แผนปฏิบัติราชการ

สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สวบ.ทอ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชาของหน่วย

พล.อ.ต.หญิง บุษกร ภมร	ผอ.สวบ.ทอ.
น.อ.นัฐพล สาครเย็น	รอง ผอ.สวบ.ทอ.
น.อ.พิทักษ์ อ่อนศิริ	รอง ผอ.สวบ.ทอ.
น.อ.หญิง นภัสสร คงปั้น	น.พยาบาลเชี่ยวชาญ เวชศาสตร์การบิน สวบ.ทอ.

วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ.....สวบ.ทอ.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๕
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕.....	๑๗
๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และ วิสัยทัศน์ของหน่วย	๑๗
๒. ภารกิจ	๑๗
๓. พันธกิจ	๑๗
๔. ค่านิยมหลัก ทอ. และค่านิยมของหน่วย	๑๘
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๒๐
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๒๑
๗. เป้าประสงค์	๒๔
๘. แผนที่กลยุทธ์	๓๘
๙. รายละเอียดเป้าประสงค์	๓๙
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๑๕๐
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร	๑๕๘
ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย	๑๕๙
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3)	๑๖๒

ส่วนที่ ๑
บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

แผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจาก ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีผสมผสานกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี แผนแม่บทกองทัพอากาศ (RTAF Master Plan)และเจตนารมณ์ ผบ.ทอ. ประจำปี ๒๕๖๙ ซึ่งการจัดทำแผนฯเป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และ แก้ไข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นแผนที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ เป็นกรอบในการพัฒนาเรื่อง ขีดความสามารถด้านเวชศาสตร์การบิน และการบริการทางการแพทย์ตามมาตรฐานสากล ตามนโยบายคุณภาพของ สวบ.ทอ.

๑) เป็นองค์กรแห่งความสุขและการตระหนักรู้

๒) มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์การบินตามมาตรฐานระดับสากล

๓) สร้างงานคุณภาพด้านการส่งเสริมสุขภาพของผู้ทำการในอากาศ เพื่อประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการบิน

แผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ได้มีการศึกษา ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘, แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการตามกลยุทธ์ให้สอดคล้อง และตอบสนองตามภารกิจ และมีการวิเคราะห์ปัจจัยภายในด้วยแนวคิด McKinsey’s 7S วิเคราะห์ปัจจัยภายนอกด้วยแนวคิด C-PEST นำผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกมาสังเคราะห์ผ่าน SWOT Analysis จึงเป็นที่มาของการกำหนด กลยุทธ์ ประเด็นท้าทาย แนวทางการพัฒนา แผนงาน และโครงการที่สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทของ สวบ.ทอ.ในปีนี้

แผนปฏิบัติราชการ สวบ.ทอ. มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลและหน่วยงานให้มีความพร้อมในการสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศและภารกิจการบินพลเรือนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อยกระดับขีดความสามารถด้านเวชศาสตร์การบินสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล โดยมีประเด็นการพัฒนาที่ท้าทาย คือ การเปลี่ยนผ่านองค์กรให้สามารถตอบสนองต่อระบบราชการ ๔.๐ และภัยคุกคามที่ซับซ้อนในปัจจุบัน ซึ่งต้องอาศัยกลไกการเรียนรู้ การสร้างสรรค์นวัตกรรม และการเชื่อมโยงด้วยเทคโนโลยี โดยมีแนวทางการพัฒนาและเป้าหมายซึ่งกำหนดภายใต้ ๓ มุมมองหลัก ประกอบด้วยตัวชี้วัดรวมทั้งหมด ๓๘ ตัวชี้วัด ดังนี้

มุมมองที่ ๑ คือ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ประสิทธิผล และคุณภาพ) Stakeholder Perspective

SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย

SP2 ดำรงความพร้อมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์เพื่อรองรับภารกิจ ทอ.

SP3 เสริมสร้างสมรรถนะทางกายและจิตผู้ทำการในอากาศมีความพร้อมในการปฏิบัติการบิน

SP4 เสริมสร้างและผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ

มุมมองที่ ๒ คือ มุมมองด้านกระบวนการ Internal Process Perspective

IP1 พัฒนาการฝึกสรีรวิทยาการบินและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

IP2 พัฒนาขีดความสามารถลำเลียงทางอากาศสายแพทย์

IP3 พัฒนาระบบงานการตรวจสุขภาพ จิตวิทยาการบิน และการตรวจคัดเลือก การตรวจทางพยาธิวิทยา ผู้ทำการในอากาศ

IP4 ส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค

IP5 พัฒนาระบบการศึกษาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

มุมมองที่ ๓ คือ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา Learning and Growth Perspective

LP1 พัฒนาสมรรถนะและทักษะของบุคลากร สวบ.ทอ.

LP2 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่ องค์กร ๔.๐

LP3 พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริการ

LP4 พัฒนาการวิจัย การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติ โดยกองทัพอากาศ และหน่วยงานภาครัฐจะได้รับการสนับสนุนภารกิจสำคัญ อาทิ การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ซึ่งสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วตามมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันผู้ทำการในอากาศและผู้เกี่ยวข้อง จะได้รับการบริการด้านเวชศาสตร์การบินตามมาตรฐานสูงสุด ทำให้มีสมรรถนะทางกายและจิตใจพร้อมปฏิบัติภารกิจการบินได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ ในส่วนของการบินพลเรือนและประชาชน จะได้รับความเชื่อมั่นในคุณภาพและความเป็นเลิศของศูนย์เวชศาสตร์การบิน เนื่องจากการปฏิบัติงานเป็นไปตามข้อกำหนดของ CAAT และ ICAO จึงเป็นการยกระดับความปลอดภัยโดยรวมให้แก่การบินของประเทศอย่างยั่งยืน นอกจากนี้บุคลากรของ สวบ.ทอ. จะได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะอย่างต่อเนื่อง ภายใต้สภาพแวดล้อมที่เป็นองค์กรแห่งความสุข (MIO) และขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เพื่อสร้างความมั่นคงและยกระดับการบริการที่เป็นเลิศต่อไป

ส่วนที่ ๒
ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง : สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

☐ การรักษาความสงบภายในประเทศ

☐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

☐ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

☑ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

☐ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน : สอดคล้องกับภารกิจของ ทอ. (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

☐ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็นอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ การผลิตยุทโธปกรณ์และยุทธภัณฑ์ทางการทหาร

☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร

☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์

☐ แนวทางส่งเสริมความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

☐ การพัฒนาบุคลากรทางด้านวิจัยและพัฒนารองรับอุตสาหกรรมความมั่นคง

☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว ตามแนวทางการสนับสนุนการพัฒนาท่องเที่ยวพื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร

☐ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ประเด็นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติราชการของ ทอ.ด้วยการบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาระดับประเทศ (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

☑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

☐ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ตามแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล

☑ ภาครัฐมีความทันสมัย ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

☐ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

☑ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

☐ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

☐ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

<u>หมายเหตุ</u>: *กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ยุทธศาสตร์/ประเด็นยุทธศาสตร์ ระบุให้ครบ*

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.) ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ดังนี้

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง (ประเด็นหลัก)

☑ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม) และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☑ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางการทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ) และแผนย่อยที่ ๔ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ)

☑ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ (แนวทางการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน)

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๒) การต่างประเทศ

☑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ และแผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมสถานะ และบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายภาพรวมของแผนแม่บทฯ และแผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (แนวทางสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล และแนวทางพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย) มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแผนย่อย ประเด็น (๒๐) เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

☑ แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน

☐ แผนย่อยที่ ๓ การปรับสมดุลภาครัฐ

☐ แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

☑ แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

<u>หมายเหตุ</u>: *กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ประเด็นแผนแม่บทฯ/แผนย่อยฯ ระบุให้ครบ*

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแยกตามนโยบายและแผนความมั่นคง ๑๗ แผนที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

หมวดประเด็นความมั่นคง

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

☑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติและการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

☑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

☑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๙ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ

☑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๓ การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและโรคติดต่ออุบัติใหม่

หมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

<u>หมายเหตุ</u>: *กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ นโยบายและแผนความมั่นคงฯ ระบุให้ครบ*

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ แยกตามหมุดหมายการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง

☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ และ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

☑ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ (แนวทางดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติและการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ) และ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมุดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

☑๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

<u>หมายเหตุ</u>: *กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ*

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม แบ่งมอบ ทอ.ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียมกำลัง มี นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดรับกับทิศทางของแผนปฏิบัติการฯ

☐ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ให้มีความพร้อม ความทันสมัย และความต่อเนื่องในการปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนแผนป้องกันประเทศ

☐ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง เพื่อเชื่อมโยงระบบงาน และเสริมสร้างความพร้อมให้สามารถรองรับการปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศ

☐ การพัฒนากิจการกำลังพลสำรองและกิจการมวลชน เพื่อการระดมสรรพกำลัง และกำลังประชาชนให้สามารถสนับสนุนการป้องกันประเทศทั้งในภาวะปกติ วิกฤต และสงคราม

☑การบูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ สนับสนุนการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

☑ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอานาจ และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ

☑ การผนึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ สนับสนุนภารกิจตามแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย มีแนวทางที่ ทอ.ต้องเตรียมการใช้กำลัง โดย นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดรับกับแผนปฏิบัติการฯ

☑ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร เพื่อให้หน่วยและกำลังพลมีความพร้อมสูงขึ้น ในการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม

☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรับมือต่อภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง มีมาตรการด้านการข่าวเชิงลึก มีความพร้อมของระบบการสนับสนุนและส่งกำลังบำรุง การปฏิบัติทางไซเบอร์และอวกาศ

☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ ให้มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง

☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ มีเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการปฏิบัติการของกองทัพ และมีระบบฐานข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการป้องกันประเทศ

☐ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติภารกิจป้องกันประเทศ ในพื้นที่ชายแดนทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ มีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามไม่ให้ส่งผลต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

☑ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน ส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อย มีความสัมพันธ์ที่ดี และได้รับการยอมรับจากประชาคมระหว่างประเทศ

☑ การปฏิบัติภารกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

<u>หมายเหตุ</u>: *กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ*

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ดังนี้

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เป้าหมาย ให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย *(การเตรียมพระราชพาหนะ การใช้กำลังทางอากาศสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ การถวายความปลอดภัยภาคพื้น)*

ข้อย่อยที่ ๑.๑ การเตรียมเครื่องบินและเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะของกองทัพอากาศสนับสนุนภารกิจตามแผนยุทธการ ทอ.๙๙๙ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจตลอดเวลา

สวบ.ทอ.เป็นหน่วยสนับสนุนภารกิจของ ทอ.ตามแผนยุทธการ ทอ.๙๙๙ ในเรื่องการส่งกลับทางอากาศสายแพทย์สำหรับบุคคลสำคัญ โดย ศลพ.สวบ.ทอ.จัดเตรียมเจ้าหน้าที่ชุดถวายการเสด็จฯสายแพทย์ทางอากาศ พร้อมอุปกรณ์ทางการแพทย์ เพื่อปฏิบัติภารกิจ กับ ฮ๑๐(S92A) และ ฮ ๖ง (BELL412)ตลอดเวลา

ข้อย่อยที่ ๑.๒ การใช้กำลังกองทัพอากาศสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ การสนับสนุนอากาศยานเฮลิคอปเตอร์ประกอบขบวนรับ-ส่งเสด็จ พระราชดำเนิน ได้แก่ การบินลำเลียงทางอากาศของส่วนล่วงหน้า/ล่วงหลัง การจัดเตรียมเฮลิคอปเตอร์ค้นหา และช่วยชีวิต จัดเตรียมเฮลิคอปเตอร์ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ (Emergency Medical Services : EMS) เป็นต้น

สวบ.ทอ.โดย ศลพ.สวบ.ทอ.จัดเตรียมเจ้าหน้าที่ชุดค้นหาและช่วยชีวิตของ สวบ.ทอ.พร้อมอุปกรณ์ทางการแพทย์ เพื่อปฏิบัติภารกิจร่วมกับชุดค้นหาและช่วยชีวิต๙๙๙ ตลอดเวลา

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ *(การปกป้องการคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์ การจัดกิจกรรมเทิดทูน เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์)*

ข้อย่อยที่ ๒.๑ หน่วยงานในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับ ดำเนินการพิทักษ์รักษา และปกป้องถวายพระเกียรติ โดยเฉพาะการปกป้องการคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นเท็จ โดย ผยข.บก.สวบ.ทอ.ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการของ สวบ.ทอ., ผู้มารับบริการที่ สวบ.ทอ. ผ่านช่องทาง แจ้งในที่ประชุม นขต.สวบ.ทอ.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร, การส่งข้อมูลทาง Application Line Facebook, กระจายเสียงตามสายของ สวบ.ทอ. อย่างต่อเนื่อง

ข้อย่อย ๒.๒ หน่วยงานในสังกัดกองทัพอากาศ ดำเนินการจัดกิจกรรมเทิดทูนและ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความจงรักภักดีและความกตัญญูแด่สถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส โดยดำเนินการ ทั้งในลักษณะเป็นหน่วยนำในการปฏิบัติ หรือการสนับสนุนแก่ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

สวบ.ทอ.โดย ผยข.บก.สวบ.ทอ.ดำเนินการดังนี้เผยแพร่พระกรณียกิจสถาบันพระมหากษัตริย์ และปลูกจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการของ สวบ.ทอ., ผู้มารับบริการที่ สวบ.ทอ.อย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทาง

- แจ้งในที่ประชุม นขต.สวบ.ทอ.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- การส่งข้อมูลทางApplication Line Facebook
- กระจายเสียงตามสายของ สวบ.ทอ. (เพลง ร.๑๐)

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน และการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

สวบ.ทอ. มีส่วนร่วมการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน โดยส่งกำลังพลจิตอาสา สวบ.ทอ เข้าร่วมสนับสนุนทุกภารกิจ

<u>หมายเหตุ</u> *: ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”*

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ เป้าหมาย ทอ.มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพของกำลังทางอากาศที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับ ทอ.ของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ข้อย่อยที่ ๕ พัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการปฏิบัติทางทหารให้มีความทันสมัย มีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต และพัฒนาการค้นหาและช่วยชีวิตของกองทัพอากาศให้ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานหลักในการค้นหาตามแผนค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยแห่งชาติ

สวบ.ทอ.มีแนวคิดส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษยปัจจัย โดยการพัฒนาการฝึกสรีรวิทยาการบินและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ มีแผนงานดังนี้

- แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนการหลงสภาพการบินให้กับ ศบ.ทอ.,นบ.ประจำกองด้วยเครื่องฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab, AIR FOX)
- แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินด้วยอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบินให้กับ ศบ.ทอ.
- แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนอาการพร่องออกซิเจนให้กับ นบ.ประจำกองด้วยห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber)ตามวงรอบ
- แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ
  ๑. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นบ.ขับไล่/โจมตี
  ๒. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับผู้ทำการในอากาศประเภทอื่น (น.สัญญาบัตร)
- แผนงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ.
- โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทางด้านเวชศาสตร์การบินร่วมกับ สนภ.ทอ.และ พอ.

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒.๑ พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุม (Command and Control) *"–"*

๓.๒.๒.๒.๒ พัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor) *"--"*

๓.๒.๒.๒.๓ พัฒนาผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

ข้อย่อยที่ ๖ พัฒนาระบบเครื่องช่วยฝึก โดยพิจารณาระบบที่มี ความทันสมัยและพอเพียงต่อสนับสนุนการฝึก และการทดสอบการปฏิบัติ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการฝึกให้มีศักยภาพสูงขึ้น สวบ.ทอ.โดย กนว.สวบ.ทอ. มีการปฏิบัติดังนี้

- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบิน (Hypobaric Chamber, Hyperbaric Chamber, Night Vision Paining System และ Ejection Seat Trainer)
- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab)
- กิจกรรมสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ (เมื่อเกิดเหตุ)
- แผนจัดหาระบบสร้างภาพจำลองการบินทดแทนสำหรับเครื่องฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (AIRFOX ASD)

๓.๒.๒.๒.๔ พัฒนาเครือข่าย (Network)

ข้อย่อยที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายหลักของกองทัพอากาศ สนับสนุนด้านการรบ และสนับสนุนการรบ ให้มีความแข็งแกร่ง เพียงพอ ปลอดภัย และมีเสถียรภาพ สวบ.ทอ.โดย ทสส. สวบ.ทอ มีการปฏิบัติดังนี้

- แผนงานการจัดซื้ออุปกรณ์ระบบเครือข่ายการรักษาพยาบาล (BHIS) ของ สวบ.ทอ.

๓.๒.๒.๒.๕ พัฒนาระบบการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

ข้อย่อยที่ ๑ พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมและทันสมัย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ สวบ.ทอ. มีการปฏิบัติในการดำรงความพร้อมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์เพื่อรองรับภารกิจ ทอ. มีแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ดังนี้

- แผนงานการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ให้ได้ตามมาตรฐานสากล
- แผนงานการจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศและช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์
- การจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยานแบบต่าง ๆ (Mock up)

๓.๒.๒.๒.๖ พัฒนาบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แนวทางที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อย่อยที่ ๓ พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพล (Recruitment and Selection) ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถสรรหากำลังพลจำนวนที่เพียงพอและมีคุณภาพ คุณสมบัติ ทักษะ และความเชี่ยวชาญสอดคล้องตามความต้องการและทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ สวบ.ทอ.โดย กคผ.สวบ.ทอ.มีการพัฒนาระบบการตรวจคัดเลือกเพื่อเป็นผู้ทำการในอากาศให้เป็นไปตามมาตฐาน โดยปฏิบัติตามระเบียบของกองทัพอากาศ หรือตามกฎขององค์การ การบินพลเรือนระหว่างประเทศแล้วแต่กรณี เพื่อแสดงถึงความน่าเชื่อถือและคุณภาพขององค์กร สวบ.ทอ.เป็นองค์กร

ที่ผ่านการตรวจสอบและรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001: 2015 ต่อเนื่องกันมาตั้งแต่ปี พ.ศ.2560 จนถึงปัจจุบัน

ข้อย่อยที่ ๖ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของนักบินกองทัพอากาศให้มีความทันสมัย คุ้มค่า และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้าง ขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศเป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้า และการพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ สวบ.ทอ.มีการปฏิบัติโดยพัฒนาการฝึกสรีรวิทยาการบินและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ มีแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ดังนี้

- แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ
  ๑. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นบ.ขับไล่/โจมตี
  ๒. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับผู้ทำการในอากาศประเภทอื่น (น.สัญญาบัตร)
- แผนงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ.

ข้อย่อยที่ ๗ พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

สวบ.ทอ.มีการพัฒนาสมรรถนะและทักษะของบุคลากร สวบ.ทอ.มีแผนงานและโครงการ ดังนี้

- กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูง (Advanced Cardiac Life Support : ATLS)
- โครงการฝึกอบรมแผนการช่วยเหลือผู้รับบริการเมื่อมีภาวะหัวใจหยุดเต้นของ กคผ.สวบ.ทอ. (Basic Life Support)
- กิจกรรมการฝึกซ้อมการเกิดอัคคีภัย
- กิจกรรมการฝึกงานในหน้าที่ (OJT)
- โครงการอบรมทบทวนความรู้ให้แก่อาจารย์แพทย์ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนนิสิตแพทย์ แพทย์ประจำบ้าน ในหัวข้อ การให้ความรู้ของนายแพทย์ผู้ตรวจ Authorized Medical Examiner (AME)
- โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนรายวิชาเวชศาสตร์การบิน
- โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล สวบ.ทอ.ปี ๖๙

ข้อย่อยที่ ๘ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศ ทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตร ปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตามเส้นทางอาชีพ (Career Path)

สวบ.ทอ.โดย กวก.สวบ.ทอ.ได้มีการพัฒนาระบบการศึกษา เพื่อเสริมสร้างและผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ มีแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ดังนี้

- การประกันคุณภาพการศึกษา(SAR) ประจำปี ๖๙
- หลักสูตรศิษย์การบิน ทอ.มัธยม เข้าฝึกอบรมสรีรวิทยาการบิน ณ สวบ.ทอ. (๑๐ วัน)
- หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์การบิน รุ่นที่ ๔๐
- การประชุมสมาคมเวชศาสตร์การบินและอวกาศ (ASMA)
- การประชุมเวชศาสตร์การบินและอวกาศนานาชาติ (ICASM)
- หลักสูตร Fatigue Risk Management Systems (FRMS) ณ สาธารณรัฐสิงค์โปร์

- หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาคลินิก คณะแพทย์ศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล (ปริญญาโทต่อเนื่อง)
- โครงการพัฒนาศักยภาพนักจิตวิทยา
- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์การบิน คณะสาธารณสุขศาสตร์
- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาอายุรศาสตร์
- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์
- การประชุมวิชาการประจำปีราชวิทยาลัยจักษุแพทย์, โสต ศอ นาสิกแพทย์, รังสีแพทย์, จิตแพทย์, อายุรแพทย์

ข้อย่อยที่ ๙ ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการภายในกองทัพอากาศ ให้มีการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นไปตามกฎหมาย และตรวจสอบได้ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งเร่งรัดการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนและ กรอบระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนดำเนินกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึก ตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมถึงกำหนด หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทาง การรับราชการของหน่วยทุกระดับ

สวบ.ทอ.โดย ผกพ.สวบ.ทอ. และ คณก.วัฒนธรรมองค์กร สวบ.ทอ. มีแนวทางในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0 มีคุณธรรม,ความโปร่งใสและทันสมัย มีแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ดังนี้

- โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ๔.๐ ด้วย IAM Mindfulness in Organization (IAM : MIO)
- กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ ของ สวบ.ทอ.
- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ของ สวบ.ทอ.(NO Gift Policy)

๓.๒.๒.๒.๗ พัฒนาการข่าวกรอง (Intelligence) *“--”*

๓.๒.๒.๒.๘ พัฒนาการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ (Research and Development) *“--”*

<u>หมายเหตุ</u> *: ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”*

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เป้าหมาย ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤตด้านความมั่นคง ทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๓.๑ การจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และการเป็นหน่วยนำเมื่อสถานการณ์มีความจำเป็นต่อความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศ อวกาศ และการบังคับใช้กฎหมาย *“--”*

๓.๒.๓.๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด ฯ และ/หรือ การสนับสนุนอากาศยาน และ/หรือ อากาศยานไร้คนขับตามแนวชายแดน

สวบ.ทอ.โดย ศป.ปส.สวบ.ทอ. มีแนวทางในการดำเนินงาน คือ สวบ.ทอ.สีขาวปลอดยาเสพติด ปฏิบัติงานตามที่ ศูนย์อำนวยการป้องกันปราบปรามยาเสพติด (ศอ.ปส) มอบหมาย ผ่าน โครงการการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของ สวบ.ทอ. เพื่อเสริมสร้างการตระหนักรู้ให้แก่กำลังพลสังกัดสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๒.๓.๓ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเลื่อมล้ำของสังคม *(ภัยคุกคามต่อความมั่นคงต่อสถาบันหลักของชาติ ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การปราบปรามยาเสพติด การก่อการร้าย ฯลฯ) "--"*

๓.๒.๓.๔ ทอ.มีขีดความสามารถในการตอบโต้เหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย *"--"*

<u>หมายเหตุ</u> *: ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"*

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เป้าหมาย ทอ.มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ และ ทอ.มิตรประเทศ ทั้งในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ อันจะส่งผลดีต่อการป้องกัน ลดความขัดแย้งและลดความเสี่ยงในการเผชิญหน้ากันด้วยการใช้กำลังทหาร รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจ และส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี *(การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การรักษาสันติภาพ การบรรเทาภัยพิบัติ การแพทย์ทหาร การทูตทหาร)*

สวบ.ทอ.โดย ศลพ.สวบ.ทอ.และ ผยข.บก.สวบ.ทอ.ได้เข้าร่วมกิจกรรมทางทหารในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

๑ สัมมนาเชิงปฏิบัติการสรีรวิทยาการบิน (Aviation Physiology Workshop) กับต่างชาติ ๗ ประเทศ ฟิลิปปินส์, เมียนมา, สิงคโปร์, มาเลเซีย, เวียดนาม, ลาว และ กัมพูชา

๒ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์เฉพาะด้าน (Subject Matter Expert Exchange) กับ ทอ.ฟิลิปปินส์

๓ การฝึกผสม SIAM BHARAT กับ ทอ.อินเดีย

๔ การฝึกผสม Enduring Partners กับ ทอ.สหรัฐอเมริกา

๕ การฝึกผสม Falcon Strike กับ ทอ.สาธารณรัฐประชาชนจีน

๖ โรงเรียนพยาบาล สังกัดกลาโหม ประเทศเกาหลี เยี่ยมชมกิจการ สวบ.ทอ.

๓.๒.๔.๒ ทอ.มีปฏิสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอกับ ๔ กลุ่มประเทศ อย่างน้อยกลุ่มละ ๑ ครั้งต่อปี

สวบ.ทอ.ได้เข้าร่วมกิจกรรมทางทหาร การฝึกร่วม/ฝึกผสม/ประชุม/ดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ด้านเวชศาสตร์การบิน ของ สวบ.ทอ.กับมิตรประเทศ ตามแผนของ ยก.ทอ.ที่มี สวบ.ทอ.เกี่ยวข้อง กับประเทศต่างๆอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี ดังนี้ ทอ.ฟิลิปปินส์,ทอ.สหรัฐอเมริกา,ทอ.สาธารณรัฐประชาชนจีน, ทอ.อินเดีย, เมียนมา, สิงคโปร์, มาเลเซีย, เวียดนาม, ลาว, เกาหลี,และ กัมพูชา

<u>หมายเหตุ</u> *: ในกรณีที่ ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"*

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน เป้าหมาย ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ ทุกพื้นที่มีมาตรการช่วยหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๕.๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน โดยส่งเสริม สนับสนุนและช่วยเหลือส่วนราชการพลเรือนและภาคเอกชน *“--”*

๓.๒.๕.๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย *(ภารกิจฝนหลวง การควบคุมไฟป่า การค้นหาช่วยชีวิต การเฝ้าติดตามอากาศยานต่างชาติที่บินเข้า - ออกราชอาณาจักร การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ การลำเลียงสิ่งของ การช่วยเหลืออพยพคนไทยในต่างประเทศ การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เฝ้าระวังป้องกันอุทกภัย การเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ)*

ข้อย่อยที่ ๒.๕ สนับสนุนอากาศยานในการลำเลียงสิ่งของ และ/หรือช่วยเหลืออพยพคนไทยกรณีวิกฤติการณ์เมือง เกิดภัยสงคราม หรือภัยพิบัติ เมื่อได้รับการร้องขอจากกระทรวงต่างประเทศ

- สวบ.ทอ.มีหน้าที่ในการสนับสนุนภารกิจของ ทอ.ในการการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ,
- การช่วยเหลืออพยพคนไทยในต่างประเทศ เมื่อเกิดสาธารณภัยต่างๆทั้งในและนอกประเทศ
- สวบ.ทอ.โดย ศลพ.สวบ.ทอ.จัดเตรียมเจ้าหน้าที่ชุดค้นหาและช่วยชีวิตของ สวบ.ทอ.พร้อมอุปกรณ์ทางการแพทย์ เพื่อปฏิบัติภารกิจร่วมกับชุดค้นหาและช่วยชีวิต

ในทุกภารกิจดังกล่าวมานั้น มีการติดต่อประสานความร่วมมือ รพ.ปลายทางที่อาจจะเป็น รพ.สังกัด ทอ.เช่น รพ.กองบิน หรือ นอก ทอ.เช่น รพ.เฉพาะทางต่างๆ กรมควบคุมโรค ฯลฯ

๓.๒.๕.๓ พัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากร *(รพ.เคลื่อนที่ ทอ. ชุดปฏิบัติการทำลายล้างนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี) “--”*

๓.๒.๕.๔ สนับสนุนให้ภาคประชาชน กลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของ ทอ. *(จิตอาสา ศูนย์เรียนรู้ พิพิธภัณฑ์ แหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร) “--”*

๓.๒.๕.๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย*“--”*

๓.๒.๕.๖ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ ๓ มิติ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) *“--”*

<u>หมายเหตุ</u> *: ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”*

ส่วนที่ ๓
สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และวิสัยทัศน์ของหน่วย

วิสัยทัศน์ ทอ.(Vision)
" Unbeatable Air Force " **กองทัพอากาศที่แข็งแกร่ง และมีประสิทธิภาพ** การเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพนั้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการปกป้องอธิปไตยและมีขีดความสามารถเท่าเทียมในการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค สามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกันทั้งภารกิจการรบ และมิใช่การรบ โดยเฉพาะการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นจากธรรมชาติได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของหน่วย (Vision)
เป็นสถาบันหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่ได้มาตรฐานสากล

๒. ภารกิจ (Mission) (หน้าที่ของหน่วยที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ ทอ.พ.ศ.๒๕๕๒)
สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนวยการ ประสานงาน ติดตาม กำกับการ พัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับเวชศาสตร์การบินแก่ผู้ทำการในอากาศและผู้เกี่ยวข้องและการพัสดุเวชศาสตร์การบิน กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน มีผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๓. พันธกิจ (Missions) (ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญในเอกสารการจัดส่วนราชการ ทอ.พ.ศ.๒๕๕๒)

หน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจคัดเลือก รักษา แนะนำ ควบคุม ส่งเสริมสุขภาพ ฝึกศึกษา อบรม และออกหนังสือสำคัญทางการแพทย์แก่เจ้าหน้าที่และผู้ทำการในอากาศ วางแผน อำนวยการและดำเนินการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ รวมทั้งการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในการบิน ส่งเสริมความปลอดภัยในการบิน สอบสวนหาสาเหตุทางการแพทย์ในกรณีอากาศยานอุบัติเหตุ ทำสถิติ ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับเวชศาสตร์การบิน ดำเนินการผลิต ฝึกศึกษาอบรมวิชาการเวชศาสตร์การบิน รวมทั้งให้การสนับสนุนงานด้านเวชศาสตร์การบินแก่เจ้าหน้าที่ และผู้ทำการในอากาศเหล่าทัพอื่น และพลเรือนให้เป็นไปตามมาตรฐานของกองทัพอากาศ และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ มีผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชา

ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ที่สำคัญ

๑. ดำเนินกิจการเวชศาสตร์การบินในขอบเขตเกี่ยวกับ

๑.๑ การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศและแผนการใช้กำลังทางอากาศ

๑.๒ การปฏิบัติการใช้กำลังกองทัพอากาศและการฝึกตามแผนปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับ

๒.๑ การจัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านเวชศาสตร์การบิน

๒.๒ การตรวจสุขภาพ ตรวจคัดเลือก ตรวจรักษา แนะนำ ควบคุมมาตรฐาน และส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ เจ้าหน้าที่ และบุคคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบิน

๒.๓ การส่งเสริมความปลอดภัยในการบินและสอบสวนสาเหตุของอากาศยานอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับทางการแพทย์และด้านมนุษย์ปัจจัย

๒.๔ การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์และช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

๒.๕ การส่งกำลังและการพัสดุเวชบริภัณฑ์สายเวชศาสตร์การบิน

๒.๖ การศึกษาอบรมด้านเวชศาสตร์การบินแก่บุคลากรกองทัพอากาศและหน่วยที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ

๒.๗ การรวบรวมสถิติ ศึกษา ค้นคว้า พัฒนา เผยแพร่กิจการและความรู้ด้านเวชศาสตร์การบิน

๓. ประสานการปฏิบัติด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายในกองทัพอากาศ ภายนอกกองทัพอากาศ และ ต่างประเทศ

๓.๑ การสนับสนุนบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบิน

๓.๒ การบริหารทางวิชาการด้านเวชศาสตร์การบิน

๓.๓ ความร่วมมือทางการศึกษา และการบรรเทาสาธารณภัย

๔. บริหารจัดการด้านเวชศาสตร์การบินเกี่ยวกับ

๔.๑ การจัดการความรู้และการวิจัย

๔.๒ การบริหารองค์กร การบริหารการฝึกและศึกษา

๔. ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values) และ ค่านิยมของหน่วย (Values) ตามภารกิจ บทบาท หน้าที่

ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values) : AIR

ค่านิยมหลัก ทอ. (RTAF Core Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A Airmanship	ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
I Integrity and Allegiance	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
R Responsibility	ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

ค่านิยมของหน่วย (Values) : AIR IAM ค่านิยมของหน่วย (Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A Airmanship	ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในกาปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
I Integrity and Allegiance	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
R Responsibility	ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
I International Standard	ความเป็นมาตรฐานสากล	มุ่งมั่น และพัฒนาสู่การเป็นสถาบันหลักด้านเวชศาสตร์การบินที่ได้มาตรฐานสากล
A Aviation Medicine Excellence	พัฒนางานสู่ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์การบิน	ส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการบิน
M Mindfulness Organization	องค์กรแห่งสติและการตระหนักรู้	เป็นองค์กรแห่งความสุขและการตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพ และความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

ซึ่งเป็นสถานการณ์ภายนอกหน่วย และ/หรือ ภายนอก ทอ.ที่ส่งผลกระทบทางบวกและทางลบต่อ <u>การปฏิบัติงานตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย</u>

C: Customer ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย *(การกำหนดผู้รับบริการ การตอบสนองต่อความต้องการ ช่องทางการติดต่อ แนวโน้มปริมาณความต้องการในอนาคต การให้ความร่วมมือกับหน่วย ความพึงพอใจที่ส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)*

สวบ.ทอ.ได้รับการแต่งตั้งจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT) ให้เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบิน (ภาครัฐแห่งเดียว) ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎเกณฑ์ด้านการบินพลเรือนในระดับชาติและระหว่างประเทศ ทำให้ผู้ทำการในอากาศที่มารับบริการตรวจสุขภาพให้การยอมรับและความเชื่อมั่นอย่างมาก หลังจากภาวะวิกฤตโควิด ทำให้ธุรกิจการบินขยายตัว สวบ.ทอ.มีผู้รับบริการรายใหม่ที่ทำงานด้านการบินเพิ่มขึ้นความคาดหวังของผู้มารับบริการเพิ่มขึ้น ทำให้มีความเสี่ยงต่อการร้องเรียนด้านการบริการเพิ่มมากขึ้น

P: Political การเมือง/ Policy นโยบาย/ Plan แผนที่เกี่ยวข้อง *(การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เสถียรภาพของรัฐบาล สถานการณ์การเมืองระหว่างประเทศ สถานการณ์ด้านความมั่นคง การข่าว ยุทธศาสตร์ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการ มาตรฐาน การร้องเรียน การตรวจสอบ การประเมินส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)*

สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างราชอาณาจักรไทยและราชอาณาจักรกัมพูชา ตามเจตนารมณ์ของผู้บัญชาการทหารอากาศ (ผบ.ทอ.) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ในการตอบสนองความต้องการของภารกิจช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและบรรเทาภัยพิบัติ (HADR) รวมถึงภารกิจนอกเหนือการรบ (Non-Combat Missions) สวบ.ทอ.จึงมีภารกิจสนองนโยบายเพิ่มมากขึ้น และการเตรียมความพร้อมเผชิญภัยคุกคามต่าง ๆ รวมถึงภัยพิบัติโรคระบาด, ภัยจากโรคอุบัติใหม่ที่ยังมีความไม่แน่นอนสูงขึ้น

E: Economic เศรษฐกิจ *(ทิศทางการสนับสนุนงบประมาณ หรือทรัพยากร เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก สถานที่ อัตราแลกเปลี่ยนที่ส่งผลต่อโครงการที่เกี่ยวข้อง อาทิ โครงการจัดซื้อจากต่างประเทศ โครงการแลกเปลี่ยนเยี่ยมเยือน โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศ เป็นต้น สถานการณ์พลังงานที่ส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)*

ความผันผวนของสถานการณ์ทางการเมือง และนโยบายของรัฐบาลที่ขาดความต่อเนื่อง สวบ.ทอ. ตอบสนองทุกภารกิจตามเจตนารมณ์ของผู้บัญชาการทหารอากาศ (ผบ.ทอ.) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ในการตอบสนองความต้องการของภารกิจช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและบรรเทาภัยพิบัติ (HADR) รวมถึงภารกิจนอกเหนือการรบ (Non-Combat Missions) ส่งผลได้รับจัดสรรงบประมาณอย่างจำกัดในส่วนของการเตรียมความพร้อมเพื่อปฏิบัติภารกิจทั้งส่วนบุคลากร และอุปกรณ์ทางการแพทย์

S: Social สังคม *(ค่านิยม หรือวัฒนธรรม หรือช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap) ในการทำงานของบุคลากร ทอ. การเปลี่ยนแปลงของระบบสวัสดิการสังคม ความรู้ใหม่ การศึกษา ภาษา สื่อ (social media) สิ่งแวดล้อม ชุมชน ความคิดเห็นของประชาชน โรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)*

สวบ.ทอ.เตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ ภัยคุกคามต่าง ๆ ในแต่ละรูปแบบ มีผลกระทบต่อเนื่องกันและไม่รู้ว่าจะสิ้นสุดลงเมื่อใด ทำให้ไม่สามารถคาดการณ์เหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ มีผลต่อการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ การวางแผนกำกับดูแลในภารกิจทางยุทธการ จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั่วโลก รวมถึงการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aged Society) ปัญหาด้านสุขภาพจิต และการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพได้ง่ายผ่าน Social media และ Application สวบ.ทอ.จึงนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนางานเวชศาสตร์ด้านการบิน และรูปแบบระบบการบริการสุขภาพ เพื่อให้เข้าถึงการบริการง่ายและสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

T: Technological เทคโนโลยี *(กระแสของเทคโนโลยีใหม่ นวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่ส่งผลต่อเทคโนโลยีที่หน่วยมีอยู่เดิม ความต้องการงบประมาณสำหรับเทคโนโลยีใหม่ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีจากภายนอกสู่หน่วยงาน การใช้เทคโนโลยีเพื่อสื่อสารและรับข่าวสารจากหน่วยงานภายนอกที่ส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)*

สวบ.ทอ.ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๙ เรื่อง มีความรู้เท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติภารกิจได้ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในทุกระดับสอดคล้องกับเทคโนโลยีหรือระบบการทำงานรูปแบบใหม่ ทั้งนี้จึงต้องมีความพร้อมและสมรรถนะเชื่อมต่อกับเครือข่ายเดิม และเครือข่ายใหม่ของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ สวบ.ทอ.จึงได้พัฒนาระบบ Application IAM มาขับเคลื่อนงานคุณภาพด้านบริการ และการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพของผู้ทำการในอากาศผ่าน Application ทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น แม้ว่า สวบ.ทอ.ยังมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ และบุคลากรในการพัฒนาระบบสารสนเทศ

๖. ประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

ประเด็นกลยุทธ์ของ สวบ.ทอ. ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๖.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human & Behavior)

วัตถุประสงค์ ๑ เพื่อบริหารกำลังพลของกองทัพอากาศในทุกระดับ ให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional, Multi-Disciplined และ Multi-Skilled มีความชำนาญและเชี่ยวชาญในส่วนงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพและหลากหลาย ตลอดจนมีทัศนคติ ค่านิยม และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Behavior)ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนากำลังกองทัพอากาศตามแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งการปฏิบัติการรบและที่มิใช่การรบ

๒ เพื่อบริหารกำลังพลในส่วนกำลังรบ (War Fighter) และส่วนสนับสนุนการรบ (Operational Support) ให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งในการปฏิบัติการรบ (การปฏิบัติการทางอากาศและการป้องกันทางอากาศ) และที่มิใช่การรบ รวมทั้งมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่พร้อมรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีกำลังทางอากาศและปัญญาประดิษฐ์ (AI) โดยมีผู้รับผิดชอบหลักดังนี้ กพ.ทอ., ขว.ทอ., ยก.ทอ.,กบ.ทอ.,กร.ทอ.,ทสส.ทอ.ศซบ.ทอ.,คปอ,ศปอว.ทอ., พอ.,ศซว.ทอ.,ยศ.ทอ. และ รร.นนก.

แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๑ พัฒนาคุณภาพและขีดความสามารถกำลังพลของทัพกองทัพอากาศในส่วนกำลังรบ และสนับสนุนการรบ เจ้าหน้าที่ซ่อมบำรุงอากาศยานและอาวุธยุทโธปกรณ์ผู้เชี่ยวชาญเทคโนโลยีกำลังทางอากาศ โดยเฉพาะการปฏิบัติการคลื่นไฟฟ้าแม่เหล็กไฟฟ้า (EMSO) และปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อให้พร้อมรองรับการปฏิบัติภารกิจกับอากาศยานไร้คนขับ อาวุธยุทโธปกรณ์ และระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งการปฏิบัติการรบและที่มิใช่การรบ ซึ่งมีความทันสมัยใช้เทคโนโลยีกำลังทางอากาศขั้นสูง (State-of-the-Art)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๔ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเครื่องช่วยฝึกจำลอง (Simulator) และปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการเพิ่มประสิทธิภาพการฝึก เพื่อพัฒนาคุณภาพและขีดความสามารถกำลังพลของกองทัพอากาศทั้งในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๖ พัฒนากระบวนการสรรหาและคัดเลือกกำลังพลให้มีประสิทธิภาพสามารถสรรหากำลังพลที่มีคุณลักษณะ ทักษะ ขีดความสามารถ และความเชี่ยวชาญสอดคล้องตามความต้องการและทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๘ พัฒนาระบบการฝึกและศึกษาของกำลังพลกองทัพอากาศในส่วนกำลังรบ ส่วนสนับสนุนการรบ ส่วนการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ส่วนการข่าวกรอง ส่วนกิจการพลเรือน และการประชาสัมพันธ์ ให้มีขีดความสามารถที่สอดคล้องกับสถานการณ์ยุคปัจจุบันและตอบสนองต่อภารกิจในอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพ พร้อมพัฒนาทักษะกำลังพลในด้านดิจิทัลตั้งแต่ระดับพื้นฐานจนถึงขั้นสูง อีกทั้งมุ่งยกระดับความเชี่ยวชาญของกำลังพลให้มีขีดความสามารถในลักษณะสหวิทยาการ สามารถปฏิบัติงานแบบ Cross-Functional และ Multi-Disciplined รวมถึงดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ระบบการตรวจสอบและประเมินผล ตลอดจนการรับรองคุณสมบัติมาตรฐานสากล ผ่านความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๙ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศในทุกระดับทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพทหาร (Professional Military Education : PME) และหลักสูตรของสายทั้งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตาม Career Path ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๑๑ เสริมสร้างกำลังพลมืออาชีพและวัฒนธรรมกองทัพอากาศให้เข้มแข็งบนพื้นฐานของค่านิยมหลักและสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ รวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิต และความมั่นคงผ่านระบบสวัสดิการและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๑๒ ส่งเสริมศักยภาพชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ขยายและต่อยอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเพื่อให้หน่วยงานพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๑๓ ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับสุขภาพของกำลังพล โดยพัฒนาระบบการให้บริการทางการแพทย์ให้ครอบคลุมทั้งการรักษา ฟื้นฟู และการส่งเสริมสุขภาพเชิงป้องกันให้กับกำลังพลและครอบครัว ทั้งที่ยังปฏิบัติงานและเกษียณอายุราชการ เพื่อให้กำลังพลได้รับสวัสดิการที่ดี เสริมสร้างขวัญกำลังใจ มีคุณภาพชีวิตและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการเสริมสร้างขีดความสามารถการปฏิบัติที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) รวมทั้งเสริมสร้างความพร้อมและขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจ และให้ความสำคัญกับบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง โดยพิจารณาแนวโน้มของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๙.๑ พัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประกอบด้วยระบบสื่อสารโทรคมนาคม ระบบเครือข่ายสารสนเทศ ศูนย์ข้อมูล ระบบตรวจจับและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ทุกประเภทให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน และมีความทันสมัย รองรับการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๙.๒ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ เช่น Big Data, Cloud Computing และ Artificial Intelligence เป็นต้น กับระบบสารสนเทศที่มีความสำคัญของกองทัพอากาศ บูรณาการระบบสารสนเทศ เพื่อให้สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารได้อย่างสมบูรณ์ นำไปสู่การวิเคราะห์และสร้างระบบตัดสินใจที่ชาญฉลาด

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๙.๓ ขับเคลื่อนการพัฒนาการทำงานไปสู่การเป็นหน่วยงานรัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้กองทัพอากาศมีการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดินและการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งเพื่อบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าเป็นระบบข้อมูลเดียวกัน

๖.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจในการช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย โดยมีผู้รับผิดชอบหลักดังนี้ ยก.ทอ., กร.ทอ., คปอ. และโรงเรียนการบินและกองบิน

แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๑.๒.พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนทั้งภายในและภายนอกประเทศ เมื่อเกิดสาธารณภัยและภัยพิบัติ อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ตลอดจนจัดทำข้อมูลและพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการเผชิญเหตุให้ทันสมัย

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๑.๓ พัฒนาขีดความสามารถในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญหาสำคัญของชาติตามนโยบายของรัฐบาล เช่น มลพิษทางอากาศจากปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM๒.๕ โรคระบาดและโรคอุบัติใหม่ เป็นต้น

๖.๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๔.๓ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนและความร่วมมือระหว่างประเทศ

วัตถุประสงค์ เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศในการปฏิบัติภารกิจในการช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย โดยมีผู้รับผิดชอบหลักดังนี้ ขว.ทอ., ยก.ทอ., กร.ทอ., และ คปอ.

แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๓.๒ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยใช้ศักยภาพและขีดความสามารถที่มีอยู่

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๓.๓ พัฒนาระบบประสานความช่วยเหลือระหว่างประเทศและเสริมสร้างการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ด้านการช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๔ สรุปประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

๖.๔.๑ ST1 การบูรณาการงานเวชศาสตร์การบินทุกมิติสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล

๗. เป้าประสงค์ (Strategic Goals)

เป้าประสงค์ของ สวบ.ทอ. ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ./ นโยบาย ผบ.ทอ. ประจำปี (ถ้ามี) ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective: SP)

๗.๑.๑ SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human & Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ทางอากาศ

ประเด็นที่ ๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ กองทัพอากาศมุ่งเน้นการฝึกอบรมกำลังพล ยุทโธปกรณ์และส่วนอุปกรณ์สนับสนุนให้มีความพร้อมเพื่อเตรียมกำลังกองทัพอากาศให้มีความพร้อมในการใช้กำลังกองทัพอากาศเพื่อปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ โดยปฏิบัติการรบร่วมเหล่าทัพเป็นหลัก

แนวทางการดำเนินการที่ ๕ พัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการปฏิบัติทางทหาร ให้มีความทันสมัย มีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต และพัฒนาการค้นหา และช่วยชีวิตของกองทัพอากาศให้ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานหลักในการค้นหาตามแผนค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยแห่งชาติ

การดำเนินการของ สวบ.ทอ.ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber
- แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินให้กับ ศบ.ทอ.,นบ.ประจำกองและผู้เข้ารับการฝึกดูงานอื่นๆ ด้วยเครื่องฝึกสรีรวิทยาการบิน(ฝึกเก้าอี้ดีด (Ejection seat training), ฝึกและฝึกทบทวนการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab, AIR FOX))
- แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนอาการพร่องออกซิเจนให้กับ นบ.ประจำกองด้วยห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber) ตามวงรอบ

๗.๑.๒ SP2 ดำรงความพร้อมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์เพื่อรองรับภารกิจ ทอ.

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

เรื่องที่ ๑ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการดำเนินการที่ ๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

ข้อ ๑.๒ การใช้กำลังกองทัพอากาศสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ

- การสนับสนุนอากาศยานเฮลิคอปเตอร์ประกอบขบวน รับ - ส่งเสด็จ พระราชดำเนิน ได้แก่ การบินลำเลียงทางอากาศของส่วนล่วงหน้า/ล่วงหลัง การจัดเตรียมเฮลิคอปเตอร์ค้นหา และช่วยชีวิต จัดเตรียมเฮลิคอปเตอร์ลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ (Emergency Medical Services : EMS) เป็นต้น

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ กองทัพอากาศมุ่งเน้นการฝึกอบรมกำลังพล ยุทโธปกรณ์และส่วนอุปกรณ์สนับสนุนให้มีความพร้อมเพื่อเตรียมกำลังกองทัพอากาศให้มีความพร้อมในการใช้กำลังกองทัพอากาศเพื่อปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติโดยปฏิบัติการรบร่วมเหล่าทัพเป็นหลัก

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้านโดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

แนวทางดำเนินการที่ ๓ ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

ข้อที่ ๖ พัฒนาระบบเครื่องช่วยฝึก โดยพิจารณาระบบที่มีความทันสมัยและพอเพียงต่อการสนับสนุนการฝึกและการทดสอบการปฏิบัติ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการฝึกให้มีศักยภาพสูงขึ้น

แนวทางดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๖ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของนักบินกองทัพอากาศให้มีความทันสมัย คุ้มค่า และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้าง ขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศเป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้าและการพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ)

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๖๙ เรื่องความท้าทายและสิ่งที่ต้องการจะทำ

ข้อ ๔ Higher Demand of HADR & Non Combat Missions

๔.๑ ภัยพิบัติหรือภัยธรรมชาติ : ไฟป่า ฝนหลวง ภัยแล้ง น้ำท่วม หรือแผ่นดินไหว

๔.๒ ช่วยเหลือประชาชน

๔.๓ อพยพคนไทย หรือภารกิจ NEO (Non-combatant Evacuation Operation)

การดำเนินการ สวบ.ทอ.ปฏิบัติหน้าที่การลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ ทอ.เป็นหน่วยสนับสนุนภารกิจของ ทอ.ตามแผนยุทธการ ทอ.๙๙๙ ในเรื่องการส่งกลับทางอากาศสายแพทย์สำหรับบุคคลสำคัญรองรับภารกิจ ทอ.ในการ.ช่วยเหลือประชาชนในการอพยพคนไทยทั้งในประเทศและนอกประเทศ เป็นต้น

การดำเนินการของ สวบ.ทอ.ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน (๒ครั้ง/ปี)

- กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ โดย ฮ.๑๐ และ ฮ.๑๑ เวชศาสตร์การบิน

๗.๑.๓ SP3 เสริมสร้างสมรรถนะทางกายและจิตผู้ทำการในอากาศมีความพร้อมในการปฏิบัติการบิน

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๓ พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพล (Recruitment and Selection) ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถสรรหากำลังพลจำนวนที่เพียงพอและมีคุณภาพ คุณสมบัติ ทักษะ และความเชี่ยวชาญสอดคล้องตามความต้องการและทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้านโดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force) เพื่อไปสู่การเป็นกองทัพอากาศที่ทันสมัย (Modernized Air Force)

แนวทางดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๓ พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพล (Recruitment and Selection) ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถสรรหากำลังพลจำนวนที่เพียงพอและมีคุณภาพ คุณสมบัติทักษะและความเชี่ยวชาญสอดคล้องตามความต้องการและทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๖๙ เรื่อง การมอบหมายภารกิจ หัวหน้าหน่วย, ฝ่ายเสนาธิการและผู้ปฏิบัติ ข้าราชการทั้ง ๓ กลุ่ม ต้องมีสุขภาพกาย และใจดี : Reasonable Physical & Mental Fitness

การดำเนินการของ สวบ.ทอ.ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมคัดกรองส่งเสริมสุขภาพทางร่างกาย (NCDs) ของผู้ทำการในอากาศ โดยพิจารณาจากเกณฑ์มาตรฐาน ๕ ระดับ

๗.๑.๓ SP4 เสริมสร้างและผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๕ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรงหลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตาม Career Path ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๖ ส่งเสริมและพัฒนาระดับมาตรฐานระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงานกำลังพลตามแนวความคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศสู่ระดับสากลรวมทั้งบริหารจัดการกำลังพลตามหลักสมรรถนะ โดยต้องมีความเข้าใจพื้นฐานความเชี่ยวชาญ และมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางการดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๕ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกศึกษาในสถาบันการศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถหลักสูตรความชำนาญเฉพาะด้านที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่และทักษะด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิต อันจะส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว

ข้อที่ ๘ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตามเส้นทางอาชีพ (Career Path)

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๖๙

หัวข้อ ความท้าทายและสิ่งที่ต้องการจะทำ : CHALLENGES , WHAT ARE WE GOING TO DO?

หัวข้อย่อยที่ ๓. New Generation, New Mindset, New Perception, New Attitude and New Approach

ข้อ ๓.๘ ระบบการศึกษาของทหารอากาศ “Man’s flight through life is sustained by the power of his knowledge”

๓.๘.๑ ต้องเป็นระบบที่สร้างทหารอากาศสำหรับยุคต่อไป Education for Next Generation: AI Assisted Education เป็นต้น

๓.๘.๒ ต้องปฏิรูประบบการศึกษา และหลักสูตรให้ทันสมัย

๓.๘.๓ มุ่งเน้นเพิ่มเติมองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับฝ่ายเสนาธิการ และผู้บังคับบัญชายุคใหม่ เช่น Parliamentary Budget Defence (การปกป้องงบประมาณ) กฎหมายที่สำคัญ ประวัติศาสตร์ และการทหาร เป็นต้น

๓.๘.๔ Career Path ผ่านระบบการศึกษา จึงจะได้รับการพิจารณาเข้าตำแหน่ง

- Demand Joint & Combined Concept: Propose Joint & Combined Staff College
- ส่งเสริม High Performance PME students
- ส่งเสริมนักเรียนที่จบการศึกษาในประเทศหรือที่จบการศึกษาจากต่างประเทศ ซึ่งเรียนดีหรือเรียนเก่ง เหมือนการปฏิบัติราชการที่ประสบความสำเร็จ มีประสิทธิภาพสูงต้องได้รับการ Promote เข้าตำแหน่งสำคัญ เป็นตัวอย่างให้ ข้าราชการอื่น ๆ
- อย่าให้สถาบัน PME เป็นที่รองรับผู้ที่ไม่มีที่จะไป อยู่แล้ว อยู่เลย หรือเป็น Dead Wood ต้องเลือกคนดี คนเก่งไปอยู่เป็น Role Model โดยมีระบบหมุนเวียนและการตอบแทน

การดำเนินการของ สวบ.ทอ.ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- หลักสูตรศิษย์การบิน ทอ. มัธยม เข้าฝึกอบรมสรีรวิทยาการบิน ณ สวบ.ทอ. (๑๐วัน)
- หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์การบิน รุ่นที่ ๔๐
- การประชุมสมาคมเวชศาสตร์การบินและอวกาศ (ASMA)
- การประชุมเวชศาสตร์การบินและอวกาศนานาชาติ (ICASM)
- หลักสูตร Fatigue Risk Management Systems (FRMS) ณ สาธารณรัฐสิงค์โปร์
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาคลินิก คณะแพทย์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (ปริญญาโทต่อเนื่อง)
- โครงการพัฒนาศักยภาพนักจิตวิทยา
- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์การบิน คณะสาธารณสุขศาสตร์
- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาอายุรศาสตร์
- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
- หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์
- การประชุมวิชาการประจำปีราชวิทยาลัยจักษุแพทย์, โสต ศอ นาสิกแพทย์, รังสีแพทย์, จิตแพทย์, อายุรแพทย์

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective: IP)

๗.๒.๑ IP1 พัฒนาการฝึกสรีรวิทยาการบินและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human & Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๔ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเครื่องช่วยฝึกจำลอง (Simulator) และปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการเพิ่มประสิทธิภาพการฝึก เพื่อพัฒนาคุณภาพและขีดความสามารถกำลังพลของกองทัพอากาศ ทั้งในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๘ พัฒนาระบบการฝึกและศึกษาของกำลังพลกองทัพอากาศในส่วนกำลังรบ ส่วนสนับสนุนการรบ ส่วนการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ส่วนการข่าวกรอง ส่วนกิจการพลเรือน และการประชาสัมพันธ์ ให้มีขีดความสามารถที่สอดคล้องกับสถานการณ์ยุคปัจจุบันและตอบสนองต่อภารกิจในอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพ พร้อมพัฒนาทักษะกำลังพลในด้านดิจิทัลตั้งแต่ระดับพื้นฐานจนถึงขั้นสูง อีกทั้งมุ่งยกระดับความเชี่ยวชาญของกำลังพลให้มีขีดความสามารถในลักษณะสหวิทยาการ สามารถปฏิบัติงานแบบ Cross-Functional และ Multi-Disciplined รวมถึงดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ระบบการตรวจสอบและประเมินผล ตลอดจนการรับรองคุณสมบัติมาตรฐานสากล ผ่านความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ กองทัพอากาศมุ่งเน้นการฝึกอบรมกำลังพลยุทโธปกรณ์ และส่วนอุปกรณ์สนับสนุนให้มีความพร้อม เพื่อเตรียมกำลังกองทัพอากาศให้มีความพร้อมในใช้กำลังกองทัพอากาศเพื่อปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

แนวทางดำเนินการที่ ๕ พัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการปฏิบัติทางทหาร ให้มีความทันสมัย มีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต และพัฒนาการค้นหาและช่วยชีวิตของกองทัพอากาศให้ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานหลักในการค้นหาตามแผนค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยแห่งชาติ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้าน โดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Airforce) เพื่อไปสู่การเป็นกองทัพอากาศ ที่ทันสมัย (Modernized Air Force) บนพื้นฐานหลักการ “คุณภาพเหนือปริมาณ” “ความคล้ายคลึงกันของยุทโธปกรณ์ (Commonality)” และ “พัฒนาเชิงบูรณาการของหน่วยใช้กำลัง” ภายใต้สถานการณ์งบประมาณที่จำกัด

แนวทางดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

หัวข้อที่ ๓ พัฒนาระบบเครื่องช่วยฝึก โดยพิจารณาระบบที่มีความทันสมัยและพอเพียงต่อการสนับสนุนการฝึก และการทดสอบการปฏิบัติ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการฝึกให้มีศักยภาพสูงขึ้น

หัวข้อที่ ๖ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของนักบินกองทัพอากาศให้มีความทันสมัย คุ้มค่า และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้างขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศเป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้า และการพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ

หัวข้อที่ ๗ พัฒนารระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๖๙

ความท้าทายและสิ่งที่ต้องการจะทำ : CHALLENGES , WHAT ARE WE GOING TO DO?

หัวข้อที่ ๔ Higher Demand of HADR & Non-Combat Missions

๔.๑ ภัยพิบัติหรือภัยธรรมชาติ : ไฟป่า ฝนหลวง ภัยแล้ง น้ำท่วม หรือแผ่นดินไหว

๔.๒ ช่วยเหลือประชาชน

๔.๓ อพยพคนไทย หรือภารกิจ NEO (Non-combatant Evacuation Operation)

๔.๔ นำสิ่งของพระราชทานเพื่อช่วยเหลือมิตรประเทศ

๔.๕ ใช้ความสามารถกองทัพอากาศสนับสนุนหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ปปส.), สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สตช.), กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.), สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) หรือ สถาบันการบินพลเรือน (บวท.) เป็นต้น

การดำเนินการของ สวบ.ทอ.ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นบ.ขับไล่/โจมตี
- หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับผู้ทำการในอากาศประเภทอื่น (น.สัญญาบัตร)
- แผนงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ.
- โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทางด้านเวชศาสตร์การบินร่วมกับ สนภ.ทอ.พอ.

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาขีดความสามารถการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสารธณภัย พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจในการช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

กลยุทธ์ที่ ๔.๓ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนและความร่วมมือระหว่างประเทศ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศในการปฏิบัติภารกิจในการช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ

เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แนวทางการดำเนินการที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันท่วงที ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศในการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

หัวข้อที่ ๒.๕ สนับสนุนอากาศยานในการลำเลียงสิ่งของ และ/หรือช่วยเหลือ อพยพคนไทย กรณีวิกฤติการณ์การเมือง เกิดภัยสงคราม หรือภัยพิบัติ เมื่อได้รับการร้องขอจากกระทรวงต่างประเทศ

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๖๙

หัวข้อ ความท้าทายและสิ่งที่ต้องการจะทำ : CHALLENGES , WHAT ARE WE GOING TO DO?

