัติภารกิจและประสานงานได้ ในกรณีเกิดเหตุช่วยลดจำนวนผู้บาดเจ็บ</li> </ul>
5 การตรวจทางพยาธิวิทยาการบิน	ผลวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ	<p><b>เป็นการพัฒนาด้าน เศรษฐกิจ , สังคม , สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลวิเคราะห์ความสมบูรณ์ของร่างกายโดยใช้เครื่องมือวิเคราะห์ทางชีวเคมี ของห้องปฏิบัติการ ที่ถูกต้อง รวดเร็ว มีมาตรฐาน เชื่อถือได้ จะช่วยให้แพทย์ใช้ในการตัดสินใจในการวินิจฉัยสุขภาพของผู้ทำการในอากาศ</li> </ul>

### (3) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร (สวบ.ทอ.)

- (3.1) ลักษณะโดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการเป็นอย่างไร
- (3.2) มีการจำแนกบุคลากรหรือพนักงานออกเป็นกลุ่มและประเภทอะไรบ้าง
- (3.3) อะไรคือข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษาสำหรับกลุ่มบุคลากรและพนักงานประเภทต่าง ๆ
- (3.4) องค์ประกอบสำคัญที่ทำให้บุคลากรเหล่านี้มีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ของส่วนราชการคืออะไร
- (3.5) ในการทำงานจำเป็นต้องมีข้อกำหนดด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และความเสี่ยงภัยของส่วนราชการอะไรบ้าง
- (3.6) ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญคืออะไร พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนา และการสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงมีอะไรบ้าง

### 3.1 ลักษณะโดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการเป็นอย่างไร

สวบ.ทอ.เป็นองค์การของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงกลาโหมที่มีรูปแบบเป็นองค์การลักษณะวิชาชีพ ซึ่งบุคลากรในสังกัด สวบ.ทอ.โดยรวมประกอบด้วย ข้าราชการทหาร พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว โดยมีลักษณะการปฏิบัติงานตามสาขาวิชาชีพที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ทุกคนที่เข้ามาจะ ถูกอบรม ให้เป็นผู้มีความรู้ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานอย่างมีอุดมการณ์ตามสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน มีความภาคภูมิใจในอาชีพข้าราชการทหาร ให้ความเคารพซึ่งกันและกันตามลำดับอาวุโสตามแบบธรรมเนียมทหาร มีระเบียบวินัยตามค่านิยมหลักของ ทอ. AIR สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี และระบบการบริหารงานภาครัฐ แนวใหม่ได้ พร้อมทั้งจะก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และสามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เรียนรู้จาก ประสบการณ์จริง และพร้อมรับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ขีดสมรรถนะ ให้สามารถปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบในปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้

## 3.2 มีการจำแนกบุคลากรหรือพนักงานออกเป็นกลุ่มและประเภทอะไรบ้าง

ประเภท บุคลากร	จำนวนรวม		อายุตัว เฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ เฉลี่ย (ปี)	เพศ		ระดับการศึกษา			
	คน	ร้อยละ			ชาย	หญิง	ปริญญา เอก	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี	ต่ำกว่า ปริญญา ตรี
น.สัญญาบัตร	113	42.65	44.01	19.01	56	57	-	9	112	-
น.ประทวน	75	28.31	31.47	11.47	52	23	-	-	53	22
พนักงาน ราชการ	28	10.56	44.82	14.82	2	26	-	-	17	11
ลูกจ้างประจำ	10	3.77	55.70	25.7	5	5	-	-	4	6
ลูกจ้าง ชั่วคราว	39	14.71	34.56	4.56	13	26	-	-	15	24

### 3.3 อะไรคือข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษาสำหรับกลุ่มบุคลากรและพนักงานประเภทต่าง ๆ

ประเภทบุคลากร	ข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษา	ข้อกำหนดที่สำคัญที่ทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงาน
แพทย์เวชศาสตร์การbin	คุณวุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป แพทยศาสตรบัณฑิต	- อนุมัติบัตรเวชศาสตร์ป้องกันแขนงเวชศาสตร์การbin
พยาบาลเวชศาสตร์การbin	คุณวุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป หลักสูตรพยาบาลศาสตรสาขาวิชา พยาบาล และ ผดุงครรภ์ชั้น 1	- หลักสูตรพยาบาลเวชศาสตร์การbin - หลักสูตรสรีรวิทยาการbin
นักจิตวิทยาการbin	คุณวุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป ปริญญาตรี สาขาจิตวิทยาคลินิก	- ใบประกอบโรคศิลปะ สาขาจิตวิทยาคลินิก
เจ้าหน้าที่เวชกิจฉุกเฉิน	ปวส.เวชกิจฉุกเฉิน	- ใบประกาศนียบัตรปฏิบัติการฉุกเฉิน ประเภทปฏิบัติการแพทย์ - หลักสูตรพยาบาลเวชศาสตร์การbin
เทคนิคการแพทย์	คุณวุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)	- องค์กรมีวิสัยทัศน์ที่กำหนดชัดเจนในงานด้าน มาตรฐาน ซึ่งรวมถึงงานด้านเทคนิคการแพทย์ มีแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านเทคนิคการแพทย์ เป็นรูปธรรม มีการผลัดเปลี่ยนไปปฏิบัติงาน และจัดอบรม ทบทวนงานด้านพยาธิวิทยาการbin อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง
เภสัช	คุณวุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป ปริญญาตรีเภสัชศาสตรบัณฑิต	-
รังสีเทคนิค	คุณวุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขารังสีเทคนิค	-

3.4 องค์กรประกอบสำคัญที่ทำให้บุคลากรเหล่านี้มีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ของส่วนราชการคืออะไร

ตอบ องค์กรประกอบสำคัญที่ทำให้บุคลากร สวบ.ทอ.มีส่วนร่วมในการทำงานประกอบด้วย

- 1 การทำข้อตกลงภาระงานที่ระบุไว้ในรายละเอียดการทำงาน (Job detail) ที่สอดคล้องกับพันธกิจและวิสัยทัศน์ของ สวบ.ทอ.
- 2 การกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานและนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล
- 3 ภาวะผู้นำของผู้บริหาร
- 4 วัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม
- 5 มาตรฐานวิชาชีพ (ด้านกระบวนการ,ด้านผลลัพธ์,ด้านพฤติกรรม)

### 3.5 ในการทำงานจำเป็นต้องมีข้อกำหนดด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และความเสี่งภัยของส่วนราชการอะไรบ้างโดยมีรายละเอียดตามตาราง ดังนี้

ด้าน	ตามกฎหมาย	มาตรฐานสากล	ข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย
<p>1 การบริการด้านการแพทย์ในการตรวจและดูแลสุขภาพของผู้ทำการในอากาศยาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบเวชศาสตร์การบิน พ.ศ.2562</li> <li>- ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ พ.ศ.2554</li> <li>- ระเบียบค่าตรวจสุขภาพร่างกายและตรวจจิตวิทยาการบินสำหรับผู้ทำการในอากาศยาน ลงวันที่ 7 พ.ย. พ.ศ. 2555 เริ่มใช้ 2 ม.ค. พ.ศ. 2556</li> <li>- ระเบียบกองทัพอากาศ ว่าด้วยมาตรฐานการตรวจทางการแพทย์ของผู้ทำการในอากาศยานของกองทัพอากาศ พ.ศ. 2556</li> <li>- ระเบียบกรมแพทย์ทหารอากาศว่าด้วยอัตราค่าบริการสาธารณสุขเพื่อใช้สำหรับการเบิกจ่ายค่ารักษาในสถานพยาบาลของทางราชการ พ.ศ.2554 ข้อ 6 (ลงวันที่ 23 เม.ย. 55) คำดำเนินการตรวจคัดเลือกพิจารณาออกใบสำคัญแพทย์</li> <li>- ระเบียบค่าตรวจทางแพทย์ของผู้ประจำหน้าที่ประเภทนักบินกรณีสถานอากาศยานประสพอุบัติเหตุ ลงวันที่ 2 มี.ค.58</li> <li>- ระเบียบกองทัพอากาศ ว่าด้วยการคัดเลือกศิษย์การบินของกองทัพอากาศ พ.ศ.2555</li> <li>- ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ พ.ศ.2554</li> <li>- ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการคัดเลือก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกณฑ์มาตรฐานสถานพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (Health Promoting Hospital : HPH) จากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- เกณฑ์มาตรฐานสถานพยาบาลส่งเสริมสุขภาพแห่งชาติ Health Promoting Hospital National Quality (HPH NQC) จากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- ISO 9001 : 2015</li> <li>- สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (The Civil Aviation Authority of Thailand” เรียกย่อๆว่า CAAT) ชื่อย่อว่า กพท.</li> <li>- องค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO)</li> <li>- JAA (JOINT AVIATION AUTHORITIES)</li> <li>- มาตรฐานและกฎข้อบังคับระหว่างประเทศที่จำเป็นสำหรับความปลอดภัยด้านการบิน มีทั้งหมด 19 Annex</li> <li>- กฎ ระเบียบข้อบังคับองค์การการบินของสหรัฐอเมริกา (FEDERAL AVIATION ADMINISTRATION - FAA)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การตรวจสุขภาพประจำปีพระราชกฤษฎีกา มาตรา 11 ทอ.กำหนดดวงเป็นกรณีพิเศษ และอัตรากระทรวงการคลังกำหนดในหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0417/ว 177 ลงวันที่ 24 พ.ย. พ.ศ.2549</li> <li>- คำดำเนินการเพื่อตรวจคัดเลือกสำหรับพนักงานต้อนรับประจำอากาศยาน</li> <li>- คำดำเนินการตรวจคัดเลือกจิตวิทยาการบิน</li> <li>- คำสั่งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ.2497 ที่ 158/2554 –เรื่องการตรวจทางการแพทย์ของผู้ประจำหน้าที่ประเภทนักบินกรณีสถานอากาศยานประสพอุบัติเหตุประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง การขอและการออกใบสำคัญแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>- ระเบียบสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยนายแพทย์ผู้ตรวจอาวุโส</li> <li>- ศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือน และสถานที่ตรวจเวชศาสตร์การบินพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>- ประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย มาตรฐานในการออกใบสำคัญแพทย์แต่ละชั้น พ.ศ.2561</li> </ul>

ด้าน	ตามกฎหมาย	มาตรฐานสากล	ข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย
	<p>ผู้ปฏิบัติงานด้านไซเบอร์ของกองทัพอากาศ พ.ศ.2563</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการคัดเลือก</li> </ul> <p>ผู้ปฏิบัติงานด้านอวกาศของกองทัพอากาศ พ.ศ.2563</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบ ทอ.การตรวจทางการแพทย์ด้านสุขภาพร่างกาย และจิตใจของกำลังพลที่ต้องปฏิบัติงานกับยุทธโศปกรณ์ที่มีอำนาจการทำลายล้างสูงด้านไซเบอร์ และด้านอวกาศ พ.ศ.2564</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผนวก 5 ท้ายประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง มาตรฐานในการออกไปสำคัญแพทย์แต่ละชั้น พ.ศ. 2561</li> <li>- คำแนะนำในการพิจารณาออกไปสำคัญแพทย์ และข้อจำกัดทางการแพทย์ (Limitation)</li> <li>- กฎ กระทรวงว่าด้วยใบอนุญาตผู้ประจำหน้าที่ 2559 (ฉบับที่ 2 )</li> <li>- ข้อกำหนดองค์กรงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 8 ว่าด้วยการขอ การออก และการรับรองใบอนุญาตผู้ประจำหน้าที่ซึ่งออกให้โดยรัฐภาคีแห่งอนุสัญญาหรือรัฐที่ได้ทำความตกลงกับประเทศไทย</li> <li>- คำสั่งองค์กรงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ที่ 84/2561 เรื่อง แต่งตั้ง นายแพทย์ผู้ตรวจสอบ (Medical Assessor) ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561</li> <li>- ข้อบังคับขององค์กรงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 7 ว่าด้วยสิทธิ ทำการของผู้ถือใบอนุญาตนักบิน พนักงานควบคุมการจราจรทางอากาศ และ พนักงานอำนวยความสะดวกการบิน</li> </ul>
2 ความปลอดภัยด้านนิรภัยเวชกรรมการบิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยนิรภัยการบิน พ.ศ.2552</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สมาคมเวชศาสตร์ใต้น้ำและเวชศาสตร์ความกดบรรยากาศสูงของสหรัฐอเมริกา (Undersea and Hyperbaric Medicine Society, UHMS)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่ง/ระเบียบ ทอ. ว่าด้วยการฝึกอบรมหลักสูตรทบทวนผู้ทำการในอากาศ</li> <li>- ข้อบังคับขององค์กรงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 7 ว่าด้วยสิทธิ</li> </ul>

ด้าน	ตามกฎหมาย	มาตรฐานสากล	ข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย
2 ความปลอดภัยด้านนิรภัยเวชกรรมการบิน (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบ สวบ.ทอ.ว่าด้วยการปฏิบัติเมื่ออากาศยานเกิดเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุในและนอกเขตสนามบินตอนเมือง พ.ศ.2554</li> <li>- ระเบียบ สวบ.ทอ.ว่าด้วยการปฏิบัติเมื่ออากาศยานเกิดเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุในและนอกเขตสนามบินตอนเมือง สนับสนุนภารกิจเดโฆซซี่ พ.ศ.2555</li> <li>- ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ พ.ศ.2554</li> <li>- ระเบียบ กท ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราเงินรางวัลผู้ปฏิบัติหน้าที่บนอากาศยาน พ.ศ.2555</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO)</li> <li>- สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (The Civil Aviation Authority of Thailand” เรียกย่อๆว่า CAAT) ชื่อย่อว่า กพท.</li> <li>- มาตรฐานและกฎข้อบังคับระหว่างประเทศที่จำเป็นสำหรับความปลอดภัยด้านการบิน มีทั้งหมด 19 ANNEX</li> <li>- กฎ ระเบียบข้อบังคับของค์กรการบินของสหรัฐอเมริกา (FEDERAL AVIATION ADMINISTRATION - FAA)</li> <li>- ISO 9001 : 2015</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำการของผู้ถือใบอนุญาตนักบิน พนักงานควบคุมการจราจรทางอากาศ และพนักงานอำนวยความสะดวก</li> <li>- กฎ กระทรวงว่าด้วยใบอนุญาตผู้ประจำหน้าที่ 2559 (ฉบับที่ 2 )</li> <li>- คำสั่ง สวบ.ทอ. (เฉพาะที่) 16/52 เรื่องการกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่</li> <li>- ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการนิรภัยการบิน พ.ศ. 2552</li> <li>- ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยผู้ปฏิบัติงานห้องปรับบรรยากาศ พ.ศ. 2564</li> </ul>
3 ความปลอดภัยในการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือ กู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบ สวบ.ทอ.ว่าด้วยการปฏิบัติเมื่ออากาศยานเกิดเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุในและนอกเขตสนามบินตอนเมือง พ.ศ.2554</li> <li>- ระเบียบ สวบ.ทอ.ว่าด้วยการปฏิบัติเมื่ออากาศยานเกิดเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุในและนอกเขตสนามบินตอนเมือง สนับสนุนภารกิจเดโฆซซี่ พ.ศ.2555</li> <li>- ระเบียบ สวบ.ทอ.ว่าด้วยนามเรียกขานและสัญญาณรหัส พ.ศ.2552</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กฎ ระเบียบข้อบังคับสมาคมการขนส่งทางอากาศระหว่างประเทศ (International Air Transport Association – IATA)</li> <li>- ISO 9001 : 2015</li> <li>- มาตรฐานและกฎข้อบังคับระหว่างประเทศที่จำเป็นสำหรับความปลอดภัยด้านการบิน มีทั้งหมด 19 ANNEX</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่ง/ระเบียบ ทอ. ว่าด้วยการฝึกอบรมหลักสูตรทบทวนผู้ทำการในอากาศ</li> <li>- คำสั่ง สวบ.ทอ. (เฉพาะที่) 16/52 เรื่องการกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่</li> </ul>

ด้าน	ตามกฎหมาย	มาตรฐานสากล	ข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย
4 ความปลอดภัยด้านการฝึกอบรมและเผยแพร่วิทยากรด้านเวชศาสตร์การบิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบ สวบ.ทอ.ว่าด้วยการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเวชศาสตร์การบิน พ.ศ. 2558</li> <li>- ระเบียบ สวบ.ทอ.ว่าด้วยการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ พ.ศ.2553</li> <li>- ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ พ.ศ.2554</li> <li>- ระเบียบเวชศาสตร์การบิน พ.ศ.2562</li> <li>- ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะ</li> <li>- ระเบียบ ทอ. ว่าด้วยการศึกษาภายในประเทศ พ.ศ. 2552</li> <li>- ระเบียบ ทอ. ว่าด้วยการศึกษาต่างประเทศ พ.ศ. 2552</li> <li>- บันทึกข้อตกลงระหว่าง กองทัพอากาศ กับ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกณฑ์มาตรฐานสถานพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (Health Promoting Hospital : HPH) จากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- ISO 9001 : 2015</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่ง/ระเบียบ ทอ. ว่าด้วยการฝึกอบรมหลักสูตรทบทวนผู้ทำการในอากาศ</li> <li>- คำสั่ง สวบ.ทอ. (เฉพาะที่) 16/52 เรื่องการกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่</li> </ul>
5 การบริการด้านการแพทย์ด้านการตรวจทางพยาธิวิทยาการบิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบเวชศาสตร์การบิน พ.ศ.2562</li> <li>- ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ พ.ศ.2554</li> <li>- ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานด้านไซเบอร์ของกองทัพอากาศ พ.ศ.2563</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกณฑ์มาตรฐานสถานพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (Health Promoting Hospital : HPH) จากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- ISO 9001 : 2015</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งองค์การการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ที่ 84/2561 เรื่องแต่งตั้งนายแพทย์ ผู้ตรวจสอบ (Medical Assessor) ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561</li> </ul>

ด้าน	ตามกฎหมาย	มาตรฐานสากล	ข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย
	- ระเบียบ ทอ.การตรวจทางการแพทย์ด้านสุขภาพร่างกาย และจิตใจของกำลังพลที่ต้องปฏิบัติงานกับยุทธโธปกรณ์ที่มีอำนาจการทำลายล้างสูงด้านไซเบอร์ และด้านอวกาศ พ.ศ.2564	- สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (The Civil Aviation Authority of Thailand” เรียกย่อๆว่า CAAT) ชื่อย่อว่า กพท. - องค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO)	- ข้อกำหนดองค์กรงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 8 ว่าด้วยการขอ การออก และการรับรองใบอนุญาตผู้ประจำหน้าที่ซึ่งออกให้โดยรัฐภาคีแห่งอนุสัญญา หรือรัฐ ที่ได้ทำความตกลงกับประเทศไทย

### 3.6 ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญคืออะไร พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนา และการสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงมีอะไรบ้าง

- ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญ คือบุคลากรที่ปฏิบัติงานต้องเป็นบุคลากรที่มีพื้นฐานทางการแพทย์ เช่น จบแพทยศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ และสหสาขาวิชาชีพทางการแพทย์มาก่อนในบางครั้งทำให้การสรรหาคัดเลือกบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานในเวชศาสตร์การบินมีข้อขัดข้อง บางปีมีผู้สมัครเข้ามาปฏิบัติงานน้อย เนื่องจากผลประโยชน์ที่จะได้รับในสาขาอื่นมีมากกว่าสาขาเวชศาสตร์การบิน

- พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนา ในส่วนงานเวชศาสตร์การบิน คือบุคลากรต้องมีพื้นฐานทางการแพทย์ เช่น แพทย์ พยาบาล นักจิตวิทยา เทคนิคการแพทย์ รังสีเทคนิค เวชกิจฉุกเฉิน เป็นต้น ถึงจะสามารถมาเรียนต่อด้านเวชศาสตร์การบินได้ เช่น สรีรวิทยาการบิน แพทย์เวชศาสตร์ พยาบาลเวชศาสตร์การบิน การบิน หรือ การศึกษาต่อสาขาเวชศาสตร์การบินในระดับสากล หรือสาขาต่างประเทศได้ต่อไป

- จากสภาพแวดล้อมในปัจจุบันมีแนวโน้มที่จะเปลี่ยนผ่านไปสู่ยุค NEW DIGITAL GENERATION หรือ DIGITAL MIGRATION ที่ระบบข้อมูลดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศมีบทบาทสำคัญ สวบ.ทอ. จึงมีแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ดังนี้

3.6.1 การพัฒนาสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 เพื่อให้ระบบราชการมีการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ของรัฐบาล โดยระบบราชการต้องปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก ส่งผลให้บุคลากรของ สวบ.ทอ. ต้องปรับตัวได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัล สนับสนุนให้มีนวัตกรรมต่างๆ มาสนับสนุนการปฏิบัติราชการ และสามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของประเทศ

3.6.2 สวบ.ทอ.ได้จัดทำนโยบายพัฒนาองค์กรโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปี ด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0) และนำแนวทางกำกับดูแลองค์กรที่ดีมาเป็นแนวทางปฏิบัติ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากระบวนการตามแนวราชการ 4.0 มุ่งเน้นการทำงานที่สานพลังทุกภาคส่วน (COLLABORATION) สร้างนวัตกรรม (INNOVATION) และปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล (DIGITALIZATION) เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สร้างการยอมรับ ความเชื่อถือ ความมั่นใจ และศรัทธากับผู้รับบริการ รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ส่งเสริมให้เกิดการปฏิรูปองค์กรและมีความยั่งยืน ดังนี้

#### 3.6.2.1 เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน (OPEN & CONNECTED ORGANIZATION)

3.6.2.1(1) บูรณาการศูนย์ข้อมูล (DATA CENTER) ทางกายภาพให้สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลหรือนำข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่มีอยู่ภายใน สวบ.ทอ. และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลอย่างไร้รอยต่อ เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล (DATA ANALYTIC) ตามแนวทางธรรมาภิบาลข้อมูลของภาครัฐ

3.6.2.1(2) ประสานและบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน (INTEGRATION) ครอบคลุมเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก ทอ.

3.6.2.1(3) พัฒนาระบบการควบคุมภายใน ความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีมาตรการป้องกันทุจริตในเชิงรุก

#### 3.6.2.2 เป็นองค์กรที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (CITIZEN-CENTRIC ORGANIZATION)

3.6.2.2(1) พัฒนาระบบการและคุณภาพการให้บริการใน สวบ.ทอ. ลดความแออัด ลดระยะเวลาการคอยการรักษา นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลสุขภาพและระบบบริการ โดยใช้ระบบนัดหมายในแอปพลิเคชัน AIR MED PLUS

3.6.2.2(2) พัฒนาช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ขอร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และการจัดการข้อร้องเรียน อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถร้องเรียนผ่าน QR – CODE DR.IAM

3.6.2.2(3) นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้ เพื่อเข้าถึงความต้องการและทราบปัญหาของผู้รับบริการอย่างทันท่วงที และนำมาปรับปรุงการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำสู่การพัฒนาพฤติกรรมและทักษะของทั้งผู้ให้และผู้รับบริการในการดูแลสุขภาพอย่างเหมาะสม

#### 3.6.2.3 เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Organization)

3.6.2.3(1) สร้างผู้นำยุคใหม่ มุ่งเน้นการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

3.6.2.3(2) พัฒนาและยกระดับบุคลากรให้มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในตำแหน่ง ก้าวทันเทคโนโลยี แก้ไขปัญหา สร้างความรู้ คู่คุณธรรม และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

- 3.6.2.3(3) สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สร้างความภูมิใจและความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากรสู่การเป็นผู้ประกอบการภาครัฐ (Public Entrepreneurship) และร่วมมือเพื่อนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จเกิดประโยชน์กับสังคมและประเทศชาติ
- 3.6.2.3(4) สร้างนวัตกรรม (Innovation) เพื่อขับเคลื่อน สวบ.ทอ.สู่ความเป็นองค์กรอัจฉริยะ(SMART Organization)
- 3.6.2.3(5) พัฒนาประสิทธิภาพการโดยใช้ระบบดิจิทัลมาปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัวและลดความสูญเสียวเวลาและทรัพยากร (Lean Organization)
- 3.6.2.3(6) ปรับปรุงและพัฒนาต้นแบบกระบวนการงาน (Best Practice) ให้ตอบสนองการบริการที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นระบบ

(4) สินทรัพย์ สวบ.ทอ. (\*)

- งานอะไรบ้างที่สำคัญ อุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศส่วนราชการรวมทั้งเทคโนโลยีการสื่อสารและการให้บริการ

พันธกิจของหน่วย	พันธกิจของขต.หน่วย	สินทรัพย์ที่สำคัญ			ความสามารถ (สมรรถนะ)
		อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสารและ การให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ	
<b>1 การตรวจและควบคุมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ</b>	1.1 แผนกตรวจและควบคุมสุขภาพ 1.2 แผนกการพยาบาล 1.3 แผนกเวชระเบียน	- อาคาร เวชศาสตร์ การบิน	- ระบบงานสารสนเทศ BHIS - แอปพลิเคชัน Air Med Plus - แอปพลิเคชัน Air Med E – consultation - แอปพลิเคชัน Air Med แพทย์ AME - เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ - เครื่องวัดค่าสายตาด้วยระบบคอมพิวเตอร์	- เครื่องใช้ประจำสำนักงานต่างๆ เครื่องทำลายเอกสาร เป็นต้น - อินเทอร์เน็ต - เครื่องปั่นไฟฟ้าสำรอง	เป็นการตรวจสุขภาพทางด้านร่างกายและจิตใจเพื่อคัดเลือกผู้ที่ปฏิบัติงานบนอากาศยานตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการบินทั้งในส่วนของภาคราชการโดยเฉพาะทหารทั้ง 3 เหล่าทัพ รวมทั้งในส่วนของ

พันธกิจของหน่วย	พันธกิจของนขต.หน่วย	สินทรัพย์ที่สำคัญ			ความสามารถ (สมรรถนะ)
		อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสารและการให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ	
1 การตรวจและควบคุมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ			<ul style="list-style-type: none"> <li>- เครื่องตรวจลานสายตา</li> <li>- เครื่องช่วยหายใจ เครื่องติดตามไฟฟ้าหัวใจ (EKG Monitor)</li> <li>- เครื่องกระตุ้นหัวใจด้วยไฟฟ้าแบบอัตโนมัติ</li> <li>- เครื่องดูดเสมหะชนิดใช้ไฟฟ้า เครื่องควบคุมการให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ</li> <li>- ชุดระบบแบบทดสอบทางจิตวิทยา การบินด้วยคอมพิวเตอร์</li> </ul>		กิจการบินพลเรือนของประเทศ
2 การนิรภัยเวชกรรมการบิน	2.1 แผนกสรีรวิทยาการบิน 2.2 แผนกส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน 2.3 แผนกสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อาคารเวชศาสตร์การบิน</li> <li>- อาคารสรีรวิทยาการบิน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบเครื่องฝึกทางสรีรวิทยาการบิน</li> <li>- แอปพลิเคชัน Air Med Plus</li> <li>- แอปพลิเคชัน Air Med E – consultation</li> <li>- แอปพลิเคชัน Air Med แพทย์ AME</li> <li>- ห้องปรับบรรยากาศความกดดันสูง (Hyperbaric chamber)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ชุดอุปกรณ์สอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ</li> <li>- เครื่องใช้ประจำสำนักงานต่างๆ</li> <li>- เครื่องทำลายเอกสาร เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้ทางด้านสรีรวิทยากนบ. และผู้ทำการในอากาศประเภทอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติการกิจการบินให้เกิดความปลอดภัย ความรู้ที่ได้รับในการบิน เป็นสิ่งสำคัญสำหรับ</li> </ul>

พันธกิจของหน่วย	พันธกิจของนขต.หน่วย	สินทรัพย์ที่สำคัญ			ความสามารถ (สมรรถนะ)
		อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสารและการให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ	
2 การนิรภัย เวชกรรมการบิน (ต่อ)			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber)</li> <li>- เครื่องฝึกเก้าอี้ดีด (EJECTION SEAT TRAINER)</li> <li>- อุปกรณ์เครื่องฝึกการหลงสภาพการบิน (VERTIFUGE GYROLAB)</li> <li>- อุปกรณ์เครื่องฝึกการมองเห็นในเวลากลางคืน (NIGHT VISION TRAINING SYSTEM)</li> <li>- อุปกรณ์เครื่องฝึกการมองเห็นในเวลากลางคืนโดยใช้แว่นตามองกลางคืน (Night vision Goggle Training System)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เครื่องปั่นไฟฟ้าสำรอง</li> <li>- อินเทอร์เน็ต</li> <li>- กล้องถ่ายรูป</li> <li>- โน้ตบุ๊ก</li> </ul>	ครั้งแรก เมื่อระยะเวลาผ่านไป อาจจะมีการหลงลืม จึงจำเป็นต้องมีการศึกษา ทบทวนเพื่อให้ความรู้ยังคงมีอยู่ต่อไป กระบวนการในการจัดการอบรมจะต้องมีขั้นตอน ในการดำเนินการ การจัดทำ แนวทางปฏิบัติไว้จะช่วยการ ดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง
3 การลำเลียงทาง อากาศสายแพทย์ และกาช่วยเหลือ กู้ภัยผู้ประสบภัย จากอากาศยาน อุบัติเหตุทาง การแพทย์	3.1 แผนกอำนวยความสะดวก 3.2 แผนกลำเลียงผู้ป่วยทาง อากาศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อาคารศูนย์ ส่งกลับทางอากาศ</li> <li>- อาคารเวช ศาสตร์การบิน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แอปพลิเคชัน Air Med Plus</li> <li>- แอปพลิเคชัน Air Med E –consultation</li> <li>- แอปพลิเคชัน Air Med แพทย์ AME</li> <li>- เพลผู้ป่วยชนิดพับ</li> <li>- เสาน้ำเกลือ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อุปกรณ์ ประกอบ ชุดการลำเลียง ทางอากาศสาย แพทย์อื่นๆ และ เวชภัณฑ์ยา</li> </ul>	- การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ ถือได้ว่าเป็นปฏิบัติการทาง การแพทย์ที่สำคัญและจำเป็น ที่จะช่วยลดอัตราการ

พันธกิจของหน่วย	พันธกิจของนขต.หน่วย	สินทรัพย์ที่สำคัญ			ความสามารถ (สมรรถนะ)
		อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสารและ การให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ	
3 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และกาช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ (ต่อ)	3.3 แผนกช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ		<ul style="list-style-type: none"> <li>- เครื่องวัดความดันโลหิตและวัดความอิมตัวของออกซิเจนในเลือดแบบอัตโนมัติ</li> <li>- เครื่องกระตุ้นหัวใจด้วยไฟฟ้าแบบอัตโนมัติ</li> <li>- เครื่องดูดเสมหะชนิดใช้ไฟฟ้า</li> <li>- เครื่องควบคุมการให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ</li> <li>- ชุดส่องหลอดลม (Laryngoscope)</li> <li>- อุปกรณ์วิทยุสื่อสาร</li> <li>- ชุดให้ออกซิเจน Regulator</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ชุดอุปกรณ์สอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ</li> <li>- เครื่องใช้ประจำสำนักงานต่างๆ</li> <li>- เครื่องทำลายเอกสาร เป็นต้น</li> <li>- อินเทอร์เน็ต</li> <li>- กล้องถ่ายรูป</li> <li>- เครื่องปั่นไฟฟ้าสำรอง</li> </ul>	<p>บาดเจ็บและเสียชีวิต โดยการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยไปรับการรักษาพยาบาลยัง</p> <p>สถานพยาบาลที่มีความเหมาะสมและมีขีดความสามารถสูงกว่า อย่างรวดเร็วและปลอดภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์</li> </ul> <p>อากาศยานอุบัติเหตุนับเป็นเหตุการณ์ที่มีความรุนแรงซึ่งก่อให้เกิดการบาดเจ็บและเสียชีวิตของผู้เกี่ยวข้องครวละจำนวนมาก การเตรียมการที่ดีและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติการกิจเป็นปัจจัยสำคัญที่จะบรรเทาความสูญเสียให้ลดลงได้</p>

พันธกิจของหน่วย	พันธกิจของนขต.หน่วย	สินทรัพย์ที่สำคัญ			ความสามารถ (สมรรถนะ)
		อาคารสถานที่	เทคโนโลยี/เทคโนโลยีการสื่อสารและการให้บริการ	อุปกรณ์อื่น ๆ	
4 การฝึกอบรมและเผยแพร่วิทยากรด้านเวชศาสตร์การบิน	4.1 แผนการศึกษา 4.2 แผนวิเคราะห์และวิจัย 4.3 ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์การสอน 4.4 ฝ่ายกำหนดคุณลักษณะเวชปฏิบัติ 4.5 โรงเรียนเวชศาสตร์การบิน	- อาคารสถาบัน เวชศาสตร์การบิน (อาคารใหม่ กองวิทยากร)	- แอปพลิเคชัน Air Med Plus - แอปพลิเคชัน Air Med E –consultation - แอปพลิเคชัน Air Med แพทย์ AME - ZOOM - โน้ตบุ๊ก - โปรเจคเตอร์	- เครื่องใช้ประจำสำนักงานต่างๆ เครื่องทำลายเอกสาร เป็นต้น - อินเทอร์เน็ต - กล้องถ่ายรูป - อุปกรณ์การสอนอื่นๆ	- การฝึกและการเผยแพร่วิทยากรด้านเวชศาสตร์จะเป็นองค์ความรู้ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงทันต่อสถานการณ์เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน สังคม ประเทศชาติ
5 การตรวจทางพยาธิวิทยาการบิน	การตรวจทางพยาธิวิทยาการบิน	- อาคารเวชศาสตร์การบิน	- แอปพลิเคชัน Air Med Plus - แอปพลิเคชัน Air Med E –consultation - แอปพลิเคชัน Air Med แพทย์ AME - Data Studio google.com - เครื่องตรวจทดสอบและวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการทางชีวเคมี	- เครื่องใช้ประจำสำนักงานต่างๆ เครื่องทำลายเอกสาร เป็นต้น - อินเทอร์เน็ต - เครื่องปั่นไฟฟ้าสำรอง	ผลวิเคราะห์ความสมบูรณ์ของร่างกายโดยใช้เครื่องมือวิเคราะห์ทางชีวเคมีของห้องปฏิบัติการที่ถูกต้องรวดเร็ว มีมาตรฐาน เชื่อถือได้ จะช่วยให้แพทย์ใช้ในการตัดสินใจในการวินิจฉัยสุขภาพของผู้ทำการในอากาศ

## (5) กฎหมาย ฎุระเบียบ และข้อบังคับ สวบ.ทอ. (\*)

(5.1) ส่วนราชการดำเนินการภายใต้สภาพแวดล้อมด้านกฎหมาย ฎุระเบียบ และข้อบังคับที่สำคัญอะไรบ้าง

(5.2) กฎหมายและฎุระเบียบอะไรที่มีอยู่และเอื้อให้ส่วนราชการทำงานอย่างมีความคล่องตัวและตอบสนองการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

5.1

ส่วนราชการดำเนินการภายใต้สภาพแวดล้อมด้านกฎหมาย ฎุระเบียบ และข้อบังคับที่สำคัญอะไรบ้าง

พันธกิจของหน่วย	พันธกิจของนขต.หน่วย	กฎหมาย ฎุระเบียบ และข้อบังคับ
1 การตรวจและควบคุมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ	1.1 แผนกตรวจและควบคุมสุขภาพ 1.2 แผนกการพยาบาล 1.3 แผนกเวชระเบียน	รายละเอียด ตามตารางข้อ 3.5
2 การนิรภัยเวชกรรมการบิน	2.1 แผนกสรีรวิทยาการบิน 2.2 แผนกส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน 2.3 แผนกสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	รายละเอียด ตามตารางข้อ 3.5
3 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และกาช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์	3.1 แผนกอำนวยการ 3.2 แผนกลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ 3.3 แผนกช่วยเหลือและกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ	รายละเอียด ตามตารางข้อ 3.5

พันธกิจของหน่วย	พันธกิจของนขต.หน่วย	กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ
4 การฝึกอบรมและเผยแพร่วิทยาการ ด้านเวชศาสตร์การบิน	4.1 แผนการศึกษา 4.2 แผนวิเคราะห์และวิจัย 4.3 ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและ อุปกรณ์การสอน 4.4 ฝ่ายกำหนดคุณลักษณะเวชบริภัณฑ์ 4.5 โรงเรียนเวชศาสตร์การบิน	รายละเอียด ตามตารางข้อ 3.5
5 การตรวจทางพยาธิวิทยาการบิน	การตรวจทางพยาธิวิทยาการบิน	รายละเอียด ตามตารางข้อ 3.5

## 5.2 กฎหมายและกฎระเบียบอะไรที่มีอยู่และเอื้อให้ส่วนราชการทำงานอย่างมีความคล่องตัวและตอบสนองการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

- 1 ยุทธศาสตร์ ทอ. 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)
- 2 แผนแม่บท ทอ.
- 3 นโยบาย ผบ.ทอ.
- 4 คำสั่ง สวบ.ทอ.(เฉพาะ) ลับ ที่ 6 /62 ลง 11 ก.พ.62
- 5 แผนปฏิบัติราชการ สวบ.ทอ.
- 6 คำรับรองปฏิบัติราชการ สวบ.ทอ.
- 7 มาตรฐานงาน สวบ.ทอ.
- 8 ระเบียบเวชศาสตร์การบิน พ.ศ.2562

9 รปป. รongรับแผนยุทธการ สวบ.ทอ. จำนวน 6 แผน

9.1 แผนเฉลิมอากาศ

9.2 แผนทะยาพิฆาต สวบ.ทอ.

9.3 แผนค้นหาและช่วยชีวิต สวบ.ทอ.

9.4 แผนยุทธการ สวบ.ทอ. 999

9.5 แผนเวหาสยามศิลป์สิทธิ์ สวบ.ทอ.

9.6 แผนบรรเทาสาธารณภัย สวบ.ทอ.

10 เกณฑ์มาตรฐานสถานพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (Health Promoting Hospital : HPH) จากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

11 เกณฑ์มาตรฐานสถานพยาบาลส่งเสริมสุขภาพแห่งชาติ Health Promoting Hospital National Quality (HPH NQC) จากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

12 เกณฑ์มาตรฐานสากล ISO 9001 : 2015

13 สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (The Civil Aviation Authority of Thailand” เรียกย่อๆว่า CAAT) ชื่อย่อว่า กพท.

14 องค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO)

15 JAA (JOINT AVIATION AUTHORITIES)

16 มาตรฐานและกฎข้อบังคับระหว่างประเทศที่จำเป็นสำหรับความปลอดภัยด้านการบิน มีทั้งหมด 19 Annex

17 กฎ ระเบียบข้อบังคับสมาคมการขนส่งทางอากาศระหว่างประเทศ (International Air Transport Association – IATA)

18 กฎ ระเบียบข้อบังคับองค์การการบินของสหรัฐอเมริกา (Federal Aviation Administration - FAA)

19 สมาคมเวชศาสตร์ใต้น้ำและเวชศาสตร์ความกดบรรยากาศสูงของสหรัฐอเมริกา (Undersea and Hyperbaric Medicine Society, UHMS)

# 1. ลักษณะองค์การ : คุณลักษณะสำคัญของส่วนราชการคืออะไร

## ข. ความสัมพันธ์ระดับองค์การ

### (6) โครงสร้างองค์การ (สวบ.ทอ.)

(6.1) โครงสร้างและระบบการกำกับดูแลของส่วนราชการมีลักษณะอย่างไร

(6.2) ระบบการรายงานระหว่างคณะกรรมการกำกับดูแลส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ และส่วนราชการที่กำกับมีลักษณะเช่นใด (\*)

### 6.1 โครงสร้างและระบบการกำกับดูแลของส่วนราชการมีลักษณะอย่างไร



## 6.2 ระบบการรายงานระหว่างคณะกรรมการกำกับดูแลส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ และส่วนราชการที่กำกับมีลักษณะเช่นใด (\*)

1 คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สวบ.ทอ. มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลงาน

1.1 พิจารณากำหนดยุทธศาสตร์ นโยบาย เป้าหมาย แนวทาง ควบคุม และกำกับดูแล ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการให้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบราชการตามการบริหารจัดการภาครัฐแนว (PMQA) ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) และ นโยบาย ผบ.ทอ.ที่ได้กำหนดไว้

1.2 วางนโยบาย เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการพร้อมทั้งให้คำปรึกษาการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ การดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาหน่วยงาน (PMQA) หรือกิจกรรมต่างๆ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สวบ.ทอ.ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

1.3 ให้การถ่ายทอด ให้คำปรึกษา แนะนำ วางแผน ควบคุม กำกับดูแลและติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามคำรับรองปฏิบัติราชการประจำปีแก่นขต.สวบ.ทอ.ให้เป็นไปตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ พร้อมรับการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ (PMQA) ตามที่ สพร.ทอ.กำหนด

1.4 ประสานงาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับ สพร.ทอ. และส่วนราชการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ

1.5 รวบรวมผลการปฏิบัติ ตรวจสอบ วิเคราะห์ รายงานผลการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนด

2 คณะทำงานเชื่อมโยงระบบสารสนเทศทางการแพทย์ตามโครงการพัฒนาต้นแบบของเทคโนโลยีที่ช่วยในการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพของผู้ทำการในอากาศโดยผ่านเครือข่ายดิจิทัลความเร็วสูง

เป็นคณะทำงานที่แต่งตั้งจากคำสั่ง ทอ. (เฉพาะ) ที่ 484 ลง 27 ต.ค. 63 และมี ผอ.สวบ.ทอ.เป็นหัวหน้าคณะทำงาน มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลงาน

2.1 ร่วมพัฒนาระบบพัฒนาต้นแบบของเทคโนโลยีช่วยในการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพของผู้ทำการในอากาศโดยผ่านเครือข่ายดิจิทัลความเร็วสูง Application Air med Plus ประกอบด้วยพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูล (Data Center) พัฒนาระบบแอปพลิเคชันสำหรับผู้ทำการในอากาศ พัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับแพทย์เวชศาสตร์การบิน และพัฒนาระบบการให้คำปรึกษาผ่านสมาร์ตโฟน

2.2 ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงระบบ ฯ ให้สามารถนำไปใช้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง

2.3 ประสานการปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีคณะทำงานจากมหาวิทยาลัยนครสวรรค์เข้าทำการติดตั้งระบบการเชื่อมโยงข้อมูลของผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล สังกัด ทอ.

2.4 รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาต้นแบบของเทคโนโลยีทางการแพทย์ ฯ แก่ ผบ.ทอ.รับทราบ

ปัจจุบัน สวบ.ทอ.ประสานคณะทำงาน Napa Application เพื่อให้แอปพลิเคชัน Air Med Plus ของ สวบ.ทอ. เชื่อมต่อกับ Napa Application ขณะนี้ แอปพลิเคชัน Air Med Plus ของ สวบ.ทอ. มีความพร้อมในการเชื่อมต่อเรียบร้อยแล้ว และให้ประสานกับคณะทำงาน Napa Application ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

3 คณะกรรมการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นนักเรียนเตรียมทหาร (นตท.) ในส่วนของ ทอ. ซึ่ง สวบ.ทอ.เป็น คณอก.ตรวจร่างกายทางการแพทย์ คณอก.โครงการ ช้างเผือก มีหน้าที่ดำเนินการตรวจร่างกายผู้ผ่านการสอบคัดเลือกวิชาการในส่วนการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็น นตท. ในส่วนของ ทอ.และโครงการช้างเผือกตามระเบียบของทางราชการ แล้วรายงานผลการตรวจร่างกายให้ คณก.อำนวยการ ตามกำหนด

4 คณก.ศูนย์อบรมเวชศาสตร์การบินพลเรือนศึกษา สวบ.ทอ. มีหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรมวิชาการทางด้านทฤษฎีและปฏิบัติทางด้านเวชศาสตร์การบิน ให้กับหลักสูตร นอก ทอ. (พลเรือน)

5 คณะกรรมการแพทย์เวชศาสตร์ทางการบินผู้ทรงคุณวุฒิ (Board of Aeromedical Specialist : BAS) มีหน้าที่เกี่ยวกับการขอและการออกใบสำคัญแพทย์

## (7) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สวบ.ทอ.) (\*)

(7.1) กลุ่มผู้รับบริการและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของส่วนราชการมีอะไรบ้าง (\*)

(7.2) กลุ่มดังกล่าวมีความต้องการและความคาดหวังที่สำคัญต่อผลผลิต ต่อการบริการที่มีให้ และต่อการปฏิบัติการของส่วนราชการอย่างไร

(7.3) ความต้องการและความคาดหวังของแต่ละกลุ่มมีความแตกต่างกันอย่างไร

พันธกิจ ของหน่วย	พันธกิจ ของนขต.หน่วย	กระบวนการหลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/ บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่เทียบ
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
1. กคผ. สวบ.ทอ.	1.1 แผนกตรวจและ ควบคุมสุขภาพ	ตรวจตาม มาตรฐานทาง การแพทย์ผู้ทำการ บนอากาศยาน ภายในและ ภายนอก กองทัพอากาศ	<b>บริการ :</b> - ตรวจตาม มาตรฐานทาง การแพทย์ สำหรับผู้ที่จะ เป็นผู้ทำการ ในอากาศ ดำเนินการ ตรวจคัดเลือก เพื่อเป็นผู้ทำ การในอากาศ และตรวจตาม วาระแก่ผู้ทำ การในอากาศ <b>ผลผลิต :</b> - จำนวนผู้ทำ การในอากาศ ทอ.	- ผู้ทำการใน อากาศ ทอ. - ผู้ทำการใน อากาศ นอก. ทอ. เช่น ทบ. ทร. ตร. ฟน หลวง - บริษัทสายการ บินต่างๆ - บริษัทวิทยุการ บินแห่งประเทศไทย - รร.การบิน BAC, สบพ., ม.รังสิต ฯลฯ	- ได้รับบริการที่มี คุณภาพตาม มาตรฐาน - ได้รับบริการที่ รวดเร็วส่งมอบตรง เวลา - ได้รับบริการที่มี ความถูกต้องเป็นไป ตามกฎหมาย - ระยะเวลาการ ให้บริการเป็นไป ตามกำหนด	- การติดต่อสื่อสาร ประสานงานที่ดี - ONE STOP SERVICE - รักษาสิทธิผู้ป่วย และมีความเสมอ ภาค - ราคาค่าตรวจ เป็นธรรม - ได้รับการให้ เกียรติจาก สห สาขาวิชาชีพ - ให้โอกาสในการ ติดต่อแพทย์เฉพาะ สาขา	- ทอ. - สวบ.ทอ. - บริษัทสายการ บินต่างๆ - องค์กรการบิน พลเรือนแห่ง ประเทศไทย (CAAT) - บริษัทวิทยุการ บินแห่งประเทศไทย - รร.การบิน BAC, สบพ., ม.รังสิต ฯลฯ	- ได้รับการดูแลและ คุ้มครองจากกรณีเกิด เหตุฟ้องร้องจากการ ปฏิบัติหน้าที่ภายใน องค์กร - บุคลากรได้รับ โอกาสทางการศึกษา อบรม พัฒนาความรู้ ทักษะตามความ เหมาะสม - ผลการตรวจสุขภาพ ที่ถูกต้องตามมาตรฐาน ทางการแพทย์	- หน่วยงานสามารถ แก้ไขปัญหาเรื่อง ร้องเรียนจนได้ข้อยุติ - ได้รับข่าวสารที่ ทันสมัย ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน - ได้รับบริการที่เสมอ ภาคเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือก ปฏิบัติ - ให้ข้อมูลและ ประชาสัมพันธ์อย่าง ทั่วถึง	- รพ.อากาศ เกียรติวงศ์ (ทร.) - รพ.กรุงเทพ - รพ.สมิติเวช - รพ.บำรุงราษฎร์

พันธกิจ ของหน่วย	พันธกิจ ของนขต.หน่วย	กระบวนการหลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/ บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่เทียบ
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
1. กคผ. สวบ.ทอ.	1.1 แผนกตรวจและ ควบคุมสุขภาพ (ต่อ)		ที่เข้ารับการ ตรวจสุขภาพ ผ่านเกณฑ์ ระดับ 3 ขึ้น ไป จำนวน 1,459 คน/ปี 64 - จำนวนผู้ทำ การในอากาศ นอก ทอ.ที่มา รับการตรวจ และได้รับผล ตามเกณฑ์ มาตรฐานทาง การแพทย์		- জন.มีความรู้และ ให้คำแนะนำอธิบาย ตอบข้อสงสัยได้ ชัดเจน	- ความพร้อมให้ ข้อมูล คำแนะนำ - เพิ่มช่องทางการ ให้บริการมากกว่า เดิม		- ได้รับความบริการที่ รวดเร็วส่งมอบตรง เวลา - การติดต่อสื่อสาร ประสานงานที่ดี - ได้รับการแก้ไข ปัญหาอย่างรวดเร็ว		
	1.2 แผนกการ พยาบาล	บริหารงาน พยาบาลและ บุคลากรทางการ แพทย์	<b>บริการ :</b> รับผิดชอบใน การบริหาร งานพยาบาล ทั้งในด้าน วิชาการ และ การบริหาร บุคลากรทาง การแพทย์ ของกอง ควบคุม สุขภาพผู้ทำ การในอากาศ	- แพทย์ - พยาบาล - เจ้าหน้าที่งาน ฉุกเฉิน การแพทย์ - บุคลากรทาง การแพทย์	- มาตรฐานและ แนวทางในการ ปฏิบัติงาน - เข้าใจง่าย นำไปสู่ การปฏิบัติงานได้ จริง - มี จำนวน জনท. , ที่เพียงพอต่อจำนวน ผู้รับบริการ	- ได้รับการดูแล และคุ้มครองจาก กรณีเกิดเหตุ ฟ้องร้องจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ภายในองค์กร - บุคลากรได้รับ โอกาสทาง การศึกษาอบรม พัฒนาความรู้ ทักษะตามความ เหมาะสม	- สวบ.ทอ. - แพทย์ - พยาบาล - เจ้าหน้าที่งาน ฉุกเฉิน การแพทย์ - บุคลากรทาง การแพทย์	- ขั้นตอนการทำงาน ที่มีความถูกต้อง เหมาะสม รวดเร็ว - มี জনท.เพียงพอใน การให้บริการ - การติดต่อสื่อสาร ประสานงานที่ดี - ได้รับการแก้ไข ปัญหาอย่างรวดเร็ว	- มีงบประมาณ เพียงพอ ในการ ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาคุณภาพ การบริการ	- รพ.ภูมิพล ดุสิตเวช พอ. - รพ.ทหาร อากาศ (สีกัน) พอ. - กวป.พอ. - รพ.กองบิน

พันธกิจ ของหน่วย	พันธกิจ ของนขต.หน่วย	กระบวนการหลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/ บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่แข่ง
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
1. กคผ. สวบ.ทอ.	1.2 แผนกการ พยาบาล (ต่อ)		<b>ผลผลิต:</b> - บุคลากรทาง การแพทย์เข้าใจ ในกระบวนการงาน สามารถใช้ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล เป็น แนวทางในการ ปฏิบัติงานได้ ตามมาตรฐานที่ กำหนด			- บริหารจัดการ วัสดุ ครุภัณฑ์ และ เวชภัณฑ์เพื่อให้มี เพียงพอ และ เหมาะสมสำหรับ การให้บริการ				
	1.3 แผนกเวช ระเบียน	- ตรวจสอบสุขภาพตาม วาระประจำปี สำหรับนักบิน และ ผู้ทำการ ในอากาศ ประเภทต่าง ๆ ใน ทอ.และนอก ทอ. - ตรวจสอบสุขภาพเพื่อ ออกไปสำคัญ แพทย์ ครั้งแรก สำหรับนักบิน และ พนักงานควบคุม จราจรทางอากาศ (ATC)	<b>บริการ :</b> ดำเนินการ ประสานงาน และกำกับ จัดทำทะเบียน ประวัติผู้ทำการ ในอากาศ ทอ. รายงานผลการ ตรวจสอบสุขภาพ และ ให้ คำแนะนำด้าน สุขภาพแก่ผู้มา รับบริการตรวจ	- ผู้ทำการใน อากาศ ทอ. - ผู้ทำการใน อากาศ นอก. ทอ. เช่น ทบ. ทร. ตร. ผน หลวง - บริษัทสาย การบินต่างๆ - บริษัทวิทยุ การบินแห่ง ประเทศไทย - รร.การบิน BAC, สบพ., ม.รังสิต ฯลฯ	- ผลการตรวจ สุขภาพที่ถูกต้องตาม มาตรฐานทาง การแพทย์ - ได้รับผลการตรวจ ที่รวดเร็วส่งมอบตรง เวลา - ข้อมูลและ ประชาสัมพันธ์อย่าง ทั่วถึง	- ได้รับบริการที่ เสมอภาคเป็นธรรม โปร่งใส และไม่ เลือกปฏิบัติ - เพิ่มช่องทางการ ให้บริการมากกว่า เดิม - เข้าถึงข้อมูลทาง เว็บไซต์ได้อย่าง รวดเร็วสืบค้นง่าย	- สวบ.ทอ. - ทอ. - บริษัทสายการ บินต่างๆ - องค์กรการบิน พลเรือนแห่ง ประเทศไทย (CAAT) - บริษัทวิทยุการ บินแห่งประเทศไทย - รร.การบิน BAC, สบพ., ม.รังสิต ฯลฯ	- ได้รับบริการที่เสมอ ภาคไม่เลือกปฏิบัติ - ได้รับบริการที่มั่นใจ และเป็นธรรม - การออกไปรับรองผล มีความรวดเร็ว - จนท.ให้คำอธิบาย ตอบข้อสงสัยได้ชัดเจน - เพิ่มหรือขยาย ระยะเวลาในการ ให้บริการ - เอกสารการสื่อสารที่มี ความครอบคลุมทันต่อ เหตุการณ์และมี ช่องทางเข้าถึงได้ง่าย	- มีฐานข้อมูลด้าน สารสนเทศ - การจัดเก็บรวบรวม ข้อมูลและวิเคราะห์ ผลการตรวจสุขภาพที่ ถูกต้องตามมาตรฐาน ทางการแพทย์ - จำนวนบุคลากร เพียงพอต่อการระงาน - สิ่งแวดล้อมสะอาด ถูกสุขลักษณะ - อุปกรณ์มีเพียงพอ พร้อมปฏิบัติงาน	- รพ.ภูมิพลอดุลย เดช พอ. - รพ.ทหาร อากาศ (สีกัน) พอ. - กวป.พอ. - รพ.กองบิน - รพ.อากาศ เกียรติวงศ์ (ทร.) - รพ.กรุงเทพ - รพ.สมิติเวช - รพ.บำรุงราษฎร์

พันธกิจ ของหน่วย	พันธกิจ ของนขต.หน่วย	กระบวนการ หลัก/สนับสนุน	ผลผลิต/ บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่แข่ง
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
1. กคผ. สวบ.ทอ.	1.3 แผนกเวชระเบียน (ต่อ)	- ตรวจสอบสุขภาพเพื่อต่ออายุใบสำคัญแพทย์สำหรับนักบินและพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ATC) รวมถึง ตรวจสอบสุขภาพผู้ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจการบินประเภทต่างๆ	<b>ผลผลิต :</b> - ตรวจสอบสุขภาพตามวาระประจำปีสำหรับนักบิน และผู้ทำการในอากาศประเภทต่างๆ ใน ทอ.							
2. กนว. สวบ.ทอ.	2.1 แผนกสรีรวิทยาการบิน	1 การอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบิน ทบทวนสำหรับ นบ. ซับไล่/โจมตี สำหรับการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ 2 การอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบิน ทบทวน 3 การรักษาด้วยออกซิเจนภายใต้ความกดดันบรรยากาศสูง	<b>บริการ :</b> - ฝึกอบรมสรีรวิทยาการบิน ทบทวนให้แก่ นบ./ผู้ทำการในอากาศประเภทอื่นๆ- การรักษาผู้ป่วยด้วยออกซิเจนภายใต้ความกดดันบรรยากาศเป็นการรักษาเสริมให้ร่างกายได้รับออกซิเจนมากขึ้น	- ผู้ทำการในอากาศภายใน ทอ. - ผู้ทำการในอากาศพลเรือน - ผู้เข้าเยี่ยมชมชมกิจการ	- ได้รับความรู้ ผู้สอนมีประสิทธิภาพ - มีความปลอดภัยในระหว่างการฝึกศึกษา - การติดต่อประสาน และการต้อนรับที่ดี	- ข้อเสนอที่มีมาตรฐาน มีความเป็นธรรม - มีมนุษยสัมพันธ์ และการติดต่อประสานที่ดี - มีความปลอดภัยในระหว่างรับบริการฝึกศึกษา	- ทอ. - สวบ.ทอ. - ผู้ทำการในอากาศภายใน ทอ. - ผู้ทำการในอากาศพลเรือน - บริษัทซ่อมบำรุงเครื่องบินต่างๆ	- การติดต่อสื่อสาร และการประสานงานที่ดี - จนท.มีความรู้และให้คำแนะนำอธิบาย ตอบข้อสงสัยได้ชัดเจน	- ได้รับข่าวสารที่ทันสมัยถูกต้อง เป็นปัจจุบัน - ข้อเสนอที่มีมาตรฐาน มีความเป็นธรรม - มีมนุษยสัมพันธ์และมีความปลอดภัยในระหว่างรับบริการฝึกศึกษา	- กองเวชศาสตร์ได้น้ำและการบิน กรมแพทย์ทหารเรือ - ศูนย์การบำบัดด้วยออกซิเจนความดันสูง รพ. กรุงเทพ

พันธกิจ ของหน่วย	พันธกิจ ของนขต.หน่วย	กระบวนการ หลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/ บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่แข่ง
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
2. กนว. สวบ.ทอ.	2.1 แผนกสรีรวิทยา การบิน (ต่อ)		<p><b>ผลผลิต :</b>            นบ.ขับไล่/โจมตี            ได้รับความรู้            ทางด้าน            สรีรวิทยาการ            บินเพื่อนำไปใช้            ในการปฏิบัติ            ภารกิจให้เกิด            ความปลอดภัย            - นบ./ผู้ทำการ            ในอากาศอื่นๆ            สามารถนำ            ความรู้ด้าน            สรีรวิทยาการบิน            ไปใช้ในการ            ปฏิบัติภารกิจให้            เกิดความ            ปลอดภัย            - จำนวนผู้เข้า            รับอบรมตาม            รายชื่อที่อนุมัติ            - ผู้เข้าอบรมทำ            ข้อสอบผ่าน            เกณฑ์ตามที่            กำหนด</p>							

พันธกิจ ของ หน่วย	พันธกิจ ของนขต. หน่วย	กระบวนการ หลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่เทียบ
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
			<b>ผลผลิต:</b> -จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา แพทย์เวชศาสตร์การบิน -สามารถนำปัญหา ข้อขัดข้องจากการสัมมนา มาหาแนวทางแก้ปัญหา และสามารถแลกเปลี่ยน เพิ่มพูนความรู้ใหม่ ๆ นำไป ถ่ายทอดให้ นบ. เพื่อให้ เกิดความปลอดภัย ในการบิน -คู่มือในการปฏิบัติงาน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน -ผลการตรวจเยี่ยมหน่วย บินด้านเวชศาสตร์การบิน ได้ทราบข้อบกพร่องหรือ ข้อขัดข้องทางด้านเวช ศาสตร์การบินและได้ ข้อเสนอแนะแนว ทางแก้ไขให้แก่หน่วยบิน ทางด้านเวชศาสตร์ การบิน							