หัวข้อย่อยที่ ๔ Higher Demand of HADR & Non-Combat Missions

๔.๑ ภัยพิบัติหรือภัยธรรมชาติ : ไฟป่า ฝนหลวง ภัยแล้ว น้ำท่วม หรือแผ่นดินไหว

๔.๒ ช่วยเหลือประชาชน

๔.๓ อพยพคนไทย หรือภารกิจ NEO (Non-combatant Evacuation Operation)

๔.๔ นำสิ่งของพระราชทานเพื่อช่วยเหลือมิตรประเทศ

๔.๕ ใช้ความสามารถกองทัพอากาศสนับสนุนหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ปปส.), สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สตช.), กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.), สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) หรือ สถาบันการบินพลเรือน (บวท.) เป็นต้น

การดำเนินการของ สวบ.ทอ.ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- การฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ
- การอบรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาระบบงานตรวจสุขภาพ จิตวิทยาการบิน การตรวจคัดเลือก และการตรวจทางพยาธิวิทยา ผู้ทำการในอากาศ

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๖ พัฒนากระบวนการสรรหาและคัดเลือกกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ สามารถสรรหากำลังที่มีคุณลักษณะ ทักษะ ขีดความสามารถ และความเชี่ยวชาญสอดคล้องตามความต้องการและทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๑๓ ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับสุขภาพของกำลังพล โดยพัฒนาระบบการให้บริการทางการแพทย์ให้ครอบคลุมทั้งการรักษา ฟื้นฟู และการส่งเสริมสุขภาพเชิงป้องกันให้กับกำลังพลและครอบครัว ทั้งที่ยังปฏิบัติงานและเกษียณอายุราชการ เพื่อให้กำลังพลได้รับสวัสดิการที่ดี เสริมสร้างขวัญกำลังใจ มีคุณภาพชีวิตและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทัพอากาศ

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แนวทางดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

หัวข้อที่ ๓ พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพล (Recruitment and Selection) ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถสรรหากำลังพลจำนวนที่เพียงพอและมีคุณภาพ คุณสมบัติ ทักษะ และความเชี่ยวชาญสอดคล้องตามความต้องการและทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ

การดำเนินการของ สวบ.ทอ.ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- ปรับปรุงสถานที่ให้บริการตรวจสุขภาพของผู้มารับบริการ
- กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพ สวบ.ทอ.มาตรฐาน ISO 9001:2015
- กิจกรรมขอการตรวจรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก (Re - certification)
- แผนงานเข้าร่วมประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการโดยองค์กรภายนอกในระดับสากล (EQA Program)

๗.๒.๔ IP4 ส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค

ถ่ายทอดจาก ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘

ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๑๓ ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับสุขภาพของกำลังพล โดยพัฒนาระบบการให้บริการทางการแพทย์ให้ครอบคลุมทั้งการรักษา ฟื้นฟู และการส่งเสริมสุขภาพเชิงป้องกันให้กับกำลังพลและครอบครัว ทั้งที่ยังปฏิบัติงานและเกษียณอายุราชการ เพื่อให้กำลังพลได้รับสวัสดิการที่ดี เสริมสร้างขวัญกำลังใจ มีคุณภาพชีวิตและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

แผนปฏิบัติราชการ ทอ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้าน โดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Airforce) เพื่อไปสู่การเป็นกองทัพอากาศที่ทันสมัย (Modernized Air Force) บนพื้นฐานหลักการ “คุณภาพเหนือปริมาณ” “ความคล้ายคลึงกันของ

ยุทโธปกรณ์ (Commonality)” และ “พัฒนาเชิงบูรณาการของหน่วยใช้กำลัง” ภายใต้สถานการณ์งบประมาณที่จำกัด

แนวทางดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

หัวข้อที่ ๑๐ พัฒนาสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของกำลังพล รวมทั้งครอบครัวด้วยการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ดูแลสิทธิกำลังพล สถานที่ปฏิบัติงาน บ้านพักอาศัยสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น และสิทธิอื่นๆ ที่พึงได้รับอย่างต่อเนื่อง

เรื่องที่ ๓ การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แนวทางดำเนินการที่ ๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด การสนับสนุนอากาศยานและ/หรืออากาศยานไร้คนขับปฏิบัติการการบินลาดตระเวนตรวจการณ์ตามแนวชายแดนและแก้ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น

เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แนวทางดำเนินการที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันท่วงทีตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศในการช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

หัวข้อที่ ๒.๗ สนับสนุนรัฐบาลในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) อย่างต่อเนื่อง รวมถึงโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ ตลอดจนบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ/หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วยการนำศักยภาพด้านต่าง ๆ ของกองทัพมาสนับสนุนการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เมื่อได้รับการร้องขอ

การดำเนินการของ สวบ.ทอ.ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ ห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)
- โครงการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ของ สวบ.ทอ.
- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- กิจกรรมปรับปรุงสิ่งแวดล้อมของ สวบ.ทอ. (ECO IAM)

๗.๒.๕ IP5 พัฒนาระบบการศึกษาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

ถ่ายทอดจาก ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๘ พัฒนาระบบการฝึกและศึกษาของกำลังพลกองทัพอากาศในส่วนกำลังรบ ส่วนสนับสนุนการรบ ส่วนการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ส่วนการข่าวกรอง ส่วนกิจการพลเรือน และการประชาสัมพันธ์ ให้มีขีดความสามารถที่สอดคล้องกับสถานการณ์ยุคปัจจุบันและตอบสนองต่อภารกิจในอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพ พร้อมพัฒนาทักษะกำลังพลในด้านดิจิทัลตั้งแต่ระดับพื้นฐานจนถึงขั้นสูง อีกทั้งมุ่งยกระดับความเชี่ยวชาญของกำลังพลให้มีขีดความสามารถในลักษณะ

สหวิทยาการ สามารถปฏิบัติงานแบบ Cross-Functional และ Multi-Disciplined รวมถึงดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ระบบการตรวจสอบและประเมินผล ตลอดจนการรับรองคุณสมบัติมาตรฐานสากล ผ่านความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๙ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศในทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อการปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (Professional Military Education : PME) หลักสูตรของสายวิทยาการรวมทั้งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตาม Career Path ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทัพอากาศ

เรื่องที่ ๔ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แนวทางการดำเนินการที่ ๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรม ทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้วยการใช้กลไกของคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การทูตฝ่ายทหาร การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การปฏิบัติการรักษาสันติภาพในกรอบ ของสหประชาชาติ การให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ การเตรียมการรองรับการแพร่ ระบาดของโรคอุบัติใหม่ การแพทย์ทหาร ร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศ มหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมทั้งแสดงบทบาท สำคัญในฐานะ “สะพานเชื่อม” (Bridge-builder) เพื่อช่วยแก้ปัญหาด้านความมั่นคงของภูมิภาค

แนวทางการดำเนินการที่ ๒ กองทัพอากาศมีปฏิสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอกับ ๔ กลุ่มประเทศเหล่านี้อย่างน้อยกลุ่มละ ๑ ครั้งต่อปี ได้แก่ กลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มที่ ๒ สหรัฐอเมริกา สหภาพยุโรป สหราชอาณาจักร และออสเตรเลีย กลุ่มที่ ๓ จีนและรัสเซีย และกลุ่มที่ ๔ ประเทศอื่นๆ ที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์กับไทย ได้แก่ ญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี อินเดีย แอฟริกาใต้ บราซิล ตุรกี ซาอุดิอาระเบีย อิหร่าน และอิสราเอล

เรื่องที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการ ความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันท่วงที ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาค

แนวทางการดำเนินงานที่ ๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อกำลังพล ครอบครัว และประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะเยาวชนคนรุ่นใหม่เกี่ยวกับผลงานที่สำคัญของกองทัพอากาศ ในการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจที่สำคัญของรัฐบาล ความมุ่งมั่นความตั้งใจของกระทรวงกลาโหม เหล่าทัพและรัฐบาลในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อประชาชนและประเทศชาติ รวมถึงบทบาทหน้าที่ของทหารที่นอกเหนือจากการป้องกันประเทศ

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. ประจำปี พ.ศ.๖๙

หัวข้อ ความท้าทายและสิ่งที่ต้องการจะทำ : CHALLENGES , WHAT ARE WE GOING TO DO?

หัวข้อย่อยที่ ๑ Potential Conflict: Support Political Intent

เรื่องที่ ๑.๔ นโยบายความสัมพันธ์ระหว่างกองทัพอากาศและกองทัพอากาศมิตรประเทศ

การดำเนินการของ สวบ.ทอ.ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- การประกันคุณภาพการศึกษา(SAR) ประจำปี ๖๙
- ฝึกร่วม/ผสมด้านเวชศาสตร์การบินของ สวบ.ทอ.กับมิตรประเทศ
- การประชุม/ดูงาน และอื่นๆ (นอกแผนการฝึกของ ยก.ทอ.)

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective: LP)

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาสมรรถนะและทักษะของบุคลากร สวบ.ทอ.

ถ่ายทอดจาก ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘

ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๘ พัฒนาระบบการฝึกและศึกษาของกำลังพลกองทัพอากาศในส่วนกำลังรบ ส่วนสนับสนุนการรบ ส่วนการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ส่วนการข่าวกรอง ส่วนกิจการพลเรือน และการประชาสัมพันธ์ ให้มีขีดความสามารถที่สอดคล้องกับสถานการณ์ยุคปัจจุบันและตอบสนองต่อภารกิจในอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพ พร้อมพัฒนาทักษะกำลังพลในด้านดิจิทัลตั้งแต่ระดับพื้นฐานจนถึงขั้นสูง อีกทั้งมุ่งยกระดับความเชี่ยวชาญของกำลังพลให้มีขีดความสามารถในลักษณะสหวิทยาการ สามารถปฏิบัติงานแบบ Cross - Functional และ Multi-Disciplined รวมถึงดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ระบบการตรวจสอบและประเมินผล ตลอดจนการรับรองคุณสมบัติมาตรฐานสากลผ่านความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทัพอากาศ

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๕ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกศึกษาในสถาบันการศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ หลักสูตรความชำนาญเฉพาะด้านที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่และทักษะด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอันจะส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว

ข้อที่ ๗ พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นเกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๖๙

หัวข้อ ความท้าทายและสิ่งที่ต้องการจะทำ : CHALLENGES , WHAT ARE WE GOING TO DO?

หัวข้อย่อยที่ ๓ New Generation, New Mindset, New Perception, New Attitude and New Approach

เรื่องที่ ๓.๘ ระบบการศึกษาของทหารอากาศ “Man’s flight through life is sustained by the power of his knowledge.”

การดำเนินการของ สวบ.ทอ.ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูง (Advanced Cardiac Life Support : ATLS)
- โครงการฝึกอบรมแผนการช่วยเหลือผู้รับบริการเมื่อมีภาวะหัวใจหยุดเต้นของ กคผ.สวบ.ทอ. (Basic Life Support)
- กิจกรรมการฝึกซ้อมการเกิดอัคคีภัย
- กิจกรรมการฝึกงานในหน้าที่ (OJT)
- โครงการอบรมทบทวนความรู้ให้แก่อาจารย์แพทย์ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนนิสิตแพทย์ แพทย์ประจำบ้าน ในหัวข้อ การให้ความรู้ของนายแพทย์ผู้ตรวจ Authorized Medical Examiner (AME)
- โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนรายวิชาเวชศาสตร์การบิน
- โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล สวบ.ทอ.ปี ๖๙

๗.๓.๒ LP2 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร 4.0

ถ่ายทอดจาก ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘

ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๑๑ เสริมสร้างกำลังพลมืออาชีพและวัฒนธรรมกองทัพอากาศให้เข้มแข็งบนพื้นฐานของค่านิยมหลักและสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ รวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความมั่นคงผ่านระบบสวัสดิการและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทัพอากาศ

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

แนวทางดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๙ ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการภายในกองทัพอากาศ ให้มีการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นไปตามกฎหมายและตรวจสอบได้ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรวมทั้งเร่งรัดการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนดำเนินกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมถึงกำหนดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทางการรับราชการของหน่วยทุกระดับ

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๖๙

หัวข้อ THE MEANS: เครื่องมือหรือทรัพยากร

หัวข้อย่อยที่ ๓ องค์ความรู้ แนวความคิด ยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี หลักนุยม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร: สิ่งที่มองไม่เห็น แต่มีความสำคัญมาก

หัวข้อย่อย ๓.๓ ปลูกสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดี

๓.๔ แก้ไขวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ไม่ดี

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ๔.๐ ด้วย IAM Mindfulness in Organization (IAM : MIO)
- แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สวบ.ทอ.
- กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ ของ สวบ.ทอ.
- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ของ สวบ.ทอ.(NO Gift Policy)

๗.๓.๓ LP3 พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริการ

ถ่ายทอดจาก ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๙ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แนวทางการพัฒนา

ข้อที่ ๒.๙.๑ พัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประกอบด้วยระบบสื่อสารโทรคมนาคม ระบบเครือข่ายสารสนเทศ ศูนย์ข้อมูล ระบบตรวจจับ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ทุกประเภทให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน และมีความทันสมัย รองรับการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติ

ข้อที่ ๒.๙.๒ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ เช่น Big Data, Cloud Computing และ Artificial Intelligence เป็นต้น กับระบบสารสนเทศที่มีความสำคัญของกองทัพอากาศ บูรณาการระบบสารสนเทศ เพื่อให้สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารได้อย่างสมบูรณ์ นำไปสู่การวิเคราะห์และสร้างระบบตัดสินใจที่ชาญฉลาด

ข้อที่ ๒.๙.๓ ขับเคลื่อนการพัฒนาการทำงานไปสู่การเป็นหน่วยงานรัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้กองทัพอากาศมีการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดินและการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งเพื่อบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าเป็นระบบข้อมูลเดียวกัน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทัพอากาศ

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้านโดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

แนวทางดำเนินการที่ ๕ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

ข้อที่ ๗ พัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ข้อย่อยที่ ๗.๒ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ เช่น Artificial Intelligence (AI), Big Data, Block chain, Cloud Computing, Cyber Security, Internet of Things (IoT) และ Machine Learning (ML) เป็นต้น กับระบบสารสนเทศของกองทัพอากาศโดยเฉพาะ ระบบสารสนเทศที่มี

ความสำคัญ ให้มีขีดความสามารถที่เป็นระบบงานที่ชาญฉลาด (Smart IS) รวมทั้งบูรณาการข้อมูลข่าวสาร (Information Integration) ของแต่ละ
ระบบงานให้สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร (Information Sharing) ได้อย่างสมบูรณ์แบบ

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. ประจำปี พ.ศ.๖๙

หัวข้อ Strength and Efficiency means to pursue of professionalism and patriotism

หัวข้อย่อย ๒ Cutting Edge Technologies in order to defend the Country and save her People: มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อป้องปราม ป้องกันประเทศ และช่วยเหลือประชาชน

การดำเนินการของ สวบ.ทอ.ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับผู้ทำการในอากาศ ของ สวบ.ทอ.

๗.๓.๔ LP4 พัฒนาการวิจัยการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แนวทางการพัฒนา

ข้อที่ ๒.๑๒ ส่งเสริมศักยภาพชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ขยายและต่อยอดความรู้อย่างต่อเนื่อง ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อให้หน่วยงานพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทัพอากาศ

เรื่องที่ ๒ การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เป็นการพัฒนากองทัพอากาศรอบด้านโดยการพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air force)

แนวทางดำเนินการที่ ๖ บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

ข้อที่ ๕ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกศึกษาในสถาบันการศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ หลักสูตรความชำนาญเฉพาะด้านที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่ และทักษะด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษา เป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิต อันจะส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว

การดำเนินการของ สวบ.ทอ.ดังนี้

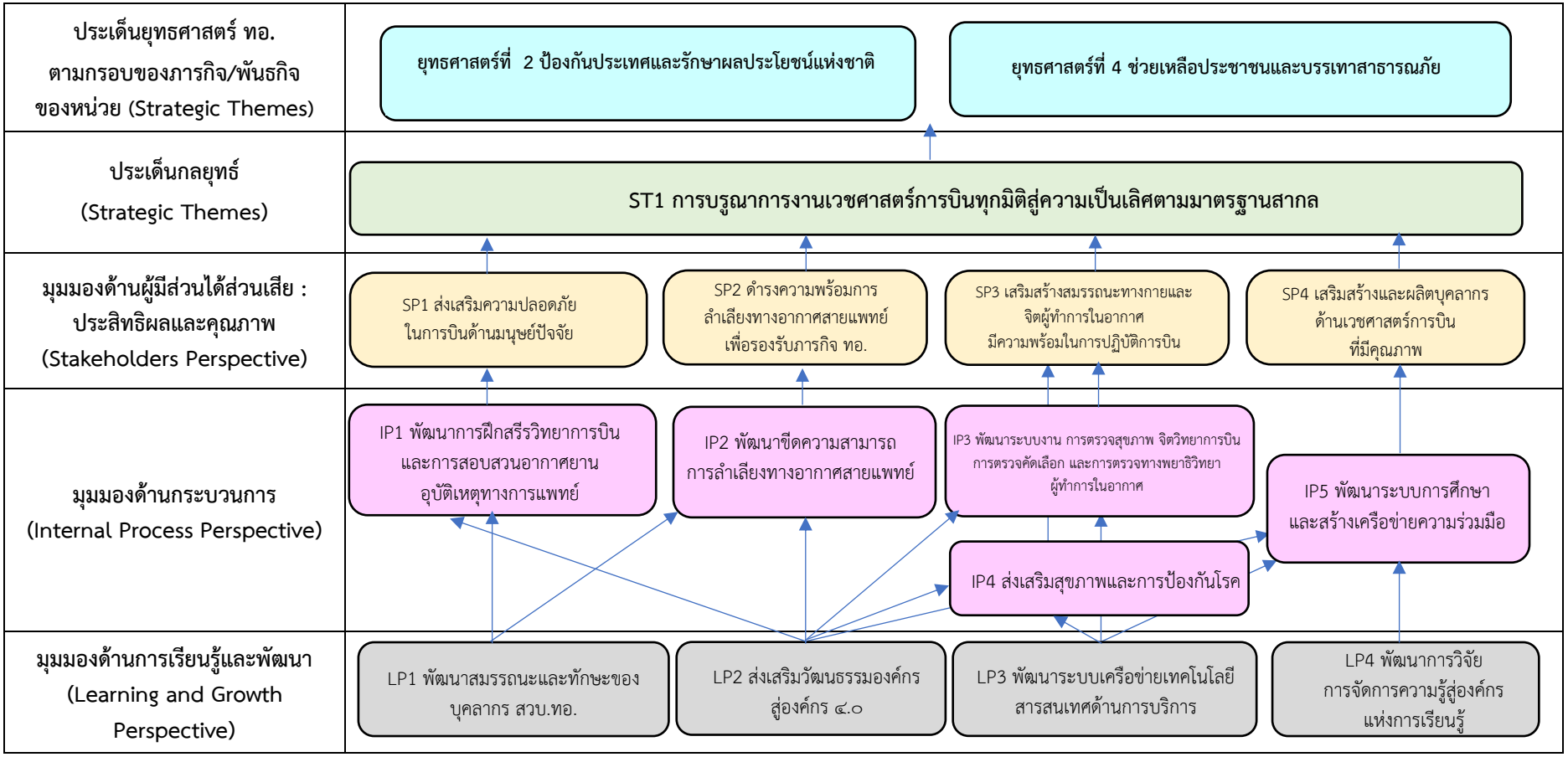
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- กิจกรรมการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ. ตามข้อกำหนดของ คณก.KM ทอ.

๘. แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)

แผนที่กลยุทธ์ สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สวบ.ทอ.)

วิสัยทัศน์ เป็นสถาบันหลักด้านเวชศาสตร์การบินของประเทศที่ได้มาตรฐานสากล



๙. รายละเอียดเป้าประสงค์

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย

ตัวชี้วัด	**๑.ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึกhypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบินในระดับรุนแรง** (ตัวชี้วัดที่ ๑ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แผนงานการฝึกด้วยเครื่องมือ Hypobaric Chamber
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนผู้เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนหรือ อาการไม่พึงประสงค์ระดับ ๓ หรือระดับรุนแรง จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน เปรียบเทียบกับ จำนวนผู้เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ทั้งหมด - การประเมินภาวะแทรกซ้อนหรือ อาการไม่พึงประสงค์ แบ่งออกเป็น ๓ ระดับได้ดังนี้ ๑. ระดับ ๑ เล็กน้อย (Mild) หมายถึง อาการปวดหูเล็กน้อย ที่สามารถจัดการได้ระหว่างการฝึก ๒. ระดับ ๒ ปานกลาง (Moderate) หมายถึง อาการปวดหูปานกลาง ที่เกิดขึ้นแล้วต้องส่งต่อรับการรักษาจากแพทย์ ๓.ระดับ ๓ รุนแรง (Severe) หมายถึง อาการปวดหู หรือ อาการผิดปกติที่มีผลต่อสภาวะร่างกายของผู้รับการฝึกโดยแพทย์เวชศาสตร์การบิน พิจารณาระงับการฝึกและการบิน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	<u>จำนวนผู้เข้ารับการฝึกที่ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนหรืออาการไม่พึงประสงค์ระดับ ๓ X ๑๐๐</u> จำนวนผู้เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๕.๐๐	๙๙.๖๐	๙๙.๗๐	ร้อยละ ๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ขั้นเตรียมการ	↔												กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๒. ขั้นวางแผนก่อนการฝึก		↔											กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๓. ขั้นดำเนินการจัดการฝึก			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๔. ขั้นประชุมหลังการฝึก												↔	กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๕. ขั้นรายงานผล												↔	กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนการฝึกประจำปี,มีเครื่องฝึกพร้อมใช้งาน,รายงานผลการฝึก Hypobaric chamber รอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการฝึก Hypobaric chamber รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้เข้ารับการฝึก Hypobaric chamber ตามมาตรฐานสากล มีทักษะในการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากสรีรวิทยาการบิน จากภาวะแทรกซ้อนหรืออาการไม่พึงประสงค์ระดับรุนแรงจากการฝึก hypobaric chamber

ตัวชี้วัด	**๒ ร้อยละของ นบ.ที่ไม่เกิดการบาดเจ็บจากการฝึกเก้าอี้ดีด (Ejection seat training)**
แผนงาน/โครงการ	แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินให้กับ นบ.ประจำกองและผู้เข้ารับการฝึกดูงานอื่นๆด้วยเครื่องฝึกสรีรวิทยาการบิน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	การบาดเจ็บจากการฝึกเก้าอี้ดีด(Ejection seat training) หมายถึง การบาดเจ็บที่เกิดจากขั้นตอนการฝึกทั้งหมดตั้งแต่ขั้นการเตรียมการก่อนการฝึก ระหว่างการฝึกและหลังการฝึก เช่น การบาดเจ็บต่อกระดูกสันหลังรุนแรง (หักหรือเคลื่อน)
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกด้วยเครื่องฝึกสรีรวิทยาการบินที่ไม่เกิดการบาดเจ็บการฝึกเก้าอี้ดีด(Ejection seat training)X ๑๐๐ / จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเก้าอี้ดีด(Ejection seat training) ทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	ร้อยละ ๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
				ปี ๖๙											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ขั้นเตรียมการการซ่อมบำรุง เตรียมเครื่องฝึกให้พร้อม	↔												กนว. สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๒. ขั้นวางแผนก่อนการฝึก		↔											กนว. สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๓. ขั้นดำเนินการจัดการฝึกอบรม		←	—	—	—	—	—	—	—	—	→		กนว. สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๔. ขั้นสรุปการฝึกอบรม												↔	กนว. สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๕. ขั้นรายงานผล												↔	กนว. สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนการฝึกประจำปี มีเครื่องฝึกพร้อมใช้งาน รายงานผลเก้าอี้ดีด (Ejection seat training) รอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : แผนการฝึกประจำปี มีเครื่องฝึกพร้อมใช้งาน รายงานผลเก้าอี้ดีด (Ejection seat training) รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : นบ.ได้รับการฝึกเก้าอี้ดีด (Ejection seat training) ตามมาตรฐาน มีทักษะในการตัดสินใจในการสถาการณ์ฉุกเฉินทางการบินได้ดี ลดการสูญเสีย

ตัวชี้วัด	**๓. ร้อยละของ นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนการแก้ไขการหลงสภาพการบินตามวงรอบ**
แผนงาน/โครงการ	แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินให้กับ ศบ.ทอ.,นบ.ประจำกองและผู้เข้ารับการฝึกอื่นๆด้วยเครื่องฝึกสรีรวิทยาการบิน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวน นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนฯ เปรียบเทียบกับ จำนวน นบ.ประจำกองทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวน นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวนฯ X ๑๐๐ จำนวน นบ.ประจำกองทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
๙๓.๐๐	๙๖.๕๐	๙๖.๕๐	ร้อยละ ๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ขั้นเตรียมการเตรียมแผนการซ่อมบำรุงและเตรียมเครื่องฝึกหลงสภาพการบิน	↔												กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๒. ขั้นวางแผนก่อนการฝึกหลงสภาพการบิน		↔											กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๓. ขั้นดำเนินการจัดการฝึกหลงสภาพการบิน			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔		กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๔. ขั้นสรุปผลหลังการฝึกหลงสภาพการบิน												↔	กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๕.ขั้นรายงานผลและเตรียมแผนการซ่อมบำรุงเพื่อเตรียมอุปกรณ์ปีต่อไป												↔	กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนการฝึกประจำปี เครื่องฝึกพร้อมใช้งานและรายงานผลการฝึกหลงสภาพการบิน รอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : แผนการฝึกประจำปี เครื่องฝึกพร้อมใช้งานและรายงานผลการฝึกหลงสภาพการบิน รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : นบ.ได้รับการฝึกหลงสภาพการบินตามแผนที่มีมาตรฐานสากล มีทักษะในการตัดสินใจในสถานการณ์ฉุกเฉินทางการบินได้ดี ลดการสูญเสีย

ตัวชี้วัด	**๔. ร้อยละของ ศบ.ทอ.ที่ผ่านการฝึกสรีรวิทยาการบินตามแผน**
แผนงาน/โครงการ	แผนงานการฝึกสรีรวิทยาการบินด้วยอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบินให้กับ ศบ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวน ศบ.ทอ.ที่เข้ารับการฝึกสรีรวิทยาการบินตามแผน เปรียบเทียบกับ จำนวน ศบ.ทอ.ที่เข้ารับการฝึกด้วยเครื่องฝึกสรีรวิทยาการบินทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวน ศบ.ทอ.ที่เข้ารับการฝึกสรีรวิทยาการบินตามแผน x ๑๐๐ จำนวน ศบ.ทอ.ที่เข้ารับการฝึกด้วยเครื่องฝึกสรีรวิทยาการบินทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละ ๙๘.๐๐	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	๙๘.๐๐	๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ขั้นเตรียมการเตรียมแผน	↔												กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๒. ขั้นวางแผนก่อนการฝึกอบรม		↔											กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๓. ขั้นดำเนินการจัดการฝึกอบรม			←	—	—	—	—	—	—	—	→		กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๔. ขั้นประชุมหลังการฝึกอบรม												↔	กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๕. ขั้นรายงานผล												↔	กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนการฝึกประจำปี เครื่องฝึกพร้อมใช้งาน รายงานผลการฝึกรอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : แผนการฝึกประจำปี เครื่องฝึกพร้อมใช้งาน รายงานผลการฝึกรอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ศบ.ทอ.ได้เข้ารับการฝึกสรีรวิทยาการบิน ตามมาตรฐานสากล เป็น นบ.ที่มีคุณภาพ ปฏิบัติภารกิจ ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	**๕. ร้อยละของ นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวน Hypobaric chamber ตามวงรอบ**
แผนงาน/โครงการ	แผนงานการฝึก และฝึกทบทวนอาการพร่องออกซิเจนให้กับ นบ.ประจำกองด้วยห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำ (Hypobaric chamber) ตามวงรอบ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวน นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวน เปรียบเทียบกับ จำนวน นบ.ประจำกองทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	<u>จำนวน นบ.ที่เข้ารับการฝึกและฝึกทบทวน X ๑๐๐</u> จำนวน นบ.ประจำกองทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
๙๖.๕๐	๙๖.๕๐	๙๖.๕๐	ร้อยละ ๙๖.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	๙๘.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับ<u>ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ</u> ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ขั้นเตรียมการเตรียมแผน	↔												กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๒. ขั้นวางแผนก่อนการฝึกอบรม		↔											กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๓. ขั้นดำเนินการจัดการฝึกอบรม			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔		กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๔. ขั้นประชุมหลังการฝึกอบรม												↔	กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๕. ขั้นรายงานผล												↔	กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนการฝึกประจำปี เครื่องฝึกพร้อมใช้งาน รายงานผลการฝึกรอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : แผนการฝึกประจำปี เครื่องฝึกพร้อมใช้งาน รายงานผลการฝึกรอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : นบ.ประจำกองได้รับการฝึกตามมาตรฐานสากล มีทักษาะในการตัดสินใจ และควบคุมการบินในสภาวะนี้ สรีระร่างกายเปลี่ยนแปลงจากอาการพร่องออกซิเจน ปฏิบัติการบินได้ รองรับภารกิจ ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 ดำรงความพร้อมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์เพื่อรองรับภารกิจ ทอ.

ตัวชี้วัด	**๖. ร้อยละของผู้ป่วยที่ถูกลำเลียงทางอากาศไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนขณะลำเลียงทางอากาศ** (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	- กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน (๒ ครั้ง/ปี) - กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ โดย ฮ.๑๐ และ ฮ.๑๑
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนของผู้ป่วยที่ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนขณะลำเลียงทางอากาศที่รองรับภารกิจ กองทัพอากาศ เปรียบเทียบกับจำนวนของผู้ป่วยที่ทำการลำเลียงทางอากาศที่รองรับภารกิจ กองทัพอากาศทั้งหมด ภาวะแทรกซ้อน หมายถึง ภาวะที่ผู้ป่วยได้รับการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงานของชุด จนท.ลำเลียงผู้ป่วย (ซึ่งสามารถป้องกันได้ในขณะลำเลียงฯ) หรือ ภาวะที่ผู้ป่วยมีอาการรุนแรงเพิ่มขึ้นขณะลำเลียงทางอากาศ ได้แก่ ผู้ป่วยเกิดภาวะพร่องออกซิเจน/ ผู้ป่วยได้รับบาดเจ็บจากการตกเปล/ผู้ป่วยมีภาวะหายใจผิดปกติจากท่อช่วยหายใจหลุด เป็นต้น
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนผู้ป่วยที่ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนขณะลำเลียงทางอากาศ X ๑๐๐ จำนวนของผู้ป่วยที่ได้รับการลำเลียงทางอากาศทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑.กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน(๒ ครั้ง/ปี)						↔		↔					ศลพ. สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	๗๙,๘๘๐
๒.กิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ โดย ฮ.๑๐ และ ฮ.๑๑											↔		ศลพ. สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	๒๙,๙๗๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : สามารถจัดกกิจกรรมการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน รุ่นที่ ๑ สำเร็จ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สามารถจัดกิจกรรมได้ครบทั้งหมด ๔ กิจกรรมตามแผนดำเนินงาน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ภารกิจลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ของ สวบ.ทอ.เป็นที่ยอมรับ มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สามารถรองรับภารกิจของ ทอ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 เสริมสร้างสมรรถนะทางกายและจิตผู้ทำการในอากาศมีความพร้อมในการปฏิบัติการบิน

ตัวชี้วัด	**๗. ร้อยละของผู้ทำการในอากาศ ทอ.มีผลการตรวจสุขภาพอยู่ในเกณฑ์ระดับ ๓ ขึ้นไป** (ตัวชี้วัดที่ ๓ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมคัดกรองส่งเสริมสุขภาพทางร่างกายของผู้ทำการในอากาศกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) โดยพิจารณาจากเกณฑ์มาตรฐาน ๕ ระดับ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ. ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพตามวาระ และระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยมาตรฐานการตรวจทางแพทย์ของผู้ทำการในอากาศของกองทัพอากาศ พ.ศ. 2556 ที่มีผลการตรวจสุขภาพอยู่ในเกณฑ์ระดับ 3 ขึ้นไป เปรียบเทียบกับจำนวนผู้ที่ทำการในอากาศ ทอ. ที่มารับการตรวจตามวาระทั้งหมด (เกณฑ์ประเมินผลการตรวจสุขภาพแบ่งเป็น 5 ระดับ) ระดับคะแนนสุขภาพผู้ทำการในอากาศ 5 มีภาวะปกติทั้งสุขภาพร่างกาย และ/หรือ จิตใจ รับการตรวจสุขภาพสม่ำเสมอ 4 มีภาวะผิดปกติหรือโรคประจำตัวทั้งสุขภาพร่างกาย และ/หรือ จิตใจ รับการตรวจการรักษาสม่ำเสมอ ผลการตรวจอยู่ในเกณฑ์ปกติ 3 มีภาวะผิดปกติหรือโรคประจำตัวทั้งสุขภาพร่างกาย และ/หรือ จิตใจ รับการตรวจการรักษาสม่ำเสมอ ผลการตรวจผิดปกติ 2 มีภาวะผิดปกติหรือโรคประจำตัวทั้งสุขภาพร่างกาย และ/หรือ จิตใจ ไม่ได้รับการรักษาสม่ำเสมอ 1 มีภาวะหรือโรคประจำตัวทั้งสุขภาพร่างกาย และ/หรือ จิตใจ ปฏิเสธการเข้ารับการรักษา
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ.ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพตามวาระมีผลตรวจสุขภาพผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ ขึ้นไป x ๑๐๐ จำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ.ที่เข้ารับการตรวจตามวาระทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๙๙.๙๖	๙๙.๙๓	ร้อยละ ๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. แต่งตั้ง และประชุมคณะทำงาน วางแผนการจัดทำโครงการปีงบประมาณ ๖๙	↔	↔											กคผ.ฯ	-	-
๒.ขออนุมัติการทำโครงการประจำงบประมาณ ๖๙		↔	↔										กคผ.ฯ	-	-
๓. จัดทำแผนความเสี่ยงตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๖๙ (R4) รอบ ๖ เดือน					↔	↔							กคผ.ฯ	คณก.ความเสี่ยง สวบ. ทอ.	-
๔. รวบรวมข้อมูล ระบุกลุ่มเป้าหมาย			↔	↔	↔	↔							กคผ.ฯ	-	-
๕.ทำสื่อการเผยแพร่ความรู้การ ป้องกันและส่งเสริมภาวะสุขภาพ เพื่อไม่ให้เกิดภาวะโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง			↔	↔	↔	↔							กคผ.ฯ	ทสส.สวบ. ทอ.	-
๖. ดำเนินการจัดกิจกรรม ตามแผนดำเนินการ						↔	↔						กคผ.ฯ	-	-
๗. สรุปประเมินผลโครงการประเมิน (R4) รอบ ๖ เดือน							↔	↔					กคผ.ฯ	-	-
๘. ติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมาย อย่างต่อเนื่อง							↔	↔	↔				กคผ.ฯ	-	-
๙.จัดทำแผนความเสี่ยงตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการของโครงการปีงบประมาณ ๗๐											↔	↔	กคผ.ฯ	-	-
๑๐. สรุปประเมินผลโครงการประเมินวงรอบ ๑๒ เดือน												↔	กคผ.ฯ	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน :

- ประชุมคณะทำงาน ฯ จัดทำแผนการจัดทำโครงการปีงบประมาณ ๖๙ ได้สำเร็จ
- แผนการดำเนินงานได้รับการอนุมัติจาก ผบช.
- ส่งแผนความเสี่ยงตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการของโครงการ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๖๙ (R4) รอบ ๖ เดือน ให้คณก.ความเสี่ยง สวบ.ทอ.
- กลุ่มเป้าหมายได้รับการรวบรวม และสามารถระบุตัวบุคคลได้อย่างครอบคลุม
- ทำสื่อการเผยแพร่ความรู้การ ป้องกันและส่งเสริมภาวะสุขภาพ เพื่อไม่ให้เกิดภาวะโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ได้อย่างเหมาะสมและเข้าถึงได้ง่าย
- ดำเนินการตามแผนกิจกรรมได้สำเร็จ
- สรุปประเมินผลโครงการ ประเมินตามวงรอบ ๖ เดือน และรายงานผบช.ทราบ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน :

- ติดตามประเมินกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง
- สรุปประเมินผลโครงการ ประเมินตามวงรอบ ๑๒ เดือน และรายงานผบช.ทราบ
- ส่งแผนความเสี่ยงตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการของโครงการ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๗๐ ให้คณก.ความเสี่ยง สวบ.ทอ.

ผลลัพธ์ในระยะยาว :

- ผู้ทำการในอากาศกลุ่มเป้าหมาย สามารถรักษาระดับคะแนนสุขภาพในระดับ ๕ ได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งหมายถึงการมีสุขภาวะที่ดีและเหมาะสมในการปฏิบัติงานภาคอากาศ

๙.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 เสริมสร้างและผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	**๘. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามเกณฑ์ (หลักสูตรศิษย์การบิน ทอ.มัธยม หมวดวิชา Aviation Physiology & Applying Human Factors ณ สวบ.ทอ.)** (ตัวชี้วัดที่ ๕ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	หลักสูตรศิษย์การบิน ทอ. มัธยม เข้าฝึกอบรมสรีรวิทยาการบิน ณ สวบ.ทอ. (๑๐ วัน)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากผู้สำเร็จการศึกษาที่ผ่านตามเกณฑ์เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จทั้งหมด (ในหลักสูตรศิษย์การบิน ทอ.มัธยม Aviation Physiology & Applying Human Factors ณ สวบ.ทอ.) (๑๐ วัน) มี ๒ รุ่น ดังนี้ ๑. ศิษย์การบิน ทอ. รุ่น ๑๕๖ (๑๐ -๒๑ พ.ย.๖๘) ๒. ศิษย์การบิน ทอ. รุ่น ๑๕๗ (มี.ค ๖๙) **เงื่อนไขการวัด :** ผู้เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรฯมีคะแนนผ่านเกณฑ์ตามระเบียบ ยศ.ทอ. เรื่องการวัดและประเมินผลการศึกษา ในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖ ดังนี้ ๑. จะต้องมีเวลาระยะการศึกษาในหลักสูตรฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕ ๒. จะต้องมีคะแนนการทดสอบภาควิชาการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการศึกษา X ๑๐๐}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ขั้นเตรียมการ	↔				↔								กวก.สวบ.ทอ.	กนว.สวบ.ทอ.	-
๒. ขั้นดำเนินการจัดการอบรม		↔				↔							กวก.สวบ.ทอ.	กนว.สวบ.ทอ.	-
๓. ขั้นทำการทดสอบ-หลังการอบรม		↔				↔							กวก.สวบ.ทอ.	-	-
๔. ขั้นรายงานผล			↔				↔						กวก.สวบ.ทอ.	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรฯ มีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินตาม ระเบียบ ยศ.ทอ. เรื่องการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สามารถผลิต นบ.ได้ตามวงรอบของ งบประมาณปี ๖๙

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรฯ สามารถนำความรู้ด้านเวชศาสตร์การบิน ที่ได้รับไปประกอบการทำหน้าที่นักบินได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนางานในสายงานด้านเวชศาสตร์การบิน ที่ตนเองได้รับมอบหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

ตัวชี้วัด	**๙. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลตามเกณฑ์**
แผนงาน/โครงการ	หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์การบิน รุ่นที่ ๔๐
ประเภทของตัวชี้วัด	: เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	เงื่อนไขการวัด : ผู้เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรฯมีคะแนนผ่านเกณฑ์ตามระเบียบ ยศ.ทอ. เรื่องการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖ ดังนี้ ๑. จะต้องมีเวลาระยะการศึกษาในหลักสูตรฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕ ๒. จะต้องมีคะแนนการทดสอบภาควิชาการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. จะต้องมีคะแนนความประพฤติ การประเมินค่าคุณลักษณะ ไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	<u>จำนวนผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการศึกษา X ๑๐๐</u> จำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับ<u>ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ</u> ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ขั้นเตรียมการ	↔												กวก.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	-
๒. ขั้นทำการทดสอบ-ก่อนการอบรม		↔											กวก.สวบ.ทอ.	-	-
๓. ขั้นดำเนินการจัดการอบรม			↔	↔	↔	↔							กวก.สวบ.ทอ.	ทอ./ทร./ตร./ทบ.และหน่วยงานเอกชน	๕๙๑,๔๙๐
๔. ขั้นทำการทดสอบ-หลังการอบรม						↔	↔	↔					กวก.สวบ.ทอ.	-	-
๕. ขั้นรายงานผล								↔	↔				กวก.สวบ.ทอ.	กพ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร้อยละ ๙๕ ผู้เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรฯ มีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินตาม ระเบียบยศ.ทอ. เรื่องการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สามารถจัดทำรายงานการประกันคุณภาพการศึกษา (SAR) ส่ง กพ.ทอ.ได้ตามระยะเวลาวงรอบของงบประมาณปี ๖๙

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนางานในสายงานด้านเวชศาสตร์การบิน ที่ตนเองได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

ตัวชี้วัด	**๑๐. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมหรือประชุมแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายนอก**
แผนงาน/โครงการ	การประชุมสมาคมเวชศาสตร์การบินและอวกาศ (ASMA)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนบุคลากร สวบ.ทอ.ที่ผ่านการอบรมหรือประชุมสมาคมเวชสาสตร์การบินและอวกาศ (ASMA) เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากร สวบ.ทอ.ที่เข้าร่วมอบรมหรือประชุมสมาคมเวชศาสตร์การบินและอวกาศ (ASMA)
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนบุคลากร สวบ.ทอ.ที่ผ่านการอบรมหรือประชุมสมาคมเวชศาสตร์การบินและอวกาศ (ASMA) X ๑๐๐ / จำนวนบุคลากร สวบ.ทอ.ที่เข้าร่วมการอบรมหรือประชุมสมาคมเวชศาสตร์การบินและอวกาศ (ASMA) ทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ขั้นเตรียมการ/ระบุตัวบุคคล	↔	↔	↔										กวก.สวบ.ทอ.	สวบ.ทอ.	-
๒. ขั้นดำเนินการคำนวณค่าใช้จ่าย			↔	↔									กวก.สวบ.ทอ.	กง.ทอ.	๕๒๔,๐๐๐ รายรับสถานพยาบาล
๓. ขั้นตรวจร่างกาย/สอบภาษาอังกฤษ					↔	↔							กวก.สวบ.ทอ.	พอ.,ยศ.ทอ.	-
๔. ขั้นขออนุมัติตัวบุคคล							↔	↔					กวก.สวบ.ทอ.	กพ.ทอ.	-
๕. ขั้นขออนุมัติใช้งบฯกับสำนักงบฯ							↔	↔					กวก.สวบ.ทอ.	กง.ทอ.	-
๖. ขั้นขอออกหนังสือนำทำ VISA								↔					กวก.สวบ.ทอ.	ขว.ทอ.	-
๗. ขั้นการเข้าร่วมอบรม/ประชุม									↔				กวก.สวบ.ทอ.	-	-
๘. ขั้นรายงานผล									↔				กวก.สวบ.ทอ.	กพ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : สามารถระบุตัวบุคคล ดำเนินการคำนวณค่าใช้จ่าย ตรวจร่างกายและส่งทดสอบภาษาอังกฤษได้

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผู้ที่ได้รับอนุมัติตัวบุคคล สามารถเข้าร่วมการอบรมหรือประชุมวิชาการ และผ่านการอบรมตามเกณฑ์

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้เข้าร่วมการอบรมหรือประชุมวิชาการ สามามรถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับ มาพัฒนางานในสายงานด้านเวชศาสตร์การบิน เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ตัวชี้วัด	**๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมหรือประชุมแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายนอก**
แผนงาน/โครงการ	การประชุมเวชศาสตร์การบินและอวกาศนานาชาติ (ICASM)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมหรือประชุมเวชศาสตร์การบินและอวกาศนานาชาติ (ICASM) เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากร สวบ.ทอ.ที่เข้าร่วมการอบรมหรือประชุมเวชศาสตร์การบินและอวกาศนานาชาติ (ICASM) ทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	วัดจากจำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม และประชุมแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายนอกต่อปี จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมฯ X ๑๐๐ จำนวนบุคลากร สวบ.ทอ.ที่เข้าร่วมอบรมหรือประชุมเวชศาสตร์การบินและอวกาศนานาชาติ (ICASM) ทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ขั้นเตรียมการ/ระบุตัวบุคคล		↔	↔										กวก.สวบ.ทอ.	สวบ.ทอ.	-
๒. ขั้นดำเนินการคำนวณค่าใช้จ่าย					↔	↔							กวก.สวบ.ทอ.	กง.ทอ.	เฉลี่ย ๓๒๒,๐๐๐ รายรับสถานพยาบาล
๓. ขั้นตรวจร่างกาย/สอบภาษาอังกฤษ								↔	↔				กวก.สวบ.ทอ.	พอ.,ยศ.ทอ.	-
๔. ขั้นขออนุมัติตัวบุคคล										↔	↔		กวก.สวบ.ทอ.	กพ.ทอ.	-
๕. ขั้นขออนุมัติใช้งบฯกับสำนักงบฯ										↔	↔		กวก.สวบ.ทอ.	กง.ทอ.	-
๖. ขั้นขอออกหนังสือนำทำ VISA											↔		กวก.สวบ.ทอ.	ขว.ทอ.	-
๗. ขั้นการเข้าร่วมอบรม/ประชุม												↔	กวก.สวบ.ทอ.	-	-
๘. ขั้นรายงานผล												↔	กวก.สวบ.ทอ.	กพ.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : สามารถระบุตัวบุคคลและดำเนินการคำนวณค่าใช้จ่ายได้

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผู้ที่ได้รับอนุมัติตัวบุคคล สามารถเข้าร่วมการอบรมหรือประชุมวิชาการ และผ่านการอบรมตามเกณฑ์

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้เข้าร่วมการอบรมหรือประชุมวิชาการ สามามรถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับ มาพัฒนางานในสายงานด้านเวชศาสตร์การบิน เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ตัวชี้วัด	**๑๒. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมหรือประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายนอก**
แผนงาน/โครงการ	- หลักสูตร Fatigue Risk Management Systems (FRMS) ณ สาธารณรัฐสิงค์โปร์ - หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาคลินิก คณะแพทย์ศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล (ปริญญาโทต่อเนื่อง) - โครงการพัฒนาศักยภาพนักจิตวิทยา - หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์การบิน คณะสาธารณสุขศาสตร์ - หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาอายุรศาสตร์ - หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน - หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์ - การประชุมวิชาการประจำปีราชวิทยาลัยจักษุแพทย์, โสต ศอ นาสิกแพทย์, รังสีแพทย์, จิตแพทย์, อายุรแพทย์
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมหรือประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายนอกเปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรของ สวบ.ทอ. ที่เข้าอบรมหรือประชุมวิชาการกับหน่วยงานภายนอกทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมหรือประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายนอก x ๑๐๐ จำนวนบุคลากรที่ สวบ.ทอ. ส่งเข้าการอบรมหรือประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์การบินกับหน่วยงานภายนอกทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละ ๙๕	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ส่งความต้องการโครงการศึกษาดูงาน หรือฝึกงานของ ทอ.ประจำปี(๒ปีล่วงหน้า)	↔	↔	↔	→									กคผ. สวบ.ทอ.	กวก.สวบ.ทอ.	๑๐๔,๐๐๐
๒. ติดตามผลการเสนอความต้องการในที่ประชุม พอ.							↔	↔	→				กคผ. สวบ.ทอ.	กวก.สวบ.ทอ.	-
๓. ติดตามผลการเสนอความต้องการในที่ประชุม ทอ.										↔	↔	→	กคผ. สวบ.ทอ.	กวก.สวบ.ทอ.	-
๔. รวบรวมข้อมูลการประชุมวิชาการประจำปีราชวิทยาลัยแพทย์ สาขาต่างๆ	←	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	→	กคผ. สวบ.ทอ.	กวก.สวบ.ทอ.	-
๕. ติดตามผลการอนุมัติโครงการศึกษาดูงาน หรือฝึกงานของ ทอ.ประจำปี (๑ ปีล่วงหน้า)												↔	กคผ. สวบ.ทอ.	กวก.สวบ.ทอ.	-
๖. ประเมินผลตัวชี้วัด วงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน						↔						↔	กคผ. สวบ.ทอ.	กพร.สวบ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - ส่งแผนความต้องการโครงการศึกษาดูงาน หรือฝึกงานของ ทอ.ประจำปี (๒ปีล่วงหน้า), ทราบผลการเสนอความต้องการในที่ประชุม พอ.

- ทราบผลการอนุมัติโครงการศึกษาดูงาน หรือฝึกงานของ ทอ.ประจำปี (๑ ปีล่วงหน้า), ประเมินผลตัวชี้วัด วงรอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - ทราบผลการเสนอความต้องการในที่ประชุม ทอ., ประเมินผลตัวชี้วัด วงรอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : - บุคคลากรได้รับการเสริมสร้างและผลิตบุคลากร พัฒนาศักยภาพด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน ต่อเนื่อง

๙.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 พัฒนาการฝึกสรีรวิทยาการบินและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

ตัวชี้วัด	**๑๓. ร้อยละของการดำเนินการการจัดการอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ**
แผนงาน/โครงการ	แผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศ ๑. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับ นบ.ขับไล่/โจมตี ๒. หลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนสำหรับผู้ทำการในอากาศประเภทอื่น (น.สัญญาบัตร)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนการจัดอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กลับผู้ทำการในอากาศที่ดำเนินการสำเร็จ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	<u>วัดจากจำนวนการจัดอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กลับผู้ทำการในอากาศที่ดำเนินการสำเร็จ x ๑๐๐</u> จำนวนแผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศตามแผนที่กำหนด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละ ๙๘.๐๐	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	๙๘.๐๐	๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับ<u>ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ</u> ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ขั้นเตรียมการ	↔						↔						กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	๒๒,๔๕๐ งบโครงการศึกษา ทอ.
๒. ขั้นตรวจวางแผนก่อนการฝึกอบรม		↔						↔					กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๓. ขั้นดำเนินการจัดการฝึกอบรม			↔	↔					↔	↔			กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๔. ขั้นประชุม คณก.หลังการฝึกอบรม					↔						↔		กนว.สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๕ ขั้นรายงานผล						↔						↔	กนว.สวบ.ทอ	นขต.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : สามารถดำเนินการการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศได้อย่างน้อย ๑ หลักสูตรตามแผน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สามารถดำเนินการการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศได้ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สามารถดำเนินการการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนให้กับผู้ทำการในอากาศได้ครบทุกหลักสูตร ผู้ทำการในอากาศได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรสรีรวิทยาการบินทบทวนตามแผน ตามมาตรฐาน และดำรงความพร้อมในการปฏิบัติการบิน

ตัวชี้วัด	**๑๔. ร้อยละของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการสำเร็จตามแผน**
แผนงาน/โครงการ	- แผนงานการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ร่วมกับ สนภ.ทอ. - โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทางด้านเวชศาสตร์การบินร่วมกับ สนภ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการสำเร็จ เปรียบเทียบ จำนวนโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการตามแผนที่กำหนด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	วัดจากจำนวนโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการสำเร็จ x ๑๐๐ จำนวนโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินที่ดำเนินการตามแผนที่กำหนด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละ ๙๘.๐๐	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	๙๘.๐๐	๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ขั้นเตรียมการ	↔	↔											กนว.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	๘๙,๐๘๐ งบของ สนภ.ทอ.
๒. ขั้นตรวจวางแผน			↔	↔									กนว.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	-
๓. ขั้นดำเนินการ					↔	↔	↔	↔	↔	↔			กนว.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	-
๔. ขั้นหลังการตรวจเยี่ยม											↔		กนว.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	-
๕. ขั้นรายงานผล												↔	กนว.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ผลการตรวจสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ, ผลการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทางด้านเวชศาสตร์การบิน รอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลการตรวจสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ, ผลการตรวจเยี่ยมหน่วยบินทางด้านเวชศาสตร์การบิน รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : งานสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ และงานตรวจเยี่ยมหน่วยบินด้านเวชศาสตร์การบินเป็นไปตามแผนและมีมาตรฐานส่งเสริมความปลอดภัยในการบินมีประสิทธิภาพ

๙.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 พัฒนาขีดความสามารถการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์

ตัวชี้วัด	**๑๕. ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถฝึกปฏิบัติได้ตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง**
แผนงาน/โครงการ	- การฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ - กิจกรรมการอบรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรที่เข้าการอบรมทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน X ๑๐๐ จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑.การฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ										↔			ศลพ. สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	๒๖,๒๖๐
๒.กิจกรรมการอบรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ								↔	↔				ศลพ. สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	๑๕,๖๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ได้รับอนุมัติให้จัดอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน และ การอบรมฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สามารถจัดกิจกรรมได้ครบ ๒ กิจกรรมตามแผนดำเนินงาน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความชำนาญด้านการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์ การช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ และ การใช้อุปกรณ์แพทย์ สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติภารกิจลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศและช่วยเหลือกู้ภัยผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ได้

๙.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 พัฒนาระบบงานการตรวจสุขภาพ จิตวิทยาการบิน การตรวจคัดเลือก และการตรวจทางพยาธิวิทยาผู้ทำการในอากาศ

ตัวชี้วัด	**๑๖. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มารับการตรวจสุขภาพ สวบ.ทอ.** (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมสนับสนุนการบริการ - ปรับปรุงสถานที่ให้บริการตรวจสุขภาพของผู้มารับบริการ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	การประเมินความพึงพอใจแบบร้อยละทำได้โดยการคำนวณหาคะแนนที่ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกในแต่ละระดับความพึงพอใจ แล้วนำมาคิดเป็นเปอร์เซ็นต์จากจำนวนผู้ตอบทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ตอบแบบสอบถาม X ๑๐๐ ผลรวมคะแนนเต็มความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ตอบแบบสอบถาม

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๐.๘๘	๙๓.๐๓	๙๑.๔๓	ร้อยละ ๗๕.๐๐	๖๕.๐๐	๗๐.๐๐	๗๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ประชุม คณก.ความพึงพอใจ กคผ.สวบ.ทอ. จัดทำแผนประจำปี และสรุปผลการดำเนินการในปีที่ผ่านมา	↔												กคผ. สวบ.ทอ.	-	-
๒. อนุมัติ คณก.ทำงานความพึงพอใจ กคผ.สวบ.ทอ.	↔												กคผ. สวบ.ทอ.	-	-
๓. เก็บข้อมูลความพึงพอใจ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	กคผ. สวบ.ทอ.	-	-
๔. วิเคราะห์และประเมินผลความพึงพอใจ			↔			↔			↔			↔	กคผ. สวบ.ทอ.	-	-
๕. ทำรายงานความพึงพอใจเสนอผู้บังคับบัญชา ,ส่ง คณก.ระบบบริหารคุณภาพ สวบ.ทอ.				↔			↔			↔			กคผ. สวบ.ทอ.	คณก.ระบบบริหารคุณภาพ สวบ.ทอ.	-
๖. ลงผลตัวชี้วัดในระบบ e-MERS						↔						↔	กคผ. สวบ.ทอ.	กพร.สวบ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - มีแผนงานประจำปีของ คณก.ความพึงพอใจ กคผ.สวบ.ทอ. ประจำปี และรับทราบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา
- หนังสืออนุมัติ คณก.ความพึงพอใจ กคผ.สวบ.ทอ. ประจำปี
- ข้อมูลความพึงพอใจ ๖ เดือน
- ผลการประเมิน ต.ค. - ธ.ค. และ ม.ค. - มี.ค.
- รายงานการประเมินความพึงพอใจ ต.ค. - ธ.ค. และ ม.ค. - มี.ค. เสนอ ผู้บังคับบัญชา และ คณก.ระบบบริหารคุณภาพ สวบ.ทอ.
- ลงผลตัวชี้วัดใน ระบบ e-MERS

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - ข้อมูลความพึงพอใจ ๖ เดือน
- ผลการประเมิน เม.ย. - มิ.ย. และ ก.ค. - ก.ย.
- รายงานการประเมินความพึงพอใจ เม.ย. - มิ.ย. และ ก.ค. - ก.ย. เสนอ ผู้บังคับบัญชา และ คณก.ระบบบริหารคุณภาพ สวบ.ทอ.
- ลงผลตัวชี้วัดใน ระบบ e-MERS

ผลลัพธ์ในระยะยาว : - กคผ.สวบ.ทอ. ได้รับข้อมูลเพื่อนำปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการการตรวจสุขภาพแก่ผู้รับบริการได้อย่างมีมาตรฐาน และมีคุณภาพ มาตรฐาน ISO 9001:2015

ตัวชี้วัด	**๑๗. ความสำเร็จผ่านการรับรองคุณภาพ Surveillance**
แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมขอการตรวจรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก (Re - certification)
ประเภทของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	หน่วยงานผ่านการประเมินรับรองคุณภาพจากบริษัท บีเอสไอ กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ประชุมเปิดการตรวจติดตามภายใน สวบ.ทอ.	↔	↔											คณะทำงานตรวจติดตามภายใน สวบ.ทอ.	ศูนย์คุณภาพ สวบ.ทอ.	๓,๐๐๐ (รายรับสถานพยาบาล)
๒. ตรวจติดตามภายใน สวบ.ทอ.		↔	↔										คณะทำงานตรวจติดตามภายใน สวบ.ทอ.	ศูนย์คุณภาพ สวบ.ทอ.	-
๓. ประชุมปิดและรายงานผลการตรวจติดตามภายใน สวบ.ทอ.				↔									คณะทำงานตรวจติดตามภายใน สวบ.ทอ.	ศูนย์คุณภาพ สวบ.ทอ.	๓,๐๐๐ (รายรับสถานพยาบาล)
๔. ประชุมทบทวนฝ่ายบริหารการติดตามผลบริหารคุณภาพ				↔									ศูนย์คุณภาพ สวบ.ทอ.	คณะทำงานตรวจติดตามภายใน สวบ.ทอ.	๓,๐๐๐ (รายรับสถานพยาบาล)
๕. เตรียมพร้อมรับการตรวจจากบริษัท บีเอสไอ กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด					↔								ศูนย์คุณภาพ สวบ.ทอ.	คณะทำงานตรวจติดตามภายใน สวบ.ทอ.	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๖. บริษัท บีเอสไอ กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด เข้าตรวจ สวบ.ทอ.(Re - certification)						↔							ศูนย์คุณภาพ สวบ.ทอ.	คณะทำงานตรวจติดตามภายใน สวบ.ทอ.	๑๑๘,๓๕ (รายรับสถานพยาบาล)
๗. ติดตามงานพัฒนา หรือผลการแก้ไข จากหน่วยงานที่บริษัท บีเอสไอ กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด ชี้แจงว่า มีโอกาสพัฒนา (OFI = Opportunity for Improvement) หรือไม่เป็นไปตามข้อกำหนด (NC = Non-conformity)								↔	↔	↔	↔	↔	ศูนย์คุณภาพ สวบ.ทอ.	คณะทำงานตรวจติดตามภายใน สวบ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : สวบ.ทอ. เข้ารับการตรวจและได้การรับรองจากบริษัท บีเอสไอ กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด โดยไม่มีความไม่สอดคล้องตามข้อกำหนด ISO9001:2015 (NC)

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : นขต.สวบ.ทอ.ที่ได้รับ OFI หรือ NC มีการพัฒนา หรือแก้ไขให้เป็นไปตามข้อกำหนด ISO9001:2015 ได้ครบถ้วน พร้อมรับการตรวจรับรองในรอบถัดไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สวบ.ทอ.เป็นองค์กรที่ได้การรับรองในระบบ ISO9001:2015 จาก บริษัท บีเอสไอ กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด อย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	**๑๘. ร้อยละของจำนวนรายการทดสอบทางห้องปฏิบัติการที่ผ่านการรับรองคุณภาพโดยองค์กรภายนอก External Quilty Assessment Program (EQA Program)**
แผนงาน/โครงการ	แผนงานเข้าร่วมประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการโดยองค์กรภายนอก ในระดับสากล (EQA Program)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนของรายการทดสอบ (Test) ทั้งหมดที่เข้าร่วม EQA ในแต่ละปี
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนรายการทดสอบ (Test) ที่เข้าร่วมประเมิน EQA x ๑๐๐ / จำนวนรายการทดสอบ (Test) ทั้งหมดที่ทำการทดสอบในห้องปฏิบัติการทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๗๔.๐๐	๗๔.๐๐	๗๖.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ประชุมวางแผนการจัดทำแผนปีงบประมาณ ๖๙	↔												กพบ. สวบ.ทอ.	-	-
๒. สมัครเข้าร่วมโครงการตรวจประเมินจากองค์กรภายนอกและตรวจวิเคราะห์ตามแผน		↔											กพบ. สวบ.ทอ.	-	๑๖๕,๐๐๐ (รายรับสถานพยาบาล)
๓. จัดทำแผนความเสี่ยงและตัวชี้วัด	↔												กพบ. สวบ.ทอ.	คณก.บริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.	-
๔. ดำเนินการตรวจตามแผน EQA และเก็บสถิติ รายงานตามวงรอบ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กพบ. สวบ.ทอ.	-	-
๕. สรุปประเมินผลโครงการฯ ประเมินวงรอบ ๑๒ เดือน												↔	กพบ. สวบ.ทอ.	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - ดำเนินการจัดกิจกรรม ตามกำหนดการในแผนดำเนินการฯ ได้สำเร็จ
- สรุปประเมินผลโครงการฯ ประเมินวงรอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - ติดตามรวบรวมประเมินอย่างต่อเนื่อง
- สรุปประเมินผลโครงการฯ ประเมินวงรอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผลลัพธ์ทางคุณภาพ (Technical Outcomes) เช่น มีความถูกต้องและความเที่ยงของผลตรวจเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง, มีการพัฒนาและปรับปรุงวิธีการตรวจ (Method Performance Improvement)