พันธกิจ ของหน่วย	พันธกิจ ของนขต. หน่วย	กระบวนการ หลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่เทียบ
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
2. กนว. สวบ.ทอ.	2.1 แผนก สรีรวิทยาการบิน (ต่อ)		- ผู้เข้ารับการรักษา ด้วยออกซิเจนภายใต้ ความกดดัน บรรยากาศหายจาก รอยโรคและสภาวะ ความผิดปกติของ ร่างกายที่เกิดจาก สภาวะความกดดัน บรรยากาศลดลง - จำนวนผู้เข้ารับการ รักษาด้วยออกซิเจน ภายใต้ความกดดัน บรรยากาศ							
2. กนว. สวบ.ทอ.	2.2 แผนกส่งเสริม ความปลอดภัยใน การบิน	1 การประชุม สัมมนาแพทย์ เวชศาสตร์ การบิน 2 การตรวจ เยี่ยมหน่วยบิน ทางด้านเวช ศาสตร์การบิน	<b>บริการ:</b> 1ดำเนินการส่งเสริม ความปลอดภัยในการ บิน 1.1 การ ประชุมสัมมนาแพทย์ เวชศาสตร์การบิน 1.2 การตรวจเยี่ยม หน่วยบินทางด้านเวช ศาสตร์การบิน	- ทอ. - กนว. - สวบ.ทอ. - กองบิน ต่างๆ - นบ. - ผู้ทำการใน อากาศ ทอ.	- คู่มือการ ปฏิบัติงานเป็นไป ในแนวทางเดียวกัน ใช้เป็นเครื่องมือ สื่อกลางในการส่ง ต่อการปฏิบัติใน กรณีเปลี่ยน ผู้รับผิดชอบ - มีแผนงานชัดเจน เพื่อเตรียมความ พร้อมของหน่วยบิน ให้ ทอ.ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ครบถ้วน	- คำแนะนำในการ ปฏิบัติตัวที่ถูกต้อง แก่ นบ.และผู้ทำ การในอากาศ - ได้รับความรู้และ ข้อมูลที่ถูกต้องด้าน ความปลอดภัย ทางการบิน - ความพร้อม ทางด้านอุปกรณ์ ยุทธโปกรณ์ และ ขบวนการปฏิบัติที่ ส่งผลให้การทำการ บินมีประสิทธิภาพ ให้กับ ทอ.	- ทอ. - กนว.สวบ.ทอ. - กองบินต่างๆ - นบ. - ผู้ทำการใน อากาศ ทอ.	- มีแผนงานชัดเจน เพื่อเตรียมความ พร้อมของหน่วยบิน ให้ ทอ.ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ครบถ้วน - คำแนะนำในการ ปฏิบัติตัวที่ถูกต้องแก่ นบ.และผู้ทำการใน อากาศ	- ได้รับความรู้และ ข้อมูลที่ถูกต้องด้าน ความปลอดภัย ทางการบิน - ความพร้อมทางด้าน อุปกรณ์ ยุทธโปกรณ์ และ ขบวนการปฏิบัติที่ ส่งผลให้การทำการ บินมีประสิทธิภาพ ให้กับ ทอ.	- ทบ. - ทร. - ตร. - สายการบินต่างๆ - รร.การบิน

พันธกิจ ของหน่วย	พันธกิจ ของนขต.หน่วย	กระบวนการ หลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/ บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่เทียบ
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
2. กนว. สวบ.ทอ.	2.3 แผนกสอบสวน อากาศยานอุบัติเหตุ ทางการแพทย์	1. การสอบสวน อากาศยาน อุบัติเหตุทาง การแพทย์	<b>บริการ:</b> ดำเนินการ ตรวจและ พิสูจน์ ผู้เสียชีวิตจาก อากาศยาน อุบัติเหตุ <b>ผลผลิต:</b> - ทราบสาเหตุ การเกิด อุบัติเหตุที่ เกี่ยวข้อง ทางด้าน แพทย์ -ได้แนวทาง ในการป้องกัน แก้ไขไม่ให้ เกิดอุบัติเหตุ ซ้ำ	- ทอ. - นบ. - กองบินต่างๆ - นิรภัยการบิน	- การติดต่อประสาน การปฏิบัติงานที่ รวดเร็ว - ข้อมูลที่ถูกต้อง และคำนึงถึงความ ปลอดภัยของข้อมูล (ชั้นความลับของ ข้อมูล)	- ให้ข้อเสนอแนะ ในการป้องกัน อุบัติเหตุและให้ ความรู้เพื่อส่งเสริม ความปลอดภัยแก่ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การบิน	- ทอ. - สวบ.ทอ. - นบ. - กองบินต่างๆ - นิรภัยการบิน	- การติดต่อประสาน การปฏิบัติงานที่ รวดเร็ว - ข้อมูลที่ถูกต้องและ คำนึงถึงความ ปลอดภัยของข้อมูล (ชั้นความลับของ ข้อมูล)	- ให้ข้อเสนอแนะใน การป้องกันอุบัติเหตุ และให้ความรู้เพื่อ ส่งเสริมความ ปลอดภัยแก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ บิน	- ทบ. - ทร. - ตร. - สายการบินต่างๆ - รร.การบิน

พันธกิจ ของหน่วย	พันธกิจ ของนขต.หน่วย	กระบวนการ หลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/ บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่แข่ง
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
3. ศลพ. สวบ.ทอ.	3.1 แผนก อำนวยความสะดวก	1 ปฏิบัติเมื่อได้รับ แจ้งอากาศยานขอ ลงฉุกเฉิน	บริการ : วางระบบการ ลำเลียงผู้ป่วย ทางอากาศ และการ ปฏิบัติอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง กำหนด ระเบียบการ แยกประเภท การจัดลำดับ ความเร่งด่วน ที่เกี่ยวกับ ภารกิจ ลำเลียงผู้ป่วย ทางอากาศ ผลผลิต: - ข้อมูลที่ เกี่ยวข้องใน การลำเลียง ผู้ป่วย - ข้อมูลการ บาดเจ็บและ จำนวนผู้ป่วย ที่ต้องทำการ ลำเลียง	- ทอ. - ศูนย์สนับสนุน ทางอากาศ โดยตรง (ศสอต.) - ชุดสนับสนุน ทางอากาศ โดยตรง (ชสอต.) - รพ.ต้นทาง - รพ.ปลายทาง - เครือข่ายมิตร ประเทศที่ ปฏิบัติการร่วม หรือฝึกร่วม	- ความพร้อม สนับสนุนภารกิจ ยุทธการ ตลอดเวลา สามารถปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง แนวทางเดียวกัน - ความพร้อม สนับสนุนบรรเทาสา ธารณภัย	- มีมนุษยสัมพันธ์ ได้รับการดูแลที่ เหมาะสม - ความพร้อม สนับสนุนภารกิจ - ช่องทางติดต่อ สะดวก รวดเร็ว ประสานงานง่าย	- ทอ. - ศูนย์สนับสนุน ทางอากาศ โดยตรง (ศสอต.) - ชุดสนับสนุน ทางอากาศ โดยตรง (ชสอต.) - รพ.ต้นทาง - รพ.ปลายทาง - เครือข่ายมิตร ประเทศที่ ปฏิบัติการร่วม หรือฝึกร่วม	- ความพร้อม สนับสนุนภารกิจ ยุทธการ ตลอดเวลา สามารถปฏิบัติได้ อย่างถูกต้องแนวทาง เดียวกัน - ความพร้อม สนับสนุนบรรเทาสา ธารณภัย - เจ้าหน้าที่มีความ ปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน - เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน สังคม ประเทศชาติ	- มีมนุษยสัมพันธ์ ได้รับการดูแลที่ เหมาะสม - ความพร้อม สนับสนุนภารกิจ - ช่องทางติดต่อ สะดวก รวดเร็ว ประสานงานง่าย	- ทบ. - ทร. - ตร. - สพฉ. - รพ.กรุงเทพ

พันธกิจ ของหน่วย	พันธกิจ ของนขต.หน่วย	กระบวนการ หลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/ บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่แข่ง
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
3. ศลพ. สวบ.ทอ.	3.2 แผนกล้าเสียง ผู้ป่วยทางอากาศ	1 การลำเลียง ผู้ป่วยทาง อากาศ	<b>บริการ :</b> ดำเนินการลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ ให้การดูแล รักษาพยาบาลแก่ ผู้ป่วยขณะ ลำเลียงฯรวบรวม หลักฐานการ รักษาพยาบาล อื่นๆ ที่จำเป็นและ เกี่ยวข้อง เพื่อเก็บ ไว้เป็นหลักฐาน หรือเพื่อส่งมอบ ต่อไปให้ รพ. ปลายทาง <b>ผลผลิต :</b> - จำนวนผู้บาดเจ็บ ที่ทำการลำเลียง ทางอากาศสาย แพทย์ - ผู้บาดเจ็บได้รับ การดูแลรักษาและ ความปลอดภัย ภัยจากการลำเลียง ทางอากาศสาย แพทย์	- ทอ. - ศูนย์สนับสนุน ทางอากาศ โดยตรง (ศสอต.) - ชุดสนับสนุน ทางอากาศ โดยตรง (ชสอต.) - หน่วย ปฏิบัติการร่วม - ผู้ป่วยหรือผู้รับ การลำเลียงฯ - ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม - เครือข่ายมิตร ประเทศที่ ปฏิบัติการร่วม หรือฝึกกร่วม	- ความพร้อม สนับสนุนภารกิจ ยุทธการ ตลอดเวลา - บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ -การติดต่อประสาน ที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว - ให้บริการอย่างมี มาตรฐานและ ถูกต้อง - เคารพและให้ เกียรติซึ่งกันและกัน - ได้รับการดูแลที่ เหมาะสมตาม มาตรฐานวิชาชีพ	-ความพร้อม สนับสนุนบรรเทา สาธารณภัย -มีความเอื้ออาทร ให้ความมั่นใจ ให้ ความไว้วางใจ - มีมนุษยสัมพันธ์ ได้รับการดูแลที่ เหมาะสม	- ทอ. - ศลพ.สวบ.ทอ. - ศูนย์สนับสนุน ทางอากาศ โดยตรง (ศสอต.) - ชุดสนับสนุน ทางอากาศ โดยตรง (ชสอต.) - รพ.ต้นทาง - รพ.ปลายทาง - เครือข่ายมิตร ประเทศที่ ปฏิบัติการร่วม หรือฝึกกร่วม	- ความพร้อม สนับสนุนภารกิจ ยุทธการ ตลอดเวลา - ความพร้อม สนับสนุนบรรเทาสา ธารณภัย - การส่งต่อผู้ป่วย ได้รับการข้อมูลที่ ชัดเจน ข้อมูลเป็น ปัจจุบัน(REAL TIME) และมีใบเอกสาร ครบถ้วน - ได้รับความรู้ การ ฝึกอบรมตาม มาตรฐาน ทันสมัย - ผู้สอนที่มี ประสิทธิภาพ สุภาพ -ข้อสอบมีมาตรฐาน มีความเป็นธรรม - การปฏิบัติกับหน่วย ปฏิบัติการร่วมอย่าง มีอาชีพ -ยอมรับกฎเกณฑ์ใน การปฏิบัติงานร่วมกัน	- มีบุคลากร อุปกรณ์ ที่เพียงพอ พร้อม ปฏิบัติงาน - ทักษะ ในการปฏิบัติ หน้าที่ - ให้คำแนะนำ ข้อมูล ที่ดี เหมาะสมในการ วางแผนเตรียมรับ ผู้ป่วยและอุปกรณ์แก่ ทาง รพ.ปลายทาง - คำนึงถึงความ ปลอดภัยในหน้าที่ หรือการฝึกซ้อม - มีมนุษยสัมพันธ์ ได้รับการดูแลที่ เหมาะสม	- ทบ. - ทร. - ตร. - สพฉ. - รพ.กรุงเทพ - บ.สยามแลนด์

พันธกิจ ของหน่วย	พันธกิจ ของนขต. หน่วย	กระบวนการ หลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/ บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่แข่ง
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
3. ศลพ. สวบ.ทอ.	3.3 แผนก ช่วยเหลือและกู้ภัย ผู้ประสบภัยจาก อากาศยาน อุบัติเหตุ	1 การ ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย จากอากาศ ยานอุบัติเหตุ ทาง การแพทย์	<b>บริการ :</b> - จัดชุด จนท. เตรียมพร้อมในเขต ที่ตั้งดอนเมือง - จัดชุด จนท.ร่วม ปฏิบัติการ ช่วยเหลืออากาศยาน อุบัติเหตุให้ได้ ทันทีที่รับผิด ชอบในการลำเลียง ผู้ป่วยทางภาคพื้น เพื่อนำผู้ป่วย ดังกล่าวจาก สนามบินดอนเมือง ไปส่ง รพ.ปลายทางที่ เกี่ยวข้อง ที่ตั้งอยู่ ในกรุงเทพฯ ฯ	- ผู้ประสบภัย - กลอ. - คปอ. - หน่วย ปฏิบัติการร่วม	- บุคลากรทุก ระดับมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ มี ทักษะในหน้าที่มี ความอดทน - เจ้าหน้าที่มีความ ปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน - ดำเนินงานตาม มาตรฐานการ ปฏิบัติหรือการฝึก	- การติดต่อ ประสานงานที่ดีมี ระบบ รวดเร็ว ทันเวลา - มีความอดทน	- ศลพ.สวบ. ทอ. - กลอ. - คปอ. - หน่วย ปฏิบัติการร่วม	- บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ มี ทักษะในหน้าที่มี ความอดทน - เจ้าหน้าที่มีความ ปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน - ได้รับความรู้ การ ฝึกอบรมตาม มาตรฐาน ทันสมัย - ผู้สอนที่มี ประสิทธิภาพ สุขภาพ - ข้อสอบมีมาตรฐาน มีความเป็นธรรม - การปฏิบัติกับ หน่วยปฏิบัติการ ร่วมอย่างมืออาชีพ - ยอมรับกฎเกณฑ์ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกัน	- การติดต่อ ประสานงานที่ดีมี ระบบ รวดเร็ว ทันเวลา - มีความอดทน - ดำเนินงานตาม กฎเกณฑ์ตาม มาตรฐาน ปฏิบัติงานร่วม	- ทบ. - ทร. - ตร. - สพล. - รพ.กรุงเทพ

พันธกิจ ของหน่วย	พันธกิจ ของนขต.หน่วย	กระบวนการ หลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/ บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่เทียบ
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
4 กวก.สวบ. ทอ.	4.1 แผนการศึกษา	1 ระเบียบ ปฏิบัติเป็น ประจำในการ ดำเนินการ ศึกษาหลักสูตร ภายใน ทอ.	<b>บริการ :</b> อำนาจการ ควบคุมและจัด ดำเนินงาน การศึกษาด้าน วิชาการทั้ง ภาคทฤษฎีและ ภาคปฏิบัติ ตาม หลักสูตรของ รร. เวชศาสตร์การ บิน จัดทำ โครงการศึกษา และรายงานผล จัดเก็บข้อมูล และการสำเร็จ การศึกษา หลักสูตรต่างๆ ของ สวบ.ทอ.  <b>ผลผลิต :</b> ระเบียบปฏิบัติ เป็นประจำใน การดำเนินการ ศึกษาหลักสูตร ภายในและ ภายนอก ทอ.	-นขต.ทอ. - ผู้ทำการใน อากาศ ทอ. - ผู้ทำการใน อากาศนอก ทอ. (ทบ. ทร. ตร. และพลเรือน) - รพ.สังกัด กระทรวง สาธารณสุข - สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.) - บริษัทสายการ บินต่างๆ - รร.การบิน เอกชน	- องค์กรความรู้ที่ ถูกต้องตามหลัก วิชาการและ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้จริง - เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน สังคม ประเทศชาติ - ข้อสอบเที่ยงตรง เป็นธรรม	- ความรู้ทันต่อ สถานการณ์ - ตรงเวลา ปฏิบัติ ตามข้อตกลง	- นขต.ทอ. - บริษัทสายการ บินต่างๆ - รร.การบิน เอกชน - สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.)	- องค์กรความรู้ที่ถูกต้อง ตามหลักวิชาการและ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้จริง - เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน สังคม ประเทศชาติ - ข้อสอบเที่ยงตรง เป็นธรรม	- ความรู้ทันต่อ สถานการณ์ - ตรงเวลา ปฏิบัติ ตามข้อตกลง	ไม่มีคู่เทียบ

พันธกิจ ของหน่วย	พันธกิจ ของนขต. หน่วย	กระบวนการ หลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่แข่ง
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
4 กวก. สวบ.ทอ.	4.2 แผนก วิเคราะห์และ วิจัย	1 การ ดำเนินการ วิเคราะห์และ วิจัย วัดและ ประเมิน ผลการเรียน การสอน	<b>บริการ :</b> ค้นคว้า พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ วิเคราะห์และวิจัยงาน การศึกษาด้านเวชศาสตร์ การbin <b>ผลผลิต:</b> - ผู้ปฏิบัติเกิดความถูกต้อง มีมาตรฐานเดียวกัน - สามารถประเมินผลการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	ผวว.กวก. สวบ.ทอ.	- การวิเคราะห์ ข้อมูลและการ วิจัยที่ถูกต้อง นำไปสู่การ กำหนดมาตรฐาน - เอกสาร หลักฐานครบถ้วน ถูกต้องมี มาตรฐาน เชื่อถือ ได้	- การบริหาร จัดการต่างๆมี ประสิทธิภาพ - มีเทคโนโลยีที่ ทันสมัย	ผวว.กวก. สวบ.ทอ. ผวก.บก.สวบ. ทอ.	- การวิเคราะห์ ข้อมูลและการวิจัย ที่ถูกต้องนำไปสู่การ กำหนดมาตรฐาน - เอกสาร หลักฐาน ครบถ้วน ถูกต้องมี มาตรฐาน เชื่อถือได้	- การบริหารจัดการ ต่างๆมีประสิทธิภาพ - มีเทคโนโลยี ที่ทันสมัย	ไม่มีคู่แข่ง
	4.3 ฝ่าย เทคโนโลยี สารสนเทศและ อุปกรณ์การสอน	1 แนวทาง และระเบียบ ปฏิบัติด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ	<b>บริการ :</b> ดูแลจัดการด้านเทคโนโลยี สารสนเทศจัดหา ผลิต รวบรวม เก็บรักษา ซ่อมแซมบรรดาเอกสาร ประกอบการบรรยาย สไลด์ ทัศนูปกรณ์ และอุปกรณ์ การสอน อื่น ๆ เพื่อสนับสนุน การศึกษาระดับหลักสูตร ต่าง ๆ ของกองวิทยาการ	- ทอ. - นขต. สวบ.ทอ. - ผู้มา เยี่ยมชม กิจการ	- อุปกรณ์สื่อการ เรียนการสอนที่ ทันสมัย - จนท.เพียงพอ ต่อภาระงานที่ เพิ่มขึ้น	- นวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์ ได้จริงในภารกิจที่ เกี่ยวข้อง	- นขต.สวบ.ทอ. - ผทสส.กวก. สวบ.ทอ.	- อุปกรณ์สื่อการ เรียนการสอนที่ ทันสมัย - จนท.เพียงพอต่อ ภาระงานที่เพิ่มขึ้น	- นวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ได้จริงใน ภารกิจที่เกี่ยวข้อง	- ยศ.ทอ. - วพอ. - รร.นนก. - รร.จำอากาศ

พันธกิจ ของหน่วย	พันธกิจ ของนขต.หน่วย	กระบวนการหลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่เทียบ
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
4 กวก. สวบ.ทอ.	4.3 ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศและ อุปกรณ์การสอน (ต่อ)		<b>ผลผลิต :</b> - แนวทางในการ ปฏิบัติและบริหารงาน ด้านเทคโนโลยีและ อุปกรณ์การสอนของ สวบ.ทอ. - เครื่องมือสื่อสารการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ							
	4.4 ฝ่ายกำหนด คุณลักษณะ เวชบริภัณฑ์	1 ดำเนินการ กำหนดคุณลักษณะ พัสดุเวชบริภัณฑ์ ให้เป็นไปตาม มาตรฐานและ ทันสมัย	<b>บริการ :</b> กำหนด คุณลักษณะ ของพัสดุสาย การแพทย์ เวชศาสตร์การบิน/ เวชบริภัณฑ์ ให้เป็น มาตรฐานและทันสมัย <b>ผลผลิต :</b> - มีพัสดุและ เวชบริภัณฑ์สาย แพทย์ที่เป็นมาตรฐาน และทันสมัยในการ ปฏิบัติการอย่างมี ประสิทธิภาพ	- ทอ. - นขต.สวบ. ทอ. - ผู้มาเยี่ยม ชมกิจการ	- มีพัสดุสาย การแพทย์เวช ศาสตร์การ บินและเวช บริภัณฑ์ที่มี มาตรฐานและ ทันสมัย	- กำหนด คุณลักษณะพัสดุ เวชบริภัณฑ์ได้ อย่างถูกต้อง - มีนวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์ ได้จริงตามภารกิจ	- สวบ.ทอ. - ฝ่ายกำหนด คุณลักษณะ เวชบริภัณฑ์ กวก.สวบ.ทอ. - กบ.สวบ.ทอ. - ผชก.บก. สวบ.ทอ.	- มีพัสดุสาย การแพทย์เวช ศาสตร์การบินและ เวชบริภัณฑ์ที่มี มาตรฐานและ ทันสมัย	- กำหนด คุณลักษณะพัสดุ เวชบริภัณฑ์ได้อย่าง ถูกต้อง - มีนวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์ ได้จริงตามภารกิจ	- กบ.ทอ.

พันธกิจ ของหน่วย	พันธกิจ ของนขต. หน่วย	กระบวนการ หลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่เทียบ
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
4 กวก. สวบ.ทอ.			- การปฏิบัติงาน ด้านเวชศาสตร์การ บินมีประสิทธิ ภาพตามมาตรฐาน งาน เวชศาสตร์การบิน							
	4.5 โรงเรียน เวชศาสตร์การบิน	1 ผลิตบุคลากร สายวิทยาการ เวชศาสตร์การบิน	<b>บริการ :</b> ผลิตบุคลากร สายวิทยาการ เวชศาสตร์การบินให้ การศึกษาอบรม วิชาการ เวชศาสตร์การบิน และวิชาทั่วไปที่ เกี่ยวข้อง แก่ บุคลากร ทอ./ หน่วยงานราชการ ต่างๆ ผลิตจัดหารรวบรวม ตำรา เอกสารที่กับ การแพทย์เพื่อใช้ อ้างอิง และค้นคว้า ความรู้เพิ่มเติมให้ ทันสมัยอยู่เสมอ	- ทอ. - นขต.สวบ. ทอ. - ผู้เข้ารับการ อบรมใน หลักสูตรต่างๆ	- วิทยาการ บรรยายที่มี ความสามารถ เชี่ยวชาญ - ผู้สอน มีประสิทธิภาพ คุณภาพ ตรง ต่อเวลา อดทน สุภาพ ประนีประนอม ยืดหยุ่น - ความถูกต้อง ครบถ้วนของ เอกสารการ สอน - การติดต่อ ประสานที่ดี - การต้อนรับ ที่ดี	- การกำหนด หลักสูตร การศึกษาอบรม ในขอบเขตวิชา เวชศาสตร์การบิน แต่ละสาขาที่ ถูกต้อง - กำหนดเวลาการ ส่งเหมาะสมแจ้ง รายละเอียด ชัดเจน	- ทอ. - กพ.ทอ. - สวบ.ทอ. - ผกพ. - สวบ.ทอ. - คมก. - โครงการศึกษา - กวก.สวบ.ทอ.	- วิทยาการบรรยาย ที่มีความสามารถ เชี่ยวชาญ - ผู้สอนมี ประสิทธิภาพ คุณภาพ ตรงต่อ เวลา อดทน สุภาพ ประนีประนอม ยืดหยุ่น - ความถูกต้อง ครบถ้วนของ เอกสารการสอน - การติดต่อ ประสานที่ดี - การต้อนรับที่ดี	- การกำหนด หลักสูตรการศึกษา อบรมในขอบเขต วิชาเวชศาสตร์การ บินแต่ละสาขาที่ ถูกต้อง - กำหนดเวลาการ ส่งเหมาะสม แจ้ง รายละเอียดชัดเจน	- ยศ.ทอ. - วพอ. - รร.นบก. - รร.จ่าอากาศ

พันธกิจ ของหน่วย	พันธกิจ ของนขต.หน่วย	กระบวนการหลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่เทียบ
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
4 กวก. สวบ.ทอ.			<b>ผลผลิต :</b> ผลิตบุคลากร เวชศาสตร์การบิน ให้มีความรู้ ประสบการณ์ สามารถประยุกต์ กับการปฏิบัติงาน หน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ							
5 กพบ. สวบ.ทอ.		1 มาตรฐานงาน ตรวจทาง ห้องปฏิบัติการ	<b>บริการ :</b> ตรวจวิเคราะห์ ในห้องปฏิบัติการ ทางชีวเคมี โลหิตวิทยา พิษ วิทยา และพยาธิ วิทยาการบิน การค้นหสาเหตุ อากาศยาน อุบัติเหตุทาง การแพทย์ วิจัย พัฒนา และ เผยแพร่พยาธิ วิทยาการบิน	- ผู้ทำการใน อากาศ ภายใน ทอ. - ผู้ทำการใน อากาศ ภายนอก ทอ. (ทบ. ทร. ตร. พลเรือน) - ครอบคลุม ผู้ทำการใน อากาศ	- জনท.มีความ เชี่ยวชาญตาม มาตรฐานด้านเทคนิค การแพทย์ - ผลการตรวจทาง ห้องปฏิบัติการมี มาตรฐานเชื่อถือได้ - ผลการตรวจรวดเร็ว รับข้อมูลที่สะดวก - การติดต่อสื่อสาร ง่าย - รักษาสิทธิผู้ป่วย ให้บริการเสมอภาค และเป็นธรรม	- ราคา เหมาะสม เป็นธรรม - ให้ คำอธิบาย ชัดเจน พุดจาสุภาพ	- ผู้ทำการใน อากาศภายใน ทอ. - ผู้ทำการใน อากาศ ภายนอก ทอ. (ทบ. ทร. ตร. พลเรือน) - ห้องปฏิบัติการ ด้านการแพทย์ ทั้งสาธารณสุข ทั้งภาครัฐและ เอกชน	- জনท.มีความ เชี่ยวชาญตาม มาตรฐานด้าน เทคนิคการแพทย์ - ผลการตรวจทาง ห้องปฏิบัติการมี มาตรฐานเชื่อถือได้ - ผลการตรวจ รวดเร็วรับข้อมูลที่ สะดวก - การติดต่อสื่อสาร ง่าย - รักษาสิทธิผู้ป่วย ให้บริการเสมอภาค และเป็นธรรม	- ราคาเหมาะสม เป็นธรรม - ให้คำอธิบาย ชัดเจน พุดจาสุภาพ	- รพ.ใน ทอ. - รพ.เอกชน

พันธกิจ ของ หน่วย	พันธกิจ ของนขต. หน่วย	กระบวนการหลัก/ สนับสนุน	ผลผลิต/บริการ	ผู้รับบริการ			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			คู่แข่ง
				ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	ใคร	ต้องการ	คาดหวัง	
5 กพบ. สวบ.ทอ.		1 มาตรฐานงานตรวจทาง ห้องปฏิบัติการ (ต่อ)	<b>ผลผลิต :</b> - ผลการตรวจวิเคราะห์ใน ห้องปฏิบัติการทางชีว เคมี โลหิตวิทยา พืชวิทยา และพยาธิ ที่ถูกต้องตาม มาตรฐาน							

(8) ส่วนราชการหรือองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกัน สวบ.ทอ. (\*)

- (8.1) ส่วนราชการหรือองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกันที่สำคัญมีหน่วยงานใดบ้างและมีบทบาทอย่างไร  
ในระบบงานของส่วนราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการปฏิบัติตามภาระหน้าที่ของส่วนราชการ และการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- (8.2) กลุ่มเหล่านี้มีส่วนร่วมอะไรในการสร้างนวัตกรรมให้แก่ส่วนราชการ
- (8.3) กลไกที่สำคัญในการสื่อสาร และข้อกำหนดสำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกันมีอะไรบ้าง

1. กระบวนการหลัก

กระบวนการหลัก	ผลผลิต/บริการ	ส่วนราชการ/องค์การที่เกี่ยวข้อง ในการให้บริการ หรือ ส่งมอบงานต่อกัน ที่สำคัญ	บทบาท	ข้อกำหนดที่สำคัญ ในการทำงานร่วมกัน	กลไกที่สำคัญ ในการสื่อสาร	บทบาทในการสร้าง นวัตกรรม
การตรวจและ ควบคุมสุขภาพผู้ทำ การในอากาศ	<b>บริการ :</b> - การตรวจสุขภาพ ผู้ทำการในอากาศ ทอ.	ผู้ทำการในอากาศ ทอ., ยก.ทอ. , กพ.ทอ. หน่วยงาน ต้นสังกัดที่สามารถตรวจสุขภาพ	ส่งเสริม สนับสนุนและ พัฒนาระบบ	- ผู้ทำการในอากาศได้รับ การดูแลสุขภาพอย่าง ต่อเนื่องและมีทิศทาง	1 หนังสือราชการ 2 แอปพลิเคชัน Air Med Plus	- ไม่มีงบประมาณ - สารสนเทศไม่เพียงพอต่อ ภาระงานที่เพิ่มขึ้น

กระบวนการหลัก	ผลผลิต/บริการ	ส่วนราชการ/องค์การที่เกี่ยวข้อง ในการให้บริการ หรือ ส่งมอบงานต่ กันที่สำคัญ	บทบาท	ข้อกำหนดที่สำคัญ ในการทำงานร่วมกัน	กลไกที่สำคัญ ในการสื่อสาร	บทบาทในการสร้าง นวัตกรรม
1 การตรวจคัดเลือก ผู้ทำการในอากาศ 2 การตรวจสุขภาพ ผู้ทำการในอากาศ ตามวาระประจำปี ของผู้ทำการใน อากาศ 3 การตรวจรักษา ผู้ทำการในอากาศ 4 การตรวจเพื่อขอ ใบสำคัญแพทย์ 5 การตรวจเพื่อให้ ทำการบินหรือให้งด ทำการบิน 6 การตรวจในกรณี พิเศษ	<b>ผลผลิต :</b> - จำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ. ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพผ่าน เกณฑ์ระดับ 3 ขึ้นไป จำนวน 1,459 คน/ปี 64 - ผู้ทำการในอากาศ ทอ.มี สุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการ ตรวจทางการแพทย์ ของผู้ทำการอากาศใน ทอ.พ.ศ.2556 ที่มีผลการตรวจ สุขภาพ อยู่ในเกณฑ์ระดับ 3 ระดับคะแนนสุขภาพผู้ทำการใน อากาศ 5 สุขภาพแข็งแรง 4 มีภาวะผิดปกติหรือโรค ประจำตัวรับการรักษาสมาเสมอ ผลการตรวจอยู่ในเกณฑ์ปกติ 3 มีภาวะผิดปกติหรือโรค ประจำตัวรับการรักษาสมาเสมอ ผลการตรวจผิดปกติ		การตรวจ สุขภาพผู้ทำ การในอากาศ ทอ. เพื่อให้ สบ.ทอ.เป็น สถานบริการ ตรวจสุขภาพ ที่มีคุณภาพ มาตรฐาน	วินิจฉัยและการรักษาที่ ถูกต้อง - รวดเร็ว ทันสมัย ก้าวทัน เทคโนโลยี - ให้ความร่วมมือในการ สนับสนุนข้อมูลและ บริการที่รวดเร็ว - ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อเสนอแนะอย่างถูกต้อง ครบถ้วนส่งรายงาน เอกสารตามกำหนดเวลา	3 AIR MED E – CONSULTATION 4 ใบอนุญาตให้ทำการบิน หรืองดทำการบิน 5 ใบแบบฟอร์มต่างๆ ใน การตรวจรักษา 6 ใบส่งต่อผู้ป่วย 7 WEBSITE/FACEBOOK 8 สื่อสิ่งพิมพ์ ต่างๆ 9 แอปพลิเคชัน LINE	- เทคโนโลยีระบบ สารสนเทศที่ใช้อยู่ใน ปัจจุบัน ล้าสมัย การพัฒนา ปรับปรุงระบบสารสนเทศ ให้มีศักยภาพการปฏิบัติงาน ได้เพิ่มขึ้น และทันสมัยกับ การวิวัฒนาการสารสนเทศ ในปัจจุบัน

กระบวนการหลัก	ผลผลิต/บริการ	ส่วนราชการ/องค์การที่เกี่ยวข้อง ในการให้บริการ หรือ ส่งมอบงานต่อกัน ที่สำคัญ	บทบาท	ข้อกำหนดที่สำคัญ ในการทำงานร่วมกัน	กลไกที่สำคัญ ในการสื่อสาร	บทบาทในการสร้าง นวัตกรรม
	2 มีภาวะผิดปกติหรือโรค ประจำตัวไม่ได้รับการรักษา สม่ำเสมอผลการตรวจ ผิดปกติ 1 มีภาวะหรือโรคประจำตัว ปฏิเสธการเข้ารับการรักษา					

### 1. กระบวนการสนับสนุน

กระบวนการ สนับสนุน	ผลผลิต/บริการ	ส่วนราชการ/องค์การที่เกี่ยวข้อง ในการให้บริการ หรือ ส่งมอบงานต่อกัน ที่สำคัญ	บทบาท	ข้อกำหนดที่สำคัญ ในการทำงานร่วมกัน	กลไกที่สำคัญ ในการสื่อสาร	บทบาทในการสร้าง นวัตกรรม
ผธก.บก. สวบ.ทอ. 1 การรับ – ส่ง หนังสือราชการ 2การจัดหา 3 การจัดทำรายงาน ประชุมส่วนราชการ 4 การพัสดุ 5 การจัดเวร ศรก. สวบ.ทอ.	บริการ : - การประสาน กำกับ ดูแล และสนับสนุน งานด้านธุรการ ต่างๆไป และ สนับสนุนงานด้าน สารบรรณของ สวบ.ทอ.	- กองทัพอากาศ - นขต.ทอ. - นขต.สวบ.ทอ. - หน่วยงานต้นสังกัด ทบ. , ทร. และ ตร. - หน่วยงานนอก ทอ. เช่น สายการบิน , รร.การบิน วิทยุการบิน ฯลฯ	ดำเนินการ รับ-ส่ง หนังสือ ราชการ ของหน่วย ให้เป็นไป ตาม ระเบียบ งานสาร บรรณ	1 ดำเนินงานให้เป็นไปตาม ระเบียบ กท ว่าด้วยหนังสือ ราชการ 2 ดำเนินงานให้เป็นไปตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ 3 ดำเนินการให้การรับ – ส่ง หนังสือราชการเป็นไปอย่างมี ระบบมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง	1 จดหมาย 2 หนังสือราชการ 3 การประชุม 4 โทรศัพท์ 5 โทรสาร 6 อีเมลล์ 7 แอปพลิเคชัน LINE 8 การให้คำปรึกษา แนะนำ	ดำเนินงานตามระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ของ ทอ.

**หมายเหตุ :** ตอบคำถามให้ครบถ้วนทุกกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุนของหน่วย

## 2. สภาพการณ์ขององค์การ : สภาพการณ์เชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการเป็นเช่นใด

### ก. สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน

#### (9) สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศ (สวบ.ทอ.) (\*)

(9.1) สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศของส่วนราชการเป็นเช่นใด ประเภทการแข่งขัน และจำนวนคู่แข่งแข่งขันในแต่ละประเภทเป็นเช่นใด

(9.2) ประเด็นการแข่งขันคืออะไร และผลการดำเนินการปัจจุบันของส่วนราชการในประเด็นดังกล่าวเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งเป็นอย่างไร

#### ภายในประเทศ

คู่แข่ง/คู่เทียบ : สวบ.ทอ.เป็นองค์กรของรัฐแห่งเดียวในประเทศที่เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินทั้งทางทหารและพลเรือนจึง **ไม่มีคู่แข่ง/คู่เทียบ**

1 แพทย์ที่ต้องปฏิบัติงานด้านเวชศาสตร์การบินทั้งของรัฐ เช่นแพทย์ของ สวบ.ทอ.และ รพ.เอกชน เช่น รพ.กรุงเทพ รพ.สมิติเวช ฯลฯ จะต้องผ่านการศึกษาหลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์การบินในระดับเบื้องต้นจาก สวบ.ทอ. และในหลักสูตรนี้แพทย์จะได้รับการฝึกอบรมในการตรวจสุขภาพของผู้ทำการในอากาศอย่างละเอียดซึ่งจะแตกต่างจากการตรวจร่างกายของผู้ปฏิบัติงานภาคพื้นทั่วไป

2 แพทย์ที่จะปฏิบัติงานด้านเวชศาสตร์การบินต้องได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์การบินเบื้องต้นจาก สวบ.ทอ. ส่วนในระดับขั้นสูงสามารถไปฝึกกับหน่วยงานอื่น และหน่วยงานต่างประเทศได้ (สวบ.ทอ.ส่งแพทย์ไปอบรมขั้นสูงกับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ)

3 แพทย์ที่เข้ารับการศึกษหลักสูตรเวชศาสตร์การบินต้องได้รับการฝึกอบรมด้านสรีรวิทยาการบินจาก สวบ.ทอ. ซึ่งเป็นองค์กรเดียวในประเทศที่มีอุปกรณ์เครื่องฝึกทางสรีรวิทยาการบินครบถ้วนในการฝึกผู้ทำการในอากาศและบุคลากรที่ปฏิบัติงานบนอากาศยาน

4 พยาบาลผู้ปฏิบัติงานด้านการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ (พยาบาลเวชศาสตร์การบิน) ทั้งของ รพ.รัฐ และ รพ.เอกชน ต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพยาบาลเวชศาสตร์การบินเบื้องต้นจาก สวบ.ทอ.ก่อนถึงจะสามารถปฏิบัติงานได้ ทั้งพยาบาลของ สวบ.ทอ. พยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และพยาบาลของเอกชน ซึ่งพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะถูกส่งมาในนามศูนย์การแพทย์ฉุกเฉิน (สพฉ.) ทั้งนี้เพื่อให้มีพยาบาลผู้ปฏิบัติงานได้ทั่วประเทศเมื่อเกิดสาธารณภัย ส่วนพยาบาลเวชศาสตร์การบินหากต้องการศึกษาต่อในระดับขั้นสูง สามารถศึกษาต่อในหน่วยงานที่รับฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศได้เอง

5 การตรวจด้านพยาธิวิทยาการบิน สวบ.ทอ.ได้รับการรับรองการตรวจควบคุมคุณภาพภายนอกจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และจากห้องปฏิบัติการ ภูมิภาคัมกันวิทยา RANDOX INTERNATIONAL QUALITY ASSESSMENT SCHEME (RIQAS)

6 แพทย์/พยาบาลเวชศาสตร์การบินมีความสามารถลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ได้ทั้งอากาศยานแบบ FIXED WING และ ROTARY WING สามารถปฏิบัติงานได้ทั้งสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ภัยพิบัติหรือวิกฤติ (ทั้งทางยุทธการและยุทธวิธี) และสามารถทำการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยในการลำเลียงทางอากาศได้ ครั้งละจำนวนมาก (C - 130)

### ภายนอกประเทศ

คู่แข่ง/คู่เทียบ : สวบ.ทอ.เป็นองค์กรของรัฐแห่งเดียวในประเทศที่เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินทั้งทางทหารและพลเรือนจึง **ไม่มีคู่แข่ง/คู่เทียบ**

1 แต่ละประเทศมีอากาศยานที่ใช้ปฏิบัติการกิจแตกต่างกัน สวบ.ทอ.ใช้อากาศยานในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศแบบเดียวกับประเทศสหรัฐอเมริกา (C-130) ทำให้มีการฝึกอบรมการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างผู้เชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การบิน ทอ.ไทยกับ ทอ.สหรัฐอเมริกา (SUBJECT MATTER EXPERT EXCHANGE หรือ SMEE) เป็นประจำตามอนุมัติการฝึกของ ทอ.ประจำปี

2 การฝึกอบรมบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินของ สวบ.ทอ.เป็นไปตามกฎเกณฑ์ และวงรอบของนายแพทย์ผู้ตรวจ (AUTHORIZED MEDICAL EXAMINER – AME) เพื่อให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ องค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) และ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT) ส่วนการอบรมในหลักสูตรอื่นๆ สวบ.ทอ.ได้ส่งบุคลากรไปอบรมดูงานตามคำเชิญของประเทศต่างๆ ดังนี้ การประชุมด้านจิตวิทยาการบินภาคพื้นยุโรป (EAAP) ณ ประเทศ อังกฤษ , การประชุม RAMSTEIN AEROSPACE MEDICINE SUMMIT & NATO STO ประเทศเยอรมนี , INTERNATIONAL COURSE IN AVIATION MEDICINE (ICAM) ณ ประเทศเยอรมนี , HUMAN FACTOR IN AVIATION ประเทศสิงคโปร์และ การประชุมทางเวชศาสตร์การบินทางทหาร (ASMA) ประเทศสหรัฐอเมริกา ฯลฯ

3 ประเทศในระดับอาเซียนที่องค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) ยอมรับให้จัดประชุมวิชาการนานาชาติเวชศาสตร์การบินและอวกาศ (INTERNATIONAL CONGRESS OF AVIATION AND SPACE MEDICINE : ICASM ) มี 2 ประเทศ คือ ประเทศไทย และประเทศสิงคโปร์ โดยประเทศไทยได้รับ ให้จัดประชุม 2 ครั้ง และครั้งล่าสุดในปี 2561 ที่ผ่านมามีไทยได้เป็นเจ้าภาพในการจัดประชุมวิชาการ นานาชาติเวชศาสตร์การบินและอวกาศ INTERNATIONAL CONGRESS OF AVIATION AND SPACE MEDICINE : ICASM ครั้งที่ 66 โดยมี ผบ.ทอ.เป็นประธาน

## (10) การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขัน (สวบ.ทอ.) (\*)

- การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ (ถ้ามี) ซึ่งมีผลต่อสถานการณ์แข่งขันของส่วนราชการ และของประเทศ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่สร้างโอกาสสำหรับการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือคืออะไร

ปัจจัยแวดล้อม	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่ส่งผลต่อสถานการณ์แข่งขันและสร้างโอกาสสำหรับการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือ
ภายใน	1 การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารทำให้เกิดนโยบายการเปลี่ยนแปลง 2 บุคลากรที่มีองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เกษียณอายุ ลาออก ย้าย ฯลฯ ส่งผลให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่องและทำให้สูญเสียองค์ความรู้ที่อยู่ในตัวบุคลากร รวมทั้งการทำงานเกิดความล่าช้า 3 โครงสร้างด้านกำลังพลไม่เหมาะสมกับภาระงานที่เพิ่มขึ้นบุคลากรปฏิบัติงานหลายหน้าที่ 4 หน่วยงานต้องพึ่งพาอากาศยาน ทอ. ซึ่งต้องปฏิบัติงานแบบรวมการ 5 งบประมาณล่าช้าและการถูกตัดงบประมาณทำให้โครงการบางอย่างต้องหยุดชะงักเกิดความล่าช้า 6 ขาดแคลนบุคลากรสารสนเทศ ระบบสารสนเทศ และการสื่อสารอยู่ระหว่างปรับปรุง
ภายนอก	1 การเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาลเชิงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 , นโยบายไทยแลนด์ 4.0 มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม รวมทั้งการสร้างคุณค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์เน้นการศักยภาพในการแข่งขัน 2 ความก้าวหน้าการรักษานวัตกรรมเทคโนโลยีทางการแพทย์ทำให้การรักษามีความสามารถเร็วมีประสิทธิภาพและให้ผลลัพธ์ที่ดีขึ้น 3 การสื่อสารข้อมูลทางสารสนเทศทำให้การศึกษาทางการแพทย์ การประสานงาน รับ – ส่ง ข้อมูลได้รวดเร็ว ถูกต้องมากขึ้น 4 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อุบัติการณ์โรคเกิดใหม่ โรคอุบัติซ้ำ รวมถึงภัยพิบัติที่เกิดขึ้นเป็นระยะทำให้ต้องเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ 5 ความต้องการ ความคาดหวังและทัศนคติของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการสถานพยาบาลของรัฐเปลี่ยนไป สังคมปัจจุบันมีความต้องการการบริการทางการแพทย์ที่เป็นมาตรฐานสากลเป็นการกระตุ้นให้องค์มีการปรับตัวได้รวดเร็ว

## (11) แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ (สวบ.ทอ.) (\*)

(11.1) แหล่งข้อมูลสำคัญสำหรับข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และเชิงแข่งขันในภารกิจที่คล้ายคลึงกันมีอะไรบ้าง

(11.2) แหล่งข้อมูลสำคัญสำหรับข้อมูลเชิงเปรียบเทียบจากหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งในส่วนราชการ นอกส่วนราชการ และจากต่างประเทศกัน มีอะไรบ้าง

(11.3) มีข้อจำกัดอะไร (ถ้ามี) ในการได้มาซึ่งข้อมูลเหล่านี้

**ตอบ** สวบ.ทอ.เป็นส่วนกิจการพิเศษของ ทอ. เป็นหน่วยงานของรัฐไม่อาจกำหนดสภาพการแข่งขันและแหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบได้อย่างชัดเจน เนื่องจากหน่วยงานราชการจัดตั้งขึ้น เพื่อสนองนโยบายแห่งรัฐ เป็นงานด้านบริการสาธารณะแก่ประชาชน และเพื่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ ซึ่งแต่ละส่วนราชการจะมีภารกิจที่แตกต่างและไม่ซ้ำซ้อนกันแต่อาจเปรียบเทียบผลการดำเนินงานในบางภารกิจกับหน่วยงานทั้งภาครัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายคลึงกัน หรือหน่วยงานภาคเอกชนที่มีการให้บริการที่คล้ายคลึงกัน เช่น

ประเภทการแข่งขัน	คู่แข่ง	แหล่งข้อมูล	ข้อจำกัด
<b>การแข่งขันภายในประเทศ</b> - การรักษาและการตรวจสอบสุขภาพ ผู้ทำการในอากาศ - การตรวจเพื่อต่อใบสำคัญแพทย์ของ ผู้ทำการในอากาศ	- รพ.กรุงเทพ - รพ.สมิติเวช - รพ.บำรุงราษฎร์ ฯลฯ	เว็บไซต์ข้อมูลสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ต ของคู่แข่ง/คู่แข่ง ที่สามารถเข้าถึงได้	- ข้อจำกัดในลิขสิทธิ์ของข้อมูล - ข้อมูลส่วนใหญ่เป็นข้อมูลของผู้มารับบริการ (ชั้นความลับ) เพราะเป็นข้อมูลทางการแพทย์
<b>การแข่งขันภายนอกประเทศ</b>	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล

## 2. สภาพการณ์ขององค์การ : สภาพการณ์เชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการเป็นเช่นใด

### ข. บริบทเชิงยุทธศาสตร์

#### (12) ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ (สวบ.ทอ.)

- ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการในด้านพันธกิจ ด้านการปฏิบัติการ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และด้านบุคลากร คืออะไร

	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
ด้านการบรรลุพันธกิจ	<p>1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์</p> <p>2 การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์</p> <p>3 ตรวจสอบคัดเลือก ตรวจสอบประจำปีและตรวจรักษาสุขภาพผู้ทำการในอากาศ</p> <p>4 การผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ</p>	<p>1 มีความพร้อมในฝักอบรมด้านสรีรวิทยาการบินให้กับผู้ทำการในอากาศ เป็นหน่วยงานเดียวในประเทศที่มีอุปกรณ์เครื่องฝึกทางสรีรวิทยาการบินครบในการฝึกผู้ทำการในอากาศและบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับอากาศยาน รวมทั้งสามารถฝักอบรมบุคลากรทางด้านสรีรวิทยาการบินได้เอง</p> <p>2 มีความพร้อมในการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ มีบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ทั้งอากาศยานแบบ Fixed Wing และ Rotary Wing ปฏิบัติงานได้ทั้งสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ภัยพิบัติหรือวิกฤติ(ทั้งทางยุทธการและยุทธวิธี) มีความสามารถในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยในการลำเลียงทางอากาศได้ครั้งละจำนวนมาก (c - 130)</p> <p>3 บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้ ความสามารถด้านเวชศาสตร์การบินตามมาตรฐานของ ICAO และ CAAT ที่กำหนด เป็นหน่วยงานรัฐแห่งเดียวที่ทำการตรวจสุขภาพร่างกายและจิตใจในการตรวจคัดเลือกผู้ทำการในอากาศที่ครบวาระ สามารถตรวจคัดเลือก ตรวจสอบตามวาระและตรวจออกใบสำคัญแพทย์ได้เอง</p> <p>4 เป็นสถาบันหลักในสายวิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน</p>

		มีภารกิจในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสายเวชศาสตร์การbin ของกองทัพอากาศ เหล่าทัพอื่น และพลเรือน เพื่อให้มีความเข้าใจ มีทักษะและประยุกต์ความรู้มาใช้ในการbinด้านเวชศาสตร์การbinได้อย่างมีประสิทธิภาพ
<b>ด้านการปฏิบัติการ</b>	<p>1 บุคลากรระบบการบริหารคุณภาพทุกระบบให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อขับเคลื่อนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและเร็วขึ้น</p> <p>2 พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและรูปแบบการให้บริการสู่ยุคดิจิทัล</p>	<p>1 มีระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001 : 2015</p> <p>2 มีเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ แอปพลิเคชัน AIR Med Plus</p>
<b>ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</b>	<p>1 หน่วยงานมีการบริหารจัดการปรับปรุงองค์กร อาคารสถานที่ และพัฒนาระบบสารสนเทศ (แอปพลิเคชัน AIR MED PLUS) มาใช้เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปของโรคอุบัติใหม่ โรคไวรัสโคโรนา COVID -19 โดย นำ แอปพลิเคชัน AIR MED PLUS ช่วยในการนัดหมายการตรวจสุขภาพเพื่อลดความแออัดลดเวลารอคอย และเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว แก่ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น ทั้งด้านการตรวจสุขภาพให้เป็นไปตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0</p> <p>2 เพิ่มพื้นที่จอดรถสำหรับผู้มารับบริการ</p>	- มีเครือข่ายแอปพลิเคชัน AIR Med Plus
<b>ด้านบุคลากร</b>	<p>1 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดียิ่งอย่างต่อเนื่องและปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>1 แผนงานสำหรับการพัฒนาทักษะของกำลังพลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2 กำลังพลมีสมรรถนะขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>3 ระเบียบวินัยทหาร</p>

## 2. สภาพการณ์ขององค์การ : สภาพการณ์เชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการเป็นเช่นใด

### ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

#### (13) ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ (สวบ.ทอ.) (\*)

- องค์ประกอบสำคัญของระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ รวมทั้งกระบวนการประเมิน การปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญของส่วนราชการ มีอะไรบ้าง

กระบวนการสร้างคุณค่า (ของหน่วย)	กระบวนการสนับสนุน (ของหน่วย)
<b>กระบวนการงานหลักของหน่วย</b> 1 การจัดทำมาตรฐานงาน 2 การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 3 การจัดคำรับรองปฏิบัติราชการประจำปี 4 การจัดทำแผนวัฒนธรรมองค์กร 5 การจัดทำแผนยุทธการ สวบ.ทอ. 6 การจัดทำแผนงานประกันคุณภาพการศึกษา	1 แนวทางการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ 2 แนวทางในการปฏิบัติงานด้านควบคุมภายใน 3 การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง 4 การจัดการความรู้ KM 5 ระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 6 แผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

**หมายเหตุ :** คำถามที่มีเครื่องหมาย (\*) เป็นคำถามบังคับ ที่ต้องตอบคำถาม

## หมวด ๓ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๖

รายการ	งบประมาณปี ๖๖ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	-
งบซ่อมปรับปรุง	-
งบก่อสร้าง	-
งบครุภัณฑ์	๔๔,๐๐๐
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่)	-
งบโครงการ เสริมสร้างกำลังกองทัพอากาศ - โครงการจัดหาเครื่องฝึกให้รอดชีวิตในน้ำสำหรับ ผู้ทำการในอากาศ (Water Survival Training System) - โครงการศูนย์ฝึกสรีรวิทยาการบินทุ่งสีกัน - งบโครงการตามแผนปฏิบัติการ - งบประจำ/งบทรงชีพ	๔๑๓,๓๕๒,๒๐๘ ๒,๐๕๙,๓๑๒,๓๗๘ ๑,๒๑๗,๕๔๓ ๑๐๔,๔๓๘,๓๔๓
<b>รวมงบประมาณ ปี ๒๕๖๖</b>	

## ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำค่าของงบประมาณ	✓		
- การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ยก.ทอ., สพร.ทอ.		✓	
- การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ	✓		
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๖	✓		
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	✓		
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากรในองค์การ (ทุกกลุ่ม)	✓		
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน	✓		
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการฯ	✓		
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน	✓		
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๙ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน	✓		
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ	✓		
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป	✓		แผนปฏิบัติราชการควรส่งหลัง ต.ค. จากหน่วยเปลี่ยนผู้รับผิดชอบ



ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.

สำเนาฉบับ



คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๓๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ. ประจำปี ๖๖

เพื่อให้การดำเนินงานในการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกองทัพอากาศ จึงให้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๔๑ ลง ๒๖ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ. ประจำปี ๖๕

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.ประกอบด้วย

๒.๑ ผอ.สวบ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๒)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ ทก.กวก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ ทก.กพบ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ ทน.ผยช.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ ทน.ผกง.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ ทน.ผธก.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ทน.ผกพ.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ทน.ผกบ.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ทน.นงป.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ น.พยบ.เชี่ยวชาญเวชศาสตร์การบิน	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๖ น.พยบ.ชำนาญเวชศาสตร์การบิน	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๓.๑ พิจารณากำหนดยุทธศาสตร์ นโยบาย เป้าหมาย แนวทาง ควบคุม และกำกับดูแล ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการให้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบราชการตามการบริหารจัดการภาครัฐแนว (PMQA) ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และ นโยบาย ผบ.ทอ. ที่ได้กำหนดไว้

๓.๒ วางนโยบาย...

- ๒ -

๓.๒ วางนโยบาย เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการพร้อมทั้งให้คำปรึกษาการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ การดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาหน่วยงาน (PMQA) หรือกิจกรรมต่างๆ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สวบ.ทอ.ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.

๔.๑ น.อ.พิทักษ์ อ่อนศิริ	ประธานคณะกรรมการ
๔.๒ น.อ.กรศิษฐ์ กลิ่นสุคนธ์	รองประธานคณะกรรมการ
๔.๓ น.อ.หญิง ญาธิณี ทองใบใหญ่	คณะกรรมการและเลขานุการ
๔.๔ น.อ. มาโนชญ์ พลายงาม	คณะกรรมการ (การจัดทำฐานข้อมูล)
๔.๕ น.อ.เดช นวลตา	คณะกรรมการ (KM)
๔.๖ น.อ.หญิง ชื่นจิตร แก้วฉุย	คณะกรรมการ (ควบคุมภายใน)
๔.๗ น.ท.หญิง วรวรรณี ตูลายาน	คณะกรรมการ (บริหารความเสี่ยง)
๔.๘ น.ท.อานนท์ ธรรมานุรักษ์กิจ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔.๙ น.ท.หญิง วรณดารา พุทธพงศ์วิไล	คณะกรรมการ
๔.๑๐ น.ท.หญิง แก้วกาญจน์ วงศาโรจน์	คณะกรรมการ (คณก.ศป.ปส.สวบ.ทอ.)
๔.๑๑ น.ท.วิศวิศ คันธา	คณะกรรมการ (มาตรฐานงาน)
๔.๑๒ น.ท.ปารมี นิมาลา	คณะกรรมการ (KPI)
๔.๑๓ น.ท.ณัฐพงษ์ พวงดอกไม้	คณะกรรมการ (คุณธรรมความโปร่งใส)
๔.๑๔ น.ท.หญิง ณัฐธิดา ปัญญา	คณะกรรมการ
๔.๑๕ น.ท.หญิง อุษณีย์ บุญคงบ้าน	คณะกรรมการ
๔.๑๖ น.ท.หญิง นวลจันทร์ ศรีสมบัติ	คณะกรรมการ
๔.๑๗ น.ท.หญิง ดาวานภา เมฆา	คณะกรรมการ (คณก.ป้องกันและแก้ไข้ปัญหาโรคเอดส์)
๔.๑๘ ร.อ. ธนพล ธรรมกุลธาดา	คณะกรรมการ
๔.๑๙ ร.ท.หญิง สุนีย์ เตชะเสน	คณะกรรมการ
๔.๒๐ ร.ท.หญิง ประภัสสร แก้วเกตุ	คณะกรรมการ (สารสนเทศ)
๔.๒๑ จ.ต.หญิง ชลิสสา วิสุทธิวิเศษ	คณะกรรมการ

๕. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๕.๑ ให้การถ่ายทอด ให้คำปรึกษา แนะนำ วางแผน ควบคุม กำกับดูแลและติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีแก่ นขต.สวบ.ทอ.ให้เป็นไปตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ พร้อมรับการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ (PMQA) ตามที่ สพร.ทอ.กำหนด

๕.๒ ประสานงาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับ สพร.ทอ. และส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ

๕.๓ รวบรวมผลการปฏิบัติ ตรวจสอบ วิเคราะห์ รายงานผลการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนด

๖. นขต.สวบ.ทอ.และผู้เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ต.

(กฤษฎา ศาสตราวุธา)

ผอ.สวบ.ทอ.

สพ. ดীন พ.อ.นโย ภูมิธัญญา

สั่ง ส.ม. ต. พ.๖.๖๕  
 พ.อ.นโย ภูมิธัญญา ร.๖ พ.๖.๖๕  
 พ.อ.นโย ภูมิธัญญา พ.๖.๖๕  
 พ.อ.นโย ภูมิธัญญา พ.๖.๖๕

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๕)

- คำสั่ง สวบ.ทอ.ที่ ๔๕/๖๕ ลง ๒๒ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

สำเนาฉบับ



คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๔๕/๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เพื่อให้การขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สมความมุ่งหมายของทางราชการ  
จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิก คำสั่ง สวบ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๓/๖๕ ลง ๒๖ ม.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ  
ขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและมีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็น  
องค์กรแห่งการเรียนรู้ดังนี้

๒.๑ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๑)	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓ รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๔ รอง ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ น.อ.เดช นวลตา	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๖ น.อ.หญิง ปรานี คุ่มคำ	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๗ รอง ทก.กวก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๘ รอง ทก.กพบ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ ทน.ผธก.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ ทน.ผกพ.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ ทน.ผยช.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ น.ท.หญิง วรรัตน์ อินทับทิม	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ น.ต.หญิง ททัยชนก คุณสันเทียะ	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ น.เทคโนโลยีสารสนเทศ ฝทอ.กวก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ร.อ.หญิง ณัฐชนก พรณรายณ์	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ร.ท.หญิง สุนีย์ เตชะเสน	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ ร.ต.ปรีชา เรืองกล้า	เป็นกรรมการ

๒.๑๘ จนท.เทคโนโลยี...

- ๒ -

๒.๑๘ จนท.เทคโนโลยีสารสนเทศ ฝทอ.กวก.สวบ.ทอ. เป็นกรรมการ

๒.๑๙ พ.อ.ท.หญิง ปริญญาภรณ์ มุสิราช เป็นกรรมการ

๓. คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย วางแผน อำนวยการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ.เพื่อนำไปสู่ องค์การแห่งการเรียนรู้

๓.๒ ประสานงาน ให้คำปรึกษา ส่งเสริมและเผยแพร่ วิทยาการด้านการจัดการความรู้ ทั้งภายในและภายนอกหน่วย โดยใช้วิทยาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการดำเนินการด้วยการพัฒนาระบบงานการจัดการความรู้กองทัพอากาศ (Knowledge Management System : KMS)

๓.๓ ดำเนินการปรับปรุงมาตรฐาน สวบ.ทอ.ให้ทันสมัย พร้อมบันทึกลงใน (Knowledge Management System : KMS) และรายงานผลการปรับปรุงมาตรฐานงานภายใน ส.ค.ของทุกปี

๔. นขต.สวบ.ทอ.ให้ความร่วมมือเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ต.