๙.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 ส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค

ตัวชี้วัด	**๑๙. ร้อยละของผู้ทำการในอากาศที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) เรื่อง ไขมัน เบาหวาน ความดันโลหิต ที่ได้รับข้อมูลความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและมีผลเลือดดีขึ้นอย่างน้อย ๑ ตัวขึ้นไป หรือ ความดันโลหิตอยู่ในเกณฑ์ปกติ**
แผนงาน/โครงการ	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ ห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากจำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ. (สังกัด บน.๖) ที่เข้ารับการ ตรวจสุขภาพตามวาระประจำปี ณ สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สวบ.ทอ.) ดังนี้ ๑) มีภาวะเสี่ยงเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้องรัง (NCDs) ๒) ได้รับข้อมูลความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๓) มีผลเลือดดีขึ้นอย่างน้อยหนึ่งตัวขึ้นไป เปรียบเทียบกับจำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ.(สังกัด บน.๖) ที่มารับการตรวจสุขภาพตามวาระประจำปี ณ สวบ.ทอ.ที่มีภาวะเสี่ยงเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้องรัง (NCDs) ที่ได้รับข้อมูลความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และเข้ารับการตรวจติดตามทั้งหมดกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ทำการในอากาศ สังกัด บน.๖ แบ่งตามจำพวก ดังนี้ นักบิน ช่างอากาศ เจ้าหน้าที่วิทยุ เจ้าหน้าที่ ขนส่ง และพนักงานต้อนรับบนอากาศยาน ที่ตรวจสุขภาพตามวาระประจำปี ณ สวบ.ทอ.เท่านั้น โดยเกณฑ์ผลเลือดทางพยาธิวิทยา ณ สวบ.ทอ. ค่าปกติคือ Chol < 200 mg/dl, TG < 150 mg/dl, LDL < 130mg/dl, Glu < 115 mg/dl, HbA1C < 6.4 mg/dl, Bp < 140/90 mmHg
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ.(สังกัด บน.๖) ที่มีภาวะเสี่ยงเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้องรัง (NCDs) <u>ที่ได้รับข้อมูลความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมและมีผลเลือดดีขึ้นอย่างน้อยหนึ่งตัวขึ้นไป X ๑๐๐</u> จำนวนผู้ทำการในอากาศ ทอ.(สังกัด บน.๖) ที่มีภาวะเสี่ยงเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้องรัง (NCDs) ที่ได้รับข้อมูลความรู้ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและเข้ารับการตรวจติดตามทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	๖๖.๖๗	ร้อยละ ๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๒๕.๐๐	๓๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับ<u>ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ</u> ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมคณะทำงาน วางแผน ชี้แจงการจัดทำโครงการปีงบประมาณ ๖๙ และแจ้งผลการประเมินงานปีที่ผ่านมา	↔												กคผ. สวบ.ทอ.	กพบ.สวบ.ทอ.	-
๒. ขออนุมัติการทำโครงการประจำปีงบประมาณ ๖๙		↔											กคผ. สวบ.ทอ.	-	-
๓. จัดทำแผนความเสี่ยงตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการของโครงการปีงบประมาณ ๖๙ (R4) รอบ ๖ เดือน					↔								กคผ. สวบ.ทอ.	คณก.บริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.	-
๔. รวบรวม คัดกรอง และวิเคราะห์ข้อมูลกลุ่มเสี่ยง ระบุตัวบุคคลกลุ่มเป้าหมาย	↔												กคผ. สวบ.ทอ.	กพบ.สวบ.ทอ.	-
๕. ทำหนังสือไปยัง บน.๖ เพื่อแจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม					↔								กคผ. สวบ.ทอ.	บน.๖	-
๖. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดการในแผนดำเนินการฯ						↔							กคผ. สวบ.ทอ.	กพบ.สวบ.ทอ. บน.๖	๑๖,๗๐๐
๗. สรุปประเมินผลโครงการฯ ประเมินวงรอบ ๖ เดือน							↔						กคผ. สวบ.ทอ.	กพบ.สวบ.ทอ.	-
๘. ติดตามรวบรวมประเมินกลุ่มเป้าหมายต่อเนื่อง						↔	↔	↔	↔	↔	↔		กคผ. สวบ.ทอ.	กพบ.สวบ.ทอ. บน.๖	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๙. จัดทำแผนความเสี่ยงตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการของโครงการ ปีงบประมาณ ๗๐ (RR, R1-R3)											↔		กคผ. สวบ.ทอ.	คณก.บริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.	-
๑๐. สรุปประเมินผลโครงการฯ ประเมินวงรอบ ๑๒ เดือน												↔	กคผ. สวบ.ทอ.	กพบ.สวบ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - ประชุมคณะทำงาน ฯ จัดทำแผนการจัดทำโครงการปีงบประมาณ ๖๙ ได้สำเร็จ และที่ประชุมรับทราบแจ้งผลการประเมินงาน ปีที่ผ่านมา

- แผนการจัดดำเนินงานได้รับการอนุมัติ จากผู้บังคับบัญชา
- ส่งแผนความเสี่ยงตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการของโครงการ ฯ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๖๙ (R4) รอบ ๖ เดือน ให้ คณก.บริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.
- กลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองและ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลกลุ่มเสี่ยง ระบุตัวบุคคลกลุ่มเป้าหมาย
- ทำหนังสือไปยัง บน.๖ เพื่อแจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม
- ดำเนินการจัดกิจกรรม ตามกำหนดการในแผนดำเนินการ ฯ ได้สำเร็จ
- สรุปประเมินผลโครงการ ฯ ประเมินวงรอบ ๖ เดือน รายงาน ผู้บังคับบัญชา

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - ติดตามรวบรวมประเมินกลุ่มเป้าหมายต่อเนื่อง

- สรุปประเมินผลโครงการ ฯ ประเมินวงรอบ ๑๒ เดือน รายงาน ผู้บังคับบัญชา
- ส่งแผนความเสี่ยงตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการของโครงการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๗๐ (RR, R1-R3) ให้ คณก.บริหารความเสี่ยง สวบ.ทอ.

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้ทำการในอากาศกลุ่มเป้าหมายเสี่ยงต่อการเกิดโรค NCDs ของ สังกัด บน.๖ ที่เข้าร่วมโครงการ ฯ สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรม จนมีผลการตรวจสุขภาพที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด	**๒๐. ระดับความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค เพื่อสุขภาพผู้ทำการในอากาศที่ดีขึ้น**
แผนงาน/โครงการ	โครงการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ของ สวบ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคของผู้ทำการในอากาศ
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดประชุม คณก.ป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ของสวบ.ทอ. เพื่อจัดทำแผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปี ๒๕๖๙	↔	↔											คณก.ป้องกันและแก้ไขเอดส์ของ สวบ.ทอ.	-	-
๒. เตรียมและจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ของกองทัพอากาศ		↔	↔										คณก.ป้องกันและแก้ไขเอดส์ของ สวบ.ทอ.	-	-
๓. ประชุมคณก.ฯ เพื่อเตรียมจัดโครงการกิจกรรมให้ความรู้ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สวบ.ทอ.				↔	↔								คณก.ป้องกันและแก้ไขเอดส์ของ สวบ.ทอ.	-	-
๔. เตรียมจัดโครงการกิจกรรมให้ความรู้ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สวบ.ทอ.							↔	↔	↔				คณก.ป้องกันและแก้ไขเอดส์ของ สวบ.ทอ.	-	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๕. จัดโครงการกิจกรรมให้ความรู้ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สวบ.ทอ.										↔			คณก.ป้องกันและแก้ไขเอดส์ของ สวบ.ทอ.	-	๙,๓๕๐ (งบเอดส์ ทอ.)
๖.ประชุม คณก.ฯ เพื่อสรุปผลการจัดโครงการ										↔			คณก.ป้องกันและแก้ไขเอดส์ของ สวบ.ทอ.	-	-
๗. รายงานผลการปฏิบัติกิจกรรม/โครงการ ให้กับผู้บังคับบัญชาและคณอน.ติดตามและประเมินผลการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ของทอ. ตามระยะเวลาที่กำหนด											↔		คณก.ป้องกันและแก้ไขเอดส์ของ สวบ.ทอ.	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - วางแผนการจัดทำกิจกรรม/โครงการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ของ สวบ.ทอ. ประจำปี ๒๕๖๙

- ร่วมจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ของกองทัพอากาศ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : -จัดทำโครงการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของ สวบ.ทอ. ประจำปี ๒๕๖๙ และประเมินผล

ผลลัพธ์ในระยะยาว : - ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สวบ.ทอ.มีความรู้และตระหนักถึงการติดเชื้อเอชไอวีและโรคเอดส์ รวมถึงทราบวิธีปฏิบัติเพื่อป้องกันและ ลดโอกาสเสี่ยงต่อการติดเชื้อเอชไอวี

ตัวชี้วัด	**๒๐. ระดับความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค เพื่อสุขภาพผู้ทำการในอากาศที่ดีขึ้น**
แผนงาน/โครงการ	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคของผู้ทำการในอากาศ
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดการประชุม ศป.ปส.สวบ.ทอ. ครั้งที่ ๑ เพื่อชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนงาน/ โครงการ - ทบทวนคำสั่ง ศป.ปส.สวบ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ และร่วมฟังประชุม/ สัมมนา (เปิดปีงบประมาณ) แผนดำเนินงานของ ศอ.ปส.ทอ.	↔	↔											ศป.ปส.สวบ.ทอ.	ศอ.ปส.ทอ. ศอ.ปส.นขต.ทอ.	๑๑,๐๐๐ (งบยาเสพติด ทอ.)
๒. วางแผนดำเนินกิจกรรม โดยสอดคล้องแผนงาน/ โครงการ ศอ.ปส.ทอ. ประจำปีงบประมาณ	↔	↔	↔	→									ศป.ปส.สวบ.ทอ.	ศอ.ปส.ทอ. ศอ.ปส.นขต.ทอ.	-
๓. ดำเนินกิจกรรม/ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ศป.ปส.สวบ.ทอ.ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔				ศป.ปส.สวบ.ทอ.	งบยาเสพติด ทอ.	-
๔. รายงานผลดำเนินการกิจกรรม ผ่านระบบ Nmis.rtaf.mi.th		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	→	ศป.ปส.สวบ.ทอ.	ศอ.ปส.ทอ. ศอ.ปส.นขต.ทอ.	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๕. จัดการประชุม ศป.ปส.สวบ.ทอ.ครั้งที่ ๒ เพื่อประเมิน/ สรุปผลดำเนินการ และร่วมประชุม/สัมมนา (ปิดปีงบประมาณ) กับ ศอ.ปส.ทอ.										←→			ศป.ปส.สวบ.ทอ.	ศอ.ปส.ทอ. ศอ.ปส. นขต.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : สามารถดำเนินการตามขั้นตอน ๑ - ๓ ตามแผน และสามารถดำเนินแผนงาน/โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามกรอบเวลาที่กำหนด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินการครบทุกขั้นตอนตามแผน และดำเนินแผนงาน/โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามกรอบเวลาที่กำหนดปีงบประมาณ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค เพื่อสุขภาพผู้ทำการในอากาศที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	**๒๐. ระดับความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค เพื่อสุขภาพผู้ทำการในอากาศที่ดีขึ้น**
แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมปรับปรุงสิ่งแวดล้อมของ สวบ.ทอ. (ECO IAM)
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จของการจัดกิจกรรมปรับปรุงสิ่งแวดล้อมของ สวบ.ทอ. (ECO IAM)
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. คณก.สิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ.ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานและกำหนดผู้รับผิดชอบ	↔	↔											คณก. สิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ.		-
๒. ดำเนินการจัดจ้างฯ			↔	↔	↔	↔	↔						คณก. สิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ.	คลังกลาง ผธก. บก. สวบ.ทอ. จัดหา สวบ.ทอ.	๑๒๐,๐๐๐
๓. ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์							↔	↔					คณก. สิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ.		-
๔. ประเมินผลความสำเร็จตามตัวชี้วัด									↔				คณก. สิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ.		-
๕. รายงานผลการดำเนินการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ										↔			คณก. สิ่งแวดล้อม สวบ.ทอ.		-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : คณก.ฯ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบและกระบวนงานในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : งานปรับปรุงภมิสถาปัตย์ของ สวบ.ทอ. เสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด มีภูมิสถาปัตย์ที่สวยงาม

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สวบ.ทอ. มีภูมิสถาปัตย์ที่สวยงาม

๙.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 พัฒนาระบบการศึกษาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

ตัวชี้วัด	**๒๑. ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการประกันคุณภาพการศึกษา Self Assessment Report (SAR)**
แผนงาน/โครงการ	การประกันคุณภาพการศึกษา(SAR) ประจำปี ๖๙
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	เงื่อนไขการวัด มีหลักสูตรฯที่ผ่านเกณฑ์การการประเมิน การประกันคุณภาพการศึกษา (SAR) ร้อยละ ๙๕
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการประกันคุณภาพการศึกษา(SAR) X ๑๐๐ หลักสูตรที่ผ่านการประกันคุณภาพการศึกษา (SAR) ทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ขั้นเตรียมการ	↔	↔											กวก.สวบ.ทอ.	-	-
๒.เข้าร่วมประชุมรับนโยบายประจำปี ๖๙					↔	↔							กวก.สวบ.ทอ.	-	
๓. ขั้นดำเนินการ							↔	↔					กวก.สวบ.ทอ.	-	-
๔. ขั้นรายงานผล (SAR) ประจำปี ๖๙								↔	↔				กวก.สวบ.ทอ.	ยศ.ทอ./กพ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : มีหลักสูตรฯที่ผ่านเกณฑ์การการประเมิน การประกันคุณภาพการศึกษา (SAR) ร้อยละ ๙๕

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สามารถจัดทำรายงานการประกันคุณภาพการศึกษา(SAR) ส่ง ยศ.ทอ.และ กพ.ทอ.ได้ตามระยะเวลาวงรอบของงบประมาณปี ๖๙

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สวบ.ทอ.มีการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานที่กำหนด และมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	**๒๒. ร้อยละของการเข้าร่วมการฝึกร่วม/ฝึกผสม/ประชุม/ดูงาน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ด้านเวชศาสตร์การบินของ สวบ.ทอ. กับมิตรประเทศ ตามแผนของ ยก.ทอ.ที่มี สวบ.ทอ.เกี่ยวข้อง**
แผนงาน/โครงการ	**๑. ฝึกร่วม/ผสมด้านเวชศาสตร์การบินของ สวบ.ทอ.กับมิตรประเทศ** - สหรัฐอเมริกา/การฝึกคอบร้าโกลด์ ๒๖ (รอการยืนยัน สวบ.ทอ. ต้องเข้าร่วมฝึกหรือไม่) - สาธารณรัฐสิงคโปร์/สหรัฐอเมริกา/การฝึกผสม COPE TIGER 2026 (รอการยืนยัน สวบ.ทอ. ต้องเข้าร่วมฝึกหรือไม่) - สาธารณรัฐประชาชนจีน/การฝึกผสม FALCON STRIKE 2026 - สาธารณรัฐสิงคโปร์/การฝึกผสม AIR THAISING 2026 (รอการยืนยัน สวบ.ทอ. ต้องเข้าร่วมฝึกหรือไม่) - สหรัฐอเมริกา/การฝึกผสม ENDURING PARTNERS 2026 - สหรัฐอเมริกา/การฝึกผสม BALANCE/TEAK TORCH 26 (รอการยืนยัน สวบ.ทอ. ต้องเข้าร่วมฝึกหรือไม่) - ประเทศมาเลเซีย/การฝึกผสม AIR THAMAL 34/2026 (รอการยืนยัน สวบ.ทอ. ต้องเข้าร่วมฝึกหรือไม่) - ประเทศมาเลเซีย/การแลกเปลี่ยนการวางกำลัง: Cross Deployment (รอการยืนยัน สวบ.ทอ. ต้องเข้าร่วมฝึกหรือไม่) - เครือรัฐออสเตรเลีย/การฝึกผสม PITCH BLACK 2026 (รอการยืนยัน สวบ.ทอ. ต้องเข้าร่วมฝึกหรือไม่) - สาธารณรัฐอินเดีย/การฝึกผสม DACT (รอการยืนยัน สวบ.ทอ. ต้องเข้าร่วมฝึกหรือไม่) - สาธารณรัฐอินเดีย/การฝึกผสม SIAM BHARAT 26 **๒. การประชุม/ดูงาน และอื่นๆ (นอกแผนการฝึกของ ยก.ทอ.)** - ประเทศฟิลิปปินส์ การแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ระหว่างผู้เชี่ยวชาญ ผ่านระบบ VTC - สาธารณรัฐเกาหลี เยี่ยมชมกิจการ สวบ.ทอ. - สหรัฐอเมริกา/Mobile Training Team (MTT): Joint Patient Movement
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	- วัดจากจำนวนครั้งในการเข้าร่วมการฝึกร่วม/ฝึกผสม/ประชุม/ดูงานของสวบ.ทอ. กับมิตรประเทศทั้งหมดในรอบปีงบประมาณนั้น โดยเทียบกับการฝึกร่วม/ฝึกผสม/ประชุม/ดูงาน ตามที่ ยก.ทอ.กำหนดให้ สวบ.ทอ.เข้าร่วมทั้งหมดในปีงบประมาณนั้นเช่นกัน - มิตรประเทศ หมายถึง ประเทศที่เป็นมิตรต่อประเทศไทย ในการร่วมมือกันในด้านต่างๆ กับ ทอ.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนครั้งที่ สวบ.ทอ.เข้าร่วมฝึกกับมิตรประเทศ}}{\text{จำนวนการฝึกที่ ยก.ทอ.ให้ สวบ.ทอ.เข้าร่วมทั้งหมด}} \times ๑๐๐$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	ร้อยละ ๙๖.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	๙๘.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดประชุม คณก.ความร่วมมือด้านความมั่นคง สวบ.ทอ.	↔	↔											คณก.ความร่วมมือด้านความมั่นคง สวบ.ทอ. (ผยข.บก. สวบ.ทอ.)	ยก.ทอ.	ยก.ทอ.
๒. กำหนดกรอบการฝึกร่วม/ฝึกผสม/ประชุม/ดูงาน ของ สวบ.ทอ. กับมิตรประเทศ ประจำปี ๒๕๖๙ ร่วมกับ ยก.ทอ.	↔	↔	↔										คณก.ความร่วมมือด้านความมั่นคง สวบ.ทอ. (ผยข.บก. สวบ.ทอ.)	ยก.ทอ.	ยก.ทอ.

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๓. จัดทำแผนการฝึกร่วม/ฝึกผสม/ประชุม/ดูงาน ของสวบ.ทอ.กับมิตรประเทศร่วมกับมิตรประเทศประจำปี ๒๕๖๙ ร่วมกับ ยก.ทอ.	←	—	—	—	—	→							คณก.ความร่วมมือด้านความมั่นคง สวบ.ทอ. (ผยข.บก. สวบ.ทอ.)	ยก.ทอ.	ยก.ทอ.
๔. ดำเนินการฝึกร่วม/ฝึกผสม/ประชุม/ดูงาน ของ สวบ.ทอ. กับมิตรประเทศประจำปี ๒๕๖๙ ร่วมกับ ยก.ทอ.				←	—	—	—	—	—	—	—	→	คณก.ความร่วมมือด้านความมั่นคง สวบ.ทอ. (ผยข.บก. สวบ.ทอ.)	ยก.ทอ.	ยก.ทอ.
๕. รายงานผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนด						↔						↔	คณก.ความร่วมมือด้านความมั่นคง สวบ.ทอ. (ผยข.บก. สวบ.ทอ.)	ยก.ทอ.	ยก.ทอ.

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การฝึกร่วม/ฝึกผสม/ประชุม/ดูงาน ของ สวบ.ทอ. กับมิตรประเทศ เป็นไปตามแผนที่ ยก.ทอ. กำหนด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การฝึกร่วม/ฝึกผสม/ประชุม/ดูงาน ของ สวบ.ทอ. กับมิตรประเทศ เป็นไปตามแผน ยก.ทอ. กำหนด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การฝึกร่วม/ฝึกผสม/ประชุม/ดูงาน ของ สวบ.ทอ. กับมิตรประเทศ สำเร็จตาม ยก.ทอ. กำหนด และเสริมสร้างความความมั่นคงระหว่างประเทศ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างประเทศ และนำความรู้มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับ ทอ.สูงสุด

๙.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาสมรรถนะและทักษะของบุคลากร สวบ.ทอ.

ตัวชี้วัด	**๒๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถ**
แผนงาน/โครงการ	-กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูง (Advanced Cardiac Life Support : ATLS) (๒ ปี/ครั้ง)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน X ๑๐๐ / จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูง (Advanced Cardiac Life Support) (๒ ปี/ครั้ง)										←	→		ศลพ. สวบ.ทอ.	รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.	รายรับสถานพยาบาล ๖๐,๐๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ขออนุมัติจัดการอบรม,ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจาก รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สามารถจัดอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูง (Advanced Cardiac Life Support) (๒ ปี/ครั้ง) ได้สำเร็จตามแผน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บุคลากร สวบ.ทอ.มีความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญ ในการช่วยชีวิตขั้นสูง

ตัวชี้วัด	**๒๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถ**
แผนงาน/โครงการ	โครงการฝึกอบรมแผนการช่วยเหลือผู้รับบริการเมื่อมีภาวะหัวใจหยุดเต้นของ กคผ.สวบ.ทอ. (Basic Life Support)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน X ๑๐๐ จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	80.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. จัดทำแผนดำเนินการอบรบรม ฯ		↔											กคผ. สวบ.ทอ	-	๓๖,๑๐๐ (รายรับสถานพยาบาล)
๒. ดำเนินการอบรมตามแผนที่กำหนด วัน เวลา							↔	↔					กคผ. สวบ.ทอ	-	-
๓. สรุปผลการดำเนินการอบรม ฯ									↔				กคผ. สวบ.ทอ	-	-
๔. รายงานผลการอบรม ฯ										↔			กคผ. สวบ.ทอ	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - มีแผนงานการอบรม ฯ ประจำปี
- มีผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนอบรม ฯ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - ดำเนินการฝึกอบรม ฯ ตามแผนประจำปี
- มีสรุปผลการดำเนินการอบรม ฯ
- มีรายงานผลการอบรม ฯ ประจำปี เสนอผู้บังคับบัญชา

ผลลัพธ์ในระยะยาว : - ผู้รับบริการมีภาวะหัวใจหยุดเต้นได้รับช่วยเหลือตามแผน
- บุคลากร กคผ.สวบ.ทอ.มีความรู้ ความชำนาญในเรื่อง Basic Life Support (BLS) และสามารถนำความรู้ที่ได้รับให้ความช่วยเหลือผู้รับบริการหรือประชาชนที่มีภาวะหัวใจหยุดเต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	**๒๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถ**
แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมการฝึกซ้อมการเกิดอัคคีภัย
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน X ๑๐๐ จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๐	๙๐	๙๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ขั้นเตรียมแต่งตั้ง คณก.ประจำปี	↔								↔				นสนพ. สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	-
๒. ขั้นตรวจ สำรวจ วางแผน ก่อนการฝึกอบรม								↔					นสนพ. สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	-
๓. ขั้นประชุม คณก.ก่อนการฝึกอบรม										↔			นสนพ. สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	-
๔. ขั้นดำเนินการจัดการฝึกอบรม											↔		นสนพ. สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	๑๗,๖๓๐ (รายรับสถานพยาบาล)
๕. ขั้นประชุม คณก.หลังการฝึกอบรม											↔		นสนพ. สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	
๖. ขั้นรายงานผล												↔	นสนพ. สวบ.ทอ.	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แต่งตั้ง คณก.ประจำปีสำเร็จ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลใน สวบ.ทอ.ได้รับการอบรม ฝึกซ้อมเมื่อเกิดอัคคีภัย และมีความเข้าใจในแผนการปฏิบัติเมื่อเกิดอัคคีภัย ในเขตพื้นที่ สวบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๕ ที่กำหนดไว้

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเป็นแนวทางปฏิบัติกรณีเกิดอัคคีภัย ได้อย่างถูกต้อง รู้หน้าที่ตนเองเป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	**๒๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถ**
แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมการฝึกงานในหน้าที่ (OJT)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน X ๑๐๐ / จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ขั้นเตรียมการ	◄	►											กวก.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	๑๗,๖๒๐ (งบประมาณจากสำนักงานฝึกงานในหน้าที่ กพ.ทอ.)
๒. ขั้นทำการทดสอบ-ก่อนการอบรม			◄►										กวก.สวบ.ทอ.	-	
๓. ขั้นดำเนินการจัดการอบรม				◄	—	—	—	►					กวก.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	
๔. ขั้นทำการทดสอบ-หลังการอบรม							◄►						กวก.สวบ.ทอ.	-	
๕. ขั้นรายงานผล								◄►					กวก.สวบ.ทอ.	-	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - ช่วงเวลาของการฝึกสามารถอยู่ในกรอบระยะเวลาของ วงรอบของฝึกงานในหน้าที่ระหว่าง ม.ค. - มิ.ย. (๖ เดือน) ที่ ทอ.กำหนดไว้

- ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้รับการฝึกงานในหน้าที่ ผ่านเกณฑ์การประเมินตาม มาตรฐานการฝึกความชำนาญ (มฝช.)