(กฤษฎา ศาสตราวาทา)

ผอ.สวบ.ทอ.

โดย พล.อ.ต. ส.ค. ๒๖ พ.ศ. ๖๕ ๒

น.ส.อ. ๒๖๑.....ร่าง.....๖๕ พ.ย.๖๕

น.ส.ช.น.อ.ท. ๑๕.....พิมพ์/ทาน.....๖๕ พ.ย.๖๕

น.ส.ท. ๑๖๕.....ตรวจ.....๖๕ พ.ย.๖๕

- ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ปี ๖๕ ของ สวบ.ทอ.

**การรายงานผลการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามกลยุทธ์ ๕ ด้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

Quality Airforce  
Lifelong Learning    Learning Organization

การเชื่อมโยงความรู้ มาตรฐานงานระดับ บช.ทอ. และสาขาวิชาการ

สร้างกลไกการขับเคลื่อน ให้เชื่อมโยงเป็นเครือข่าย    เพิ่มความมั่นคงรอบ และภูมิปัญญา

พัฒนาวิทยากร    ศึกษาศาสตร์องค์ความรู้    ส่งเสริมวิทยากร

พัฒนาระบบ    สนิเสบุรุษ    เทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์ความรู้ใหม่    ประสบการณ์ใหม่

การศึกษาระบบใหม่    ความตระหนักรู้ของบุคคล    สถานการณ์ใหม่


ภารกิจที่สนับสนุนของ / มาตรฐานงานปฏิบัติงาน / ศึกษาศาสตร์ / ใปปัจจุบัน

กรอบแนวคิดการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามแผนแม่บทการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

Organization (องค์กร)	กำลังพล (People)	เทคโนโลยี (Technology)	องค์ความรู้ (Knowledge)	การเรียนรู้ (Learning)

**รายงานผลการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามกลยุทธ์ ๕ ด้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ชื่อหน่วย สถาบันเวชศาสตร์การบิน กองทัพอากาศ



กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

## ข้อมูลการติดต่อผู้รายงานผล

น.อ.มานิชชัย พลายนาม ตำแหน่ง หน.กวก.สวบ.ทอ.  
เบอร์โทรศัพท์ ๒-๒๖๒๔ / ๐๘๑-๔๗๔๗๙๑๘

### กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการขับเคลื่อนองค์การแห่งการเรียนรู้ภายในหน่วยงาน ให้เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายการเรียนรู้

๑.๑ หน่วยงานมีการจัดโครงสร้าง และผู้รับผิดชอบระดับต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ อย่างชัดเจน ครอบคลุมทั้งหน่วยงาน และมีความเหมาะสม



Organization (องค์กร)

๑.๓ หน่วยงานมีการส่งเสริมบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ รวมถึงมีมาตรการจูงใจรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารจัดการองค์ความรู้ เพื่อสร้างนวัตกรรม

๑.๒ หน่วยงานสนับสนุนการทำงานเป็นทีม หรือเครือข่ายตามโครงสร้างหน่วยงาน และเปิดโอกาสให้กำลังพลมีช่องทาง หรือสภาพแวดล้อมในการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน


๑.๔ หน่วยงานมีการกำกับดูแลการดำเนินงานของกำลังพล อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และกระตุ้นให้เกิด แรงจูงใจภายในของกำลังพลให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์การ






**กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ภายในหน่วยงาน ให้เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายการเรียนรู้**

**๑.๒ หน่วยงานสนับสนุนการทำงานเป็นทีมหรือเครือข่ายตามโครงสร้างหน่วยงานและเปิดโอกาสให้กำลังพลมีช่องทาง หรือสภาพแวดล้อมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน**




**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
**Directorate of Personnel, RTAF**

**คณะกรรมการพัฒนาการจัดการความรู้ สวต.ทอ.**



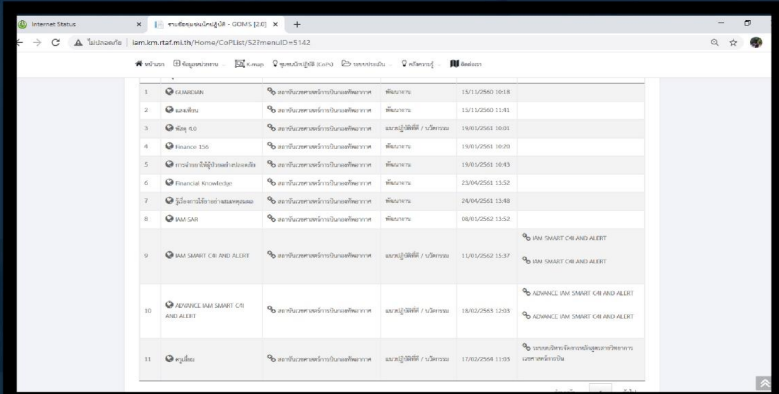
**แต่งตั้ง KM/IT ของ นขต.สวต.ทอ.**



สวต.ทอ.มีคำสั่งแต่งตั้ง คณก.การจัดการความรู้ปี ๖๕ ซึ่งมีตัวแทนของแต่ละ นขต.สวต.ทอ.ร่วมเป็น คณก. และให้แต่ละ นขต.สวต.ทอ.ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการจัดการความรู้ เทคโนโลยีสารสนเทศของตนเอง เพื่อทำหน้าที่สร้างและตรวจสอบความถูกต้องและเหมาะสมของข้อมูลเพื่อบันทึกลงใน KMS

กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

### CoP



ID	ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่
1	ภาษาอังกฤษ	พันเอก	13/11/2560 10:48
2	คณิตศาสตร์	พันเอก	13/11/2560 11:41
3	สังคมศึกษา	พันเอก	13/11/2560 16:05
4	ภาษาอังกฤษ 150	พันเอก	13/11/2560 16:05
5	การวางแผนปฏิบัติการรบ	พันเอก	13/11/2560 16:43
6	Financial Knowledge	พันเอก	23/04/2561 15:52
7	การวางแผนปฏิบัติการรบ	พันเอก	24/04/2561 13:48
8	ภาษาอังกฤษ	พันเอก	08/11/2561 15:52
9	ภาษาอังกฤษ (CB AND ALERT)	พันเอก	11/11/2562 15:37
10	ภาษาอังกฤษ (CB AND ALERT)	พันเอก	18/03/2563 13:58
11	ภาษาอังกฤษ	พันเอก	17/03/2564 11:03

มีการจัดตั้ง CoP เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนางาน พร้อมจัดทำองค์ความรู้ตามภารกิจผลงานที่ได้รับรางวัลที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรมมาบันทึกลงใน KMS เพื่อเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

### คลังความรู้ใน KMS



มีการจัดตั้ง CoP เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนางาน พร้อมจัดทำองค์ความรู้ตามภารกิจผลงานที่ได้รับรางวัลที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรมมาบันทึกลงใน KMS เพื่อเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

**กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการขับเคลื่อนองค์การแห่งการเรียนรู้ภายในหน่วยงาน  
ให้เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายการเรียนรู้**

๑.๓ หน่วยงานมีการส่งเสริมบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ  
เรียนรู้ รวมถึงมีมาตรการจูงใจรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารจัดการองค์  
ความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม



กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF



คณก.การจัดการความรู้และ คณก.ความเสี่ยง สวบ.ทอ.ได้ประชุมร่วมกันเพื่อชี้แจง  
แผนและนโยบายของหน่วยประจำปี ๖๕ เมื่อ ๒๕ ม.ค.๖๕



กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

ในส่วนของผู้รับผิดชอบ IT ได้จัดอุปกรณ์ COMPUTER ให้เพียงพอเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้



คอมพิวเตอร์	จำนวน	หน่วย
ปี ๖๑	๔๓	ชุด
ปี ๖๒	-	ชุด
ปี ๖๓	๔๓	ชุด
ปี ๖๔	๔๙	ชุด
ยอดรวม	๑๓๕	ชุด

Data Server



กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

สวบ.ทอ. จัดกิจกรรมการให้รางวัล ยกย่องชมเชย แก่บุคลากรที่มีผลงานดีเด่น




**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
*Directorate of Personnel, RTAF*

**EXCELLENT INNOVATION ๒ ปีซ้อน**

สวท.ทอ.มีวิสัยทัศน์สร้างแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานดีเด่น คิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมอบรางวัลบุคคลดีเด่นให้กับ ร.ท.ทินกร แก้วบุญตัน Programmer หน่วย ผู้ซึ่งเป็นตัวจักรสำคัญในการพัฒนานวัตกรรมเรื่อง IAM SMART C4I AND ALERT ซึ่งได้รับรางวัลนวัตกรรมดีเด่น Excellent Innovation Award ในงานมหกรรมการจัดการความรู้ ครั้งที่ ๓๖ และในครั้งที่ ๓๗ ได้ต่อยอดนวัตกรรม IAM SMART C4I AND ALERT เพิ่มประสิทธิภาพของระบบเดิม ระบบใหม่ ADVANCE IAM SMART C4I AND ALERT ได้รับรางวัลนวัตกรรมดีเด่น Excellent Innovation Award



**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
*Directorate of Personnel, RTAF*


ปี ๒๕๖๔ ได้รับรางวัล Innovation Award (กลุ่มเริ่มใหม่) เรื่อง การจัดการความรู้เรื่องระบบบริหารจัดการ หลักสูตรสายวิชาการเวชศาสตร์ การบิน I AM LEARNING CENTER

พิธีมอบโล่และใบประกาศนียบัตรของกุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๔





กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF



**บันทึกข้อความ**



ส่วนราชการ : กรมสรรพพลเรือน (สพ.ท.)



ที่ : สท. ๑๑๓๓๑๗ / วันที่ : ๑๖/๑๑/๒๕๖๑

เรื่อง : ข้าราชการ

เรียน : พล.ต.ท.ท.

เพื่อให้ สท.ท. พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการอยู่ในกรมสรรพพลเรือน สท.ท. ว่างลงโดยความสมบูรณ์ของราชการและขอรับบำนาญ

พล.ต.ท.ท.   
 พล.ต.ท. พลเรือโท   
 กรมสรรพพลเรือน



พล.ต.ท.   
 พล.ต.ท. พลเรือโท   
 กรมสรรพพลเรือน

- นร. ๑๑๓๓๑๗/๒๐.

ผู้พิจารณาในกรณีของ ข้าราชการและข้าราชการผู้บังคับบัญชาพลเรือน

พล.ต.ท.ท.

ตามมติของส่วน	มติของผู้อยู่บังคับ	ผู้พิจารณาในกรณี	อนุมัติ/ไม่อนุมัติ
กรมสรรพพลเรือน	กรมสรรพพลเรือน	พล.ต.ท.ท.	อนุมัติ
กรมสรรพพลเรือน	กรมสรรพพลเรือน	พล.ต.ท.ท.	อนุมัติ
กรมสรรพพลเรือน	กรมสรรพพลเรือน	พล.ต.ท.ท.	อนุมัติ
กรมสรรพพลเรือน	กรมสรรพพลเรือน	พล.ต.ท.ท.	อนุมัติ
กรมสรรพพลเรือน	กรมสรรพพลเรือน	พล.ต.ท.ท.	อนุมัติ
กรมสรรพพลเรือน	กรมสรรพพลเรือน	พล.ต.ท.ท.	อนุมัติ

พล.ต.ท.   
 พล.ต.ท.   
 กรมสรรพพลเรือน

ทำเนียบผู้เชี่ยวชาญ สท.ท.

กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF








การกำกับดูแลการดำเนินงานการฝึกการลำเลียงผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจภายในของกำลังพล ให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์การ



**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
*Directorate of Personnel, RTAF*







สถานการณ์ COVID-19 เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จำเป็นต้องปรับวิถีเรียนรู้แบบวิถี NEW NORMAL  
โดยการกำกับดูแลการดำเนินงานเพื่อให้เกิดเป็นความเป็นมาตรฐาน



**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
*Directorate of Personnel, RTAF*



สวบ.ทอ.ได้รับการรับรองจากสำนักงานการปนพลเรือน  
แห่งประเทศไทยให้เป็นศูนย์เวชศาสตร์การปนพลเรือน

กองพยาธิกรรม สวบ.ทอ.ได้รับรางวัลมาตรฐาน  
ห้อง Lab จาก EQA:SC



As recognized for participation in EQA:SC  
program of excellence by subscribing  
to the Year 2016

**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
*Directorate of Personnel, RTAF*



สถาบันเวชศาสตร์การบินและอวกาศ  
เดิม : วิทยาลัยการบินและอวกาศ มหาวิทยาลัย 900012015  
และได้รับรองมาตรฐานโดย BSI ISO/IEC 27001:2013 และ ISO 9001:2015

สถาบันเวชศาสตร์การบินและอวกาศเป็นหน่วยงานที่ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์  
และบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานวิชาชีพในระดับสูง โดยมุ่งเน้นพัฒนา  
ให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการทางการแพทย์ และรักษา  
ISO 9001:2015 และ ISO/IEC 27001:2013 ว่าเป็นเครื่องมือที่ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต  
และให้บริการที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น

สถาบัน BSI ได้ประกาศว่าสถาบันนี้

- 1. เป็นที่ยอมรับโดยสากลว่ามีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2. เป็นที่ยอมรับโดยสากลว่ามีมาตรฐานวิชาชีพ
- 3. เป็นที่ยอมรับโดยสากลว่ามีมาตรฐานวิชาชีพ

สำหรับผลิตภัณฑ์ ๕ ผลิตภัณฑ์

- 1. บริการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ๒๓ หลักสูตร
- 2. บริการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ๒๓ หลักสูตร
- 3. บริการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ๒๓ หลักสูตร
- 4. บริการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ๒๓ หลักสูตร
- 5. บริการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ๒๓ หลักสูตร

พร้อมกันนี้ สถาบัน BSI ยังได้ประกาศว่า สถาบันเวชศาสตร์การบินและอวกาศ

1. เป็นที่ยอมรับโดยสากลว่ามีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เป็นที่ยอมรับโดยสากลว่ามีมาตรฐานวิชาชีพ

3. เป็นที่ยอมรับโดยสากลว่ามีมาตรฐานวิชาชีพ

4. เป็นที่ยอมรับโดยสากลว่ามีมาตรฐานวิชาชีพ

5. เป็นที่ยอมรับโดยสากลว่ามีมาตรฐานวิชาชีพ

พร้อมกันนี้ สถาบัน BSI ยังได้ประกาศว่า สถาบันเวชศาสตร์การบินและอวกาศ

1. เป็นที่ยอมรับโดยสากลว่ามีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เป็นที่ยอมรับโดยสากลว่ามีมาตรฐานวิชาชีพ

3. เป็นที่ยอมรับโดยสากลว่ามีมาตรฐานวิชาชีพ

4. เป็นที่ยอมรับโดยสากลว่ามีมาตรฐานวิชาชีพ

5. เป็นที่ยอมรับโดยสากลว่ามีมาตรฐานวิชาชีพ



**bsi.**  
Certificate of Registration  
INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO/IEC 27001:2013

This is to certify that:  
INSTITUTE OF AVIATION MEDICINE,  
839412, Phrayothai Rd.,  
Klong Thong, Samut,  
Bangkok  
10150  
Thailand

bsi's Certificate Number: **IS 14 8 9 0**  
and operates an Information Security Management System which complies with the requirements of ISO/IEC 27001:2013 for the following scope:  
Information Security Management System cover processes of Hospital Information System including record information. This is in accordance with Statement of Applicability, dated 23 Feb 2017.

For and on behalf of BSI:  
Dinesh Cheung, Head of Certification & Risk - Asia Pacific  
Original Registration Date: 2017-05-15 Effective Date: 2017-05-15  
Latest Renewal Date: 2017-05-14 Expiry Date: 2020-05-13  
Page: 1 of 2  
...making excellence a habit™



**bsi.**  
Certificate of Registration  
QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015

This is to certify that:  
INSTITUTE OF AVIATION MEDICINE, RTAF  
171250 PHRAYOTHAO RD.,  
KLONG THONG, SAMUT,  
BANGKOK  
10150  
Thailand

bsi's Certificate Number: **QS 660145**  
and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:  
The provision of Civil and Military Aviation Medical Services, including:  
- Medical assessment, examination, consultation and referral to Royal Air Force.  
- Business services to aviation medicine.  
- Flight safety promotion services.  
- Military operational, operational and medical issues of aircraft accident victims in the area.  
- Repatriation.

For and on behalf of BSI:  
Dinesh Cheung, Head of Certification & Risk - Asia Pacific  
Original Registration Date: 2017-06-16 Effective Date: 2017-06-16  
Latest Renewal Date: 2017-06-16 Expiry Date: 2020-06-15  
Page: 1 of 1  
...making excellence a habit™

สวบ.ทอ.เน้นนโยบายคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001 ตั้งแต่ ปี ๖๐ จนถึงปัจจุบัน

**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
*Directorate of Personnel, RTAF*



**ประเภท KM (กลุ่มต่อยอด)**  
**EXCELLENT INNOVATION AWARD ครั้งที่ 37**  
KM (กลุ่มต่อยอด)

**รางวัลระดับ**  
**EXCELLENT INNOVATION AWARD**  
ประเภท KM (กลุ่มต่อยอด)



**พิธีรับมอบโล่และใบประกาศนียบัตร**  
ของกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้  
นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๔

สวบ.ทอ.รับรางวัล EXCELLENT INNOVATION ๒ ปีซ้อน  
จากผลงาน IAM SMART C4I AND ALERT และ ADVANCE IAM  
SMART C4I AND ALERT และ ปี ๒๕๖๔ ได้รับรางวัล Innovation  
Award (กลุ่มเริ่มใหม่) เรื่อง การจัดการความรู้เรื่องระบบบริหาร  
จัดการหลักสูตร สาขาวิทยาการเวชศาสตร์การบิน I AM LEARNING  
CENTER

## กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมความรับผิดชอบและภูมิปัญญากำล้างผลของหน่วยทุกระดับ ผ่านการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยช่องทางที่หลากหลาย

๒.๑ ผู้บริหารของหน่วยงาน มีการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางที่ชัดเจนต่อการสร้างปัจจัยสนับสนุน และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการความรู้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ ผู้บริหารของหน่วยงาน มีภาวะผู้นำ และแสดงออกถึงการแบบอย่างที่ดี ในการจัดการความรู้ เป็นที่ปรึกษา หรือที่เลี้ยงให้กำลังพลจนเกิดผลลัพธ์ ในเชิงการพัฒนาอย่างชัดเจน



กำลังพล (People)

๒.๓ กำลังพลทุกระดับ ได้รับมอบหมาย ภารกิจที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ โดยมอบอำนาจ การตัดสินใจ ความมีอิสระ และ ความรับผิดชอบในการสร้างสรรค์ผลงาน

๒.๔ กำลังพลทุกระดับ มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ระหว่าง บุคคลและหน่วยงานเพื่อยกระดับมาตรฐานงาน ให้เกิดนวัตกรรม

## กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมความรับผิดชอบและภูมิปัญญากำล้างผลของหน่วยทุกระดับ ผ่านการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยช่องทางที่หลากหลาย

๒.๑ ผู้บริหารของหน่วยงาน มีการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทาง ที่ชัดเจนต่อการสร้างปัจจัยสนับสนุน และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการ ความรู้อย่างเป็นรูปธรรม



**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
*Directorate of Personnel, RTAF*

ผู้นำหน่วย ได้กำหนด วิสัยทัศน์ / Core Value / นโยบายและแผนด้านการขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับกองทัพอากาศ ซึ่งเป็นการกำหนดทิศทางใน การขับเคลื่อนองค์กร พร้อมทั้งมีการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ มีการถ่ายทอดนโยบายไปสู่ผู้ปฏิบัติ ในที่ประชุม นขต.สวบ.ทอ.

**วิสัยทัศน์ (NEW VERSION)**



เป็นเสาหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่มีมาตรฐานสากล



**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
*Directorate of Personnel, RTAF*





Airmanship	ความเป็นทหารอากาศ
Integrity and Allegiance	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี
Responsibility	มีความรับผิดชอบ

**CORE VALUE**



**I**

**International Standard**

มีมาตรฐานสากล



**A**

**Aviation safety**

ดูแลความปลอดภัยในการบิน



**M**


**Moral Organization**

เป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส










**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
*Directorate of Personnel, RTAF*

## แต่งตั้งผู้บรรยายและครูฝึก



ร.ก.	ยศ/ชื่อ	ผู้บรรยาย/ครูฝึก	วันที่
1	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
2	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
3	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
4	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
5	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
6	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
7	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
8	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
9	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
10	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
11	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
12	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
13	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
14	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
15	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
16	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
17	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
18	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
19	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
20	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓

ร.ก.	ยศ/ชื่อ	ผู้บรรยาย/ครูฝึก	วันที่
1	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
2	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
3	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
4	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
5	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
6	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
7	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
8	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
9	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
10	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
11	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
12	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
13	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
14	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
15	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
16	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
17	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
18	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
19	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
20	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓

ร.ก.	ยศ/ชื่อ	ผู้บรรยาย/ครูฝึก	วันที่
1	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
2	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
3	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
4	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
5	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
6	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
7	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
8	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
9	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
10	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
11	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
12	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
13	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
14	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
15	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
16	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
17	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
18	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
19	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓
20	นายแพทย์	นายแพทย์	พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้นำหน่วยมี Empowerment ในการจัดทีมครูฝึกเป็นที่เลี้ยงที่จะช่วยทำให้กำลังพลสามารถทำงานได้อย่างเป็นระบบตองสองภารกิจ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ



**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
*Directorate of Personnel, RTAF*




**คู่มือการปฏิบัติงาน**  
สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ  
พ.ศ. ๒๕๖๕



สวบ.ทอ.ได้จัดทำมาตรฐานงาน / Work In / องค์ความรู้ตามภารกิจ ที่จะช่วยทำให้กำลังพลสามารถทำงานได้อย่างเป็นระบบ







**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
**Directorate of Personnel, RTAFB**

หัวข้อ KM และ QCC สวท.ทอ.

ลำดับ	กอง	แผนก	หัวข้อ	ประเภท	
				KM	QCC
1	กองบังคับการ	ยุทธ.	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแบบทีม ๑ วัน ๑ คืน (ใช้รถสามล้อเพื่อสร้างความ)	✓	
			การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	✓	
			งานการฝึกภาคปฏิบัติและการแลกเปลี่ยน	✓	
			ยุทธศาสตร์		
			สัมมนาการปฏิบัติงานเชิงปฏิบัติ (ใช้เคสศึกษา)	✓	
2	COP	ตรวจและควบคุมสุขภาพ	ชั้นเรียนการขอ (Medical Class) ของ	✓	
			นักเรียน		
			การตรวจสุขภาพประจำปีของผู้ปฏิบัติงานภาค	✓	
			อากาศฯ ของกองบิน ๑๓	✓	
3	กทอ.	ศิริราชพยาบาล	การฝึกอบรมบุคลากรอินทรีเจ็ท	✓	
			ศิริราชพยาบาล		
			การดำเนินงานโครงการอินทรีเจ็ท	✓	
4	กทอ.	กองช่างวิทยุภาคการบิน	การดำเนินงานเทคนิคการแพทย์	✓	
			งานประสานและแสดงสถิติวิทยุภาค	✓	
			ของแบบ RTAFB		
5	กทอ.	การฝึกบิน	การฝึกบิน	✓	
			การฝึกบิน		
6	ศสท.	ช่างเทคนิค	แนวทางการปฏิบัติงานด้านเสียงผู้บินทาง	✓	
			อากาศฯ (ฉบับ ๑) ของกองบิน ๑๓	✓	
			การดำเนินงานโครงการแลกเปลี่ยน	✓	

บุคลากร สวท.ทอ. มีโอกาสและร่วมมือกันจัดทำ KM และ QCC เพื่อส่งเข้าประกวดในหน่วยงาน



**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
**Directorate of Personnel, RTAFB**

การจัดทำ KM และ QCC ยกระดับมาตรฐานงาน






กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF



พิธีมอบโล่และใบประกาศนียบัตร  
ของกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้  
นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๔

บุคลากร สวบ.ทอ. ร่วมมือกันสร้างผลงาน ชื่อเสียงให้กับ สวบ.ทอ. อาทิเช่น ผลงาน KM ได้รับรางวัล Excellent Innovation ALERT และ ได้รับรางวัล Innovation Award (กลุ่มเริ่มใหม่) เรื่อง การจัดการความรู้ เรื่องระบบบริหารจัดการหลักสูตรสายวิทยาการเวชศาสตร์การบิน IAM LEARNING CENTER

**กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมความรับผิดชอบและภูมิปัญญากำลังพลของหน่วยทุกระดับ**  
ผ่านการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยช่องทางที่หลากหลาย

๒.๔ กำลังพลทุกระดับ มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ระหว่างบุคคลและหน่วยงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานงาน ให้เกิดนวัตกรรม





**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
**Directorate of Personnel, RTAF**

### การจัดการประกวด KM และ QCC ยกระดับมาตรฐานงาน

มีการจัดการประกวด KM และ QCC ยกระดับมาตรฐานงาน จนเกิดนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้งานได้จริง ได้แก่ นวัตกรรมต้นแบบการลำเลียงผู้ป่วยโรคจิตเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ด้วยอากาศยานแบบ บล.19ก และนวัตกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาเข้าถึงข้อมูลสถิติภารกิจโควิด






## กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้กำลังพลภายในหน่วยบนพื้นฐานความปลอดภัยและความสะดวกในการเรียนรู้ด้วยตนเอง

๓.๑ หน่วยงานมีการจัดหา ผลิต หรือประยุกต์ใช้ระบบ โปรแกรม และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์มาสนับสนุนการจัดการความรู้ และการเรียนรู้ของกำลังพล โดยมีการรักษาความปลอดภัย ข้อมูลที่เหมาะสม

๓.๒ มีการจัดทำคลังความรู้ของหน่วยงาน ระบบ หรือโปรแกรม โดยรวบรวมองค์ความรู้สำคัญ แนวปฏิบัติที่ดี มาตรฐานงาน และนวัตกรรม เพื่อให้มีความสะดวกในการเรียนรู้




๓.๓ มีการกำหนดทีมงานรับผิดชอบ การถ่ายทอดเทคโนโลยีในการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาระบบฯ อย่างจริงจัง รวมถึง มีการพัฒนาให้ทันสมัยและปลอดภัยอยู่เสมอ

๓.๔ กำลังพลมีการสืบค้น และเข้าถึงฐานข้อมูลของระบบฯ รวมถึงนำมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในระดับต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนมีการพัฒนาองค์ความรู้เข้าสู่ฐานข้อมูลของระบบฯ ให้เป็นปัจจุบัน อย่างต่อเนื่อง


กลยุทธ์ที่ ๓ **สนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ**ให้กำลังพลภายในหน่วยบนพื้นฐาน  
ความปลอดภัยและความสะดวกในการเรียนรู้ด้วยตนเอง

๓.๑ หน่วยงานมีการจัดหา ผลิต หรือประยุกต์ใช้ระบบ โปรแกรมและ  
อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์มาสนับสนุนการจัดการความรู้และการเรียนรู้ของ  
กำลังพล โดยมีการรักษาความปลอดภัยข้อมูลที่เหมาะสม



กรมกำลังพลทหารอากาศ  
*Directorate of Personnel, RTAF*


ในส่วนของผู้รับผิดชอบ IT ได้จัดอุปกรณ์ COMPUTER ให้เพียงพอเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้  
และมีระบบการระบุตัวตนก่อนเข้าใช้



คอมพิวเตอร์	จำนวน	หน่วย
ปี ๖๔	๔๙	ชุด

**กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้กำลังพลภายในหน่วยบนพื้นฐาน  
ความปลอดภัยและความสะดวกในการเรียนรู้ด้วยตนเอง**


๓.๒ มีการจัดทำคลังความรู้ของหน่วยงานบนระบบ หรือโปรแกรม โดย  
รวบรวมองค์ความรู้สำคัญ แนวปฏิบัติที่ดีมาตรฐานงาน และนวัตกรรม  
เพื่อให้มีความสะดวกในการเรียนรู้



**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
**Directorate of Personnel, RTAF**

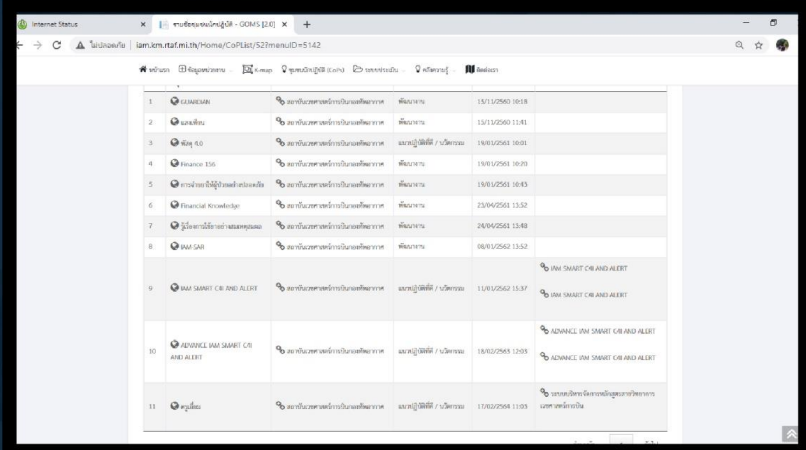
บุคลากร สวบ.ทอ. ได้จัดทำองค์  
ความรู้ KM และ QCC ในระดับแผนก  
และระดับกอง