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : บุคลากรได้รับการฝึกอบรม OJT สำเร็จ มีผลการรายงานการฝึกอบรม

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม OJT แล้ว สามามรถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนางานในสายงานด้านเวชศาสตร์การบิน ที่ตนเองได้รับหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพในขั้นชำนาญมาก ต่อไป

ตัวชี้วัด	**๒๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถ**
แผนงาน/โครงการ	โครงการอบรมทบทวนความรู้ให้แก่อาจารย์แพทย์ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนนิสิตแพทย์ แพทย์ประจำบ้าน ในหัวข้อ การให้ความรู้ของนายแพทย์ผู้ตรวจ Authorized Medical Examiner (AME)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน X ๑๐๐ / จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดประชุมแต่งตั้ง คณก.จัดทำโครงการ ฯ	↔	↔											กวก. สวบ.ทอ.	พอ.	-
๒. กำหนดกรอบ ประชุมวางแผนออกแบบกิจกรรม และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ	↔	↔											กวก. สวบ.ทอ.	พอ.	-
๓. ขออนุมัติโครงการ และขอใช้งบประมาณในการจัดอบรม			↔	↔									กวก. สวบ.ทอ.	พอ.	๕๐,๐๐๐ (งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาฯ)
๔. ขออนุมัติแต่งตั้งวิทยากรและประสานกลุ่มเป้าหมาย			↔	↔									กวก. สวบ.ทอ.	พอ.	-
๕. ขออนุมัติเปิดการอบรมและขออนุมัติให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการอบรม			↔	↔									กวก. สวบ.ทอ.	พอ.	-
๖. ดำเนินงานตามกิจกรรมจัดการอบรมโดยใช้การบรรยายภายในที่ตั้งหน่วย			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔		กวก. สวบ.ทอ.	พอ.	-
๗. สรุป และรายงานผลการดำเนินตามระยะเวลาที่กำหนด												↔	กวก. สวบ.ทอ.	พอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แต่งตั้ง คณก.จัดทำโครงการ, วางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งวิทยากร ขออนุมัติอบรมและดำเนินการจัดอบรมตามแผน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จัดอบรมตามแผน ประเมินผลการอบรม รายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : - อาจารย์แพทย์ด้านเวชศาสตร์การบิน, นายแพทย์ผู้ตรวจ, นายแพทย์ผู้ตรวจอาวุโส และ อาจารย์แพทย์สาขาอื่นๆ ได้ทบทวนความรู้งานด้านเวชศาสตร์การบิน ตามมาตรฐานสากลที่ผ่านการอบรมจากองค์การบินระหว่างประเทศ (ICAO) เพื่อนำไปทำหน้าที่สอนนิสิตแพทย์จุฬา และแพทย์ประจำบ้าน

- เพื่อเป็นการเผยแพร่งานด้านการควบคุมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ ทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชน โดยถือว่าสถาบันเวชศาสตร์การบิน กองทัพอากาศ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในงานด้านแพทย์เวชศาสตร์การบิน

ตัวชี้วัด	**๒๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถ**
แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนรายวิชาเวชศาสตร์การบิน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน X ๑๐๐ จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมวางแผน และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ	↔	↔											สน.ผบช. สวบ.ทอ.	พอ.	-
๒. ขออนุมัติโครงการ และขออนุมัติใช้งบประมาณในการจัดโครงการ		↔	↔										สน.ผบช. สวบ.ทอ.	พอ.	๑๑๐,๐๐๐ (งบอุดหนุนจาก ม.จุฬาฯ)
๓. ขออนุมัติเปิดโครงการ				↔	↔								สน.ผบช. สวบ.ทอ.	พอ.	-
๔. ประสานสถานที่การจัดอบรม ผู้เข้าอบรม และการเดินทาง					↔	↔							สน.ผบช. สวบ.ทอ.	พอ.	-
๕. สำรวจสถานที่จริง							↔						สน.ผบช. สวบ.ทอ.	พอ.	-
๖. ขออนุมัติยืมเงิน								↔					สน.ผบช. สวบ.ทอ.	พอ.	-
๗. จัดการอบรม								↔					สน.ผบช. สวบ.ทอ.	พอ.	-
๘. สรุปผลการจัดโครงการ									↔	↔			สน.ผบช. สวบ.ทอ.	พอ.	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๙. ขออนุมัติคืนเงินยืม										↔			สน.ผบช. สวบ.ทอ.	พอ.	-
๑๐. รายงานผลการจัดทำโครงการ											↔		สน.ผบช. สวบ.ทอ.	พอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมมีสติในการสื่อสารที่ดีขึ้น ทั้งบุคคลภายใน – ภายนอกองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนมากขึ้น

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : นำความรู้และแนวทางการปฏิบัติขยายต่อกับผู้อื่น เพื่อให้เกิดความสุขและการตระหนักรู้ในการทำงานรวมถึงการใช้ชีวิตประจำวันทั้ง ๘ ด้าน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : เป็นองค์กรแห่งความสุขและการตระหนักรู้ สู่ความปลอดภัยด้านการบินในระดับมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด	**๒๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถ**
แผนงาน/โครงการ	การฝึกทบทวนการปฐมพยาบาลเบื้องต้น (จนท.ต้อนรับบนอากาศยาน) ครั้งที่ ๑/๖๙ และครั้งที่ ๒/๖๙
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน X ๑๐๐ จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ขั้นเตรียมการ		↔	↔										กวก.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ./บน.๖	
๒. ขั้นทำการทดสอบ – ก่อนการอบรม (จนท.ต้อนรับบนอากาศยาน) ครั้งที่ ๑/๖๙ ครั้งที่ ๒/๖๙				↔			↔						กวก.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ./บน.๖	
๓. ขั้นดำเนินการจัดการอบรม				↔			↔						กวก.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ./บน.๖	๒๖,๙๔๐ (งป.จากโครงการศึกษา ทอ.)
๔. ขั้นทำการทดสอบ-หลังการอบรม				↔			↔						กวก.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ./บน.๖	
๕. ขั้นรายงานผล					↔			↔					กวก.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ./บน.๖	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การเตรียมและดำเนินการจัดอบรม จนท.ต้อนรับบนอากาศยาน รุ่นที่ ๑/๖๙ พร้อมทั้งรายงานผลผู้เข้ารับการฝึกฯ สำเร็จ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การเตรียมและดำเนินการจัดอบรม จนท.ต้อนรับบนอากาศยาน รุ่นที่ ๒/๖๙ พร้อมทั้งรายงานผลผู้เข้ารับการฝึกฯ สำเร็จ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : จนท.ต้อนรับบนอากาศยาน ที่ผ่านการฝึกทบทวนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน และใช้ในการช่วยเหลือผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	**๒๔. คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ**
แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล สวบ.ทอ.ปี ๖๙
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากคะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการเข้าทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษแยกตามช่วงชั้นยศของข้าราชการ สวบ.ทอ.เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดของ ศภษ.ยศ.ทอ.ตามมาตรฐาน CEFR (Common European Framework of Reference for Language) ปี พ.ศ.๒๕๖๘
หน่วยวัด	คะแนน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	อ้างถึงระดับคะแนนการใช้ภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR เกณฑ์การทดสอบจาก ยศ.ทอ. ปี ๖๘ เริ่มจากระดับ Beginner - Advanced (A1 - C1) 100 คะแนน ดังนี้ ระดับ C1 คะแนน 90 - 100 ระดับ Advanced ระดับ B2 คะแนน 76 - 89 ระดับ Upper intermediate ระดับ B1 คะแนน 48 - 77 ระดับ Intermediate ระดับ A2 คะแนน 27 - 47 ระดับ Lower intermediate ระดับ A1 คะแนน 10 - 26 ระดับ Beginner

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๖๖.๔๘	๖๒.๕	๖๒.๕	ค่าเฉลี่ย ≥๕๕	๑๐ - ๒๖	๒๗ - ๔๗	๔๘ - ๗๗	๗๘ - ๘๙	๙๐ - ๑๐๐
คะแนน ECL ๖๐	B1	B1	B1	A1	A2	B1	B2	C1

หมายเหตุ : ปี ๖๖ ใช้เกณฑ์สอบ ECL เป็นปีสุดท้าย, ปี ๖๗ ใช้เกณฑ์สอบ RTAFET เป็นปีแรก

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.ประชุมวางแผนงานและขออนุมัติโครงการ		◄	►										คทง.พัฒนาภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.	ศภษ.ยศ.ทอ.	๕,๙๐๐ (รายรับสถานพยาบาล)
๒.ทำหนังสือแจ้งเวียนให้ข้าราชการเข้าทดสอบภาษาอังกฤษ				◄	►								คทง.พัฒนาภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.	ศภษ.ยศ.ทอ.	
๓.จัดอบรมโครงการภาษาอังกฤษในหน่วยและส่งข้าราชการทดสอบภาษาอังกฤษประจำปี						◄	►						คทง.พัฒนาภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.	กพ.ทอ., ศภษ.ยศ.ทอ.	-
๔.ส่งแผนงานการจัดอบรมโครงการภาษาอังกฤษ					◄	►							คทง.พัฒนาภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.	ศภษ.ยศ.ทอ.	-
๕.แจ้งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษให้ข้าราชการทราบ								◄	►				คทง.พัฒนาภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.	ศภษ.ยศ.ทอ.	

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๖. สรุปผลและรายงานผล									↔				คทง.พัฒนาภาษาอังกฤษ สวบ.ทอ.	ศภษ.ยศ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จัดประชุมวางแผนงาน เพื่อขออนุมัติโครงการ ส่งแผนการดำเนินการให้ กพ.ทอ. ทราบ ทำหนังสือแจ้งเวียนให้ข้าราชการทราบ พร้อมทั้งจัดอบรมโครงการภาษาอังกฤษภายในหน่วย และจัดข้าราชการเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษประจำปี

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : แจ้งผลคะแนนให้ผู้เข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษทราบ สรุปผลงานรายงานผลให้ กพ.ทอ.ทราบ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้เข้ารับการอบรมสามารถฝึกฝนภาษาอังกฤษได้ด้วยตนเองตามตามเว็บไซต์หรือแอปพลิเคชันที่ ศภษ.ยศ.ทอ. แนะนำ และสามารถนำผลทดสอบภาษาอังกฤษไปประกอบการศึกษา หรือศึกษา ดูงาน ณ ต่างประเทศตามเกณฑ์ที่ ทอ.กำหนดได้

๙.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร ๔.๐

ตัวชี้วัด	**๒๕. ร้อยละความรู้ความเข้าใจของโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร ๔.๐ ของ สวบ.ทอ.**
แผนงาน/โครงการ	โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ๔.๐ ด้วย IAM Mindfulness in Organization (IAM : MIO)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจใน MIO เปรียบเทียบกับจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจใน MIO x ๑๐๐ ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	ร้อยละ ๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑ แต่งตั้ง คณะทำงานประชุมวางแผนงานโครงการ						↔							คณก.วัฒนธรรมองค์กร สวบ.ทอ. และ คณก./ คทง. สัมมนาวิชาการ สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	-
๒ ขออนุมัติโครงการ							↔						คณก.วัฒนธรรมองค์กร สวบ.ทอ. และ คณก./ คทง. สัมมนาวิชาการ สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	๓๐๐,๐๐๐ (งบบริหารหน่วย)
๓ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด									↔				คณก.วัฒนธรรมองค์กร สวบ.ทอ. และ คณก./ คทง. สัมมนาวิชาการ สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	-
๔ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินโครงการ									↔				คณก.วัฒนธรรมองค์กร สวบ.ทอ. และ คณก./ คทง. สัมมนาวิชาการ สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แต่งตั้งคณะทำงาน วางแผนโครงการเป็นผลสำเร็จ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินโครงการตามที่กำหนด , รายงานผลการดำเนินงาน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บุคลากร สวบ.ทอ.ที่เข้าร่วมอบรมได้เห็นความสำคัญของวัฒนธรรมองค์กร, Mindfulness in Organization (MIO) และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรยุค ๔.๐ ได้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด	**๒๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ ของ นขต.ทอ.** (ตัวชี้วัดที่ ๖ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ ของ สวบ.ทอ. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ของ สวบ.ทอ.(NO Gift Policy)
ประเภทของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ตัวชี้วัดนี้สอดคล้องตามเจตนารมณ์ ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๙ ความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ (Transparency and Accountability) โดยวัดจากขั้นตอนการดำเนินงาน แบ่งเป็นเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายแต่ละระดับ
หน่วยวัด	ระดับขั้น
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	**ระดับที่ ๑** ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายหัวข้อ “การเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้” อย่างน้อย ๒ คน ดังนี้ ๑. ประธาน ก.พ.ร.หน่วย หรือผู้แทน จำนวน ๑ คน ๒. เลขา ก.พ.ร.หน่วย หรือผู้แทน จำนวน ๑ คน **หลักฐาน :** การลงชื่อและเข้ารับฟังการบรรยายหัวข้อ “การเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้” **ภายใน ๓ ธ.ค.๖๘** **ระดับที่ ๒** นขต.ทอ.ส่งรายชื่อผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้าง ความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของ นขต.ทอ. **หลักฐาน :** แบบฟอร์ม ค.-๑ เอกสารตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ ของ นขต.ทอ.ส่ง สตน.ทอ. ตามแบบฟอร์ม ค.-๑ **ภายใน ๑๒ ธ.ค.๖๘** (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) **ระดับที่ ๓** ผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายหัวข้อ “การเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้” ของหน่วย สื่อสารถ่ายทอด “การเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมี หน.หน่วยหรือ รอง หน.หน่วยเป็นประธาน **หลักฐาน :** ภาพถ่ายการสื่อสารถ่ายทอด และ PowerPoint/ข้อมูลที่สื่อสาร ส่ง สตน.ทอ.**ภายใน ๑๕ ม.ค.๖๙** (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) **ระดับที่ ๔** ผู้รับผิดชอบรายงานผลการสื่อสารถ่ายทอดฯ นำเรียน หน.หน่วยทราบ **หลักฐาน :** รายงานผลการสื่อสารถ่ายทอดฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดและ หน.หน่วย ลงนามเรียบร้อยแล้วส่งให้ สตน.ทอ. **ภายใน ๙ ก.พ.๖๙** (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น) **ระดับที่ ๕** ผู้รับผิดชอบจัดทำหนังสือรายงานผลการสื่อสารถ่ายทอดฯ ที่ หน.หน่วย ลงนามเรียบร้อยแล้ว ส่งให้ สตน.ทอ. **หลักฐาน :** นำหนังสือราชการ (บันทึกข้อความ) รายงานผลการสื่อสารถ่ายทอดฯ ที่ หน.หน่วย ลงนามเรียบร้อยแล้วส่งให้ สตน.ทอ. **ภายใน ๙ ก.พ.๖๙** (หนังสือ เสนอ สตน.ทอ.ให้ส่งใน Google Drive และเป็นเอกสารตามสายงาน โดยอ้างอิงเวลาส่งงาน จาก Google Drive เท่านั้น)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	ระดับขั้นที่ ๓	๑	๒	๓	๔	๕

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑ ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายหัวข้อ “การเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้”			↔										คณก.วัฒนธรรมองค์กร สวบ.ทอ./ผกพ.บก.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	-
๒ นขต.ทอ.ส่งรายชื่อผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของ นขต.ทอ.			↔										คณก.วัฒนธรรมองค์กร สวบ.ทอ./ผกพ.บก.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	-
๓ ผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายหัวข้อ “การเสริมสร้างความโปร่งใสและ				↔									คณก.วัฒนธรรมองค์กร สวบ.ทอ./	นขต.สวบ.ทอ.	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การตรวจสอบได้” ของหน่วย สื่อสารถ่ายทอด “การเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมี หน.หน่วยหรือรอง หน.หน่วยเป็นประธาน													ผกพ.บก.สวบ.ทอ.		
๔ ผู้รับผิดชอบรายงานผลการสื่อสารถ่ายทอดฯ นำเรียน หน.หน่วยทราบ					↔								คณก.วัฒนธรรมองค์กร สวบ.ทอ./ผกพ.บก.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	-
๕ ผู้รับผิดชอบจัดทำหนังสือรายงานผลการสื่อสารถ่ายทอดฯ ที่ หน.หน่วยลงนาม					↔								คณก.วัฒนธรรมองค์กร สวบ.ทอ./ผกพ.บก.สวบ.ทอ.	นขต.สวบ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - ประชุม คณก.ฯ และ นกข. เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมของ สวบ.ทอ. ให้สอดคล้องกับศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.และตอบสนองต่อนโยบายของ ผบ.ทอ.

- ดำเนินการจัดกิจกรรมของ สวบ.ทอ.ตามที่ สตน.ทอ. และ กพ.ทอ. กำหนด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - ดำเนินการ กิจกรรมของ สวบ.ทอ.ให้สำเร็จตามเป้าประสงค์ที่กำหนด

- รายงานผลการดำเนินการ กิจกรรมของ สวบ.ทอ.ที่ดำเนินการแล้วเสร็จส่งให้ สตน.ทอ.และ กพ.ทอ.

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สวบ.ทอ.สามารถเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องตามแนวทางของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. และดำเนินการตามประกาศนโยบาย NO Gift Policy ที่ ทอ.กำหนดเพื่อเป็นการเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกแสดงให้บุคคลากร,หน่วยงาน และสาธารณชนรับรู้ว่า หน่วยงานของรัฐมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๙.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริการ

ตัวชี้วัด	**๒๗. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการแอปพลิเคชันสำหรับผู้ทำการในอากาศ ของ สวบ.ทอ.**
แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับผู้ทำการในอากาศ ของ สวบ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จการดำเนินการจัดทำโครงการแอปพลิเคชัน ของ สวบ.ทอ. ๑. ส่งเอกสารโครงการแอปพลิเคชันเพื่อเข้ารับการพิจารณาโครงการจาก ทสส.ทอ. ๒. ประชุมการพิจารณาโครงการ ดำเนินการโดย ทสส.ทอ. หน่วยร่วมพิจารณาโครงการ สอ.ทอ., ศซว.ทอ., ศซบ.ทอ. ๓. ดำเนินการจัดจ้างพัฒนาแอปพลิเคชัน โดยคลังใหญ่ สอ.ทอ. ๔. ดำเนินการพัฒนาแอปพลิเคชันตามรายละเอียดโครงการ ๕. ติดตามและประเมินความสำเร็จของโครงการแอปพลิเคชัน
หน่วยวัด	ระดับขั้น
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	ระดับขั้นที่ ๓	๑	๒	๓	๔	๕

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค	**พ.ย**	**ธ.ค**	**ม.ค**	**ก.พ**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ส่งเอกสารโครงการแอปพลิเคชันเพื่อเข้ารับการพิจารณาโครงการจาก ทสส.ทอ.	↔												คณก. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	๒,๔๙๘,๐๐๐ (รายรับสถานพยาบาล)
๒. ประชุมการพิจารณาโครงการ ดำเนินการโดย ทสส.ทอ. หน่วยร่วมพิจารณาโครงการ สอ.ทอ.,ศซว.ทอ., ศซบ.ทอ.		↔	↔	↔	↔	↔	↔						ทสส.ทอ.	สอ.ทอ. ศซว.ทอ. ศซบ.ทอ.	-
๓. ดำเนินการจัดจ้างพัฒนาแอปพลิเคชันโดยคลังใหญ่ สอ.ทอ.						↔	↔	↔	↔	↔	↔		สอ.ทอ.	-	-
๔. ดำเนินการพัฒนาแอปพลิเคชันตามรายละเอียดโครงการ							↔	↔	↔	↔	↔	↔	คณก. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	ผู้พัฒนา	-
๕. ติดตามและประเมินความสำเร็จของโครงการแอปพลิเคชัน						↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	คณก. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - จัดทำโครงการแอปพลิเคชันและส่งเอกสารเพื่อเข้ารับการพิจารณาโครงการจาก ทสส.ทอ.
- ประชุมการพิจารณาโครงการ ดำเนินการโดย ทสส.ทอ. หน่วยร่วมพิจารณาโครงการ สอ.ทอ., ศซว.ทอ., ศซบ.ทอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - ดำเนินการจัดจ้างพัฒนาแอปพลิเคชัน โดยคลังใหญ่ สอ.ทอ.และดำเนินการพัฒนาแอปพลิเคชันตามรายละเอียดโครงการ
- ติดตามและประเมินความสำเร็จของโครงการแอปพลิเคชัน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 พัฒนาการวิจัยการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	**๒๘.ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการวิจัยและการจัดการความรู้**
แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมการจัดการความรู้ของ สวบ.ทอ. ตามข้อกำหนดของ คณก.KM ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	กรอบแนวคิดการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามกลยุทธ์ ๕ ด้าน ดังนี้ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ภายในหน่วยงานให้เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายการเรียนรู้ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมความรับผิดชอบและภูมิปัญญากำลังพลของหน่วยทุกระดับ ผ่านการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยช่องทางที่หลากหลาย กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้กำลังพลภายในหน่วยบนพื้นฐานควาปลอดภัย และความสะดวกในการเรียนรู้ด้วยตนเอง กลยุทธที่ ๔ พัฒนานวัตกรรมทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องจากการปรบปรุง และพัฒนาองค์ความรู้ภายใต้มาตรฐานงาน กลยุทธที่ ๕ รักษาองค์ความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้ของกำลังพลภายในหน่วยงานเพื่อส่งต่อองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่กำลังพลรุ่นถัดไป
หน่วยวัด	ระดับขั้น
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	ระดับขั้นที่ ๓	๑	๒	๓	๔	๕

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. รับนโยบายและแผนการขับเคลื่อนการจัดการความรู้สู่องค์การแห่งการเรียนรู้ของ ทอ. ประจำปี ๒๕๖๙	↔												คณก.ขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	นขต.ทอ.และ คณก.KM ของ ทอ.	-
๒. ประชุม คณก.ขับเคลื่อน สวบ.ทอ. ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนแห่งการเรือนรู้ (ประชุมย่อย)แต่งตั้ง คณก.และแต่งตั้ง คณก.รับผิดชอบ KM.	↔												คณก.ขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	นขต.สวบ.ทอ.	-
๓. ประชุม คณก.ขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนแห่งการเรือนรู้ (ประชุมใหญ่ รอง ผอ.(๑)เป็นประธาน		↔	↔										คณก.ขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	นขต.สวบ.ทอ.	-
๔.จัดโครงการนำเสนอผลงาน KM และ QCC สวบ.ทอ. ปี ๖๙			↔	↔	↔								คณก.ขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	นขต.สวบ.ทอ	๓๐,๐๐๐ งป.จัดโครงการนำเสนอผลงาน KM และ QCC สวบ.ทอ. ปี ๖๙
๕.ประกวด KM และ QCC ของ ทอ. รอบที่ ๑						↔	↔						คณก.ขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	นขต.ทอ.และ คณก.KM ของ ทอ.	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๖.ประกวด KM และ QCC ของ ทอ. รอบที่ ๒							↔	↔	↔				คณก.ขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	นขต.ทอ.และ คณก.KM ของ ทอ.	
๗. ประกาศผลประกวด KM และ QCC ของ ทอ.									↔	↔			คณก.ขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	นขต.ทอ.และ คณก.KM ของ ทอ.	
๘.งานมหกรรม KM และ QCC ของ ทอ. ปี๖๙										↔	↔		คณก.ขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	นขต.ทอ.และ คณก.KM ของ ทอ.	
๙. ส่งผลการประเมินการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ๕ องค์ประกอบ,ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติราชการปี ๗๐												↔	คณก.ขับเคลื่อน สวบ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	นขต.ทอ.และ คณก.KM ของ ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แต่งตั้ง คณก.ขับเคลื่อน สวบ.ทอ., นำเสนอผลงานที่ส่งเข้าประกวด KM, QCC ของ ทอ.รอบที่ ๑

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : นำเสนอผลงานที่เข้าประกวด รอบที่ ๒, เข้าร่วมงานมหกรรม KM , QCC ปี ๖๙ และส่งผลการประเมินหน่วยงาน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สามารถคงมาตรฐานของเรื่อง KM และ QCC ที่ส่งประกวด

๙.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย

ตัวชี้วัด	**๒๙.คะแนนผลการประเมินในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย และการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ**
แผนงาน/โครงการ	- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบิน (Hypobaric Chamber, Hyperbaric Chamber, Night Vision Paining System และ Ejection Seat Trainer) - แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab) - กิจกรรมสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ (เมื่อเกิดเหตุ) - แผนจัดหาระบบสร้างภาพจำลองการบินทดแทนสำหรับเครื่องฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (AIRFOX ASD)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากคะแนนเมื่อเทียบบัญญัติไตรยางศ์ระหว่างผลการดำเนินงานจริงกับค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ
หน่วยวัด	คะแนน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละ ๗๕.๐๐	๕๐.๐๐	๖๒.๕๐	๗๕.๐๐	๘๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ขั้นเตรียมการ		↔		↔									กนว. สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	- แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกสรีรวิทยาการบิน (Hypobaric Chamber, Hyperbaric Chamber, Night Vision Paining System และ Ejection Seat Trainer) งบ ๖,๐๐๐,๐๐๐ - แผนการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (Gyro Lab) งบ ๒,๐๐๐,๐๐๐ - กิจกรรมสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ (เมื่อเกิดเหตุ) ไม่ใช้งบประมาณ - แผนจัดหาระบบสร้างภาพจำลองการบินทดแทนสำหรับเครื่องฝึกการแก้ไขการหลงสภาพการบิน (AIRFOX ASD) งบ ๑๘,๕๐๐,๐๐๐ (รายรับสถานพยาบาล)
๒. ขั้นวางแผนการดำเนินงาน		↔	↔		↔	↔							กนว. สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	
๓. ขั้นจัดดำเนินงานการซ่อมบำรุง	↔											↔	กนว. สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	
๔. ขั้นสรุปผล												↔	กนว. สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	
๕. ขั้นรายงานผล												↔	กนว. สวบ.ทอ.	นขต.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ผลความสำเร็จในการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์ ในรอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลความสำเร็จในการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์ ในรอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : อุปกรณ์การฝึกได้มาตรฐานพร้อมใช้งานส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย

ตัวชี้วัด	**๓๐. ระดับความสำเร็จของโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัยเกี่ยวกับสรีรวิทยาการบิน**
แผนงาน/โครงการ	โครงการจัดหาระบบเครื่องช่วยฝึกสละอากาศยานด้วยเก้าอี้ดีดเสมือนจริง
ประเภทของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จในแต่ละขั้นตอนของโครงการจัดหาระบบเครื่องช่วยฝึกสละอากาศยานด้วยเก้าอี้ดีดเสมือนจริง
หน่วยวัด	ระดับขั้น
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	๑. ขั้นเตรียมการโครงการประชุมคณก.เพื่อจัดวางแนวทาง และ สถานที่ในการจัดตั้งศูนย์ฝึกฯและจัดหาระบบเครื่องช่วยฝึกฯ ๒. โครงการได้รับการอนุมัติทั้งพื้นที่จัดสร้าง แบบร่าง งบประมาณ และนำเข้าแผนแม่บท รับรองแบบ และงบประมาณ ๓. ขั้นการดำเนินงานสร้าง และเตรียมติดตั้ง ๕๐ เปอร์เซ็นต์ (๑ ปีงบประมาณ) ๔. ขั้นดำเนินการจัดการโครงการ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ เตรียมการรับอุปกรณ์ (๑ ปีงบประมาณ) ๕. ขั้นการส่งมอบงานและฝึกการใช้งานอุปกรณ์ (๑ ปีงบประมาณ)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑	๑	๑	ระดับขั้นที่ ๓	๑	๒	๓	๔	๕

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ขั้นเตรียมการโครงการประชุมคณก. เพื่อจัดวางแนวทาง และ สถานที่ในการจัดตั้งศูนย์ฝึกฯและจัดหาระบบเครื่องช่วยฝึกฯ	↔	↔	↔										กนว. สวบ.ทอ.	นขต.สวบ. ทอ.	
๒. โครงการได้รับการอนุมัติทั้งพื้นที่ จัดสร้าง แบบร่าง งบประมาณ และนำเข้าแผนแม่บท รับรองแบบ และงบประมาณ			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	กนว. สวบ.ทอ.	นขต.สวบ. ทอ.	๑๗๔,๐๐๐,๐๐๐ งบ ทอ. (รอ ทอ.จัดสรรค์ งบ)
๓. ขั้นการดำเนินงานสร้าง และเตรียมติดตั้ง ๕๐ เปอร์เซ็นต์ (๑ ปีงบประมาณ)												↔	กนว. สวบ.ทอ.	นขต.สวบ. ทอ.	
๔. ขั้นดำเนินการจัดการโครงการ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ เตรียมการรับอุปกรณ์ (๑ ปีงบประมาณ)												↔	กนว. สวบ.ทอ.	นขต.สวบ. ทอ.	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๕. ขั้นการส่งมอบงานและฝึกการใช้งานอุปกรณ์ (๑ ปีงบประมาณ)											◄	►	กนว. สวบ.ทอ.	นขต.สวบ. ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ระดับความสำเร็จของโครงการจัดหาโครงการจัดหาระบบเครื่องช่วยฝึกสละอากาศยานด้วยเก้าอี้ดีดเสมือนจริง มากกว่าระดับ ๑

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ระดับความสำเร็จของโครงการจัดหาโครงการจัดหาระบบเครื่องช่วยฝึกสละอากาศยานด้วยเก้าอี้ดีดเสมือนจริง มากกว่าระดับ ๒

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สามารถดำเนินการจัดทำโครงการได้สำเร็จ ได้รับโครงการจัดหาระบบเครื่องช่วยฝึกสละอากาศยานด้วยเก้าอี้ดีดเสมือนจริง

๙.๑๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 ดำรงความพร้อมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์เพื่อรองรับภารกิจ ทอ.

ตัวชี้วัด	**๓๑. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ**
แผนงาน/โครงการ	- แผนงานการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์และการช่วยเหลือกู้ภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์ให้ได้ตามมาตรฐานสากล - แผนงานการจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศและช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จของการจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศและช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	ระดับที่ ๑ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ระดับที่ ๒ จ้างซ่อมเครื่องช่วยหายใจยี่ห้อ Newport ระดับที่ ๓ จัดซื้อแบตเตอร์รี่สำหรับอุปกรณ์แพทย์ทดแทนของเดิม (13EA) ระดับที่ ๔ จัดซื้อ Evac kit และเครื่องปั๊มหัวใจอัตโนมัติ ระดับที่ ๕ จัดซื้อเครื่องเฝ้าติดตามสัญญาณชีพ - เครื่องช่วยหายใจ - เครื่องควบคุมการให้สารละลายทางหลอดเลือดดำ ระดับที่ ๖ จัดซื้อรถเข็นนอน

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. สอบเทียบเครื่องมือแพทย์	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ศลพ. สวบ.ทอ.	รพ.ภูมิพล อดุลยเดช พอ. ,บริษัทเอกชน	๒๔,๐๐๐
๒. จ้างซ่อมเครื่องช่วยหายใจ ยี่ห้อ newport	←	—	—	—	—	→							ศลพ. สวบ.ทอ.	ผกบ.สวบ.ทอ., จัดหา ผธก.ฯ	๒๐,๐๐๐
๓. จัดซื้อแบตเตอร์รี่สำหรับอุปกรณ์แพทย์ทดแทนของเดิม (13EA)	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ศลพ. สวบ.ทอ.	ผกบ.สวบ.ทอ., จัดหา ผธก.ฯ	๓๔๔,๗๘๐
๔. - จัดซื้อ Evac kit - เครื่องปั๊มหัวใจอัตโนมัติ	←	—	—	—	→								ศลพ. สวบ.ทอ.	พอ., ผกบ.สวบ.ทอ., จัดหา ผธก.ฯ	๗๕๐,๐๐๐ ๑,๒๐๐,๐๐๐
๕.- จัดซื้อเครื่องเฝ้าติดตามสัญญาณชีพ - เครื่องช่วยหายใจ - เครื่องควบคุมการให้สารละลายทางหลอดเลือดดำ					←	—	—	→					ศลพ. สวบ.ทอ.	พอ., ผกบ.สวบ.ทอ. จัดหา ผธก.ฯ	๔๐๐,๐๐๐ ๔๕๐,๐๐๐ ๓๕๐,๐๐๐
๖.จัดซื้อรถเข็นนอน									←	—	—	→	ศลพ. สวบ.ทอ.	พอ., ผกบ.สวบ.ทอ. จัดหา ผธก.ฯ	๕๐๐,๐๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : สามารถสอบเทียบเครื่องมือแพทย์, จ้างซ่อมเครื่องช่วยหายใจยี่ห้อ Newport, จัดซื้อแบตเตอร์รี่สำหรับอุปกรณ์แพทย์ทดแทนของเดิม,จัดซื้อ Evac kit และ เครื่องปั๊มหัวใจอัตโนมัติ ได้ตามที่วางแผนไว้

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สามารถสอบเทียบเครื่องมือแพทย์, จัดซื้อแบตเตอร์รี่สำหรับอุปกรณ์แพทย์ทดแทนของเดิม, เครื่องเฝ้าติดตามสัญญาณชีพ เครื่องช่วยหายใจ, เครื่องควบคุมการให้สารละลายทางหลอดเลือดดำ และรถเข็นนอน ได้ตามที่วางแผนไว้

ผลลัพธ์ในระยะยาว : มีอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์พร้อมใช้สำหรับภารกิจการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ และช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอากาศยานอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	**๓๒. ระดับความสำเร็จของโครงการจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยาน**
แผนงาน/โครงการ	การจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยานแบบต่าง ๆ (Mock up)
ประเภทของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ระดับจากความสำเร็จในการดำเนินงานของโครงการจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยาน บ.ล.๘ (C130)
หน่วยวัด	ระดับขั้น
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	ขั้นตอนที่ ๑ ประชุมคณก.เพื่อจัดวางแนวทาง และ รูปแบบ สถานที่ในการจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงาน บนอากาศยาน บ.ล.๘ (C130) ขั้นตอนที่ ๒ โครงการได้รับการอนุมัติทั้งพื้นที่จัดสร้าง แบบร่าง งบประมาณ และนำเข้าแผนแม่บท รับรองแบบ และงบประมาณ ขั้นตอนที่ ๓ โครงการจัดสร้างได้ ๕๐% ของแผนงาน ขั้นตอนที่ ๔ โครงการจัดสร้างได้ ๗๕% ของแผนงาน ขั้นตอนที่ ๕ โครงการจัดสร้างได้ ๑๐๐% ของแผนงาน ขั้นตอนที่ ๖ ส่งมอบงาน

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๑	๒	ระดับขั้นที่ ๓	๑	๒	๓	๔	๕

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.ประชุม คณก.เพื่อจัดวางแนวทาง และ รูปแบบ สถานที่ในการจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยาน บ.ล.๘ (C130)													ศลพ. สวบ.ทอ.	นขต. สวบ.ทอ.	-
๒.โครงการได้รับการอนุมัติทั้งพื้นที่ จัดสร้าง แบบร่าง งบประมาณ และนำเข้าแผนแม่บท รับรองแบบ และงบประมาณ	←	—	—	—	—	→							ศลพ. สวบ.ทอ.	กบ.ทอ., ชย.ทอ.	๑๕,๐๐๐,๐๐๐ (รายรับ สถานพยาบาล)
๓.โครงการจัดสร้างได้ ๕๐% ของแผนงาน							←	—	→				ศลพ. สวบ.ทอ.	ชย.ทอ., ผกบ. สวบ.ทอ., ชย.ผรก. สวบ.ทอ., จัดหา ผธก.สวบ.ทอ.	-
๔.โครงการจัดสร้างได้ ๗๕% ของแผนงาน										←	—	→	ศลพ. สวบ.ทอ.	ชย.ทอ. ผกบ. สวบ.ทอ., ชย.ผรก. สวบ.ทอ., จัดหา ผธก.สวบ.ทอ.	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๕.โครงการจัดสร้างได้ ๑๐๐% ของแผนงาน													ศลพ. สวบ.ทอ.	ผกบ. สวบ.ทอ., ชย.ผรก. สวบ.ทอ., จัดหา ผธก.สวบ.ทอ.	-
๖.ส่งมอบงาน													ศลพ. สวบ.ทอ.	ชย.ทอ., ผกบ. สวบ.ทอ., ชย.ผรก. สวบ.ทอ. จัดหา ผธก.สวบ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - การประชุม คณก.เพื่อจัดวางแนวทาง และ รูปแบบ สถานที่ในการจัดทำห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยาน บ.ล.๘ (C130) ในขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการไปแล้วเมื่อ ๒ ปีที่ผ่านมา จึงทำให้ไม่มีการประชุมในครั้งถัดไป

- สามารถรับรองแบบ และงบประมาณการจัดสร้างห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยาน บ.ล.๘ (C130) ได้

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สามารถจัดสร้างห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยาน บ.ล.๘ (C130) ได้ ๗๕ %

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บุคลากรเวชศาสตร์การบินสามารถฝึกความชำนาญ การจัดบรรทุก และการติดตั้งเปลผู้ป่วยบนอากาศยาน บ.ล.๘ (C130) ได้ตามเวลาที่ต้องการ อีกทั้งยังสามารถใช้ห้องเลียนแบบการปฏิบัติงานบนอากาศยาน บ.ล.๘ (C130) ในการฝึกสอนการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศให้แก่บุคลากรทั้งในและนอก

๙.๑๖ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3 เสริมสร้างสมรรถนะทางกายและจิตผู้ทำการในอากาศมีความพร้อมในการปฏิบัติการบิน

ตัวชี้วัด	**๓๓. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจเสริมสร้างสมรรถนะด้านสุขภาพแก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ**
แผนงาน/โครงการ	-กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ยี่ห้อ Care stream ๑ เครื่อง -กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องอัลตราซาวด์ ๑ เครื่อง -กิจกรรมซ่อมบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ยี่ห้อ Sedecal ๑ เครื่อง -กิจกรรมค่าบำรุงการตรวจวิเคราะห์เครื่องเอกซเรย์ จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ -กิจกรรมค่าบำรุงการใช้บริการวัดรังสีประจำบุคคลจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ -กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือห้องตรวจตา -กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือห้องทันตกรรม -กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ CAREFUSION รุ่น SPIRO USB จำนวน ๑ เครื่อง -กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องเป่าปอด ยี่ห้อ EASY ONE AIR รุ่น V01จำนวน ๑ เครื่อง -กิจกรรมบริการบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantron รุ่น iNSIGHT 700c,S/N 7000581 -กิจกรรมบำรุงรักษาและซ่อมแก้ไข แบบ Silver เครื่องอ่านกระดาษคำตอบ ยี่ห้อ Scantronรุ่น iNSIGHT4 Model 22 (OMR Only),S/N 5208466 -กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือห้องตรวจการได้ยิน
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากผลลัพธ์ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจเป็นร้อยละของกิจกรรมทั้งหมด
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. เสนอแผนการจัดซื้อจัดจ้างกับ ผกบ.สวบ.ทอ.เพื่อประกาศแผนประจำปี	↔												กคผ. สวบ.ทอ	ผกบ. สวบ.ทอ.	-
๒. ผู้รับผิดชอบตรวจสอบแผนอนุมัติจัดซื้อจัดจ้างประจำปี		↔											กคผ. สวบ.ทอ	ผกบ. สวบ.ทอ.	-
๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนในห้วงเวลาที่กำหนด	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→		กคผ. สวบ.ทอ	-	-
๔. ผู้รับผิดชอบรายงานการจัดซื้อจัดจ้างกับ น.พัสดุ กคผ.สวบ.ทอ. เป็นไปตามกำหนดหรือไม่		←	—	—	—	—	—	—	—	—	→		กคผ. สวบ.ทอ	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - มีแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ
- แผนที่อนุมัติได้การตรวจสอบโดยผู้รับผิดชอบ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - แผนจัดซื้อจัดจ้าง และกิจกรรมในแผนได้ดำเนินการตามแผน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : แผนการจัดจัดจ้าง กิจกรรมการซ่อมบำรุงรักษา เป็นไปตามแผน และเป็นไปตามระเบียบราชการ

ตัวชี้วัด	**๓๓. ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจเสริมสร้างสมรรถนะด้านสุขภาพแก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ**
แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมสอบเทียบมาตรฐานความเที่ยงและบำรุงรักษาเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากผลลัพธ์ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงและจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ เป็นร้อยละของกิจกรรมทั้งหมด
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. เสนอแผนการจัดซื้อจัดจ้างกับ ผกบ.บก.สวบ.ทอ.เพื่อประกาศแผนประจำปี	↔												กพบ. สวบ.ทอ.	ผกบ.บก. สวบ.ทอ.	-
๒. ผู้รับผิดชอบตรวจสอบแผนอนุมัติจัดซื้อจัดจ้างประจำปี		↔											กพบ. สวบ.ทอ.	ผกบ.บก. สวบ.ทอ.	-
๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนในห้วงเวลาที่กำหนด	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→		กพบ. สวบ.ทอ.	-	๒๕,๐๐๐
๔. ผู้รับผิดชอบรายงานการจัดซื้อจัดจ้างกับ น.พัสดุ กพบ.สวบ.ทอ. เป็นไปตามกำหนดหรือไม่		←	—	—	—	—	—	—	—	—	→		กพบ. สวบ.ทอ.	-	-
๕. ลงบันทึกตัวชี้วัดรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน						↔						↔	กพบ. สวบ.ทอ.	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - มีแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ
- แผนการจัดซื้อจัดจ้างที่อนุมัติได้รับการตรวจสอบโดยผู้รับผิดชอบ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และกิจกรรมในแผนได้ดำเนินการตามแผนครบถ้วน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : - แผนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงกิจกรรมการซ่อมบำรุงรักษาเป็นไปตามแผนและระเบียบของทางราชการ

๙.๑๗ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4 เสริมสร้างและผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	**๓๔. ความสำเร็จของการดำเนินการจัดซื้อและซ่อมบำรุงอุปกรณ์การเรียนการสอนได้ทันวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง**
แผนงาน/โครงการ	แผนงานการจัดซื้อ ซ่อมบำรุง อุปกรณ์การเรียนการสอนตามวงรอบ
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	การดำเนินการจัดซื้อและซ่อมบำรุงอุปกรณ์การเรียนการสอนได้รับงบประมาณดำเนินการสำเร็จตามวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. เสนอแผนการจัดซื้อจัดจ้างกับ ผกบ.บก.สวบ.ทอ.เพื่อประกาศแผนประจำปี	↔												กพบ. สวบ.ทอ.	ผกบ.บก. สวบ.ทอ.	-
๒. ผู้รับผิดชอบตรวจสอบแผนอนุมัติจัดซื้อจัดจ้างประจำปี		↔											กวก. สวบ.ทอ.	ผกบ.บก. สวบ.ทอ.	-
๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนในห้วงเวลาที่กำหนด	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→		กวก. สวบ.ทอ.	-	-
๔. ผู้รับผิดชอบรายงานการจัดซื้อจัดจ้างกับ น.พัสดุ กพบ.สวบ.ทอ. เป็นไปตามกำหนดหรือไม่		←	—	—	—	—	—	—	—	—	→		กวก. สวบ.ทอ.	-	-
๕. ลงบันทึกตัวชี้วัดรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน						↔						↔	กวก. สวบ.ทอ.	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : อุปกรณ์ที่เพียงพอและใช้งานได้

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ระบบติดตามและซ่อมบำรุงอุปกรณ์มีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปใช้ในปีต่อ ๆ ไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว :
- อุปกรณ์การเรียนการสอนจัดซื้อและซ่อมบำรุงได้ครบถ้วน ทันเวลา และใช้งานได้จริง ทำให้การเรียนการสอนไม่สะดุด
- ครูและนักเรียนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการเรียนการสอนที่ดีขึ้น จากการมีอุปกรณ์เพียงพอและพร้อมใช้
- หน่วยงานมีการบริหารจัดการงบประมาณอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๙.๑๘ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัด	**๓๕. ความสำเร็จของการดำเนินการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ได้ทันวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง**
แผนงาน/โครงการ	แผนงานการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์
ประเภทของตัวชี้วัด	วัดผลสำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	การดำเนินการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ได้รับงบประมาณดำเนินการ
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. จัดทำเอกสารการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	↔	↔	↔										คณก. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	
๒. เอกสารเข้ารับการพิจารณาและอนุมัติผ่านการประชุม กบ.ฯ				↔	↔								คณก. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	คณก.กบ.ฯ	๑,๔๗๗,๘๐๐ (รายรับสถานพยาบาล)
๓. ส่งเอกสารการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ให้ สอ.ทอ.						↔	↔						คณก. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	ผกบ.สวบ.ทอ.	
๔. สอ.ทอ.ดำเนินการเข้าสู่กระบวนจัดซื้อจัดจ้าง							↔	↔	↔	↔	↔	↔	สอ.ทอ.	-	
๕. ติดตามการจัดซื้อจัดจ้างจากหน่วยพัสดุ สอ.ทอ.									↔	↔	↔	↔	คณก. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - จัดทำเอกสารการจ้างเหมา โดยจัดเตรียมรายละเอียดให้ครบถ้วน เพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุม กบ.ฯ
- ส่งเอกสารรายละเอียดการจ้างเหมาฯ ให้ สอ.ทอ.ภายในเดือน เม.ย.ของทุกปี

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินการจ้างเหมาบริการบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ได้ทันวงรอบ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความพร้อมใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง (Availability)

ตัวชี้วัด	**๓๖. ความสำเร็จของการดำเนินการจ้างเหมาซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.ได้ทันวงรอบการจัดซื้อจัดจ้าง**
แผนงาน/โครงการ	แผนงานการจ้างเหมาซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	การดำเนินการจ้างเหมาซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.ตามขั้นตอนในระยะเวลาที่กำหนด
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. จัดทำเอกสารการจ้างเหมาซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.	↔	↔	↔										คณก. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	
๒. เอกสารเข้ารับการพิจารณาและอนุมัติผ่านการประชุม กบ.ฯ				↔	↔								คณก. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	คณก.กบ.ฯ	๒๖๗,๐๐๐ (รายรับสถานพยาบาล
๓. ส่งเอกสารการจ้างเหมาซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.ให้ สอ.ทอ.						↔	↔						คณก. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	ผกบ.สวบ.ทอ.	
๔. สอ.ทอ.ดำเนินการเข้าสู่กระบวนจัดซื้อจัดจ้าง							↔	↔	↔	↔	↔	↔	สอ.ทอ.	-	
๕. ติดตามการจัดซื้อจัดจ้างจากหน่วยพัสดุ สอ.ทอ.									↔	↔	↔	↔	คณก. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - จัดทำเอกสารการจ้างเหมา โดยจัดเตรียมรายละเอียดให้ครบถ้วน เพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุม กบ.ฯ
- ส่งเอกสารรายละเอียดการจ้างเหมาฯ ให้ สอ.ทอ.ภายในเดือน เม.ย.ของทุกปี

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินการจ้างเหมาซ่อมบำรุงระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ของ สวบ.ทอ.ได้ทันวงรอบ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความพร้อมใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง (Availability)

ตัวชี้วัด	**๓๗. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์**
แผนงาน/โครงการ	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สำหรับสถานพยาบาลของ สวบ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จการดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนด ๑. จัดทำรายการและรายละเอียดคุณลักษณะของคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ๒. เอกสารเข้ารับการพิจารณาและอนุมัติผ่านการประชุม คณก.กบ.ฯ ๓. ส่งเอกสารเข้ารับการพิจารณาโครงการของ ทสส.ทอ. ๔. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านคลังใหญ่ สอ.ทอ. ๕. ติดตามผลการจัดซื้อจัดจ้าง
หน่วยวัด	ระดับขั้น
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	ระดับขั้นที่ ๓	๑	๒	๓	๔	๕

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. จัดทำรายการและรายละเอียดคุณลักษณะของคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	↔	↔	↔										คณก. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	๓,๐๘๕,๔๐๐ (รายรับสถานพยาบาล)
๒. เอกสารเข้ารับการพิจารณาและอนุมัติผ่านการประชุม คณก.กบ.ฯ				↔	↔	↔							คณก. กบ.ฯ	-	
๓. ส่งเอกสารเข้ารับการพิจารณาโครงการของ ทสส.ทอ.					↔	↔	↔	↔					ทสส.ทอ.	-	
๔. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านคลังใหญ่ สอ.ทอ.								↔	↔	↔	↔	↔	สอ.ทอ.	-	
๕. ติดตามผลการจัดซื้อจัดจ้าง									↔	↔	↔	↔	คณก. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - จัดทำรายการและรายละเอียดคุณลักษณะของคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์
- โครงการผ่านการพิจารณาและอนุมัติในการประชุม คณก.กบ.สวบ.ทอ.
- ส่งเอกสารเข้ารับการพิจารณาโครงการของ ทสส.ทอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านคลังใหญ่ สอ.ทอ.
- ได้รับคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อการใช้งาน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การจัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเหมาะสมกับการใช้งานระบบรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัด	**๓๘. ความสำเร็จของการดำเนินการจัดซื้ออุปกรณ์ระบบเครือข่าย**
แผนงาน/โครงการ	แผนงานการจัดซื้ออุปกรณ์ระบบเครือข่ายรักษาพยาบาลของ สวบ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	วัดผลสำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จการดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนด
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. จัดทำรายการและรายละเอียดคุณลักษณะของครุภัณฑ์ระบบเครือข่าย	↔	↔	↔										คณก. เทคโนลียีสารสนเทศฯ	-	๓,๒๙๕,๖๐๐ (รายรับสถานพยาบาล)
๒. เอกสารเข้ารับการพิจารณาและอนุมัติผ่านการประชุม กบ.ฯ				↔	↔	↔							คณก. กบ.ฯ	-	
๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านคลังใหญ่ สอ.ทอ.						↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	สอ.ทอ.	-	
๔. ติดตามผลการจัดซื้อจัดจ้าง									↔	↔	↔	↔	คณก. เทคโนลียีสารสนเทศฯ	-	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - จัดทำรายการและรายละเอียดคุณลักษณะของครุภัณฑ์ระบบเครือข่าย
- พิจารณาการจัดซื้อและอนุมัติในการประชุม คณก.กบ.สวบ.ทอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านคลังใหญ่ สอ.ทอ.
- มีอุปกรณ์ระบบเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพและสามารถป้องกันภัยคุกคามได้

ผลลัพธ์ในระยะยาว : - มีอุปกรณ์การป้องกันภัยคุกคามที่ทันสมัยและเพิ่มประสิทธิภาพป้องกันให้กับระบบเครือข่ายมากยิ่งขึ้น

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

O1. องค์กรการบินเชื่อมั่นในมาตรฐานของ สวบ.ทอ.

O2. โอกาสในการสนับสนุนภารกิจหลักของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุม

O3. ความต้องการการดำเนินงานด้านการตรวจคัดเลือก การตรวจสุขภาพ และการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับผู้ทำการในอากาศและการบินมากขึ้น จากการเติบโตของอุตสาหกรรมการบิน

O4. การสอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศด้านความมั่นคงและการให้ความช่วยเหลือประชาชน

O5. เจตนารมณ์ของผู้บัญชาการทหารอากาศ (ผบ.ทอ.) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ในการตอบสนองความต้องการของภารกิจช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและบรรเทาภัยพิบัติ (HADR) รวมถึงภารกิจนอกเหนือการรบ (Non-Combat Missions)

O6. การปรับเปลี่ยนกฎหมาย และระเบียบ ของ CAAT (ความปลอดภัยด้านการบิน)

O7. มีช่องทางการชำระค่าบริการที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น อาทิ การชำระผ่านระบบสแกนคิวอาร์โค้ด

O8. การพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศ รวมถึงนโยบายการเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ (Medical Hub) และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Wellness Tourism) ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

O9. การเชื่อมต่อผ่านระบบรถไฟฟ้า BTS ทำให้ผู้มารับบริการสามารถเข้าถึงสถานที่ได้ง่ายและมีความสะดวกมากยิ่งขึ้น

O10. การเพิ่มขึ้นของสื่อและภาพยนตร์เกี่ยวกับด้านการบินผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ

O11. นโยบายรัฐบาลเรื่องการผลักดันประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางการบินของภูมิภาค (Aviation Hub)

O12. การสร้างความตระหนักและทัศนคติเชิงบวกด้านการบินในกลุ่มเด็กและเยาวชน

O13. การเข้าถึงข้อมูลสุขภาพได้ง่าย ผ่าน Social media และ Application

O14. ระบบสานสนเทศ และสื่อสังคมมีความก้าวหน้ามากขึ้น

O15. เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ เรื่อง มีความรู้เท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติภารกิจได้

O16. เทคโนโลยีขั้นสูง (AI, โดรน, IT Advance) ร่วมกับเครื่องฝึกจำลอง (Simulator) และโปรแกรมสร้างภาพเสมือนจริง (เช่น Embergen) กับการพัฒนาบุคลากรด้านการฝึก มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว

O17. นโยบายรัฐบาลเรื่องการส่งเสริมและกระตุ้นการท่องเที่ยว เช่น โครงการ "ทัวร์ไทยคนละครึ่ง" (คาดว่าจะเริ่มประมาณเดือน ก.พ. 2569)และการปรับปรุงโครงสร้างการตรวจลงตรา (Visa) เป็นต้น

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

T1. การเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้รับบริการ

T2. การแข่งขันจากศูนย์เวชศาสตร์การบินอื่น ๆ

T3. ความเสี่ยงต่อการร้องเรียนสูงขึ้น

T4. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติเปิดหลักสูตรเอง ทำให้จำนวนผู้เข้าเรียนด้านการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศเบื้องต้นลดลง

T5. สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างราชอาณาจักรไทยและราชอาณาจักรกัมพูชา

T6. ระเบียบราชการไม่เอื้อ ความผันผวนของสถานการณ์ทางการเมือง และนโยบายของรัฐบาลที่ขาดความต่อเนื่อง

T7. ข้อจำกัดด้านงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

T8. ความเสี่ยงจากภัยคุกคาม ภัยพิบัติต่าง ๆ

T9. การแข่งขันในกลุ่มประเทศอาเซียน

T10. อัตราเงินเฟ้อ/ค่าครองชีพ ทำให้ต้นทุนการดำเนินงานและจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์เพิ่มสูงขึ้น

T11. การขยายตัวของทางเลือกด้านอาชีพส่งผลให้ความสนใจในสาขาเวชศาสตร์การบินลดลง

T12. ความแตกต่างระหว่างช่วงวัย (Generational gap)

T13. โครงสร้างประชากร (Aging Society) บุคลากรทางการบินมีอายุเฉลี่ยสูงขึ้น ทำให้ความซับซ้อนของการตรวจสุขภาพและการวินิจฉัยโรคเพิ่มขึ้น

T14. พัฒนาการอันรวดเร็วของเทคโนโลยีเครื่องฝึก (ท้าทายต่อขีดความสามารถในการปรับตัวของ สวบ.ทอ.)

T15. การเผยแพร่ข่าวปลอม (Fake News) บนสื่อสังคมออนไลน์เป็นไปอย่างรวดเร็วและทวีความรุนแรงขึ้น

T16. ภัยคุกคามทางไซเบอร์จากการโจมตีด้วยไวรัสเรียกค่าไถ่ (Ransomware) และการบุกรุกข้อมูลส่วนบุคคลโดยผู้ไม่หวังดี (Cyber security & Hackers)

T17. ความผันผวนของการเมืองส่งผลต่อการของบประมาณ

T18. ข้อจำกัดในการขาดอากาศยานสำหรับใช้ในการฝึกอบรม และการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยเฉพาะ

T19. การได้รับมอบหมายภารกิจที่มีจำนวนและความซับซ้อนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

T20. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) และการเกิดโรคระบาดใหม่

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

S1. เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้และการผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training Center) ในระดับประเทศ

S2. มีโครงสร้างแบบ Hierarchical structure แบ่งส่วนราชการตามภารกิจ สายการบังคับบัญชาชัดเจน

S3. ระบบสั่งการรวดเร็ว ทันเวลาในการปฏิบัติภารกิจและแผนการใช้กำลังทางอากาศภายใต้การสั่งการของกองทัพอากาศ

S4. การดำเนินงานสอดคล้องและเป็นไปตามทิศทางของแผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี สมุดปกขาว ทอ. พ.ศ.๒๕๖๘ และเจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙

S5. นโยบายการบริหารงานของผู้บริหารมีแนวทางชัดเจน ตอบสนองทุกภารกิจตามนโยบายและเจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙

S6. ได้รับรองมาตรฐานระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015

S7. การพัฒนาคุณภาพของกองทัพอากาศอย่างต่อเนื่องตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0

S8. ประยุกต์ใช้หลักการของ "องค์กรแห่งสติและการตระหนักรู้ " (Mindfulness in Organization) ในทุกระดับขององค์กร

S9. ขยายและเสริมสร้างเครือข่ายภาคีความร่วมมือ ด้านเวชศาสตร์การบินทั้งในระดับประเทศและนานาชาติอย่างต่อเนื่องตามเจตนารมณ์ของ ผบ.ทอ.เรื่องความสัมพันธ์กับกองทัพอากาศมิตรประเทศ

S10. จัดสรรทุนการศึกษาและสนับสนุนด้านการศึกษาแก่บุคลากรทุกระดับชั้น เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง

S11. สวบ.ทอ.เป็นสถานที่ศึกษาดูงาน และฝึกอบรมเฉพาะทางด้านสาขาเวชศาสตร์การบิน
S12. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine)
S13. มีอุปกรณ์ - เครื่องมือช่วยในการฝึกที่จำเพาะสำหรับผู้ทำการในอากาศ
S14. เป็นหน่วยงานภาครัฐแห่งเดียวที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ในระดับขนาดใหญ่ ภายใต้การอำนวยการของกองทัพอากาศ
S15. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลแบบ Rotation ช่วยพัฒนาศักยภาพและความสามารถของบุคลากรรอบด้าน
S16. มีการทำงานแบบคร่อมสายงาน Cross-functional team
S17. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศระบบข้อมูลสุขภาพแบบบูรณาการ PHIS
S18. ได้รับการรับรองให้เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT)

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

W1. โครงสร้างหน่วย (Hierarchical structure) ขาดความคล่องตัวในการตัดสินใจและปรับตัวให้เข้ากับความต้องการบริการที่รวดเร็วของผู้รับบริการพลเรือนที่เพิ่มขึ้น
W2. การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ยังไม่เพียงพอ
W3. แผนกลยุทธ์ ยังไม่ครอบคลุม ทำให้แผนปฏิบัติราชการไม่มีประสิทธิภาพสูงสุด
W4. ระบบสารสนเทศมีความจำเป็นต้องพัฒนาให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดของกองทัพอากาศ
W5. ขาดระบบติดตาม กำกับดูแล และแก้ไขปัญหาผ่านระบบการตรวจเยี่ยม
W6. เทคโนโลยีสารสนเทศที่นำมาใช้ต่อผู้รับบริการกำลังอยู่ในขั้นตอนการพัฒนา (Application)
W7. ขาดงานวิจัย และพัฒนาทางวิชาการ (R&D)
W8. บุคลากรขาดแรงจูงใจทำให้ขาดความคิดสร้างสรรค์ในการร่วมพัฒนาองค์กร
W9. จำนวนแพทย์เวชศาสตร์การบินมีไม่เพียงพอต่อการรองรับภาระงานที่เพิ่มสูงขึ้น
W10. จำนวนพยาบาลเวชศาสตร์การบินมีไม่เพียงพอต่อการรองรับภาระงานที่เพิ่มสูงขึ้น
W11. มีจำนวนบุคลากรน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณและขอบเขตของภาระงานที่รับผิดชอบ
W12. ผู้บริหารระดับกลาง และระดับต้น มีส่วนร่วมน้อย ในการวางแผนงานบริหารองค์กร
W13. การพัฒนาทักษะของบุคลากรทั้งในส่วนของการปฏิบัติงานหลักและทักษะเสริมอื่นๆ ยังไม่ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพโดยภาพรวม
W14. การเตรียมความพร้อมของบุคลากร, การถ่ายทอดประสบการณ์ องค์ความรู้ (KM) ยังไม่มีระบบชัดเจน
W15. การสื่อสารระหว่างหน่วยงานยังไม่ครอบคลุม ไม่ชัดเจน

ปัจจัยภายใน
Internal Factor

ปัจจัยภายนอก
External Factor

จุดแข็ง (S : Strengths)

S1 เป็นหน่วยงานภาครัฐแห่งเดียวที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ในระดับขนาดใหญ่ ภายใต้การอำนวยการของกองทัพอากาศ

S2 การดำเนินงานสอดคล้องและเป็นไปตามทิศทางของแผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี สมุดปกขาว ทอ. และเจตนารมณ์ ผบ.ทอ.