หัวข้อ KM และ QCC สวบ.ทอ.					
ลำดับ	กอง	แผนก	หัวข้อ	ประเภท	
				KM	QCC
1	กองบังคับการ	อศก.	การจับกังค้ำเรือขากบนเรือ ๑ ปีคิก (ใช้รถยกบนเรือขาก)	✓	
		มทก.	การลงบันไดกัญชวลีเรือขาก	✓	
		อศก.	งานการจัดทำแผนขากบนเรือขาก	✓	
		มทก.	ขั้นตอนการขึ้นลงเรือขาก(ใช้ขื่อข้าง)	✓	
		กทว.	การรู้ตัวท่าเรือขากบนเรือขาก	✓	
2	QCC	ตรวจและทราบขบวนขาก	ขั้นตอนการขอ Medical Class ของนักบิน	✓	
		การแนะนำขาก	การตรวจขากบนเรือขาก(ใช้ขื่อข้าง)	✓	
		เวรขบวน	เวรขบวนขากบนเรือขาก(ใช้ขื่อข้าง)	✓	
3	กทว.	เตรียมขากขบวน	One Day Licensing	✓	✓
		ส่งคืนขากขบวน	การขึ้นและลงขากขบวน(ใช้ขื่อข้าง)	✓	
		ส่งคืนขากขบวน	การขึ้นและลงขากขบวน(ใช้ขื่อข้าง)	✓	
4	กทว.	กองขบวน	มาตรฐานในการขึ้นและลงขากขบวน	✓	
		กองขบวน	มาตรฐานในการขึ้นและลงขากขบวน	✓	
5	กทว.	การฝึกบิน	Virtual Classroom		
		วิชาช่าง	มาตรฐานในการขึ้นและลงขากขบวน	✓	
6	สทก.	ช่างเทคนิค	มาตรฐานในการขึ้นและลงขากขบวน	✓	
		ช่างเทคนิค	มาตรฐานในการขึ้นและลงขากขบวน	✓	
		ช่างเทคนิค	มาตรฐานในการขึ้นและลงขากขบวน	✓	



กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

### CoP



ID	ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่
1	CoP MARS	พันเอก	15/11/2563 16:18
2	CoP MARS	พันเอก	15/11/2563 11:41
3	CoP MARS	พันเอก	15/11/2563 11:41
4	CoP MARS	พันเอก	15/11/2563 11:41
5	CoP MARS	พันเอก	15/11/2563 11:41
6	CoP MARS	พันเอก	15/11/2563 11:41
7	CoP MARS	พันเอก	15/11/2563 11:41
8	CoP MARS	พันเอก	15/11/2563 11:41
9	CoP MARS	พันเอก	15/11/2563 11:41
10	CoP MARS	พันเอก	15/11/2563 11:41
11	CoP MARS	พันเอก	15/11/2563 11:41

มีการจัดตั้ง CoP เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนางาน พร้อมจัดทำองค์ความรู้ตามภารกิจผลงานที่ได้รับรางวัลที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรมมาบันทึกลงใน KMS เพื่อเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้



กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

### คลังความรู้ใน KMS





มีการจัดตั้ง CoP เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนางาน พร้อมจัดทำองค์ความรู้ตามภารกิจผลงานที่ได้รับรางวัลที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรมมาบันทึกลงใน KMS เพื่อเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้



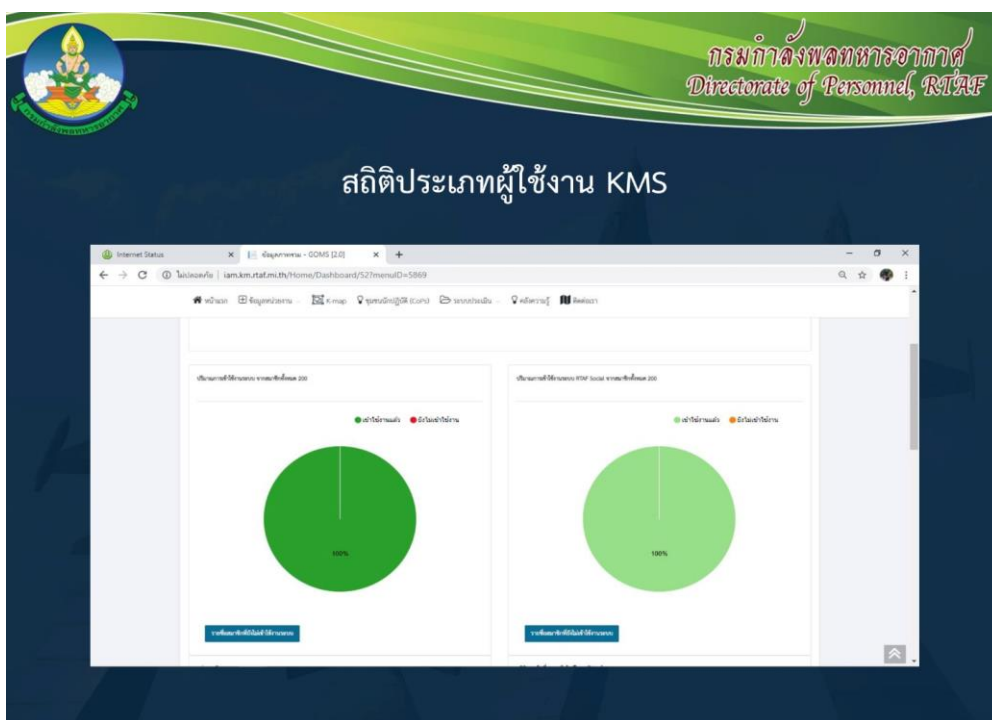
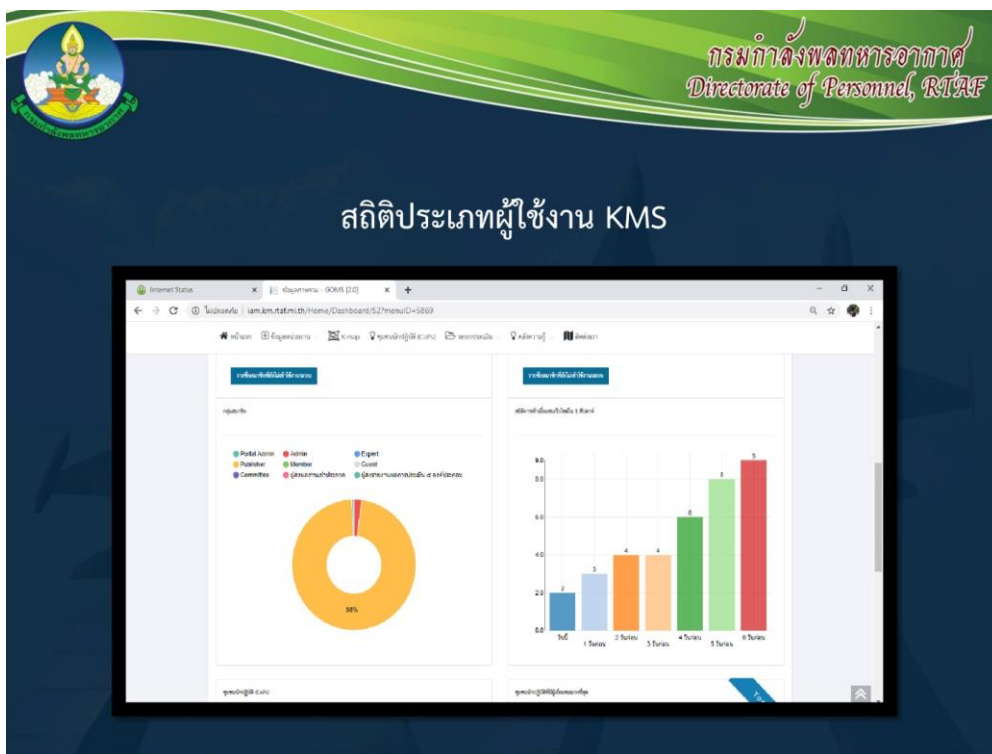
กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

องค์ความรู้ตามภารกิจ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้กำลังพลภายในหน่วยบนพื้นฐาน  
ความปลอดภัยและความสะดวกในการเรียนรู้ด้วยตนเอง

๓.๓ มีการกำหนดทีมงานรับผิดชอบ การถ่ายทอดเทคโนโลยีในการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาระบบฯ อย่างจริงจัง รวมถึง มีการพัฒนาให้ทันสมัย และปลอดภัยอยู่เสมอ







**กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนานวัตกรรม**ทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องจากการปรับปรุง และพัฒนาองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงาน

๔.๑ กำลังพลมีการรวบรวมองค์ความรู้ ทั้งในรูปแบบ Tacit Knowledge และ Explicit Knowledge เพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้ ภายในมาตรฐานงาน

๔.๒ กำลังพลคัดเลือกองค์ความรู้ภายใน มาตรฐานงานมาปรับปรุงและพัฒนา ครบถ้วนทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง หรือภารกิจหลักของหน่วยเพื่อยกระดับ องค์ความรู้ในระดับบุคคล และ มาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน




๔.๓ กำลังพลและหน่วยงานมีการจัดเก็บ องค์ความรู้และนวัตกรรมอย่าง เป็นระบบ มีการระบุถึงแหล่งที่มา และเส้นทางการพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ ได้หลากหลายช่องทาง

๔.๔ มีการนำองค์ความรู้จากการปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานงาน มาใช้ปฏิบัติงานจริง เพื่อจัดเก็บข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับผลลัพธ์ และผลกระทบ และนำไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้อย่างไม่หยุดนิ่ง

## กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนานวัตกรรมทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องจากการปรับปรุง และพัฒนาองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงาน

๔.๑ กำลังพลมีการรวบรวมองค์ความรู้ ทั้งในรูปแบบ Tacit Knowledge และ Explicit Knowledge เพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้ภายใน มาตรฐานงาน



**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
*Directorate of Personnel, R-ITAF*


สวบ.ทอ. มีการสร้างและแสวงหาความรู้ ทั้งความรู้ที่เป็น Explicit – Tacit Knowledge จากแหล่ง ต่างๆ ที่จำเป็นอย่างเพียงพอในการพัฒนางานโดยวิเคราะห์องค์ความรู้ตามภารกิจหลักโดยมีผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ ความถูกต้องขององค์ความรู้นั้น พร้อมต่อยอดความรู้ /แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ มาใช้ในการพัฒนางาน การเรียน การสอน และการฝึกในสายวิทยาการเวชศาสตร์การบิน และบันทึกลงใน KMS ในรูปแบบของ K- MAP /KCF ฝั งองค์กร และองค์ความรู้ที่สำคัญตามภารกิจ จนครบร้อยละ 100 ตามแผนที่วางไว้และมีการทบทวน และปรับปรุง ทุกปี

ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับการศึกษา	ระดับคุณวุฒิ	คุณวุฒิ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ


ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับการศึกษา	ระดับคุณวุฒิ	คุณวุฒิ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ


ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับการศึกษา	ระดับคุณวุฒิ	คุณวุฒิ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ
นายแพทย์ อดิศักดิ์	แพทย์ผู้ช่วย	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ

มีการแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญและครูฝึกที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านเวชศาสตร์การบิน

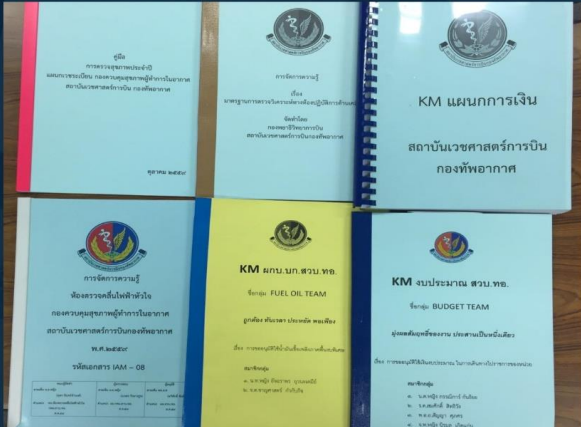
 กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

เอกสารวิชาการและตำราเวชศาสตร์การบิน



 กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

จัดทำองค์ความรู้ตามภารกิจ





กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF


ประชุม ZOOM AME

สวบ.ทอ.เปิดหลักสูตรเพื่อถ่ายทอดความรู้ในสายวิทยาการเวชศาสตร์การบิน ให้แก่ผู้ทำการในอากาศทั้งภายในและภายนอก ทอ. รวมทั้งส่งบุคลากรไป แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ตามโครงการการศึกษา ภายในประเทศ





### กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนานวัตกรรมทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องจากการปรับปรุง และพัฒนาองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงาน

๔.๒ กำลังพลคัดเลือกองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงานมาปรับปรุงและพัฒนาครบถ้วนทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง หรือภารกิจหลักของหน่วย เพื่อยกระดับองค์ความรู้ในระดับบุคคล และ มาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน



### หัวข้อ KM และ QCC สวบ.ทอ.

ลำดับ	ทศอ	แผนก	หัวข้อ	ประเภท	
				KM	QCC
1	กองบังคับการ	ยุทธ.	การโจมตีด้วยเรือดำน้ำแบบที่ 9 ปีบึก (ใช้ทะเลอันดามันเป็นจุดซ่อน)	✓	
		สมท.	การลงเรือดำน้ำโดยใช้เรือดำน้ำ	✓	
		ยุทธ.	งานการฝึกซ้อมแผนยุทธการและแผนยุทธศาสตร์	✓	
		สมท.	ขั้นตอนการแจ้งความร้องทุกข์ (คดีอาญา)	✓	
2	กอง	การดูแลควบคุมสุขภาพ	ขั้นตอนการขอ Medical Class 1 ของนักบิน	✓	
		การทบทวน	การตรวจสุขภาพประจำปีผู้ปฏิบัติงานภาคอากาศ ทอ.โธมในเชียงใหม่ประวัติ	✓	
		เวชระเบียน	เวชระเบียนกับความปลอดภัยของข้อมูล ผู้รับบริการ	✓	
			One Day Licensing		✓
3	กบว.	สิทธิรักษาการบิน	การพัฒนาระบบฐานการฝึกเครื่องบินสิทธิรักษาการบิน	✓	
		ส่งเสริมความปลอดภัย	แนวทางการดำเนินการฝึกเครื่องบินรักษาการบินบนเครื่องบินผู้ให้บริการในอากาศแบบ self-arming	✓	
		สืบสวน อุบัติเหตุ	มาตรฐานในการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ	✓	
4	กบว.	กองแผนปฏิบัติการการบิน	มาตรฐานตามหลักวิชาการ	✓	
5	กบว.	การศึกษา	มาตรฐานตามหลักวิชาการ	✓	
		วิเคราะห์และวิจัย	มาตรฐานการวิจัย	✓	
6	ศสท.	ด้านบริการ	แนวทางการปฏิบัติการลำเลียงผู้บาดเจ็บทางอากาศ Covid-19 ส่วนประเท	✓	
		ลำเลียงผู้บาดเจ็บทางอากาศ	การลำเลียงผู้บาดเจ็บทางอากาศด้วยอากาศยานแบบ Airbus 300 (Ln.19)	✓	
		ช่วยเหลือผู้ประสบภัย	ระบบสื่อสารฉุกเฉินภาคพื้นดิน	✓	



บุคลากร สวบ.ทอ. ร่วมมือกันจัดทำ KM และ QCC เพื่อส่งเข้าประกวดในหน่วยงาน



### กรมกำลังพลทหารอากาศ Directorate of Personnel, RTAF

การจัดการประกวด KM และ QCC ยกระดับมาตรฐานงาน

มีการจัดการประกวด KM และ QCC ยกระดับมาตรฐานงาน จนเกิดนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้งานได้จริง ได้แก่ นวัตกรรมต้นแบบการลำเลียงผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ด้วยอากาศยานแบบ บล.19 และนวัตกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาเข้าถึงข้อมูลสถิติภารกิจโควิด











 กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

  
คู่มือการปฏิบัติงาน  
สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ  
พ.ศ.๒๕๖๕


สวบ.ทอ.ได้จัดทำมาตรฐานงาน / Work In / องค์กรความรู้ตามภารกิจ ที่จะช่วยทำให้กำลังพลสามารถทำงานได้อย่างเป็นระบบ

 กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

เข้าหาข้อมูลได้ โดย เอกสารที่ถูกจัดเก็บไว้ในห้อง KM




<p>คู่มือ การตรวจสุขภาพประจำปี กองทัพอากาศ สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>การตรวจสุขภาพประจำปี กองทัพอากาศ สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>KM แผนกการเงิน สถาบันเวชศาสตร์การบิน กองทัพอากาศ</p>
<p>การตรวจสุขภาพประจำปี กองทัพอากาศ สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ รหัสเอกสาร IAM - OS</p>	<p>KM งบ.บ.ก. สวบ. ทอ. ชื่อทีม: FUEL OIL TEAM ผู้ดูแล: พันเอก ประสงค์ พลสิทธิ์ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>KM งบประมาณ สวบ.ทอ. ชื่อทีม: BUDGET TEAM ผู้ดูแล: พันเอก ประสงค์ พลสิทธิ์ พ.ศ.๒๕๖๕</p>



กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

เข้าหาข้อมูลได้ โดย google drive การจัดการความรู้ สวบ.ทอ.


ไดร์ฟ

---

+ ใหม่

- ▶ ไดร์ฟของฉัน
- ▶ คอมพิวเตอร์
- ▶ แชร์กับฉัน
- ▶ ล่าสุด
- ▶ ที่ติดดาว
- ▶ ถังขยะ
- ▶ พื้นที่เก็บข้อมูล

ไดร์ฟของฉัน > การจัดการความรู้ สวบ.ทอ. ▾

ชื่อ ↑

- ▶ การจัดการความรู้-2561
- ▶ การจัดการความรู้-2562
- ▶ การจัดการความรู้-2563
- ▶ การจัดการความรู้-2564



กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

KM: แนวปฏิบัติต้นแบบการลำเลียงผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 9  
ด้วยอากาศยานแบบ บล.๑๙ ก (Airbus-340)  
โดยนำมาปฏิบัติจริงในภารกิจการลำเลียงผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

แนวปฏิบัติต้นแบบการลำเลียงผู้ป่วย  
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙  
ด้วยอากาศยานแบบ บล.๑๙ ก (Airbus-340)



ศสพ.สวบ.ทอ.







มีที่นั่งของ

**กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนานวัตกรรม**ทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องจากการปรับปรุง และพัฒนาองค์ความรู้ภายใต้มาตรฐานงาน

๔.๔ มีการนำองค์ความรู้จากการปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานงานมาใช้ ปฏิบัติงานจริง เพื่อจัดเก็บข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับผลลัพธ์และผลกระทบ และนำไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้อย่างไม่หยุดนิ่ง



**กรมกำลังพลทหารอากาศ**  
*Directorate of Personnel, RTAF*

**QCC: Real Time Data COVID-19**  
ลดขั้นตอนและระยะเวลาการเข้าถึงข้อมูล สถิติภารกิจโควิด โดยนำมาปฏิบัติจริงใน การกักการตรวจเพื่อหาเชื้อ COVID-19







## กลยุทธ์ที่ ๕ รักษาองค์ความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้ของกำลังพลภายใน หน่วยงานเพื่อส่งต่อองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่กำลังพลรุ่นถัดไป

๕.๑ หน่วยงานส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการสื่อสาร ๒ ทาง (Two ways Communication) สำหรับการประชาสัมพันธ์ และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และองค์ความรู้ของกำลังพล

๕.๒ หน่วยงานจัดโครงการ หรือกิจกรรม รวมถึงให้ความสำคัญกับการจัดการ ความองค์ความรู้ เพื่อกระตุ้น จูงใจให้ กำลังพลมีนิสัย และพฤติกรรมนำ องค์ความรู้มาปรับปรุงและพัฒนา จนเกิดเป็นค่านิยมของหน่วยงาน



การเรียนรู้ (Learning)

๕.๓ หน่วยงานมีการคัดเลือกองค์ความรู้ ที่ผ่านการปรับปรุงและพัฒนา มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับ ทอ. และ นอก ทอ. แสดงถึงการสร้างความต่อเนื่องในการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาเกื้อกูลความรู้

๕.๔ หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์ความรู้ และนวัตกรรม ทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ. เพื่อนำไปสู่ การสร้างนวัตกรรมข้ามหน่วยงาน สายวิทยการ หรือ องค์การที่มีคุณค่าสูงมากยิ่งขึ้น

79

## กลยุทธ์ที่ ๕ รักษาองค์ความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้ของกำลังพลภายใน หน่วยงานเพื่อส่งต่อองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่กำลังพลรุ่นถัดไป

๕.๑ หน่วยงานส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการสื่อสาร ๒ ทาง (Two ways Communication) สำหรับการประชาสัมพันธ์ และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และองค์ความรู้ของกำลังพล

80




กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF



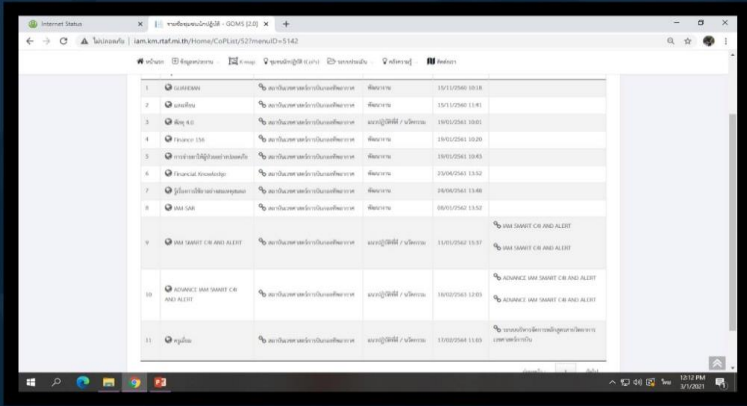


หน่วยงานส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการสื่อสาร ๒ ทาง (Two ways Communication) สำหรับการประชาสัมพันธ์ และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และองค์ความรู้ของกำลังพล โดยผ่านการประชุม ชี้แจงในหน่วยงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการและลูกจ้างได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น



กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

หน่วยงานส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการสื่อสาร ๒ ทาง (Two ways Communication) สำหรับการประชาสัมพันธ์ และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และองค์ความรู้ของกำลังพล โดยผ่าน CoP เพื่อเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้



กลยุทธ์ที่ ๕ **รักษาองค์ความรู้**และวัฒนธรรมการเรียนรู้ของกำลังพลภายใน  
หน่วยงานเพื่อส่งต่อองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่กำลังพลรุ่นถัดไป

๕.๒ หน่วยงานจัดโครงการ หรือกิจกรรม รวมถึงให้ความสำคัญกับการจัดการความองค์ความรู้ เพื่อกระตุ้น จูงใจให้กำลังพลมีนิสัย และพฤติกรรม การนำองค์ความรู้มาปรับปรุงและพัฒนาจนเกิดเป็นค่านิยมของหน่วยงาน



กรมกำลังพลทหารอากาศ  
*Directorate of Personnel, RFAAF*

หน่วยงานจัดโครงการ KM เพื่อกระตุ้น จูงใจให้กำลังพลมีนิสัย และพฤติกรรม การนำองค์ความรู้มาปรับปรุง และพัฒนาจนเกิดเป็นค่านิยมของหน่วยงาน






*กรมกำลังพลทหารอากาศ*  
*Directorate of Personnel, RTAF*

การจัดการประกวด KM และ QCC เพื่อยกระดับมาตรฐานงาน

มีการจัดการประกวด KM และ QCC ยกระดับมาตรฐานงาน จนเกิดนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้งานได้จริง ได้แก่ นวัตกรรมต้นแบบการลำเลียงผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ด้วยอากาศยานแบบ บล.19ก และนวัตกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาเข้าถึงข้อมูลสถิติภารกิจโควิด



### กลยุทธ์ที่ ๕ รักษาองค์ความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้ของกำลังพลภายใน หน่วยงานเพื่อส่งต่อองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่กำลังพลรุ่นถัดไป

๕.๓ หน่วยงานมีการคัดเลือกองค์ความรู้ที่ผ่านการปรับปรุงและพัฒนา  
มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับ ทอ. และ นอก ทอ. แสดงถึงการสร้างความ  
ต่อเนื่องในการเรียนรู้เพื่อพัฒนาเกลียวความรู้



**กลยุทธ์ที่ ๕** รักษามูลค่าความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้ของกำลังพลภายใน  
หน่วยงานเพื่อส่งต่อองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่กำลังพลรุ่นถัดไป

๕.๔ หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์ความรู้และนวัตกรรม  
ทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ. เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมข้ามหน่วยงาน  
สายวิหยาการ หรือองค์การที่มีคุณค่าสูงมากยิ่งขึ้น

กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

IAM.KM.RTAF.MI.TH




The screenshot shows the website of the Institute of Aviation Medicine (IAM) at RTAF. The website header includes the logo of the Royal Thai Air Force and the text 'สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ' and 'Institute of Aviation Medicine, RTAF'. Below the header, there are three video thumbnails. The bottom part of the screenshot shows a 'KMap Management' window displaying a complex organizational chart with multiple levels and branches, representing the structure of the Institute of Aviation Medicine.

กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF


มีการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมข้ามหน่วยงานสายวิชาการ  
ในการสำล้ียงผู้ป่วยโควิด 2019 โดยอากาศยาน



The top photograph shows medical personnel in military uniforms attending to a patient lying on a stretcher. The bottom photograph shows a person in a military uniform standing next to an aircraft, possibly a medical evacuation aircraft, with medical equipment visible on board.

 กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์ความรู้ และนวัตกรรม  
ทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ.  
ในรูปแบบ On Line ผ่าน Program ZOOM และ Program Microsoft Team



 กรมกำลังพลทหารอากาศ  
Directorate of Personnel, RTAF

หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์ความรู้และนวัตกรรม  
ทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ.



 กรมกำลังพลทหารอากาศ  
*Directorate of Personnel, RTAF*

หน่วยงานมีการเชื่อมโยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์ความรู้และนวัตกรรม  
ทั้งในระดับ ทอ. และภายนอก ทอ.



93

ผนวก ๗ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๕)

- คำสั่ง สวบ.ทอ.ที่ ๔๔/๖๕ ลง ๑๕ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.

สำเนาฉบับ



คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๔๔/๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

การบริหารความเสี่ยงมีความสำคัญต่อการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และใช้เป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวทางที่ ทอ.กำหนด จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๑/๖๔ ลง ๗ ธ.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

๒.๑ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๑)	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ ผอ.กนว.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๔ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ หก.กพบ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ หก.กวก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ น.ท.หญิง วรวรรณี ตูลยายน	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๘ น.ต.หญิง ณีฐวดี ยิ้มแฉล้ม	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๙ ทน.ผธก.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ ทน.นกง.ผก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ ทน.ผร.ก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๓. คณก.๑ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ดังนี้

๓.๑ กำหนด ทบทวน กลั่นกรองนโยบายและแนวทางบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. ให้สอดคล้องกับนโยบาย ผบ.ทอ. และแนวทางที่ ทอ.กำหนด

๓.๒ วางแผน อำนวยความสะดวก ประสานงานและ กำกับดูแล รวมทั้งให้การสนับสนุนต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ต่อหน่วยงานและกองทัพอากาศ

๓.๓ ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะ กำกับดูแล ทบทวน การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงประจำปี ให้ครอบคลุมทุกภารกิจตามโครงสร้างของ สวบ.ทอ.และทุกสายวิทยาการที่ สวบ.ทอ. รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามแนวทางที่ ทอ.กำหนด

๓.๔ จัดทำคู่มือ...

- ๒ -

๓.๔ จัดทำคู่มือมาตรฐานงานการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.และพิจารณาปรับปรุงตามความเหมาะสม

๓.๕ จัดการให้มีการทบทวนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. ให้กับผู้รับผิดชอบและผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๓.๖ สรุปผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.ทุกไตรมาส รายงานให้ ผอ.สวบ.ทอ.ทราบและส่งรายงานการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.ให้ คณอก.บริหารความเสี่ยงของ ทอ. ตามห้วงเวลาที่ คณอก.บริหารความเสี่ยงของ ทอ.กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ต.

(กฤษฎา ศาสตราวหา)

ผอ.สวบ.ทอ.

คำสั่ง ๑๕ พ.ย. ๖๕ ๒

น.อ.หญิง ชื่นจิตร .....ร่าง.....๑๔.....พ.ย.๖๕

จ.ต.หญิง ชลิสสา.....พิมพ์/ทาน...๑๔.....พ.ย.๖๕

น.อ.หญิง ชื่นจิตร.....ตรวจ.....๑๔.....พ.ย.๖๕

สั่ง ณ น.อ.หญิง ชื่นจิตร

- คำสั่ง สวบ.ทอ.ที่ ๔๑/๖๕ ลง ๑๔ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.

## สำเนาฉบับ



คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ  
(เฉพาะ)

ที่ ๔๑ /๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

การบริหารความเสี่ยงมีความสำคัญต่อการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และใช้เป็นเครื่องมือของผู้บริหาร ในการกำกับดูแล การปฏิบัติงานของหน่วยได้ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางที่ ทอ.กำหนด จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๐/๖๔ ลง ๗ ธ.ค.๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

๒. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะทำงานจัดทำการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

๒.๑ น.อ.วิฑูรย์ ชื่นพัฒนกุล	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ น.อ.ภรศิษฐ์ กลั่นสุคนธ์	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๓ น.อ.หญิง ชื่นจิตร แก้วอุย	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
๒.๔ น.ท.หญิง ณัฐธิดา ปัญญา	เป็นคณะทำงาน
๒.๕ น.ต.หญิง สุนารี ท่วมทับ	เป็นคณะทำงาน
๒.๖ น.ต.หญิง ททัยชนก คุณสันเทียะ	เป็นคณะทำงาน
๒.๗ น.ต.หญิง สุภารัตน์ เขาวนเสริมสุข	เป็นคณะทำงาน
๒.๘ ร.อ.นันทพงษ์ ส่างคำ	เป็นคณะทำงาน
๒.๙ ร.อ.หญิง สุรชาติพย์ ปัญญาแก้ว	เป็นคณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๐ ร.อ.นราศักดิ์ จิตรมา	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๑ จ.อ.จิราวัฒน์ ไพวัน	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๒ จ.ต.หญิง ชลิสสา วิสุทวิเศษ	เป็นคณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๓ น.ส.สุตารัตน์ วงศ์พิมล	เป็นคณะทำงาน

๓. คณะทำงาน ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ดังนี้

๓.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะผู้จัดทำการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงให้ครบถ้วน และครอบคลุมตามโครงสร้างและภารกิจของทุกหน่วย

๓.๒ กำกับ ดูแลให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงประจำปี (Gantt chart) ของทุกหน่วย

๓.๓ กำกับดูแล ...