S3 เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้และการผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบิน (Aviation Medicine Training Center) ในระดับประเทศ

S4 ได้รับการรับรองให้เป็นศูนย์เวชศาสตร์การบินพลเรือนจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT)

S5 ได้รับรองมาตรฐานระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

W1 จำนวนพยาบาลเวชศาสตร์การบินมีไม่เพียงพอต่อการรองรับภาระงานที่เพิ่มสูงขึ้น

W2 จำนวนแพทย์เวชศาสตร์การบินมีไม่เพียงพอต่อการรองรับภาระงานที่เพิ่มสูงขึ้น

W3 ระบบสารสนเทศมีความจำเป็นต้องพัฒนาให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดของกองทัพอากาศ

W4 มีจำนวนบุคลากรน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณและขอบเขตของภาระงานที่รับผิดชอบ

W5 การพัฒนาทักษะของบุคลากรทั้งในส่วนของการปฏิบัติงานหลักและทักษะเสริมอื่น ๆ ยังไม่ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพโดยภาพรวม

โอกาส (O : Opportunities)

O1 โอกาสในการสนับสนุนภารกิจหลักของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุม

O2 เจตนารมณ์ของผู้บัญชาการทหารอากาศ (ผบ.ทอ.) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ในการตอบสนองความต้องการของภารกิจช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและบรรเทาภัยพิบัติ (HADR) รวมถึงภารกิจนอกเหนือการรบ (Non-Combat Missions)

O3 ความต้องการการดำเนินงานด้านการตรวจคัดเลือก การตรวจสุขภาพ และการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับผู้ทำการในอากาศและการบินมากขึ้น จากการเติบโตของอุตสาหกรรมการบิน

O4 การสอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศด้านความมั่นคงและการให้ความช่วยเหลือประชาชน

O5 การพัฒนาอุตสาหกรรมการบินและอวกาศ รวมถึงนโยบายการเป็น

อุปสรรค (T : Threats)

T1 ข้อจำกัดด้านงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

T2 การได้รับมอบหมายภารกิจที่มีจำนวนและความซับซ้อนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

T3 ความเสี่ยงจากภัยคุกคาม ภัยพิบัติต่าง ๆ รวมถึงการระบาดของโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ

T4 การเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้รับบริการ

T5 ข้อจำกัดในการขาดอากาศยานสำหรับใช้ในการฝึกอบรม และการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยเฉพาะ

กลยุทธ์เชิงรุก SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/ เพิ่ม/ ขยาย)

SO1 (S1, O1, O2, O4) ยกระดับขีดความสามารถด้านการลำเลียงทางอากาศเพื่อสนับสนุนภารกิจบรรเทาสาธารณภัย และการให้ความช่วยเหลือทางการแพทย์แก่ประชาชน ให้สามารถรองรับภารกิจที่กองทัพอากาศกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

SO2 (S3, O3, O5) พัฒนาหลักสูตรและการฝึกอบรมสรีรวิทยาการบินให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพตามหลักสากล

SO3 (S3, S4, O1, O3) พัฒนากระบวนการสอบสวนอุบัติเหตุอากาศยานที่เกี่ยวข้องทางการแพทย์ให้มีความครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

SO4 (S3, S4, O1, O3) เสริมสร้างสมรรถนะและการเตรียมความพร้อมของผู้ทำการในอากาศเพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งขีดความสามารถหลักของกองทัพอากาศ

SO5 (S5, O1, O2, O4) พัฒนาระบบการประกันคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 อย่างต่อเนื่อง

SO6 (S2, O1, O2, O4) พัฒนาระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริการให้มีความทันสมัยและมีเสถียรภาพ

กลยุทธ์เชิงแก้ไข WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ ส่งเสริม)

WO1 (W1, W2, W4, W5, O3) ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตให้แก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน

WO2 (W1, W2, W4, W5, O1, O3) สนับสนุนมาตรการการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

WO3 (W1, W2, W4, O2, O4) ยกระดับสมรรถนะและความพร้อมของการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์

WO4 (W1, W2, W4, O5) สร้างและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคพลเรือน และมิตรประเทศ

WO5 (W3, W5, O3, O5) ส่งเสริมงานวิจัยและการจัดการความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ พร้อมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้และวิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน

กลยุทธ์เชิงป้องกัน ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)

ST1 (S3, S4, T2, T4) ธำรงรักษาและยกระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินภาคเอกชนและหน่วยงานภายนอก

ST2 (S1, S5, T3, T5) เตรียมความพร้อมและเสริมสร้างสมรรถนะของการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ST3 (S2, S5, T1, T2) ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อน สถาบันฯ สู่การเป็นองค์กร ๔.๐

กลยุทธ์เชิงรับ WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)

WT1 (W1, W2, W3, WT4, T1, T2, T4) ปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน พร้อมทั้งจัดทำแผนกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดลำดับความสำคัญตามภารกิจหลักและภารกิจเร่งด่วน

WT2 (W1, W2, W4, W5, T2, T3, T5) ธำรงรักษาและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของสวบ.ทอ. อย่างต่อเนื่อง

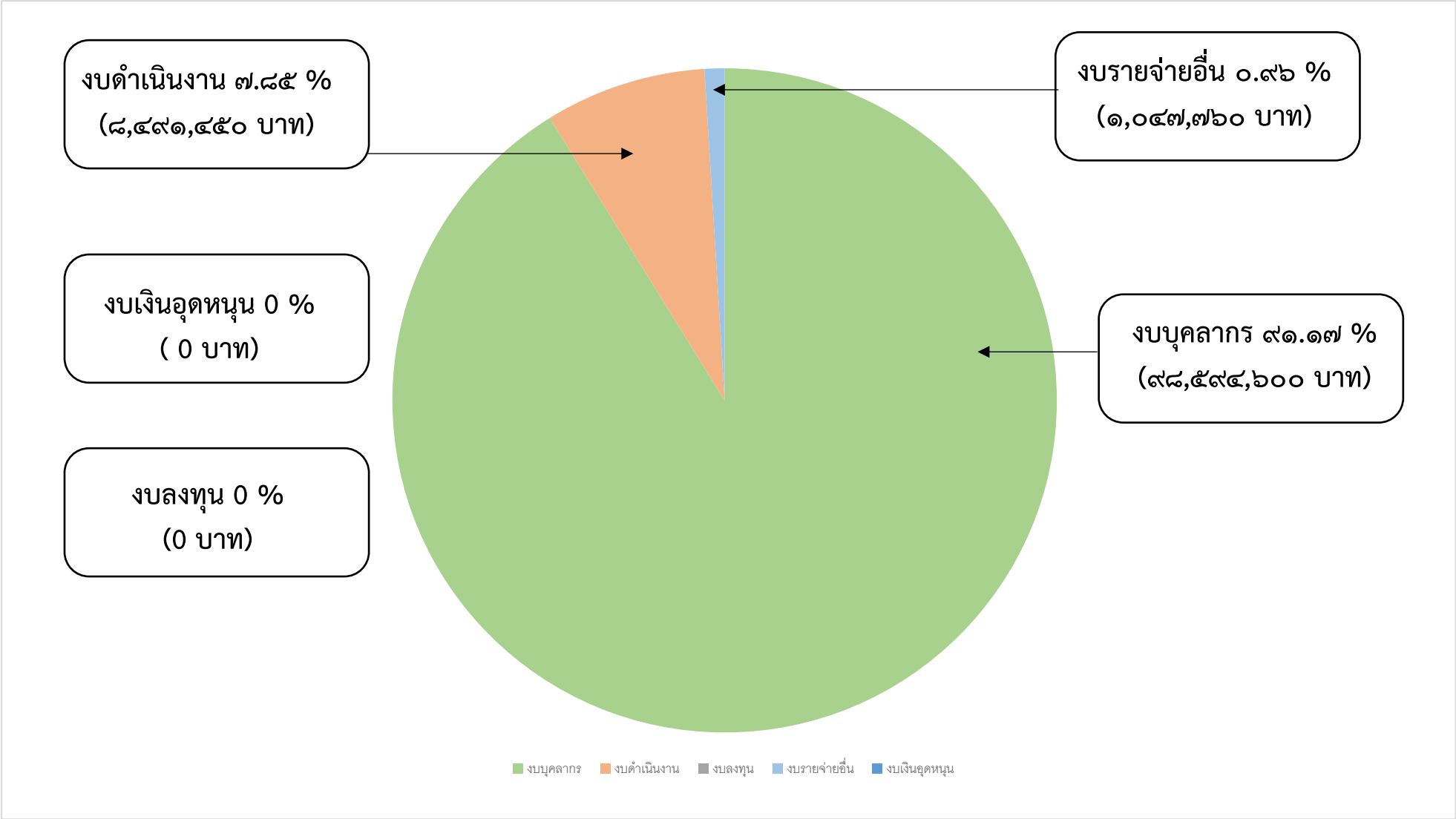
สรุปประเด็นการพัฒนา (Grouping)	กลยุทธ์การพัฒนาจาก SWOT
SO2 พัฒนาหลักสูตรและการฝึกอบรมสรีรวิทยาการบินให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพตามหลักสากล SO3 พัฒนากระบวนการสอบสวนอุบัติเหตุอากาศยานที่เกี่ยวข้องทางการแพทย์ให้มีความครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ SO4 เสริมสร้างสมรรถนะและการเตรียมความพร้อมของผู้ทำการในอากาศเพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งขีดความสามารถหลักของกองทัพอากาศ	SP1ส่งเสริมความปลอดภัยในการบินด้านมนุษย์ปัจจัย
SO1ยกระดับขีดความสามารถด้านการลำเลียงทางอากาศเพื่อสนับสนุนภารกิจบรรเทาสาธารณภัย และการให้ความช่วยเหลือทางการแพทย์แก่ประชาชน ให้สามารถรองรับภารกิจที่กองทัพอากาศกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ST2 เตรียมความพร้อมและเสริมสร้างสมรรถนะของการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน WO3 ยกระดับสมรรถนะและความพร้อมของการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์	SP2 ดำรงความพร้อมการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์เพื่อรองรับภารกิจ ทอ.
SO4 เสริมสร้างสมรรถนะและการเตรียมความพร้อมของผู้ทำการในอากาศเพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งขีดความสามารถหลักของกองทัพอากาศ WO1 ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตให้แก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน WO2 สนับสนุนมาตรการการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	SP3 เสริมสร้างสมรรถนะทางกายและจิตผู้ทำการในอากาศมีความพร้อมในการปฏิบัติการบิน
SO4 เสริมสร้างสมรรถนะและการเตรียมความพร้อมของผู้ทำการในอากาศเพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งขีดความสามารถหลักของกองทัพอากาศ WO5 ส่งเสริมงานวิจัยและการจัดการความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ พร้อมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้และวิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน WT2 ธำรงรักษาและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของสวบ.ทอ. อย่างต่อเนื่อง	SP4 เสริมสร้างและผลิตบุคลากรด้านเวชศาสตร์การบินที่มีคุณภาพ
SO2 พัฒนาหลักสูตรและการฝึกอบรมสรีรวิทยาการบินให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพตามหลักสากล SO3 พัฒนากระบวนการสอบสวนอุบัติเหตุอากาศยานที่เกี่ยวข้องทางการแพทย์ให้มีความครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ SO4 เสริมสร้างสมรรถนะและการเตรียมความพร้อมของผู้ทำการในอากาศเพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งขีดความสามารถหลักของกองทัพอากาศ ST1 ธำรงรักษาและยกระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินภาคเอกชนและหน่วยงานภายนอก	IP1พัฒนาการฝึกสรีรวิทยาการบินและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์

สรุปประเด็นการพัฒนา (Grouping)	กลยุทธ์การพัฒนาจาก SWOT
SO2 พัฒนาหลักสูตรและการฝึกอบรมสรีรวิทยาการบินให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพตามหลักสากล SO3 พัฒนากระบวนการสอบสวนอุบัติเหตุอากาศยานที่เกี่ยวข้องทางการแพทย์ให้มีความครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ SO4 เสริมสร้างสมรรถนะและการเตรียมความพร้อมของผู้ทำการในอากาศเพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งขีดความสามารถหลักของกองทัพอากาศ ST1 ธำรงรักษาและยกระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินภาคเอกชนและหน่วยงานภายนอก	IP1พัฒนาการฝึกสรีรวิทยาการบินและการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุทางการแพทย์
SO1 ยกระดับขีดความสามารถด้านการลำเลียงทางอากาศเพื่อสนับสนุนภารกิจบรรเทาสาธารณภัยและการให้ความช่วยเหลือทางการแพทย์แก่ประชาชน ให้สามารถรองรับภารกิจที่กองทัพอากาศกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ST1 ธำรงรักษาและยกระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินภาคเอกชนและหน่วยงานภายนอก ST2 เตรียมความพร้อมและเสริมสร้างสมรรถนะของการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน WO3 ยกระดับสมรรถนะและความพร้อมของการลำเลียงทางอากาศสายแพทย์ WT1 ปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน พร้อมทั้งจัดทำแผนกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดลำดับความสำคัญตามภารกิจหลักและภารกิจเร่งด่วน	IP2พัฒนาขีดความสามารถลำเลียงทางอากาศสายแพทย์
SO4 เสริมสร้างสมรรถนะและการเตรียมความพร้อมของผู้ทำการในอากาศเพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งขีดความสามารถหลักของกองทัพอากาศ SO6 พัฒนาระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริการให้มีความทันสมัยและมีเสถียรภาพ ST3 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนสถาบันฯ สู่การเป็นองค์กร ๔.๐ WO1 ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตให้แก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน WO2 สนับสนุนมาตรการการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	IP3พัฒนาระบบงานการตรวจสุขภาพ, จิตวิทยาการบิน และการตรวจคัดเลือกผู้ทำการในอากาศ ตามมาตรฐาน

สรุปประเด็นการพัฒนา (Grouping)	กลยุทธ์การพัฒนาจาก SWOT
WO1 ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตให้แก่ผู้ทำการในอากาศอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน WO2 สนับสนุนมาตรการการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	IP4ส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค
ST1 ธำรงรักษาและยกระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินภาคเอกชนและหน่วยงานภายนอก WO4 สร้างและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคพลเรือน และมิตรประเทศ WT2 ธำรงรักษาและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของ สวบ. ทอ. อย่างต่อเนื่อง	IP5พัฒนาระบบการศึกษาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อเสริมสร้างกรเรียนรู้
SO4 เสริมสร้างสมรรถนะและการเตรียมความพร้อมของผู้ทำการในอากาศเพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งขีดความสามารถหลักของกองทัพอากาศ ST1 ธำรงรักษาและยกระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินภาคเอกชน และหน่วยงานภายนอก WT2 ธำรงรักษาและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของ สวบ. ทอ. อย่างต่อเนื่อง	LP1พัฒนาสมรรถนะและทักษะของบุคลากร สวบ.ทอ.
ST3 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนสถาบันฯ สู่การเป็นองค์กร ๔.๐ WT2 ธำรงรักษาและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของ สวบ. ทอ. อย่างต่อเนื่อง	LP2 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กร ๔.๐
SO6 พัฒนาระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริการให้มีความทันสมัยและมีเสถียรภาพ ST1 ธำรงรักษาและยกระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินภาคเอกชนและหน่วยงานภายนอก ST3 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนสถาบันฯสู่การเป็นองค์กร ๔.๐ WT1 ปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน พร้อมทั้งจัดทำแผนกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดลำดับความสำคัญตามภารกิจหลักและภารกิจเร่งด่วน	LP3พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริการ

สรุปประเด็นการพัฒนา (Grouping)	กลยุทธ์การพัฒนาจาก SWOT
ST1ธำรงรักษาและยกระดับขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานเวชศาสตร์การบินภาคเอกชน และหน่วยงานภายนอก WT2 ธำรงรักษาและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของ สวบ. ทอ. อย่างต่อเนื่อง	LP4พัฒนาการวิจัย การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๑๐๘,๑๓๓,๘๑๐ บาท โดยจำแนกตามประเภทงบรายจ่ายของส่วนราชการ ดังนี้ *(แสดงแผนภูมิวงกลม)*



ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ. (กพร.สวบ.ทอ.)

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๘๕/๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ. (กพร.สวบ.ทอ.)

เพื่อให้การดำเนินงานในการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สวบ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๖๐ ลง ๒๕ ต.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๘

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็น คณก.พัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.

๒.๑ ผอ.สวบ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง ผอ.สวบ.ทอ.(๒)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ ผอ.กนว.สวบ.ทอ	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ หก.กวก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ หก.กพบ.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ น.พยาบาลเชี่ยวชาญเวชศาสตร์การบิน สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐ น.พยาบาลชำนาญการเวชศาสตร์การบิน สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๑ หน.ผกพ.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ หน.ผยข.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ หน.นกง.ผกง.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ หน.ผธก.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ รอง หน.ผกบ.บก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ รอง หน.ผรก.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ นงป.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๘ นทสส.สวบ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๓. คณะกรรมการฯ...

๓. คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่

๓.๑ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล ในการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ, คำรับรองการปฏิบัติราชการของ สวบ.ทอ. และการพัฒนาระบบราชการ (PMQA4.0) ตามกรอบและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีที่ สพร.ทอ.กำหนด

๓.๓ ประสานงาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับ สพร.ทอ.และส่วนราชการต่างๆ ตลอดจนการดำเนินการในเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ สวบ.ทอ.

๓.๔ พิจารณากำหนดส่วนราชการของ สวบ.ทอ.ให้เป็นหน่วยรับผิดชอบ และเป็นผู้สนับสนุนในการดำเนินการพัฒนาระบบราชการ สวบ.ทอ. และการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ, คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของ สวบ.ทอ.โดยให้หน่วยงานหรือผู้สนับสนุนดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการให้ กพร.สวบ.ทอ.ทราบ ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

๓.๕ แต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร ตลอดจนสามารถเชิญผู้แทนส่วนราชการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่นมาให้คำปรึกษาหรือให้คำชี้แจงแนะนำ หรือเข้าร่วมประชุมกับ กพร.สวบ.ทอ.ได้ตามความจำเป็น

๔. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.

๔.๑ น.อ.ปารมี นิมาลา	หน.คณะทำงาน
๔.๒ น.อ.วิศวัส คันธา	รอง หน.คณะทำงาน
๔.๓ น.อ.หญิง นภัสสร คงปั้น	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานแผนปฏิบัติราชการและคำรับรองฯ)
๔.๔ น.อ.หญิง ชื่นจิตร แก้วฉุย	คณะทำงาน
๔.๕ น.ท.หญิง ธัญรัศม์ ทองสุข	คณะทำงานและเลขานุการ (รับผิดชอบงาน PMQA4.0 และประชาสัมพันธ์)
๔.๖ น.ท.ณัฐพงษ์ พวงดอกไม้	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และวัฒนธรรมองค์กร)
๔.๗ น.ท.หญิง วรวรรณี ตุลยายน	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานบริหารความเสี่ยง, งานจัดการความรู้ (KM) และการจัดทำฐานข้อมูล)
๔.๘ น.ท.หญิง วิชญ์วรี ธีร์ธัญสิริ	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์)
๔.๙ น.ท.หญิง หทัยชนก คูณสันเทียะ	คณะทำงาน (รับผิดชอบงาน ศป.ปส.สวบ.ทอ.)
๔.๑๐ น.ท.ราเชน คงเนียม	คณะทำงาน (รับผิดชอบงาน PMQA4.0 และ ความพึงพอใจ)
๔.๑๑ น.ต.หญิง อมราวรรณ ล้อมวงษ์	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์)

๔.๑๒ ร.อ.สมศักดิ์...

๔.๑๒ ร.อ.สมศักดิ์ สิทธิวัง	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานควบคุมภายใน)
๔.๑๓ ร.อ.หญิง อารีย์วรรณ บุญจันทร์	คณะทำงาน (รับผิดชอบงาน KM)
๔.๑๔ ร.ท.ปรีชา เรืองกล้า	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานการจัดทำฐานข้อมูล)
๔.๑๕ ร.ท. ทรงธรรม บุญยะกา	คณะทำงาน (รับผิดชอบงานควบคุมภายใน)
๔.๑๖ ร.ต.วีระพันธ์ เตโพธิ์	คณะทำงาน(รับผิดชอบงาน KM)
๔.๑๗ ร.ต.อานนท์ คำฝั้น	คณะทำงาน(รับผิดชอบงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และวัฒนธรรมองค์กร)
๔.๑๘ ร.ต.อานนท์ สุวรรณนิโรจน์	คณะทำงาน
๔.๑๙ จ.อ.หญิง ชลิสา วิสุทธิวิเศษ	คณะทำงาน
๔.๒๐ จ.ท.หญิง วราภรณ์ ต้นแทน	คณะทำงาน

๕. คณะทำงานฯ ตามข้อ ๔ มีหน้าที่

๕.๑ ถ่ายทอด ให้คำปรึกษา แนะนำ วางแผน ควบคุม กำกับดูแลและติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามคำรับรองปฏิบัติราชการประจำปีแก่ นขต.สวบ.ทอ.ให้เป็นไปตามเป้ามายของตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ พร้อมรับการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ การขอและใช้งบประมาณ ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ (PMQA4.0) ตามที่ สพร.ทอ.กำหนด

๕.๒ ประสานงาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับ สพร.ทอ.และส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ

๕.๓ รวบรวมผลการปฏิบัติ ตรวจสอบ วิเคราะห์ รายงานผลการปฏิบัติงานนำเรียนประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สวบ.ทอ.ภายในเวลาที่กำหนด

๖. นขต.สวบ.ทอ.และผู้เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

พล.อ.ต.หญิง

(บุษกร ภมร)

ผอ.สวบ.ทอ.

ส่วนสั่ง ๑๑ พ.ย.๖๘ 2

น.อ.หญิง ร่าง พ.ย.๖๘

น.ส. พิมพ์/ทาน พ.ย.๖๘

น.อ.หญิง ตรวจ พ.ย.๖๘

ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3) เฉพาะตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติตามพันธกิจหรือยุทธศาสตร์ ทอ.ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.

แบบ R3 1/1

ส่วนราชการ สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การบิน หน่วยรับผิดชอบ กนว.สวบ.ทอ.
ระยะเวลา ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ผู้ที่เข้ารับการฝึก hypobaric chamber ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบิน

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๔. อาจเกิดภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบินขั้นปานกลางถึงรุนแรง	O	- น.สรีรฯควบคุมเครื่องฝึกตลอดเวลาจนเสร็จสิ้นการฝึก	- ผู้ที่จะเข้ารับการฝึกในห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำไม่มีภาวะแทรกซ้อน (complication) หรือ อาการไม่พึงประสงค์ (adverse effect) จากการเปลี่ยนแปลงทางสรีรวิทยาการบินขั้นปานกลางถึงรุนแรง	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	- น.สรีรฯผู้ควบคุมเครื่องฝึก	

จัดทำโดย น.ท.หญิง
ตำแหน่ง นวว.กนว.สวบ.ทอ.
วันที่ ๒๐ พ.ย.๖๘

อนุมัติโดย พล.อ.ต.หญิง
ตำแหน่ง ผอ.สวบ.ทอ.
วันที่ ๒๑ พ.ย.๖๘

QF-RM-07 REV.03

วันที่บังคับใช้ 9 พ.ค. 67

1/4

แบบ R3

ส่วนราชการ สวบ.ทอ.
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้านเวชศาสตร์การบิน หน่วยรับผิดชอบ ศลพ.สวบ.ทอ.
ณ วันที่ ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : แผนการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศสายแพทย์

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๒.๑.๑ บุคลากรขาดประสบการณ์และการทบทวนความรู้ทางด้านการพยาบาลโรคต่างๆและการวางแผนการจัดบรรทุก	O	- ตรวจสอบว่าได้รับงบประมาณหรือไม่ ถ้าได้รับ วางแผนการจัดอบรมโดยขออนุมัติ ผบช.ใช้เงินรายรับสถานพยาบาลของ สวบ.ทอ. - จัดทำโครงการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	- เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ ความรู้ทางด้านการพยาบาลโรคต่างๆ และการวางแผนการจัดบรรทุก	↔	↔	↔		↔		↔	↔	↔				- ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. -หน.ผลอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๓๙,๙๔๐ บาท

QF-RM-06 REV.03
วันที่บังคับใช้ 9 พ.ค.67

2/4

แบบ R3

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)	ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
๓.๑.๒ เครื่องมือแพทย์ อุปกรณ์ยาและเวชภัณฑ์ไม่เพียงพอ	S	- นำเรียน ผบช.ประสาน กวภ.พอ.จัดหายาและเวชภัณฑ์ตามที่ สวบ.ทอ.แจ้งความต้องการในปีงบประมาณถัดไปและขอรับการสนับสนุนยาและเวชภัณฑ์ที่ขาดจากห้องยา รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.	- มียาและเวชภัณฑ์เพียงพอในการปฏิบัติภารกิจสำเลียงฯ	←→												-ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. -หน.ผลอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	
๓.๑.๓ อุปกรณ์แพทย์ไม่พร้อมใช้งาน	○	- ส่งอุปกรณ์แพทย์สอบเทียบมาตรฐานตามวงรอบ - ขออนุมัติจัดซื้อแบตเตอรี่อุปกรณ์แพทย์ที่มีอายุการใช้งานนานและเหลือ ชม.ในการทำงานน้อย - กรณีอุปกรณ์แพทย์ตัวใดชำรุดหรือแบตเตอรี่เสื่อมให้แยกไว้รอดำเนินการจัดซ่อมหรือเปลี่ยนแบตเตอรี่และใช้อุปกรณ์ชนิดเดียวกับตัวอื่นแทน	- อุปกรณ์แพทย์พร้อมใช้งานและได้รับการตรวจสอบมาตรฐานและบำรุงรักษาตามวงรอบ	←→												-ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. -หน.ผลอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	

QF-RM-06 REV.03
วันที่บังคับใช้ 9 พ.ค.67

3/4

แบบ R3

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๕.๑.๒ บุคลากรขาดประสบการณ์และความชำนาญในการเตรียมติดตั้งเปลบนอากาศยาน	O	- จัดทำโครงการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล - หมุนเวียนให้บุคลากรที่ปฏิบัติภารกิจลำเลียงมาร่วมฝึกสอนหลักสูตรต่างๆเพื่อฝึกความชำนาญเมื่อได้ดู ได้ฝึกทำหลายๆ รอบ	-บุคลากรมีทักษะความรู้ความสามารถในการติดตั้งเปลบนอากาศยาน				↔	↔		↔						-ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - หน.ผลอ.สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๓๙,๙๔๐ บาท
๖.๑.๑ บุคลากรขาดประสบการณ์และความละเอียดรอบคอบในการประเมินสภาพผู้ป่วย	O	- จัดทำโครงการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	-บุคลากรมีทักษะความรู้ความสามารถในการประเมินสภาพผู้ป่วย					↔			↔						-ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - หน.ผลอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๓๙,๙๔๐ บาท

4/4

แบบ R3

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)	ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
๘.๑.๑ บุคลากรขาดการทบทวนความรู้และทักษะในการพยาบาลผู้ป่วยโรคต่างๆ	O	- จัดทำโครงการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	-บุคลากรมีทักษะความรู้ความสามารถในการพยาบาลผู้ป่วยโรคต่างๆ					↔			↔					- ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. -หน.ผลอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๓๙,๙๔๐ บาท
๘.๑.๒ บุคลากรขาดทักษะในการใช้อุปกรณ์แพทย์	O	- ตรวจสอบว่าได้รับงบประมาณหรือไม่ กรณีไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ นำเรียน ผบช.ขอใช้เงินรายรับสถานพยาบาล สวบ.ทอ.ในการจัดอบรม - จัดทำโครงการอบรมการฟื้นฟูอุปกรณ์แพทย์ที่ใช้ในการลำเลียงผู้ป่วย ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	-บุคลากรมีทักษะความรู้ในการใช้อุปกรณ์แพทย์	↔								↔	↔			-ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. -หน.ผลอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๗,๘๐๐ บาท
๘.๒.๑ บุคลากรขาดทักษะในการพยาบาลเมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง(ทรุดลง)ขณะบิน	O	- จัดทำโครงการอบรมการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทบทวนสำหรับแพทย์และพยาบาลเวชศาสตร์การบิน ปีละ ๒ รุ่น - ประเมินผล	- บุคลากรสามารถให้การพยาบาลเมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง(ทรุดลง)ขณะบินได้อย่างถูกต้องเหมาะสม					↔			↔					-ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. - รอง ผอ.ศลพ.สวบ.ทอ. -หน.ผลอ.ศลพ.สวบ.ทอ.	รุ่นละ ๓๙,๙๔๐ บาท

จัดทำโดย น.อ.
ตำแหน่ง ผ.อ.ศลพ.สวบ.ทอ. (.โทร. ๒๒๖๓๑)
วันที่ ๘ ก.ย.๖๘

อนุมัติโดย พล.อ.ต.หญิง
ตำแหน่ง ผอ.สวบ.ทอ.
วันที่ ๒๐ พ.ย.๖๘

QF-RM-06 REV.03
วันที่บังคับใช้ 9 พ.ค.67

1/1

แบบ R3

ส่วนราชการ สถาบันเวชศาสตร์การบิน กองทัพอากาศ
แผนบริหารความเสี่ยง แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การบิน หน่วยรับผิดชอบ กคผ.สวบ.ทอ.
ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : ส่งเสริมสุขภาพผู้ทำการในอากาศ ทอ.ให้มีสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในกระบวนการด้านการตรวจและการส่งเสริมสุขภาพได้อย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยงจากการที่ผู้ทำการในอากาศมีผลการตรวจสุขภาพไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานผู้ทำการในอากาศ

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ.๒๕๖๘			ปี พ.ศ.๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
- ผู้รับการตรวจที่มีผลการตรวจร่างกายผิดปกติไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการเข้ารับการรักษา	O	-กำหนดนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติ การส่งเสริมสุขภาพ -สำรวจผู้ทำการในอากาศที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดโรคที่ไม่ติดต่อ (NCDs) -จัดอบรมสัมมนาการส่งเสริมสุขภาพ	-ผู้ทำการในอากาศมีความตระหนักรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อการป้องกันการเกิดโรคที่ไม่ติดต่อ (NCDs) ได้อย่างเหมาะสม	←											→	กคผ.สวบ.ทอ.	

จัดทำโดย น.อ. [illegible]
ตำแหน่ง ผอ.กคผ.สวบ.ทอ (โทร.๒๔๗๘๖)
วันที่ ๑๘ พ.ย.๖๘

อนุมัติโดย พล.อ.ต.หญิง [illegible]
ตำแหน่ง ผอ.สวบ.ทอ.
วันที่ ๖๑ พ.ย.๖๘

1/1

แบบ R3

ส่วนราชการ สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ

แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การบิน หน่วยรับผิดชอบ กคผ.สวบ.ทอ.

ระยะเวลา ต.ค.๖๘ –ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม: ความพึงพอใจของผู้รับบริการตรวจสุขภาพ สวบ.ทอ.

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
กิจกรรมควบคุมที่มีอยู่เพียงพอสามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในชั้นยอมรับได้	-	-	-	←											→	คณะทำงานด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ สวบ.ทอ.	

จัดทำโดย น.อ. [illegible]
ตำแหน่ง ผอ.กคผ.สวบ.ทอ.
วันที่ ๑๘ พ.ย.๖๘

อนุมัติโดย [illegible]
ตำแหน่ง ผอ.สวบ.ทอ.
วันที่ [illegible]

QF-RM-06 REV.03
วันที่บังคับใช้ ๑ พ.ค.๖๗

แบบ R3

ส่วนราชการ สวบ.ทอ

แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

สายวิทยาการด้าน เวชศาสตร์การบิน หน่วย กวก.สวบ.ทอ

ระยะเวลา ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การบริหารจัดการหลักสูตร ศิษย์การบิน ทอ.ที่มีสมรรถนะครบถ้วนด้านความรู้ ความสามารถ และมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
- กิจกรรมควบคุมที่มีอยู่เพียงพอ สามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในขั้นยอมรับได้				←											→		

จัดทำโดย.....น.อ.....

ตำแหน่ง.....หก.กวก.สวบ.ทอ.....(.โทร.๒-๒๖๒๘)

วันที่.....๑๐.....พ.ย.๖๘.....

อนุมัติโดย.....พล.อ.ต.หญิง.....

ตำแหน่ง.....ผอ.สวบ.ทอ.....

วันที่.....๒๑ พ.ย. ๖๘.....

QF-RM-06 REV.03

วันที่บังคับใช้ 9 พ.ค.67

หมายเหตุ : หากมีการเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์มหรือรูปแบบการจัดทำการบริหารความเสี่ยง นขต.ทอ.ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ นขต.ทอ. ใช้แบบฟอร์มหรือรูปแบบฯ ตามที่ คณอก.บริหารความเสี่ยง ทอ.กำหนดในภาคผนวก ๔

การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำของบประมาณ		✓	รายการความต้องการงบประมาณประจำปี
การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.		✓	แผนปฏิบัติราชการ ฯ
การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		✓	แผนปฏิบัติราชการฯ ฉบับปรับงบประมาณ
การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี		✓	คำรับรองการปฏิบัติราชการ สวบ.ทอ. ประจำปี๖๙
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ		✓	คำสั่งแต่งตั้ง คณก.ฯ และคณะทำงาน กพร.ฯ
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์การ (ทุกกลุ่ม)		✓	๑. เอกสาร PDF แผนปฏิบัติราชการฯ สู่ นขต.สวบ.ทอ.ผ่านระบบ DATASERVER ISO9001:2015 สวบ.ทอ. ๒. ชี้แจงการแผนฯในที่ประชุม นขต.สวบ.ทอ. ๓. การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สวบ.ทอ.
ผู้รับผิดชอบกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน		✓	คำสั่งแต่งตั้ง คณก.ฯ และคณะทำงาน กพร.ฯ
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ		✓	คำสั่งแต่งตั้ง คณก.ฯ และคณะทำงาน กพร.ฯ
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน		✓	สรุปผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน		✓	สรุปผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ		✓	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนาขีดความสามารถตามแนวทางระบบราชการ ๔.๐ ทอ.สู่ สวบ.ทอ.
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป		✓	แผนปฏิบัติราชการฯ ฉบับต่อไป

★★★★★★★★★★