- ๒ -

๓.๓ กำกับดูแลให้มีการจัดทำทะเบียนความเสี่ยงของทุกหน่วยให้ครอบคลุมตามโครงสร้างและภารกิจของทุกหน่วย

๓.๔ กำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาจากมาตรฐานงานของหน่วย

๓.๕ กำกับดูแลให้ผู้จัดทำดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของหน่วยโดยใช้แบบฟอร์มตามมาตรฐานที่ ทอ.และ สวบ.ทอ.กำหนด

๓.๖ รวบรวมรายงานและส่งข้อมูลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.ให้ คณอก.บริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. ตามวงรอบที่กำหนดดังนี้

๓.๖.๑ รายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.ประจำปีงบประมาณทุก ๓ เดือน (รายไตรมาส)

๓.๖.๒ รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.ทุก ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน (ภายใน มี.ค. และ ก.ย.)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ต.

(กฤษฎา ศาสตราหา)

ผอ.สวบ.ทอ.

โดย พล.อ.ต. ๑๕ พ.ย. ๖๕ ๒

พล.อ.ต. ๑๕ พ.ย. ๖๕	ร่าง	๑๕ พ.ย. ๖๕
พล.อ.ต. ๑๕ พ.ย. ๖๕	พิมพ์/ทาน	๑๕ พ.ย. ๖๕
พล.อ.ต. ๑๕ พ.ย. ๖๕	ตรวจ	๑๕ พ.ย. ๖๕

- คำสั่ง สวบ.ทอ.ที่ ๔๓/๖๕ ลง ๑๕ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

## สำเนาฉบับ



คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๕๓/๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ.

การบริหารความเสี่ยงมีความสำคัญต่อการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และใช้เป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการกำกับดูแล การปฏิบัติภารกิจของหน่วยได้ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวทางที่ ทอ.กำหนด จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๕๙/๖๔ ลง ๗ ธ.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.

๒. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการบริหารความเสี่ยง ของ สวบ.ทอ.

๒.๑ น.อ.จักรวุธ สีแพนบาล	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ น.อ.หญิง ปราณี คุ่มคำ	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ น.ท.ปารมี นิมาลา	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ น.ท.พยงค์ รัตนสุข	เป็นกรรมการ
๒.๕ น.ท.หญิง แก้วกาญจน์ วงศาโรจน์	เป็นกรรมการ
๒.๖ น.ท.หญิง ดาวันภา เมฆา	เป็นกรรมการ
๒.๗ น.ต.ราเชน คงเนียม	เป็นกรรมการ
๒.๘ น.ต.หญิง ทิพย์วัลย์ ศรีศิลป์นันทน์	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๙ ร.ท.สัชฌุกร เตือนนวล	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓. คณก.๑ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนตรวจสอบ ประเมินผล และติดตามผลการดำเนินงานของคณะเจ้าหน้าที่ ผู้จัดทำงานบริหารความเสี่ยงทุกหน่วยให้ถูกต้อง ครบถ้วนและครอบคลุมตามโครงสร้าง/ภารกิจของ สวบ.ทอ.

๓.๒ ประชุม คณก.๑ ชี้แจง ตรวจสอบ ประเมินผล ติดตามผล จัดทำบันทึกผลประชุม และแจ้งผลการตรวจประเมินให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๓.๓ รายงานผลการตรวจสอบ ประเมินผล การบริหารความเสี่ยงต่อ ทน.หน่วยผู้ปฏิบัติ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ. ตามห้วงเวลาที่กำหนด

๓.๔ จัดทำแฟ้ม...

- ๒ -

๓.๔ จัดทำแฟ้มเอกสารรวบรวมการรายงานและ การดำเนินงานตรวจสอบ ประเมินผล  
การบริหารความเสี่ยงของ สวบ.ทอ. ไว้เป็นหลักฐาน และเพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนางานต่อไป  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ต.

(กฤษฎา ศาสตราวาทา)

ผอ.สวบ.ทอ.

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๕ ๒

น.อ.หญิง ชื่นจิตร .....ร่าง.....๑๔.....พ.ย.๖๕

จ.ต.หญิง ชลิตา.....พิมพ์/ทาน...๑๔....พ.ย.๖๕

น.อ.หญิง ชื่นจิตร.....ตรวจ.....๑๔.....พ.ย.๖๕

ส.น. กิ่งหน่อ น.อ.หญิง ชื่นจิตร

## - ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงปี ๖๕ ของ สวบ.ทอ.

1/5  
แบบ R๔

หน่วย กวก.สวบ.ทอ

การติดตามผลการบริหารความเสี่ยง กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ

สายวิทยาการด้าน วิศวกรรมการบิน ผกศ.กวก.สวบ.ทอ.

ตั้งแต่ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การฝึกอบรมด้านวิศวกรรมการบิน ตามโครงการศึกษาของ ทอ.

 รอบ ๖ เดือน

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวกและมีความถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน

 รอบ ๑๒ เดือน

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ที่กำหนด	ร้อยละ ความ คืบหน้า	ผลการ ดำเนินการ	เอกสาร/ หลักฐาน	ความเสี่ยงที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม	ปัญหาและแนวทางการแก้ไข
๑. ไม่สามารถ อนุมัติเปิด หลักสูตรได้	S	- ใช้ระบบการเรียน ทางไกลผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ที่ไม่ สามารถเดินทางมา ศึกษาได้	- สามารถเปิด หลักสูตรได้	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๑๐๐	เรียบร้อย	-	-	-

QF-RM-07 REV.02  
วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

2/5  
แบบ R ๔

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ที่กำหนด	ร้อยละ ความ คืบหน้า	ผลการ ดำเนินการ	เอกสาร/ หลักฐาน	ความเสี่ยงที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม	ปัญหาและแนวทางการแก้ไข
๒. ความล่าช้า ของหนังสือ ราชการ เนื่องจากขาด บุคคลากร ตำแหน่ง นายทหาร จตุการ	○	- จัดนายทหาร ผู้ผ่านการอบรม ระเบียบงานสาร บรรณ มาช่วย ปฏิบัติงาน - มีการมอบหมาย ให้ น.ต.สมนึก อยู่ สุข ทำหน้าที่ น. จตุการอีกหน้าที่หนึ่ง	- หนังสือราชการ ส่งได้ทันตาม เวลา ไม่เกิด ความล่าช้า	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๗๐%	๗๐%	- หนังสือ ราชการส่งได้ ทันตามเวลา ไม่เกิดความ ล่าช้า เป็นส่วนใหญ่	- หนังสือราชการ บางส่วนยังส่งไม่ทันตาม เวลาเกิดความล่าช้าหรือ ยังมีข้อผิดพลาด เนื่องจากภารกิจ และภาระงานของ ผู้มาช่วยปฏิบัติงาน	-รายงานผู้บังคับบัญชา ทราบ

QF-RM-07 REV.02  
วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

3/5  
แบบ R ๔

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ที่กำหนด	ร้อยละ ความ คืบหน้า	ผลการ ดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	ความเสี่ยงที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม	ปัญหาและแนวทางการแก้ไข
๓. ข้อขัดข้อง ของอาคาร กองวิทยากร สวบ.ทอ. เช่น ไฟฟ้าดับ เครื่องปรับอากาศ หยุดทำงาน และ ต้องใช้เวลานาน ในการที่จะ กลับมาทำงานได้ ตามปกติ เนื่องจากไม่มี ระบบไฟไปเลี้ยง ในระบบของ เครื่องปรับอากาศ	O	- จัดทำแผนการ จัดการเหตุขัดข้อง ของอาคาร เวชศาสตร์การบิน โดยมีการทำแผน ระยะสั้นและ ระยะยาว - เข้าประชุม นขต. สวบ.ทอ.หาแนว ทางแก้ไขร่วมกัน	- อาคาร กองวิทยากร สวบ.ทอ. เปิด การเรียนการ สอนได้ตามปกติ	ค.ศ.๖๔ - ก.ย.๖๕	๗๐%	๗๐%	- จัดนายทหาร เวรประจำวันเป็น ผู้ไปเปิดสะพาน ไฟฟ้า เวลาเกิด ไฟฟ้าดับเพื่อให้มี ไฟฟ้าไปเลี้ยงใน ระบบเครื่อง ปรับอากาศ สามารถทำงานได้ ทันทีเมื่อไฟฟ้ามา - กวก.สวบ.ทอ. รับผิดชอบเปิด สะพานไฟฟ้า กรณีไฟฟ้าดับใน เวลาราชการ	- สามารถแก้ปัญหาได้ ในระยะยาว	- น.ชย.สวบ.ทอ. ดำเนินการ ประสาน ชย.ทอ. เพื่อติดตั้ง ระบบไฟฟ้าสำรอง ปี ๖๕ - ดำเนินการทำหลังคา บริเวณติดตั้งสะพานไฟฟ้า เพื่อเพิ่มความปลอดภัย

QF-RM-07 REV.02  
วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

4/5

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ที่กำหนด	ร้อยละ ความ คืบหน้า	ผลการ ดำเนินการ	เอกสาร/ หลักฐาน	ความเสี่ยงที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม	ปัญหาและแนวทางการแก้ไข
๔. อากาศยาน ในการฝึก ไม่พร้อมใช้งาน	T	- ฝึกปฏิบัติ ณ ที่ตั้ง หน่วยตาม สถานการณ์โรค ระบาด COVID-19 และนโยบาย ผบ. ทอ. - ปรับแผนการฝึก ภาคอากาศเป็น สถานการณ์จำลองที่ บน.๖	- ผู้เข้ารับ การศึกษา สามารถฝึก ปฏิบัติได้ตาม วัตถุประสงค์	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๑๐๐	เรียบร้อย	-	-	-

QF-RM-07 REV.02  
วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

5/5  
แบบ R ๔

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ที่กำหนด	ร้อยละ ความ คืบหน้า	ผลการ ดำเนินการ	เอกสาร/ หลักฐาน	ความเสี่ยงที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม	ปัญหาและแนวทางการแก้ไข
- สถานการณ์ เกิดโรคระบาด COVID-19 ทำให้ ไม่สามารถ ฝึกปฏิบัติครบ ตามชั่วโมงที่ กำหนด	T	- ปรับรูปแบบการ ฝึกและการดำเนิน กิจกรรมต่างๆโดย การลดชั่วโมงการ ฝึกลงสามารถสำเร็จ การศึกษาได้โดย ออนไลน์ตามมาตรการ และแนวทางปฏิบัติ รองรับสถานการณ์ การแพร่ระบาด COVID-19 ของ ทอ.	- ให้ผู้เข้ารับ การศึกษา สามารถสำเร็จ การศึกษาได้โดย ออนไลน์	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๑๐๐	เรียบร้อย	-	-	-

QF-RM-07 REV.02  
วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

1 / 2  
แบบ R4

หน่วย ผวว.กวก.สบว.ทอ.

การติดตามผลการบริหารความเสี่ยง กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ

สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การbin

ตั้งแต่ ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : กระบวนการทำการทดสอบผู้เรียนและการประเมินความพึงพอใจ

 รอบ ๖ เดือนวัตถุประสงค์ : เพื่อลดการผิดพลาดในการปฏิบัติงานและเพื่อผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ที่  
เป็นมาตรฐานมีความพึงพอใจในการเข้ารับการศึกษ รอบ ๑๒ เดือน

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ที่กำหนด	ร้อยละ ความ คืบหน้า	ผลการ ดำเนินการ	เอกสาร/ หลักฐาน	ความเสี่ยงที่เหลืออยู่ภายหลัง การควบคุม	ปัญหาและแนวทางการแก้ไข
- การติดเชื้อ COVID-19	T	- มีมาตรการเว้น ระยะห่างทางสังคม (social distancing) มีการ ตรวจวัดอุณหภูมิ และใช้แอลกอฮอล์ ล้างมือก่อนทุกครั้ง	- ไม่ให้มีการติด เชื้อจากการจัด สอบ	ต.ค.๖๔ -ก.ย.๖๕	๑๐๐	เรียบร้อย	-	-	-

QF-RM-07 REV.02  
วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

2 / 2  
แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ที่กำหนด	ร้อยละ ความ คืบหน้า	ผลการ ดำเนินการ	เอกสาร/ หลักฐาน	ความเสี่ยงที่เหลืออยู่ภายหลัง การควบคุม	ปัญหาและแนวทางการแก้ไข
- เกิดการทุจริต ในการสอบ ออนไลน์	O	๑. มาตรการให้ ผู้สอบแสดงมุมมอง การนั่งทำข้อสอบ เพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริต ๒. ให้ผู้สอบเปิด กล้องตลอดเวลา การสอบ ๓. สามารถถาม ตอบได้เพื่อป้องกัน เปิดวิดีโอ	- ไม่ให้มีการ ทุจริต	ต.ค.๖๔ -ก.ย.๖๕	๑๐๐	-	-	-	-
- สถานการณ์ เกิดโรคระบาด COVID-19 ทำให้ ไม่ได้รับข้อมูล การประเมิน	T	-มีการส่งข้อมูลแจ้ง ข้อมูลหลายช่องทาง ๑. หนังสือราชการ ๒. ช่องทางออนไลน์ ต่าง ๆ	- มีการประเมิน ครบตามจำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา	ต.ค.๖๔ -ก.ย.๖๕	๑๐๐	-	-	-	-

QF-RM-07 REV.02  
วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

1/1

แบบ R4

หน่วย กวก.สวบ.ทอ.  
การติดตามผลการบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ  
สายวิทยาการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์  
ตั้งแต่ ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕

กิจกรรมการ/แผนงาน/โครงการ : กระบวนการสนับสนุนใ้ศตที่ตนอุปกรณ์การจัดการเรียนการสอน การประชุม... และกิจกรรมต่าง  
วัตถุประสงค์ : เพื่อลดข้อผิดพลาดของกรปฏิบัติงานบำรุงรักษาพัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน และอุปกรณ์ IT สำนักงาน

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
- ทำให้การ ดำเนินการขัดข้อง	○	- ทำระบบ รายงาน อุปกรณ์ ขัดข้องเร่งด่วน แจ้งผ่าน Application	- อุปกรณ์ใช้งานได้ ปกติทันเวลา	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ร้อยละ ๙๐	ยังไม่เรียบร้อย	-	มีอุปกรณ์การ สอนบาง รายการไม่ สามารถแก้ไข เร่งด่วนให้ ทำงานใน ขณะนั้นไม่ได้ ต้องใช้เวลาใน การตรวจสอบ	จัดหาอุปกรณ์ สำรองไว้เพื่อ สับเปลี่ยนใน ขณะนั้นได้

1/5  
แบบ R4

หน่วย แผนกตรวจและควบคุมสุขภาพ กองควบคุมสุขภาพผู้ทำการบินในอากาศ  
การติดตามผลการบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ  
สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การบิน  
ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๕

กิจกรรมการ/แผนงาน/โครงการ : การตรวจรักษาผู้ทำการบินในอากาศ ภายในและภายนอก ทอ. โดยแพทย์

รอบ ๖ เดือน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีความรอบคอบ แก้ไขความเสี่ยง และลดการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด ด้านการตรวจรักษาผู้ทำการบินในอากาศ

รอบ ๑๒ เดือน

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
- การสัมผัสเพิ่มประวัติ ของทั้งผู้รับบริการ และผู้ ให้บริการที่หลากหลาย	○	๑. เน้นย้ำการล้าง มืออย่างสม่ำเสมอ และจัดเตรียม แอลกอฮอล์เจล สำหรับล้างมือ ภายในห้องตรวจ	- ไม่มีผู้ให้บริการสัมผัส สารคัดหลั่งที่จะทำให้เกิด การติดเชื้อและ แพร่กระจายเชื้อไวรัส COVID-19 จากเพิ่ม ประวัติ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๑๐๐	- ไม่พบการ แพร่กระจายเชื้อ ไวรัส COVID-19 จากเพิ่มประวัติ	-	- เพิ่มประวัติเป็น ตัวกลางในการ แพร่กระจายเชื้อเชื้อ ไวรัส COVID-19	- ยกเลิกการใช้ เพิ่มประวัติในห้อง ตรวจโรค และใช้ การลงข้อมูลผ่าน ระบบคอมพิวเตอร์ เท่านั้น

2/5  
แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความเสียหาย (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
		๒. ยกเลิกการใช้ แฟ้มประวัติในห้อง ตรวจโรค และใช้ การลงข้อมูลผ่าน ระบบคอมพิวเตอร์ เท่านั้น	- ไม่มีผู้ให้บริการสัมผัส สารคัดหลั่งที่จะทำให้เกิด การติดเชื้อและ แพร่กระจายเชื้อไวรัส COVID-19 จากแฟ้ม ประวัติ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๖๐	- ไม่พบการ แพร่กระจายเชื้อ ไวรัส COVID-19 จากแฟ้มประวัติ	-	- แฟ้มประวัติเป็น ตัวกลางในการ แพร่กระจายเชื้อเชื้อ ไวรัส COVID-19	

3/5  
แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
- ไม่มีการป้องกันการติดเชื้อ COVID-19 ที่เพียงพอ	O	๑. จัดเตรียมและ เน้นย้ำให้มีการใส่ อุปกรณ์ป้องกันการ ติดเชื้อ  ๒. เน้นย้ำการล้าง มืออย่างสม่ำเสมอ และจัดเตรียม แอลกอฮอล์เจล ภายในห้องตรวจ  ๓. จัดทำฉาก พลาสติกกั้น ระหว่างผู้ให้บริการ และผู้รับบริการใน ห้องตรวจโรค	- ไม่มีผู้ให้บริการติดเชื้อ ไวรัส COVID-19	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๑๐๐	- ไม่มีผู้ให้บริการติด เชื้อไวรัส COVID- 19 จากผู้รับบริการ	- ภาพมาตรการ การป้องกันการติด เชื้อ COVID-19 ใน ห้องตรวจโรค	-	-

4/5  
แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางแก้ไข (๑๐)
- ผู้ให้บริการไม่มีภูมิคุ้มกัน ต่อเชื้อไวรัส COVID-19	○	๑. สนับสนุนการฉีด วัคซีนป้องกันโรค COVID-19 ให้แก่ บุคลากรทาง การแพทย์ทุกคน  ๒. วางแผนและ สนับสนุนการฉีด วัคซีน เพื่อกระตุ้น ภูมิคุ้มกันให้แก่ บุคลากรทาง การแพทย์ทุกคน	- บุคลากรทางการแพทย์ ทุกคนมีภูมิคุ้มกันต่อเชื้อ ไวรัส COVID-19 โดย ได้รับการฉีดวัคซีน ป้องกันโรค COVID-19 และกระตุ้นภูมิคุ้มกันตาม แนวทางเวชปฏิบัติ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๑๐๐	- บุคลากรทาง การแพทย์ทุกคน ได้รับการฉีดวัคซีน ป้องกันการติดเชื้อ ไวรัส COVID-19	- เอกสารสรุป ประวัติการได้รับ วัคซีนของบุคลากร ทางการแพทย์	-	-

5/5  
แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
- ขาดความรอบคอบใน การตรวจสอบชื่อยา ความ แรงของยา และจำนวน เม็ดยา ก่อนการสั่งใช้ใน ระบบคอมพิวเตอร์	○	๑. จัดทำคู่มือการ สั่งจ่ายยาโดยระบบ คอมพิวเตอร์	- ไม่พบการสั่งยาในระบบ คอมพิวเตอร์ผิดพลาด (จำนวน,ความแรง,ชนิด)	๑.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๗๐	-	- ภาพรหัส ความถี่ และจำนวน/ ปริมาณที่ใช้ ของ ยา ในระบบ คอมพิวเตอร์	-	-

QF-RM-07 REV.02  
วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

หน่วย แผนกการพยาบาล สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ  
การติดตามผลการบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ  
สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การบิน  
ตั้งแต่ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕

กิจกรรมการ/แผนงาน/โครงการ : การตรวจสอบสุขภาพเพื่อต่ออายุใบสำคัญแพทย์สำหรับนักบินพาณิชย์, พนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ  
และผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการบินประเภทต่าง ๆ รวมถึงการตรวจสอบสุขภาพเพื่อบรรจุรับเงินเพิ่ม  
หรือเข้าศึกษาหลักสูตรของผู้ทำการในอากาศ

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

วัตถุประสงค์ : เพื่อค้นหาและหามาตรการในการควบคุมและขจัดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในการให้การตรวจสอบสุขภาพตามภารกิจต่าง ๆ

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภท ความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๑. ผู้รับบริการเป็นผู้ถือ แฟ้มประวัติในการตรวจ สุขภาพเอง โดยไม่มีของ ปกปิด ข้อมูลส่วนตัว อาจจะถูกเปิดเผยได้	๐	- แผนกเวชระเบียนจัดทำ โครงการร่วมกับ คณะกรรมการเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร สวบ.ทอ. จัดหาระบบ สารสนเทศเวชระเบียน อิเล็กทรอนิกส์เรียบร้อยแล้ว โดยมีการสแกนเอกสารแฟ้ม ประวัติการตรวจสุขภาพของ ผู้รับบริการให้เป็นปัจจุบัน เพื่อรองรับนโยบายและแนว ทางการปฏิบัติที่ไม่ให้ ผู้รับบริการถือแฟ้มประวัติ ในการตรวจสุขภาพเอง จากผู้ป่วยบังคับบัญชา	- มีระบบการรักษา ข้อมูลในแฟ้มประวัติ อย่างมีมาตรฐานและ ไม่เปิดเผยข้อมูลของ ผู้รับบริการ	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๙๗	- จัดเก็บ แฟ้มประวัติ เวชระเบียนใน รูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ ๕ ปีย้อนหลัง ครบถ้วน ๑๐๐% - เริ่มดำเนินการ ทดลองระบบโดยใช้ Application AIR MED PLUS ใน การดำเนินงานโดย เริ่มดำเนินการใน เดือน ก.พ.๖๕	- หลักฐานในการ ดำเนินงานสแกนแฟ้ม ประวัติทาง อิเล็กทรอนิกส์ ๕ ปีย้อนหลังครบถ้วน ๑๐๐% จำนวน ๑๑,๘๐๐ แฟ้ม - ระบบ Application AIR MED PLUS	- ยังมี ความเสี่ยงอยู่	- อยู่ในช่วง ทดลองระบบให้ เป็นรูปธรรม ในการตรวจ สุขภาพโดย ยกเลิกการถือ แฟ้มประวัติ ด้วยตนเอง - ยังพบ ข้อขัดข้องของ ระบบ AIR MED PLUS แจ้งแอดมิน รับทราบอยู่ใน ระหว่างการ แก้ไขข้อขัดข้อง

**หน่วย แผนกเวชระเบียน**  
**การติดตามผลการบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ**  
**สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การbin**  
**ตั้งแต่ ค.ศ.๖๔ - ก.ย.๖๕**

กิจกรรมการ/แผนงาน/โครงการ : การตรวจสอบสุขภาพเพื่อต่ออายุใบสำคัญแพทย์สำหรับนักบินพาณิชย์, พนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ  
 และผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการบินประเภทต่าง ๆ

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในกระบวนการด้านการต่ออายุใบสำคัญแพทย์ได้อย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยงจากการทำงานผิดพลาดในแผนกเวชระเบียน

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภท ความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๑. ผู้รับบริการเป็นผู้ถือ แฟ้มประวัติในการตรวจ สุขภาพเอง โดยไม่มี ของปกปิดข้อมูลส่วนตัว อาจจะถูกเปิดเผยได้	๐	- แผนกเวชระเบียนจัดทำ โครงการร่วมกับ คณะกรรมการเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร สวบ.ทอ. จัดหาระบบ สารสนเทศเวชระเบียน อิเล็กทรอนิกส์ เรียบร้อยแล้ว โดยมีกา รสแกนเอกสารแฟ้มประวัติ การตรวจสุขภาพของ ผู้รับบริการให้เป็นปัจจุบัน เพื่อรองรับนโยบายและ แนวทางการปฏิบัติที่จะ ไม่ให้ผู้รับบริการถือแฟ้ม ประวัติในการตรวจ สุขภาพเอง จากผู้บังคับบัญชา	- มีระบบการรักษา ข้อมูลในแฟ้มประวัติ อย่างมีมาตรฐานและ ไม่เปิดเผยข้อมูลของ ผู้รับบริการ	ค.ศ.๖๔ - ก.ย.๖๕	๙๗	- จัดเก็บ แฟ้มประวัติ เวชระเบียนใน รูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ ๕ ปีย้อนหลัง ครบถ้วน ๑๐๐% - เริ่มดำเนินการ ทดลองระบบโดยใช้ Application AIR MED PLUS ในการดำเนินงาน โดยเริ่มดำเนินการ ในเดือน ก.พ.๖๕	- หลักฐานในการ ดำเนินงานสแกน แฟ้มประวัติทาง อิเล็กทรอนิกส์ ๕ ปี ย้อนหลังครบถ้วน ๑๐๐% จำนวน ๑๑,๘๐๐ แฟ้ม - ระบบ Application AIR MED PLUS	- ยังมี ความเสี่ยงอยู่	- อยู่ในช่วงทดลอง ระบบให้เป็น รูปธรรม ในการตรวจ สุขภาพโดยยกเลิก การถือแฟ้ม ประวัติด้วยตนเอง - ยังพบข้อขัดข้อง ของระบบ AIR MED PLUS แจ้งแอดมิน รับทราบอยู่ใน ระหว่างการแก้ไข ข้อขัดข้อง

1/1  
แบบ R4

หน่วย กนว.สวบ.ทอ.

การติดตามผลการบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ

สายวิทยาการ ด้านเวชศาสตร์การบิน

ตั้งแต่ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การรักษาด้วยออกซิเจนภายใต้ความกดดันบรรยากาศสูง

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการวางแผน ควบคุม แก้ไขความเสี่ยงจากการรักษาผู้ป่วยด้วยห้องปรับบรรยากาศความกดดันสูง

 รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละความคืบหน้า	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	ความเสี่ยงที่เหลืออยู่ภายหลังการควบคุม	ปัญหาและแนวทางแก้ไข
- การรักษาเป็นการรักษาภายในห้องระบบปิดที่ผู้ป่วยสามารถเดินทางมารับการรักษาทำให้เสี่ยงต่อการนำเชื้อโรคมะเร็งกระจายต่อผู้รับการรักษาและเจ้าหน้าที่ได้	T	- จัดเตรียมอุปกรณ์เพื่อป้องกันเตรียมความพร้อมให้ จนท. และผู้ป่วยเพื่อรองรับการรักษาในภาวะฉุกเฉิน covid-19	- ผู้ป่วยและ จนท.สามารถมาเข้ารับการรักษาได้และเมื่อมาเข้ารับรักษามีความปลอดภัยในการเข้ารับการรักษา	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ร้อยละ ๘๐	-กำลังดำเนินการ	-	-ยังเหลือความเสี่ยงอยู่	- ทำเรื่องดำเนินการจัดหาอุปกรณ์
	T	- เพิ่มความรู้ด้านการรักษาด้วยออกซิเจนความกดดันสูงที่เกี่ยวข้องกับโรค covid-19 ให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้ จนท.และผู้เข้ารับการรักษาปลอดภัย	- ผู้ป่วยและ จนท.สามารถมาเข้ารับการรักษาได้และเมื่อมาเข้ารับรักษามีความปลอดภัยในการเข้ารับการรักษา	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ร้อยละ ๘๐	-กำลังดำเนินการจัดทำโครงการ		-ยังเหลือความเสี่ยงอยู่	- กำลังจัดทำโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติในกรณีฉุกเฉินให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานห้องปรับบรรยากาศความกดดันสูง

QF-RM-07 REV.02

วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

1/1  
แบบ R 4

หน่วย กนว.สบ.ทอ.  
การติดตามผลการบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ  
สายวิทยาการด้าน กองนิรภัยเวชระดมการบิน สบ.ทอ.  
ตั้งแต่ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : เครื่องฝึกยิงเก้าอี้ดีด (Ejection Seat Training)

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการวางแผน ควบคุม แก้ไขความเสี่ยงจากการฝึก เครื่องฝึกยิงเก้าอี้ดีด (Ejection Seat Training)

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละความคืบหน้า	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	ความเสี่ยงที่เหลืออยู่ภายหลังการควบคุม	ปัญหาและแนวทางแก้ไข
- เสี่ยงต่อการติดเชื้อ Covid-19 ระหว่างการฝึก	T	๑. กำหนดมาตรการแพร่กระจายเชื้อ Covid-19 ในระหว่างการฝึกเก้าอี้ดีด ๒. สรุปผลการดำเนินงาน	- ลดโอกาสการแพร่กระจายเชื้อ Covid-19 ในระหว่างการฝึกเก้าอี้ดีด	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ร้อยละ ๘๐	แก้ไขปัญหาได้ส่วนหนึ่ง	-	- มีโอกาสสัมผัสเชื้อ Covid-19 ระหว่างการฝึก	เน้นย้ำการปฏิบัติตามมาตรการแพร่กระจายเชื้อ Covid-19 ในระหว่างการฝึกเก้าอี้ดีด
- อาจเกิดการบาดเจ็บบริเวณกระดูกสันหลังจากการฝึกยิงเก้าอี้ดีด	O	๑. เน้นย้ำขั้นตอนก่อนการปฏิบัติการฝึกอีกครั้งและให้ผู้รับการฝึกจำลองขั้นตอนปฏิบัติก่อนทำการติดจริง ๒. ปรับแรงลมให้เหมาะสมกับน้ำหนักตัวของผู้รับการฝึก	- ลดความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บบริเวณกระดูกสันหลังของผู้เข้ารับการฝึก	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ร้อยละ ๘๐	แก้ไขปัญหาได้ส่วนหนึ่ง	-	- ผู้รับการฝึกบางคนยังคงตื่นตระหนกและขาดความมั่นใจขณะทำการฝึก	เน้นย้ำขั้นตอนก่อนการปฏิบัติการฝึกอีกครั้งและให้ผู้รับการฝึกจำลองขั้นตอนปฏิบัติก่อนทำการติดจริง

QF-RM-07 REV.02  
วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

1/1  
แบบ R4

หน่วย กนว.สบ.ทอ.  
การติดตามผลการบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ  
สายวิทยการด้าน เวชศาสตร์การบิน (กนว.สบ.ทอ.)  
ตั้งแต่ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕

 รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการวางแผน ควบคุม แก้ไขความเสี่ยงจากการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ที่กำหนด	ร้อยละ ความ คืบหน้า	ผลการ ดำเนินการ	เอกสาร/ หลักฐาน	ความเสี่ยงที่เหลือ อยู่ภายหลังการ ควบคุม	ปัญหาและ แนวทางแก้ไข
- อาจติดเชื้อโรค จากผู้ที่ประสบ อุบัติเหตุ	T	๑. จัดหาชุด PPE ให้กับ จนท.ที่ ปฏิบัติงาน ๒. อบรมการใช้งาน ชุด PPE ให้กับ จนท. ที่ปฏิบัติงาน	- ลดความเสี่ยงในการ ติดเชื้อจากการ ปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔ - มี.ค. ๖๕	ร้อยละ ๘๐	ไม่พบการติดเชื้อ จากการปฏิบัติงาน ณ บริเวณที่เกิดเหตุ	-	- มีโอกาสสัมผัสกับ เชื้อโรคระหว่างปฏิบัติ หน้าที่	๑. กวดขันและเน้น ย้ำขั้นตอนการสวม ชุด PPE ก่อนเข้าไป ปฏิบัติหน้าที่

QF-RM-07 REV.02  
วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

1/3

แบบ R4

หน่วย ผอก.ศลพ.สวบ.ทอ.  
การติดตามผลการบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ  
สายวิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน  
ตั้งแต่ ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

กิจกรรมการ/แผนงาน/โครงการ : การติดต่อประสาน และควบคุมภารกิจลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้จนท.สามารถติดต่อประสานได้ถูกต้องและสามารถควบคุมการปฏิบัติงานของ จนท.ให้ปลอดภัย  
เมื่อออกปฏิบัติภารกิจลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ

 รอบ ๖ เดือน

 รอบ ๑๒ เดือน

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการ ควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๖.๑.๑ จนท.ห้องวิทยุ ขาดประสบการณ์และ ทักษะในการตอบข่าว ลำเลียง	O	- เน้นย้ำให้ จนท. เสมียนเวรนอก เวลาปฏิบัติตาม แบบฟอร์ม QF- DIR-01 หากมีคำ ขอลำเลียง - ติดตาม มาตรการของ ทอ.ในการเปิด โครงการฝึกอบรม	- จนท.ห้องวิทยุ สามารถติดต่อ ประสานได้อย่าง ถูกต้อง เมื่อมีคำขอ ลำเลียงผู้ป่วยทาง อากาศ	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	๐	ยังไม่ได้จัดการ อบรม เนื่องจาก สถานการณ์การ แพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อโคโร นา ๒๐๑๙ (COVID-19)	ไม่มี	รอดำเนินการ จัดการอบรม	นำเรียน ผู้บังคับบัญชา เพื่อขอใช้เงินใน การจัดอบรมใน ปี ๖๖

QF-RM-07 REV.02

วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

2/3

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการ ดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการ ควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๔.๒.๑ จนท.ชุด ลำเลียงใส่ และถอด อุปกรณ์ป้องกันส่วน บุคคล (PPE) ไม่ถูกวิธี	○	- จัดทำคู่มือการใส่ และถอดอุปกรณ์ ป้องกันส่วนบุคคล - ทบทวนการใส่ และถอด อุปกรณ์ ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ให้แก่ จนท. ชุดลำเลียง ก่อนไป ปฏิบัติภารกิจ - จัดอบรมเรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อ ควบคุมและป้องกัน การติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID-19)	- จนท.ลำเลียงที่ไป ปฏิบัติภารกิจลำเลียง ผู้ป่วยที่ติดเชื้อไวรัส COVID-19 สวมใส่ และถอดชุด PPE ได้ อย่างถูกต้อง	ต.ค.๖๔ – มี.ค.๖๕	๑๐๐	- จนท.ใส่และ ถอดอุปกรณ์ ป้องกันส่วน บุคคล (PPE) ได้ถูกวิธี	- คู่มือการใส่และถอด อุปกรณ์ป้องกันส่วน บุคคล - บันทึกข้อความ ที่ กท. ๐๖๔๑.๘/๖๓ เรื่อง ขอรับการสนับสนุน ผู้บรรยายจาก รพ.ภูมิ พลอดุลยเดช พอ. - บันทึกข้อความ ที่ กท. ๐๖๔๑.๘/๘๔ และ ๒๖ เรื่องรายงานผลการ อบรมการลำเลียงผู้ป่วย ทางอากาศทบทวน สำหรับแพทย์และ พยาบาลเวชศาสตร์การ บินครั้งที่ ๑ และ ๒		

QF-RM-07 REV.02

วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

3/3

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการ ดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการ ควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๙.๒.๓ ไม่มี Capsule แรงดันลบ สำหรับ เคลื่อนย้ายผู้ป่วยติด เชื้อ ในการลำเลียง ผู้ป่วยติดเชื้อไวรัส COVID-19	O	- ขอรับการ สนับสนุนจากสาย วิทยากร แพทย์ (พอ.) หรือ หน่วยงานอื่น ๆ เช่น รพ.จุฬารณีย์ เป็นต้น	- มี Capsule แรงดันลบ สำหรับ เคลื่อนย้ายผู้ป่วยติด เชื้อในการลำเลียง ผู้ป่วยติดเชื้อไวรัส COVID-19	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	๑๐๐	ได้รับการ สนับสนุน Capsule แรงดันลบ สำหรับ เคลื่อนย้าย ผู้ป่วยติดเชื้อ ไวรัส COVID-19 จากบริษัท SCG (รับมอบ ของ ก.พ.๖๕)	Capsule แรงดันลบ		

QF-RM-07 REV.02  
วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

1/2  
แบบ R4

หน่วย ผอก.ศลพ.สวบ.ทอ.  
การติดตามผลการบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ  
สายวิชาการด้านเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ  
ตั้งแต่ ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

กิจกรรมการ/แผนงาน/โครงการ : การติดต่อประสาน และควบคุมภารกิจ กรณีรับแจ้งจากห้องบังคับการบินอากาศยานของลงฉุกเฉิน  รอบ ๖ เดือน  
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้จนท.สามารถติดต่อประสานได้ถูกต้องและควบคุมการปฏิบัติงานของจนท.ที่ออกปฏิบัติการกิจช่วยเหลือ  รอบ ๑๒ เดือน  
ผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุให้ปลอดภัย

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๓.๒.๑ จนท.ไม่ได้เข้า ปฏิบัติหน้าที่เอง ประจำ และผู้ที่เข้าทำ หน้าที่เป็นบุคลากร ใหม่	○	เน้นย้ำให้ จนท. เวรห้องวิทยุ ปฏิบัติตาม แบบฟอร์ม บันทึกขั้นตอน ปฏิบัติการแจ้ง ข่าวเมื่ออากาศ ยานอุบัติเหตุ (QF-SAR-02)	จนท.เวรห้องวิทยุ ปฏิบัติตามแบบฟอร์ม บันทึกขั้นตอน ปฏิบัติการแจ้งข่าว เมื่ออากาศยาน อุบัติเหตุ (QF-SAR- 02) ได้อย่างครบถ้วน	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๑๐๐	จนท.เวรห้องวิทยุ ปฏิบัติตาม แบบฟอร์มบันทึก ขั้นตอนปฏิบัติการ แจ้งข่าวเมื่อ อากาศยาน อุบัติเหตุ (QF- SAR-02) ได้ ครบถ้วน	การบันทึกใน แบบฟอร์มบันทึก ขั้นตอนปฏิบัติการ แจ้งข่าวเมื่อ อากาศยาน อุบัติเหตุ (QF-SAR-02)		

QF-RM-07 REV.02  
วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

2/2  
แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๔.๓.๒ จนท.ใส่และถอดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ไม่ได้ถูกวิธี	๐	- จัดทำคู่มือและ VDO ตัวอย่างการใส่และถอดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ที่ถูกวิธี - จัดอบรมเรื่องแนวปฏิบัติเพื่อควบคุมและป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	จนท.ใส่และถอดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ได้ถูกวิธี	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	๑๐๐	- จนท.ใส่และถอดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ได้ถูกวิธี	- บันทึกข้อความที่ กท.๐๖๔๑.๘/๖๓ เรื่องขอรับการสนับสนุนผู้บรรยายจาก รพ. ภูมิพลอดุลยเดช พอ. - บันทึกข้อความที่ กท.๐๖๔๑.๘/๘๔ และ ๒๖ เรื่องรายงานผลการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ ทบหวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบินครั้งที่ ๑ และ ๒		

1/11

แบบ R4

หน่วย ผลอ.ศลพ.สวบ.ทอ.  
การติดตามผลการบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ  
สายวิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน  
ตั้งแต่...ค.ศ.๖๔.....ถึง...ก.ย.....๖๕.....

กิจกรรมการ/แผนงาน/โครงการ : แผนการปฏิบัติการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์

รอบ ๖ เดือน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินการเป็นระบบและมีความพร้อมในการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์

รอบ ๑๒ เดือน

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความ คืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๒.๑.๑ บุคลากรขาด ประสบการณ์และ การทบทวนความรู้ ทางด้านการพยาบาล โรคต่างๆ และการ วางแผนการจัด สรรทุก	○	- จัดทำโครงการ อบรมการลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และ พยาบาลเวชศาสตร์ การบิน ปีละ ๒ รุ่น	- เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ ความรู้ทางด้านการพยาบาล โรคต่างๆ และการวางแผน การจัดสรรทุก	ค.ศ.๖๔ - ก.ศ.๖๕	๙๐	-บุคลากรทุกคน สอบผ่านเกณฑ์ ประเมินโครงการ ทุกคน	-รายงานผลการ อบรมการลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และพยาบาล เวชศาสตร์การบิน ครั้งที่ ๑ และ ๒	-บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินแต่ยังคงคง รักษา และเพิ่มพูน ทักษะความรู้ทางด้าน การพยาบาลโรคต่างๆ และการวางแผนการ จัดสรรทุก	-จัดอบรมทุกปีเพื่อให้ บุคลากรมีการฝึก ทบทวนเป็นประจำเพื่อ คงไว้ซึ่งทักษะ ความรู้ ทางด้านการพยาบาล โรคต่างๆ และการวางแผน การจัดสรรทุก

QF-RM-07 REV.02

วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

2/11

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๒.๑.๑ (ต่อ)		-ตรวจสอบว่าได้รับ งบประมาณหรือไม่ ถ้าได้รับวาง แผนการจัดอบรม -จัดการอบรมโดย เน้นย้ำการ พยาบาลโรคต่างๆ และการวาง แผนการจัดสรรทุก ที่เหมาะสมสำหรับ ผู้ป่วยติดเชื้อไวรัส โคโรนา๒๐๑๙ -ประเมินผล				-ได้รับงบประมาณ ในการจัดทำ โครงการจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๓๐,๐๙๖ บ.วางแผนจัด อบรม รุ่นที่ ๑ ใน ๗-๘ มี.ค. และรุ่น ๒ ใน ๒-๓ พ.ค.๒๕ -ผ่านเกณฑ์การ ประเมินทุกคน			

QF-RM-07 REV.02

วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

3/11

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๓.๒.๑ เครื่องมือ แพทย์ อุปกรณ์ ยา และเวชภัณฑ์ไม่ เพียงพอ	○	-นำเวรียน ผบช.ใช้ งบรายรับ สถานพยาบาลใน การจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์ที่จำเป็น และไม่ได้รับการ จัดสรรจาก พอ.  - ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามที่ ผบช. อนุมัติ	- มียาและเวชภัณฑ์เพียงพอ ในการปฏิบัติการกิจสำเสี่ยง ผู้ป่วย	๓.๓.๒๔- ก.ย.๖๕	๘๐	-ได้รับยาจากกอง เวชบริภัณฑ์ พอ. แล้วแต่ยังไม่ครบยัง ขาดยาจำเป็นบาง รายการ	-ข้อมูลในระบบ LMIS	-ยังขาดยา และ เวชภัณฑ์ที่จำเป็นต้อง ใช้บางรายการ	-ขอรับการสนับสนุน จาก รพ.ภูมิพลอดุลย เดชเป็นครั้งๆ เมื่อมี ภารกิจ และขอมาจาก รพ.ต้นทางเมื่อมีการ สำเสี่ยงคนไข้

QF-RM-07 REV.02

วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65



5/11

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๕.๑.๒ บุคลากรขาด ประสบการณ์และ ความชำนาญในการ เตรียมติดตั้งปลงบน อากาศยาน	O	-จัดทำรายละเอียด การของปริมาณ โครงการอบรมการ ลำเลียงผู้ป่วยทาง อากาศทบทวน สำหรับแพทย์และ พยาบาลเวชศาสตร์ การบินปีละ ๒ รุ่น -ตรวจสอบว่าได้รับ งบประมาณหรือไม่ ถ้าได้รับวางแผน จัดการจัดอบรม -จัดการอบรมโดยมี การฝึกปฏิบัติการ ติดตั้งปลงบน อากาศยานจริง -ประเมินผล	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถติดตั้งปลงได้ เมื่อสภาพอุปกรณ์ติดตั้งปลง บนอากาศยานบางส่วนชำรุด ไม่ตรงตามที่วางแผนไว้	ค.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	๙๐	-ได้รับการอนุมัติ โครงการศึกษา ประจำปี ๖๕ -ได้รับงบประมาณ ในการจัดทำ โครงการจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๓๐,๐๙๖ บ.วางแผนจัด อบรม รุ่นที่ ๑ ใน ๗-๘ มี.ค. และรุ่น ๒ ใน ๒-๓ พ.ค.๖๕ -ได้ดำเนินการจัด อบรมแล้ว ๒ รุ่น บุคลากรทุกคนผ่าน เกณฑ์ประเมิน	-หนังสือจากสภา การศึกษา ทอ.ที่ ๓๖/๖๔ ลง ๒๓ ก.ย.๖๔ เรื่องอนุมัติ โครงการศึกษาของ ทอ.ประจำปี๖๕ -รายงานผลการ อบรมการลำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และพยาบาล เวชศาสตร์การบิน ครั้งที่๑ และ ๒	-บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินแต่ยังคงคง รักษา และพัฒนา ทักษะความชำนาญใน การติดตั้งปลงบน อากาศยานไว้	-จัดอบรมทุกปีเพื่อให้ บุคลากรมีการฝึก ทบทวนเป็นประจำเพื่อ คงไว้ซึ่งทักษะ และ ความชำนาญในการ ติดตั้งปลง

QF-RM-07 REV.02

วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

6/11

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๖.๑.๑ บุคลากรขาด ประสบการณ์และ ความละเอียด รอบ ครอบในการประเมิน สภาพผู้ป่วย	O	-จัดทำรายละเอียด การของงบประมาณ โครงการอบรมการ สำเียงผู้ป่วยทาง อากาศทบทวน สำหรับแพทย์และ พยาบาลเวชศาสตร์ การบินปีละ ๒ รุ่น -ตรวจสอบว่าได้รับ งบประมาณหรือไม่ ถ้าได้รับวาง แผนการจัดอบรม -จัดการอบรมโดยมี การให้สถานการณ์ ผู้ป่วยโรคต่างๆและ ให้ผู้เข้ารับการ อบรมฝึกประเมิน -ประเมินผล	-เพื่อให้บุคลากรมี ประสบการณ์ และความ ละเอียดรอบคอบในการ ประเมินสภาพผู้ป่วย	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	๘๐	-ได้รับการอนุมัติ โครงการศึกษา ประจำปี ๖๕  -ได้รับงบประมาณ ในการจัดทำ โครงการจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๓๐,๐๐๐ บ.วางแผนจัด อบรม รุ่นที่ ๑ ใน ๗-๘ มี.ค. และรุ่น ๒ ใน ๒-๓ พ.ค.๖๕  -ได้ดำเนินการจัด อบรมแล้วทั้ง ๒ รุ่นบุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมินทุก คน	-หนังสือจากสภา การศึกษา ทอ.ที่ ๓๖/๖๔ ลง ๒๓ ก.ย.๖๔ เรื่องอนุมัติ โครงการศึกษาของ ทอ.ประจำปี๖๕  -รายงานผลการ อบรมการสำเียง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และพยาบาล เวชศาสตร์การบิน ครั้งที่ ๑ และ ๒	-บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินแต่ยังคงคง รักษา และเพิ่มพูน ทักษะในการประเมิน สภาพผู้ป่วยไว้	-จัดอบรมทุกปีเพื่อให้ บุคลากรมีการฝึก ทบทวนเป็นประจำเพื่อ คงไว้ซึ่งความรู้ความ เข้าใจ และทักษะการ ประเมินผู้ป่วย

7/11

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๘.๑.๓ บุคลากรขาด การทบทวนความรู้ และทักษะในการ พยาบาลผู้ป่วยโรค ต่างๆ	○	-จัดทำรายละเอียด การของปริมาณ โครงการอบรมการ สำเลียงผู้ป่วยทาง อากาศทบทวน สำหรับแพทย์และ พยาบาลเวชศาสตร์ การบินปีละ ๒ รุ่น -ตรวจสอบว่าได้รับ งบประมาณหรือไม่ ถ้าได้รับวาง แผนการจัดอบรม -จัดการอบรมโดยมี การให้สถานการณ์ ผู้ป่วยโรคต่างๆ ให้ หาพยาธิสภาพของ โรค และการให้การ พยาบาลขณะบิน -ประเมินผล	-บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการดูแล รักษาพยาบาลผู้ป่วยขณะบิน ได้	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	๘๐	-ได้รับการอนุมัติ โครงการศึกษา ประจำปี ๖๕ -ได้รับงบประมาณ ในการจัดทำ โครงการจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ๓๐,๐๙๖ บ.วางแผนจัด อบรม รุ่นที่ ๑ ใน ๗-๘ มี.ค. และรุ่น ๒ ใน ๒-๓ พ.ค.๖๕ -ได้ดำเนินการจัด อบรมแล้วทั้ง ๒ รุ่น บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินทุกคน	-หนังสือจากสภา การศึกษา ทอ.ที่ ๓๖/๖๔ ลง ๒๓ ก.ย.๖๔ เรื่องอนุมัติ โครงการศึกษาของ ทอ.ประจำปี๖๕ -รายงานผลการ อบรมการสำเลียง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และพยาบาล เวชศาสตร์การบิน ครั้งที่๑ และ ๒	-เนื่องจากมีโรคที่ หลากหลายจึงยังไม่ สามารถทบทวนทักษะ ความรู้ของโรคต่างๆได้ ครบทั้งหมด	-จัดอบรมทุกปีโดย เปลี่ยนการทบทวน ความรู้และทักษะการ พยาบาลในโรคที่ต่างๆ ให้หลากหลายมากขึ้น

QF-RM-07 REV.02

วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

8/11

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความเสียหาย (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๘.๑.๒ บุคลากรขาด ทักษะในการใช้ อุปกรณ์แพทย์	○	-จัดทำรายละเอียด การของงบประมาณ โครงการอบรมการ ฟื้นฟูอุปกรณ์ แพทย์ที่ใช้ในการ ลำเลียง ปีละ ๒ รุ่น -ตรวจสอบว่าได้รับ งบประมาณหรือไม่ ถ้าได้รับวาง แผนการจัดอบรม -จัดการอบรมการ ฟื้นฟูอุปกรณ์ แพทย์ที่ใช้ในการ ลำเลียง -ประเมินผล	-บุคลากรมีทักษะในการใช้ อุปกรณ์	ค.ศ.๖๔- ก.ย.๖๕	๘๐	-ได้รับการอนุมัติ โครงการศึกษา ประจำปี ๖๕ -ได้รับงบประมาณ ในการจัดทำ โครงการจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๖,๓๘๐ บ.วางแผนจัด อบรม รุ่นที่ ๑ ใน ๒๑ ก.พ. และรุ่น ๒ ใน ๑๙ เม.ย.๖๕ -ได้ดำเนินการจัด อบรมแล้ว ๒ รุ่น บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินทุกคน	-หนังสือจากสภา การศึกษา ทอ.ที่ ๓๖/๖๔ ลง ๒๓ ก.ย.๖๕ เรื่องอนุมัติ โครงการศึกษาของ ทอ.ประจำปี๖๕ -รายงานผลการ อบรมฟื้นฟูอุปกรณ์ แพทย์ที่ใช้ในการ ลำเลียงผู้ป่วยทาง อากาศทั้ง ๒ รุ่น	- อุปกรณ์แพทย์มี จำนวนมากควรมีการ ฝึกฝนทบทวนการใช้ งานเป็นประจำ	-จัดอบรมทุกปี เพื่อให้บุคลากรมีการ ฝึกทบทวนการใช้งาน อุปกรณ์แพทย์เป็น ประจำเพื่อคงไว้ซึ่ง ทักษะการใช้งาน

QF-RM-07 REV.02

วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

9/11

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๘.๒.๑ บุคลากรขาด ทักษะในการพยาบาล เมื่อผู้ป่วยมีอาการ เปลี่ยนแปลง(ทรุดลง) ขณะบิน	○	-จัดทำรายละเอียด การของงบประมาณ โครงการอบรมและ ทบทวน ACLS,ATLS -ตรวจสอบว่าได้รับ งบประมาณหรือไม่ ถ้าได้รับวาง แผนการจัดอบรม -จัดการอบรม -ประเมินผล	-บุคลากรสามารถให้การ พยาบาลเมื่อผู้ป่วยผู้ป่วยมี อาการเปลี่ยนแปลง(ทรุดลง) ขณะบินได้อย่างถูกต้องและ เหมาะสม	ต.ค.๖๔ ก.ย.๖๕	๘๐	-ได้รับอนุมัติให้ จัดทำโครงการ อบรมการช่วยฟื้น คืนชีพขั้นสูง (ACLS)ใน ส.ค. และ ก.ย.๖๕และ ได้เพิ่มทักษะในการ พยาบาลเมื่อผู้ป่วย มีอาการ เปลี่ยนแปลง(ทรุด ลง) ขณะบินใน โครงการโครงการ อบรมการเสี่ยง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และพยาบาล เวชศาสตร์การบินทั้ง ๒ รุ่น	-หลักฐานการอบรม การช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นสูง(ACLS) และ โครงการการเสี่ยง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับ แพทย์และพยาบาล เวชศาสตร์การบินทั้ง ๒ รุ่น	-บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินแต่ยังคงคง รักษา และเพิ่มท ทักษะในการให้การ พยาบาลเมื่อผู้ป่วยมี อาการเปลี่ยนแปลง (ทรุดลง)ขณะบินไว้	-จัดอบรมการเสี่ยง ผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับแพทย์ และพยาบาลเวช ศาสตร์การบินทุกปี และจัดทำโครงการ อบรมการช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นสูง(ACLS)ทุก ๒ ปี เพื่อให้บุคลากร มีการฝึกทบทวนเป็น ประจำเพื่อคงไว้ซึ่ง ความรู้ความเข้าใจ และทักษะให้การ พยาบาลเมื่อผู้ป่วยผู้ มีอาการเปลี่ยนแปลง (ทรุดลง) ขณะบินได้ อย่างถูกต้องและ เหมาะสม

QF-RM-07 REV.02

วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

10/11

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๘.๓.๓ บุคลากรไม่มีความรู้ในการใส่และถอดชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลอย่างถูกวิธี	O	- ทบทวนและให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับใส่และถอดชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล	- บุคลากรสามารถใส่และถอดชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลได้อย่างถูกวิธี	ค.ศ.๒๕๕ - ก.ย. ๒๕	๑๐๐	- บุคลากรที่เข้ารับการอบรมสามารถใส่และถอดชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลได้ถูกต้อง	- หลักฐานการอบรมโครงการการสำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ ทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบินทั้ง ๒ รุ่น	-	-

QF-RM-07 REV.02

วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

11/11

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความคืบหน้า (๖)	ผลการดำเนินการ (๗)	เอกสาร/หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
๘.๓.๕ ไม่มีตู้แคปซูล แรงดันลบสำหรับ เคลื่อนย้ายผู้ป่วยติด เชื้อ	○	-แจ้ง ผอ.ศสพ. สวบ.ทอ. และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการ เตรียมตู้แคปซูล แรงดันลบสำหรับ ผู้ป่วยติดเชื้อ	-มีแคปซูลแรงดันลบ สำหรับเคลื่อนย้ายผู้ป่วย ติดเชื้อ	ค.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑๐๐	-ได้รับตู้แคปซูล แรงดันลบสำหรับ เคลื่อนย้ายผู้ป่วย ติดเชื้อจาก พอ. และจากบริษัท SCG รวม ๒ ตู้	-ตู้แคปซูลแรงดันลบ สำหรับเคลื่อนย้าย ผู้ป่วยติดเชื้อ	-	-

QF-RM-07 REV.02

วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

1/3  
แบบ R4

หน่วย ผขอ.ศลพ.สวบ.ทอ.  
การติดตามผล การบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ  
สายวิชาการ เวชศาสตร์การบิน  
ตั้งแต่ ๑ ก.ย.๖๔ ถึง ๓๑ ต.ค. ๖๕

กิจกรรมการ/แผนงาน/โครงการ : แผนงานการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ  
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุมีประสิทธิภาพส่งผลให้ลดการเกิดทุพพลภาพ  
และการเสียชีวิตของผู้ประสบภัย

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความ คืบหน้า (๖)	ผลการ ดำเนินการ (๗)	เอกสาร/ หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
- จนท.ชุด Crash crew ขาดการอบรมการฝึก ช่วยเหลือผู้ประสบภัยจาก อ.อุบัติเหตุทำให้ขาด ประสบการณ์และทักษะ เนื่องจากสถานการณ์การ แพร่กระจายของเชื้อไวรัส โคโรนา ๑๙	O	- ของบประมาณ โครงการศึกษาเพื่อ จัดการฝึกช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยจาก อากาศยานอุบัติเหตุ โดยใช้การจัดการ ความรู้ (KM) ทบทวนความรู้ใน เรื่อง การประเมิน ผู้บาดเจ็บ การคัด กรองแยกประเภท การให้การปฐม พยาบาล และการ ใช้อุปกรณ์ แพทย์ ให้กับแพทย์ พยาบาล	- แพทย์ พยาบาล และ จนท. ผู้เกี่ยวข้อง สวบ.ทอ.สามารถ ปฏิบัติการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยได้อย่างรวดเร็ว และถูกต้องตามมาตรฐานทาง การแพทย์ ผู้ป่วยปลอดภัย ไม่ เกิดภาวะแทรกซ้อน	๑ ก.ย.๖๔ - ๓๑ ต.ค. ๖๕	๑๐๐	จนท.ชุด Crash crew บางส่วนได้ มีการฝึกซ้อมใน การซ้อม บ. อุบัติเหตุ บน.6 ประจำปี ๖๕ สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างดีเยี่ยม	การซ้อม บ. อุบัติเหตุ บน.๖ ปี ๖๕		

2/3

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความ คืบหน้า (๖)	ผลการ ดำเนินการ (๗)	เอกสาร/ หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการ ควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
		<p>สวบ.ทอ. โดย จัดการฝึก ๑ ครั้ง</p> <p>- จัดทำคู่มือและ VDO ออนไลน์ ที่ สามารถเปิดและ ศึกษาได้ทุกที่ ทุกเวลา</p> <p>- จัดการอบรม ออนไลน์เกี่ยวกับ ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยจาก อากาศยาน อุบัติเหตุ ๑ ครั้ง</p> <p>- ฝึกซ้อม บ. อุบัติเหตุ ร่วมกับ บน.๖ ปี ๖๕</p>							<p>- จัด จนท.ชุด Crash crew เป็นกลุ่มย่อย ฝึกการอุปกรณ์ ทางการแพทย์ และ แนะนำระเบียบปฏิบัติ ช่วยเหลือผู้ประสบภัย จาก อ.อุบัติเหตุ</p>

QF-RM-07 REV.02

วันที่บังคับใช้ 21 ก.ค.65

3/3

แบบ R4

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความ เสี่ยง (S,O,F,C,T) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ระยะเวลา ที่กำหนด (๕)	ร้อยละ ความ คืบหน้า (๖)	ผลการ ดำเนินการ (๗)	เอกสาร/ หลักฐาน (๘)	ความเสี่ยง ที่เหลืออยู่ ภายหลังการ ควบคุม (๙)	ปัญหา และ แนวทางการแก้ไข (๑๐)
- จนท. ในสวบ.ทอ.และ หน่วยที่เกี่ยวข้อง ขาดการ อบรมการฝึกช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยจาก อ. อุบัติเหตุทำให้ขาด ประสบการณ์และทักษะ เนื่องจากสถานการณ์การ แพร่กระจายของเชื้อไวรัส โควิด ๑๙	○	- เสนอโครงการ ศึกษา ทอ.จัดการ ฝึกช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยจาก อากาศยานอุบัติเหตุ ๖๕  - จัดการอบรม ออนไลน์เกี่ยวกับ ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยจาก อากาศยานอุบัติเหตุ ๑ ครั้ง	- จนท. ในสวบ.ทอ.และหน่วย ที่เกี่ยวข้อง สามารถ ปฏิบัติการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยได้อย่างรวดเร็ว และถูกต้องตามมาตรฐานทาง การแพทย์ ผู้ป่วยปลอดภัย ไม่ เกิดภาวะแทรกซ้อน	๑ ก.ย.๖๔ - ๓๑ ต.ค. ๖๕	๑๐๐	- จนท. ใน สวบ.ทอ.และ หน่วยที่ เกี่ยวข้อง ส่วน ต่างๆ บางส่วน ได้มีการฝึกซ้อม การซ้อม บ. อุบัติเหตุ บน.๖ สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างดีเยี่ยม	การซ้อม บ. อุบัติเหตุ บน.๖ ปี ๖๕		

